

Lluita obrera digital



butlletí quinzenal de CCOO de Catalunya

núm. 66· dimecres, 30 de setembre de 2009

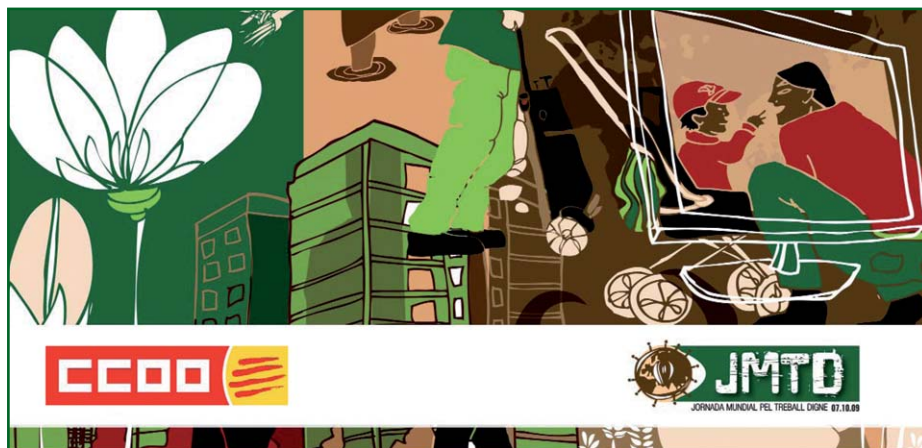
El 7 d'octubre

2a Jornada Mundial pel Treball Digne

Per segon any consecutiu, el proper 7 d'octubre es commemora la Jornada Mundial pel Treball Digne, impulsada per la Confederació Sindical Internacional. El tema central d'enguany gira entorn la crisi econòmica i la pèrdua de llocs de treball que comporta: es calcula que la xifra pot arribar a 50 milions de llocs de treball perduts a tot el món. Per això cal que els governs del G-20 donin prioritat a la creació d'ocupació i a l'ampliació de la protecció als aturats, com recull el Pacte Mundial per a l'Ocupació de l'OIT.

A casa nostra, CCOO de Catalunya –de manera conjunta amb la UGT- ha convocat una concentració de delegats i delegades a la plaça de Sant Jaume de Barcelona, que està previst que comenci a les 10.30 hores del mateix dia 7 d'octubre.

Si en voleu més informació o participar en la campanya aquí podeu accedir al web del Dia Mundial pel Treball Digne <http://www.wddw.org/-Espanol->



Concentració
de delegats i delegades
7 d'octubre a les 10.30 h
a la plaça St. Jaume

editorial

Contra la crisi treball digne i amb drets

El dia 7 d'octubre, la Confederació Sindical Internacional convoca per segon any una jornada mundial de mobilització pel treball digne.

Aquest any la reivindicació pel treball digne té per objectiu que la sortida de la crisi econòmica global no augmenti encara més les desigualtats al món. Al nostre país la crisi l'estan pagant les persones en forma de més atur, expedients de regulació d'ocupació, precarietat, economia submergida, menys places públiques per accedir a serveis bàsics...

Per això, el dia 7 d'octubre, els delegats i les delegades sindicals de CCOO sortirem al carrer, juntament amb la resta d'organitzacions sindicals, per reivindicar més protecció social i un canvi d'actitud de la patronal que ens permeti que la sortida de la crisi no sigui amb més precarietat i desigualtat social, sinó posant les bases d'un nou model productiu que competeixi en qualitat i en innovació.



més.....

Sharp planteja un ERO a Sant Cugat

La multinacional japonesa Sharp ha plantejat la presentació d'un ERO de suspensió temporal de contractes, durant 6 mesos, a la seva planta de Sant Cugat del Vallès. CCOO exigeix a la companyia un pla industrial de futur que garanteixi el volum de treball i de plantilla actuals i denuncia que la situació de l'empresa es deu al fet que Sharp desvia produccions cap a altres plantes i no ha adjudicat cap model nou a la factoria catalana. La plantilla ja ha iniciat les mobilitzacions en contra de l'expedient, amb concentracions diàries a les portes de la fàbrica. El passat dia 21, a més, es van concentrar davant l'Ajuntament de Sant Cugat per lliurar al consistori un manifest amb les seves reivindicacions.

Vaga al sector de la construcció de Girona

Més de 700 delegats i delegades de la construcció de CCOO i UGT, reunits en assemblea, han decidit convocar una vaga del sector a la província de Girona, durant el mes de novembre, si la patronal no rectifica la seva negativa a signar el conveni estatal i la seva manca d'interès per assegurar a negociar.

El Conveni de la Construcció de Girona va finalitzar al juny del 2009 i la patronal es nega a ratificar el conveni general estatal, que estipula els augmentos salarials per als anys 2007, 2008, 2009, 2010 i 2011. Per al 2009, l'augment previst és del 3,5%, però la patronal gironina pretén efectuar un augment mínim de l'1%, i incomplir, d'aquesta manera, el que estableix el conveni.

Signat l'Acord de mesures per a l'ocupació juvenil

Després d'un procés de més d'un any i mig en el qual Acció Jove – Joves de CCOO de Catalunya ha tingut un paper protagonista, el 16 de setembre es va signar l'Acord de mesures per a l'ocupació juvenil.

Aquest acord ha estat elaborat pel Govern de la Generalitat, sindicats, patronal i el Consell Nacional de la Joventut de Catalunya, i l'objectiu és promoure l'accés del jovent a una educació i una formació de qualitat, la millora de les condicions de treball i facilitar una inserció plena en el mercat laboral. Per part de



CCOO de Catalunya van participar en la signatura Tània Pérez, Coordinadora nacional d'Acció Jove- Joves de CCOO de Catalunya i el nostre Secretari general, Joan Carles Gallego. Actualment ens trobem en un moment en què la taxa d'atur dels

i les joves d'entre 16 i 19 anys supera el 50% i encara és més elevada si parlem de joves que provenen del fracàs escolar, per aquesta raó CCOO valora molt positivament aquest acord que, per primera vegada, deixa d'entendre els i les joves com un número, una taxa o un percentatge que cal apujar o abaixar, per esdevenir un col·lectiu amb unes necessitats i problemàtiques concretes que cal tractar des de l'arrel, evitant caure en el disseny de polítiques "per a joves", que, lluny de solucionar el problema, precaritzen l'ocupació.

Es posa en marxa "Els dilluns del Cipri"

La Fundació Cipriano García-CCOO de Catalunya ha posat en marxa un nou espai de reflexió: "Els dilluns del Cipri". En homenatge a Cipriano García –l'historic sindicalista fundador de CCOO, que va morir el 1995– aquest cicle convidarà regularment diferents persones per parlar de temes que generen debat en la nostra societat.

Per inaugurar aquest espai, el pro-

per dilluns 5 d'octubre, a la tarda, el professor universitari Manuel Castells impartirà la conferència "¿Hay vida después de la crisis?". En aquesta conferència, el sociòleg reflexionarà sobre el futur després de l'actual període de recessió econòmica internacional.

Les sessions d'aquest cicle formen part del pla estratègic de la Fundació, juntament amb la poten-

ciació del Seminari Salvador Seguí –en el qual, des del 1999, es debat sobre el treball sindical i la defensa dels drets socials i nacionals– i l'elaboració de nous projectes de futur.



Demà dijous, 1 d'octubre, a les 5 de la tarda, hi ha convocada una manifestació de treballadores del sector de la neteja d'edificis i locals per la negociació d'un conveni digne. Aquesta mobilització forma part d'una campanya a favor de la millora de les condicions laborals en el sector i du el lema: "netegem els salaris baixos i la precarietat

Les dones de la neteja es mobilitzen pel seu conveni

del nostre sector!". Cinc són els punts fonamentals que reclama CCOO. Es demana un mateix text del conveni i una mateixa aplicació per a tot Catalunya, sobretot es vol que s'apliqui un mateix salari. Cal l'equiparació salarial de Lleida amb la resta de províncies, ja que actualment el salari anual de les treballadores lleidatanes és 1.500 euros inferior al del de la

resta de Catalunya. L'augment salarial que reclama CCOO és de tres euros per dia natural per arribar als mil euros. CCOO també reivindica la reducció de la jornada laboral i que el conveni garanteixi que en cas d'acomiadament improcedent d'un treballador sigui aquest qui decideixi si l'accepta o bé si prefereix incorporar-se al seu lloc de treball.

Per a més informacions,
connecta't

www.ccoo.cat



CCOO critica la retallada de plantilles a l'inici del curs escolar



La Federació d'Ensenyament de CCOO de Catalunya ha criticat la política del Departament d'Educació de la Generalitat per la retallada de plantilles i la congelació de recursos. En aquest inici de curs, i en un context de fort

creixement de l'alumnat, el sindicat adverteix que les noves escoles i les ampliacions previstes resulten insuficients.

Així mateix, són preocupants les mesures de congelació de plantilles, que signifiquen, a la pràctica,

una reducció directa de l'atenció als alumnes. A més, cal corregir els greus defectes del sistema de nomenaments telemàtics del professorat interí i substitut, que afecten els centres escolars i els obliguen a assumir hores extra.

CCOO denuncia que la Generalitat s'ha precipitat anunciant la implantació dels ordinadors portàtils i eliminant molts programes d'innovació educativa. L'ús de la subcontractació a l'escola inclusiva o l'existència de sectors amb condicions retributives deficientes tampoc no hi ajuda.

Finalment, la Federació d'Ensenyament exigeix reconduir la manca de planificació de l'oferta de Formació Professional, uns estudis ben necessaris en l'actual context econòmic i que esdevenen motors de creació d'ocupació.

El Tribunal de Justícia europeu modifica la doctrina del Tribunal Suprem espanyol

Els treballadors que estan de baixa mantenen el seu dret a gaudir de les vacances

La Unió Europea existeix i en ocasions, moltes més de les que els ciutadans i les ciutadanes som capaços de percebre, les seves institucions són determinants per a les nostres condicions de vida i de treball. Ho hem pogut comprovar amb una sentència del Tribunal Suprem espanyol en relació amb drets dels treballadors com són la baixa per incapacitat temporal i les vacances.

Ens expliquem.

El Tribunal Suprem s'ha vist obligat a modificar la seva doctrina, fixada en la sentència del 3 d'octubre de 2007, com a conseqüència d'una sentència posterior dictada pel Tribunal de Justícia de les Comunitats de gener d'aquest any 2009, que interpretava una Directiva de la Unió Europea que regula per a

tota la UE la normativa mínima en matèria de salut i seguretat en relació amb l'ordenació del temps de treball.

El tema en qüestió té una incidència fonamental en les relacions laborals del nostre país. Fins ara el Tribunal Suprem espanyol considerava que si, un cop fixat el període de vacances, per conveni col·lectiu o acord individual en una data concreta, el treballador o treballadora es veia obligat a passar a una situació d'incapacitat temporal i els períodes d'una situació –vacances- i l'altra –IT- coincidien, l'empresa no tenia cap obligació de facilitar el gaudiment de les vacances en un altre període o cop finalitzada la situació d'incapacitat temporal del treballador o treballadora.

L'opinió del tribunal europeu és exactament la contrària i en la sentència de gener d'enguany,

amb uns arguments força interessants, diferencia clarament el paper social del període de les vacances en relació amb el de baixa per malaltia. I com que les decisions del tribunal comunitari en interpretació de la normativa de la UE obliguen tots els països i les institucions, el Tribunal Suprem espanyol s'ha vist obligat a modificar radicalment la seva doctrina.

A partir d'ara, si una treballadora o treballador espanyol que tingui fixades les seves vacances prèviament –per conveni o acord individual- passa a estar en situació d'incapacitat temporal abans d'iniciar-se el període de vacances tindrà dret que l'empresa li concedeixi un altre període de vacances un cop finalitzada la situació d'IT.

CCOO de Catalunya vol mostrar la seva satisfacció per aquesta sentència.

CCOO presenta un nou estudi sobre inserció laboral de la població estrangera

El Centre d'Estudis i Recerca Sindicals (CERES) de CCOO de Catalunya ha presentat un nou informe sobre la situació laboral del col·lectiu immigrant. En aquest estudi s'observa com, en l'actual moment de crisi econòmica, la població estrangera continua augmentant, tot i que menys que en anys anteriors. Comencen a disminuir els estrangers afiliats a la Seguretat Social i els ocupats, i augmenten els aturats.

L'estudi confirma que Catalunya continua sent la comunitat amb més residents estrangers de l'Estat espanyol, tot i que el pes relatiu dels residents estrangers respecte de la població espanyola està per sota del d'altres comunitats.

Per sexes, s'observa l'augment de la proporció de dones (el 45,0% del total dels residents estrangers), i per edats, gairebé el 82% del total de persones estrangeres tenen entre 16 i 64 anys. Per nacionalitats, el Marroc continua tenint un pes superior al de la resta,



seguit de Romania i l'Equador.

Aquest informe reflecteix que l'any 2008 es produeix, per primer cop, una reducció de les persones estrangeres ocupades i que, en general, les treballadores i treballadors estrangers fan feines menys qualificades que els espanyols, tot i que el seu nivell d'estudis no és clarament més baix que el d'aquests.

Jornada sobre la mobilitat sostenible i segura

El proper 9 d'octubre CCOO organitzarà una jornada informativa dedicada a la mobilitat dels treballadors.

La societat actual demana, cada cop més, un canvi en el model de mobilitat, caracteritzat per l'hegemonia de l'ús del vehicle privat. Ara és el moment de modificar aquest paradigma i treballar per tal de reequilibrar el pes que té cadascun dels diferents mitjans de transport per aconseguir una nova forma de mobilitat, més sostenible i segura. Així, amb el títol: "L'accés sostenible i segur als centres de treball", es debatrà sobre els accidents laborals in itinere, l'impacte mediambiental dels desplaçaments o els plans de mobilitat de les empreses.

Entre els participants a l'acte comptarem amb Manel Nadal, secretari per a la Mobilitat de la Generalitat; Josep Pérez Moya, director del Servei Català de Trànsit; i Joan Carles Gallego, secretari general de CCOO de Catalunya.