

## Concentració de suport en l'inici del judici contra els estudiants Isma i Dani



Avui dimarts, 30 de juny, ha començat el judici contra els estudiants Ismael Benito i Dani Ayyash, després de la suspensió que va tenir lloc el passat mes de març. CCOO de Catalunya dona ple suport als dos joves que van ser detinguts juntament amb un altre company acusats de formar part d'un grup organitzat per generar aldarulls durant la vaga general del 29 de març del 2012. Tots dos van estar més d'un mes a la Presó de Quatre Camins, tot i no haver tingut res a veure amb els actes vandàlics que es van produir la tarda d'aquella jornada, ja que només van formar part d'un piquet informatiu que durant el matí va recórrer l'avinguda de la Diagonal de Barcelona. És per aquest motiu que el Gabinet Tècnic Jurídic

de CCOO, mitjançant el seu advocat Lluís Salvadores, porta la defensa de l'Isma i el Dani. El sindicat ha fet una crida a participar en la concentració que ha tingut lloc poc abans de començar la primera jornada del judici, el qual continuarà el proper 2 de juliol. En la concentració, hi ha participat el secretari general de CCOO de Catalunya, Joan Carles Gallego.

### L'Ajuntament de Barcelona retira els càrrecs

CCOO de Catalunya ha celebrat que l'alcalde de Barcelona, Ada Colau, hagi donat instruccions als Serveis Jurídics de l'Ajuntament de Barcelona per retirar els càrrecs contra l'Isma i el Dani, els estudiants de la Facultat de Física de la Universitat de Barcelona, i desistir de l'acusació penal. CCOO valora molt positivament que l'Ajuntament de Barcelona s'aparti, així, de l'acusació, i que ho faci atenent les mostres de suport als dos estudiants de ciències manifestades tant per les administracions públiques com per les entitats socials. Aquesta decisió del nou equip de govern de l'Ajuntament de Barcelona ha estat llargament demandada per CCOO de Catalunya. CCOO de Catalunya lamenta que la Generalitat de Catalunya i la Fiscalia no hagin retirat els càrrecs contra els dos estudiants, que estan citats a judici avui, 30 de juny. ■

## editorial

### #JoVaigAmbGrècia

Democràcia o troika, això és el que ens hi va. La situació actual de Grècia no és més que l'expressió de la batalla que s'està lliurant al si de la Unió Europea entre la sobirania d'un poble i el paper de governs i institucions davant del poder econòmic i financer. Les polítiques d'austeritat i retallades de drets i serveis socials, com a resposta a la greu crisi financera, han comportat atur, pobresa, precarietat laboral i desigualtats. Els deutes sobirans dels diferents països han estat generats per l'assumpció de les pèrdues i els deutes derivats dels rescats bancaris i no per les despeses dels serveis públics, dels sous dels funcionaris o de les prestacions d'atur o de les pensions. Que no ens confonguin. El que ens hi va és el projecte europeu, entre l'Europa social o la dels mercats. Per això, donar suport al poble grec és donar suport a un model de societat que prioritzi les persones i els seus drets i benestar.

Convocar un referèndum no és un xantatge, sinó donar la veu al poble i fer-lo participi de les decisions que l'afecten. Per això, "jo vaig amb Grècia". ■



## CCOO acull a partir de demà l'11a edició de la Universitat Progressista d'Estiu de Catalunya

Demà, dia 1 de juliol, comença l'11a edició de la Universitat Progressista d'Estiu de Catalunya (UPEC), que s'allargarà fins al dia 3 de juliol. El lema d'enguany és "De la protesta a la proposta". Pel que fa al programa, cal destacar que hi haurà presentació de llibres, lliurament de premis, conferències i debats sobre política, corrupció, periodisme o el TTIP. Els ponents seran, entre d'altres, Iñaki Gabilondo, Josep Fontana,

Rosa Calaf, Bertran Cazorla, Joan Herrera, Oriol Junqueras, Gemma Ubasart, Quim Arrufat, Íñigo Errejón, Joan Puigercós, Jordi Hereu, Imma Mayol o Joan Carles Gallego, secretari general de CCOO de Catalunya, el qual serà present a la inauguració, demà, 1 de juliol, a les 9.30 h, al costat de Jordi Serrano, rector de la UPEC. El professor Vicenç Navarro en farà la cloenda el divendres 3 de juliol, a les 12 h.

La UPEC tindrà lloc a la sala d'actes de CCOO de Catalunya, situada a la Via Laietana, número 16, de Barcelona. La inscripció és gratuïta i les places són limitades. Podeu trobar tota la informació al web de la UPEC:

<http://www.upec.cat/ca/>

**Última hora: Es signa un acord per l'ERO a CaixaBank. Tota la informació aquí:**

<http://bit.ly/1KqvpEJ>

### **Acord d'increment salarial del conveni d'oficines i despatxos de Catalunya per al 2015**

Recentment s'ha arribat a un acord respecte de l'increment salarial per al 2015 del Conveni d'oficines i despatxos de Catalunya, que afecta aproximadament 250.000 treballadors i treballadores. L'augment pactat per a aquest any ha estat del 0,8% sobre les taules salarials del 2014, amb el compromís d'adoptar la clàusula de revisió en els termes pactats en l'Acord estatal de negociació col·lectiva (AENC).

CCOO valora aquest acord de manera positiva, ja que posa fi a gairebé 6 mesos d'indefinió en una negociació col·lectiva sectorial. Amb aquest acord s'està donant resposta a la necessitat d'actuar sobre els salaris, amb la referència a l'índex de preus de consum, i més si es té en compte la situació econòmica de deflació que ha travessat el país. CCOO valora que davant les empreses petites i minúscules, que són majoria en el sector, es garanteix el poder adquisitiu i s'assegura una revisió salarial si l'IPC acumulat dels anys 2014 i 2015 és superior a l'increment d'aquest any, més el que es pacti en la negociació de l'any vinent. ■

### **Mobilitzacions a General Cable contra l'ERO**

CCOO d'Indústria de Catalunya dona total suport a les mobilitzacions convocades als diferents centres de treball de la companyia General Cable contra l'ERO d'extincions. L'empresa vol acomiadar 289 treballadors i treballadores.

Aprovades per les plantilles en les assemblees, han estat convocades diferents jornades de protestes i aturades durant les darreres setmanes a les plantes d'Abrera, Manlleu i Montcada i Reixac. CCOO exigeix que es retirin els acomiadaments i poder negociar per trobar una solució que garanteixi l'ocupació i la continuïtat del projecte industrial de la companyia. ■

### **CCOO dona suport a la plantilla de Correos en la lluita per millorar les condicions laborals**

CCOO, sindicat majoritari de Correos, va convocar concentracions a diferents ciutats de Catalunya en defensa de l'ocupació i les millores salarials, així com també contra el bloqueig del conveni col·lectiu. Les mobilitzacions que s'estan realitzant estan donant resultats. Un dels primers moviments del Govern ha estat fer una esmena al Congrés dels Diputats que obre les portes a la consolidació de l'ocupació. A més, CCOO ha aconseguit blindar la ultraactivitat del conveni i evitar l'aplicació de la reforma laboral.

Les mobilitzacions continuaran, si no es concreten les millores de les condicions laborals per a la plantilla, i no es descarta fer més vagues al setembre. ■

## **CCOO de Catalunya alerta que la nova Llei d'ocupació aprovada pel Parlament legitima la privatització de serveis del SOC**

La nova Llei d'ocupació, aprovada recentment pel Parlament de Catalunya, suposa l'ordenació del sistema públic d'ocupació com un tot que inclou els instruments, els actors, les persones destinatàries i les polítiques d'ocupació, superant les limitacions que tenia la llei anterior del Servei d'Ocupació de Catalunya (SOC).

Tot i que la nova normativa introdueix elements positius, des de CCOO no hi podem donar ple suport perquè no hi ha prou vinculació amb el sistema de formació professional; la formació és una política d'ocupació i seria imprescindible un sistema d'orientació laboral i educativa/formativa únic per millorar les oportunitats laborals de les persones que busquen feina. Tampoc defineix la nova estructura del SOC, tot i que, de forma unilateral i per etapes, es van modificant els serveis, les funcions, l'organigrama i la conformació del Servei d'Ocupació Públic. I, a més, legitima la col·laboració pública i privada de la intermediació laboral o, el que és el mateix, l'externalització i/o privatització de serveis ocupacionals bàsics com l'orientació i la intermediació laboral.

### **Fent negoci amb l'ocupació**

Aquesta mercantilització de la intermediació laboral en mans d'agències de col·locació amb ànim de lucre i d'empreses de treball temporal és l'element més negatiu de la nova regulació del sistema d'ocupació, perquè legitima la reforma laboral.

La manca de definició del model d'externalització dels serveis públics ocupacionals –que queda condicionat a les convocatòries anuals que cada govern, de forma discrecional, podrà definir– posa en risc l'equitat en l'accés a la carta de serveis ocupacionals.

No està demostrada la major eficàcia i eficiència ni l'estalvi econòmic ni, sobretot, un major índex d'inserció laboral –principal objectiu de les polítiques d'ocupació– de la intermediació privada respecte de la pública.

CCOO considera que, de nou, s'ha perdut l'oportunitat de modernitzar i millorar la utilitat del SOC perquè sigui l'instrument públic escollit per les persones que busquen feina i per les empreses que n'ofereixen. ■

## **Mobilitzacions contra la reestructuració de CatalunyaCaixa**

CCOO i la resta de sindicats que integren la representació legal dels treballadors i treballadores de CatalunyaCaixa, davant la rigidesa de les propostes efectuades pel BBVA en les negociacions actuals per a la reestructuració de CatalunyaCaixa, han decidit emprendre un calendari de mobilitzacions, la primera de les quals va tenir lloc ahir dilluns amb una concentració davant la sucursal del BBVA al passeig de Gràcia, 84.

CCOO, davant l'actual evolució de les converses, reitera que qualsevol reestructuració s'ha de fer exclusivament per mesures voluntàries i per una reducció substancial tant del nombre d'afectats com d'oficines i serveis centrals a tancar. ■



## **Crida a la participació del 6 al 9 de juliol en la III Marxa per una Catalunya sense Atur, Pobresa i Desigualtat**

CCOO juntament amb un gran nombre d'entitats i organitzacions convoquen una nova edició de la Marxa per una Catalunya sense Atur, Pobresa i Desigualtat. Aquesta serà la tercera convocatòria amb les consignes contra l'atur, la precarietat, la pobresa i la desigualtat. La marxa començarà el dilluns 6 de juliol amb diferents sortides: a les 9 h, des de Badalona; a les 11 h, des de Santa Coloma; a les 13.30 h, des de Montcada, i a les 18 h, des de Granollers. A la segona jornada, el 7 de juliol, la marxa anirà passant per diferents poblacions, on es farà una concentració davant l'ajuntament corresponent: a les 10 h, a Ripollet; a les 11.30 h, a Cerdanyola; a les 13 h, a Badia del Vallès; a les 18 h, a Sabadell,

i a les 20 h, a Terrassa. El dimecres 8 de juliol la marxa passarà per Rubí, a les 10.30h; per Martorell, a les 12 h; per la SEAT, a les 13 h; per Abrera, a les 15 h, i per Sant Vicenç dels Horts, a les 18 h. Finalment, la darrera jornada serà el dijous 9 de juliol, amb l'arribada a Barcelona. Abans, a les 10 h, passarà per l'Hospitalet. A les 11 h, la marxa arribarà a Can Batlló i a les 18 h, es farà una concentració a la plaça de Sant Jaume i s'anirà en manifestació fins al Parlament de Catalunya, on els participants arribaran a les 19 h. Prèviament, el dia 4 de juliol hi haurà actes de presentació de la marxa a la plaça de l'Ajuntament de Vilanova i la Geltrú, a partir de les 11 h, i a les 18 h, al Parc Nou del Prat de Llobregat.

<http://www.forumaturpobresaidesigualtat.org/catala/iii-marxa-a-catalunya/>

## Es presenten els Diàlegs per una Catalunya Social

Diverses entitats, com l'ANC, Federalistes d'Esquerres i la Plataforma per una Catalunya Social –representada per CCOO, UGT i la FAVB–, davant del procés que viu Catalunya, i compartint una voluntat de canvi transformador amb visions diferents sobre el futur polític, s'han anat autoconvocant els darrers mesos. L'objectiu ha estat trobar un espai de diàleg sobre temes socials, amb persones i organitzacions, i afavorir la conversa tranquil·la, en confiança, i la recerca de propostes comunes a partir de la suma de voluntats. Així mateix, s'ha propiciat l'acord al voltant d'un seguit de línies estratègiques que el nou Govern que surti de les properes eleccions al Parlament de Catalunya pugui aplicar immediatament. També, amb l'horitzó de com configurar un model social per a la Catalunya del futur.

La presentació dels anomenats Diàlegs per una Catalunya Social va tenir lloc el passat 22 de juny, a la seu de la Confederació d'Associacions Veïnals de Catalunya (CONFAVC). Aquests diàlegs s'han iniciat aquest mes de juny i tracten temes com la sanitat i la salut ambiental; el benestar, l'exclusió i la pobresa; l'habitatge; l'educació, i les relacions laborals.

A la roda de premsa, van assistir-hi les persones representants de les entitats que hi donen suport, entre elles, Joan Carles Gallego, secretari general de CCOO de Catalunya; Josep Maria Álvarez, secretari general d'UGT de Catalunya; Lluís Rabell, president de la Federació d'Associacions de Veïns de Barcelona (FAVB); Jordi Sánchez, president de l'Assemblea Nacional de Catalunya (ANC); Carme Valls, vicepresidenta de Federalistes d'Esquerres, i Jordi Giró, president de la Confederació d'Associacions Veïnals de Catalunya (CONFAVC). ■



## Un informe de CCOO mostra que les condicions de treball als centres educatius constitueixen un risc laboral per al personal

La Federació d'Educació de CCOO de Catalunya ha presentat un informe en què es fa una valoració del curs 2014-2015, amb una especial atenció a l'evolució de les ràtios i els riscos psicosocials dels professionals de l'educació i de l'alumnat amb necessitats educatives especials. L'informe demostra que les condicions de treball als centres educatius del Departament d'Ensenyament constitueixen un risc laboral per al personal i que s'està desenvolupant una mala política educativa. Segons CCOO, aquesta és pobra, antiga i classista.

CCOO denuncia que els professionals de l'educació de Catalunya pateixen forts riscos a la feina que posen en perill la seva salut. El malestar docent que era preexistent a les retallades, ha empitjorat amb la falta de recursos i amb la tensió social i la pobresa, que s'han aguditzat amb la crisi.

### Sense protecció ni prevenció

CCOO de Catalunya considera que el Departament d'Ensenyament no protegeix degudament

els seus treballadors i treballadores, tal com té encomanat per llei, ni pren les mesures de prevenció i compensació necessàries. Les deficientes condicions de treball repercuten negativament en l'educació de les persones, en els rendiments escolars avaluats i en la cohesió social, especialment en l'alumnat més vulnerable per les seves condicions personals i/o socials.

Per CCOO, l'orientació del sistema educatiu, ancorat en estructures, organitzacions i lleis segregadores i fordistes, no és adequada per assolir els objectius educatius que la societat anhela, i aquesta realitat produeix patiment en les persones responsables d'educar.

CCOO pensa que les persones que treballen en educació mereixen el reconeixement de l'Administració i de la societat perquè majoritàriament treballen molt per sobre del que estipulen els seus contractes laborals.

Tota la informació, la trobareu en aquest enllaç: <http://bit.ly/1Jt0gAC>

## Es presenten les 27es Trobades Estatals LGTBI

Els dies 13, 14 i 15 de novembre del 2015 tindran lloc a Sitges les 27es Trobades Estatals LGTBI, organitzades per CCOO de Catalunya i el Front d'Alliberament Gai de Catalunya (FAGC).

Aquestes trobades són un espai de debat consolidat entre el conjunt del moviment LGTBI de l'Estat espanyol. Ofereixen un marc de debat sobre els temes i les necessitats més actuals de les diferents entitats que lluiten i treballen pels drets i les llibertats de les persones lesbianes, gais, transsexuals, bisexuals i intersexuals als diferents indrets de l'Estat. En aquesta ocasió, els debats se centraran en la LGTBIfòbia i en les agressions. Es posaran sobre la taula temes com les discriminacions i la salut de les persones LGTBI, una necessària llei contra la LGTBIfòbia i els drets de les persones transsexuals, i l'estigma i/o discriminació vers la salut de les persones LGTBI. Aquest és un fòrum on es posen sobre la taula les estratègies contra l'homofòbia i la LGTBIfòbia, i a favor de la defensa dels drets d'aquests col·lectius. ■

## Manel Pulido és proposat per substituir Montse Ros a la Secretaria General de la Federació d'Educació



En el decurs del Consell de la Federació d'Educació de CCOO de Catalunya que tindrà lloc avui es produirà el relleu al capdavant de la Secretaria General d'aquesta organització. Montse Ros, que ha estat una extraordinària secretària general, deixa el càrrec després de set anys i mig al capdavant d'aquesta federació per donar pas a una nova generació de sindicalistes del sector educatiu. Avui Manel Pulido es proposarà com a màxim responsable de la Federació d'Educació. Pulido té 41 anys, és professor a l'Institut de Badia del Vallès i fins ara era secretari d'Acció Sindical de la federació que passarà a dirigir si és escollit en la reunió d'aquesta tarda. ■

## Les administracions públiques han d'indemnitzar el seu personal laboral acomiadat per supressió de lloc de treball

Una sentència del Jutjat Social número 1 de Manresa, ratificada pel Tribunal Superior de Justícia de Catalunya, ha reconegut que el personal de l'Escola de Música de Moià ha estat acomiadat impropediment.

El Ple municipal va decidir a finals de l'any 2012 suprimir el servei de l'Escola de Música per problemes econòmics i va acomiadar els seus treballadors i treballadores sense dret a indemnització i sense haver seguit el procediment fixat en l'Estatut dels treballadors.

Abans de la reforma laboral (RDL 3/2012), quan les administracions públiques amortitzaven un lloc de treball del personal laboral no ha-

vien d'aplicar els procediments establerts per l'Estatut dels treballadors en els articles 51 i 52, i, per tant, no havien d'indemnitzar aquests treballadors i treballadores municipals. Només feia falta prendre els acords en els òrgans competents, com a Moià, que va utilitzar el Ple municipal.

Aquest cas, portat pel Gabinet Tècnic Jurídic de CCOO de Catalunya, posa de manifest que, des de l'aprovació de la reforma laboral, les administracions han de seguir el procediment de l'Estatut dels treballadors, i obliga l'Ajuntament de Moià a readmetre els acomiadats o a pagar-los la indemnització corresponent. ■

## Principi d'acord sobre el conveni de la química que compleix les expectatives de CCOO sobre salaris i drets sindicals

El XVIII Conveni general de la indústria química, acordat per CCOO d'Indústria, FITAG-UGT i FEIQUE, la patronal del sector, recull una pujada salarial de l'1% per a aquest any, de l'1,5% per al 2016 i de l'1,7% per a l'últim dels anys de vigència, amb una actualització salarial que servirà com a base de càlcul per a increments posteriors. A més, inclou importants avenços en el capítol dels drets sindicals, garanteix l'aplicació universal, reforça el paper que la formació ha de tenir als centres de treball i, entre altres novetats, incorpora qüestions relacionades amb la responsabilitat social corporativa. Després de debatre sobre el 80% del conveni i després de tocar més de 35 articles, els sindicats també aconsegueixen renovar i actualitzar l'article sobre igualtat d'oportunitats, reforçar la comissió mixta i millorar la participació de la representació legal dels treballadors i treballadores en situació de crisi. ■

## Diada del Treball Digne 2015

El 19 de setembre celebrarem, als Bellots de Terrassa, la 2a Festa del Treball Digne, una diada que vol ser festiva i, alhora, reivindicativa, a més de ser un espai de trobada per a la gent de CCOO de Catalunya com a element de cohesió de l'organització a l'inici del curs sindical.

La primera diada es va celebrar l'any passat al Baix Llobregat, mentre que aquesta segona es farà al Vallès Occidental amb l'objectiu que aquesta trobada sigui itinerant arreu de Catalunya.

En el decurs d'aquesta nova jornada, a més de les intervencions del secretari general de CCOO del Vallès Occidental - Catalunya Central, Enrique Rodríguez, i del secretari general de CCOO de Catalunya, Joan Carles Gallego. També hi haurà un reconeixement a la fidelitat de les persones que fa més de 25 anys que són afiliades. ■

## Acció amb un gran cavall de Troia contra l'opacitat de les negociacions del TTIP



El dimecres 17 de juny es va celebrar a Barcelona una nova acció contra el Tractat transatlàntic de comerç i inversions entre els Estats Units i la Unió Europea (TTIP, segons les sigles en anglès), impulsada per Amics de la Terra i la campanya "Catalunya, No al TTIP", de la qual CCOO de Catalunya forma part.

L'acció va tenir lloc a la plaça dels Àngels, on es va exhibir un gran cavall de Troia inflable i es va fer una representació teatral per denunciar el TTIP.

El TTIP és el nou cavall de Troia dels nostres temps. D'aquesta manera el va representar l'associació Amics de la Terra durant una acció de denúncia amb un cavall inflable de 8 metres que recorre Europa, i que ja ha anat a més de 10 països. Amb aquesta escenificació es vol donar a conèixer el TTIP, negociat de manera opaca, com un cavall de Troia de les transnacionals, i per això es demana als europarlamentaris que es posicionin en contra del tractat i a favor de la ciutadania que representen.

De fet, el passat dimecres 10 de juny s'hauria d'haver dut a terme una votació al Parlament Europeu respecte a l'Informe Lange sobre el TTIP, però aquesta es va suspendre, davant la gran quantitat d'esmenes i demandes de votació per separat, cosa que indica el desacord entre els membres del Parlament al voltant d'aquest tractat. ■

## Mor l'històric sindicalista del sector de les Arts Gràfiques, Jesús Garcés

El passat 17 de juny vam haver de lamentar la mort d'un altre sindicalista històric de CCOO de Catalunya. Es tracta del company Jesús Garcés Plaza, que ens ha deixat a l'edat de 65 anys, a causa d'una greu malaltia. En Jesús Garcés va ser un històric delegat de CCOO en el sector de les Arts Gràfiques, va formar part dels òrgans de direcció com a responsable d'Organització del sector en la Federació de Serveis a la Ciutadania. ■



## CCOO demana informació detallada de la compra de Panrico per part del Grup Bimbo



La compra de Panrico per part del Grup Bimbo ha estat confirmada per ambdues empreses. La Federació Agroalimentària de CCOO i les seccions sindicals intercentres de CCOO de les dues empreses han acordat que abordaran aquest procés de manera conjunta i exigiran a les direccions una informació completa i detallada de l'operació i de les previsions de futur.

Les dues seccions sindicals pretenen potenciar la participació de les plantilles en els debats que vagin sorgint durant tot el procés i en la presa de decisions.

Des de CCOO es considera que ens trobem davant una operació que comporta unes conseqüències econòmiques i socials de gran transcendència. En matèria econòmica es configurarà una empresa amb unes quotes de mercat i un nivell de competitivitat que li reportaran grans beneficis. I en matèria social caldrà exigir que aquests beneficis es reverteixin en ocupació estable i millores en les condicions de treball. ■

## Vaga indefinida a l'empresa de handling Groundforce

CCOO, juntament amb altres sindicats, ha convocat vaga indefinida per a aquest estiu a tots els aeroports on opera l'empresa de handling Groundforce, entre els quals es troba el de Barcelona. Després de dos anys i mig de negociacions del III Conveni col·lectiu de Groundforce, la direcció de l'empresa continua tancada en les seves propostes inicials. La vaga afectarà més de 3.500 treballadors i treballadores del handling de passatgers i de la càrrega i descàrrega d'avions dels aeroports de Madrid, Barcelona, Las Palmas, Sevilla, Bilbao, Tenerife Nord i Tenerife Sud, a partir del 4 de juliol.

Els esculls que han suposat la ruptura de les negociacions són els increments salarials –l'empresa ofereix un 0,8% per al 2015, mentre que les organitzacions sindicals sol·liciten un 0,3% per al 2013 i un 0,5% per al 2014 i 2015, IPC real garantint i l'1% per al 2016–; la creació d'ocupació fixa per a tots els aeroports que estiguin per sota del 65% de la plantilla amb contracte fix; el no sindical a l'eliminació del plus de residència canari, i el no a la creació d'un nou nivell salarial més baix per a la nova contractació.

Les principals companyies aèries afectades per la vaga són Aeroflot, Aerolíneas Argentinas, Aeroméxico, Air Europa, Etihad Airways, Korean Air, Saudia, AF-KLM, Alitalia, Lot i Lufthansa. La convocatòria de vaga és a partir del proper 4 de juliol i l'afectació a Barcelona serà tots els divendres de 08.00 a 10.00 hores i de 19.00 a 21.00 hores. ■

## Avui es presenta el llibre 'La Pegaso: nuestra fábrica. Las CCOO como las habíamos imaginado'

Aquesta tarda, a les 18.00 hores, la Fundació Cipriano García i CCOO d'Indústria conviden a la presentació del número 6 de la col·lecció "Materials d'Història de l'Arxiu", titulat *La*



*Pegaso: nuestra fábrica. Las CCOO como las habíamos imaginado (1966-1985)*, de Manuel Pérez Vera, treballador i sindicalista de CCOO, que tindrà lloc a la sala 42 de la seu de CCOO de Catalunya, a la Via Laietana, núm. 16, de Barcelona.

En el llibre, l'autor recull les experiències dels treballadors i realitza un relat coral en el qual ressalta esdeveniments que van ser decisius: la consecució de les llibertats al nostre país, la construcció dels sindicats o el manteniment dels llocs de treball.

A la presentació hi intervindran Manuel Pérez Vera, autor del llibre; Javier Tébar, director de l'Arxiu Històric de CCOO de Catalunya, i Juan Ignacio Marín, inspector de treball. ■

## CCOO de Catalunya denuncia el Conveni de no doble imposició entre Espanya i Andorra

El Conveni de no doble imposició (CDI) signat recentment per Espanya i Andorra té com a objecte evitar la doble imposició fiscal, però a la pràctica suposarà la fugida d'impostos des d'Espanya cap a Andorra.

Previsiblement s'estimularà l'elusió fiscal, és a dir, s'evitarà el pagament d'impostos utilitzant les possibilitats que ofereix la llei. Amb aquest conveni es potencia la competència fiscal deslleial que exerceix Andorra, ja que empreses espanyoles podran deslocalitzar les seves filials cap allà i, així, pagar menys impostos. El tipus

màxim de l'impost de societats a Andorra és del 10%, mentre que a Espanya és del 25%. I no tan sols se'n beneficiaran les empreses, sinó que els residents fiscals també tindran una menor pressió fiscal. Els tributs andorrans tenen un tipus impositiu més baix i, per tant, són més atractius. Això és el que es coneix com a *dúmping fiscal*.

CCOO de Catalunya denuncia que amb aquest Conveni de no doble imposició amb Andorra es promou i es facilita la fugida impositiva des d'Espanya cap al Principat, la qual cosa, en combinació amb l'opaca informació fiscal andorrana,

pot facilitar dinàmiques com les denunciades en l'anomenat "cas Luxleaks" a Luxemburg. Però el més greu és que l'atracció fiscal cap a Andorra suposarà una menor recaptació tributària i, per tant, hi haurà menys ingressos públics per a Espanya, que es traduiran en menys inversió pública, en retallades en els serveis i en els drets públics, i en una major desigualtat social. El Govern espanyol torna a legislar a favor dels més poderosos mentre agreuja les diferències socials i la desprotecció dels més vulnerables. ■

## CCOO de Catalunya convida a reflexionar i debatre sobre les noves realitats en la seva 24a Escola d'Estiu



El Casal Pere Quart de Sabadell (Rambla, 69) acollirà, els dies 9 i 10 del mes de juliol, la 24a Escola d'Estiu de CCOO de Catalunya, que enguany se celebra sota el títol "El sindicat davant les noves realitats: reptes i propostes". L'escola és oberta a l'afiliació de CCOO.

El sindicat desenvolupa la seva acció sobre el treball, un substrat que afecta tots els àmbits de la vida de les persones. L'edició d'enguany de l'escola d'estiu ens proposa estudiar els canvis que ha experimentat aquest substrat i els reptes que se'n deriven per a l'organització i l'acció sindical, de manera que es puguin apuntar línies per orientar l'actuació del sindicat.

CCOO ens convida a reflexionar al voltant del treball en la seva concepció més àmplia i sobre la necessitat de tenir en compte totes les activitats que desenvolupen els homes i les dones, de manera que puguin elaborar propostes pròpies per articular de la millor manera les nostres vides com a individus i com a societat.

El seminari de participació permetrà fer un treball en grup al voltant d'una qüestió que constitueix un dels reptes del sindicat en aquest context laboral divers i canviant. El programa culmina enguany amb una jornada que vol aportar elements de reflexió, tant jurídics com sindicals, que permetin dibuixar els eixos fonamentals del marc de relacions de treball que CCOO proposa. ■

### PROGRAMA DE L'ESCOLA D'ESTIU

#### DIJOUS, 9 de juliol

##### 10.30 hores

- Salutació de l'Ajuntament de Sabadell.
- Acte de benvinguda, a càrrec d'Enrique Rodríguez, secretari general de CCOO del Vallès Occidental - Catalunya Central.
- Presentació de la 24a edició de l'Escola d'Estiu, a càrrec de Montse Delgado, secretària de Formació Sindical, Estudis i Cultura de CCOO de Catalunya.

##### 11.00 hores

- "El valor social del treball", presentat per Ramon Alós, sociòleg membre del grup de recerca QUIT de la UAB.

##### 12.00 hores Pausa

##### 12.15 hores

- "Temps de vida i temps de treball", a càrrec de Teresa Torns, professora de sociologia de la UAB. Presenta la ponència Rosa Sans, directora de la Fundació Cipriano García de CCOO de Catalunya.

##### 13.15 hores

- Lliurament del Premi Aurora Gómez, a la lluita feminista en l'àmbit laboral, 2015.

##### 14.00 hores Pausa per dinar

##### 16.30 hores

- Seminari sobre participació (taula i debat), conduït per Cristina Faciabén, secretària de Socioeconomia de CCOO de Catalunya. Els ponents seran Fernando Pindado, advocat i expert en polítiques públiques i qualitat democràtica; David Casassas, professor de teoria social de la UAB; Juan Ignacio Marín, inspector de Treball; Pep Bisquert, de la Secció Sindical de CCOO de la Universitat de Vic; Oriol Pastor, de la Secció Sindical de CCOO de La Central, i Vanessa Ruisánchez, de la Secció Sindical de CCOO de La Central.

#### Divendres, 10 de juliol

##### 10.30 hores

- "El marc de relacions de treball que proposem – Aspectes jurídics". Ponència conduïda per Luisa Montes, responsable de l'Àmbit d'Assessorament i Serveis Jurídics de CCOO de Catalunya. Hi intervien Miquel Falguera, magistrat del Tribunal Superior de Justícia de Catalunya, i Francisco J. Gualda, director del Gabinet de Estudios Jurídics de CCOO.

##### 12.00 hores Pausa

##### 12.15 hores

- "El marc de relacions de treball que proposem – Aspectes sindicals". Serà un debat amb públic i ponents, conduït per Luisa Montes, responsable de l'Àmbit d'Assessorament i Serveis Jurídics de CCOO de Catalunya. Els ponents seran Alba Garcia, secretària de la Dona i Cohesió Social de CCOO de Catalunya; Ramón Górriz, secretari d'Acció Sindical de la CS de CCOO, i José Cachinero, secretari d'Acció Sindical de CCOO de Catalunya.

##### 13.45 hores

- Cloenda, a càrrec del secretari general de CCOO de Catalunya, Joan Carles Gallego.

Us podeu inscriure aquí: <http://bit.ly/1KmfVeA>

## eCARNET CCOO

notícies formació vídeos  
enquestes convenis  
locals assessorament  
publicacions missatgeria  
...i el teu eCarnet

