



editorial

El vot del 20-D a favor de la dignitat i la democràcia

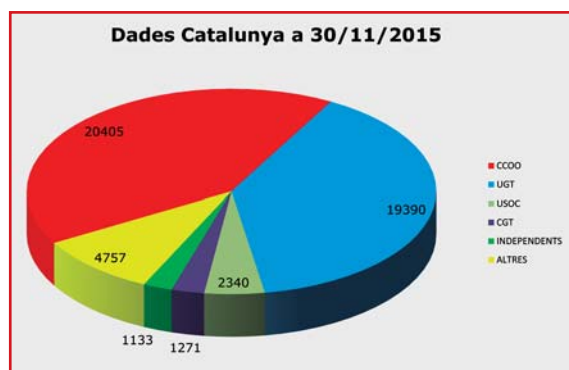
CCOO de Catalunya ha valorat positivament l'augment de la participació en les eleccions del 20-D, que a Catalunya ha estat de més del 4% d'increment, especialment entre la gent jove.

Pel nostre sindicat, el resultat de les votacions demostra que la ciutadania vol recuperar els drets perduts en els darrers anys i que ha expressat un vot a favor de la dignitat i la democràcia que requereixen canvis polítics de fons.

CCOO considera que a Catalunya es configura clarament una majoria social d'esquerres i a favor del dret a decidir i cal que els representants polítics hi donin resposta tant a Catalunya com en l'àmbit de l'Estat. ■

CCOO torna a guanyar les eleccions sindicals amb més de mil delegats per sobre del segon sindicat

Tot i que encara falten per recomptar alguns processos electorals d'aquest mes de desembre per tenir les dades definitives del 2015, ja es pot afirmar que CCOO torna a guanyar àmpliament les eleccions sindicals, ja que segons les dades de final de novembre, el nostre sindicat tenia 1.015 delegats i delegades per sobre del segon sindicat. Amb aquest resultat es confirma que CCOO aconsegueix superar els anys més durs de la crisi i es reafirma com el sindicat que és escollit per la majoria dels treballadors i les treballadores de Catalunya. I això tenint en compte que s'ha destruït molta ocupació i que entre el 2011 i el 2015 s'han reduït uns 4.000 representants sindicals, especialment en sectors on, històricament, CCOO ha estat el sindicat majoritari, com són la construcció, la indústria o les caixes d'estalvi. Cal destacar, però, que CCOO és el sindicat que més amplia la seva representativitat en sectors econòmics emergents com l'atenció a la dependència, les empreses de tecnologia de la informació i la comunicació, l'educació no reglada o la investigació biomèdica. ■



CCOO guanya àmpliament les eleccions sindicals a Correos

Les eleccions sindicals que es van fer el dijous 17 de desembre van donar com a resultat la victòria de les candidatures de CCOO, que guanya als quatre àmbits electorals provincials de Catalunya i hi incrementa la seva representació.

CCOO incrementa el seu diferencial amb el segon sindicat i revalida la victòria gràcies a la bona feina sindical duta a terme aquests quatre anys en defensa de la qualitat del servei postal i la seva consideració de servei públic.

CCOO ha aconseguit 36 delegats i delegades, seguit d'UGT, amb 30 delegats i delegades; de CSI-F, amb 23 delegats i delegades; de CGT, amb 24 delegats i delegades; de SIPCTE, amb 10 delegats i delegades, i de SL amb 1.

A Espanya, CCOO guanya també per àmplia majoria: aconsegueix 408 delegats i delegades (35,1%), seguit d'UGT, amb 244 delegats i delegades (21,5%); de CSI-F, amb 167 delegats i delegades (14,6%); de SL, amb 141 delegats i delegades (11,6%); de CGT, amb 117 delegats i delegades (10,3%), i d'altres sindicats, amb 70 delegats i delegades (6,2%). ■

Aturades a Mecalux davant del bloqueig de les negociacions



Els treballadors i treballadores de les oficines centrals de la multinacional Mecalux (Cornellà de Llobregat) van fer una setmana d'aturades de 2 hores per protestar davant del bloqueig de les negociacions per part de l'empresa, que ha rebutjat rotundament la proposta del comitè d'empresa de millores socials i salarials per al període 2016-2019. El comitè ha intentat explicar a la companyia que els treballadors i treballadores han fet un gran esforç econòmic aquests darrers anys de crisi econòmica, en els quals han patit l'aplicació d'un ERO, la congelació salarial, l'absorció dels increments i les retallades salarials.

El comitè recorda que el grup Mecalux té beneficis empresarials, que l'any 2013 van ser de 7,9 milions d'euros; el 2014, de 4,9 milions d'euros, i fins al segon trimestre d'aquest any ja portaven un resultat econòmic de 9,7 milions d'euros. ■

Gallego lliura a la presidenta del Parlament l'informe de CCOO sobre desigualtats socials a Catalunya

El secretari general de CCOO de Catalunya, Joan Carles Gallego, es va reunir la setmana passada amb la presidenta del Parlament de Catalunya, Carme Forcadell. Gallego li va lliurar l'informe elaborat pel Centre d'Estudis i Recerca Sindicals del sindicat sobre l'evolució de les desigualtats socials a Catalunya, en el qual es demostra que augmenta de manera alarmant la bretxa social i que Catalunya és un dels territoris d'Europa on més han augmentat les desigualtats socials. Gallego va recordar a Forcadell que CCOO ha recla-



mat al nou Parlament l'aplicació urgent d'un pla de xoc contra l'atur, la precarietat, la pobresa i les desigualtats. ■

CCOO recull milers de joguines en una nova campanya de la Xarxa d'Acció Solidària (XAS) i les associacions Sonrisas i REIR



Per segon any consecutiu, diferents comitès d'empresa i locals de CCOO de Catalunya han demostrat amb fets la solidaritat popular i obrera, a través d'una nova campanya de recollida de joguines i material escolar. Aquesta campanya ha estat organitzada conjuntament entre la Xarxa d'Acció Solidària (XAS) i les associacions Sonrisas i REIR, amb el lema "Cap nen i nena sense joguina ni material escolar".

Aquest any, la campanya es va iniciar el dia 1 de desembre: en diferents locals de CCOO es van posar punts de recollida. També la campanya ha arribat a diferents empreses, on els comitès de representació dels treballadors i treballadores han organitzat la recollida de joguines i material escolar.

CCOO de Catalunya, que forma part de la XAS, considera que la consolidació i l'èxit de les campanyes, tant de la recollida de material escolar entre juliol i setembre passats com de la campanya de recollida de joguines i material escolar ara, al Nadal del 2015, demostren l'aposta perquè els locals del sindicat siguin punts de referència de la solidaritat popular i el compromís de la representació sindical a les empreses per a una gran demostració de la solidaritat obrera. ■

CCOO de Catalunya lamenta la mort de Carles Seijo, puntal de la campanya "Catalunya no al TTIP"

CCOO de Catalunya lamenta la mort de Carles Seijo, que ens va deixar el dimarts 15 de desembre amb 48 anys.

Fundador de la campanya "Catalunya no al TTIP", en Carles va aportar un estímul constant i una enorme capacitat de treball a l'hora d'informar i sensibilitzar la ciutadania dels perills i els riscos que comporta el Tractat transatlàntic per al comerç i la inversió.

Des de CCOO de Catalunya lamentem profundament la seva marxa i reafirmem el nostre ferm compromís amb els objectius i els valors que amb tant de sacrifici personal va defensar en la seva trajectòria personal, política i social. ■



LA NOSTRA GENT



Sandra Giménez, dependienta comercial y delegada de CCOO en Zara

Mi nombre es Sandra Giménez. Tengo 42 años y soy dependienta comercial de Zara, en Barcelona capital.

Mi relación con el sindicato llega por parte de mi familia, por mi padre, mi abuelo y mis tías, que siempre me han inculcado que la unión hace la fuerza y la importancia de estar afiliado a un sindicato como CCOO.



Desde mi primera toma de contacto con el mundo laboral siempre me ha interesado conocer los derechos y los deberes que tenía, incluso en varias ocasiones he exigido mis derechos ante el abuso de algún empresario. A raíz de todas estas experiencias, una vez que me incorporo a una empresa como Zara y después de que el sindicato se pone en contacto conmigo gracias a una de mis tías que era delegada de CCOO de una cadena textil importante, me comunican, hace ya cerca de nueve años, su interés en formar un comité de empresa en Zara y así fue como me comprometí con CCOO para defender y luchar por los derechos de todos los compañeros y compañeras de la empresa. Durante estos años como delegada me he reafirmado en la convicción de que si actuamos colectivamente trabajadoras, trabajadores y sindicato frente a la empresa podemos conseguir cosas importantes. Como ha sido el caso de la compañera R. M. C. de Barcelona, que fue despedida por sufrir una enfermedad profesional cuando fue calificada por el servicio de vigilancia de la salud de la mutua como no apta para desempeñar su trabajo. Incomprendiblemente la respuesta de la empresa fue echarla. Pero después de trabajar codo con codo con la trabajadora y su abogado, el pasado mes de octubre un tercero, la Administración de justicia, ha obligado a rectificar la actuación de Zara y a dejar de hacer sufrir a la compañera. Finalmente Zara ha asumido la salida más apropiada que ya pidió CCOO hace un año, que ha sido readmitir, reubicar y adaptar su puesto de trabajo.

Los jóvenes tienen que entender lo que es un sindicato y qué tipos de sindicatos hay. Conocer la importancia de la sindicalización en las empresas, porque gracias a esa unidad y fuerza podemos exigirles que cumplan exhaustivamente con la normativa vigente.

Desde nuestra sección sindical no dejamos de trabajar con nuestras compañeras y compañeros resolviendo sus dudas más elementales, como permisos retribuidos, reducciones de jornada, excedencias, etc., hasta conflictos que perjudican a la totalidad de la plantilla. Y este es el primer paso para generar la confianza necesaria en nuestro proyecto para que se afilien y hagan suyas las siglas CCOO.

Esta tarea no es nada fácil sobre todo en nuestro sector y empresa. Primero por el gran número de trabajadoras y trabajadores y centros de trabajo geográficamente dispersos y con diferentes necesidades empresariales, sumado a la contratación constante de personal eventual con diferentes condiciones económicas y contractuales. Por otro lado, por el personal con antigüedad, a quien por miedo a perder su puesto de trabajo le cuesta ponerse en contacto con las delegadas, aunque últimamente este perfil de personal entiende cada vez más que Zara ha cambiado su condición de empresa con trato familiar a multinacional globalizada desde la reforma laboral, donde el trabajador de base no encuentra ni tiene la sensación de equipo ni la cercanía en el trato directo que inculcaron en sus inicios. ■

Daniel Martínez, funcionari i delegat de CCOO a l'Ajuntament de Sant Quirze del Vallès

Em dic Daniel Martínez, no em considero gran, malgrat que tinc 44 anys, visc a Castellar del Vallès i actualment compagino la meua feina com a funcionari a l'Ajuntament de Sant Quirze del Vallès amb els meus estudis de dret a la UOC i la tasca de delegat, des del 2006, a la junta de personal de la corporació de Sant Quirze.



D'ençà que vaig començar a treballar a l'Administració sempre vaig veure CCOO com una eina per transformar la realitat, per sumar amb unes altres persones, per lluitar pel que era just. Des del primer moment vaig ser conscient que CCOO era una eina sociopolítica amb la qual comprometre's, participar i organitzar-se. Va ser el moment de fer el pas i afiliar-m'hi. Sempre he pensat que el sindicalisme ha de ser la punta de llança que ajudi a tirar endavant i a reduir les desigualtats laborals i socials que hi ha a la nostra societat. Per això s'expliquen la meua afiliació i implicació.

Però va ser el 2006, any en el qual estàvem plenament immersos en aquesta profunda crisi provocada pel capitalisme, i que a hores d'ara encara patim, quan vaig decidir presentar-me a les llistes de CCOO. En aquell moment no teníem representació a la junta de personal i no comptàvem amb una afiliació i una implantació significatives. Han passat 8 anys des d'aquelles primeres eleccions sindicals i a hores d'ara comptem amb la majoria absoluta en els dos òrgans de representació de l'ajuntament, tant al comitè d'empresa com a la junta de personal.

Des que vaig rebre l'encàrrec de ser el delegat LOLS (Llei orgànica de llibertat sindical) de la secció sindical, tot just fa un any i escaig, he intentat transmetre als meus companys i companyes que hem de ser capaços de fixar-nos objectius i reptes concrets respecte de la manera d'interactuar amb el conjunt de treballadors i treballadores, establint unes línies estratègiques bàsiques que donin resposta al conjunt de lluites i reivindicacions que neixen de la progressiva pèrdua de poder adquisitiu de les empleades i empleats públics, així com de la pèrdua de drets laborals i socials.

Sempre he manifestat a les meves companyes i companys que des de l'afiliació hem d'anar més lluny, consolidant una manera de treballar més participativa, oberta i transparent, ateses les exigències d'aquesta nova realitat social que ens envolta. Personalment, crec que cal que seguim fonamentant aquesta organització en la responsabilitat que tenim aquells i aquelles que ens en sentim participants, però també és cert que aquest procés s'ha de fer des de la proximitat, per tant, també des de les seccions sindicals, amb els afiliats i afiliades, i amb la coneixença que tenen també els nostres quadres sindicals d'allò que reivindica i defensa la gent als carrers dels nostres pobles i ciutats. ■

LA NOSTRA GENT



Judith Trejo, tècnica aquàtica esportiva i delegada de CCOO a Llinarsport

La Judith Trejo Ventura és una jove delegada de 28 anys a Llinarsport, gimnàs de Llinars del Vallès. És tècnica aquàtica esportiva i grau superior en activitats ludicoesportives. La Judith es va fer delegada fa tres anys i en fa just un que és afiliada a CCOO. Compagina la seva feina i la tasca de delegada amb Acció Jove al Vallès Oriental - Maresme - Osona, els estudis de criminologia i el seu recent matrimoni.



A l'empresa Llinarsport, hi mancaven dos delegats, als quals teníem dret per plantilla. Fins al moment, el company que em representava no havia fet gaire feina, i els que volien presentar-se per a aquestes dues places no em generaven confiança, així que vaig decidir fer el pas i presentar-me a delegada sindical amb una altra companya. Feia molt poc temps que el meu pare havia tingut problemes a l'empresa i CCOO el va ajudar a resoldre'ls. Altres companys i companyes del meu pare havien anat a UGT i no els havia anat gaire bé. Així que em vaig presentar a la seu del sindicat a Granollers i vaig demanar què em calia per fer-me delegada. El resultat d'aquelles eleccions, que eren parcials, va ser que dels 35 vots emesos, 32 em van escollir.

Els problemes que tinc jo a la meva empresa segur que afecten moltes altres companyes i companys, i aconseguir millores és molt més fàcil si ens ajuntem molta gent que no pas si ho fa una persona sola. A més, legalment tens més poder i a l'empresa negocies davant un advocat. Si ho fas amb CCOO et dona la seguretat que estaràs ben assessorada i que tindràs suport.

He rebut molts cops i d'experiències positives o conquestes n'hi ha hagut més aviat poques; fins ara, de moment, el fet de resistir

ja és molt. Assessorar els meus companys i companyes que tenen problemes a l'empresa o que s'han trobat davant un ERO ha estat el més útil que he fet i el que m'ha fet sentir millor. Ara l'empresa ha crescut econòmicament, tenim 700 persones abonades més, i la lluita que volem iniciar és per recuperar hores de servei que es tradueixin en salari. I també que tothom pugui gaudir de les mateixes condicions laborals, ja que actualment no és així. Mai m'hauria imaginat que fer de delegada en un gimnàs municipal donés tanta feina.

D'altra banda, vaig començar a participar a Acció Jove fa un parell d'anys, ja que la gent de la unió em va venir a buscar. M'ho he passat genial a les manifestacions del Primer de Maig i he après el que vol dir fer sindicalisme a les escoles Àngel Rozas que organitzen. Al Vallès Oriental - Maresme - Osona, junt amb l'Arnau, el Kilian i el meu germà, al qual vaig enganyar, intentem organitzar un grup estable d'Acció Jove, però costa molt.

A l'escola t'ensenyen moltes coses, però no et diuen ni què és una empresa ni quins drets tens o què és un sindicat. Així que moltes vegades les empreses ja juguen amb això. A la meva empresa molta gent és jove i, de vegades, no saben ni què és l'IRPF, i quan els el descompten de la nòmina s'espanten. Quan vaig començar a treballar em sentia molt contenta amb un contracte de quatre hores, i quan l'empresa s'aprofitava de mi creia que era perquè em tenien en compte. De mica en mica em vaig adonar que no era així, i afiliar-me i fer-me delegada és el que m'ha servit. A molts amics i amigues els dic que igual que es blinden el carnet de conduir pagant una empresa de juristes per si mai tenen un problema, s'haurien d'afiliar per si mai tenen un problema a la feina. La gent es despreocupa de blindar la seva feina i no el carnet de conduir. ■

PARTICIPA AMB CCOO A LES XARXES SOCIALS



www.twitter.com/ccoocatalunya
www.youtube.com/ccoocatalunya
www.facebook.com/ccoocatalunya

QUOTA D'AFILIACIÓ PER A L'ANY 2016

El Consell Confederal, en el seu Programa d'acció, va establir, fa dos anys, entre altres qüestions, un pla integral de quotes que permetés, en un temps prudencial, adequar-les a la situació econòmica, social i afiliativa. L'aplicació de la quota es realitzaria a partir dels ingressos i no de la situació laboral. Així, per al 2016, i atesa la complexitat que representa automatitzar la quota per a les diferents realitats laborals, en funció dels ingressos de les persones afiliades, la quota d'afiliació s'ha definit per trams i serà la següent:

GENERAL ORDINÀRIA (V): 11,50 EUROS

Aplicable a totes les persones afiliades que tinguin retribucions o prestacions superiors al 235% de l'SMI (21.338 € bruts /any).

GENERAL REDUÏDA (G): 11,20 EUROS

Aplicable a totes les persones afiliades que tinguin retribucions o prestacions entre el 135% i el 235% de l'SMI (de 12.259 € a 21.338 € bruts/any).

ESPECIAL (E): 6,75 EUROS

Aplicable a totes les persones afiliades que tinguin retribucions o prestacions superiors a la renda mínima d'inserció (RMI) i inferiors al 135% de l'SMI (de 5.112 € a 12.259 € bruts/any).

SUPERREDUÏDA (S): 2 EUROS

Aplicable a totes les persones afiliades que no tinguin retribucions o que tinguin retribucions o prestacions iguals o inferiors a la RMI fixada per a cada any (5.112 €/any).

ACCIÓ JOVE (S): 2 EUROS

Joves, menors de 30 anys, a la recerca de la primera ocupació.

QUOTA ZERO: 0 EUROS

Per a persones en situació d'atur sense ingressos. Cal sol·licitud prèvia i validació del sindicat. Aquesta quota no inclou els serveis jurídics ni l'assegurança d'accidents.

QUOTA MILITANT (M): 15 EUROS

Per a afiliats i afiliades que vulguin col·laborar reforçant econòmicament el sindicat afegint una petita aportació voluntària de 3,50 euros mensuals a la quota general ordinària i de 3,80 euros a la quota general reduïda. S'ha de sol·licitar per escrit al sindicat.

QUOTA DE JUBILATS (AMB INGRESSOS SENSE JUSTIFICAR): 8,75 EUROS.

Els afiliats i afiliades jubilats continuen en el procés de transvasament iniciat el 2015, de les antigues quotes reduïdes E i R, en el qual s'incrementa la quota amb un suplement anual progressiu d'1 €/mes cada any per tal d'adequar-la a les prestacions percebudes. En el cas de presentar justificat de prestacions inferiors al 135% de l'SMI es mantindria la quota especial.

La quota d'afiliació cobreix una pòlissa col·lectiva de nou mil euros (9.000 €) en cas de mort per qualsevol tipus d'accident a l'afiliat o afiliada amb una antiguitat mínima d'un any i que està al corrent de pagament, excepte per a la situació de quota zero.

Per accedir a qualsevol quota inferior a la general ordinària, cal presentar la documentació que acrediti la situació laboral de l'afiliat o afiliada i el certificat de retribucions o prestacions (full de salari, certificat de prestació atur o pensió), i es farà efectiva a partir d'aquesta comunicació.

La quota sindical es considera despesa deduïble a l'efecte de l'impost sobre la renda de les persones físiques. Per justificar-la, cal conservar els rebuts pagats o els fulls de nòmina. També se'n pot extreure un certificat des de l'espai reservat als afiliats i afiliades del web de CCOO de Catalunya: www.ccoo.cat

SMI: salari mínim interprofessional per al 2015: 9.080,60 €/any.

RMI: renda mínima d'inserció per al 2015 a Catalunya: 426 €/mes.

eCARNET CCOO

notícies formació vídeos
enquestes convenis
locals assessorament
publicacions missatgeria
...i el teu eCarnet

DESCARREGA-TE'L

CCOO Carnet