

CCOO convida a participar el 7 de novembre en la fase final de l'Assemblea sindical oberta de CCOO de Catalunya

El dissabte 7 de novembre, a partir de les 10 h, tindrà lloc l'assemblea final al pavelló poliesportiu Marina Besòs, a Sant Adrià del Besòs. Apunta't aquesta data a la teva agenda i participa-hi.

COM ARRIBAR A L'ASSEMBLEA?:
<http://bit.ly/1SaTGiv>

Un cop finalitzada la segona fase de l'Assemblea sindical oberta de CCOO de Catalunya, només queda la tercera fase, que es farà en una assemblea final que tindrà lloc el dia 7 de novembre al pavelló poliesportiu Marina Besòs, a Sant Adrià de Besòs, a partir de les 10 h. Apunta't aquesta data, i vine i participa en aquesta important trobada, on tindràs un paper fonamental a l'hora d'escollir les prioritats del sindicat per als propers anys.

A la segona fase, que va finalitzar el 25 d'octubre, hi han participat prop de 9.000 persones, que han triat 25 propostes de les 100 que havien sortit de la primera fase, organitzades en 5 eixos. Aquestes 25 propostes votades a la fase 2 seran les que hauran d'ordenar les persones participants en l'assemblea del 7 de novembre per l'ordre de prioritats que considerin adient. La votació es farà mitjançant els seus aparells mòbils o un full que es podrà omplir en la mateixa assemblea, ja que els resultats seran validats en el mateix acte. La direcció del sindicat assumirà el resultat de l'assemblea i establirà les formes per dur a terme les propostes escollides.

A l'acte participaran el secretari general de la Confederació Europea de Sindicats, Luca Visentini i el secretari general de CCOO de Catalunya, Joan Carles Gallego.

editorial

ATUR I PRECARIETAT

Si haguéssim de resumir les dades de l'Enquesta de població activa (EPA) del tercer trimestre del 2015, ho podríem fer amb dues paraules: *atur i precarietat*.

L'atur, que es fa crònic per a moltes persones, redueix les seves oportunitats de tornar a trobar feina i augmenta els riscos de caure en la pobresa i l'exclusió social.



La precarietat laboral és la principal característica de la nova contractació: temporalitat, baixos salaris i pitjors condicions laborals que pateixen en especial les dones i que fan que molts i moltes joves hagin de buscar el seu futur a l'estranger. Són les conseqüències de la crisi i de les polítiques d'austeritat, de les retallades, de les privatitzacions i de la reforma laboral, que han convertit la nostra societat en més pobre i desigual.

Davant d'aquesta situació exigim al Parlament de Catalunya i al futur Parlament de l'Estat canvis i compromisos amb el treball digne i l'ocupació de qualitat, i un pla de xoc per reduir la pobresa i les desigualtats. ■

CCOO exigeix una alternativa industrial al tancament d'Autoliv Kle

El Comitè d'Empresa d'Autoliv Kle ha presentat a la direcció les propostes de la representació social per obrir un escenari de negociació que permeti trobar una alternativa industrial al tancament de la planta de Granollers i mantenir la màxima ocupació possible. Aquesta és una fàbrica històrica i emblemàtica a la comarca, i en l'actualitat dona feina a 290 persones. L'empresa manté la seva decisió de tancar la planta, però es va mostrar disposada a tractar algunes de les propostes plantejades. CCOO manifesta el seu rebuig a la decisió d'Autoliv Kle i insta la direcció de l'empresa i del grup a negociar un pla de reindustrialització que garanteixi la continuïtat de l'activitat i de l'ocupació d'aquesta empresa de components per al sector de l'automòbil. ■

Valeo diu que no prendrà mesures forçoses i vol un acord

La direcció de Valeo va donar resposta a alguna de les demandes plantejades per CCOO, i manifesta així la seva voluntat de no prendre mesures forçoses i arribar a un acord amb la representació de la plantilla. L'empresa ha decidit ampliar la continuïtat de l'activitat productiva de Martorelles fins al 30 de setembre de 2016, per tal de facilitar el procés de reindustrialització de la planta vallesana. En aquest sentit ha contractat els serveis d'una empresa de recol·locació que la setmana que ve participarà en les reunions per explicar aquest procés. Valeo també ha plantejat la possibilitat de jubilar els treballadors i treballadores a partir de 56 anys, complementant la prestació fins al 85% del salari, i no descarta compensacions en els casos de trasllat. A més, garanteix el pagament de les indemnitzacions pactades encara que hi hagi una empresa que porti activitat a la planta de Martorelles. ■

La mobilització força a Cargill a modificar els seus plantejaments

La pressió de la mobilització que van fer els treballadors i treballadores de Cargill amb el lema "No als acomiadaments" ha començat a donar els seus fruits. Després d'aquesta protesta, la direcció de l'empresa va posar sobre la taula un plantejament que reduïa les repercussions sobre l'ocupació en la reestructuració que vol fer en el Departament Comercial. La proposta preveu la possibilitat de recol·locacions, però no garanteix la continuïtat de la totalitat dels treballadors i treballadores afectats. Per aquesta raó, el Comitè d'Empresa i la Secció Sindical de CCOO a Cargill mantindran la pressió i les mobilitzacions fins que l'empresa assegurï el manteniment dels llocs de treball de la plantilla, que ha respost massivament contra la política empresarial de pèrdua d'ocupació. ■

La negociació col·lectiva resisteix l'atac de la reforma laboral

CCOO de Catalunya ha presentat un informe de balanç de la negociació col·lectiva 2013-2015 i les previsions per a l'any 2016. El balanç demostra que la negociació col·lectiva manté una bona salut, malgrat l'atac directe que representava la reforma laboral que va entrar en vigor el 2013 i que buscava eliminar o retallar els continguts dels convenis sectorials i reforçar els d'empresa, en la línia de fer que els acords fossin cada cop més individuals i menys col·lectius.

A Catalunya hi ha 2,54 milions de treballadors i treballadores assalariats. El sector privat n'agrupa 2,172 milions. Les persones assalariades amb conveni col·lectiu sectorial són un 88% i els que tenen conveni d'empresa sumen 260.000 persones, un 12%. Durant l'any 2014, es van negociar 366 convenis, davant dels 524 del 2013. En xifres absolutes, els convenis negociats l'any passat van afectar 915.557 persones, mentre que l'any anterior havien quedat coberts per l'acord col·lectiu 1.123.631 treballadors i treballadores.

L'increment salarial pactat el 2014 va ser del 0,72%, una mica superior a l'any anterior, quan la pujada es va situar en el 0,65%. Els increments han estat més alts als convenis sectorials que als d'empresa. L'any passat els convenis sectorials van afectar 860.737 persones, molt per sobre dels convenis d'empresa, que van afectar només el 12% del total de treballadors i treballadores amb conveni. La majoria de convenis són d'àmbit català i afecten el 80,98% de treballadors i treballadores, mentre que només un 19,02% estan afectats per convenis d'àmbit estatal.

Dels 158 convenis que no es van negociar l'any passat, una petita part s'han extingit perquè empreses i treballadors i treballadores han decidit integrar-se en altres àmbits. Uns altres van quedar pendents de negociació, però tenen vigència perquè en la majoria hi havia la clàusula d'ultraactivitat.

En el primer semestre del 2015, s'ha tancat l'acord d'un total de 167 convenis col·lectius amb 975.051 treballadors i treballadores protegits i un increment salarial del 0,87% que s'acosta a l'Acord de negociació col·lectiva firmat per CCOO i UGT amb les patronals estatals, que fixa l'increment en l'1% per al 2015. L'any 2016, el 54% dels treballadors i treballadores de Catalunya han de renovar el seu conveni.

Inaplicació del conveni, un fracàs de la reforma del PP

Una de les "perles" de la reforma laboral era la possibilitat que les empreses i les patronals sol·licitessin la inaplicació de part o de tot un conveni. L'any passat això va afectar només el 0,19% dels treballadors i treballadores protegits per convenis. La part més important dels 131 expedients van tenir com a motiu principal el tema salarial, concretament són el 93% dels expedients, que representen el lloc on treballen el 91% dels treballadors i treballadores afectats. Pel que fa a la tipologia d'empreses, la majoria de les que s'han acollit a no aplicar el conveni té entre 1 i 30 treballadors i treballadores, cosa que en opinió de CCOO coincideix amb el fet que és en aquestes petites i molt petites empreses on hi ha menys presència sindical, o simplement no n'hi ha.

De cara a l'any 2016, l'objectiu fonamental de la negociació dels convenis que té el nostre sindicat és de millorar les condicions salarials, amb un increment que se situaria en l'1,5%, i les condicions de treball, cosa que hauria de contribuir a augmentar el consum intern, element fonamental per fer créixer l'economia, i això només s'aconsegueix incrementant els salaris. ■



eCARNET CCOO

notícies formació vídeos
enquestes convenis
locals assessorament
publicacions missatgeria
...i el teu eCarnet



CCOO de Catalunya reclama al nou Parlament un compromís amb el treball digne i l'ocupació de qualitat a Catalunya

CCOO de Catalunya ha adreçat al nou Parlament, que es va constituir el passat dilluns 26 d'octubre, un document amb propostes concretes perquè assumeixi un compromís per al treball digne i l'ocupació de qualitat.

El document recorda que Catalunya s'està allunyant d'Europa en benestar i que les polítiques de retallades han provocat que les desigualtats socials hagin crescut de forma més intensa al nostre país. CCOO també incideix en la preocupant caiguda de les rendes salarials i en les alarmants xifres d'atur que hi ha Catalunya, amb moltes persones que fa més de dos anys que busquen i no troben feina i amb un 40% de la població que ja no rep cap prestació. La manca de feina que obliga molts joves a marxar a l'estranger, la bretxa salarial que s'està ampliant entre homes i dones, o les polítiques fiscals que han afavorit clarament les rendes més elevades conformen altres aspectes centrals d'aquest document.

CCOO concreta en **set propostes** les demandes essencials que hauria d'impulsar el nou Parlament de Catalunya en el seu compromís amb el treball digne i l'ocupació de qualitat:

- Combatre la precarietat laboral amb l'acció proactiva de les administracions públiques.
- Establir un salari mínim a totes les llicitacions i a tots els serveis.
- Defensar allò que és públic i revertir les retallades i les privatitzacions.
- Oferir serveis públics de qualitat.
- Millorar la protecció social i una renda garantida de ciutadania per a totes les persones sense recursos.
- Proporcionar un treball digne i una ocupació de qualitat.
- Impulsar la concertació social i la negociació col·lectiva.

El document sencer, el trobareu en aquest enllaç: <http://bit.ly/1Sb9Xof>

Es crea un grup de treball a Catalunya per vetllar per les inversions de Volkswagen a SEAT

El president de la Generalitat, Artur Mas, es va reunir el passat 16 d'octubre amb sindicats, fabricants i indústria auxiliar de l'automoció de Catalunya per valorar la crisi de Volkswagen i com pot afectar la planta de SEAT a Martorell i la indústria que treballa per a ella. La reunió va servir per crear una comissió de treball que vetllarà per les inversions compromeses pel grup Volkswagen a la planta de SEAT i els llocs de treball del sector. Aquesta comissió realitzarà un estret seguiment de la crisi i intentarà evitar que impacti de manera negativa en l'ocupació a SEAT, on treballen 14.000 persones, i també en tot el sector de l'automoció, en especial la indústria auxiliar, que té un gran pes en l'economia catalana. El secretari general de CCOO de Catalunya, Joan Carles Gallego, va reclamar als polítics que no facin electoralisme amb aquest tema i va demanar màxima col·laboració entre les administracions, SEAT i els sindicats. ■

CCOO de Catalunya es reuneix amb la DGB Baden-Württemberg

Recentment ha tingut lloc a Barcelona una reunió entre Niko Landgraf, secretari general de la DGB Baden-Württemberg, Joan Carles Gallego, secretari general de CCOO de Catalunya, i també la UGT. En aquesta reunió s'han tractat temes d'actualitat, com el repte que comporta l'arribada de refugiats a Europa, la situació sociopolítica a Catalunya o la formació professional dual. Les tres organitzacions sindicals s'han compromès a intensificar el treball conjunt en l'àmbit de la formació dual aprofitant les experiències d'èxit de Baden-Württemberg i intentant traslladar aquestes bones pràctiques a casa nostra. També s'han compromès a intercanviar bones pràctiques en l'acollida i l'assistència als refugiats per facilitar la seva inserció laboral i social, mitjançant les eines de les quals disposen les nostres organitzacions, i a organitzar, en els propers mesos, una primera conferència amb experts dels dos països sobre el paper del diàleg social en la formació dual. ■



Estrès test als fons de pensions d'ocupació i estratègies d'inversió a l'actual entorn dels mercats financers

L'Àrea de Previsió Social Complementària ha organitzat la VIII Trobada de Tardor amb el títol "Estrès test als fons de pensions d'ocupació i estratègies d'inversió a l'actual entorn dels mercats financers". Aquesta jornada tindrà lloc el 12 de novembre, a la sala 11 de la seu central de CCOO de Catalunya (Via Laietana, 16, de Barcelona).

EL PROGRAMA PREPARAT ÉS EL SEGÜENT:

9.15 h - 9.30 h Lliurament de credencials i documentació.

9.30 h - 11.00 h "Estrès test als fons de pensions d'ocupació".

Modera el debat: Juan Nieblas, responsable de Formació de l'Àrea de Previsió Social Complementària de CCOO de Catalunya.

Hi intervenen:

Álvaro Molina, de Towers Watson, consultor sènior d'inversions i membre d'OCOPEN.

Jordi Arenillas, de VidaCaixa, subdirector general de l'Àrea Economicofinancera.

COL·LOQUI

11.30 h Pausa i cafè.

11.30 h - 13.30 h "Estratègies d'inversió a l'actual entorn dels mercats financers".

Modera el debat: Jordi Giménez, responsable de l'Àrea de Previsió Social Complementària de CCOO de Catalunya.

Alberto Gómez-Reino, responsable d'Inversions dels Fons de Pensions d'Ocupació GPP-BBVA.

Blanca Fuente, del Departament d'Inversions, de la Consultora de Pensions i Previsió Social (CPPS).

Xavier Rodríguez, de la Subcomissió d'Inversions del Pla de Pensions Gas Natural Fenosa.

COL·LOQUI

13.30 h - 14.00 h Cloenda a càrrec de Luisa Montes, responsable d'Assessorament de la Secretaria d'Acció Sindical i Política Sectorial de CCOO de Catalunya. ■



CCOO de Catalunya acull una jornada sobre els nous reptes de futur de la formació per a l'ocupació

Organitzada per CCOO de Catalunya, la Fundació Paco Puerto i la Fundació Tripartita para la Formación en el Empleo, CCOO acollirà el proper 12 de novembre una jornada sobre els nous reptes de futur de la formació per a l'ocupació. La jornada tindrà lloc a la sala d'actes de la seu central del sindicat a Barcelona (Via Laietana, 16).

AQUEST ÉS EL PROGRAMA DE LA JORNADA:

9.00 h Acreditacions.

9.15 h Inauguració i benvinguda, a càrrec de Joan Carles Gallego, secretari general de CCOO de Catalunya.

9.30 h "Principals canvis de la Llei 30/2015, de 9 de setembre, del sistema de formació per a l'ocupació", a càrrec d'Alfonso Luengo, director gerent de la Fundació Tripartita para la Formación en el Empleo.

10.30 h Debat i preguntes.

11.00 h Pausa i cafè.

11.30 h "Noves realitats, noves funcions", a càrrec d'Antonio Córcoles, gerent de la Fundació per a la Formació i l'Estudi Paco Puerto.

11.45 h "Aspectes més rellevants de la formació programada per les empreses: relació amb l'activitat empresarial, organització de la formació, entitats externes, informació de la representació legal dels treballadors", a càrrec de Carmen Prieto, directora de Gestión Técnica y Verificación de la Fundació Tripartita para la Formación en el Empleo.

12.30 h Debat i preguntes.

13.30 h Cloenda, a càrrec d'Antònia Pascual, secretària de Socioeconomia de CCOO de Catalunya.

14.00 h Clausura de la jornada.

inscriu-te: <http://goo.gl/forms/48Vs1Cnjni>

Badalona acull alguns actes centrals de CCOO en la Setmana de la Mobilitat Sostenible i Segura

Vicenç Tarrats

secretari de Política Territorial i Barcelonès de CCOO de Catalunya

CCOO ha participat en la Setmana de la Mobilitat Sostenible i Segura de Badalona amb una acció que ha consistit a "plantar" el tramvia a la plaça de la Vila, durant el matí del divendres 16 d'octubre, amb la participació d'activistes a favor del transport públic i sindicalistes de CCOO de la ciutat. Hem desenvolupat la nostra activitat durant el matí i, tot i que lamentem que no hagi estat integrada en els actes programats per l'Ajuntament, la nostra voluntat ha estat aportar a la setmana les propostes del sindicat, prou conegudes, en termes de mobilitat sostenible, i encarar urgentment les necessitats de mobilitat de la zona de Can Ruti.

Amb aquesta mobilització reivindicàvem la prolongació de les línies T-4 i T-6, que ara acaben a l'estació de Renfe de Sant Adrià, fins a l'estació de Renfe de Badalona, enllaçant per la línia de la costa amb els polígons industrials el Sot, de Sant Adrià, i Badalona Sud.

L'objectiu final és convertir Badalona no només en una ciutat millor comunicada amb el seu entorn immediat mitjançant el sistema públic de transport, sinó també potenciar la ciutat com un pol de mobilitat de gran magnitud, amb la incorporació, en un espai físic central, de les línies del tramvia, les de rodalies de Renfe, el metro, el sistema de busos urbans i també les connexions amb bus interurbà amb el Maresme i el Vallès.

La línia T-5 del tramvia arriba ara a l'estació de Gorg, on connecta amb el metro. Però implementant la línia de la costa, propera i de poc cost, la potència de la mobilitat pública augmenta de manera exponencial, i situa



Badalona com un nòdul clau, a la vegada que facilita notablement els projectes de revitalització industrial dels polígons que travessa i potencia la zona del port, que, possiblement fruit d'una pèssima planificació, llangueix lamentablement.

En el mateix marc, la Setmana de la Mobilitat, CCOO de Catalunya va celebrar una assemblea de delegades i delegats a Can Ruti, centrada a reivindicar l'actualització i la immediata aplicació del Pla de mobilitat, aprovat l'any 2007 i fins avui no implementat.

CCOO reivindica igualment i amb urgència la recuperació de les línies llançadores de busos des de les estacions de metro i Renfe per accedir a la muntanya de Can Ruti, l'adequació dels accessos viaris, avui degradats i perillosos, la creació d'un carril bici que enllaci amb seguretat i racionalitat tots els centres de treball de la zona, i la urgent solució a la transferència de pacients des de les ambulàncies fins al mateix hospital. ■

CCOO adreça una carta al Barça en què demana que posi fi al patrocini de Qatar Airways

El secretari general de CCOO de Catalunya, Joan Carles Gallego, ha adreçat una carta al president del FC Barcelona, Josep Maria Bartomeu, en què li demana que desvinculi el club blaugrana del patrocini de Qatar Airways, vinculat a un govern, el de Qatar, que vulnera sistemàticament els drets laborals, tal com han denunciat l'Organització Internacional del Treball (OIT) i la Confederació Sindical Internacional (CSI). CCOO considera que aquest patrocini compromet el prestigi social del FC Barcelona, ja que entra en total contradicció amb els valors esportius i socials que defineixen aquesta entitat.

Cal destacar que alguns informes calculen en més de 1.200 les morts que s'han produït a Qatar en relació amb les obres de les infraestructures del Mundial 2022, i es calculen en 4.000 les que es podrien produir fins a la seva celebració.

CCOO ha obert aquesta proposta al conjunt d'entitats socials catalanes que treballen en l'àmbit de la cooperació internacional. ■

El projecte 'Desmuntant prejudicis' del CITE de CCOO rep un premi Francesc Candel



El Centre d'Informació per a Treballadors Estrangers (CITE) de CCOO de Catalunya ha estat distingit amb un dels Premis Francesc Candel, instituits per la Fundació Carulla, pel seu projecte "Desmuntant prejudicis", que treballa per conscienciar del que representen els rumors i els clixés sobre els estrangers en l'àmbit laboral. Els Premis Francesc Candel tenen per finalitat reconèixer i difondre les bones pràctiques en l'àmbit de la integració de la ciutadania catalana d'origen immigrant. Són cinc premis dotats amb 3.000 euros cadascun.

El jurat ha reconegut "un projecte que, tenint present que el prejudici és una llosa que carrega l'immigrant, però també és un vel que dificulta la visió que tenim de l'altre, treballa per posar fi als rumors i els clixés, i ho fa sensibilitzant les empreses davant de la diversitat, atacant els prejudicis en un dels àmbits més importants de la vida: l'àmbit laboral". ■

Els sindicats dels quatre motors d'Europa tracten les innovacions sindicals davant la crisi



La reunió dels sindicats dels quatre motors a Lió va comptar amb la participació del president de la regió de Rhône-Alpes, M. Queyranne

El 27 i 28 d'octubre es va celebrar a Lió una reunió dels sindicats dels quatre motors d'Europa. Aquesta xarxa reuneix, des de fa prop de trenta anys, els interlocutors socials de les regions de Baden-Württemberg, a Alemanya; Llombardia, a Itàlia; Rhône-Alpes, a França, i Catalun-

ya. En aquesta ocasió, la reunió tractava temes d'actualitat com el pla d'inversió de la CES, la competitivitat i la governança a les empreses o els reptes de l'envelliment de la població. La reunió, presidida pel president de la regió, M. Queyranne, i per la presidenta del Consell Econòmic i Social de Rhône-Alpes, Mme. Desclozeaux, va explorar vies per potenciar des dels sindicats i en el marc del diàleg social els equilibris als territoris. La delegació catalana, encapçalada pel secretari general de CCOO de Catalunya, Joan Carles Gallego, va centrar la seva intervenció en el Pla Juncker. Aquest pla promou, amb l'excusa d'atreure la inversió privada, condicions que poden afectar directament la política industrial, la gestió pública de les infraestructures i l'ocupació de qualitat. Quan el frau, l'evasió i l'elusió fiscal a Europa suposen una pèrdua d'un bilió d'euros anuals, utilitzar un pla que vol assolir 315.000 milions d'euros en deu anys no sembla suficient per fer front als reptes actuals. És cert que Europa necessita inversió pública, però per això cal una política fiscal justa, sòlida i redistributiva que permeti desenvolupar el nostre model de creixement i assegurar el model social europeu. ■

Primera edició del Premi Arelis Castillo, a la millor iniciativa sindical solidària

El passat dia 6 d'octubre, vigília del Dia Mundial del Treball Digne, la Fundació Pau i Solidaritat va lliurar el Premi Arelis Castillo, a la millor iniciativa sindical solidària. En aquesta pri-



A la primera edició del Premi Arelis Castillo, el primer premi va ser lliurat a la Secció Sindical d'AENA

mera ocasió el jurat —integrat per Núria Camps, presidenta del Consell de Cooperació de la Generalitat de Catalunya; Xavier Cutillas, president de l'Associació Catalana per la Pau; Josep Maria Royo, representant de la Fede.cat; Ricard Bellera, president de la Fundació Pau i Solidaritat, i Maribel Navarro i Asun Romero, responsables federatives i territorials de solidaritat i cooperació per a la Fundació Pau i Solidaritat— va escollir el projecte de suport a la mobilitat dels treballadors i de les dones dels campaments sahrauís, de la Secció Sindical d'AENA. El que es va destacar especialment d'aquest projecte va ser el focus en l'apoderament de les dones i la creació de llocs de treball i de formació per a joves. El segon premi es va lliurar al grup de professors i professores solidaris organitzat pel responsable de Cooperació de la UI de Girona, Yasser Saadoune. El primer premi va consistir en una escultura de marbre feta pel reconegut artista de Sant Boi Manuel Morales Espinosa. A tots dos premiats se'ls va entregar també una edició del llibre Génesis del fotògraf brasiler Sebastião Salgado. Esperem que aquesta primera edició reforci les iniciatives sindicals a CCOO de Catalunya i faci més visible el caràcter solidari dels seus delegats i delegades. ■

Marxa Estatal contra les Violències Masclistes, el 7 de novembre a Madrid

La Secretaria de la Dona de CCOO de Catalunya dóna suport i s'ha adherit a la Marxa Estatal contra les Violències Masclistes, convocada pel moviment feminista de tot l'Estat el proper 7 de novembre a Madrid.

Aquesta adhesió respon al nostre compromís amb l'eradicació, el rebuig i la denúncia de la violència masclista que s'exerceix contra les dones només pel fet de ser dones, i perquè encara avui, en ple segle XXI, esdevé la manifestació més dura i greu de la desigualtat entre dones i homes, i suposa unes relacions socials entre els gèneres basades en la discriminació en tots els àmbits.

Amb aquesta marxa volem posar de manifest que ja n'hi ha prou, que per eradicar les violències masclistes cal que tota la societat s'impliqui, que els poders públics tenen una gran responsabilitat i no poden eliminar ni retallar els recursos necessaris per a la seva prevenció i el seu tractament; també que volem la plena aplicació i el ple desplegament de tota la normativa, tant d'igualtat com l'específica de violència masclista, que obliga a actuacions transversals i integrals en els àmbits educatiu, sanitari, laboral, policial i jurídic, i, finalment, que volem que les dones que pateixen qualsevol tipus de violència masclista tinguin garantides les sortides, el suport, la reparació i la protecció.

Des de l'organització de la marxa estatal, s'ha elaborat un manifest i una proposta de moció perquè els ajuntaments hi donin suport que us animem a difondre i que trobareu al següent enllaç: <http://marcha7nmadrid.org/ca/manifest/>

La Marxa Estatal contra les Violències Masclistes coincideix amb l'acte final del procés de l'Assemblea sindical oberta (ASO) que estem realitzant des de CCOO de Catalunya.

Per aquest motiu, des de CCOO donem suport a l'organització de la marxa fent-ne difusió i participant en l'organització a Catalunya amb la Xarxa de Dones Feministes contra la Violència, amb qui viatjarem a Madrid des de Barcelona. Una vegada allà, les companyes de CCOO poden sumar-se a la manifestació amb les pancartes de la Xarxa o amb la pancar-



ta de CCOO que les companyes de Madrid tindran. Al mateix temps, des de l'acte on realitzem l'ASO farem una connexió amb la marxa.

La sortida dels autocars serà a les 23.30 h de l'estació d'autobusos de la pl. Joan Peiró de Barcelona. El preu dels autocars serà de 37 € per persona.

La participació a la marxa per part de la Xarxa de Dones Feministes contra la Violència a Catalunya es fa dins del context d'un mes de novembre contra les violències masclistes que culminarà el 25 de novembre amb una manifestació a Barcelona. A mesura que tinguem informació la farem arribar i la trobareu al nostre web.

Tota la informació sobre la marxa del 7 de novembre la trobareu en aquest enllaç:

<http://marcha7nmadrid.org/ca/>