

Important seguiment de les manifestacions en defensa del sistema públic de pensions

MASSIU TOC D'ATENCIÓ

Les manifestacions en defensa del sistema públic de pensions i contra l'endarreriment de l'edat de jubilació celebrades en diferents punts de Catalunya el passat dimarts, 23 de febrer, van tenir un seguiment massiu. A Barcelona van ser uns 50.000 els manifestants, mentre que Lleida, Girona, Tarragona i Tortosa en van aplegar més de 5.000. Aquestes mobilitzacions, així com d'altres que han tingut lloc arreu d'Espanya, signifiquen un important toc d'atenció al Govern de Rodríguez Zapatero, que ha d'entendre que sense consens no es poden tirar endavant reformes tan importants com la de les pensions públiques. Les imatges parlen per si soles i recorden que als 67, ni de conya!



Barcelona



Girona



Tarragona



Tortosa



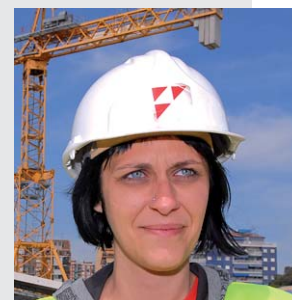
Lleida



editorial

Avançar en la igualtat de gènere també és necessari per sortir de la crisi

La propera setmana celebrem el 8 de Març en plena situació de crisi econòmica. Una crisi que també posa en evidència la situació de segregació del mercat de treball, que fa que augmenti l'atur dels homes quan aquest afecta un sector masculinitzat com el de la construcció, i que fa que es mantinguin les diferències salarials entre dones i homes.



Avui, treballar per la igualtat de gènere és avançar en la qualitat de l'ocupació i en el canvi de model productiu. Millorar l'organització del temps de treball, la promoció professional, la conciliació de la vida laboral i personal, dignificar els salaris més baixos (molts en sectors feminitzats) o eradicar de la temporalitat no justificada, són factors que ens han de portar a ser més competitius i a millorar la productivitat amb altres pautes de creixement. Per això les polítiques d'igualtat són necessàries per a la sortida de la crisi i el canvi de model productiu.

més.....

Toxo a l'assemblea de delegats i delegades del Vallès Occidental

CCOO del Vallès Occidental ha convocat a Terrassa, el dimecres 3 de març al matí, al Centre Cultural de Caixa de Terrassa, una assemblea de delegats i delegades. En l'actual context de recessió econòmica és imprescindible fer un esforç conjunt del sindicat per fer arribar les nostres propostes a tots els centres de treball, a totes les empreses i a tota la ciutadania.

En l'acte, en què es parlarà d'idees per sortir de la crisi, comptarem amb la presència dels secretaris generals de CCOO de Catalunya i CCOO d'Espanya, Joan Carles Gallego i Ignacio Fernández Toxo, a més del secretari general de CCOO del Vallès Occidental, Antonio Díaz.

Burberry acomiada 300 empleats

CCOO ha mostrat el seu rebuig frontal a les intencions de Burberry de tancar el seu centre del carrer Lima de Barcelona i acomiadar 300 empleats. Segons l'empresa, el tancament es produeix per la caiguda d'un 37% en la facturació des del mes de setembre passat. CCOO considera que l'ocupació es pot salvar i amb aquest objectiu està negociant amb la direcció de l'empresa. La Federació d'Indústries Tèxtils, Químiques i Afins (Fiteqa), de CCOO, ha anunciat mobilitzacions en cas que Burberry no canviï les seves pretensions de retirar la col·lecció espanyola del grup britànic. La Conselleria de Treball també ha assegurat que farà el possible per mantenir oberta aquesta planta a Barcelona.

Protesta dels xofers de la Generalitat

Els xofers de representació de la Generalitat han d'avançar diners per sufragar tot tipus de despeses generades pel mateix servei, com ara peatges, llunes d'oli o multes per infraccions comeses perquè la personalitat que porten no arribi tard o per obligació d'aparcar en llocs no permesos. CCOO considera inadmissible, i mostra d'una greu incompetència, que el Departament d'Economia no hagi pogut implantar encara un mecanisme per evitar que els treballadors hagin d'avançar aquests imports, cada cop més importants, de la seva pròpia butxaca. A resultes de tot això, dos treballadors -afiliats a CCOO- van comunicar la seva negativa a continuar avançant els diners, van lliurar les claus dels cotxes i van decidir dur a terme la seva jornada de treball en permanència al local sindical.

Es doblen les prestacions del Fogasa

Segons un informe de CCOO de Catalunya, durant el 2009 el Fons de Garantia Salarial (Fogasa) va pagar prestacions per valor de gairebé 834 milions d'euros, un 92% més que l'any anterior, cosa que significa que pràcticament s'ha doblat la despesa en prestacions per part del Fogasa. D'aquests 834 milions, 555 corresponien a indemnitzacions i 278, a salaris. En total 174.177 treballadors de tot l'Estat van necessitar acudir al fons durant el 2009, 33.385 dels quals a Catalunya. No en va, Catalunya va ser la comunitat autònoma on es van haver de

pagar més prestacions (més del 20% del total), seguida del País Valencià, Euskadi, Andalusia i Madrid.

Per sectors, el de serveis és el que més diners va rebre (uns 320 milions), així com també el sector d'on provenien la majoria de treballadors i treballadores que van haver de recórrer al Fogasa l'any passat. Per la seva banda, la indústria va rebre 299 milions i la construcció, gairebé 200 milions d'euros.

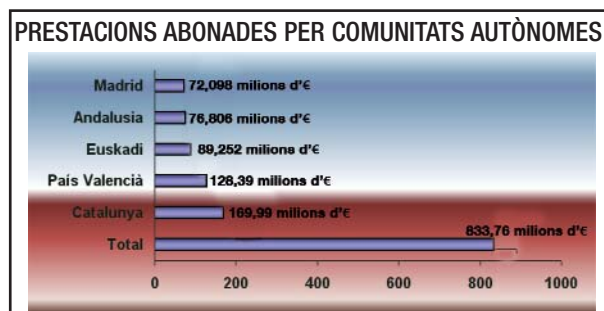
Un altre indicatiu important de l'empitjorament de la situació és el de les empreses afectades per expedients. Així, durant el 2009

es van resoldre prop de 95.000 expedients, dels quals més de 18.000 van ser a Catalunya. El total d'empreses afectades va ser de 55.888, una mica més del doble de les 27.923 del 2008.

Per insolvència dels empresaris es van abonar prestacions per valor de 624,145 milions d'euros (el 74,85%), la quantitat abonada en el mateix període per expedients de regulació és de 209,614 milions d'euros.

El 79,04% de les treballadores i treballadors que han percebut prestacions del FOGASA són d'empreses de menys de 25 treballadors, en l'extrem oposat, tan sols el 0,32% dels treballadors que han rebut prestacions són d'empreses de més de 500 treballadors.

El volum més gran de prestacions s'han abonat també a les empreses de menys de 25 treballadors, amb una despesa de 573,353 milions d'euros, el que representa el 68,77% del total de prestacions abonades.



Amb un llibre i un premi a la lluita feminista en l'àmbit laboral CCOO recorda la sindicalista Aurora Gómez

El passat dijous, 25 de febrer, la Secretaria de la Dona de CCOO va fer un acte a Barcelona per presentar la publicació "Aurora Gómez: una vida de compromís", d'Elisenda Belenguer Mercadé. Amb aquest llibre es vol recordar la trajectòria d'una gran sindicalista i feminista catalana. Aurora Gómez Cano (1951-2006), treballadora de banca, va entrar a formar part de la direcció de CCOO de Catalunya l'any

1978, i va ser secretària de la Dona entre 1986 i 1995 i presidenta de la cooperativa d'habitatges socials Habitatge Entorn entre 1994 i 2002.

En ocasió d'aquest homenatge, la Fundació Cipriano García - CCOO de Catalunya ha convocat la primera edició del premi "Aurora Gómez" a la lluita feminista en l'àmbit laboral. Així, fins al 15 d'abril es podran presentar candidatures d'iniciatives



en el món laboral dirigides a eradicar les discriminacions per raó de gènere.

Per a més informacions,
connecta't

www.ccoo.cat



La memòria del CITE 2009 mostra els efectes de la crisi en la immigració

Durant el 2009, el Centre d'Informació per a Treballadors Estrangers de CCOO de Catalunya (CITE) va atendre un total de 18.571 persones, 1.888 menys que l'any 2008, a causa del tancament de dues oficines, però també pels efectes de la crisi econòmica, que ha provocat una davallada en l'arribada de noves persones. Per gènere, hi ha un descens molt lleuger de dones que han passat del 51,4% al 50% del total.

La memòria observa una baixada important de consultes sobre permisos inicials de treball, a conseqüència del creixement de l'atur, i una davallada de les consultes sobre reagrupament familiar. Les que més han pujat són les relacionades amb l'arrelament social i les renovacions dels permisos de residència i de treball. El CITE ha detectat que moltes persones porten a Catalunya almenys 3 anys en situació irregular, al mateix temps que s'estabilitza el fet migratori.

El col·lectiu marroquí continua sent el més nombrós entre els usuaris



del CITE, i destaca l'important augment del col·lectiu bolivià, que fa baixar al tercer lloc el col·lectiu equatorià. La major part dels immigrants es troben en edat laboral, entre els 18 i els 51 anys.

TREBALLADORS QUALIFICATS DESAPROFITATS

Cal destacar de la memòria que més del 49% dels usuaris del CITE tenen estudis mitjans, professionals o universitaris, un potencial de qualificació acadèmica que no està reflectit en les categories d'ocupació. A més, en relació amb el coneixement de les llengües, cal destacar que augmenta el percentatge de persones estrangeres que

declaren entendre el català, concretament un 55%.

Entre els usuaris del CITE es detecta un lleuger descens de les persones en situació administrativa irregular, que se situa en un 43%, i es podria estimar que a Catalunya hi ha un 17,39% de persones en aquesta situació. Per contra, es comprova com creix el nombre de persones que no treballen, amb una pèrdua de 6 punts respecte a l'any 2008. La memòria recull com el col·lectiu bolivià, amb més irregularitat administrativa, és el menys afectat per l'atur per la importància de l'economia submergida entre aquest col·lectiu. També veiem com hi ha un atur camuflat en el servei domèstic, on hi ha treballadors/es que, per renovar els permisos de residència i autorització per treballar, es donen d'alta a la Seguretat Social però no treballen o ho fan en un altre sector. Així, segons les dades dels usuaris del CITE, l'economia submergida ha passat del 27,39% el 2006 al 54,4% el 2009.

L'hotel Majèstic acull un acte que mostra els avenços en gestió de la diversitat a les empreses

Avui ha tingut lloc a l'hotel Majèstic un acte en el qual s'han mostrat els avenços en matèria de gestió de la diversitat a les empreses, fruit d'un projecte impulsat per CCOO de Catalunya, amb el suport

del Departament de Treball de la Generalitat. Les empreses presents en l'acte i que han presentat els seus acords de gestió de la diversitat són el mateix Majèstic, l'empresa ABD, Mantylim i Ferrobèrica.

L'acte també ha comptat amb les intervencions de Joan Carles Gallego, secretari general de CCOO de Catalunya, i de Sara Berbel, directora general de Politiques d'Igualtat.

Prop de 2.000 treballadors del sector d'aigües es van manifestar pel seu conveni

Els treballadors i treballadores de les empreses de captació, elevació, tractament, depuració i distribució d'aigües s'estan mobilitzant davant la negativa de la patronal ASAC a complir els increments i les revisions salarials acordats en els convenis, que la mateixa patronal en la seva versió estatal sí que reconeix. Val a dir que aquests treballadors presten el seu servei bé en empre-

ses privades, majoritàriament, o bé en empreses amb participació pública, però tots depenen directament de l'Agència Catalana de l'Aigua. A més, els treballadors denuncien que la patronal vol aprofitar el moment de crisi per treure més beneficis, ja que mentre tenen els salaris congelats, tant el cànon com el rebut de l'aigua o la taxa de clavegueram han pujat. Així mateix,



també volen denunciar l'actitud d'Agbar, que reparteix beneficis extraordinaris entre el seu accionariat mentre redueix plantilles en tots els seus centres.

GAS NATURAL I LA DOBLE MORAL



Si ens atenim a la imatge que es projecta a través de les seves campanyes de màrqueting, Gas Natural és una empresa amb una alta responsabilitat social corporativa, amb uns alts paràmetres de qualitat i seguretat en el servei, un respecte al medi ambient i una infinitat d'adjectius, que conformen als ulls dels ciutadans una imatge corporativa que ens genera confiança. Si ens atenim al que es prepara a la rebotiga, que el ciutadà de peu desconeix d'una gran companyia, es generen alguns dubtes entorn d'aquestes afirmacions, i això és una equació de difícil comprensió.

Els treballadors de Guinovart / Obres i Serveis Hispània, i Construccions Elsan, del sector del gas, fa cinc mesos que estan acomiadats. Cinc mesos reivindicant la subrogació per les feines que han realitzat durant més de 35 anys per a Gas Natural. Cinc mesos apel·lant a la raó i a la veritat moral, manifestant-nos a la seva seu central. Cinc mesos d'evasions, per no assumir les seves responsabilitats.

La història d'aquests treballadors, tractats com a dividends, comença quan Gas Natural inicia una política d'externalització amb l'objectiu d'abaratir costos, venent l'empresa Obres i Serveis Hispània. Aquests treballadors han seguit fins a la data fent les mateixes feines, per a Gas Natural, en les empreses anteriorment esmentades, però ara externalitzats.

Gas Natural, en una continuïtat de la seva política, no renova la contracta, al·legant ofertes inferiors, i justifica amb les lleis del "déu" mercat aquesta decisió.

Gas Natural oblida que els treballadors als quals nega el dret a la subrogació són professionals contrastats, formats per ells mateixos, amb contracte estable i l'experiència de treballar per al manteniment de les seves xarxes.

Gas Natural oblida que és ella la que fomenta un mercat desigual, amb l'objectiu de reduir costos i incrementar beneficis, acceptant que en les seves xarxes treballin empreses que apliquen convenis diferents al del sector de la construcció, amb una mitjana salarial d'un 30% menor. Gas Natural oblida que, en la majoria d'aquestes empreses, l'eventualitat i la precarietat són les normes aplicables.

Gas Natural oblida, amb uns immensos dividends (914 M d'euros nets, gener/setembre 2009, un 13,5% més que en 2008), empresa en expansió (compra d'Unión Fenosa), que darrere dels dividends hi ha persones, famílies, que depenen del seu treball.

Gas Natural té la solució d'un conflicte laboral que està a les seves mans, complint els valors i compromisos que manifesten en la seva política corporativa. Demanem a les forces polítiques que facin d'intermediàries per a aquests treballadors, que alhora són ciutadans, en la solució d'una injustícia laboral, en defensa de l'ocupació de qualitat i amb drets.

Segons un estudi de CCOO

El creixement desmesurat d'alguns territoris comporta ara més crisi i més atur

Segons un estudi elaborat per la Secretaria de Socioeconomia de CCOO de Catalunya, els territoris amb una incidència més elevada de l'atur registrat a Catalunya coincideixen amb aquells que han experimentat un creixement més important de la població resident, com a conseqüència de la seva proximitat a les capitals de Barcelona i Tarragona. D'aquesta manera, comarques com el Vallès Oriental, el Garraf i, especialment, el Baix Penedès, amb unes taxes d'atur superiors a la mitjana –entre l'11 i el 13%– serien les més afectades per

aquest moviment de població que, al seu torn, hauria impulsat la demanda d'habitatge i, per tant, un pes més important de la construcció sobre el total de l'ocupació. I és que, en definitiva, les comarques amb una major dependència del sector de la construcció són les que pateixen els increments més alts de desocupació. A més, les comarques centrals (Anoia, Bages i Osona) i el Vallès Occidental completen el grup de zones amb una incidència més elevada de l'atur registrat. D'altra banda, les comarques més occidentals, les que formen



l'arc que va dels Pirineus fins al Montsià, passant per les comarques de Ponent, són les que pateixen els increments més grans de l'atur registrat. També en aquest cas la construcció havia assolit un pes molt important en l'estructura productiva d'aquests territoris.

Assemblea de treballadores i treballadors de neteja d'edificis i locals el 3 de març

Un dels sectors més feminitzats, el de la neteja d'edificis i locals, coincidint amb la celebració del 8 de març dia de la dona treballadora, realitzarà una assemblea a Barcelona per reclamar un conveni digne. Serà el dimecres **3 de març a les 11 h a les Cotxeres de Sants**, amb participació dels secretaris generals de CCOO de Catalunya i UGT,

Joan Carles Gallego i Josep Maria Álvarez, respectivament. Aquesta acció conjunta servirà per informar de les negociacions del conveni, però especialment per netejar de precarietat els salaris del sector i per fer un reconeixement a una feina que moltes vegades està infravalorada. A més, amb motiu del 8 de Març, hi haurà una important



presència de les treballadores de la neteja a la manifestació que es farà a Barcelona.

CCOO i UGT reben el suport d'ICV en la defensa del sistema públic de pensions

Delegacions d'ICV, CCOO i UGT, encapçalades pels seus secretaris generals, Joan Herrera, Joan Carles Gallego i Josep Maria Álvarez, es van reunir en la seu de la formació política per tractar diferents temes econòmics i socials, en què destacava especialment la proposta del Govern d'endarrerir l'edat de jubilació fins als 67 anys. ICV va



mostrar el seu suport a les mobilitzacions sindicals i a tre-

ballar en el Parlament per tirar enrere qualsevol proposta de retallada de drets dels treballadors i les treballadores. Herrera va destacar que aquesta proposta tenia al darrere interessos dels que gestionen els fons de pensions privats, i mostrava el Govern com "més fort davant els més febles i més feble davant els més forts".

Les Rodalies de la Generalitat amplien els seus horaris

CCOO de Catalunya considera encertades les primeres mesures del Govern de la Generalitat al capdavant de Rodalies, entre les quals hi ha una reivindicació històrica del sindicat: que el servei amplii els seus horaris d'arribada a l'aeroport del Prat per millorar l'accessibilitat de les persones que hi treballen. De fet, aquesta mesura s'emmarca dins de les 25 propostes prioritàries de millora de les Rodalies operades per Renfe, que CCOO de Catalunya va presentar el passat mes de gener al secretari de Mobilitat de la Generalitat, Manel Nadal. El Govern també ha impulsat altres millores, com l'ampliació de serveis en caps de setmana i d'horaris en els últims trens diaris, fet que permetrà una substancial millora de l'accessibilitat dels ciutadans, encara que, de moment, només afecten algunes línies concretes.



Per un pla de futur a l'empresa Sharp

Davant l'anunci de la direcció de la multinacional japonesa Sharp d'ampliar l'expedient de regulació d'ocupació (ERO) temporal, CCOO li ha exigint un pla industrial de futur. L'empresa havia anunciat l'adjudicació de la producció exclusiva de nous models de televisors a la planta de Sant Cugat del Vallès, però, paral·lelament, també comunicava la decisió d'ampliar l'actual ERO de suspensió temporal de contractes per un any més. Per això, CCOO exigeix a Sharp que es negociï un pla industrial de futur, que concreti les noves càrregues de treball i que doni garanties de la continuïtat industrial de la fàbrica de Sant Cugat i dels llocs de treball.

Manifest de CCOO Catalunya davant el 8 de Març, Dia de la dona

ARA ÉS TEMPS D'IGUALTAT

CCOO de Catalunya, davant de la celebració del 8 de Març, reafirmem el nostre compromís amb l'eliminació de totes les formes de discriminació contra les dones, en un any marcat per la recessió que ha seguit a la crisi i que ha aprofundit les situacions de desigualtat estructural que ja pateixen les dones. Continuen tenint menys taxa d'activitat i més taxa d'atur; són, també, juntament amb les persones joves i immigrades, les que suporten la precarietat i la desigualtat salarial més grans, i la seva vulnerabilitat s'ha aprofundit. Moltes dones no tenen dret a l'atur (autònomes, treballadores de la llar) i la mitjana de les que reben prestacions ho fan en menor quantitat i temps. Tot això accentua la pobresa femenina.

Tot i qüestionar el model productiu i plantejar-ne un canvi cal que es tingui en compte la caracterització diferent de les dones en el mercat laboral per evitar que les discriminacions es continuïn perpetuant.

És imprescindible que les dones comencin un procés d'empoderament, un procés de transformació cap a la presa de consciència de la seva situació de subordinació social, política, econòmica i cultural. Cal obtenir l'autonomia sobre les pròpies vides i identificar les necessitats i interessos estratègics que compartim.

Des de CCOO lluitem perquè:

- La retallada de les polítiques socials i les privatitzacions dels serveis no repercuteixen directament en les condicions de vida de les dones, ja que d'una banda es veu afectat un sector laboral marcadament més feminitzat i, de l'altra, la pèrdua de poder adquisitiu repercuteix en més càrrega de treball per a les dones.
- Les administracions impulsin mesures per reactivar l'economia i crear ocupació. Cal tenir en compte les reivindicacions per eliminar les desigualtats existents, fer que les dones treballin en tots els sectors superant la forta segregació ocupacional existent i realitzar, si cal, mesures d'acció positiva.
- Les empreses apliquin mesures destinades a evitar la discriminació per raó de gènere a la feina, evitin els expedients de regulació d'ocupació, avaluin els riscos laborals i apliquin les mesures preventives adients, incorporant la dimensió de gènere.
- Es continuïn desenvolupant mesures i plans d'igualtat a les empreses per impulsar la igualtat d'oportunitats i evitar tot tipus de discriminacions. Aquests plans han de preveure actuacions d'acció positiva en l'accés al treball, la formació, la promoció, les condicions laborals i per aconseguir, realment, el dret d'igualtat de retribució per treballs d'igual valor.
- S'aturi la proposta d'endarrerir l'edat de jubilació en termes globals, ja que empitjoraria la situació de les dones que ja tenen una edat real de jubilació superior a la dels homes.
- S'equipari el règim especial de les empleades de la llar al règim general de la Seguretat Social, perquè les dones que avui estan ocupades en aquest sector tinguin reconeguts tots els drets laborals.
- Millori la participació real i la representació de les dones en tots els àmbits. És essencial continuar millorant en la participació i la representació de les dones a tots els nivells del sindicat.



CCOO celebra el 8 de Març

Des de la Secretaria de la Dona de CCOO de Catalunya s'han preparat diferents actes per a celebrar el 8 de Març, Dia internacional de la dona treballadora. Podreu consultar-los tots a: <http://www.ccoo.cat/aspnet/noticia.aspx?id=120285>

ACTE CENTRAL: ASSEMBLEA DE DELEGATS I DELEGADES EL DILLUNS 8 DE MARÇ DE 2010 A LES 10.00 H

Títol: Dona i canvi del model productiu. Alternatives al model de desenvolupament com a oportunitat per una major igualtat

Lloc: Sala d'actes de CCOO de Catalunya. Via Laietana, 16. Barcelona

Programa:
10.00 Introducció a càrrec de la contacontes Sílvia Curado
10.15 Presentació de l'acte a càrrec d'Olga Fernández, secretària de la Dona de CCOO del Barcelonès
10.25 Nou model productiu i ocupació des d'un punt de vista de gènere. Paloma López, secretària confederal d'Ocupació i Immigració de CCOO
11.10 Investigació i desenvolupament: El paper de la formació i d'educació en el nou model de desenvolupament des d'un punt de vista de

gènere. Maria José Saura, secretària d'Universitats de la Federació d'Ensenyament de CCOO

11.40 Igualtat en temps de crisi. Rosa Bofill, secretària de la Dona de CCOO de Catalunya

12.10 Cloenda a càrrec d'Àngel Crespo, secretari general de CCOO del Barcelonès

12.30h. **MANIFESTACIÓ** i parlament de Rosa Bofill, secretària de la Dona de CCOO de Catalunya, davant la seu de Foment de Treball, amb el lema "Ara és temps d'igualtat".

En tornar de la manifestació, CCOO del Barcelonès i la Secretaria de la Dona de CCOO de Catalunya us conviden a un pica-pica a la seu del sindicat.