

Milers de persones participen en el procés de l'Assemblea sindical oberta de CCOO de Catalunya

El dia 4 de maig, i com a continuació dels actes del nostre 50è aniversari, es va iniciar l'Assemblea sindical oberta, que és el procés per debatre i decidir com volem que sigui el sindicat dels propers 50 anys.

Ja tenim més de 3.000 enquestes emplenades per afiliades i afiliats del sindicat via web o dipositades a les urnes que hi ha als locals del sindicat arreu de Catalunya. Com a novetat, aquests dies s'està fent l'enviament de l'enquesta amb la *Lluita Obrera* a casa de tots els afiliats i les afiliades. Per això, convidem a tothom que no ho hagi fet encara que empleni l'enquesta en paper i la retorni mitjançant el sobre de franqueig pagat que adjuntem amb la tramesa de la nostra revista.

En aquests gairebé dos mesos de procés de l'Assemblea sindical oberta ja són més de 170 les assemblees i trobades realitzades a tot Catalunya, tant a escala territorial com a escala sectorial així com en nombrosos centres de treball.

Algunes de les últimes assemblees obertes realitzades aquests dies s'han celebrat a Lleida (amb uns 100 participants), Barcelona (amb més de 100 companyes i companys participants), Vilanova i la Geltrú o Vilafranca del Penedès. També se n'han realitzat a l'aeroport de Barcelona, amb una gran assistència de companys i companyes.

També cal destacar l'assemblea organitzada per Acció Jove, on més de 70 joves, el passat dia 20 de juny, van estar analitzant allò que s'ha fet bé, fent autocrítica del que no s'ha aconseguit i fent propostes i traient conclusions per millorar el sindicat. ■



Ja es poden adquirir els tiquets del dinar de la 2a Diada del Treball Digne

El proper 19 de setembre celebrarem la 2a Diada del Treball Digne de CCOO de Catalunya. Aquesta festa intergeneracional vol ser un espai de trobada per a la gent de CCOO i un acte de commemoració del 50è aniversari de CCOO de Catalunya. Una diada a la qual et convidem a participar. També t'animem a fer-ne tota la difusió que creguis convenient.

Podeu adquirir els tiquets del dinar d'aquesta diada a les vostres federacions o als locals de CCOO del Vallès Occidental - Catalunya Central, abans del dia 1 de setembre. Pel que fa al menú, n'hi haurà per a persones celiaques i també per a persones vegetarianes i musulmanes: només caldrà que ens ho digueu quan compreu el tiquet.

Us hi esperem!

Més informació: <http://goo.gl/111Jv8>

Telèfons dels locals de CCOO: Sabadell (93 7155600), Terrassa (93 7807166) i Manresa (93 8730000).
Correu electrònic: vocc_catc@ccoo.cat.

editorial

Rescatar les persones i combatre les desigualtats

Malgrat les dades macroeconòmiques i els anuncis del Govern, la recuperació de l'economia no arriba a la gent. L'atur, la pobresa, la precarietat laboral i les desigualtats continuen sent ben presents a la nostra societat.

Les situacions de pobresa i exclusió social augmenten i, avui, fruit de la precarietat laboral i de la davallada salarial, tenir feina no és cap garantia de sortir de la pobresa. Tots i totes coneixem la situació de persones aturades de llarga durada que per l'edat en la qual han perdut la feina ho tenen molt difícil per tornar a treballar i no reben cap prestació o subsidi, perquè els governs de l'Estat i de Catalunya n'han endurit els requisits d'accés.

Cal reforçar els sistemes de protecció social perquè no quedi ningú sense tenir accés a uns ingressos mínims. Per això a partir de l'1 de setembre començarem la recollida de signatures d'una ILP per a la creació d'una nova prestació econòmica per a tothom que no tingui ingressos.

Aquesta nova prestació, que serà complementària de la renda garantida de ciutadania, actualment en tràmit al Parlament de Catalunya, té per objectiu evitar que qui no tingui feina ni diners caigui en la pobresa i l'exclusió social. ■



Fora implicació de CCOO en la marxa contra l'atur

Entre els dies 6 i 9 de juliol va tenir lloc la III Marxa per una Catalunya sense atur, pobresa i desigualtat. CCOO de Catalunya hi va tenir una forta implicació durant el recorregut, que va passar per diferents poblacions catalanes del Vallès Occidental, del Vallès Oriental, del Baix Llobregat i del Barcelonès, i va finalitzar a Barcelona, el dia 9, amb concentracions a la plaça de Sant Jaume i davant del Parlament. Joan Carles Gallego, secretari general del sindicat, va participar en aquesta darrera part de la marxa, que va tenir com a lema "Contra l'atur, la precarietat, la pobresa i la desigualtat". ■

Un laude arbitral invalida l'exclusió del cens electoral del treballador acomiadat per eDreams

CCOO de Catalunya valora molt positivament el laude arbitral en relació amb la reclamació interposada per aquest sindicat davant l'exclusió del cens electoral del treballador Damien M., que va ser acomiadat per eDreams quan tenia la intenció de presentar-se a les eleccions sindicals en la llista de CCOO. El laude invalida la decisió de la mesa electoral d'excloure del cens electoral el treballador, al mateix temps que fixa la publicació d'un nou cens electoral amb ell inclòs i la continuació del procés electoral a partir d'aquest moment. Això ha de significar la readmissió del treballador, que va ser acomiadat per eDreams en una acció que CCOO ha considerat clarament antisindical. El treballador, mitjançant CCOO, va interposar una demanda per acomiadament nul que està pendent de resolució. El passat 7 de juliol el treballador acomiadat amb un grup de companys van ser rebuts al Parlament de Catalunya per diferents grups parlamentaris que van assumir el compromís de fer una carta conjunta adreçada a l'empresa recordant que el dret de representació dels treballadors és un dret fonamental i un element bàsic del marc sociolaboral de Catalunya. ■

Petició al nou Ajuntament de Barcelona que no permeti l'obertura dels comerços els diumenges d'estiu

El dilluns 6 de juliol CCOO i UGT van entrar a l'Oficina de Registre de l'Ajuntament de Barcelona un manifest per demanar la retirada del decret del 2014 que permet l'obertura dels comerços els diumenges de l'1 de juliol al 15 de setembre. CCOO i UGT consideren que aquest decret és una aposta que "liberalitza" el comerç i que comporta desregularitzar els horaris comercials sense cap benefici per als treballadors i treballadores, que han vist com les seves condicions laborals empitjoren (horaris i salaris, conciliació de la vida laboral i la personal...). Tampoc presenta beneficis per a l'ocupació, ja que no en crea més —l'ampliació d'horaris és coberta per les mateixes plantilles—, ni per a les empreses, perquè les vendes no cobreixen els costos d'obertura. Amb aquesta sol·licitud, CCOO i UGT també volen recuperar el model de diàleg i consens amb els agents socials que hi ha a Catalunya sobre els horaris comercials. ■

CCOO de Catalunya celebra l'absolució dels estudiants Isma i Dani

CCOO de Catalunya celebra que la titular del Jutjat Penal número 6 de Barcelona hagi dictat sentència absolutòria per als estudiants Ismael Benito i Daniel Ayyash, després de considerar la inexistència de proves concloents per condemnar-los per desordre públic, atemptat i danys un cop realitzat el judici que va tenir lloc els dies 30 de juny i 2 de juliol. L'Isma i el Dani van passar un mes a la presó preventiva acusats de cremar contenidors en la vaga general del 29 de març del 2012, tot i no haver tingut res a veure amb els actes vandàlics que es van produir la tarda d'aquella jornada, ja que només van formar part d'un piquet informatiu que durant el matí va recórrer l'avinguda Diagonal de Barcelona.

La defensa dels dos estudiants ha estat portada pel Gabinet Tècnic Jurídic de CCOO de Catalunya, concretament per l'advocat Luis Salvadores, que ha treballat intensament i de manera molt eficaç per demostrar la innocència dels dos nois



encausats, per a cadascun dels quals la Fiscalia demanava sis anys de presó, mentre que la Generalitat en demanava un any. Cal recordar que l'Ajuntament de Barcelona ja s'havia retirat del procés per decisió del nou equip de govern, liderat per Ada Colau.

CCOO de Catalunya es felicita per aquesta sentència que fa justícia davant l'exercici d'un dret fonamental com és el dret de vaga. CCOO espera que aquesta sentència tingui continuïtat en altres processos judicials contra sindicalistes i treballadors i treballadores que estan encausats per exercir també el dret fonamental de vaga durant vagues generals o conflictes d'empresa. ■

Dos sindicalistes de CCOO reben la Medalla al Treball President Macià

Els sindicalistes de CCOO José María Bravo i Toni Tuà han rebut la Medalla al Treball President Macià, en una cerimònia que va tenir lloc al Palau de la Generalitat el passat 8 de juliol.

José María Bravo ha fet la seva tasca sindical a CCOO de Lleida, formant part del nucli fundador del sindicat d'hostaleria, i va ser secretari general al territori entre 1980 i 1996. Per la seva banda, el terrassenc Toni Tuà va ser president del Comitè d'Empresa de l'Hospital Clínic de Barcelona, essent responsable de Política Sanitària de CCOO del 1991 al 2010, i havent estat alcalde de Sant Quirze del Vallès entre 1987 i 1989.

Bravo i Tuà comparteixen la dedicació a la defensa dels drets dels treballadors i treballadores i la recerca del bé comú i el progrés social. Una delegació del sindicat, encapçalada per Joan Carles Gallego, secretari general, va acompanyar els guardonats en la cerimònia. ■



José M. Bravo



Toni Tuà

ACORD SOBRE L'ERO DE GENERAL CABLE

La direcció de General Cable i la representació dels treballadors i treballadores van arribar a un principi d'acord sobre l'ERO que ha permès reduir el nombre de persones afectades de 289 a 196, que comporta 73 desafectacions i la creació de 20 llocs de treball nous a la planta de Montcada, que podran ser ocupats per treballadors i treballadores de les fàbriques d'Abrera i de Manlleu, amb la qual cosa s'han salvat 93 llocs de treball. Aquest acord va ser ratificat per les assemblees de treballadors dels diferents centres de treball de General Cable.

L'acord, a més de reduir considerablement el volum de persones afectades, recull que les sortides es faran mitjançant prejubilacions i un pla de rendes per als treballadors i treballadores que tinguin a partir de 57 anys el dia de la finalització de l'expedient, i baixes voluntàries incentivades, amb una indemnització de 45 dies per any, amb un màxim de 40 mensualitats, més una suma lineal de 6.000 €.

L'afectació final per plantes és la següent: 109 a Abrera, 96 a Manlleu i 11 a Barcelona. En el cas de Montcada es creen 20 nous llocs de treball, fruit del trasllat de producció per optimitzar aquesta planta. ■

CCOO reclama definir el model turístic a Barcelona aprofitant la moratòria de les llicències per a nous allotjaments turístics

Davant la decisió de l'Ajuntament de Barcelona d'establir una moratòria d'un any respecte a les llicències de qualsevol nou allotjament turístic, CCOO de Catalunya ha manifestat el seu respecte a una decisió que significa una aturada temporal en el creixement, certament desordenat, del sector, especialment dels apartaments turístics, molts dels quals són il·legals. CCOO espera que aquesta mesura es prengui en la perspectiva d'obrir un nou procés participatiu per definir el model turístic de la ciutat des del respecte a la ciutat i a la seva població, de la consolidació del fenomen turístic i de la seva aportació econòmica i social, i, en un horitzó de sostenibilitat ciutadana i ambiental, de qualitat de l'ocupació i de respecte a la professionalitat dels treballadors i treballadores.



Convivència entre turisme i ciutat

Si aquesta moratòria va en aquesta direcció serà un encert que afavorirà un model de convivència entre turisme i ciutat, avui clarament en risc. Igualment, consolidarà l'impacte econòmic i també els llocs de treball, i ajudarà a crear un model de ciutat compacta, amb mixtura d'usos i amb garanties de qualitat de vida i equitat entre els seus habitants.

CCOO defensa, en primer lloc, el necessari acord entre l'Administració, els gestors, els operadors i els sindicats i les patronals per garantir la qualitat de l'ocupació, el respecte a la professionalitat i la consolidació dels llocs de treball de la totalitat dels sectors que intervenen en el turisme.

En segon lloc, CCOO planteja la necessitat de concebre el turisme com un fenomen no només de Barcelona, sinó també metropolità, idea especialment important a l'hora de redistribuir els allotjaments i les xarxes de mobilitat territorial del turisme.

En tercer lloc, CCOO expressa el seu desacord amb la implementació, sense cap procés de debat, consulta o participació, igual que l'any passat, dels horaris comercials derivats de la sorprenent consideració de "ciutat turística" en uns quants barris de la ciutat, els més cèntrics, els de les botigues de luxe, sense cap consideració ni pel petit comerç de proximitat del conjunt de Barcelona ni dels drets de treballadors i treballadores. ■

La majoria de la plantilla de PortAventura no secunda la vaga convocada per UGT

La Federació de Serveis a la Ciutadania de CCOO de Catalunya ha agraït als treballadors i treballadores de PortAventura el suport que han donat al conveni signat per la majoria del comitè d'empresa el passat 22 de maig. La minoritària i insignificant participació en la jornada de vaga convocada pel sindicat UGT el passat 4 de juliol demostra que els treballadors han entès que el conveni actual és el millor que es podia signar en el context socioeconòmic actual i que és un fre a la destrucció d'ocupació estable i a les subcontractacions, així com una millora i un avenç en les seves condicions econòmiques i laborals.

CCOO considera que la unitat d'acció entre sindicats de classe és un bé necessari i, per això, el nostre sindicat ha fet una crida a la UGT, perquè reflexioni i rectifiqui la seva actitud, especialment vers CCOO, i es cerquin els espais necessaris per treballar de manera conjunta en les mesures complementàries al conveni col·lectiu que puguin millorar les condicions de treball per aconseguir que, després de 20 anys, el conveni de PortAventura sigui un referent a la Costa Daurada. ■

CCOO de Catalunya debat sobre les noves realitats en la seva 24a Escola d'Estiu



El Casal Pere Quart de Sabadell va acollir els dies 9 i 10 de juliol la 24a Escola d'Estiu de CCOO de

Catalunya. Amb el títol "El sindicat davant noves realitats: reptes i propostes", els assistents van poder gaudir de diferents ponències i taules de debat que van girar entorn del treball i les relacions laborals. En la primera jornada, el sociòleg Ramon Alós va parlar del valor social del treball i la professora de sociologia de la UAB, Teresa Torns, ho va fer sobre temps de vida i temps de treball. La tarda va estar dedicada a un seminari sobre participació, amb diferents ponents entre els quals es trobava Fernando Pindado, advocat,

expert en polítiques públiques i qualitat democràtica.

La segona jornada va estar dedicada al marc de relacions laborals que proposem des del punt de vista jurídic i sindical. Cal destacar, en una de les ponències, la presència del magistrat del Tribunal Superior de Justícia de Catalunya, Miquel Falguera. L'alcalde de Sabadell, Juli Fernández, va fer l'obertura de l'escola i el secretari general de CCOO de Catalunya, Joan Carles Gallego, es va encarregar de fer la cloenda. ■

LA NOSTRA GENT



Vanessa Luque, trabajadora de Inditex y delegada de CCOO en el centro logístico Bershka en Tordera

Soy trabajadora de Inditex, en concreto del centro logístico Bershka en Tordera (Maresme), y en el Consejo Sindical de CCOO en Inditex soy la responsable de Comunicación, ya que en el grupo estamos organizados como Consejo y así nos es más fácil a todos tener la misma voz.

Me gustaría explicar cómo es mi empresa. La plantilla de Bershka Logística es de alrededor de 500 personas, con tres horarios de trabajo: mañana, tarde y noche. El 60% son hombres y el 40% son mujeres. Hay que tener en cuenta que hace relativamente poco era al revés, o sea que nuestra empresa ha dado un giro en lo que a contratación se refiere y ahora contrata a más hombres y a menos mujeres. Y os podéis imaginar el porqué.

Esta tendencia en el tema de género también se nota en los cargos altos e intermedios: el

director de planta, un hombre. Los adjuntos, tres hombres. Los encargados, nueve hombres y cuatro mujeres. Los jefes de equipo, catorce hombres y ocho mujeres. Este es el plan... Desde que CCOO entramos en el comité, en el 2010, hemos estado peleando para que hubiera más paridad y para que todos y todas puedan acceder a las promociones internas en igualdad de condiciones, a todos los puestos de trabajo que se ofertan.

Y un dato curioso: de 17 delegados y delegadas que forman el comité, doce son mujeres y cinco son hombres, así que somos menos, pero más luchadoras. Y respecto a la afiliación, tenemos 115 afiliados y afiliadas, de los cuales 69 son mujeres y 46 son hombres. Somos menos mujeres en la plantilla, pero más luchadoras. Y se afilian porque les damos resultados y siempre estamos dispuestos a escucharles y a decirles la verdad. Si ellos tienen razón se la damos y

lo peleamos en la medida en que ellos quieran, y si no tienen razón les explicamos por qué no la tienen. Así nunca creamos expectativas.

En nuestra empresa nos regimos por un acuerdo interno que acabamos de firmar hace aproximadamente un mes. En él se recogen las mejoras salariales y sociales, y nuestros derechos, aunque para según qué temas nos regimos por el Convenio del Comercio Textil de Barcelona y el Estatuto de los Trabajadores. Tenemos un salario anual bruto de más de 20.000 €

Con nuestra dirección de empresa la verdad es que nos llevamos muy bien, porque sabemos en qué sitio está cada uno y nos respetamos. Nuestro trato es diario, así que solucionamos los problemas in situ, sin tener que esperar a las reuniones trimestrales, porque creemos que así la relación es más fluida.



eCARNET CCOO

notícies formació vídeos
enquestes convenis
locals assessorament
publicacions missatgeria
...i el teu eCarnet





Mi andanza sindical empieza hace escasamente cinco años. Un técnico de CCOO se acercó a mi compañera Ainhoa y le dijo que se apuntara a la candidatura. Ella no sabía qué hacer, así que le dije “Ainhoa, si vas tú, yo voy contigo”. Estaba claro que ella sabía dónde se metía; yo, no. Ni siquiera estaba afiliada, pero he de decir que ha sido una de las mejores decisiones que he tomado en mi vida, porque desde el punto de vista personal me ha aportado muchas cosas buenas, como ser más tolerante, tener paciencia, controlar mi carácter y, sobre todo, darme cuenta de que la unión hace la fuerza. Ya lo sabía, pero lo he corroborado.

En nuestra empresa solo hay dos sindicatos: CCOO y UGT. En el 2010 nos presentamos y conseguimos ocho delegados y delegadas de trece posibles, y ahí nos afiliamos todos los de CCOO que no lo estábamos. Y dos años después firmamos nuestro primer acuerdo. Nos costó, porque nunca habíamos negociado con la empresa, pero la verdad es que nos salió muy bien.

En el 2014 volvimos a tener elecciones pero esta vez ya íbamos a un comité de diecisiete en el cual CCOO consiguió trece delegados y

delegadas, y UGT, cuatro. Al cabo de unos meses, dos delegadas de UGT decidieron pasarse a CCOO, así que ahora mismo somos quince delegados y delegadas de CCOO, y dos de UGT.

El 2015 lo hemos empezado con la negociación de nuestro segundo acuerdo, y para firmarlo hemos tardado cuatro meses, porque este sí que ha sido duro de verdad. Hemos tenido que llegar a hacer una pitada a la dirección de Bershka para que empezara a ver que nosotros sí que íbamos en serio y que queríamos un acuerdo digno. Hemos firmado un 10,84% a tres años y hemos mejorado mucho los temas de conciliación, ayuda para guardería de 120 € la posibilidad de cambiarte de turno a ocho horas hasta que tu hijo cumpla los ocho años, reducción de jornada para mayores de 55 años y muchas cosas más.

Así que ya con las aguas más calmadas pude por fin empezar a echar una mano con las elecciones sindicales y con lo que se tercie, porque yo vengo aquí a aprender de todo el mundo y de todo. Me encanta aprender.

Estoy encantada de pertenecer a este sindicato porque es grande, tiene mucho valor humano y por todo lo que me ha dado. He invertido



muchas horas personales, pero no me duele, porque cuando uno está implicado en lo que hace no le importa invertir su tiempo libre en algo que es común. Ese es el secreto del sindicalismo, la unión. Para que este sindicato sea más grande y más fuerte creo que hace falta un nuevo replanteamiento desde la base y meterlos de lleno en el siglo XXI.

Quiero acabar con una cita de Bertolt Brecht:

“Hay hombres que luchan un día y son buenos. Hay otros que luchan un año y son mejores. Hay quienes luchan muchos años y son muy buenos. Pero hay los que luchan toda la vida, esos son los imprescindibles.”

Premi Aurora Gómez al grup de treball de prevenció de riscos psicosocials de l'Hotel Colón de Barcelona

El Premi Aurora Gómez, a la lluita feminista en l'àmbit laboral, que atorga la Fundació Cipriano García - CCOO de Catalunya, ha estat aquest any per al grup de treball de prevenció de riscos psicosocials de l'Hotel Colón de Barcelona pel seu treball en el procés d'avaluació de riscos psicosocials, que va aconseguir implantar mesures que fomenten la participació de la plantilla en l'organització del treball de l'hotel, fet que suposa una millora substancial de les condicions de treball per al conjunt de la plantilla.

En la seva valoració, el jurat va considerar el fet que al departament de cambres de pisos, departament totalment feminitzat, s'han aconseguit implementar mesures que tenen una dimensió

de gènere important, ja que han suposat la participació de les treballadores a l'hora de distribuir la feina i un procés democràtic i participatiu per triar l'uniforme de treball i passar de la bata clàssica als pantalons... Aquesta és una experiència en la qual s'han apoderat les dones que treballen en aquesta empresa, i ha estat valorada tant pel conjunt de la plantilla com per la direcció de l'empresa.

El jurat ha decidit, a més, fer una menció especial al grup impulsor per a un futur monument a la presó de dones de les Corts, ja que com a projecte participatiu pretén fer visible la memòria de les dones represaliades pel franquisme. N'ha valorat l'esforç per fer un projecte participatiu



per a la recuperació de la memòria històrica de la ciutat de Barcelona.

L'acte de lliurament del premi va tenir lloc en el marc de l'Escola d'Estiu de CCOO de Catalunya, a Sabadell. ■

Rosa Sans