lluita DIGITAL @ CCOO

50 anys construint presents i futurs

butlletí quinzenal de CCOO de Catalunya

Núm. 209 - dilluns 15 de desembre de 2014

3

PROGRAMA ESPECIAL A TV3

50 anys construint presents i futurs

CCOO, 50 anys d'història de Catalunya

Dijous, 18 de desembre de 2014 a les 23.30 h aprox.

Els veterans de CCOO de Catalunya recorden la lluita antifranquista

En el marc dels actes de commemoració del 50è aniversari de CCOO de Catalunya, el passat dijous 11 de desembre, la seu central del sindicat va acollir un acte de reconeixement a les persones que van formar part de la militància del sindicat sota la dictadura franquista i que van lluitar per les llibertats i la democràcia amb risc per les seves vides. Sota el títol "El moviment de les Comissions Obreres: el desafiament obrer a la dictadura (1964-1977), uns centenars de persones, històriques de Comissions moltes d'elles, van recordar en un acte amb format d'assemblea la lluita en la clandestinitat i van debatre sobre el passat, el present i el futur del sindicalisme i la lluita social. Va ser tot un luxe i un honor pel sindicat reunir tanta experiència i coneixement en el marc d'una celebració que durarà fins el proper Primer de Maig. ■

editorial

EMERGÈNCIA SOCIAL

Tot i que el Govern del PP ens vol fer creure que s'ha acabat la crisi, la realitat ens diu una altra cosa.

Vivim una situació d'empobriment generalitzat per la baixada de salaris, la precarietat laboral, l'esgotament de les prestacions i les retallades de pensions, beques i ajuts, mentre una minoria de la població cada cop és més rica.

Una situació que té efectes negatius sobre l'economia per la caiguda del consum. Per això incrementar salaris i prestacions, lluitar contra la precarietat laboral i impulsar l'ocupació de qualitat són imprescindibles per sortir de la crisi.

Ens trobem en una situació d'emergència social i calen respostes urgents i sense dilació. Per això CCOO hem donat suport al programa d'ajut econòmic i inserció laboral per a persones aturades de llarga durada amb càrregues familiars. Aquest és només un primer pas, que ha de continuar amb la posada en marxa d'una renda garantida de ciutadania per a les persones sense recursos econòmics i mesures efectives per evitar els desnonaments i la pobresa energètica.

I recordeu que hi ha recursos suficients en mans d'una minoria que paga menys impostos i que fa frau o evasió fiscal. ■

Massiu seguiment de la vaga del sector del manteniment elèctric a Catalunya

CCOO d'Indústria de Catalunya, juntament amb MCA-UGT, van convocar dos dies de vaga a les empreses subcontractades per Endesa i REE que s'encarreguen del manteniment de la xarxa de transport i distribució d'energia en alta, mitjana i baixa tensió, amb un seguiment massiu de la convocatòria, els dies 5 i 9 de desembre.

Els treballadors de les empreses afectades FCC, Cobra, Elecnor, Emte, Eiffage, Semi, SA, Spark Ibérica, Grupo Soler i els punts de servei d'Endesa han volgut denunciar, amb la mobilització, la contínua precarització de les condicions de treball dels últims anys, amb constants modificacions i ampliacions de jornada, acomiadaments continuats, retallada de salaris, incompliments de pactes i convenis, trasllats injustificats i tancament de centres de treball. ■

Bons resultats a les eleccions sindicals

CCOO segueix obtenint bons resultats a les eleccions sindicals i millorant el nombre de delegats i delegades en diverses àrees. CCOO ha guanyat les eleccions sindicals al centre educatiu l'Ateneu amb 5 representants, on abans en tenia 4 i la UGT, 1. CCOO també ha guanyat al Parador de Vielha, on abans en tenia 2 i la UGT, 1; ara CCOO de Catalunya ha obtingut 3 delegats i delegades. Altres resultats molt destacats són al Departament d'Agricultura de la Generalitat, on d'un total de 28 delegats i delegades a tot Catalunya, CCOO n'ha obtingut 16, per tant, majoria absoluta. I un altre resultat destacat s'ha donat al Reial Club de Polo, on CCOO ha obtingut els 13 representants que abans es dividien entre CCOO, amb 8, i UGT, amb 5. ■

Tancada de delegats de l'Organisme de Gestió Tributària de la Diputació de Barcelona

Delegats i delegades de CCOO van començar una tancada el 26 de novembre a la seu de l'Organisme de Gestió Tributària (ORGT) de la Diputació de Barcelona, amb caire indefinit, fins que no es produís un acord amb els responsables de l'organisme. La tancada va tenir un ampli suport de la plantilla. El motiu de la tancada eren els més de 8 anys que fa que reivindiquen la integració del personal de l'ORGT a la Diputació de Barcelona, per posar punt i final a la discriminació que pateixen els treballadors i treballadores de l'organisme envers els seus companys i companyes de la Diputació. Finalment, un principi d'acord fa cloure la tancada el dijous 4 de desembre. ■

Ha mort el company i amic Enrique Fossoul

El passat 1 de desembre va morir el nostre company i amic Enrique Fossoul a causa d'una complicació quirúrgica, a l'edat de 60 anys. L'Enrique havia estat, fins tres dies abans de la seva mort, secretari general de la FSC-CCOO estatal. Precisament, el divendres anterior s'havia celebrat un Consell Federal Estatal a Girona per anunciar la dimissió de l'Enrique per malaltia i la seva substitució pel company Javier Jiménez. L'Enrique era treballador de Correos i vivia a Roses. Feia més d'un any que lluitava contra el càncer. La seva empenta i la seva ferma voluntat de lluita per la justícia social, sempre amb les seves estimades CCOO, perduraran en la nostra memòria.. ■

La sindicalista de CCOO Teresa Fortuny rep la Medalla Francesc Macià

Teresa Fortuny, històrica sindicalista de CCOO, ha estat premiada amb la Medalla Francesc Macià pel Govern de la Generalitat. Aquestes mencions són un premi als treballadors, treballadores i empreses per la seva dedicació, constància i esperit d'iniciativa en el treball, i a les empreses i entitats que han adoptat millores i iniciatives de progrés en l'ordre laboral.

Teresa Fortuny ha tingut una llarga trajectòria sindical i reivindicativa. L'any 1977 es va afiliar a CCOO, i entre els anys 1981 i 2004 va ser secretària comarcal de CCOO al Baix Camp. En l'actualitat té 69 anys i continua vinculada a CCOO, concretament a la Federació de Pensionistes i Jubilats i a la Secretaria de la Dona, i a la Comissió de Moviments Socials de Tarragona. ■

Convocada nova vaga a Correos el 22 i 23 de desembre

CCOO, juntament amb altres organitzacions sindicals, ha convocat novament una vaga a Correos els dies 22 i 23 de desembre, després de l'èxit de seguiment de la vaga del passat 27 de novembre i de les diferents aturades i concentracions. La mobilització té l'objectiu de protestar contra les retallades salarials, la pèrdua d'ocupació amb la supressió de 14.000 llocs de treball en els propers 5 anys i la pèrdua de drets laborals i socials, entre d'altres. Aquesta convocatòria es fa en un moment en què continuen les negociacions d'un nou conveni i acord general amb propostes molt negatives per part de la direcció de l'empresa. ■

PARTICIPA AMB CCOO A LES XARXES SOCIALS
www.twitter.com/ccoocatalunya
www.youtube.com/ccoocatalunya
www.facebook.com/ccoocatalunya
CCOO www.ccoo.cat

Per a més informacions, connecta't www.ccoo.cat
CCOO

L'augment de la feina a temps parcial i el repartiment del treball que hi ha justifiquen part de la lleu reducció de l'atur

CCOO de Catalunya ha presentat un informe sobre la parcialitat i les hores efectives de treball a Catalunya. En aquest informe es denuncia que la feble millora del nostre mercat de treball es basa en una alta parcialitat i en menors jornades treballades que fan créixer la pobresa laboral.

No podem parlar de recuperació tot i la lleugera millora d'atur i ocupació, atesa la nefasta situació del nostre mercat de treball i del repartiment del treball. L'augment de les jornades parcials en detriment de les jornades completes i la reducció de jornades reals treballades, acompanyades del creixement de la població assalariada que treballa amb contractes temporals, provoquen que 6 de cada 50 persones treballadores corri el risc de ser pobre.

L'evolució de l'ocupació a temps parcial mostra una tendència creixent: en sis anys ha passat de l'11,8% al 16,1% de taxa de parcialitat a Catalunya. A més es constata que són les dones les que, en major mesura, treballen a temps parcial; la diferència de 15 punts percentuals entre taxes d'ambdós sexes és molt significativa, i es constata que la parcialitat és bàsicament protagonitzada per les dones.

Treball a temps parcial involuntari

Un altre punt important de la parcialitat a la feina és que entre el 2008 i el 2014 s'han donat uns increments molt notables de la població ocupada que treballa a temps parcial de manera involuntària. Entre la població ocupada catalana, hi ha un 54,1% de persones ocupades que afirmen treballar a jornada parcial perquè no han trobat una feina a jornada completa, i s'ha donat un increment de 161.554 persones ocupades que treballen a temps parcial de forma involuntària.

Els lleus creixements d'ocupació es deuen, en part, per aquest repartiment del treball; per això és important analitzar les hores efectives de feina. En aquest sentit, a Catalunya, el segon trimestre del 2014, el 54,3% de la població assalariada ha treballat 40 hores reals o més durant la setmana anterior a l'enquesta. Al mateix temps, hi ha un 18,4% de persones assalariades que han treballat menys de 30 hores efectives de feina. ■

CCOO s'oposa a l'ERO de l'empresa Marcel Muñoz

La Federació d'Agroalimentària de CCOO de Catalunya s'oposa a l'expedient de regulació d'ocupació (ERO) que presentarà l'empresa Marcel Muñoz, de Taradell, per a l'extinció de 80 llocs de treball, la totalitat de la plantilla que treballa a Esfosa (Escorxador Frigorífic d'Osona, SA). Les causes que al·lega l'empresa són la finalització del contracte per a l'elaboració de budells de l'escorxador, que tenia subscrit amb l'empresa Esfosa des de fa 23 anys, renovables d'any en any. Esfosa ha decidit no renovar el contracte a Marcel Muñoz amb la conseqüència de la pèrdua de la totalitat dels llocs de treball en aquesta empresa.

CCOO sospita que Esfosa té la intenció de donar la producció que realitzava Marcel Muñoz a una cooperativa. CCOO lluitarà amb tots els mitjans –sindicals, jurídics i institucionals– per impedir el desmantellament de Marcel Muñoz. ■

Llarga lluita de la plantilla de l'empresa A.J. Ruz de Sils

Els treballadors i treballadores de l'empresa A.J. Ruz de Sils porten a terme una llarga lluita en defensa de la negociació del seu conveni col·lectiu. Per resistir la situació de vaga estan recollint ajuts econòmics per mantenir el fons de resistència; es poden adquirir fons per valor de 5 € o fer una transferència al compte ES80 2100 8198 6201 0007 7035. Fa uns dies, la plantilla va assistir al Ple de l'Ajuntament de Sils per demanar que el consistori investigui les possibles irregularitats en la gestió del servei o en la seva despesa. Els treballadors i treballadores van demanar a l'Ajuntament que revisés la concessió i el contracte vigents amb l'empresa A.J. Ruz, a causa dels indicis presentats, ja que l'Administració ha de vetllar pel compliment de totes les condicions dels contractes i, en cap cas, pot ser còmplice de pràctiques irregulars. El dia 9 de desembre, coincidint amb els 53 dies de vaga a A.J. Ruz, es va afegir a l'aturada tot el sector de recollida de residus urbans de la província de Girona per protestar contra la falta de diàleg i de voluntat d'arribar a acords per part de la patronal en el procés de negociació col·lectiva. A la foto veiem un moment de la protesta a l'Ajuntament de Sils. ■

Repressió sindical a l'empresa Vidrala – Castellar Vidrio

CCOO rebutja la persecució antisindical i discriminatòria que ha patit una delegada de CCOO a l'empresa Vidrala – Castellar Vidrio. La delegada va ser acomiadada després d'un procés de persecució sindical i d'assetjament laboral per part dels responsables de l'empresa. L'empresa no ha respectat el protocol sobre assetjament que tenen regulat i en lloc d'actuar en defensa de la treballadora, que va denunciar la situació davant la Comissió de Seguiment, ha optat per acomiadar-la. CCOO d'Indústria i del Vallès Occidental - Catalunya Central no descarten convocar mobilitzacions. ■

fundació paco puerto

Bundesagentur für Arbeit
Zentrale Auslands- und Fachvermittlung (ZAV)

Handwerkskammer zu Köln

Obert el termini d'inscripció a les sessions informatives d'una nova edició del projecte Treballar i Estudiar a Alemanya

La Fundació per a la Formació i l'Estudi Paco Puerto de CCOO de Catalunya i la Cambra d'Oficis de Colònia han presentat, per tercer any consecutiu, un nou projecte que té com a objectiu incorporar vint persones a un lloc de formació dual a Alemanya, per assolir competències professionals i accedir així a una ocupació de qualitat.

La formació dual és una modalitat de formació professional que es realitza a l'empresa i en un centre educatiu. Les empreses s'encarreguen dels aspectes pràctics de l'ocupació i el centre de formació professional imparteix un ensenyament en què es treballen els aspectes teòrics de la professió.

Aquest projecte de mobilitat té una durada de tres anys en règim de formació dual (3-4 dies de formació a les empreses i la resta al centre de formació). El període formatiu està finançat al 100%, i inclou estudis tècnics, complements d'alemany i tutor pedagògic.

REQUISITS PER PARTICIPAR AL PROGRAMA

- Joves aturats entre 18 i 27 anys.
- Ser ciutadà o ciutadana de la Unió Europea o tenir permís de treball vàlid a la Unió Europea.
- Títol d'educació secundària obligatòria, de cicle formatiu de grau mitjà o de cicle formatiu de grau superior.
- Carnet de conduir.
- Capacitat d'organització i autonomia.
- Interès en Alemanya, el seu idioma i la seva cultura.

QUÈ OFERIM?

- Formació 100% subvencionada de dos cursos: un curs inicial de 60 hores i un curs final de 600 hores.
- Una vegada a Colònia, l'aprenent o aprenenta rebrà mensualment les ajudes del programa a través de dues entitats: per un costat, de l'empresa, i, per un altre costat, del Govern alemany. Aquestes ajudes sumen un total de 818 € mensuals.
- En aquest període, l'aprenent o aprenenta haurà de complementar la seva formació en llengua alemanya. Aquesta formació es realitzarà durant una tarda a la setmana i dissabtes al matí.
- L'aprenent o aprenenta està assegurat i cotitza a la Seguretat Social des del primer dia que comença la formació dual a Colònia.
- Amb aquest salari, els aprenents i aprenentes hauran de pagar el seu allotjament, els menjars i les despeses personals.

NOMBRE I PERFILS PROFESSIONALS DEMANATS

10 tècnics o tècniques de neteja de superfícies i mobiliari: realitza tasques de neteja i manteniment de superfícies i mobiliari en edificis i locals, seleccionant les tècniques, els utensilis, els productes i les màquines per garantir la higienització, la conservació i el manteniment.

5 tècnics o tècniques instal·ladors d'electricitat: realitza tasques de muntatge, manteniment i reparació d'instal·lacions elèctriques, aplicant les tècniques i els procediments requerits en cada cas i complint la normativa vigent.

5 tècnics i tècniques instal·ladors en producció de calor (climatització i aigua): realitza tasques de muntatge, manteniment i reparació d'instal·lacions de climatització i aigua, aplicant les tècniques i els procediments requerits en cada cas i complint la normativa vigent.

ON I QUAN ES FARAN ELS CURSOS

Es faran dos cursos inicials: un a les instal·lacions de la Fundació per a la Formació i l'Estudi Paco Puerto de Barcelona (Via Laietana, 16-18, 8a planta) i un altre a Cornellà de Llobregat (carrer de Sevilla, 11-13).

Aquests dos primers cursos inicials de 60 hores començaran el proper 8 de gener del 2015 i finalitzaran el 23 de gener del 2015.

PROCÉS

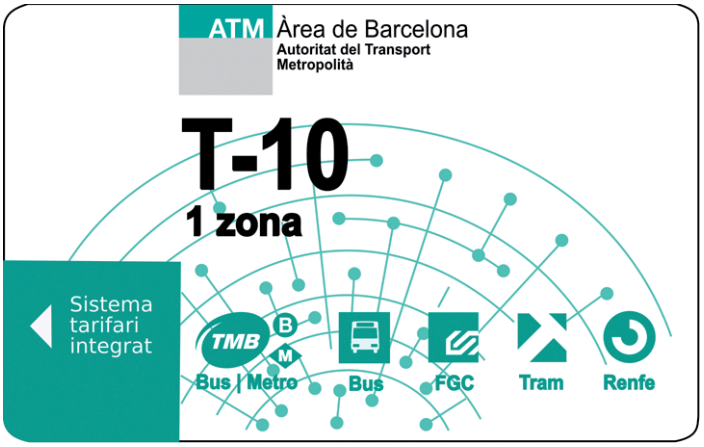
Finalitzat aquest curs inicial de 60 hores, es farà la selecció dels candidats i candidates per al següent curs d'alemany de 600 hores, que es realitzarà de febrer a juliol del 2015. Es valorarà la competència lingüística per assolir el nivell B1 d'alemany i el perfil professional.

Es realitzarà també una entrevista personal amb la participació de la Cambra d'Oficis de Colònia. Una vegada entrevistats els candidats i candidates, es comunicaran les persones que han estat seleccionades així com les que formaran part de la llista d'espera.

Si tens qualsevol dubte sobre el projecte, pots dirigir-te a l'adreça de correu electrònic fppuerto@ccoo.cat amb l'assumpte "Projecte Mobipro-UE".

La proposta de reducció del preu de la T-10: en la bona direcció però insuficient

Vicenç Tarrats
secretari de Política Territorial i Barcelonès de CCOO de Catalunya



Recentment hem conegut que el pacte assolit entre socialistes i convergents a l'Ajuntament de Barcelona per aprovar els pressupostos municipals de l'any 2015, comporta com a mesura estrella una rebaixa del preu del transport públic per a l'any vinent. Fonamentalment la T-10 passa de 10,30 euros que costa enguany a 9,95 euros, que serà el preu per a l'any 2015.
Aquest acord, que te la seva justificació política i mediàtica en el preu del transport de la primera corona, s'estén a la totalitat del territori que gestiona la ATM, i el seu impacte econòmic afectarà per tant a la totalitat de la xarxa.

Rebaixa amb interessos polítics puntuals

Des de CCOO lamentem que aquesta rebaixa del preu per als usuaris, la primera en 15 anys, es produeixi no pas perquè finalment es posi fil a l'agulla a l'hora de racionalitzar la gestió, i avançar en la Llei de Finançament del transport Públic pendent des de fa 10 anys, sinó per interessos politics puntuals que no asseguren res mes que una mesura poc pensada i amb una durada d'un any.
Tot i que no deixa de ser una bona notícia contenir l'augment desmesurat del preu del transport pels seus usuaris, ens crida l'atenció l'adopció d'una mesura sense cap debat, informació, consulta o comunicació amb entitats socials , moviments populars, sindicats i altres organitzacions que en els darrers anys han protagonitzat mobilitzacions ciutadanes de notable abast a Barcelona. Mes urgent es aquest marc de debat ciutadà a la vista de la imminència de la implementació del nou sistema de gestió basat en la T-Mobilitat, ja atorgat a una entitat financera, però que els agents socials i entitats encara no coneixem.

La manca d'aquest debat fa que la mesura ens sembli molt insuficient, molt parcial i presa amb massa pressa i poc anàlisi, si hom vol que tingui sentit i esdevingui transcendent en un futur.
L'Ajuntament de Barcelona ha fet un esforç econòmic important per assegurar la sostenibilitat financera del sistema de transport públic metropolità, i la ATM deu considerar que aquest gest li atorga la capacitat de prendre decisions, mes enllà dels marcs de participació en àmbits tan estratègics, com ho es el preu –i els costos– del transport públic.
Per això seguim reclamant la urgència de la Llei de Finançament, i també la imprescindible participació d'agents socials i entitats ciutadanes en aquestes temes, claus per desplegar el Pla de Millora de la Qualitat de l'Aire, la lluita contra el canvi climàtic o la garantia de la mobilitat col·lectiva de tots els ciutadans i ciutadanes i molt especialment dels treballadors i treballadores en els accessos a al feina. ■

Comencen les sessions a l'Speakers'corner amb Guy Standing

CCOO de Catalunya, en el marc de la commemoració del 50è aniversari, presenta les sessions a l'Speakers'corner. És un espai de debat habilitat dins l'exposició "CCOO: 50 anys d'història de Catalunya (1964-2014)" del Museu d'Història de Catalunya, amb la voluntat de debatre amb arguments i idees sobre el passat, el present i el futur del sindicalisme.
La primera sessió, que es farà el proper 18 de desembre, a les 17.00 h, comptarà amb la participació de Guy Standing, professor de l'School of Oriental and African Studies (SOAS) de la Universitat de Londres, que presentarà el seu darrer llibre *Precariado. Una carta de derechos.* ■

La Generalitat proposa la creació d'un fons contra la pobresa energètica

A la darrera reunió de la Taula sobre la pobresa energètica, celebrada el passat dia 9 de desembre, el Govern va anunciar la creació d'un fons, gestionat per una fundació, en els propers dos mesos. El fons, dotat al 50% per diners públics i privats, es destinarà a fer front al pagament de les factures de les companyies subministradores d'aigua, gas i electricitat d'aquelles unitats familiars que no poden fer-hi front, per raons econòmiques, amb l'informe preceptiu dels serveis socials.
Per altra banda, el Govern va informar que per evitar talls de subministraments per manca de pagament, després que el Tribunal Constitucional ha suspès el Decret llei 6/2013, està previst que el Parlament de Catalunya aprovi una modificació del Codi de consum de Catalunya, aquest mes de desembre, per recuperar un instrument legislatiu que obligui les companyies a no tallar els subministraments aquest hivern.

Subministraments bàsics sense garantia
CCOO hem denunciat que, malgrat aquests anuncis del Govern, a hores d'ara els subministraments bàsics no estan garantits a les llars vulnerables econòmicament, ja que les companyies poden efectuar talls de subministrament per manca de pagament. Cal recordar que la pobresa energètica incrementa la vulnerabilitat de les llars més castigades per la crisi, augmenta el risc de la pèrdua de l'habitatge i té conseqüències greus per a la salut, sobretot per a la gent gran i els infants.
Per altra banda, com hem manifestat en el decurs de la reunió, CCOO considerem que les companyies subministradores també han d'aportar recursos econòmics per dotar el fons que vol crear el Govern. Un fons que, per CCOO, ha de ser conjuntural fins que s'articulin les mesures estructurals necessàries (tarifàries, fiscals, etc.) per impedir la pobresa energètica a Catalunya i garantir el dret als subministraments bàsics.
Finalment, CCOO hem anunciat que estarem atents al procés de constitució i de posada en marxa de la fundació que ha de gestionar el fons anunciat pel Govern. ■

INTERNACIONAL

Comitès d'empresa europeus, una eina útil

A la Unió Europea, el sindicalisme compta amb la CES i amb les federacions europees per estendre l'acció sindical. Així mateix, existeix una eina amb un potencial enorme: els més de 1.000 comitès d'empresa europeus (CEE) que treballen dins les empreses multinacionals i que involucren més de 20.000 delegats i delegades sindicals a tot Europa. Un instrument d'una gran utilitat i d'un gran potencial que necessita una tasca permanent de formació i suport. Així, CCOO de Catalunya, en estreta col·laboració amb les federacions, celebrà, el passat 4 de desembre, la jornada "Comitès d'empresa europeus: una eina útil", en la qual van participar prop de 80 companys i companyes. Va ser una jornada de caire pràctic que va permetre compartir un bon grapat d'experiències en què els CEE han resultat ser un instrument rellevant. ■

Sindicalisme xinès, més a prop

El passat 5 de desembre, CCOO de Catalunya va signar un acord de col·laboració amb la Federació de Sindicats de Pequín. La delegació de 6 sindicalistes, provinents de diferents federacions i organitzacions territorials, va compartir un seminari en què el director del CERES, Alfons Labrador, va presentar la història i el context actual de la nostra organització. A continuació, es va signar un acord que permetrà que, en els propers anys, es puguin intensificar els intercanvis d'informació amb un sindicalisme, el xinès, que en el context geopolític resulta cada dia més rellevant per als treballadors i treballadores catalans. ■