

El 23 de febrer a Barcelona, Lleida, Tarragona, Girona i Tortosa

Manifestacions contra la retallada de drets en el nostre sistema de pensions

Barcelona: 18 h. Pl. Urquinaona

Lleida: 18.30h. Av. Catalunya, 2 (seu de CCOO)

Girona: 18 h. Pl. de la Independència

Tarragona: 19 h. Rbla.Nova (estàtua dels Despallats)

Tortosa: 19.30 h. CAP del Temple



La proposta de reforma del sistema de pensions ha rebut el nostre més absolut rebuig a causa de la voluntat d'endarrerir l'edat de jubilació de forma obligatòria fins als 67 anys i els possibles increments del període mínim cotitzat per accedir al dret. El Govern ha vulnerat les regles del joc, ha fet propostes als mitjans de comunicació en comptes fer-les fer a la mesa de negociació, ha creat una alarma social innecessària i ha pretès una retallada de drets que no tindrà una repercussió sobre la viabilitat del sistema que compen- si el seu impacte social. A més, la mesura d'ampliar el període de càlcul de 15 a 25 anys va ser retirada al cap d'unes hores de la seva publicació, en un altre exercici d'improvisació.

CCOO ha estat l'únic agent que ha defensat que per garantir la viabilitat futura del sistema de pensions cal actuar sobre els ingressos. Així, donat que el sistema de pensions és el reflex del mercat de treball, cal garantir més cotitzacions per la via de la millora de les condicions laborals, la pujada de l'SMI i l'eliminació del frau, i altres mesures com la separació

definitiva de fonts de finançament que garanteixi més ingressos.

Les propostes del Govern només actuen sobre la reducció de despeses, és a dir, reduir el nombre d'anys de pensió i augmentar els de cotitzacions davant un allargament de l'esperança de vida. Sense negar l'evidència demogràfica (tot i posar en quarantena la projecció feta per l'INE) el nostre sistema encara té salut (és un dels pocs sistemes públics que encara té superàvit) i l'edat de jubilació real se situa en els 63,8 anys. I encara es pot aconseguir apropar-se més als 65 anys d'edat ordinària de jubilació amb mesures de foment de l'endarreriment voluntari de la jubilació.

El document no inclou cap mesura determinada adreçada a reduir les cotitzacions socials, de fet es reconeix (tal i com va determinar la Comissió de Seguiment del Pacte de Toledo) que les cotitzacions socials a Espanya se situen en la mitjana de la UE-15 i que, per tant, caldria mantenir-ho. S'obre, però, la possibilitat d'alguna modificació parcial que no s'especifica. Tampoc es defineix cap mesura que suposi la separació definitiva

de fonts de finançament, tema que seria imprescindible per garantir ingressos suficients.

Altres mesures relacionades amb la pensió de jubilació semblen voler endurir les condicions d'accés. Creiem que caldria millorar la protecció que ofereix aquesta pensió reconeixent l'esforç contributiu de, sobretot, qui ha estat expulsat del mercat de treball en els darrers anys de la seva vida laboral, fet que suposa una important retallada de la seva pensió final.

El Govern també pretén reflexionar sobre la reforma de la pensió de viduïtat perquè s'adapti a la realitat econòmica i laboral. Es proposa repensar la pensió de les persones joves. CCOO pensa que la condició per accedir-hi no ha de ser l'edat, sinó la situació econòmica del beneficiari.

CCOO defensa el dret al manteniment del nostre sistema de pensions i recorda que, tot i estar oberts a la negociació, no admetrem retallades de drets ni del nivell de protecció social. El debat s'ha de centrar a millorar el nivell d'ingressos i no només a reduir la despesa.

editorial

Garantir el sistema de pensions amb salaris dignes i ocupació de qualitat

CCOO, que hem estat l'única organització que ha signat tots els acords de pensions, tenim propostes per a garantir en el futur la sostenibilitat del sistema.

Per això ens oposem radicalment a l'allargament de l'edat de jubilació. És una proposta injusta i ineficient. No podem garantir el futur del nostre sistema de pensions amb mesures que només es basin en la retallada de les despeses. Cal actuar també sobre els ingressos.

jubilació als 67? NI DE CONYA!



El nostre sistema fa que les pensions que cobren les persones jubilades es paguin amb les cotitzacions de les persones que estan treballant. I és un mercat de treball basat en baixos costos laborals i és la precarietat el que fa perillar el futur del sistema i no l'edat de la jubilació.

Per això l'ocupació estable i els salaris dignes asseguruen més ingressos per a la Seguretat Social. I, posats a parlar d'ingressos, els beneficis empresarials també haurien de contribuir al futur del sistema de pensions.

més.....

Vaga contra el tancament de Hayez Lemmerz

La plantilla de Hayez Lemmerz va convocar diverses jornades de vaga com a protesta contra l'anunci de tancament de la planta que la multinacional té a Sant Joan Despí. CCOO considera que aquest tancament no respon a causes econòmiques, sinó que es tracta d'una decisió política de la multinacional, que deslocalitzarà la producció a una altra planta del grup. De fet, la factoria santjoanenca, que es dedica a la fabricació de llants d'alumini per a diverses marques automobilístiques, és una de les més productives del grup. CCOO exigeix la continuïtat d'aquesta fàbrica i demana a l'Administració catalana que s'oposi al tancament perquè no existeixen causes objectives que el justifiquin.

Protesta de la plantilla de Serhs al Camp Nou

Els treballadors/es d'Europa de Cuinats - que atenen els serveis de bar durant els partits de futbol que es juguen al Camp Nou- van aprofitar el partit entre el Barça i el Getafe per reivindicar la normalització de les seves condicions laborals. Les seves demandes se centren en sis punts, entre els quals destaquen aconseguir un conveni d'empresa per a tots; percebre el total que els correspon estant de baixa per malaltia o accident laboral; que la seva vida laboral reflecteixi la totalitat del temps de treball i que sigui tingut en compte per a les prestacions socials, i rebre el carnet de Serhs, ja que, en definitiva, pertanyen a la plantilla de l'empresa.

Vaga a TV3 per la negociació del conveni

El passat 4 de febrer, TV3 va fer una vaga de 4 hores en protesta per la negociació del conveni, que s'està allargant de manera exagerada. La proposta del comitè d'empresa incloïa, entre d'altres punts, el pacte per al manteniment de la producció interna, l'aplicació de la Llei per a la conciliació de la vida laboral i la personal, la cobertura de les vacants de les jubilacions voluntàries i la recuperació salarial durant els anys de vigència del conveni. CCOO dona suport a les reivindicacions de la plantilla de TV3, i recorda que la Corporació Catalana de Ràdio i Televisió, pel fet de ser una entitat pública, ha de tenir molt en compte la dimensió social d'aquest mitjà i no malmetre la concertació laboral, que en aquests moments s'expressa en la negociació del conveni.

Catalunya, líder en augment de l'atur

L'atur registrat al mes de gener ens deixa una xifra negativa de 583.883 persones aturades a Catalunya (4.048.493 a tot l'Estat), cosa que significa un increment interanual de gairebé el 28,1%. Aquest augment de l'atur català continua sent superior a la mitjana de l'Estat espanyol, i aquest mes se situa en 6,5 punts percentuals per sobre de la xifra estatal.

D'altra banda, el mes de desembre es tanca amb 483.393 persones aturades a Catalunya que rebien una prestació per atur (prestacions contributives, subsidi i Renda Activa d'Inserció). Aquí cal apuntar, respecte a l'any passat,

el fort increment dels beneficiaris de subsidi i, per contra, la disminució dels qui rebien prestació contributiva.

DEMANDES DE CCOO

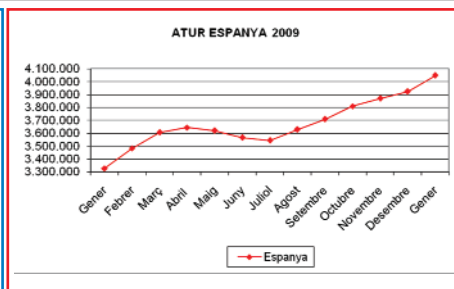
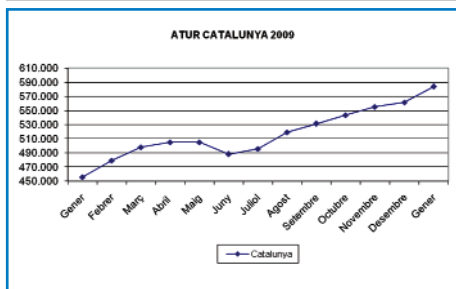
Davant d'aquesta situació, CCOO de Catalunya exigeix a la Generalitat que no autoritzi més expedients de regulació d'ocupació (ERO) a empreses amb beneficiaris que aprofiten la crisi per reajustar plantilles i deslocalitzar la producció. Al mateix temps, CCOO insta a posar en marxa mesures adreçades als joves, sobretot els qui presenten dèficits de qualificació.

Per la seva part, el sindicat reclama majors recursos públics per garantir la protecció de les persones que han esgotat les prestacions per atur.

Per últim, CCOO ha denunciat que una reforma com la proposada pel Govern Zapatero d'endarrerir obligatòriament l'edat de jubilació és una mesura innecessària, desproporcionada i incoherent amb l'actual sistema de jubilacions autoritzades administrativament. Cal tenir present que el futur del sistema públic de pensions no només depèn de factors demogràfics, sinó que té una relació directa amb el mercat de treball.

ATUR ACUMULAT DE GENER 2009 A GENER 2010

	gener 2009	febrer	març	abril	maig	juny	
Catalunya	455.757	479.487	498.352	505.262	505.041	488.247	
Espanya	3.327.801	3.481.859	3.605.402	3.644.880	3.620.139	3.564.889	
	juliol	agost	setembre	octubre	novembre	desembre	gener 2010
Catalunya	495.911	519.129	531.352	543.603	555.405	561.761	583.883
Espanya	3.544.095	3.629.080	3.709.447	3.808.353	3.868.946	3.923.603	4.048.493



Acord a Nissan que permet la retirada de l'ERO temporal

La direcció de Nissan ha confirmat les càrregues productives per als mesos de febrer i març, cosa que possibilita la retirada de l'ERO temporal que havia presentat. Nissan també ha acceptat no aplicar cap descompte en la nòmina dels tre-

balladors per les dues jornades de vaga realitzades. CCOO manté la demanda d'una major càrrega de treball estable i consolidada per al 2010. En aquest sentit, ambdues parts es van comprometre a obrir un diàleg per abordar les càr-

gues de treball puntual amb mesures de flexibilitat que permetin consolidar una major càrrega de treball i avançar l'acord de reingressos del pla industrial i, posteriorment, dels afectats per l'expedient de rescissions de 2009.



CAMPANYA D'EMERGÈNCIA PEL TERRATRÈMOL A HAITÍ

Podeu fer arribar les vostres donacions al número de compte establert per la Fundació Pau i Solidaritat de CCOO de Catalunya:

2100-3000-19-2201662319

Un informe de CCOO evidencia les dificultats que té la nostra economia per crear ocupació

Tal com reflecteix l'informe de la Secretaria de Socioeconomia de CCOO de Catalunya sobre atur i protecció per desocupació, es comença a notar una tendència que s'accentuarà en els propers mesos: el perllongament de la situació d'atur fa esgotar la prestació contributiva i creix desmesuradament el nombre de persones beneficiàries de les prestacions assistencials (subsidi d'atur i, en última instància, el PRODI, la paga de 426 euros per a persones que demostrin no tenir cap ingrés superior al 75% del salari mínim, que tot just s'acaba de prorrogar 6 mesos). xí, al desembre del 2009 el nombre de beneficiaris del subsidi d'atur respecte al 2008 va augmentar un 326%. I una bona part d'aquests són persones que ja han esgotat la prestació per desocupació. Aquesta dada posa de manifest la dificultat que tenen els aturats per tornar a trobar una feina i, per tant, l'augment de l'atur de llarga durada. Segons l'estudi, el percentatge de desprotecció ha caigut, però,

tot i així, al desembre de 2009, 78.368 persones sense feina no rebien cap tipus de prestació econòmica substitutiva del salari. Una altra dada a tenir en compte és el descens de la taxa d'ocupació, així com la caiguda de la contractació, sobretot la indefinida: les poques noves contractacions que es fan són, majoritàriament, temporals. Totes aquestes dades evidencien les dificultats del nostre mercat de treball per crear ocupació.

GARANTIR UNS INGRESSOS MÍNIMS

Davant aquesta situació, CCOO de Catalunya exigeix garantir uns ingressos mínims als aturats i aturades que queden en situació de desprotecció econòmica per no tenir dret a accedir a prestacions per atur, o per l'esgotament d'aquestes prestacions. A més, mentre el Govern



de l'Estat no posi en marxa mecanismes de garantia d'ingressos de supervivència, la Generalitat ha d'endegar la Renda Garantida de Ciutadania, dret recollit en l'Estatut d'Autonomia de Catalunya. Finalment, tot i valorar positivament la pròrroga del Programa Temporal de Protecció per Desocupació i Inserció (PRODI), caldria ampliar-lo a qui hagi esgotat la Renda Activa d'Inserció, així com a qui la carència de rendes sobrevingui en els 12 mesos posteriors a l'extinció del subsidi o prestació (tal com passa en el subsidi d'atur) i ampliar la seva durada, com a mínim, fins a 12 mesos.

Els pensionistes perden poder adquisitiu per l'eliminació de la deducció dels 400 euros

CCOO de Catalunya denuncia que l'eliminació de la deducció dels 400 euros de la base imposable de totes les rendes superiors a 12.000 euros anuals, i d'una quantia proporcional per a qui obtingui ingressos entre 8.000 i 12.000 euros, està suposant un perjudici per als pensionistes, que estan comprovant que la seva revisió salarial o la revalorització de les seves pensions quedaran compensades per una major retenció de l'IRPF. Per primer cop les pensions de milions de perso-



nes no s'incrementaran ni un euro i, fins i tot, podran ser inferiors a les de l'any passat. La inclusió, de nou, dels 400 euros que, durant els anys 2008 i 2009, s'havien deduït de la base de càlcul de l'impost de la renda, sumada a un

increment de l'1% dels ingressos, provoca un salt de tram de retenció per IRPF i, per tant, que els ingressos nets siguin inferiors als de l'any 2009. Des de CCOO de Catalunya proposem que el Govern posi en marxa les mesures correctores necessàries perquè cap pensionista vegi reduïda la seva pensió durant l'any 2010 respecte a la que va percebre l'any 2009, i reiterem la necessitat d'una reforma fiscal amb l'objectiu que contribueixi més que més guanya.

L'IPC del mes de gener se situa en l'1%

L'Índex de Preus de Consum (IPC) del mes de gener a nivell de l'Estat augmenta, situant-se en un 1% interanual i igualant la inflació de la zona euro. Per la seva banda, l'IPC a Catalunya ha estat de l'1,4%. En canvi la inflació subjacent, és a



dir l'estructural, que no té en compte ni els aliments no elaborats ni el preu dels carburants, torna a retrocedir dues dècimes, fins el 0,1%, fet que demostra que continua la frenada del consum, sobretot si tenim en compte que ara fa un any aquest valor era del 2%. Aquesta contínua frenada del consum, juntament amb l'augment de l'atur i les dificultats de les empreses per accedir al finançament, fan més difícil la recuperació econòmica. Per la seva banda, l'efecte del preu dels carburants en l'IPC fa preveure un increment progressiu de la inflació durant el 2010 i alhora posa en evidència la utilitat de les clàusules de revisió salarial dels convenis, que permeten mantenir el poder adquisitiu dels salaris tal com recull l'acord estatal de negociació col·lectiva signat recentment per les organitzacions sindicals i empresarials. En aquest sentit CCOO considera necessari traslladar aquest acord als convenis, en especial als que encara estan bloquejats i pendents de renovació.

L'acord afectarà 2,5 milions de treballadors i treballadores a Catalunya

CCOO de Catalunya valora positivament l'acord salarial per a la negociació col·lectiva

L'Acord de negociació col·lectiva aconseguit la setmana passada suposa el desbloqueig de la concertació entre sindicats i patronal, i la recuperació de referents estables per al normal desenvolupament de la negociació dels pròxims convenis col·lectius.

Amb increments salarials de fins a l'1% aquest any, entre l'1% i el 2% el 2011 i entre l'1,5% i el 2,5% al 2012, l'acord permet i afavoreix mantenir i millorar el poder adquisitiu dels salaris, alhora que possibilita una adaptació a la realitat diversa de la situació econòmica dels sectors d'activitat i les empreses.

El manteniment de les clàusules de "desvinculació" o inaplicació transitòria dels increments salarials, de forma negociada amb els sindicats, quan una empresa es trobi en una situació econòmica difícil i mentre aquesta duri, és una garantia per al manteniment de l'ocupació, evitant ajustos de plantilla i acomiadaments.

L'acord afectarà positivament, al llarg dels seus tres anys de vigència, prop de 2,5 milions de treballadors i treballadores a Catalunya, que en els pròxims anys renovaran els seus convenis col·lectius. Mantinent-se, mentre tant, els compromisos pactats en els convenis col·lectius que continuïn vigents, fins a la seva finalització.

CONTRIBUCIÓ A LA REACTIVACIÓ ECONÒMICA

El disseny d'incrementos salarials progressius i creixents al llarg dels tres anys significa una contribució intel·ligent de la negociació col·lectiva a la reactivació econòmica i la sortida en positiu de la crisi econòmica, mitjançant una recuperació de la demanda i el consum de les famílies treballadores.



CCOO de Catalunya exigeix a l'empresariat català que compleixi amb els compromisos de l'acord, i faciliti la solució dels conflictes pendents en la negociació col·lectiva 2009-2010, que afectarà, entre altres, convenis tan

importants com el de la construcció de Girona, el transport de mercaderies de Barcelona o el sector d'aigües.

L'Acord de negociació col·lectiva té com a efecte fonamental la recuperació de l'estabilitat de les regles per a la negociació dels convenis col·lectius, reforçant la confiança entre les parts i el principi de respecte als compromisos pactats.

El Govern ha de prendre nota de la conducta responsable dels agents socials i retirar definitivament qualsevol mesura de retard de l'edat de jubilació als 67 anys, que, a més d'injustificada i injusta, introdueix incertesa en la població treballadora.

Per poder recuperar el crèdit a empreses i famílies

CCOO reclama a les caixes que accelerin les fusions

El passat 28 de gener la Comissió Europea va aprovar el FROB (Fons de Reestructuració Ordenada Bancària), per tal de reestructurar i reorganitzar el sistema financer espanyol i, en especial, el sector de les caixes d'estalvi.

CCOO ha valorat positivament aquesta notícia, al mateix temps que reclama a les direccions de les entitats d'estalvi celeritat per reprendre els processos de fusió

i concentració. Aquesta petició inclou les negociacions per a l'homologació de les condicions laborals de les plantilles. D'aquesta manera, s'ha d'aconseguir que, en el mínim de temps possible, es reactivi la concessió del crèdit a les empreses i a la societat en general, per tal d'ajudar el país a sortir de l'actual recessió econòmica.

El sindicat CCOO manifesta el seu

suport a la decisió de la Comissió Europea d'introduir mesures de contenció salarial per als gestors de les empreses que optin per fer ús del FROB. Cal exigir-los que assumeixin, també en el que fa referència a les seves retribucions, la greu situació econòmica, i que adaptin els seus salaris en consonància amb la resta de mesures que s'estan prenent per tal de sortir de la crisi.

CCOO considera que el nou calendari escolar dificultarà la conciliació laboral i personal i el funcionament dels centres escolars

La publicació, de manera unilateral per part del Departament d'Educació, de l'ordre del nou calendari escolar és una nova mostra del menyspreu per part del Departament cap als seus interlocutors en ple procés de negociació, a la vegada que posa en evidència la poca voluntat d'arribar a negociar seriosament el desenvolupament de la LEC, la correcció de les mesures restrictives (retallada de plantilles, retard en els nomenaments dels substituïts, manca de tècnics i recursos auxiliars...) que tant malestar han causat en els centres educatius. CCOO considera del tot inacceptable, i rebutja, la publicació de l'ordre que regula el calendari dels cursos 2010-2012, mentre en la mesa sectorial s'està negociant el seu contingut, i altres mesures com ara els nomenaments d'interins o el projecte de decret d'autonomia de centres.

Tot i la publicació de l'ordre de calendari, CCOO no renuncia a la jornada continuada al mes de juny, ja que el centre (el professorat) disposa de suficients raons objectives per a la seva aplicació. Així, el futur calendari presenta múltiples dificultats, ja que no garanteix l'atenció a l'alumnat durant la setmana de vacances al febrer i per a les famílies serà més costosa que al setembre. A més, no hi ha garantia que els centres disposin el 30 de juny de tota la plantilla per poder iniciar el curs en condicions. La comunitat educativa també critica el fet que el dia 7 de gener no sigui festiu.

Davant la situació de crisi i les dificultats en els centres, CCOO creu que el Departament hauria de prioritzar la dotació suficient de plantilles, la cobertura de les substitucions al dia o no tancar línies ni incrementar les ràtios, entre d'altres. CCOO emplaça a esgotar les negociacions, tot i les dificultats en les quals ens situa el mateix Departament, mantenint les propostes unitàries sindicals i defensar-les en la mesa.

Si en el marc de negociacions no hi ha avenços significatius fins al 19 de febrer, CCOO proposarà mobilitzacions unitàries amb la resta de sindicats representatius.