

18 DE FEBRER: jornada d'acció mundial en defensa de les llibertats i del dret de vaga



En defensa de les
LLIBERTATS i del
DRET DE VAGA

**JORNADA
D'ACCIÓ MUNDIAL**
18 FEBRER 2015



#VagaNoEsDelicte

El 18 de febrer, la Confederació Sindical Internacional ha convocat una jornada d'acció mundial en defensa de les llibertats i del dret de vaga.

CCOO de Catalunya dona ple suport a aquesta jornada i fa una crida a participar en les diferents concentracions i actes convocats arreu de Catalunya.

BARCELONA: concentració, a les 17.30 h, davant la Delegació del Govern, carrer de Mallorca, 278.

GIRONA: concentració, a les 12 h, davant la Subdelegació del Govern, carrer del 20 de Juny, s/n.

LLEIDA: concentració, a les 18 h, davant la Subdelegació del Govern, plaça de la Pau.

TARRAGONA: xerrada informativa sobre la Llei de seguretat ciutadana ("Llei mordassa"). Amb la intervenció de Toni Beas de CCOO, de Miguel González d'UGT i del jutge Àngel Martínez. L'Il·lustre Col·legi d'Advocats de Tarragona serà l'encarregat de moderar aquest acte. Es farà a l'Institut Municipal d'Educació de Tarragona, carrer de Ramon i Cajal, 70.

editorial

#VagaNoEsDelicte

El dret de vaga està amenaçat a escala mundial. Ara són les patronals que formen part de l'Organització Internacional del Treball (OIT), les que el volen eliminar.

És l'estratègia dels grans lobbys econòmics per continuar aplicant les seves receptes desreguladores sense l'oposició organitzada que fan els sindicats.

Aquí, el Govern del PP continua la seva ofensiva antidemocràtica per aturar la protesta social i laboral davant de les polítiques d'austeritat i de les privatitzacions. Ofensiva que es manifesta amb l'actuació de la fiscalia demanant presó per a més de 300 sindicalistes per participar en les vagues generals; amb la modificació del Codi penal, que amplia el ventall de delictes contra l'ordre públic, i amb l'aprovació



de la Llei de seguretat ciutadana, que limita greument el dret de manifestació i la protesta social.

Per això el dia 18 hem de sortir al carrer per defensar el dret de vaga i de manifestació, i per reclamar l'absolució dels estudiants Isma i Dani, del sindicalista Ricardo Vercher i de totes les altres persones encausades per participar en les vagues generals.

No callem! ■

CCOO denuncia acomiadaments injustificats a Alliance Healthcare Espanya

La Secció Sindical de CCOO d'Alliance Healthcare Espanya (AHE), filial de la primera multinacional farmacèutica mundial, Walgreens Boots Alliance (WBA), denuncia que l'empresa ha acomiadat 7 treballadors injustificadament.

La multinacional AHE ha realitzat aquests acomiadaments de manera individualitzada per tal d'evitar negociar amb els sindicats. AHE és fruit de la fusió de la farmacèutica nord-americana Walgreens i del grup europeu Alliance Boots, que s'ha transformat en una multinacional de més de 370.000 treballadors i treballadores, 1.060 a Espanya. Amb la fusió de les farmacèutiques es va realitzar un pla de reducció de despeses de 1.000 milions de dòlars que, a Espanya, s'ha vist reflectit en l'acomiadament de treballadors i treballadores, malgrat tenir uns beneficis de 9.755.000 euros. ■

Creix l'atur durant el mes de gener

El mes de gener ha deixat una xifra de 582.769 persones registrades com a aturades a les oficines del Servei d'Ocupació de Catalunya. Això significa una reducció anual de l'atur del 8,1%. Respecte del mes desembre, l'atur registrat augmenta en 6.821 persones, un 1,2%. D'aquests, 1.814 són joves de menys de 25 anys, una xifra que suposa un creixement del 4,9%, i que a Catalunya hi hagi un total de 38.633 joves que cerquen feina sense èxit. CCOO destaca de les dades de l'atur registrat del mes de gener que la mínima contractació registrada és en un 87% temporal, mentre que l'atur torna a créixer aquest any 2015. A més, CCOO alerta que més de 57.000 persones aturades van perdre la protecció per atur durant l'any passat. ■

Vaga indefinida a Corporación Dermoestética

La Federació Estatal de Sanitat de CCOO ha convocat mobilitzacions a tots els centres de Corporación Dermoestética, des del passat dia 3, amb aturades parcials i vaga indefinida a partir del dia 9 de febrer. La direcció de l'empresa va presentar preconcurs de creditors a començaments de desembre i, a continuació, un expedient de regulació d'extinció de tots els contractes. Estan afectats 340 treballadors i treballadores de tot l'Estat, i uns 60 de Catalunya. Un altre motiu pel qual s'ha convocat la vaga és per l'impagament de la nòmina de desembre i la paga extra de Nadal, que deixa els treballadors i treballadores en una situació de dificultat extrema, que l'empresari utilitza per aconseguir els seus objectius. ■

Concentració al Parlament per uns pressupostos socials

La Plataforma per una Catalunya Social va convocar, el passat 4 de febrer, una concentració, davant del Parlament de Catalunya, per denunciar que els pressupostos que s'estan discutint no responen a la situació d'emergència social i consoliden les retallades i la privatització dels serveis públics. Les entitats que formen part de la plataforma van exigir un canvi de polítiques que doni esperança al conjunt de la població. L'aprovació dels pressupostos s'endarrerirà aproximadament un mes, després que el Partit Popular de Catalunya els hagi portat davant del Consell de Garanties Estatutàries perquè aquest Consell n'elabori un dictamen. ■



El Fòrum Social del Baix Llobregat convoca una manifestació per una sanitat pública i de qualitat, el 25 de febrer

El Fòrum Social del Baix Llobregat, que agrupa diferents entitats d'aquesta comarca i entre les quals es troba CCOO, ha convocat una manifestació per una sanitat pública i de qualitat, el proper dimecres 25 de febrer, a partir de les 17.30 hores. El recorregut començarà a l'Hospital Moisès Broggi i anirà fins a la plaça de l'Ajuntament de Cornellà.

El Fòrum Social del Baix Llobregat exigeix un canvi radical en les polítiques del Departament

de Salut, i l'abandonament de les retallades pressupostàries.

Aquesta plataforma és l'eina de coordinació de les lluites que es desenvolupen a la comarca, que tenen moltes entitats i la ciutadania. El seu manifest promotor recull la defensa "d'una sanitat pública d'accés universal i de qualitat i, per tant, el manteniment de recursos tant materials com humans, de les ràtios assistencials i dels drets sociolaborals dels treballadors i les treballadores". ■

Mor l'històric sindicalista i líder veïnal, Manuel Martínez

Ha mort Manuel Martínez (Barcelona, 1941-2015), treballador del sector de l'aigua i històric sindicalista de CCOO. A principis dels anys setanta va començar a treballar intensament en els moviments veïnals. Va formar part de la Coordinadora del Tèxtil de CCOO de Barcelona i de la Coordinadora Local de CCOO de Barcelona, com a membre de l'Associació d'Aturats de Catalunya durant els anys 1970-1972, organisme que era "semilegal". Va començar a militar al PSUC l'any 1963, i l'any 1969 fou condemnat i va ingressar a la Presó Model de Barcelona. ■



Catalunya experimenta una realitat migratòria més dinàmica

El Centre d'Informació per a Treballadors Estrangers (CITE) ha presentat la seva memòria de l'any 2014, en la qual s'evidencien els efectes de la crisi econòmica, la reducció de mil persones usuàries del servei a causa del tancament de dues oficines (el Masnou i Ripollet) i un petit canvi en el perfil de les persones immigrades.

En aquest sentit, cada cop més arriben dones amb un projecte migratori propi, fet que trenca el tòpic que l'arribada de dones està vinculada a processos de reagrupament familiar. Les dones també ocupen el percentatge més alt de consultes i atenció al CITE, un 57%, majoritàriament provinents de Sud-amèrica i que representen el nombre més alt de persones en situació de treball irregular, sobretot en l'àmbit domèstic.

La nova situació migratòria marcada per una major complexitat ha comportat que, a partir de l'any 2013, augmentés la demanda d'informació al Servei de Mobilitat Internacional de Treballadors (SMIT) sobre les possibilitats de trobar feina en un altre país. Aquesta petició d'informació, sobretot, la fan joves tant d'origen estranger com nacional.

La major part de consultes del CITE estan vinculades a l'accés i al manteniment de la regularitat. Una consulta cada cop més creixent, fins a un 10% del total, fa referència a les targetes comunitàries, que cada cop són més difícils de renovar a causa de l'exigència de recursos mínims necessaris per fer-ho, cosa que provoca que, en molts casos, no es puguin renovar les autoritzacions per a tots els membres de la família, especialment per als infants.

Conflictes per mantenir la regularitat administrativa

Les dades de la memòria mostren les dificultats per mantenir o accedir a la regularitat administrativa de les persones estrangeres. La situació administrativa actual de més d'un 54,3% d'immigrants, que treballen irregularment i que és 5 punts superior a les dades del 2013, complica les opcions de renovació d'autoritzacions de treball i residència. És per això que CCOO de Catalunya demana a la Delegació del Govern que promogui mesures per flexibilitzar els procediments d'accés al manteniment de la regularitat administrativa mentre duri l'actual situació de crisi. Aquesta petició s'ha fet a través del document "67 propostes del Consell Municipal d'Immigració de Barcelona", que són propostes per afavorir la inclusió de les persones immigrades i que hauria de preveure la Llei d'estrangeria.

Trobareu la memòria completa del CITE a:

http://www.ccoo.cat/pdf_documents/2015/memoria_cite_2014.pdf ■

Noves edicions de l'Speakers' Corner al Museu d'Història de Catalunya

En el marc de la commemoració del 50è aniversari de Comissions Obreres de Catalunya, continuen les sessions a l'**Speakers' Corner**, un espai de debat habilitat dins l'exposició "CCOO: 50 anys d'història de Catalunya (1964-2014)", amb la voluntat de debatre amb arguments i idees sobre el passat, el present i el futur del sindicalisme.

Aquestes sessions tenen lloc al Museu d'Història de Catalunya (plaça de Pau Vila, 3, al Palau de Mar.) Dijous, 19 de febrer, a les 17.30 hores, intervindrà Víctor Gómez Pin, catedràtic de filosofia de la Universitat Autònoma de Barcelona, que presentarà el llibre *Reducció y combate del animal humano*. La presentació de l'acte anirà a càrrec de José Luis López Bulla, exsecretari general de CCOO de Catalunya.

I el dimecres 25 de febrer, a les 18.30 hores, serà el torn d'Andreu Mayayo, catedràtic d'història de la Universitat de Barcelona, que intervindrà amb una conferència titulada "Un any després de l'altre 23-F". Presentarà l'acte Josep Cabayol, periodista i president de Sicom, Solidaritat i Comunicació. ■



CCOO guanya novament les eleccions sindicals als bancs de Catalunya

CCOO ha guanyat novament les eleccions sindicals als bancs de Catalunya. Comissions ha obtingut un 58,99% dels vots emesos en les eleccions fetes en 13 bancs. Malgrat que ara s'escollien 85 representants menys per les reduccions de plantilla, el nostre sindicat ha augmentat 8 punts la representativitat en el sector de la banca i ha rebut un suport majoritari dels treballadors i treballadores del sector. El segon sindicat, la UGT, no arriba al 14% dels vots emesos, i cau 4 punts respecte de les eleccions del 2010.

D'altra banda, per cinquena vegada consecutiva, CCOO ha guanyat les eleccions sindicals a la concessionària d'autopistes Invicat-Acesa (del grup Abertis), celebrades als cinc comitès d'empresa. Els resultats no deixen dubtes: CCOO aconsegueix 37 representants (69,35%); la UGT, 8 (17,79%); USO, 6 (9,67%), i la CGT, 2 (3,22%). Amb una reducció de 23 delegats respecte de les eleccions passades, CCOO ha incrementat la diferència amb UGT.

CCOO també ha guanyat de manera clara les eleccions a l'empresa del transport Integra2 amb 12 delegats i delegades per 1 la UGT, i a Bayer Euroservics el nostre sindicat aconsegueix renovar els 13 delegats i delegades que tenia. CCOO també obté 13 delegats i delegades a San Patrick Pronovias.

Finalment, les eleccions sindicals celebrades el passat dijous a SEAT han permès garantir la confiança dels afiliats i afiliades al sindicat, recuperant així la representació en els comitès d'empresa en relació al volum d'afiliats que CCOO té en SEAT, i superant una de les etapes més complexes de la seva activitat sindical. CCOO es consolida com a segona força a tots els centres i també al Comitè Intercentres. ■

Un informe de CCOO mostra el desinterès del Govern per la FP

CCOO ha presentat un informe sobre la realitat de la Formació Professional a Catalunya on es mostra el poc interès del Govern per la FP. Això preocupa al sindicat que considera la FP un element estratègic de desenvolupament econòmic i de creació de riquesa. La campanya de màrqueting de la Generalitat sobre la FP amaga elements negatius com l'empitjorament de les condicions laborals del professorat que es tradueix en un davallada en la qualitat de la formació, un augment excessiu de les ràtios d'alumnes, un creixement del 50% de l'abandonament escolar, un nivell de qualificació baix i una insuficient oferta de formació professional inicial. CCOO critica la reducció d'un 16,45% el pressupost d'Ensenyament des del 2010 a més d'un progressiu desprestigi de la FP. Totes les dades les trobeu aquí

<http://bit.ly/1zAcJaH>

LA NOSTRA GENT



ELECCIONS SINDICALS, NISSAN 2015



MÒNICA FIGUERES, candidata per CCOO al col·legi de tècnics i administratius, a Nissan

“No puc estar-me de braços plegats, a mi no em serveix que em diguin ‘és el que hi ha’ o ‘no s’hi pot fer res’”

Sóc Mònica Figueres, tinc 37 anys i em presento a la llista de Comissions Obreres per a les eleccions de Nissan pel col·legi de tècnics i administratius. Fa 8 anys que treballo en aquesta empresa, al grup Nissan. Vaig començar treballant a Nissan Iberia, a la comercial, com a formadora; després vaig passar al Departament de Màrqueting, també a la comercial, on ja vaig ser representant dels treballadors i treballadores, i, finalment, l'any passat em van traslladar a Nissan Motor Ibèrica, al Departament de Compres. Vaig estudiar periodisme, vaig acabar la carrera, vaig fer el doctorat i vaig estar treballant en un diari durant 4 o 5 anys. També vaig ser professora de música durant aquest temps, al final dels meus estudis i al principi de la meua carrera laboral, perquè també m'agrada molt la música. Després d'uns anys amb aquesta vida vaig decidir canviar d'aires i anar-me'n a Anglaterra. Allà vaig estar-m'hi dos

anys vivint una vida diferent i vaig aprofitar per estudiar una segona carrera: antropologia social i cultural. De tornada a Espanya vaig anar directament a treballar a Nissan i vaig acabar aquesta segona carrera. L'any passat em va venir de gust estudiar un postgrau que no tenia gaire futur pràctic: sobre l'anàlisi econòmica, filosòfica i política del capitalisme contemporani. I suposo que d'aquí a un temps tornaré a estudiar perquè una de les meves aficions és que m'agrada llegir, m'agrada estudiar, que m'orientin i així anar forjant la meua personalitat. Entre les meves aficions m'agrada, sobretot, llegir i la música. Toco el piano, la flauta travessera, la guitarra, he actuat en musicals i m'agrada cantar, i bé... cantar ja canto una mica més sola. Ara estic embarassada i d'aquí a unes setmanes podré cantar a algú més, li cantaré cançons de bressol i podré reprendre aquesta afició.

MÓNICA FIGUERES, candidata por CCOO en el colegio de técnicos y administrativos, en Nissan

LA NOSTRA GENT



■ **Per què has decidit presentar-te com a candidata de CCOO a aquestes eleccions sindicals?**

En principi va ser un tema visceral, per la meua forma de veure les coses, de veure la vida, de com funcionen les coses, no m'agrada veure les injustícies, no puc estar-me de braços plegats, a mi no em serveix que em diguin "és

el que hi ha" o "no s'hi pot fer res". Llavors, com que no vull quedar-me al marge, penso que alguna cosa cal fer i aquesta és la manera amb la qual veig la possibilitat real de fer alguna cosa.

■ **Quins són els principals problemes del col·lectiu de tècnics i administratius, als quals vols representar?**

Jo crec que el problema fonamental, i d'aquí deriven tots els altres problemes petits, és que les relacions de l'empresa amb els treballadors i treballadores s'estan individualitzant molt. Aquest fet també s'està fomentant molt en l'àmbit social, des de fora. No és només que l'empresa l'utilitzi, sinó que ens trobem en un context social en què es tracta que cadascú segueixi la seva carrera, sigui competitiu, s'oblidi de la resta, no pensi en el col·lectiu i solament pensi en si mateix. Així és com s'està perdent la força dels treballadors i les treballadores. No hem d'oblidar que per molt que tinguem una carrera professional, abans de res som classe treballadora, i tenim els mateixos problemes i els mateixos inconvenients que el que està pintant una casa o la que està picant pedra en una pedrera. Crec que tots els problemes deriven d'aquest fet i afecten també el col·lectiu d'oficines amb sous que no es corresponen amb la feina que s'està exercint, condicions laborals diferents per a la gent més jove que per a la gent veterana... Això està provocant que el grup, el col·lectiu, desaparegui, mentre es creen nous nuclis.

■ **Creus que és compatible la teua tasca com a representant dels treballadors i treballadores amb la teua carrera professional?**

Sí, jo crec que és compatible. Per descomptat, no disposes del temps al 100%, però una persona que posa el 100% del seu interès i les seves capacitats a fer una cosa, quan en fa una altra no hi ha incompatibilitat. És com tenir una vida personal i una vida laboral, és compatible, però cal saber portar-ho bé per fer-ho compatible. I ha de ser-ho perquè no t'has de desvincular dels teus companys i companyes, si no pots perdre el punt de realitat.

■ **Ara estàs embarassada. Segurament un dels elements fonamentals que et preocuparà molt és el tema de la conciliació, fer compa-**

tible la feina i la vida familiar. Com es pot avançar en aquest tema, a Nissan?

Cal avançar bastant. En principi a les oficines tenim un horari que hauria de ser bastant compatible amb la conciliació, però no ho és. Un horari de 8 del matí a 5 de la tarda, per molt que busquis una guarderia cap no t'accepta un infant des de les 7 del matí fins a les 7 de la tarda com a mínim. I tampoc és sa per a una criatura estar-s'hi gairebé 13 hores. Les reduccions de jornada es poden exercir, però les condicionen molt, hi ha casos en què l'empresa t'obliga a agafar ics hores més o menys de les que tu necessites. També cal tenir en compte el percentatge de salari que perds amb això. O sigui que s'haurien d'estudiar noves formes de fer-ho més compatible.

■ **Quin és el missatge que envies als teus companys i companyes perquè votin CCOO, concretament aquesta candidatura i no una altra?**

Jo crec que CCOO és el veritable sindicat de classe que hi ha a Nissan. Al col·legi de tècnics i administratius no han de pensar que la classe treballadora és la del taller, sinó que són els nostres companys i companyes, no hi ha diferència entre ells i nosaltres. En un comitè d'empresa d'oficines és important que hi hagi pluralitat, sobretot ara, quan s'ha de negociar un conveni, no podem dependre que hi hagi una majoria absoluta rotunda d'un sindicat corporatiu. Aquí hem d'intervenir, i jo crec que la millor intervenció és la de CCOO. No només perquè jo en sigui la candidata, i sé que hi posaré ganes, sinó perquè el nostre ideari és el que cal per trencar aquest diàleg que hi ha entre el sindicat corporatiu i l'empresa.

■ **Les noves generacions de treballadors i treballadores, gent jove molt preparada com és el teu cas, creu que no cal estar sindicat, no tenen gaire clar el valor i la necessitat de comptar amb sindicats de classe com CCOO. Què els dius?**

Només mirant una mica cap enrere, llegint i investigant, t'adones del que han fet els sindicats i, a partir d'aquí, el que segueixen fent. Ara per ara, els que són capaços de canviar les condicions laborals en l'àmbit de l'empresa i a escala nacional són els sindicats, que són la representació dels treballadors i treballadores. Els sindicats no són unes persones que hi són i treballen per a mi, sinó que són persones elegides per mi mateixa que sóc una afiliada, jo voto, jo trio el meu representant i aquesta persona té l'obligació de lluitar pels meus drets. En el moment en què això fluiexi i deixi d'existir aquesta base d'afiliació, aquest representant deixarà de tenir la força que té avui dia.

■ **Per què el dia 24 de febrer cal votar la candidatura de CCOO?**

El dia 24 cal votar la candidatura de CCOO perquè és el veritable sindicat de classe que tenim a Nissan, perquè cal canviar les coses, cal recuperar drets que s'han perdut en els últims anys i s'ha de sentir una veu diferent de la veu monocromàtica que estem sentint avui dia en les negociacions d'aquesta empresa.