

### L'augment de les pensions en un 0,25% el 2016 no compensa la pujada dels preus dels béns de primera necessitat i queda lluny de restaurar la pèrdua acumulada de poder adquisitiu dels darrers anys



Tal com preveia la Llei dels pressupostos generals de l'Estat per al 2016, la revaloració general de les pensions de Seguretat Social ha quedat establerta en un 0,25%.

D'acord amb el

RD 1170/2015, de 29 de desembre, sobre revaloració de les pensions del sistema de Seguretat Social i d'altres prestacions socials públiques per a l'exercici 2016, aquesta actualització del 0,25% és aplicable tant al límit màxim com a les quanties mínimes de les pensions contributives, de les no contributives, de les pensions residuals del SOVI i de les assignacions a favor de fills amb discapacitat amb 18 anys o més. Un cop hàgim revisat a fons la normativa, com cada any, des de la Secretaria de Socioeconomia us farem arribar les normes de cotitzacions i pensions públiques per al 2016.

Respecte a la xifra de la revaloració, i tenint en compte que l'IPC a Catalunya sol ser més inflacionari que el del conjunt de l'Estat, cal lamentar que aquest 0,25% ni tan sols arribi a compensar l'increment dels preus del 2015 d'aquells béns i serveis de primera necessitat (0,7%), que majorment són consumits per pensionistes.

Si bé és cert que al llarg del 2015 l'IPC general a Catalunya s'ha mantingut invariable respecte de

l'any anterior (, els preus dels productes de primera necessitat (alimentació, vestit i habitatge) en termes agregats no han seguit la mateixa evolució i han crescut un 0,7%. Els preus de l'alimentació i de les begudes no alcohòliques han crescut un 2%, els preus del vestit i el calçat han crescut un 0,5%, compensats només parcialment per la caiguda conjuntural dels preus de l'habitatge (-1,8%) atès el menor preu de l'energia.

Ara bé, la revaloració del 0,25% no només no corregeix la pèrdua del poder adquisitiu del 2015 per a aquells articles de primera necessitat, sinó que queda lluny de restaurar la pèrdua acumulada del poder adquisitiu de la majoria de pensionistes des d'inicis de la recessió del 2007.

Cal tenir en compte que la pèrdua de poder adquisitiu va accelerar-se especialment a partir de les polítiques d'ajust endegades el 2011, quan, fruit de les retallades en l'accés a serveis i a prestacions públiques, les persones van haver de destinar més part de la seva renda (també més reduïda) a pagar per serveis públics anteriorment disponibles. En aquest context, la congelació de la majoria de pensions durant el 2011 i el 2012, i les successives revaloracions en un escàs 0,25%, han provocat el debilitament accelerat de la renda familiar disponible.

A títol orientatiu, des de l'inici de la recessió (2007), la pèrdua acumulada de poder adquisitiu per a la majoria dels beneficiaris de pensions ha estat del 3,4%, mentre que des de l'aplicació de les polítiques d'ajust pressupostari (2011) ha estat del -4,3%.

Per tant, contradient el discurs que fa el Govern de l'Estat sobre la millora socioeconòmica i sobre la recuperació del poder adquisitiu causat per l'estabilitat dels preus, aquestes dades confirmen la continuïtat dels efectes negatius de les polítiques d'ajust pressupostari sobre la població en general i sobre els pensionistes en particular. ■

## editorial

### Mesures socials i laborals ineludibles per al nou Govern de Catalunya

Davant la constitució del nou Govern a Catalunya, encapçalat pel president Carles Puigdemont, CCOO de Catalunya incideix en la necessitat de donar resposta urgent a la situació d'emergència social que viu Catalunya.

En aquest sentit, CCOO recorda que la situació de paràlisi que ha viscut el Parlament de Catalunya ha provocat que continuï bloquejada la tramitació de la renda garantida de ciutadania i altres mesures de caire social, com és el cas de la Llei d'igualtat de Catalunya.

Catalunya necessita de manera urgent un impuls en polítiques que promoguin la lluita contra l'atur i la precarietat laboral i incentivin la creació d'ocupació de qualitat.

CCOO demana al nou Govern i als grups parlamentaris que atenguin les demandes que va presentar el nostre sindicat en el marc de les eleccions del 27-S en el document "Propostes de CCOO per una Catalunya social", entre les quals es trobava un pla de xoc per fer front a la pobresa en totes les seves formes i a l'exclusió social.

Instem el nou Govern a obrir els espais de concertació social amb les organitzacions sindicals i empresarials més representatives del país, per tal d'impulsar la reactivació econòmica basada en l'ocupació de qualitat i un nou model productiu, la consolidació de la negociació col·lectiva a Catalunya i l'extensió de la protecció social a les persones que estan en risc de pobresa i exclusió social. ■

Les nostres demandes: <http://bit.ly/2319bAF>

#### EVOLUCIÓ DEL PODER ADQUISITIU DE LES PENSIONS MAJORITÀRIES DURANT LA RECESSIÓ, A CATALUNYA

Catalunya	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015
Revaloració de les pensions contributives <sup>1</sup>	4,10	2,40	2,00	2,30	0,00	1,00	1,00	0,25	0,25
Evolució IPC a Catalunya <sup>2</sup>	4,20	2,50	0,70	2,50	3,00	3,60	0,30	-0,10	0,00
Pèrdua/guany poder adquisitiu pensions a Catalunya	-0,10	-0,10	1,30	-0,20	-3,00	-2,60	0,70	0,35	0,25
Pèrdua acumulada poder adquisitiu des d'inici política retallades el 2011					-4,30				
Pèrdua acumulada del poder adquisitiu durant la recessió 2007					-3,40				

<sup>1</sup> Font: CCOO a partir de dades de la Seguretat Social i INE

El 2012 només es van incrementar les pensions mínimes (en un 1,90%), que són minoria, i van restar congelades la majoria de les pensions. El 2013, la revaloració va ser de l'1% per a pensions superiors als 1.000 € i del 2% per a les inferiors.

<sup>2</sup> Font: Idescat, variació interanual del mes de novembre.

### Acaba la vaga a SEAT Componentes contra el trasllat forçós de treballadors

El passat 22 de desembre, la direcció de SEAT Componentes del Prat de Llobregat va comunicar a treballadors d'aquest centre el seu trasllat a SEAT Martorell, argumentant un hipotètic sobrant de plantilla. Des de CCOO no es va acceptar aquest suposat excedent de plantilla, més quan per a aquest any 2016 les previsions productives són les mateixes que per al 2015. Cal afegir, a més, que hi ha un deute amb la plantilla d'una bossa de 130.000 hores. En la mediació celebrada a principis de gener no es va arribar a cap acord, fet que va provocar l'inici de la vaga. El dilluns 11 es va arribar a un acord que va significar la fi de la vaga indefinida, va suposar la retirada definitiva dels 19 trasllats i va establir una taula de negociació en la qual es va acordar la data de retorn de 26 treballadors de SEAT Componentes que van ser traslladats a Martorell. L'acord també estableix la necessitat d'abordar la manera de garantir el descans dels treballadors, amb una reducció durant l'any 2016 de 50.000 hores de les acumulades en el compte d'hores per les jornades addicionals. ■

### Homenatge a Marcelino Camacho el 21 de gener

La seu de CCOO de Catalunya acollirà el proper 21 de gener, a partir de les 19 h, un homenatge a Marcelino Camacho, l'històric dirigent de CCOO i del PCE, que ens va deixar el 29 d'octubre del 2010. En aquest acte, organitzat, entre d'altres, per CCOO de Catalunya i el PSUC Viú, es farà la presentació del llibre *Confieso que he luchado*. Hi intervindran Gloria Aguilar, responsable de Memòria Històrica del PCE; Albert Miralles, secretari general del PSUC Viú; Joan Carles Gallego, secretari general de CCOO de Catalunya, i Yenia Camacho, filla de l'històric sindicalista. A l'acte tindrà lloc l'actuació musical de Lucía Sócam. ■

### Convocada vaga a Covestro per a la continuïtat de la planta de Vila-seca

CCOO i UGT han convocat una setmana de vaga a Covestro, del 20 al 26 de gener, en defensa de la continuïtat de la planta de Vila-seca i dels llocs de treball.

Des que el passat 4 de desembre Covestro va anunciar la seva intenció de tancar la planta de MDI, una decisió que afectaria 120 treballadors i treballadores directes, i més de 300 d'indirectes, la multinacional ha mantingut el silenci sobre el seu futur industrial. Davant l'immobilisme de l'empresa, els treballadors i treballadores han pres la decisió d'anar a la vaga amb la finalitat d'aconseguir el compliment del compromís d'inversions per part de la multinacional per reforçar el futur del sector químic al territori, que requereix inexorablement el manteniment del projecte industrial de Covestro i d'altres indústries del sector químic que desenvolupen les seves activitats. ■

## CCOO de Catalunya alerta que el 2015 es tanca amb 250.000 persones aturades més que a l'inici de la crisi

El mes de desembre del 2015 deixa una xifra de 515.668 persones registrades com a aturades a les oficines del Servei d'Ocupació de Catalunya (SOC), cosa que significa una reducció interanual del 10,5% (60.280 aturats i aturades registrats menys que ara fa un any). A Espanya són 4.093.508 les persones que romanen desocupades, amb una reducció del 8%.

Respecte al mes anterior, l'atur registrat s'ha reduït en 5.992 persones aturades (-1,2%). La població menor de 25 anys registra un decreixement de 1.493 joves sense feina, xifra que suposa una disminució del 4,4% respecte al mes de novembre i que a Catalunya hi hagi un total de 32.281 joves que cerquen feina sense èxit.

Es redueix l'atur respecte del desembre del 2014 en un 10,5% com a conseqüència de la campanya de Nadal. Els joves, protagonitzen, en part, aquesta reducció. Continuem, però, patint uns nivells de desocupació insostenibles en comparació amb els inicis de la crisi.

Respecte al 2014, es redueix l'atur a tots els sectors; en destaca el cas de la construcció, que ha reduït l'atur amb una intensitat superior a la resta. Per contra, respecte al més de novembre, ha estat l'únic sector que ha augmentat en nombre d'efectius en atur.

### Les dones pateixen més atur



Les dones representen el 52,8% del total de persones aturades. La reducció interanual de l'atur es produeix tant entre les dones com entre els homes, però amb una intensitat ben diferent. Si els homes a l'atur s'han reduït en un 13,9%, les

dones ho han fet només en un 7,2%. S'evidencia un mes més que les dones pateixen l'atur amb major intensitat que els homes i que són més de la meitat de la població aturada. El fet que la reducció de l'atur respecte al mes de novembre hagi estat protagonitzada de manera gairebé exclusiva per les dones és deguda a la contractació de temporada de Nadal.

El total de contractes registrats a Catalunya el mes de desembre és de 215.647, dels quals el 89,1% són de caràcter temporal. Respecte al desembre del 2014 augmenta el nombre de contractes en 29.633, un 15,9% més. El lleuger creixement de la contractació respecte a ara fa un any evidencia que la reducció de l'atur no es tradueix en ocupació, i encara menys en contractació estable si tenim en compte l'elevat percentatge de nova contractació temporal.

### Prestacions

El mes de novembre del 2015 es va tancar amb 300.162 persones aturades a Catalunya que reben algun tipus de protecció per atur. La notable reducció interanual es produeix tant en prestacions contributives (-27.506 i un -16,6%) com en subsidis -21.773 i un -14,2%) i en renda activa d'inserció (-5.954 i un -17,7%). La forta caiguda de les prestacions evidencia un augment de la desprotecció de les persones que es queden sense feina, ja que l'atur de llarga i molt llarga durada es fa crònic.

CCOO de Catalunya reclama mesures urgents per donar resposta a qui no té feina ni rep prestacions. La renda garantida de ciutadania a Catalunya, que actualment està pendent d'aprovació, ha d'assegurar recursos mínims a les persones sense ingressos. Per sortir de la crisi, cal un nou model productiu basat en ocupació de qualitat, estable i amb garanties, en sectors que aportin valor afegit, innovadors i competitius. CCOO considera insuficient l'increment del salari mínim interprofessional per sortir de la crisi i reactivar el consum i la demanda interna. També creu necessari un augment de les pensions per recuperar el poder adquisitiu que tantes persones han perdut en aquests darrers anys. ■

## CCOO de Catalunya celebrarà el 3 de març una conferència d'homes i dones

El Consell Nacional de CCOO de Catalunya va aprovar el dia 10 de desembre del 2015 la convocatòria d'una conferència de dones i homes de CCOO que se celebrarà el proper dia 3 de març del 2016 coincidint amb la celebració del 25è aniversari de la 1a Conferència d'Homes i Dones del sindicat.

Amb el lema "Feminitzant el sindicat", CCOO vol obrir un debat sobre tres eixos: acció i prioritats sindicals en clau de gènere; conciliació, i presència de les dones al sindicat i al centre de treball. Els debats es faran a través de dues vies: una de format obert a tota l'afiliació mitjançant una enquesta d'opinió, i una altra de debat presencial que organitzaran el conjunt d'organitzacions del sindicat.

El procés de debat clourà amb la conferència del dia 3 de març en la qual es posaran en comú les reflexions i les propostes, i s'aprovaran les conclusions que formaran part del contingut dels debats del proper congrés de CCOO de Catalunya. ■

## La Fundació ACSAR i el CITE de CCOO signen un conveni per atendre les persones refugiades

La Fundació ACSAR (Associació Catalana de Solidaritat i Ajuda als Refugiats) i el Centre d'Informació per a Treballadors Estrangers (CITE de CCOO) han signat avui un conveni de col·laboració amb l'objectiu d'atendre adequadament les persones refugiades que arribaran a Catalunya i també aquelles que ja es troben al nostre territori.

Davant l'esperada arribada d'un nombre important de persones refugiades procedents de diversos països en conflicte, sobretot de l'Orient Mitjà, però també amb la voluntat de millorar l'atenció a les persones refugiades o potencials sol·licitants d'asil i protecció internacional que ja es troben a Catalunya des de fa temps, les dues entitats volen sumar sinergies per donar les respostes més eficaces a aquest nou repte per assolir l'objectiu comú d'aconseguir la inclusió social i laboral d'aquestes persones.

En l'acte de signatura del conveni, que ha tingut lloc a la seu de CCOO de Catalunya, hi han participat Carles Campuzano, president de la Fundació ACSAR; Joan Carles Gallego, secretari general de CCOO de Catalunya, i Ghassan Saliba, president del CITE de CCOO.

Amb aquest conveni les dues entitats han acordat, entre altres aspectes, organitzar accions de sensibilització de la societat a favor de la convivència, els drets humans i la solidaritat internacional. També organitzaran als locals de CCOO d'arreu de Catalunya sessions adreçades a les persones refugiades i potencials sol·licitants d'asil i protecció internacional, amb l'objectiu d'oferir-los seguiment i acompanyament jurídic i coneixement de l'entorn social i laboral. Ambdues entitats formaran també el personal tècnic de l'Administració o altres organismes que hagin d'atendre aquestes persones, per tal de millorar la seva capacitació i oferir-los eines i recursos. Així mateix, s'oferiran cursos de llengua castellana i catalana, així com de formació ocupacional, a les persones refugiades.

Ambdues entitats, cadascuna des del seu àmbit d'actuació, fa molts anys que treballen per la defensa dels drets de les persones refugiades i immigrades, per la seva inclusió social i laborals, i per la defensa dels drets humans en general. ■

## CCOO d'Educació organitza el 23 de gener la 1a Jornada "L'educació que volem"



La Federació d'Educació de CCOO de Catalunya ha convocat la 1a Jornada "L'educació que volem", que tindrà lloc el 23 de gener de 9.30 h a 14 h, a la sala d'actes de la seu central de CCOO de Catalunya (Via Laietana, 16, de Barcelona). La inscripció és gratuïta i la podeu fer aquí: <http://bit.ly/1mXDKHg>

Ja fa temps que CCOO d'Educació va considerar que els canvis profunds que s'estan produint a la societat del segle XXI fan necessari un nou paradigma educatiu. Convençuts que aquest canvi educatiu

requereix la intervenció del sindicalisme de classe que CCOO representa, el 2014 es va iniciar un procés participatiu anomenat "L'educació que volem".

Amb "L'educació que volem", es pretén facilitar i posar a l'abast dels professionals del sector i de la comunitat educativa en general instruments per generar debat i participació per construir, col·lectivament, pensament i acció innovadora.

CCOO mai ha separat la millora de les condicions laborals dels treballadors i treballadores de l'educació del mateix dret a una educació de qualitat per al conjunt de la societat.

### Espai de reflexió

Aquesta 1a Jornada "L'educació que volem" arriba després d'una sèrie d'accions participatives, com ara debats, jornades de formació, trobades i enquestes als delegats i delegades del nostre sindicat i a l'afiliació. Es tracta d'un espai de reflexió en el qual professionals del món de l'educació i de la política ens acompanyaran a pensar i a fer propostes sobre aquelles qüestions més rellevants sorgides del debat que CCOO ha anat fent en aquest procés.

CCOO d'Educació convida a participar en aquesta jornada, oberta a tothom, la comunitat educativa i la societat en general.

Aquí trobareu el programa de la jornada: <http://bit.ly/1POCPBZ>



## CCOO i els pressupostos dels municipis del Barcelonès

Els pressupostos municipals i les ordenances fiscals són els elements anualment més significatius en la vida d'un municipi, ja que fixen les polítiques i prioritats de cada ajuntament. Barcelona, a hores d'ara, no ha estat capaç d'aprovar els pressupostos per al 2016 i ha hagut de prorrogar els pressupostos del 2015, amb les limitacions de tot ordre que aquesta situació implica.

Per això, CCOO ha impulsat, al Consell Econòmic i Social de Barcelona (CESB), una resolució que ha aprovat aquest organisme i en la qual es demana a l'equip de govern i als grups polítics municipals que cerquin el consens per desenvolupar l'aprovació d'un pla d'inversions que permeti tenir uns serveis millors i que, alhora, suposi un impuls a l'activitat econòmica i a l'ocupació que tant necessita la nostra ciutat.

En aquest sentit, cal apostar per inversions productives, reforçar les polítiques socials de lluita contra l'exclusió i la pobresa, així com impulsar continuadament les polítiques de foment de l'ocupació estable i de qualitat per garantir la cohesió social i la qualitat de vida de la ciutadania. D'altra banda, el sindicat ha fet diferents propostes, en la mateixa línia, respecte a les ordenances fiscals per al 2016, que han assumit tant el CESB com el Consell de Ciutat.

Finalment, hem tornat a reclamar, com hem fet els darrers anys, un canvi en les dinàmiques de l'equip de govern municipal que permeti, ampliant el nivell d'informació que rebem i els canals de diàleg, una veritable participació, tant en l'elaboració dels pressupostos com en el seu seguiment i execució.

Des d'aquesta anàlisi, fonamentada en la importància estratègica que té per al sindicat obrir vies de participació en els marcs pressupostaris, CCOO segueix intentant generar nous marcs estables de diàleg a la resta de municipis de la comarca, amb els diferents equips de govern municipals. ■

Marisa López

### Contra la proposta de General Electric per reestructurar els negocis d'energia d'Alstom

CCOO d'Indústria de Catalunya s'ha posicionat contra la proposta de reestructuració dels negocis de la divisió d'energia d'Alstom per part de General Electric. La mesura de la multinacional americana afectaria uns 512 treballadors a Espanya -especialment del negoci de les renovables-, dels quals al voltant de 300 als centres de treball de Catalunya.

CCOO critica que General Electric s'ha basat en unes previsions que no tenen en compte la situació de futur derivada dels acords de la darrera cimera sobre el canvi climàtic de París, i insta a la direcció a negociar amb la representació sindical dels treballadors. ■

## CCOO guanya una sentència del TSJC en relació amb la interpretació del conveni de residències pel que fa al crèdit horari sindical

El Tribunal Superior de Justícia de Catalunya (TSJC) ha donat la raó a CCOO en la seva demanda contra l'Agrupació Catalana de Centres de Profunds i la UGT en relació amb la interpretació del Conveni col·lectiu de Catalunya de residències i centres de dia i llars per a l'atenció de persones amb discapacitat. CCOO defensava el contingut de l'article 41 d'aquest conveni, que recull textualment: "Per tal de facilitar l'activitat sindical a l'empresa, província, comunitat autònoma o estat, les centrals sindicals amb dret a formar part de la Taula Negociadora del Conveni podran acumular les hores dels diferents membres dels comitès d'empresa, i dels delegats i delegades de personal que pertanyin a les seves organitzacions en aquells treballadors, delegats o membres del comitè d'empresa que les centrals sindicals designin."

La part demandada no acceptava l'acumulació del crèdit horari en un representant legal dels treballadors o en diversos, en el període que no coincidís amb la constitució de la Taula Negociadora del Conveni. Però la sentència del TSJC ha validat el criteri del nostre sindicat i ha declarat el dret dels membres dels comitès d'empresa i delegats de personal de CCOO a l'acumulació d'hores de crèdit horari a favor dels delegats o membres del comitè d'empresa que el sindicat designi, sense que aquesta acumulació estigui limitada al període de negociació del conveni. ■

## El sector de l'hostaleria guanya drets laborals per la via judicial

El Tribunal Suprem (TS) i el Tribunal Superior de Justícia de Catalunya (TSJC) han declarat il·legal una doble escala salarial per als menors de 35 anys acordada per la UGT i la patronal del sector (ACERCO) en el conveni de col·lectivitats de Catalunya, de manera que es dona la raó a la demanda de CCOO.

La Sala Social del TS ha desestimat el recurs de cassació interposat per l'Associació Catalana d'Empreses de Restauració Col·lectiva (ACERCO) contra la sentència dictada pel TSJC de data 8 de maig del 2014. Finalment, el TS ratifica la il·legalitat del precepte que regula un salari d'11.000 euros bruts anuals que discrimina els treballadors i treballadores menors de 35 anys.

El TS, d'aquesta manera, ratifica la sentència del TSJC que declara il·legal el nivell retributiu per a les persones menors de 35 anys en funció dels seu ingrés a les empreses abans o després del 6 d'agost del 2013, data en la qual es va publicar el I Conveni col·lectiu de col·lectivitats de Catalunya signat per la patronal ACERCO i la UGT. CCOO no va signar aquest conveni col·lectiu precisament per aquesta doble escala, un dels elements de discrepància en la negociació. Un cop l'esmentat conveni va ser publicat i es va començar a aplicar en el sector, CCOO va decidir interposar la corresponent demanda al TSJC. ■



## Finalment arriba el metro a l'aeroport de Barcelona - el Prat

Des de diferents àmbits s'està anunciant la imminent entrada en servei d'un important tram de la xarxa de metro. Es tracta de la L9 Sud, que connectarà la Zona Universitària i l'aeroport de Barcelona - el Prat.

Aquesta nova infraestructura, que fa ja mesos que va entrar en funcionament, però en proves, incrementarà sensiblement la xarxa de ferrocarril metropolità (prop de 20 km). Donarà servei a les ciutats de Barcelona, l'Hospitalet de Llobregat i el Prat de Llobregat (on no arribava encara el metro). És destacable que la L9 Sud permetrà accedir amb transport públic d'alta capacitat a importants centres d'activitat, com el recinte de Fira (Gran Via), una part de la Zona Franca (Parc Logístic i Mercabarna), polígons industrials del Prat o, especialment, el mateix aeroport.



La seva velocitat comercial mitjana serà més alta que la resta, atès el model constructiu, el funcionament automatitzat, la distància entre estacions (més de 3 km entre terminals) i una baixa densitat de trens en circulació. El recorregut sencer es podrà fer amb mitja hora, i s'hi preveuen uns 70.000 viatges per dia.

En diverses ocasions s'ha anunciat la inauguració de la L9 Sud per al proper dia 13 de febrer, amb una freqüència de pas de 7 minuts i mig. També s'ha traslladat l'aplicació d'un recàrrec per accedir a les terminals de l'aeroport, que finalment l'Autoritat del Transport Metropolità de Barcelona (ATM) ha fixat en 2,35 €

Des de CCOO de Catalunya hem expressat diverses vegades (a la Taula de Mobilitat de l'Aeroport, davant l'ATM, etc.) la nostra preocupació davant l'impacte que el nou suplement podria tenir sobre les persones que treballen a l'àmbit aeroportuari.

Un sobrecost del transport públic significaria un evident perjudici per a molts companys i companyes i, a més, no ajudaria a impulsar un model de mobilitat més sostenible i segur.

Els usuaris i usuàries que facin servir la T-Mes, la T-Trimestre o la T-50/30 no hauran d'abonar el nou recàrrec aplicable a les estacions Aeroport T1 i Aeroport T2, que tindran un sistema de validació a la sortida. També en queden exempts els títols bonificats per criteris socials (com la T-Jove o la Targeta Rosa). En canvi, el bitllet senzill i la T-10 tindran el suplement esmentat.

Ara bé, tal com se'ns havia avançat als sindicats, l'ATM ha anunciat que les persones que tinguin el seu lloc de treball a les instal·lacions de l'aeroport no hauran d'abonar cap recàrrec a l'hora d'utilitzar la T-10 (els títols més recurrents ja en quedaven lliures de manera general).

Cal recordar que la T-10 és encara la targeta més utilitzada pels usuaris i usuàries del transport públic (al voltant d'un 70%). Segons càlculs del nostre sindicat, aquest percentatge és encara més elevat en el cas dels operaris i operàries de les instal·lacions de l'aeroport. La gran flexibilitat d'horaris i, sobretot, l'elevat nombre de contractes a temps parcial, fan que la T-10 sigui una opció encara més atractiva que la resta d'ofertes.

A data d'avui, encara s'ha de concretar definitivament com es gestionarà la utilització de la T-10 per part de les persones treballadores de l'entorn aeroportuari. Molt probablement, es situaran lectors de targetes d'accés a espais restringits per lliurar l'aplicació del recàrrec. Com hi ha companys que hi tenen el lloc de treball però que no compten amb aquestes targetes (es calcula que són un 5% del total), caldrà també atendre aquest casos. ■

**eCARNET CCOO**

notícies, formació, vídeos, enquestes, convenis, locals, assessorament, publicacions, missatgeria... i el teu eCarnet

DESCARREGA-TE'L

CCOO Carnet