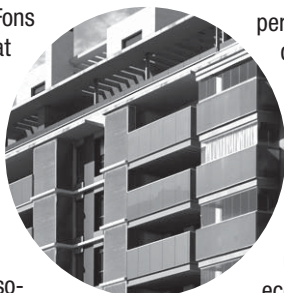


## CCOO celebra la creació d'un fons d'habitatges de lloguer social, impulsat per la Plataforma pel Dret a l'Habitatge Digne

El passat divendres, es va crear el Fons d'habitatges de lloguer social destinat a polítiques socials. Un parc públic d'habitatge de lloguer format per pisos de titularitat municipal, de la Generalitat o de titularitat privada cedits a l'Administració que es posarà a disposició de les persones i famílies en risc d'exclusió residencial.



La gestió del fons i l'acompanyament social que correspongui seran realitzats directament per les administracions públiques. El preu del lloguer serà inferior en un 20% a la mitjana del lloguer de mercat de la zona, els contractes seran, com a mínim, de cinc anys i la seva adjudicació sempre serà pública. En el cas d'habitatges gestionats per entitats financeres o grans tenidors cedits al fons, caldrà el compromís que no realitzin desnonaments de famílies en situació de vulnerabilitat residencial, tant per impagaments d'hipoteques com de lloguers.

La Plataforma pel Dret a un Habitatge Digne, de la qual CCOO som promotors, va impulsar una resolució i una moció del Parlament de Catalunya

per crear aquest Fons d'habitatges de lloguer social destinat a polítiques socials. Les polítiques d'habitatge social anteriors a la crisi basades en habitatge protegit en règim de compravenda ja no són útils actualment, i calia impulsar el lloguer social a un cost adequat per a la capacitat econòmica de famílies amb rendes baixes.

Per consolidar el parc públic d'habitatge de lloguer es crea el grup de treball del fons, amb CCOO, UGT, CNJC, ACM, FMC, CONFAVC, ECAS, Càritas, UCOC i Justícia i Pau.

CCOO celebra que el Fons d'habitatges de lloguer social destinat a polítiques socials sigui una realitat com a resposta a les dificultats d'accés a un habitatge digne de moltes persones i famílies a través del lloguer social. Tot i això, el sindicat continua reclamant el lloguer forçós dels habitatges buits procedents d'entitats financeres, especialment aquelles que han rebut ajuts públics, perquè puguin incorporar-se al parc públic de lloguer social.

## editorial

### PRIORITATS MUNICIPALS

Dissabte s'han constituït els nous governs municipals, i molts d'ells, amb canvis importants. La ciutadania va votar majoritàriament contra les polítiques de retallades i privatitzacions, i els nous alcaldes i alcaldesses ho han de tenir ben present.



L'expectativa generada és molt gran i per això cal triar bé les prioritats de les actuacions municipals: la lluita contra la pobresa, les desigualtats, els desnonaments, la precarietat..., reforçant els serveis socials municipals i promovent l'ocupació de qualitat, començant per les mateixes plantilles municipals.

Des de les administracions municipals es pot actuar també per eliminar la precarietat laboral. Les externalitzacions i les subcontractacions sovint amaguen condicions laborals indignes per a les nostres ciutats. Les condicions laborals dels acomodadors de molts equipaments municipals o del personal lligat als serveis turístics en són un exemple clar.

Per això, CCOO demanem un compromís des dels governs municipals amb el treball digne i amb drets. ■

## Preinscripció al Centre de Formació de Persones Adultes de CCOO

**Anima't a estudiar!**

El Centre de Formació de Persones Adultes Manuel Sacristán, creat a partir d'un conveni entre el Departament d'Ensenyament i CCOO, ofereix cursos que et poden facilitar la possibilitat d'aconseguir una feina o de millorar les teves perspectives professionals.

Els nostres cursos et poden permetre:

- Obtenir el graduat en educació secundària obligatòria (GESO).
- Preparar-te per accedir als cicles formatius de grau mitjà (CAM).
- Superar les proves d'accés als cicles formatius de grau superior.
- Aprendre anglès.
- Obtenir els certificats ACTIC, que acrediten oficialment les competències informàtiques.
- Iniciar-te en el coneixement del català o el castellà si no coneixes aquestes llengües.

**Per al curs 2015-2016, la preinscripció de català i castellà serà del 2 al 7 de setembre. Per als altres ensenyaments la preinscripció serà del 22 al 29 de juny.**

Ens pots trobar a l'edifici de CCOO a Barcelona (Via Laietana, 16-18, 8a planta). Per a més informació, consulta el nostre web:

<http://www.ccoo.cat/escolaadults/>

### CCOO acull l'11a edició de la Universitat Progressista d'Estiu de Catalunya (UPEC)

De l'1 al 3 de juliol se celebra l'11a edició de la Universitat Progressista d'Estiu de Catalunya (UPEC).

El lema d'enguany és "De la protesta a la proposta". Pel que fa al programa, cal destacar que hi haurà presentació de llibres, lliurament de premis, conferències i debats sobre política, corrupció, periodisme o el TTIP. Els ponents seran, entre d'altres, Iñaki Gabilondo, Josep Fontana, Rosa Calaf, Bertran Cazorla, Joan Herrera, Oriol Junqueras, Gemma Ubasart, Quim Arrufat, Íñigo Errejón, Joan Puigcercós, Jordi Hereu, Imma Mayol, o Joan Carles Gallego, secretari general de CCOO de Catalunya, el qual serà present a la inauguració, el dimecres 1 de juliol, a les 9.30 h, al costat de Jordi Serrano, rector de la UPEC. El professor Vicenç Navarro en farà la cloenda el divendres 3 de juliol a les 12 h.

La UPEC tindrà lloc a la sala d'actes de CCOO de Catalunya, situada a la Via Laietana, número 16, de Barcelona. La inscripció és gratuïta i les places són limitades. Podeu trobar tota la informació al web de la UPEC:

<http://www.upec.cat/ca/>

### Sabadell acollirà una nova edició de l'Escola d'Estiu de CCOO de Catalunya

El dies 9 i 10 de juliol, tindrà lloc la 24a Escola d'Estiu de CCOO de Catalunya, que enguany es farà al Casal Pere Quart de Sabadell. En aquesta edició, l'escola d'estiu ens convida a reflexionar i debatre al voltant dels reptes i les propostes del sindicat davant de les noves realitats, tot molt lligat als continguts i debats del procés de l'Assemblea sindical oberta, que CCOO ha posat en marxa. En breu es farà públic el programa de l'escola, que tornarà a ser l'escenari del lliurament del Premi Aurora Gómez, a la lluita feminista en l'àmbit laboral. ■

### Dia Mundial de les Persones Refugiades

El proper dia 19 de juny se celebrarà, com cada any, l'acte de commemoració del Dia Mundial de les Persones Refugiades. L'acte començarà a les 18 hores i tindrà lloc al Centre Cívic Fort Pienc de Barcelona. Està organitzat per l'Ajuntament de Barcelona i comptarà amb la participació de diverses entitats que treballen els temes del refugi i l'asil, entre elles CCOO de Catalunya i la Generalitat de Catalunya.

El motiu d'aquest acte unitari és fer visible la realitat de milions de persones que es veuen obligades a marxar del seu país per diversos motius: religiosos, polítics, ètnics, d'orientació sexual, etc. ■

## Una enquesta de CCOO de Catalunya a la seva afiliació valida majoritàriament els principals continguts de l'Acuerdo para el Empleo y la Negociación Colectiva (AENC)

El passat dia 2 de juny, es va celebrar la reunió del Consell Confederal de CCOO a Madrid, on es va valorar la signatura de l'Acuerdo para el Empleo y la Negociación Colectiva (AENC). La delegació de CCOO de Catalunya, encapçalada pel seu secretari general, Joan Carles Gallego, va anar a Madrid coneixent el resultat que es va obtenir de l'enquesta que va fer el sindicat als seus afiliats i afiliades sobre els principals continguts de l'AENC. Aquest qüestionari també recollia preguntes sobre les negociacions amb la patronal catalana per poder arribar a un acord en relació amb els convenis col·lectius que es negocien a Catalunya, així com sobre el marc de negociació dels empleats i empleades públics.

### Les dades de l'enquesta

Analitzats els principals resultats de l'enquesta, s'ha pogut veure com, majoritàriament, els afiliats i afiliades que la van respondre validen els principals continguts de l'AENC. L'enquesta va ser resposta per un total de 3.344 afiliats i afiliades de CCOO de Catalunya.

En relació amb la proposta salarial que ha recollit l'AENC, un 48,75% de l'afiliació va estar-hi d'acord; un 5,51%, ni d'acord ni en desacord, i un 12,59% van expressar estar-hi en contra. La resta, un 33,15%, no ho sabien o no ho contestaven.

Pel que fa a la proposta sobre contractació, un 58,68% de l'afiliació va expressar estar-hi d'acord; un 3,66%, ni d'acord ni en desacord, i un 4,57% va mostrar estar-hi en contra. La resta d'afiliats i afiliades, un 33,09%, no ho sabien o no ho contestaven.

Quant a la proposta d'ultraactivitat dels convenis que recull l'AENC, un 59,79% de l'afiliació s'hi va mostrar d'acord; un 3,39%, ni d'acord ni en desacord, i un 3,58% hi va estar en contra. La resta, concretament un 33,24%, no ho contestaven o no ho sabien.

Amb referència a les negociacions que fan a Catalunya sindicats i patronal per arribar a un acord de negociació col·lectiva (Acord interprofessional de Catalunya, AIC), un 54,24% de l'afiliació va respondre estar-hi d'acord; un 6,46%, ni d'acord ni en desacord, i un 3,52%, en contra. La resta, concretament un 35,78%, no ho sabien o no ho contestaven.

Per finalitzar, les propostes que ha realitzat CCOO en relació amb els empleats i empleades públics han tingut els següents resultats entre l'afiliació: un 53,84% hi ha estat d'acord; un 5,42%, ni d'acord ni en desacord, i un percentatge del 3,10%, en desacord. La resta d'afiliats i afiliades, un 37,64%, no ho ha sabut o no ho ha contestat. ■

## La Xarxa d'Acció Solidària inicia una nova campanya de recollida de material escolar



Les darreres dades de l'Institut Nacional d'Estadística sobre la pobresa a Espanya ens diuen que la població en risc de pobresa ha augmentat fins al 22,2%, el 2014; ha augmentat, sobretot, la pobresa infantil, que arriba al 30,1%. Moltes famílies catalanes no poden assegurar el material escolar per als seus fills i filles. Davant d'aquesta situació, des de les entitats de la Xarxa d'Acció Solidària (XAS), reprenem la iniciativa d'organitzar una

nova campanya de recollida de material escolar, que serà, com en l'anterior campanya, lliurat a escoles públiques dels barris on hi ha un alt risc d'exclusió social i pobresa de la seva població.

El material que cal recollir és: llapis, gomes, bolígrafs, motxilles, ceres de color, maquetes, retoladors, estoigs, cinta adhesiva, quaderns, llibretes i altre material fungible.

Els punts de recollida, els trobareu als locals de les entitats de la XAS, entre elles CCOO. La campanya va del 15 de juny al 15 de setembre.

Per a més informació: [xarxaacciosolidaria@gmail.com](mailto:xarxaacciosolidaria@gmail.com).

S'ha de garantir a tots els nens i nenes l'oportunitat de desenvolupar els seus estudis amb dignitat i igualtat. ■

## CCOO alerta que tota la nova ocupació que es crea a Catalunya és temporal

**Les dades de l'atur registrat del mes de maig mostren que es fan menys contractes indefinits i que continua la caiguda en picat de les prestacions i dels subsidis per atur.**



El mes de maig del 2015 deixa una xifra de 531.899 persones registrades com a aturades a les oficines del Servei d'Ocupació de Catalunya (SOC), fet que significa una reducció interanual del 10,2% (60.405 aturats i aturades registrats menys que fa un any).

Respecte al mes anterior, l'atur registrat ha crescut en 21.075 persones aturades (3,81%). La població menor de 25 anys registra una reducció de 2.921 joves aturats, xifra que suposa una caiguda del 8,6% respecte al mes d'abril i que a Catalunya hi hagi un total de 33.880 joves que cerquen feina sense èxit.

Les xifres de l'atur milloren, però analitzat de forma global, més de mig milió de persones romanen a l'atur, moltes d'elles des de l'inici de la crisi.

### Atur per sectors d'activitat i províncies

Respecte al 2014, s'ha reduït el nombre de persones aturades en tots els sectors. La influència del turisme fa que els serveis encapçalin la reducció amb 30.497 persones aturades menys, el que representa el 7,96% menys; la construcció perd 17.512 persones aturades, el 22,28% menys. I la indústria redueix l'atur en 12.712 persones, un decreixement del 15,07%.

Totes les províncies redueixen les xifres de l'atur interanualment; la reducció més significativa la presenta Barcelona, amb un 10,42% menys, seguida de Tarragona (-9,83%), Girona (-9,69%) i Lleida, amb la menor reducció (-8,59%).

El mes de maig del 2015, tant homes com dones redueixen les xifres d'atur respecte a l'any anterior, però no ho fan amb la mateixa intensitat. Els homes han reduït l'atur en 41.796 aturats i un 14,22% menys, mentre que les dones ho han fet en 18.609 aturades i un 6,24% menys.

Les desigualtats entre homes i dones augmenten en el mercat de treball. Creix la proporció de dones a l'atur (al principi de la crisi era menor que la dels homes), i la reducció del nombre d'aturats és més del doble que la de dones, fet que alenteix la recuperació de l'ocupació de les dones.

### Contractació

La contractació registrada respecte al maig del 2014 augmenta en 21.184 contractes. Però els contractes temporals representen el 95% del total de la contractació.

Respecte al mes de març d'enguany, la contractació augmenta en 19.081 contractes, tot i que es redueixen els contractes indefinits.

El total de contractes registrats el mes de maig, 228.588, és una xifra elevada per l'excessiva temporalitat. El 88,7% d'aquests contractes són temporals. A més, el ritme de contractació és insuficient per donar resposta als 532.000 aturats i aturades registrats. El repartiment de la feina es fa evident i mostra la manca de causalitat de gran part de la contractació temporal al nostre país.

### Prestacions

El mes d'abril del 2015 es va tancar amb 307.155 persones aturades a Catalunya que rebien algun tipus de protecció per atur. Això suposa 58.074 prestacions menys que l'any passat i 15.585 beneficiaris menys que el mes de març del 2015. El nombre de persones beneficiàries continua caient respecte a les prestacions i als subsidis per atur. El motiu no és només la reducció de l'atur, sinó sobretot l'atur de llarga durada. Calen alternatives urgents a la desprotecció creixent de les persones aturades.

Davant d'aquests escenari, CCOO de Catalunya reitera que no s'ha de parlar d'una recuperació econòmica mentre es mantingui un ritme insuficient de contractació i la lenta reducció de l'atur. A més, s'exigeix la implantació d'una renda garantida de ciutadania que assegurï els mínims vitals de les persones aturades de llarga durada que han esgotat la protecció per atur i de qui perd la feina i no té dret a prestacions ni subsidis. Finalment, cal alertar sobre el repartiment de la feina, fet que provoca l'excessiva temporalitat i la decreixent durada dels contractes i que només té un reflex positiu estadísticament, però no per al mercat de treball. ■

## CCOO destaca les millores obtingudes en el nou conveni de PortAventura

CCOO valora positivament el nou conveni que ha signat a PortAventura que, entre d'altres aspectes destacats, recull una conversió de contractes eventuals a indefinits.

Aquest mateix any, es convertiran 100 contractes, i el pròxim 2016, se'n realitzaran 50 més. Tot això, amb independència dels que farà falta convertir en el moment que s'obri la zona Ferrari al parc.

Aquest nou conveni recull una garantia d'estabilitat en l'ocupació i també assegura l'aplicació del conveni de PortAventura als treballadors i treballadores que puntualment siguin externalitzats.

La pretensió d'aquest conveni és garantir el manteniment del poder adquisitiu de la plantilla de PortAventura mentre aquest sigui vigent. També inclou una paga que dependrà dels resultats econòmics del parc. Per a aquest 2015 està previst un increment salarial del 0,70%, més uns plusos augmentats que recull el conveni. Tot plegat fa que l'augment salarial superi l'1%.

El nou conveni no millora només la part econòmica de les condicions laborals dels treballadors i treballadores, sinó també altres aspectes com els socials. A partir d'ara tenen la possibilitat de demanar una excedència de fins a tres anys per cura de fills o persones familiars dependents. Aquesta excedència té una garantia de reserva del lloc de treball.

CCOO vol destacar el nou contracte que recull el conveni, destinat a persones que mai hagin tingut un contracte de treball, sense límit d'edat. El contracte tindrà una limitació de tres mesos, és per a una sola vegada per a cada treballador o treballadora i té unes condicions salarials que recullen el salari mínim interprofessional més un plus de transport i un plus de polivalència. Una vegada transcorreguts els tres mesos de contracte, el treballador o treballadora pot passar a la categoria establerta a PortAventura.

Finalment, CCOO vol recordar que en aquests moments és el sindicat majoritari a PortAventura, després de les darreres eleccions sindicals celebrades a l'empresa, en les quals la majoria de treballadors i treballadores van escollir democràticament aquesta candidatura. ■



## Catalunya perd l'oportunitat de tenir un sistema integrat de formació per donar resposta a les necessitats de les persones i les empreses

### El Parlament aprova la nova Llei de formació i qualificació professional

Per CCOO, la formació professional i la qualificació de les persones són elements estratègics per al desenvolupament social i econòmic del país i per a la millora de la qualitat de l'ocupació. Actualment, tenim un dèficit preocupant de qualificacions de nivell intermedi (9% a Catalunya respecte del 33% de l'OCDE) i només apropant-nos als nivells internacionals assolirem el canvi de model productiu de qualitat i sostenible que Catalunya necessita. Malauradament, la Llei de formació i qualificació professional de Catalunya que el Parlament ha aprovat no dona resposta a algunes qüestions fonamentals.

En primer lloc, no crea un sistema de formació i qualificació de caràcter integrat que garanteixi que qualsevol persona pugui accedir a la formació al llarg de la vida, al marge de la seva situació personal (jove o adult) o professional (ocupat, aturat, jubilat...). Es mantenen els compartiments estancs de la formació re-

glada i de la formació per a l'ocupació sense garantir la formació al llarg de la vida i amb un clar biaix de la formació cap al Departament d'Ensenyament en detriment del de Treball.

En segon lloc, no es garanteix un sistema únic i permanent d'acreditació de competències professionals, que no estigui sotmès a convocatòries, i que doni resposta a la necessitat de qualificacions –més del 45% de la població activa catalana no té acreditada la seva experiència laboral– i als nous requeriments professionals del mercat de treball.

En tercer lloc, la complexa arquitectura de govern del sistema de formació no evita les duplicitats ni la manca de coordinació entre les conselleries competents ni suposa la participació efectiva en el govern de la formació dels agents socials –pel nostre paper central en l'organització de l'activitat econòmica i les relacions laborals–, sinó que la Comissió Rectora, òrgan de planificació i avaluació del

sistema, en la qual participem, no garanteix el caràcter paritari ja que l'Administració es garanteix la majoria dels vots i la possibilitat de modificar-ne la composició. L'Agència Pública de Formació i Qualificació Professionals, l'òrgan de direcció, no té assegurada la seva autonomia i el Govern tindrà la potestat de la seva adscripció departamental.

Per últim, es perd l'oportunitat d'haver definit la formació dual com aquella amb vinculació laboral i amb la participació dels agents socials en el seu disseny i seguiment, i de la representació legal dels treballadors i treballadores als centres de treball, tal com estableix la Comissió Europea. La persona aprenent és una persona treballadora amb drets i deures laborals, inclosos el contracte de treball, el salari o la cotització. Les modalitats que alternen formació al centre formatiu i a l'empresa sense contracte poden existir, però no són formació dual. ■

**Cristina Faciabén**

### CCOO denuncia el nou model de gestió dels Parcs Naturals

La Generalitat va aprovar el Pla de gestió dels espais naturals de protecció especial de Catalunya 2015-2020, mitjançant un acord de govern, el 17 de febrer. Aquest pla estableix un canvi en el perfil que han de tenir els directors o directores dels Parcs. Fins ara, eren professionals amb un perfil conservacionista i de protecció del medi ambient que havien obtingut la seva plaça per concurs públic, valorant mèrits i capacitats.

Amb el nou pla externalitzador i privatitzador, el Departament d'Agricultura, Ramaderia, Pesca, Alimentació i Medi Natural de la Generalitat (DAAM) volia fer cessar els dotze directors dels parcs naturals de Catalunya i nomenar nous directors-gerents de lliure designació.

Aquesta mesura va ser criticada per CCOO i finalment el DAMM ha rectificat, cancel·lant els expedients de remoció oberts per cessar als Directors dels Parcs. Així, els actuals 12 Directors de Parcs Naturals de Catalunya mantindran els seus llocs de treball.

Des de CCOO, s'ha exigint augmentar les dotacions de personal i les inversions econòmiques dels Parcs Natural de Catalunya, ja que en els darrers anys (2010-2014) han patit una reducció del 30% del personal i un 60% d'inversions en manteniment. ■

### Es desenvolupa l'acord per regular les condicions laborals del sector de telefonia



Els sindicats més representatius del sector de les instal·lacions de xarxes de telefonia, CCOO i UGT, van aconseguir tancar un important acord amb les principals empreses contractistes del sector, amb la participació de Movistar, per regular-ne les condicions laborals. Un acord que va ser ratificat pel 93% dels treballadors i treballadores en les assemblees realitzades al conjunt de l'Estat.

Recentment, s'han constituït diferents comissions de treball específiques per desenvolupar les matèries previstes en l'acord, entre les quals una comissió per regular les condicions i els criteris de la subcontractació –que Movistar es compromet a incorporar en els acords mercantils amb les contractes–, i s'han establert els convenis provincials del metall i l'Acord estatal del metall com a marcs reguladors de referència de les condicions de treball del sector. Aquesta mesura beneficiarà el conjunt de treballadors i treballadores del sector, incloses les persones autònomes.

CCOO lamenta el conflicte articulat pels sindicats minoritaris del sector de la telefonia a Barcelona, que han renunciat a buscar vies de negociació i han decidit intensificar la protesta. Les seves exigències només estan basades en aspectes relacionats amb la política salarial i obvien aspectes com el futur i la regulació del sector, la seguretat i la salut a la feina, o les condicions laborals en general. ■

## Plena activitat de l'Assemblea sindical oberta de CCOO de Catalunya



El 4 de maig, i com a continuació dels actes del nostre 50è aniversari, es va iniciar l'Assemblea sindical oberta, que és el procés per debatre i decidir com volem que sigui el sindicat dels propers 50 anys.

Aquest procés culminarà el 7 de novembre, amb una assemblea final on es debatran totes les propostes recollides en els diferents formats de participació: assemblees territorials, de seccions sindicals, enquestes d'opinió que facilitin la participació a través de les xarxes socials i la pàgina web, i reunions amb entitats i persones expertes. Durant aquests mesos estan tenint lloc centenars d'actes i assemblees arreu de Catalunya.

### Més de 2.000 enquestes

Actualment, ja hem superat les 2.000 enquestes, que s'han enviat a través del web o que s'han dipositat a les urnes que hi ha als locals del sin-

dicat arreu de Catalunya. Properament tindrem una primera aproximació indicativa del contingut d'aquestes enquestes.

Continuen a molt bon ritme les assemblees obertes i les trobades; en aquests últims dies s'han realitzat assemblees a Cornellà, Vic, Manlleu, Sabadell o Igualada, entre d'altres llocs. A Tarragona, es va fer una trobada oberta amb representants de moviments socials i entitats. També s'ha fet una trobada amb representants de l'Institut d'Estudis Penedesencs, i amb professionals del món de la comunicació.

Al mateix temps, continuen també els debats externs en els quals reflexionem sobre els models sindicals europeus. Recentment, s'ha celebrat el segon debat, amb la presència de Heinz Bierbaum, amb el qual hem reflexionat al voltant del model sindical a Alemanya. ■

## ASSEMBLEA SINDICAL OBERTA D'ACCIÓ JOVE

Dissabte, 20 de juny, a les 10 hores

Sala d'actes de la seu de CCOO de Catalunya, Via Laietana, 16, de Barcelona

INSCRIPCIONS: <http://bit.ly/1SaodOn>

## Resten cinc dies de la campanya de micromecenatge del documental 'Ni doblegats ni domesticats'

CCOO d'Indústria i la Federació Agroalimentària han impulsat un projecte de curtmetratge documental anomenat *Ni doblegats ni domesticats*. Aquest documental es finança amb una campanya de micromecenatge, de la qual encara falten cinc dies, per poder arribar als 12.000 € que es necessiten recaptar per tirar-la endavant.

*Ni doblegats ni domesticats* és un documental curt que commemora el 50è aniversari de CCOO. Aquest reportatge servirà com a eina de difusió del sindicalisme, a més d'obrir un debat sobre les transformacions que ha de fer el sindicalisme per poder seguir sent capdavanter en les lluites per la transformació social i per defensar millor els drets dels treballadors i treballadores. També pretén anar més enllà i ser una eina de treball i debat en el marc de l'Assemblea sindical oberta de CCOO de Catalunya.

Encara pots participar amb la teva aportació en aquest projecte a través de la plataforma digital Verkami ([vkm.is/docuCCOO](http://vkm.is/docuCCOO)).

En aquest enllaç trobareu informació més detallada de com serà el projecte documental *Ni doblegats ni domesticats*:



<http://www.verkami.com/locale/ca/projects/11866>