

Manifestació a Madrid el 14 de maig sota el lema "Combatre la crisi: l'ocupació en primer lloc"

La Confederació Europea de Sindicats convoca manifestacions a tot Europa

Amb el títol "Combatre la crisi: l'ocupació en primer lloc", la Confederació Europea de Sindicats ha llançat una campanya per a un nou pacte social a Europa que garanteixi que els treballadors no paguin les conseqüències d'una crisi que no han provocat. Al voltant de cinc punts clau, la campanya proposa un gran acord social que garanteixi la qualitat de l'ocupació i convoca a manifestar-se a Brussel·les, Berlín, Praga i Madrid els propers 14, 15 i 16 de maig.

LA "MANI" DE MADRID

Concretament a Madrid la manifestació tindrà lloc el dijous, 14 de maig, a les 12 hores. El punt de trobada serà la plaça de Colón. Des de Catalunya està previst que es desplacin unes 1.800 persones per participar en aquesta mobilització. CCOO de Catalunya ha contractat 38 autocars que sortiran de diferents punts del territori català, 12 dels quals ho faran des de Barcelona.

LA CES DEMANA UN NOU PACTE SOCIAL A EUROPA

Els treballadors, sense tenir-ne cap culpa, estan pagant un preu molt elevat pels excessos imprudents i cobdiciosos del món dels negocis, especialment els bancs: l'atur està creixent, el treball precari i la pobresa s'estan estenent, el poder adquisitiu està baixant i el deute públic s'està incrementant. Per tot això, la CES ha passat a l'ofensiva per demanar un nou pacte social a Europa amb cinc punts clau:

- Un ampli programa de recuperació per aconseguir més i millors feines, per protegir l'ocupació en indústries clau, per invertir en tecnologies noves i sostenibles, i per mantenir serveis públics vitals.
- Millors pagues i pensions, estats del benestar més forts, millors prestacions per protegir el poder adquisitiu i drets de participació eficaços que permetin aixecar les economies.

• Posar fi a les decisions recents del Tribunal Europeu de Justícia que han afavorit les llibertats del mercat per sobre dels drets fonamentals i els convenis col·lectius, confirmant els objectius socials del mercat intern i garantint la igualtat de tracte i la igualtat de salari per als treballadors migrants desplaçats.

• Una regulació eficaç dels mercats financers, una distribució justa del benestar, i que no hi hagi un retorn al capitalisme de casino o "l'aquí no ha passat res" dels darrers 20 anys en els mercats financers.

• Un Banc Central Europeu compromès amb el creixement i la plena ocupació i no només amb l'estabilitat dels preus.

Us convidem a donar suport a les mobilitzacions europees de la CES els dies 14, 15 i 16 de maig i participar a les manifestacions de la CES a Brussel·les, Berlín, Praga i Madrid.

Manifest i cartell pàgines 4 i 5

editorial

La directiva de les 65 hores i la utilitat d'Europa

El dia 28 d'abril el Parlament Europeu va aparcar definitivament la directiva de les 65 hores de treball, un intent de desregulació de les relacions laborals que s'ha aturat gràcies a la pressió del moviment sindical europeu encapçalat per la Confederació Europea de Sindicats. Aquest fet posa en evidència que les decisions que es prenen al Parlament Europeu afecten les nostres condicions de vida i treball. El proper 7 de juny hi ha eleccions al Parlament Europeu i els treballadors i les treballadores podem fer possi-



ble amb la nostra participació una Europa social i no solament una Unió monetària i comercial.

La crisi actual ens demostra que un mercat sense regles ni controls és ineficient econòmicament, injust socialment i que els seus efectes els pateixen directament les persones treballadores. És per això que necessitem un Parlament Europeu que no posi en risc les nostres condicions laborals i socials.

Els treballadors reclamen més treball estable i protecció social al Primer de Maig



Actualment ens trobem immersos en una crisi econòmica mundial conseqüència d'una globalització sense regles ni control. Per això, en aquest Primer de Maig, els treballadors i les treballadores de Catalunya van sortir al carrer per reivindicar una sortida de la crisi sense pèrdua de drets laborals. En la manifestació unitària de Barcelona, prop de 40.000 persones es van reunir per fer sentir les seves reivindicacions sota el lema "Plantem cara a la crisi: treball estable i protecció social". A més de l'acte central de Barcelona, també va haver-hi manifestacions a Tarragona i Lleida i concentracions a Girona i Tortosa.

més.....

Federació Farmacèutica complica la mobilitat dels seus treballadors amb un trasllat

Els comitès d'empresa de Barcelona i l'Hospitalet i els sindicats CCOO, CSC i UGT de l'empresa Federació Farmacèutica, empresa líder del sector de la distribució de productes farmacèutics que es troba immersa en un procés de trasllat de seu de Barcelona a Gavà, demanen que s'arribi a un acord que faciliti la mobilitat dels treballadors afectats.

Amb el canvi, els treballadors patiran molèsties –tant econòmiques com de temps invertit en els trajectes- i veurán greument perjudicada la conciliació de la vida laboral i la personal, mentre ignoren, d'altra banda, la seva condició d'empresa d'economia social.

Els representants de la plantilla no entenen que els treballadors que es desplacin en transport públic es vegin obligats a caminar 50 minuts cada dia a més d'un trajecte de mitja hora més en tren i/o autobús. És per això que exigeixen un trasllat digne per a tots els afectats. La mesura afecta uns 170 treballadors a Catalunya.

Es presenten a Catalunya 3.400 persones a un examen per optar a un treball fix a Correus

El diumenge 26 d'abril va tenir lloc a 20 províncies l'examen per optar a un lloc fix a Correus, on es van presentar 14.500 treballadors. A Barcelona van fer la prova 3.400 persones. Aquest procés s'emmarca en l'Acord del II Conveni col·lectiu, pactat i acordat per CCOO, que ha permès la creació d'un "circuit de l'ocupació" més descentralitzat i àgil que fomenta l'ocupació fixa. En un context econòmic marcat per la recessió i la destrucció d'ocupació, CCOO es felicita per aquesta convocatòria que representa l'aposta del sindicat per fer front a la crisi mitjançant la concertació i la negociació col·lectiva.

Fals mite sobre l'absentisme

El 76% de la població treballadora en actiu no va agafar cap baixa el 2007

Segons l'Organització Internacional de Treball s'entén per absentisme "la no-assistència a la feina per part d'un treballador o treballadora que es pensava que hi assistiria". Partint d'aquesta definició, no es poden considerar absentisme els permisos de maternitat o paternitat, les hores sindicals o les destinades a formació ni, en general, el conjunt de permisos retribuïts previstos en l'Estatut dels treballadors o en el conveni col·lectiu. Així, per evitar dades i interpretacions tendencioses o malintencionades sobre l'absentisme laboral i, sobretot, per evitar posar en qüestió els avenços aconseguits en l'àmbit dels drets laborals retribuïts (com els esmentats anteriorment), CCOO de Catalunya reclama un consens polític i social sobre el concepte d'absentisme, que permeti disposar d'un bon diagnòstic de situació i, si s'escau, detectar l'existèn-

cia de problemàtiques concretes entorn d'aquest tema. Espanya es troba a la cua en absentisme a la Unió Europea. Segons les dades de què disposem, el

2007 Espanya era quarta per la cua tant en percentatge de treballadors que s'absenten per incapacitat temporal (IT) com en la durada de les baixes. Pel que fa a Catalunya, amb dades de l'Institut Català d'Avaluacions Mèdiques, el 76% dels treballadors en actiu no va agafar cap baixa al 2007 i només un 2% en va agafar més de dues. A més, un 65% d'aquestes baixes va ser de curta durada, això és, entre un i quinze dies. S'ha de tenir en compte, també,



que el pes de la IT per contingències professionals (malalties professionals i accidents de treball) és elevat i encara ho seria més si el sistema identificués de forma correcta les patologies laborals. En aquest sentit, un 16% de les baixes ateses a l'atenció primària podrien tenir origen laboral. Amb aquestes dades, dels 1.147.397 processos d'IT iniciats el 2008 per contingència comuna, 183.584 haurien d'estar catalogats com a professionals.

Commemoració del Dia internacional per a la salut en el treball

A iniciativa de la Confederació Sindical Internacional, el 28 d'abril es commemora el Dia internacional per a la salut en el treball, una jornada en record de les víctimes del treball.

Coincidint amb aquest dia, CCOO de Catalunya va organitzar una assemblea de delegats i delegades de prevenció que, amb el títol "Sortir de la crisi, amb millor prevenció



i més salut", va tractar els efectes de la crisi –i l'empitjorament de les condicions laborals que

se'n deriva- a la salut laboral dels treballadors. Acte seguit, va tenir lloc una concentració conjunta amb UGT davant de la patronal Foment del Treball que va comptar amb la presència dels secretaris generals dels dos sindicats, Joan Carles Gallego i Josep M. Álvarez. El lema de la jornada d'enguany era "Treball sí i amb salut. Prevenció a totes les empreses".

Per a més informacions,
connecta't

www.ccoo.cat



Davant la crisi econòmica**CCOO proposa mesures per al Pacte Nacional per a l'Habitatge**

CCOO de Catalunya ha fet públiques una sèrie de mesures que cal adoptar per millorar el Pacte Nacional per a l'Habitatge (PNH), signat l'any 2007 per sindicats, Generalitat, administracions locals, organitzacions socials i agents del sector.

Amb l'actual crisi econòmica, davant l'aturada del sector de la construcció, a Catalunya hi ha un gran estoc de cases i pisos nous pendents de venda (més de 65.000 segons els promotors). Malgrat aquest excés d'oferta, el preu de l'habitatge lliure no baixa i els elevats preus del lloguer o les insuficients promocions d'habitatge protegit tampoc fan accessible l'accés de la població.



Per això, CCOO ha volgut presentar unes mesures que s'han d'adoptar al PNH. Aquest document conté quatre eixos bàsics. Primerament, cal transformar l'estoc d'habitatges lliures pendent de venda en lloguers de preu protegit. També s'ha d'augmentar la promoció d'habitatge amb protecció oficial de règim general de lloguer i pro-

pietat. En tercer lloc, s'han de fer més programes de rehabilitació i de millora de l'habitabilitat i l'accessibilitat dels habitatges. Finalment, cal fixar ajudes per mantenir l'habitatge: als lloguers, al pagament d'hipoteques, a les famílies amb dificultats per evitar desnonaments o a les bosses de lloguer social.

Hi ha 622.700 aturats/ades a Catalunya, segons l'EPA

CCOO exigeix un pla de xoc integral per combatre l'atur

CCOO de Catalunya reclama un pla de xoc integral per tal de frenar el creixement de l'atur i garantir la protecció social de les persones aturades, en especial les que han esgotat la seva prestació. En aquest sentit, el sindicat insisteix en la necessitat de posar en

marxa la Renda Garantida de Ciutadania. I és que, segons es desprèn de la darrera Enquesta de la Població



Activa, el nombre d'aturats i aturades a Catalunya va augmentar un 36,6% el primer trimestre de 2009 (166.900 persones més), fins arribar a una taxa d'atur del 16,1% o, el que és el mateix, 622.700 persones aturades.

Per la seva banda, la població ocupada continua disminuint, amb 304.300 persones menys i un decreixement interanual del 8,6%. La taxa d'ocupació al nostre país és del 53,1% (-5,1% respecte al primer trimestre de l'any passat).

En aquest escenari, CCOO demana, també, més inversió pública, creació d'ocupació en sectors d'atenció a les persones i en infraestructures estratègiques i suport als sectors i a les empreses amb producció de valor afegit. A més, és imprescindible garantir la capacitat adquisitiva dels salaris, en especial dels més baixos, per tal de contribuir a augmentar el consum i, per tant, reactivar l'economia.

CCOO dóna suport a la Campanya pel dret a l'avortament lliure i gratuït

Des de sempre, CCOO de Catalunya s'ha implicat en la defensa dels drets sexuals i reproductius de les dones. El sindicat lluita pel dret a la lliure decisió de les dones sobre la seva maternitat. En els darrers mesos s'ha començat a parlar d'una proposta de llei per part del

Govern, que pot comportar avenços (ara per ara no hi ha una llei que reguli la interrupció voluntària de l'embaràs, sinó una despenalització en diversos supòsits), però que podria tenir mancances. Per això, CCOO s'ha adherit a una campanya de recollida de signatures per demanar la

millora d'aquest projecte de llei. Aquesta Campanya pel dret a l'avortament lliure i gratuït, iniciada l'any passat, té el suport de prop de 125 entitats socials i polítiques. Podeu accedir-hi des de la pàgina web de la Secretaria de la Dona de CCOO: <http://www.ccoo.cat/dona/>

Lorenzo Blanco rep la Medalla President Macià

L'exsecretari general de la Federació de Pensionistes i Jubilats de CCOO de Catalunya, Lorenzo Blanco, ha estat guardonat amb la Medalla al treball President Macià pel seu compromís amb les persones i la seva

implicació en la lluita per aconseguir millores socials, especialment per a la gent gran. Les plaques i medalles al treball President Macià, que es van crear el 1938, volen recompensar tant treballadors com empreses pels seus

mèrits laborals i la seva contribució a l'impuls de l'economia catalana. També són un reconeixement als treballadors i empresaris que s'han distingit per la dedicació, la constància i l'esperit d'iniciativa en el treball.

COMBATIR LA CRISIS

LO PRIMERO, EL EMPLEO

Los trabajadores, sin tener culpa ninguna, están pagando un precio muy alto por la temeridad y avaricia excesivas del mundo empresarial, particularmente de los bancos; el desempleo aumenta de manera vertiginosa, el trabajo precario y la pobreza se extienden, el poder adquisitivo se desploma y la deuda pública se incrementa.

Por todas estas razones, la CES toma la ofensiva para reclamar la implementación de un nuevo compromiso ("New Deal") social en Europa a través de un plan que contemple los cinco puntos fundamentales siguientes:

- Un programa de recuperación ampliado que permita crear más y mejores empleos, proteger el empleo en las industrias clave, invertir en tecnologías nuevas y sostenibles y conservar los servicios públicos fundamentales.
- Mejores sueldos y pensiones, un estado de bienestar más sólido, mayores prestaciones para proteger el poder adquisitivo y derechos de participación reales a fin de dar impulso a la economía.
- Poner fin a las decisiones tomadas recientemente por el Tribunal de Justicia de la Unión Europea, que favorecen las libertades del mercado en detrimento de nuestros derechos fundamentales y los convenios colectivos, mediante la ratificación de los objetivos sociales del mercado interior, garantizando al mismo tiempo la igualdad de trato e igual remuneración para los trabajadores migrantes "desplazados".
- Regulación efectiva de los mercados financieros, una distribución equitativa de la riqueza y no caer nuevamente en el capitalismo de casino o en la dinámica a la que han estado acostumbrados los mercados financieros en los últimos 20 años.
- Un banco central europeo comprometido con el crecimiento y el pleno empleo y no dedicado únicamente a mantener la estabilidad de los precios.

Apoya las Jornadas de Acción Europeas, convocadas por la CES y únete a las manifestaciones que tendrán lugar el 14 de mayo en Madrid, el 15 de mayo en Bruselas y el 16 de mayo en Berlín y Praga.

La CES exige
UN NUEVO COMPROMISO SOCIAL
en Europa

ÚNETE A NOSOTROS

Euro-manifestación:

14-05-09 Madrid • Plaza de Colón • 12 h.

15-05-09 Bruselas

16-05-09 Berlín y Praga



Confederación Europea
de Sindicatos (CES)

España:



Portugal:



COMBATIR LA CRISIS

LO PRIMERO, EL EMPLEO



Euromanifestación		
Ville	Date	Heure
MADRID	14/05/09	12:00
BRUXELLES	15/05/09	12:30
BERLIN	16/05/09	12:30
PRAGUE	16/05/09	12:30



Confederación Europea de Sindicatos (CES)

www.etuc.org

España:



Portugal:

