

**Ja es prepara una gran mobilització per al proper 14 de març**

## CCOO de Catalunya reclama l'increment de recursos per assegurar la protecció social de les persones aturades

El primer mes de l'any 2009 s'ha tancat amb una xifra de 455.757 persones registrades com a aturades a les oficines del Servei d'Ocupació de Catalunya, cosa que significa un increment interanual de gairebé el 61,1% (172.860 aturats i aturades registrades més que fa un any). L'augment de l'atur català continua sent superior a la mitjana de l'Estat espanyol, tant en termes interanuals (13 punts percentuals més) com mensuals (gairebé 1 punt percentual més), tot i que aquest últim de forma més moderada. Barcelona constitueix la 2a província on més creix l'atur al mes de gener.

L'increment interanual de l'atur més pronunciat continua centrant-se en el sector de la construcció, amb un augment del 128,4% (38.870 persones més en situació d'atur), seguit del sector serveis (52,5%) i molt a prop de la indústria (51,6%).

L'any 2009 continua amb un percentatge de persones aturades molt igualat per gènere (52,7% homes i 47,3% dones) i, respecte de l'atur registrat de les persones immigrades a Catalunya, aquest se situa en 93.491 persones, és a dir, un increment del 101,5% respecte a l'any anterior.

Per províncies, Lleida continua presentant les xifres més dolentes d'atur, amb l'increment més elevat per a aquest mes (86,1%), sobretot en el sector de la construcció, amb un increment interanual del 205,6%. Girona i Tarragona presenten increments d'atur de més del 60%. Els contractes a Catalunya disminueixen respecte a l'any anterior un 36,2% (88.674 contractes menys) i de forma més contundent ho fan els de modalitat indefinida, amb una davallada del 42,9% (18.613 contractes indefinits menys).

El termini de reconeixement de les prestacions d'atur a Catalunya continua presentant terminis molt positius pel que fa a la resta de comunitats autònomes, i se situa en 4 dies, malgrat que amb aquestes dades no podem conèixer el temps que les persones en situació d'atur triguen a rebre el pagament d'aquesta prestació.

CCOO considera que cal garantir l'atenció i la protecció social a les persones que es quedin sense feina i reforçar les oficines del Servei d'Ocupació de Catalunya per atendre les persones aturades amb programes d'ocupació i formació. Cal impulsar la creació d'una renda garantida de ciutadania i que els recursos públics prio-



ritzen les polítiques socials bàsiques (educació, sanitat, serveis socials) i el suport a sectors i empreses que generen ocupació de valor afegit, impulsant la formació professional.

### GRAN MOBILITZACIÓ

En aquest context, CCOO de Catalunya, conjuntament amb UGT, estan impulsant diferents mobilitzacions territorials i sectorials, més enllà de les pròpies de les empreses amb dificultats i conflictes. En aquest sentit, cal destacar l'Assemblea de delegats i delegades del Bages-Berguedà, que va tenir lloc a Manresa el 5 de febrer, i la manifestació prevista per al dia 26 de febrer a les 19 hores a la plaça Marçet de Sabadell. Tanmateix, CCOO i UGT preparen per al proper **14 de març, a les 17h**, una important i massiva mobilització que tindrà lloc a Barcelona i on es reclamaran mesures efectives i realistes per fer front a la crisi econòmica i en favor de l'ocupació i de polítiques de protecció social.

## CCOO arriba a un acord sobre l'ERO del Grup Zeta

CCOO del Grup Zeta, editor d'*El Periódico de Catalunya*, *Sport i Interviu*, entre d'altres publicacions, ha aconseguit signar un preacord en el marc de l'ERO que l'empresa havia instat. El preacord rebaixa la xifra de treballadors afectats a 374 d'una plantilla de 2.000 assalariats

que treballen en 27 empreses diferents, i preveu que en una primera fase de 15 dies les baixes seran totalment voluntàries.

Posteriorment, la Comissió de Seguiment serà l'encarregada d'analitzar la necessitat d'ampliar altres tipus d'acomodament. Les baixes

voluntàries estaran indemnitzades amb un escalat que va des dels 31 dies, per a la gent que percep sous més alts, a 48 dies per als que cobren menys. Igualment s'estableix que hi haurà un tram de prejubilacions en el qual els afectats percebran del 63% al 83% del sou.

## editorial

### Defensem la millora dels sous i l'augment dels més baixos

*La crisi econòmica que estem patint no ha estat provocada, en cap cas, per les condicions salarials i laborals dels treballadors i les tre-*



*balladores. El cost laboral unitari del nostre mercat de treball és dos punts inferior a la mitjana de la Unió Europea, de manera que, amb la mateixa productivitat, les persones que treballen a Catalunya cobren menys que els europeus.*

*La crisi econòmica té el seu origen en un mercat sense regles i en l'especulació salvatge, que al nostre Estat s'agreuja a conseqüència de les febleses del mercat de treball, el qual ha crescut a base de competir en baixos costos i de la dependència del sector de la construcció.*

*Els treballadors i treballadores no som la causa d'aquesta situació, i no hem de ser nosaltres els que en paguem les conseqüències amb congelacions salarials o amb la retallada de drets socials o laborals. En la negociació col·lectiva, CCOO no acceptarem congelacions o reduccions salarials i continuarem lluitant per millorar els salaris més baixos. És necessari per canviar el model de competitivitat i pot ajudar a reactivar el consum.*

## més.....

### Acord a EP Compounding i a Roca

Els treballadors d'EP Compounding han arribat a un acord amb l'empresa pel qual es mantenen els 29 acomiadaments inicials però se n'augmenten les indemnitzacions fins als 45 dies per any treballat. A més, l'empresa es compromet a readmetre els treballadors en tres anys.

Per la seva banda, a Roca Sanitaris s'ha aconseguit donar la volta a l'ERO temporal. Així, en lloc d'enviar a gairebé 2.000 empleats a l'atur durant deu mesos, se'ls dividirà en dos grups que treballaran alternativament diferents mesos, i rebran un complement en el temps que no treballin.

### Mobilitzacions a Esteban Ikeda i Mahle

Continuen les mobilitzacions de la plantilla d'Esteban Ikeda, en protesta per l'expedient concursal presentat per l'empresa, i els dels treballadors de Mahle, que es van manifestar en contra de l'expedient que afecta 250 treballadors de la planta de Vilanova.

### CCOO critica l'ERO de TNT i n'exigeix la retirada

L'empresa de transport i logística TNT va presentar un ERO -que afecta 270 treballadors, 92 dels quals a Catalunya- a final de desembre. Els representants dels treballadors van denunciar l'escassa voluntat negociadora de l'empresa, ja que l'expedient havia estat iniciat sense cap tipus de conversa prèvia, a més de no disposar d'un pla d'acompanyament social. Per tot això, es va acordar, en una assemblea celebrada a la seu de CCOO de Catalunya, exigir la retirada immediata de l'ERO per iniciar converses sense pressió i, en cas contrari, la convocatòria de mobilitzacions.

### La plantilla de Panrico ha fet una setmana de vaga

Els treballadors de Panrico a Catalunya han portat a terme una vaga per reclamar el manteniment de l'ocupació i en protesta per la deslocalització de la producció, ja que l'empresa ha decidit traslladar a Madrid la fabricació d'un dels seus productes, que fins ara es feia a la planta de Santa Perpètua de Mogoda, tal com marcava el conveni col·lectiu. Els treballadors, a més, demanen el compliment dels increments salarials pactats en el conveni.

## Davant de les propostes de canvi de calendari escolar

# CCOO reclama recursos per garantir l'atenció a l'alumnat en els dies no lectius



El conseller d'Educació va anunciar una proposta de modificació del calendari escolar que inclou, com a mesures més destacades, l'avançament de l'inici del curs (el 7 de setembre en lloc del 14), l'eliminació de la jornada intensiva al mes de juny i al setembre, i la introducció d'una setmana de vacances cap al mes de febrer.

Introduir al llarg del curs escolar altres períodes de descans per a l'alumnat pot provocar, des del punt de vista d'atenció de les famílies, problemes semblants als que té el calendari actual. Per això, CCOO demana l'establiment de propostes d'activitat a l'alumnat que no pugui ser atès per les

famílies i la garantia de recursos per a l'atenció educativa en el temps no escolar. A més, des de CCOO s'impulsaran canvis en el món laboral, que permetin una major atenció educativa per part de les famílies.

### PROBLEMES REALS

CCOO també exigeix que aquest debat no amagui la manca de solucions davant els problemes reals de l'educació al nostre país, com ara l'escolarització plena i amb qualitat (amb la consegüent reducció de les ràtios d'alumnes per classe), l'atenció a la diversitat de l'alumnat, l'increment de la despesa en educació i la regulació

i la garantia de l'atenció en temps no lectiu per evitar desigualtats. En aquest sentit, el sindicat reclama més implicació de les administracions a coordinar i garantir millors ofertes formatives fora dels horaris lectius.

### VAGA EL 19 DE MARÇ CONTRA LA POLÍTICA EDUCATIVA

Per una altra banda, el passat dia 12 van tenir lloc concentracions davant els ajuntaments i serveis territorials a diferents municipis de tot Catalunya contra la política educativa del Departament, mostrant un cop més el rebuig al Projecte de Llei d'educació presentat pel conseller Maragall al Parlament. Aquestes mobilitzacions, en les quals van participar tant professionals de l'educació com ciutadans en general, estaven convocades des de la unitat d'acció dels 5 sindicats representatius de l'ensenyament, entre ells CCOO. En aquest sentit, s'ha convocat una vaga contra la política educativa del Departament el 19 de març i s'ha demanat la dimissió del Conseller Maragall.

## Rajoy es reuneix amb els agents socials de Catalunya

Mariano Rajoy, president del Partit Popular, es va reunir el passat 3 de febrer amb els màxims representants dels agents socials de Catalunya, en què hi havia el secretari general de CCOO de Catalunya, Joan Carles Gallego. Rajoy va voler conèixer de primera mà la visió de sindicats i patronat davant la situació econòmica



que viu el país i explicar les seves propostes per encarar la crisi.

Joan Carles Gallego va aprofitar per destacar davant Rajoy la importància d'un finançament adequat per a Catalunya, tal com recull l'Estatut aprovat pels ciutadans catalans, i que actualment pateix d'insuficiències molt perjudicials per les polítiques socials, industrials i d'infraestructures al nostre país.

**SOLIDARITAT AMB EL POBLE PALESTÍ**  
Ajuda humanitària per a Gaza

Núm de compte: 2038-1001-38-6001114785

Per a més informacions,  
connecta't  
**www.ccoo.cat**

## CCOO denuncia les polítiques que prioritzen l'AVE en detriment de Rodalies RENFE

El sindicat ha tornat a denunciar les polítiques que continuen donant prioritat a l'alta velocitat i que compliquen la mobilitat dels usuaris de Rodalies RENFE.

Arran de les obres de construcció de la línia de l'AVE a la zona de l'estació barcelonina de Sant Andreu Comtal, RENFE va presentar un pla que assumia un cert increment del temps de viatge i modificacions en algunes línies afectades. Amb la posada en marxa d'aquestes mesures, però, la xarxa de Rodalies ha tornat a

patir constants problemes, avaries i incidències derivades de les obres i de la manca de previsió i inversió.

Aquesta situació confirma la deixadesa tantes vegades denunciada des de CCOO de Catalunya. Els compromisos assolits per la companyia no s'han complert i l'agònia dels usuaris de Rodalies continua dia a dia, amb retards, manca d'informació, saturació a hores punta, etc.

CCOO, a banda de demanar l'anul·lació de la darrera pujada de



tarifes, que no es corresponen amb els serveis oferts, continuarà reivindicant les inversions per a la necessària millora dels serveis ferroviaris de proximitat.

## Es constitueix la Xarxa Sindical de l'Euroregió Pirineus-Mediterrània

En el marc de la II Trobada Sindical de l'Euroregió Pirineus-Mediterrània, celebrada el 4 de febrer a Palma de Mallorca, es va constituir la Xarxa Sindical de l'Euroregió Pirineus-Mediterrània, amb l'objectiu de fomentar el coneixement de la realitat social de la zona, la col·laboració mútua entre les diverses organitzacions sindicals i contribuir des de l'Euroregió a generar un nou dinamisme amb els sindicats del sud del Mediterrani, així com ampliar el marc de participació i intercan-

viar bones pràctiques en drets socials i laborals.

La creació d'aquesta xarxa sindical ha estat impulsada per les organitzacions sindicals de Catalunya, País Valencià, les Illes Balears i Aragó, que, a partir d'una primera trobada el 17 de novembre de 2008, van estendre la iniciativa a les organitzacions sindicals de Languedoc-Roussillon i Midi-Pyrénées.

Aquesta proposta va comptar, des de l'inici, amb el suport de la presidència de l'Euroregió, que



actualment té el Govern balear. En l'acte de constitució de la Xarxa Sindical van participar un total de 16 organitzacions sindicals territorials, de totes les regions integrants de la Xarxa.

## Habitatge Entorn lliura 88 habitatges de protecció oficial

La cooperativa de CCOO de Catalunya Habitatge Entorn ha lliurat recentment un total de 88 habitatges de protecció oficial: 28 a Lleida i 60 a l'Hospitalet de Llobregat. En el primer cas, estan situats a l'avinguda Prat de la

Riba, 108-110, al sector Pardinyes. Pel que fa a l'Hospitalet, són al carrer Amadeu Torner, 41-47, al sector plaça Europa.

Amb aquests, des del 1993, s'han lliurat les claus de 6.006 habitat-



ges, i en té 257 més en construcció i 855 en fase de promoció.

## CCOO de Catalunya lamenta la mort d'Antoni Farrés



l'edat de 63 anys després d'una llarga malaltia.

CCOO de Catalunya lamenta la mort d'Antoni Farrés, a

Treballador del metall, sindicalista, advocat i polític. Va néixer a Sabadell, a l'abril de 1945.

A partir de 1966 va vincular-se a CCOO de Sabadell i va participar en la seva coordinadora local fins 1977. Va ser detingut el 1966 i l'abril de 1967 per la seva activitat a

Comissions Obreres. Va militar al PSUC i va participar a la creació d'Inicativa per Catalunya.

Va ser escollit alcalde de Sabadell en les primeres eleccions municipals democràtiques el 1979, essent escollit en les diferents convocatòries electorals fins 1999.

## CCOO critica la decisió de l'ANFAC de no assistir al Saló de l'Automòbil

L'Associació Espanyola de Fabricants d'Automòbils i Camions (ANFAC) va manifestar fa uns quants dies la seva intenció de no participar en la propera edició del Saló de l'Automòbil de Barcelona, al mes de maig. La Federació Minerometal·lúrgica de CCOO de Catalunya ha criticat aquesta decisió i ha demanat a les marques que la integren (SEAT, NISSAN, Mercedes, Volkswagen, Ford, General Motors, Renault, Citroën...) que ho reconsiderin. CCOO insta l'ANFAC a assistir al Saló, perquè és una gran oportunitat per potenciar les vendes en el sector de l'automoció i, consegüentment, els llocs de treball.

## CCOO protesta contra l'actitud antisindical de l'ONCE

Amb la darrera convocatòria d'eleccions sindicals a l'empresa ONCE, la direcció ha mantingut un comportament antidemocràtic i antisindical, amenaçant i perseguint les candidatures de CCOO. El sindicat ho ha denunciat amb la concentració del passat dia 4 a la delegació de l'ONCE a Molins de Rei.

CCOO del Baix Llobregat lamenta que encara hi hagi empreses que intentin limitar la llibertat sindical i coaccionar la lliure elecció dels representants dels treballadors i treballadores, i anuncia l'ús de mecanismes jurídics, sindicals i polítics per acabar amb aquesta situació.

## Campanya per la jubilació anticipada de les policies locals i autonòmiques

Els sindicats CCOO, UGT i CSIF han endegat una campanya per la jubilació anticipada de les policies locals i autonòmiques, que, en les seves paraules, no és insolidària amb la resta de jubilacions, no agreuja el dèficit que arrossegueu els ajuntaments i s'emmarca en el Pacte de Toledo i la llei vigent. L'objectiu de la campanya és obrir una negociació per aplicar sistemes de cotitzacions recarregades i coeficients reductors. Es tracta d'implementar mesures que millorin les prestacions de serveis i permetin rejuvenir les plantilles dels diferents cossos policials.



**L'empresa ha retirat l'ERO, que afectava 275 treballadors**

## La Secció Sindical de CCOO a Sony explica els continguts de l'acord

La Secció Sindical de CCOO de Sony BCN Tec valorem positivament l'acord al qual es va arribar dijous passat, 29 de gener, pel qual es va aconseguir la retirada de l'ERO que afectava 275 treballadors i treballadores. Aquest era un dels objectius que s'havia plantejat la Secció Sindical, i un dels motors del procés de mobilitzacions que s'ha dut a terme des de desembre de 2008. Però no era l'únic objectiu, ni l'única reivindicació, d'aquest procés de mobilització-negociació.



Aquest acord, a part de solucionar un problema concret, va més enllà i soluciona problemes del passat, que afectaven directament els interessos de la plantilla, i obre espais de participació i de gestió i control en l'organització del treball. L'acord també inclou aspectes nous en matèria d'acció sindical i negociació col·lectiva, com són la creació de comissions de treball, amb compromisos en el temps, que han de contribuir a millorar condicions laborals i la competitivitat de l'empresa. I per descomptat, també recull una garantia de futur industrial en temps, volum de producció i ocupació, així com garanties de compliment. Seguidament fem un desglossament i una explicació del contingut de l'acord:

Mitjançant aquest pacte, es garanteix la fabricació per als anys 2009 i 2010, en un volum d'1,5 milions d'unitats, i el manteniment mínim de 1.000 ocupacions. En aquest acord també es

recull el pla industrial com a annex on estan identificats tots els projectes d'innovació i millores tecnològiques i inversions de futur.

### INCREMENT DELS SALARIS

En temes salarials, s'aconsegueix posar fi a un litigi sobre increments salarials referent als anys 2007 i 2008, i això comporta l'increment d'un 2,2% dels salaris a Sony, amb els seus respectius endarreriments, tot acordant que per al 2009 i el 2010 s'aplicaran les taules del conveni, amb una compensació en els complements Sony. Una vegada finalitzada la vigència d'aquest acord, els pactes salarials recollits en el pacte de millora de conveni de Sony adquiriran tota la seva vigència. En

aquest apartat referent a salaris, es crea una comissió paritària, que vetllarà per la correcta aplicació salarial en el personal afectat pel sistema de valoració de llocs de treball, que fins ara estava en mans exclusives de la direcció de l'empresa, que aplicava a aquest col·lectiu els increments salarials que creia convenients, sense existir informació prèvia a la representació legal dels treballadors/es, i molt menys control sindical.

### MILLORA DE LA JORNADA

Respecte al tema jornada, es pacten 40 hores addicionals en els dos anys de vigència, i la jornada laboral per treballador i any no podrà excedir en cap cas de 1.750 h (es manté com a jornada ordinària a Sony, 1.728 h.). Aquest límit que hem situat té molt sentit, perquè els treballadors deuen 45 hores de l'any 2008, per una aplicació unilateral de la flexibilitat del conveni del metall aplicada en el mes de des-

embre, i amb aquest redactat s'impossibilita la recuperació del deure esmentat.

D'altra banda, també cal esmentar que es millora el que es va establir en conveni referent a la flexibilitat i la borsa horària, situant les hores de borsa en 60 h/any; el preavis serà de 7 dies naturals, si és inferior mai no podrà ser de menys de 36 hores, i si això ocorregués té una penalització de 4,5 € per hora recuperada. A més aquest acord en substitueix en la seva integritat qualsevol altre d'individual, de contractual o de convencional que reguli la borsa horària.

També s'acorda, a proposta de CCOO, la creació de comissions de treball, entre la direcció i la representació legal dels treballadors i treballadores, amb compromisos concrets en el temps per a elaborar i engegar els temes següents:

1. Mobilitat dels treballadors que desenvolupen les seves funcions a Bcn Tec.
2. Accés ferroviari per al transport de mercaderies.
3. Generació d'energia fotovoltaica.

Es pacten diverses salvaguardes per a la plantilla que passa a la nova empresa Sony de logística, ampliant el que es regula en l'art. 44 ET, referent a successió d'empresa i als drets i les millores que aquests treballadors i treballadores tenen reconeguts a Bcn Tec, a més de tenir garantida la tornada a Sony Bcn Tec en el cas que la nova societat faci fallida.

Finalment, es crea una comissió paritària que vetllarà per l'aplicació correcta d'aquests compromisos. Encara que també el mateix acord preveu una vinculació a la totalitat, de manera que l'incompliment de qualsevol d'aquests compromisos deixaria sense efectes la globalitat de l'acord.

### CCOO valora positivament l'acord sobre el traspàs de competències en autoritzacions de treball de persones immigrades

CCOO de Catalunya valora positivament l'acord de la Comissió mixta sobre el traspàs de les competències a la Generalitat de Catalunya en les autoritzacions inicials de treball i en les modificacions dels permisos.

CCOO considera que és un pas endavant en l'aplicació de l'Estatut de Catalunya i en el fet d'apropar la gestió administrativa als ciutadans perquè sigui més àgil i descentralitzada. A més, aquest acord compleix en principi amb l'Acord estratègic i els acords aconseguits entre la Generalitat de Catalunya i els agents econòmics i socials.

Des de CCOO considerem que aquest traspàs ha de comportar una millora en la determinació de la necessitat del mercat de treball, més capacitat de decisió, agilitat en els tràmits i millora en les condicions dels treballadors i de les treballadores immigrades. Per això demanem la millora en els instruments de determinació de les necessitats del mercat de treball català. També reclamem els recursos suficients



per a la descentralització de la gestió, tant en relació amb el nombre d'oficines d'atenció i presentació de sol·licituds, com pel que fa a les resolucions. CCOO reclama que l'àmbit de les autoritzacions de treball inicials sigui la comunitat autònoma de Catalunya i renunciar als àmbits geogràfics actuals, que són les províncies, que no es corresponen amb la realitat del mercat de treball català. Finalment, considerem necessari el desplegament d'una campanya informativa als ciutadans sobre tipus de competències, administracions competents en les resolucions i en els recursos, i les oficines en les quals es poden presentar les sol·licituds.