

CCOO exigeix un canvi urgent en les polítiques econòmiques i fiscals per fer front a la inflació estructural

Per CCOO de Catalunya, les previsions oficials d'inflació del Govern de l'Estat estan mancades de credibilitat i no serveixen com a indicadors de la negociació col·lectiva.

CCOO de Catalunya considera molt negatives i preocupants les dades de l'IPC de l'any 2007 amb una inflació anual del 4,2%. La inflació ha crescut més del doble del que s'establien en les previsions oficials. Cal remarcar l'alt nivell de la inflació subjacent, és a dir, l'estructural, que no té en compte ni els aliments no elaborats ni el preu dels carburants, i que s'ha situat en el 3,3%. A Catalunya la inflació anual al 2008 ha estat del 4,3%. Això significa un 0,1% més que la de l'Estat i un diferencial de Catalunya amb la zona euro del 1,2%.

CCOO de Catalunya considerem molt preocupant, al marge de la conjuntura dels preus dels productes energètics, el mal comportament dels preus interns. Constatem el fracàs de la política econòmica pel que fa a la lluita contra la inflació estructural, amb la greu repercussió que té envers la competitivitat de la nostra economia. Cal destacar que el diferencial de l'Estat amb la zona euro ja se situa en un 1,1 punts percentuals.

Reclamem un canvi urgent en la política econòmica del Govern, que actuï sobre les causes de la inflació estructural, especialment davant dels elevats marges empresarials de determinats sectors com els de la dis-



tribució i els serveis. És imprescindible millorar la competència en el mercat interior, que limiti el comportament inflacionista d'aquests sectors.

CCOO de Catalunya defensem un canvi en la política fiscal, basada fins ara en la rebaixa d'impostos directes i l'increment de taxes i impostos indirectes que graven el consum i que són inflacionaris. Caldria una pressió fiscal més eficient sobre les rendes més altes i sobre les empreses especuladores i que obtenen alts beneficis de forma ràpida.

Els grans perjudicats per l'elevada inflació són les economies familiars, especialment les que tenen menys nivell de renda. Aquestes economies estan molt afectades per l'increment conti-

nu dels preus dels béns de consum, als quals cal afegir l'increment dels interessos hipotecaris. CCOO de Catalunya manifestem la importància estratègica d'introduir les clàusules de revisió salarial en la negociació dels convenis, perquè és la millor manera de garantir el poder adquisitiu del salari davant de la inflació. També apostem per increments inicials superiors a les previsions oficials d'inflació, que han demostrat estar mancades de la més mínima credibilitat. Altrament, en la negociació del 2008, plantejarem increments salarials entre el 5,1 (increment de l'SMI) i el 8% per als sectors amb salaris estructurals baixos, inferiors als 1.000 euros.

editorial

Canal CCOO, una nova eina de comunicació

CCOO de Catalunya hem posat en funcionament, recentment, un nou sistema de comunicació audiovisual per comunicar i fer públics els nostres posicionaments amb relació als diversos temes que tractem com a sindicat.

Les informacions en vídeo les podeu trobar al web

www.ccoo.cat, a la portada com a vídeo-notícia i al nou canal de TV de CCOO, Visió sindical, com a vídeo continu o independent a la carta.

Visió sindical és un canal de televisió per Internet, en estat embrionari, que va reproduint diversos continguts d'actualitat de forma contínua i ininterrompuda, entre els quals hi ha el darrer programa de CCOO a TV3, declaracions, reportatges, etc.



A banda, també podeu disposar de tots aquests continguts a través del catàleg de vídeos a la carta, que podeu veure en qualsevol moment amb només un clic o accedint a les vídeo-notícies que també apareixen en portada i incorporen declaracions de diversos dirigents del sindicat amb relació a temes d'actualitat com l'atur, l'IPC o temes d'actualitat laboral i/o social.

més.....

CCOO considera insuficient el pla de baixes voluntàries de Nissan

CCOO de Catalunya considera positiu però insuficient el pla de baixes voluntàries anunciat per Nissan com a pas previ a la presentació de l'ERO que afectarà 450 treballadors de la planta de Barcelona. El sindicat rebutja l'ERO i demana a l'empresa que plantegi altres mesures alternatives no traumàtiques, com ara prejubilacions i recol·locacions, per tal d'evitar l'expedient. CCOO també destaca que aquest pla no resol els problemes de fons a l'hora de definir un pla industrial de futur amb inversions que garanteixin l'estabilitat i la consolidació de l'ocupació i de la producció industrial de les plantes catalanes de Nissan.

El Gabinet Tècnic Jurídic mantindrà els preus del 2007

El Gabinet Tècnic Jurídic de CCOO de Catalunya ha decidit no modificar les taules d'honoraris professionals per a l'any 2008 i continuar així amb les tarifes vigents el passat 2007. La millora de les bonificacions aplicables en funció de l'antiguitat a les persones afiliades s'ha assolit plenament en les taules del 2006 i del 2007. Així, les actualitzacions de les tarifes efectuades els darrers tres anys per als no afiliats donen marge suficient per a mantenir-les sense modificacions al 2008. Tant les taules com les normes d'aplicació figuren en el web del Gabinet (www.ccoo.cat, menú Serveis).

Cicle de cinema sobre el món del treball

La Fundació Cipriano García - Arxiu Històric de CCOO de Catalunya i la Universitat de Barcelona (UB) han programat un cicle de cinema sobre el món laboral al segle XX. Amb el subtítol "Fordisme i postfordisme", a partir del 18 de febrer i fins el 26 de maig s'exhibiran, els dilluns no festius, pel·lícules com *Tiempos modernos*, *La ley del silencio*, *Los camaradas*, *La cuadrilla* o *Los lunes al sol*. Les sessions són gratuïtes i cal matricular-se a través de la Facultat de Geografia i Història de la UB.

Contra el document de bases de la Llei d'educació de Catalunya

Vaga en l'ensenyament públic el 14 de febrer

La Federació d'Ensenyament de CCOO ha mostrat el seu rebuig al document de bases per a una Llei d'educació de Catalunya i ha impulsat un calendari de mobilitzacions juntament amb els sindicats representatius de l'ensenyament públic per demanar la retirada d'aquest document i la seva negociació. El 14 de febrer està convocada una vaga general en l'ensenyament i els serveis socioeducatius.

La proposta que fa la Conselleria d'Educació no recull els compromisos del Pacte Nacional per a l'Educació, per avançar cap a un sistema educatiu que eviti la segregació de l'alumnat per origen socioeconòmic. El PNE és un compromís per 6 anys signat pel Govern de la Generalitat de Catalunya i exigim el seu compliment.

No podem admetre cap llei que no tingui com a eix bàsic la cohesió social. La llei ha de recollir els principis de gratuïtat de l'educació obligatòria i de

corresponsabilitat de tots els centres sostinguts amb fons públics. No acceptem la gestió privada de centres públics.

Un altre eix bàsic és la qualitat de l'educació. El document de bases no aborda mesures ni



recursos imprescindibles per a la millora de la qualitat educativa.

No podem admetre cap llei que no integri l'educació més enllà de l'ensenyament obligatori. El document actual no fa cap proposta concreta sobre el 0-3, la postobligatòria, els ensenyaments artístics, l'educació al llarg de la vida, l'educació

extraescolar i en el lleure, el suport educatiu a les famílies, els projectes educatius de ciutat o de poble. Tampoc podem admetre que la llei no integri el finançament. La inversió actual en educació es mou entorn al 2,5% del PIB. El PNE marcava el compromís d'arribar al 6% del PIB i el document de bases no recull aquesta fita econòmica bàsica.

No admetem que el Departament d'Educació culpabilitzi el professorat dels resultats del sistema educatiu. La responsabilitat ha de recaure en una planificació que no ha previst a temps ni l'increment, ni la mobilitat, ni la diversitat de la població. La responsabilitat recau també en una gestió escassa de recursos, en continus canvis curriculars i d'ordenació, en una estructura educativa segregadora, en un finançament insuficient, en falta de polítiques socials familiars que ajudin a la tasca educativa.

26 de gener, 12 hores, plaça Sant Jaume

Pel dret al reagrupament familiar i el dret a treballar



CCOO de Catalunya i d'altres entitats relacionades amb el món de la immigració convoquem per al proper dia 26, a les 12 hores, a la plaça de Sant Jaume, una concentració per reivindicar el dret al reagrupament familiar de les persones immigrades, i el dret a poder treballar de forma legal i digna i/o estudiar, de les persones, homes, dones i joves reagrupats.

El dret a viure en família està reconegut per totes les convencions internacionals, per l'OIT, i per la Carta Europea de Drets Humans. Avui en dia moltes per-

sones, cònjuges i joves arriben cada any al nostre país per viure amb les seves famílies. Però el reagrupament familiar no dona el dret a un accés al mercat de treball amb plenes condicions. Això comporta que es potencii que les persones immigrades ocupin llocs de treball amb baixos salaris. Altrament en el cas dels joves, en haver d'efectuar el reagrupament abans del 18 anys, se'ls situa, en molts casos, en situacions d'exclusió social i marginació, en obligar-los a interrompre el seus estudis en el país d'origen i impedir la seva

continuitat després dels 18 anys. El problema de la immigració ens afecta a tots i totes. Més del 13% dels assalariats catalans són persones immigrades, i els seus problemes han de ser els del conjunt dels treballadors i treballadores. CCOO de Catalunya crida totes les seves organitzacions, els seus afiliats i el conjunt de les persones treballadores a participar en la concentració del dia 26. (Podeu trobar més informació i el manifest de la convocatòria en la portada del nostre web: www.ccoo.cat)

Tots i totes a la concentració!!!

Si ets afiliat/ada a CCOO,
envia'ns la teva adreça electrònica a
conc@cco.cat i rebràs

Llu!ta
obrera digital

Per a més informacions,
connecta't

www.ccoo.cat

CCOO

¿UNIDAD DE MERCADO?

Joan Coscubiela, secretari general de CCOO Catalunya

La transferencia de la Inspección de Trabajo ha suscitado la oposición de las organizaciones empresariales y sindicales españolas. Pero, ¿a qué se refieren cuando hablan de unidad de mercado y cohesión social? Los mercados nacionales nacidos de la industrialización han pasado a mejor vida. Lo saben las empresas, que utilizan un mercado globalizado para eludir las regulaciones estatales, y lo sabemos los trabajadores, que sufrimos las consecuencias. La ruptura de la cohesión social no es consecuencia de la descentralización política del Estado, sino de un mercado globalizado muy potente, que elude las regulaciones estatales, cada vez más impotentes. La desigualdad en las relaciones laborales la genera un modelo económico que segrega a los trabajadores de las empresas subcontratadas, a las mujeres, a los últimos inmigrantes, a los jóvenes o a las personas con menos formación. Hoy, genera más desigualdad una negociación colectiva mayoritaria-

mente provincial que la descentralización política. Para luchar contra esta segregación, sería útil una Inspección de Trabajo gestionada desde la proximidad. Se podrían fijar los objetivos en función de la realidad laboral de Cataluña, sin perjuicio de que en el ámbito estatal se pacten objetivos comunes a toda España. Las organizaciones sindicales podríamos ejercer mejor nuestra función contractual y de interlocutores sociales. Y supondría dotar a la autoridad laboral catalana, con competencias desde 1981, del instrumento inspector para llevarlas a cabo. Que quede claro que no se está planteando la existencia de normas laborales distintas en cada comunidad autónoma. Soy tan partidario de la transferencia de la Inspección de Trabajo como del mantenimiento de una única norma laboral para toda España. Y si algo debe cambiar es en el sentido de una armonización a nivel europeo. Porque las instituciones reguladoras son más débiles frente a un mercado globalizado cuanto

más pequeño es el espacio y el poder político que lo regula. Y la diversidad de normas reguladoras facilita las estrategias desreguladoras, de deslocalización y de dumping social. Sinceramente, cuesta entender las razones por las que España acepta un único código de circulación y diferentes policías para hacerlo cumplir, y en cambio rechaza la transferencia de la Inspección en el marco de una normativa laboral común. La respuesta útil a la globalización pasa por aplicar la consigna altermundialista de "pensar globalmente" —en este caso, legislar armonizadamente a nivel europeo y mundial (convenios de la OIT)— y "actuar localmente" —en este caso, autoridad laboral y Inspección de

Trabajo transferidas. Para garantizar el cumplimiento de las normas laborales, la transferencia de la Inspección de Trabajo es una condición necesaria, aunque no suficiente. Se precisan también un incremento significativo de sus efectivos y la voluntad de los gobiernos para hacer cumplir las leyes.

Article publicat a *La Vanguardia*, el 8 de gener de 2008



Més victòries en les eleccions sindicals

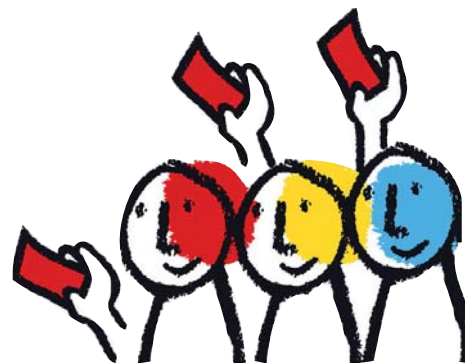
CCOO va obtenir dues importants victòries en la indústria farmacèutica, concretament a **Almirall Prodesfarma** —on es van aconseguir els 13 representants del Comitè— i a **Sanofi Aventis**, on 12 delegats/des van ser per a CCOO, 7 per a USOC i 4 per a UGT. Els resultats parcials a **Clariant** marquen 6 delegats per a CCOO i les parcials a **Bayer** (Zona Franca) atorguen a CCOO 4 delegats. Més resultats dels sectors químic i tèxtil: **Burberry** (CCOO 13, UGT 4), **Cottet Ópticos** (CCOO 3, UGT 2), **Arbora Ausonia** (CCOO 5, UGT 2) i **Velta** (CCOO 5).

A **Indústries Teixidó**, empresa del metall de **Riudecols**, CCOO va aconseguir 7 dels 13 delegats i delegades en joc, capgirant la majoria sindical que fins aleshores hi havia en aquesta empresa. I a **Naturantaix**, del sector del moble de la Sénia, CCOO es va emportar 7 dels 9 delegats.

En les eleccions a **Vueling**, el Comitè estarà format per 10 delegats/des de CCOO, 5 d'UGT i 2 del Col·lectiu Independent. A més, els treballadors han

atorgat la majoria absoluta a CCOO a les empreses **Serviabertis** (CCOO 9), **Pérez y Cía.** (CCOO 5), **Durero Packaging** (CCOO 9), **ABX Logistic** (CCOO 9), **CMA CGM Ibérica** (CCOO 5), **Mediterranean**

Shipping (CCOO 5) i **Transports Montserrat** (CCOO 9). Altres resultats destacats: **GEIEG** (CCOO 5), **TEISA** (CCOO 8, Independent 1), **Institut Pere Mata** (CCOO 7, UGT 6, CATAC 4), **Hospital Ciutat de Reus** (CCOO 5), **Hospital Sant Pere** (CCOO 3) i **Fundació Privada Claror** (CCOO 9, UGT 4).



CCOO estudia denunciar el Ministeri de Treball pel deteriorament de la seu nacional del sindicat

CCOO de Catalunya porta més de dos anys exigint al Ministeri de Treball la reparació de la façana de la seva seu nacional, que des de finals dels anys 80 és al número 16 de Via Laietana, a Barcelona. Es tracta d'un equipament que forma part del patrimoni sindical acumulat, responsabilitat del Ministeri, i que està patint una situació de degradació continuada.

El 4 de gener de 2006 es va produir el despenjament d'un tros de barana d'un balcó de la vuitena planta. A conseqüència d'aquest fet es va instal·lar una malla protectora. Per això, CCOO ha reclamat de manera urgent la plena habilitat i funcionalitat d'un edifici pel qual cada dia passen més de 3.000 persones. Per la seva banda, l'Ajuntament de Barcelona també ha instat en diverses ocasions el Ministeri perquè estudiï realment la situació. De la mateixa manera, ha proposat alternatives per ubicar la futura seu nacional de CCOO de Catalunya a la ciutat, però el



Ministeri segueix instal·lat en les vies administratives i es va endarrerint la solució.

Amb aquest panorama, CCOO ha començat a estudiar la possibilitat de dur el Ministeri de Treball -amb el seu titular, Jesús Caldera, al capdavant- davant de la justícia. I és que la manca d'intervenció i manteniment de la façana suposa una actuació negligent que pot tenir greus conseqüències tant per a les persones usuàries de l'edifici com als vianants.

PATRIMONI SINDICAL

CCOO de Catalunya ha emplaçat Treball a donar una solució definitiva abans del dijous 17 de gener, data de reunió de la Comisión Nacional del Patrimonio Sindical Acumulado. En cas de no obtenir resposta, s'iniciarà un procés de pressió i denúncia sostinguda, més enllà del recurs a la via judicial, per accelerar l'acord per ubicar la seu nacional del primer sindicat català amb la dignitat que mereix.

Més activitat del Sindicat en el 2007

CCOO de Catalunya ha tancat el 2007 amb unes xifres d'activitat que superen les d'anys anteriors i que ens porten a assumir aquest 2008 que comença amb energies i responsabilitat renovades.

Durant el 2007, més de 130.000 persones s'han adreçat a CCOO per fer algun tipus de consulta. El sindicat ha donat resposta a nombrosos dubtes sobre salaris, jornada, problemes de salut laboral, permisos de residència o de treball, orientació laboral, consultes legals, etc.

S'han enviat més d'un milió d'exemplars del Lluita Obrera, la

revista del sindicat, i també s'han fet prop de 800.000 enviaments de correu electrònic de Lluita Obrera Digital, la revista que esteu llegint.

El web del sindicat ha augmentat el nombre de visitants amb relació a anys anteriors i ha mantingut una mitjana de gairebé 2.200 visites diàries.

Durant el 2007, uns 45.000 alumnes han pogut aprofitar els cursos organitzats per CCOO adreçats a persones aturades, ocupades o a les interessades en la formació sindical.

Més de 25.000 persones immigrades han acudit a les oficines

del Centre d'Informació per a Treballadors Estrangers de CCOO de Catalunya, i hi han realitzat gairebé 60.000 consultes. Igualment, el sindicat ha lliurat les claus de gairebé 250 habitatges, a través de la cooperativa Habitatge Entorn i ha iniciat la construcció de gairebé 400 habitatges més, la majoria de protecció oficial.

És per totes aquestes xifres i per les persones que representen, que CCOO de Catalunya continuarà treballant durant aquest any 2008, amb il·lusió renovada i amb ganes de millorar en tots els aspectes possibles.

El Govern de la Generalitat haurà d'incrementar un 1,5% addicional l'indicador de renda de suficiència de Catalunya (IRSC) per al 2008

La Comissió de Seguiment de l'Acord de creació de l'IRSC i d'increment de les pensions mínimes a Catalunya, composta per representants del Govern de la Generalitat i dels dos sindicats majoritaris, CCOO i UGT, va acordar al novembre de 2007 un sistema de càlcul de l'IRSC. Les revisions anuals s'han d'acordar al mes d'octubre de cada any i per actualitzar l'índex s'ha de tenir en compte l'actualització que, anualment, faci

l'Administració General de l'Estat de l'IPREM, el valor de l'índex de preus al consum (IPC) del mes de juliol de cada any i l'efecte que les dues magnituds tinguin sobre l'evolució de les rendes baixes de Catalunya.

El valor de l'IRSC per al 2008 es va fixar en 544,48 euros mensuals, tenint en compte que l'increment de l'IPREM estatal seria del 2% (IPC previst per al 2008). Finalment, l'Executiu central ha determinat una pujada del 3,5%. Per tant, el Govern català haurà de recalcular l'IRSC amb un 1,5% addicional, per equiparar-lo a l'actualització de l'indicador estatal.

L'atur augmenta un 2,5% al desembre a Catalunya

L'atur, al mes de desembre, va augmentar un 2,5%, i va situar la xifra d'aturats/des en 265.789 persones, mentre que l'increment interanual va ser de l'1,9% (5.040 persones més que el desembre del 2006). Les dades més significatives de l'atur corresponen al sector de la construcció, amb un augment al desembre de l'11,8% i de gairebé un 20% en termes interanuals. També és prou destacable la dada corresponent a la província de Tarragona, que viu un increment interanual de prop del 8%. La distribució per sexes ens mostra que, tot i que les dones continuen sent majoria en el registre, la distància es va reduint. Així, hi ha un 5,7% més d'homes aturats que un any enrere, mentre que en el cas de les dones la variació és negativa (-0,9%). També va baixar la contractació indefinida, però les dades acumulades mostren que el nombre de contractes indefinits del 2007 és el més elevat de la història del registre.