

CCOO presenta l'«Estudi sobre l'ocupació a Catalunya en el 2007»

CCOO de Catalunya ha presentat l'«Estudi sobre l'ocupació a Catalunya en el 2007». Tot i que es continua creant ocupació de forma important a Catalunya, **l'evolució del mercat de treball marca un canvi de tendència respecte a la situació d'anys anteriors.** En els darrers anys, les conclusions se centaven a denunciar que els forts creixements en volum d'ocupats i en taxa d'ocupació estaven massa relacionats amb el creixement de llocs de treball de baixa qualificació de sectors com la construcció, l'hostaleria o el comerç, i que precisament les bases d'aquest creixement no eren gens sòlides. **L'any 2007 marca l'inici de la fi d'aquest model de creixement.** La destrucció d'ocupació temporal (només ha crescut l'ocupació indefinida) referma que les persones immigrades, les dones, les persones amb baixa qualificació, etc., són alguns dels col·lectius que han rebut els primers efectes d'aquesta desacceleració. La dinàmica del mercat de treball no ha pogut rebaixar una sola dècima la taxa d'atur catalana els darrers 2 anys i ja no arribarà al 5% que ens exigia l'Estratègia europea per a l'ocupació per a l'any 2010. Volem cridar l'atenció sobre la mala evolució que estan tenint les persones de 45 a 54 anys per tornar a trobar feina un cop l'han perduda, ja que per primera vegada, com a mínim des de l'any 2002, la seva taxa d'atur és lleugerament superior a la mitjana catalana. Aquest any 2008 **reclamem dels poders públics que dissenyin una estratègia d'actuació contra**



l'atur amb polítiques actives d'ocupació més potents i eficients, que permetin l'orientació, la formació i la recol·locació d'uns perfils professionals "que ara no es necessitaran" cap a d'altres sectors, que experimentin creixements i estiguin creant ocupació. Segons l'Informe, una de les dades més positives de l'any 2007 és la creació d'ocupació indefinida en nombre superior a la destrucció de llocs de treball temporals. Aquestes dues situacions fan disminuir la taxa de temporalitat del mercat de treball català. De l'estudi s'extreu la utilitat i les limitacions de "l'Acord per a la millora del creixement i l'ocupació", en concret, i del diàleg social tripartit, en general, i també les contradiccions que assumeixen els poders públics, ja que com a reguladors introdueixen una legislació que no compleixen en les seves pròpies empreses. Efectivament, aquest any 2007 és el primer que l'enquesta ens indica que la taxa de temporalitat de les empreses privades és inferior a la del sector públic. Segons l'estudi, **l'evolució del nombre de treballadors de la**

construcció mostra la forta desacceleració que està patint el sector; si durant l'any 2006 els ocupats de la construcció creixien més del 20% en relació amb els de l'any anterior, aquest 2007 ho fan per sota del 2%, i pensem que es començaran a destruir llocs de treball aquest any 2008. D'altra banda, la davallada dels ocupats i les ocupades de l'hostaleria, que ja hem detectat aquest any 2007, podria agreujar-se en el 2008 si disminueix el consum de les famílies. A més, aquesta disminució podria arrossegar, també, altres sectors, com pot ser el comerç, que encara ha experimentat un guany net d'ocupats en el 2007. **La indústria catalana,** malgrat els bons resultats de la indústria alimentària, la indústria química, el metall i el sector de maquinària i equipament mecànic, **es troba en una situació d'estancament** en el global d'ocupats i, per tant, no ha creat llocs de treball en el seu conjunt. Serà difícil que pugui absorbir aturats d'altres sectors. En l'edició d'aquest informe, hem tornat a confirmar **la importància de la formació de les persones com a element clau a l'hora d'accedir a ocupacions qualificades.** De tota manera, l'Informe denuncia que al voltant de 550.000 persones estan "massa formades" en relació amb les ocupacions que estan desenvolupant, i que representa aquest fenomen una contradicció flagrant en relació amb els missatges que encoratgen la població a formar-se per tenir una millor posició en el mercat de treball.

editorial

Beneficis privats, pèrdues públiques

El canvi de cicle econòmic ens presenta paradoxes dignes d'atenció.

Després d'anys en què determinats sectors vinculats a la construcció han fet beneficis extraordinaris, molts d'ells derivats d'una puja de preus basada en la pura especulació, ara quan les coses canvien, demanen l'ajuda dels poders públics. En definitiva, que ells han gaudit, per al seu lucre únic i particular,



*d'uns beneficis fora de mida en els moments d'expansió, i ara volen que l'Estat, amb els impostos de tots, els subvencionem els moments menys bons. Només es pot dir: **Quina cara dura!!!***

Però això no és una situació que es doni únicament al nostre país. Als ultraliberals Estats Units, la Reserva Federal (equivalent al Banc d'Espanya) ha hagut de sortir en socors dels deutes dels bancs privats, derivats de les seves malifetes pel que fa a la inversió hipotecària. Aquest ha estat sempre el pensament hipòcrita dels autodenominats ultraliberals: quan tot va bé, el mercat és l'únic regulador, quan van malament, que l'Estat es faci càrrec de les pèrdues.

més.....

La Secretaria de la Dona organitza la seva III Escola d'Estiu

Els propers 3, 4 i 5 de juny, la Secretaria de la Dona de CCOO de Catalunya organitza la seva III Escola d'Estiu "Aurora Gómez", a la localitat de Sant Hilari Sacalm (Girona). El tema central d'aquesta nova edició és "Les diferents cares de la violència de gènere", i seran diverses les ponències que giraran entorn d'aquest problema. A més, es presentaran els informes sobre formació, la revista Treballadora i les activitats de projecció externa d'aquesta secretaria. Entre les ponents que hi participaran, destaquen les secretàries de la Dona de CCOO de Catalunya, Rosa Bofill, i de CCOO d'Espanya, Carmen Bravo.

Assemblea de delegats de Comerç i Hostaleria

El proper dimarts 3 de juny, a partir de les 11 hores, la Federació de Comerç, Hostaleria i Turisme de CCOO de Catalunya (FECOHT) celebrarà una assemblea de delegats i delegades a la seu central del sindicat (Via Laietana, 16, de Barcelona). En l'assemblea, que ha estat convocada en el marc de la campanya per aconseguir 2 dies de descans setmanal en el sector del comerç, estan previstes les intervencions, entre d'altres, de Manuel G. Murillo i Javier González, secretaris generals de la Federació de Comerç i Hostaleria de CCOO de Catalunya i de CCOO d'Espanya, respectivament.

Presentat un manual comentat del Codi Penal

El Sindicat de Mossos d'Esquadra - CCOO (SME-CCOO) i la Federació de Serveis i Administracions Públiques (FSAP) de CCOO han presentat el llibre "Manual pràctic per a policies". Es tracta d'una guia destinada a facilitar la feina dels diferents col·lectius policials, que incorpora comentaris pràctics de sentències reals.

L'autor, Jordi Panella, llicenciat en Dret i Criminologia i de la tercera promoció dels Mossos d'Esquadra, ha creat una eina útil per resoldre dubtes sobre les interpretacions que el Codi Penal dóna als fets delictius.

La Confederació Sindical Internacional (CSI) convoca, per al 7 d'octubre, una jornada mundial de mobilitzacions

L'objectiu és cridar l'atenció sobre la necessitat urgent d'una nova globalització que promogui el treball digne

El creixement econòmic mundial no ha comportat la millora del nivell de vida de la majoria de la població del món. En els països desenvolupats i en aquells en vies de desenvolupament, la gent treballa més i per menys diners i cada vegada hi ha més gent, en especial dones, que es guanyen la vida treballant en l'economia informal, sense protecció social ni drets i amb llocs de treball precaris. La Confederació Sindical Internacional (CSI) considera que tothom té dret a treballar

en bones condicions i amb salaris dignes. Per aquest motiu ha convocat una gran mobilització a tot el món, el proper 7 d'octubre, amb l'objectiu de cridar l'atenció sobre la urgència d'una nova globalització que promogui el treball digne.

La Jornada mundial vol reivindicar la universalització dels principis i drets fonamentals de l'Organització Internacional del Treball (OIT), i donar compliment als Objectius del Mil·lenni de Nacions Unides per combatre



la pobresa i la desigualtat i fomentar la solidaritat internacional.

A Catalunya i a Espanya, la lluita pel "treball digne" -amb salaris dignes, amb drets i protecció social— la centrem en l'eliminació del treball no declarat (submergit) i la reducció de la temporalitat i la sinistralitat laboral.



Èxit del servei d'atenció sindical en línia

El servei d'atenció sindical en línia que CCOO de Catalunya ofereix en el seu web ha registrat, en el primer trimestre de 2008, 947 consultes, per 327 del mateix

període de l'any passat. Per temes, les consultes sobre assessorament -les relacionades amb preguntes sobre convenis o legislació laboral i les consultes al Gabinet Tècnic Jurídic- són les més freqüents, ja que han representat més del 50% del total,

seguides de les referents a afiliació, amb poc més d'un 27%. En les consultes d'assessorament, destaquen les pertanyents al sector de l'hostaleria i el comerç (amb gairebé un 15% del total) i a la minerometal·lúrgia (amb prop d'un 12%).

Suport al poble sahrauí

CCOO de Catalunya dóna suport a la campanya de la plataforma "Todos con el Sáhara", de suport al poble sahrauí. Per això convida tothom a participar-hi amb la difusió i la signatura del manifest en la pàgina web:

www.todosconelsahara.com.

El procés de pau que enfronta el Govern marroquí amb el Front Polisari per les terres del Sàhara està bloquejat i la situació empitjora any rere any. Hi ha unes 200.000 persones que un dia van tenir la nacionalitat espanyola i que ara estan abandonada

des al desert des de fa 33 anys. La plataforma té per objectiu recollir el màxim nombre de signatures abans del 15 de setembre, i dirigir-se al president del Govern espanyol, per tal que lideri la recerca d'una solució justa i pacífica al conflicte.

Si ets afiliat/ada a CCOO,
envia'ns la teva adreça electrònica a
conc@cco.cat i rebràs

Lluita
obrera digital

Per a més informacions,
connecta't

www.ccoo.cat

CCOO

Es tracta del primer acord d'aquest tipus signat en tot l'Estat

Acord de gestió de la diversitat a Escorxador de Girona

CCOO de Catalunya i Escorxador de Girona han signat un acord de gestió de la diversitat a l'empresa, que preveu mesures de no-discriminació per a l'accés al treball, a la formació i a la promoció en la companyia, per raons de procedència, cultura i creences dels treballadors. L'acord pretén integrar els treballadors immigrants en una situació d'igualtat efectiva, facilitar tant la seva integració social i laboral com el manteniment de la cohesió social i millorar la seva qualificació i capacitació professional. A més, té l'objectiu d'augmentar i millorar la competitivitat de l'empresa, possibilitant una gestió de recursos humans adaptada a la realitat d'origen de les plantilles.

MESURES INNOVADORES

Entre d'altres, s'acorden mesures d'acolliment a l'empresa, de coneixements dels recursos, de l'organització de l'empresa, dels drets laborals, de coneixement mutu dels treballadors i de foment del coneixement de la llengua catalana. Aquest acord també preveu mesures innovadores com ara la flexibilitat personalitzada de la gestió del temps de treball, per donar respostes a les necessitats específiques de les persones, per exemple la conciliació de la vida personal i la laboral, o per temes relacionats amb festes culturals i de creences dels treballadors.

L'acord genera nous drets per a les persones treballadores, i beneficia l'empresa establint



un nou concepte de qualitat en les relacions laborals en preveure la problemàtica específica derivada de la procedència dels treballadors. Aquest acord cal considerar-lo com una bona pràctica de responsabilitat social en el món del treball per part de l'empresa.

Una sentència obliga l'ICS a aplicar la Llei d'igualtat



L'Institut Català de la Salut, ICS,

haurà d'aplicar a partir d'ara la Llei d'igualtat al personal estatutari, fet que fins ara no feia, en temes com el permís de lactància fins als 12 mesos, la possibilitat de reducció de jornada per tenir cura de fills de fins a 12 anys o els permisos de 3 dies hàbils (ampliables a

5) per mort o per accident d'un familiar de primer grau. Segons l'Institut Català de la Salut, la Llei d'igualtat no era aplicable al personal estatutari. CCOO de Catalunya va interposar una demanda contra aquesta interpretació de la Llei i ara la Justícia li ha donat la raó..

Seminari sobre la gestió de l'aigua

El proper dia 5, CCOO organitza el 2n Seminari confederal "La gestió de l'aigua a Catalunya", que té com a objectiu situar les claus per a una gestió sostenible dels recursos hídrics. Des de CCOO impulsem una producció més neta i sostenible en els centres de treball. L'estalvi,

l'eficiència, el reaprofitament i el reciclatge de l'aigua poden optimitzar els resultats de les empreses i contribuir a la reducció dels impactes sobre el medi ambient.

El Seminari tindrà lloc a la sala d'actes de CCOO de Catalunya (Via Laietana, 16) a partir de les

10 h i comptarà amb la participació de Pedro Arrojo, president de la Fundación Nueva Cultura del Agua, Manel Hernández, director de l'Agència Catalana de l'Aigua, i Llorenç Serrano, secretari de Salut, Ambient i Treball de CCOO de Catalunya, entre d'altres..

El temps emprat en les revisions mèdiques a la feina és temps de treball

CCOO de Catalunya va cursar una consulta a la Inspecció de Treball i Seguretat Social (ITSS) perquè fixés una posició sobre el temps emprat per fer revisions mèdiques de treballadors i treballadores en les empreses.

L'ITSS va respondre que, per a tot Espanya, la Llei de prevenció de riscos laborals estableix que el cost de les mesures referents a la seguretat i la salut en la feina no ha de recaure en els empleats, i que, per tant, els reconeixements mèdics i proves de vigilància de la salut han de considerar-se temps efectiu de treball.

CCOO valora molt positivament aquest posicionament, que ajudarà a tancar les ambigües interpretacions que feien algunes empreses sobre qui assumia el cost d'aquest temps de treball per fer revisions mèdiques.

CCOO segueix sumant delegats

CCOO continua obtenint importants victòries en les eleccions sindicals. Molt destacables són els resultats obtinguts en l'empresa Ferrer



Internacional, del Vallès Occidental, i a l'Hotel Montanyà, d'Osona, on CCOO capgirarà la distribució de delegats que hi havia fins ara i obté un 6 a 3 a la UGT en ambdós casos. Bona victòria també a Kellogg's, de Valls, on CCOO guanya les eleccions per 7 a 2 a la CGT. Finalment, cal destacar el resultat entre el personal docent i investigador laboral de la Universitat de Barcelona, on CCOO ha obtingut 15 delegats per 10 a la UGT.

«No és un joc», a Nova York

En el marc del Dia mundial contra el treball infantil, el 12 de juny, el periòdic de Nova York IndyKids publicarà una fotografia de l'exposició «No és un joc», del nostre company Antonio Rosa.



Aquest diari té un tiratge d'11.000 exemplars, que es distribueixen gratuïtament a la comunitat educativa de Manhattan, Brooklyn, Bronx, Queens i Staten Island.

La informació parla, també, del documental vinculat a aquesta campanya de CCOO contra el treball infantil, que trobareu al web

<http://www.ccoo.cat/noesunjoc/>.