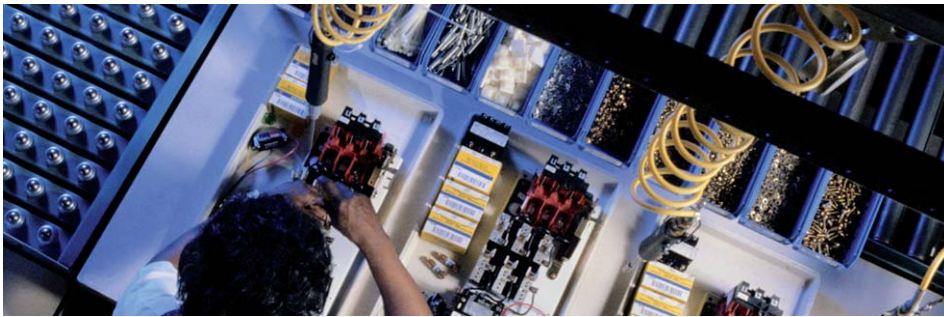


Catalunya acaba el 2013 amb menys atur per la pèrdua de població i per l'escassa ocupació precària que es genera

CCOO de Catalunya ha presentat l'estudi *L'ocupació a Catalunya 2013*, en què s'analitzen els principals indicadors del mercat de treball.



L'any 2013 trenca la tendència de destrucció d'ocupació, però sobre la base d'ocupació precària. Només es crea ocupació temporal, ja que la indefinida se segueix destruint i la parcialitat no para de créixer. Inestabilitat laboral, pèrdua de drets i rebaixa de salaris precaritzen cada cop més els llocs de treball a Catalunya.

L'anàlisi dels **principals indicadors del mercat de treball** que extraiem de l'EPA ens permet conèixer la seva evolució entre el 2012 i el 2013.

El nombre de persones **actives** —disposades a treballar que tenen feina o estan a l'atur— ha caigut aquest any, sobretot per la pèrdua d'activitat entre la població estrangera, que per primer cop, des del 2006, és menys activa que l'autòctona. Això es deu, en gran manera, al seu èxode davant la inexistència d'ofertes de treball. És preocupant que la franja d'edat tradicionalment més activa —entre 31 i 44 anys— hagi perdut actius.

L'**ocupació** ha crescut, tot i que les dones segueixen presentant taxes inferiors. En un any hi ha 1.000 joves ocupats menys i gairebé 13.000 persones estrangeres menys treballen a casa nostra. De nou, com més alt el nivell d'estudis, més ocupació.

Respecte de la **qualitat de l'ocupació**, el seu empitjorament es manifesta pel creixement de la subocupació —estar disposat a treballar més hores— sobretot entre dones, joves i persones estrangeres. Gairebé el

16% de les persones ocupades ho fa a temps parcial, amb la pèrdua retributiva i professional que comporta. De nou, joves i dones són els més afectats.

El nombre de persones **assalariades** amb contracte temporal ha crescut en 38.000 persones, mentre que el nombre de persones amb contracte indefinit ha caigut. Després d'anys de caiguda —per la destrucció d'ocupació temporal— torna a pujar la taxa de temporalitat en 1,4 punts.

S'han registrat 84.500 **contractes** temporals, mentre que hi ha hagut 51.500 contractes indefinits menys. Més de la meitat de les persones que treballen temporalment ho fan amb contractes per obra i servei, la modalitat temporal més fraudulenta —perquè no hi ha causa real que la justifiqui—, però el tipus de contracte temporal que més ha crescut és el de circumstàncies de la producció.

Per sectors, la majoria de contractes es concentren en el sector de serveis, i la indústria té una major estabilitat contractual.

La variació de l'ocupació se centra en una caiguda de persones ocupades en les **ocupacions** elementals —feines no qualificades en serveis com la neteja, la venda ambulants... o els peons— i en un increment en el sector dels serveis de restauració i personals.

L'ocupació creix a totes les províncies, però el major creixement absolut i percentual es dona a Barcelona.

editorial

Un pas més per criminalitzar la protesta

El Govern del PP continua l'atac a persones, moviments i organitzacions que estan fent oposició a les seves polítiques de retallades, privatitzacions i retrocés de drets. La darrera ha estat l'aprovació del Projecte de llei de seguretat ciutadana.

No és nou ni casual. La repressió de les protestes pacífiques al carrer, les denúncies penals a sindicalistes que exerceixen el dret de vaga i manifestació... formen part d'una voluntat política i ideològica de desmuntar els drets conquerits per moltes lluites socials i laborals, durant molts anys, per donar pas a un model social basat en la mercantilització dels drets de ciutadania i l'individualisme en les relacions laborals.

La involució democràtica que estem vivint requereix respostes des de la mobilització i la participació ciutadana, i la construcció d'alternatives. Està en joc l'estat social i de dret que hem construït amb la lluita de moltes persones des de la Transició democràtica. ■

Convocades aturades i vaga contra l'ERO a Atento

Davant de l'ERO injustificat presentat per l'empresa i que afectarà més de 150 persones a Catalunya, CCOO ha convocat aturades parcials en diferents dies i una vaga de 24 hores.

A partir d'avui, 15 de juliol, coincidint amb les reunions de la mesa negociadora, es faran aturades parcials tots els dimarts i dijous, concretament els dies 15, 17, 22, 29 i 31, de 12 a 13 hores i de 18 a 19 hores.

Així mateix es convoca una jornada de vaga de 24 hores per al proper dia 24 de juliol. ■



L'AFILIACIÓ A LA SEGURETAT SOCIAL EL 2013 ÉS SIMILAR A LA DEL 2001

L'**afiliació a la Seguretat Social** ofereix una informació molt vàlida sobre l'evolució de les persones que estan donades d'alta a la Seguretat Social perquè tenen una ocupació. Supera la limitació de la contractació registrada, ja que aquesta no es refereix a persones, sinó a nombre de contractes —la mateixa persona pot tenir fins a 30 contractes mensuals—, i la de l'atur registrat, ja que no sempre menys aturats registrats suposen més ocupació. L'evolució entre el 2008 i el 2013 de l'afiliació d'alta a la Seguretat Social, a Catalunya, ha estat de més de mig milió de persones menys —un 15% menys. Entre el 2012 i el 2013 la pèrdua ha estat de més de 85.309 persones. Els nivells d'afiliació del 2013 són similars als del 2001.

Tot i que hi ha 64.000 persones menys a l'**atur** respecte del 2012, no es poden perdre de vista les més de 819.000 que en finalitzar l'any 2013 no tenien feina i el 22,4% de taxa d'atur. L'atur entre els homes ha baixat més que entre les dones, i els joves segueixen sense veure reduïda la seva taxa d'atur (72% entre 16 i 19 anys i 33% entre 20 i 30 anys). Tot i que s'ha produït una important caiguda de l'atur entre les persones estrangeres (gairebé 44.000 persones ocupades menys), aquesta no és una bona notícia, ja que en la majoria dels casos no han trobat feina, sinó que han marxat del país.

La taxa d'atur baixa a tot Catalunya, excepte a Tarragona.

Respecte a la **durada de l'atur**, més de la meitat dels aturats que havien treballat prèviament —limitació estadística— són aturats de llarga durada, és a dir, fa més d'un any que no treballen, i el 37,4% en fa més de 2 que estan a l'atur. Aquest problema afecta sobretot les persones de més edat i la població estrangera.

Hem considerat interessant conèixer l'**evolució de l'atur** —en aquest cas, registrat a les oficines del SOC— en l'àmbit **comarcal** entre el 2009 i el 2013. A totes les comarques ha crescut l'atur registrat. El Ripollès té el menor increment, i el Priorat dobla l'increment mitjà.

POBRESA LABORAL

La prolongació de la crisi i l'atur, però també la precarització gradual del mercat de treball estan generant un fenomen que va a l'alça: el de la **pobresa laboral**. Gairebé un terç de la població catalana té dificultats per cobrir les necessitats bàsiques per viure.

533.500 persones sense feina no perceben prescripcions, subsidis o ajuts per atur, i hi ha més de

88.000 llars, on viuen 195.000 persones que no tenen ingressos laborals. 80.000 persones no tenen ni feina ni ingressos. 31.200 persones viuen en llars sense ingressos i fa més de 2 anys que no treballen. El **treball autònom** és una modalitat d'ocupació que pot ser una resposta per a determinades persones, però que no pot considerar-se la solució definitiva a l'atur, com es podria interpretar d'alguns discursos institucionals sobre el foment de l'emprenedoria.

Dediquem un capítol de l'informe a estudiar el perfil de la persona autònoma pròpiament dita tal com el Ministeri d'Ocupació i Seguretat Social la defineix: "no integrada en societats mercantils, cooperatives ni altres societats, ni és col·laboradora familiar". El resultat és majoritàriament un home entre 40 i 54 anys, espanyol, que treballa al sector de serveis, sense assalariat a càrrec, amb més de cinc anys d'activitat i que cotitza per la base de cotització mínima i no té pluriactivitat.

Les xifres sobre autònoms pròpiament dites són inferiors, per tant, a les d'afiliació al RETA (règim especial de treballadors autònoms).

La crisi ha estat molt dura entre aquest col·lectiu, que s'ha reduït en 42.500 persones entre el 2008 i el 2013, però que ha augmentat gairebé imperceptiblement el 2013. La construcció és el sector d'activitat més castigat.

CAL UN CANVI DRÀSTIC DE LES POLÍTIQUES LABORALS

Les dades que ens mostra aquest estudi i l'evolució del mercat de treball durant aquest any 2014 ens permeten afirmar que la intensitat i la gravetat de la crisi fa insuficient la creació d'ocupació i la reducció del nombre de persones aturades per fer realitat la recuperació dels nivells d'ocupació previs a la recessió. Les reformes laborals han contribuït a la precarització de la contractació i a la pèrdua de drets laborals: reducció de la causalitat per a la contractació temporal, falsos contractes indefinits amb períodes de prova d'un any, abaratiment de l'acomiadament, eliminació de garanties públiques en els processos d'ERO, traves a la negociació col·lectiva, afebliment de les garanties jurídiques, major discrecionalitat patronal... sense assolir el seu suposat propòsit: crear ocupació i reduir la segmentació del mercat de treball.

L'insuficient finançament de polítiques actives d'ocupació impedeix que els serveis públics d'ocupació (SPO) disposin de recursos suficients per ser un instrument útil per a la intermediació laboral i que les persones sense feina puguin accedir a accions per millorar les seves oportunitats de treball, com l'orientació, la formació...



Així mateix, la contracció de l'economia, que les polítiques econòmiques d'austeritat han provocat, no està permetent reactivar la demanda, el consum, l'activitat productiva i, per tant, la generació d'ocupació.

Sense un canvi dràstic de les polítiques laborals, econòmiques i pressupostàries la recuperació del nostre mercat de treball no serà possible, més enllà d'una recuperació extremadament lenta, que deixarà fora de joc milers de ciutadans i ciutadanes. Han de modernitzar-se els sectors tradicionals, s'han de potenciar nous sectors emergents i s'ha d'impulsar l'economia verda perquè es generi ocupació. És inexcusable un canvi de model productiu que passi dels baixos costos laborals a un sistema basat en la qualitat, la qualificació i la innovació i el major valor afegit com a factors de competitivitat. Catalunya ja és una de les economies més desiguals d'Europa, creixen les desigualtats socials i econòmiques, no només entre qui té feina i qui no en té, sinó també entre treballadors i treballadores, ja que la devaluació salarial i la precarització laboral estan generant una creixent pobresa laboral i un major risc d'exclusió social que ja supera el 20%.

Dones, persones immigrants i joves estan sent especialment castigats des de l'inici de la crisi, sense que millorin les seves condicions en el mercat de treball i la protecció social, tot i la lleu recuperació dels indicadors laborals. Calen polítiques de gènere i accions per garantir la igualtat real en l'accés i el manteniment de la feina, així com polítiques de conciliació. És urgent l'aplicació de mesures per assegurar la inserció laboral dels joves al mercat de treball, tant dels que presenten dèficits de qualificació com dels suficientment formats, per evitar la seva sortida involuntària a l'estranger a buscar oportunitats de treball.

Davant l'extrema vulnerabilitat que pateixen cada cop més persones, exigim mesures immediates per protegir qui no té feina ni ingressos. En aquest sentit, reiterem que el Govern de Catalunya ha d'implementar la renda garantida de ciutadania per garantir el dret subjectiu a disposar d'ingressos i evitar la fractura social. ■

CCOO es mobilitza per desbloquejar la negociació del conveni d'hostaleria de Catalunya

Davant de la postura obstaculitzadora de la patronal del sector de l'hostaleria i la restauració en la negociació del nou conveni d'hostaleria, la Federació de Comerç, Hostaleria i Turisme (Fechoh) de CCOO de Catalunya ha convocat mobilitzacions per protestar davant la seva actitud i per informar sobre la situació i les seves propostes en la negociació del conveni. La postura de la patronal només crea incertesa i empobriment a les persones treballadores del sector.

El conveni col·lectiu s'està negociant en un context de dades econòmiques positives, quant a pernctacions i ocupacions, i amb un increment de visitants, en els tres primers mesos de l'any 2014, de 1.100.000 persones. Per tant, en un sector que està remuntant la crisi no es pot permetre que l'única aposta de la patronal en el conveni sigui la de reducció salarial. CCOO exigeix a la patronal que converteixi l'increment del 16% d'activitat en el sector en ocupació, ja que ara mateix ha experimentat un lleu increment del 4% i encara és pràcticament tota precària.

Encara es mantenen en el sector males praxis, com la de substituir ocupació per persones en pràctiques en lloc d'apostar per la formació dual, que aportaria futur i condicions dignes de treball als futurs treballadors i treballadores del sector. I així no es poden assentar les bases d'un model turístic sostenible. ■

CCOO convoca una vaga al Grup MGO davant la crítica situació de la seva plantilla

Després de tres expedients de regulació d'ocupació, la situació laboral no ha millorat gens i el Grup MGO continua sense pagar les nòmines endarrerides i incrementant la càrrega de treball. Això suposa un calvari per als seus treballadors i treballadores. Per aquest motiu, el sindicat va convocar una vaga de 24 hores el passat 30 de juny, a més de concentracions als centres de treball de Madrid, Barcelona i Canàries.

La situació de la plantilla del Grup MGO, empresa que es publicita com a líder en el sector dels serveis de prevenció aliens, és crítica. Alguns treballadors i treballadores han hagut de recórrer a bancs d'aliments per donar menjar a les seves famílies o fins i tot es troben al caire del desnonament perquè no poden fer front a la hipoteca.

MGO es troba adherida a ASPA i ANEPA, dues de les patronals de serveis de prevenció, un sector que està immers en la cerca de la competitivitat per preus, la qual cosa ha deteriorat molt les condicions laborals de les plantilles. COMFIA-CCOO demana un major control per part de l'Administració sobre els serveis de prevenció que possibiliti comprovar si disposen dels recursos legalment exigits per prestar els seus serveis amb la qualitat requerida. ■

CCOO participa en les mobilitzacions pel dret a l'avortament i contra l'Avantprojecte de llei del Govern del PP

Malgrat l'oposició general social i política a l'Avantprojecte de llei Gallardón (Ley Orgánica para la protección de la vida del concebido y de la mujer embarazada), es preveu que aviat el Govern del Partit Popular aprovi el nou Avantprojecte, que serà molt similar al que va aprovar el més de desembre, després sotmetre'l a diversos informes preceptius previs. Per això des de les diferents organitzacions que hi lluiten en contra s'estan organitzant diverses accions.

El dijous 3 de juliol, CCOO de Catalunya va participar amb la seva secretària de la Dona i Cohesió Social, Alba Garcia, en una jornada organitzada pels grups del PSOE, IU-ICV-EUiA-CHA i Compromís, al Congrés dels Diputats i Diputades a Madrid, en resposta i com a contraprogramació del seminari Acción mundial de parlamentarios por la vida y la familia, organitzat pel Govern del PP i on es va signar la Declaración de Madrid por el derecho a la vida.



Posteriorment, el dissabte 5 de juliol, des de la campanya pel Dret a l'Avortament es va promoure una acció de protesta en diferents places de ciutats i pobles de Catalunya. I el passat dijous 10 de juliol, la plataforma Nosaltres Decidim va organitzar, al Centre de Cultura Contemporània de Barcelona, la projecció del documental *El tren de la llibertat*, un mosaic reivindicatiu i l'actuació de Dones de Blanc.

Al mateix temps, es continua treballant promovent manifestos en contra de l'Avantprojecte de llei, com el darrer aprovat pel Consell Nacional de Dones de Catalunya, i els d'altres d'organitzacions professionals del món de la salut, per exemple el que es va presentar el 28 de maig en l'acte de la Xarxa de Dones per la Salut. ■

Diada del Treball Digne de CCOO de Catalunya el 20 de setembre

CCOO de Catalunya us convida a participar en la Diada del Treball Digne que el sindicat organitza i que tindrà lloc el proper 20 de setembre, a partir de les 11 del matí, al Parc Nou del Prat de Llobregat. La trobada tindrà un caire reivindicatiu, però també festiu, i s'hi farà un homenatge a la fidelitat afiliativa amb el lliurament d'una insígnia de plata a diferents companys i companyes de les diverses organitzacions territorials i federatives, en reco-

neixement als 25 anys com a afiliat o afiliada. Qui vulgui podrà participar en les activitats esportives i els tallers infantils que s'organitzaran, però també gaudir d'una paella, a partir de les 2 del migdia. Per aquesta raó s'han editat uns bons d'ajut de 10 euros que trobareu als diferents locals del sindicat. Les properes edicions es faran de manera rotativa per les diferents unions intercomarcals de CCOO a la província de Barcelona. ■

CCOO convocarà vaga a justícia, també a Catalunya, si es privatitzen els registres civils

CCOO convocarà vaga a l'Administració de justícia si el ministre Gallardón no retira la decisió anunciada al Senat de privatitzar els registres civils, i acusa el ministre de culminar amb aquesta decisió la defensa dels interessos propis i d'alts responsables del Ministeri de Justícia, inclosos els del president del Govern. L'anunci de Gallardón, en què informava que els registres civils es privatitzaran i es lliuraran als registradors mercantils, és una nova decisió que atempta contra els drets del conjunt de la ciutadania.

Els registres civils, fora de l'àmbit públic i privatitzats, no seguiran sent ni gratuïts ni universals, i es destruiran milers de llocs de treball. La voluntat del Govern de destruir els serveis públics fent-ne transferència al negoci privat és evident, i aquesta n'és una mostra més. No sols afecta els treballadors i treballadores del sistema, afecta el conjunt de la societat i, de manera molt especial, les classes populars. CCOO ha exigint al ministre Gallardón que amb caràcter immediat acudeixi a una reunió de la taula sectorial de l'Administració de justícia, que ha de ser convocada amb urgència. ■

CCOO alerta de l'escalada repressiva contra treballadors i sindicalistes



Actualment, uns 200 treballadors i sindicalistes a tot l'Estat, uns 15 a Catalunya, es troben afectats per procediments administratius i penals per participar en la convocatòria, l'extensió o l'organització d'una vaga, especialment les vagues generals que van tenir lloc els anys 2010 i 2012. Les actuacions repressives que està duent a terme el Govern del PP estan dirigides clarament a reprimir la resposta social a les injustes polítiques de retallades socials i laborals. La criminalització dels sindicats i l'ofensiva penal contra el dret constitucional de vaga van en contra del mateix sistema democràtic.

Fa temps que a l'Estat espanyol i a Catalunya estem assistint a una escalada d'acusacions, imputacions i peticions de presó dirigides a treballadors i treballadores, responsables i militants del moviment sindical per haver exercit el legítim dret constitucional de vaga. Això respon a una manera de governar que es caracteritza per la progressiva restricció de drets i llibertats bàsiques de la ciutadania que conformen el nostre model d'estat social i democràtic de dret que regula la mateixa Constitució. La persecució de la llibertat sindical és una més de les iniciatives del Govern del Partit Popular per retallar llibertats públiques i limitar drets, com és el cas de les reformes del Codi penal, de la Llei de seguretat ciutadana o la que nega la gratuïtat de la justícia. L'actuació contundent contra el sindicalisme democràtic i els seus representants té com a objectiu generar por i donar escarments públics a aquells que posen dificultats a l'aplicació de mesures antisocials. De fet, és un atac contra l'existència mateixa del sindicalisme democràtic i la seva funció constitucional.

La Constitució espanyola recull la vaga com un dels drets fonamentals del nostre estat social i democràtic. També la inclou la Carta de Drets Fonamentals de la Unió Europea i la reconeix com a dret fonamental l'Organització Internacional del Treball (OIT). Durant més de 35 anys, els treballadors i treballadores de Catalunya i Espanya han exercit el dret de vaga amb normalitat democràtica. Ara, però, aquest dret és qüestionat per les autoritats públiques i això es veu en les desenes i desenes de causes judicials i actuacions penals que estan patint un gran nombre de treballadors i delegats sindicals que van participar legítimament en les vagues convocades contra les reformes laborals. Els encausats, que ja són uns 200, segons els serveis jurídics de CCOO, són acusats de suposades activitats delictives durant el desenvolupament d'aquestes vagues generals i altres conflictes d'empresa.

Molts casos

Són molts els casos en què les penes imposades a treballadors i sindicalistes són absolutament desproporcionades. Es demanen penes de presó que superen els tres anys per a dues treballadores de Galícia que van llençar pintura en una piscina en la vaga del 2010; de quatre anys i mig per a la secretària general de CCOO de les Illes Balears per trencar, suposadament, un vidre en una parada d'autobús, o de vuit anys per a vuit sindicalistes d'Airbus que participaven en un piquet informatiu de la vaga general del 29 de setembre del 2010. Tot plegat un gran despropòsit que contrasta amb la suavitat amb què tracta la justícia persones relacionades amb accions de gran corrupció política i econòmica.

També a Catalunya

CCOO considera inacceptable que es tracti com a delinqüents persones que defensen els seus drets laborals o que reclamen canvis en les polítiques socials i econòmiques. A Catalunya són una quinzena els treballadors i treballadores encausats per suposats aldarulls en vagues generals o conflictes laborals d'empresa. Els serveis jurídics del sindicat treballen en la defensa d'aquestes persones per evitar que es cometi una gran injustícia amb elles.

És el cas de l'estudiant Ismael Benito, que a la vaga general del 29 de març del 2012 va ser detingut juntament amb dos companys, acusats de formar part d'un grup organitzat per generar

aldarulls. Els tres van estar més d'un mes a la presó de Quatre Camins malgrat no haver tingut res a veure amb els actes vandàlics que es van produir a la tarda. L'Isma i els seus companys formaven part d'un piquet informatiu durant el matí a l'avinguda Diagonal de Barcelona.

O el cas de Ricardo Vercher, que és treballador a Metro de Barcelona i delegat sindical de CCOO. En la vaga general del 14 de novembre del 2012 va formar part d'un piquet informatiu al centre de Barcelona. En un moment de certa tensió algú va optar per punxar una roda d'un autobús, que té un valor d'uns 400 euros. L'acció es va atribuir al Ricardo i, sorprenentment, quan s'esperava una sanció econòmica pels desperfectes materials causats, la fiscal ha demanat 5 anys de presó per a aquest treballador. La pena és incomprendiblement desproporcionada.

O el cas d'un responsable d'Agroalimentària de CCOO de Tarragona que també formava part d'un piquet informatiu en una vaga sectorial. Manuel León Flores està encausat per impedir presumptament l'accés a la feina de treballadors i ratllar el cotxe d'un directiu. Per aquesta raó podria anar a la presó.

CCOO no defensa possibles extralimitacions en l'exercici del dret de vaga, que sens dubte es poden produir, però el sindicat considera que la sanció que s'imposi per a activitats il·legítimes relacionades amb les vagues hauria de ser proporcional al delicte o la falta comesa.

CCOO, conjuntament amb la UGT, han denunciat al ministre de Justícia, la Fiscalia de l'Estat i el Consell General del Poder Judicial l'augment de procediments penals contra treballadors i treballadores i sindicalistes per exercir el seu dret constitucional de vaga. Els sindicats ho estan denunciant també davant els grups parlamentaris i el Comitè de Llibertat Sindical de la OIT, i han iniciat una recollida de signatures en defensa del dret de vaga i la llibertat sindical i en suport d'aquelles persones ja han estat condemnades i poden anar a la presó.

La vaga no és delicte. Des de CCOO es vol alertar de l'escalada repressiva que vivim en aquest país per part dels governs contra aquells que defensen els seus drets laborals i socials. L'atac contra el sindicalisme fort que representa CCOO té l'objectiu d'afèblir l'eina que tenen els treballadors i treballadores per aturar les constants retallades de drets. Però Comissions Obreres no ho vol permetre. ■

La defensa dels valors i dels drets centra l'escola d'estiu de CCOO de Catalunya



Sota el títol “La defensa dels valors i dels drets, memòria, sindicalisme i ciutadania”, CCOO de Catalunya va celebrar la seva 23a Escola d'Estiu, que va tenir lloc a l'Hospitalet de Llobregat els dies 8 i 9 de juliol. Diferents intervencions i debats van conformar la trobada, de la qual cal destacar la intervenció de Ricard Vinyes, catedràtic d'Història Contemporània a la Universitat de Barcelona, que va explicar com a Europa hi ha un full de ruta neoliberal que vol reescriure la història perquè s'ajusti millor als seus interessos ideològics. La historiadora Carme Molinero va centrar la seva intervenció en el paper fonamental de CCOO en la història del sindicalisme i el moviment obrer del segle xx. L'escola va acollir també diferents intervencions i taules rodones sobre la reversió de la reforma laboral, les polítiques neoliberals i el cos de la dona, o les entitats socials a l'Hospitalet. En el marc d'aquesta escola es va presentar el projecte web anomenat “Les nostres veus”, amb

relats de vida de desenes de persones que han format part de la història del sindicat.

Premi Aurora Gómez per a la Secció Sindical de Siemens

També es va lliurar el Premi Aurora Gómez a la lluita feminista en l'àmbit laboral, que atorga la Fundació Cipriano García — CCOO de Catalunya, i que enguany ha estat per al projecte La fuerza de una imagen, impulsat des de la Secció Sindical de CCOO de l'oficina regional de Siemens de Barcelona, a Cornellà de Llobregat.

El projecte consisteix en la realització d'un parell de sessions fotogràfiques a les instal·lacions, tant a les oficines com a la fàbrica, amb l'objectiu de fer visibles la tasca i l'esforç que duen a terme les dones de Siemens als seus llocs de treball. Aquesta iniciativa culmina amb la creació d'un blog on es van situant totes les accions que vinculen el projecte. ■

Els treballadors d'Alstom Transporte protesten contra els acomiadaments



El passat dimecres 9 de juliol, els treballadors i treballadores d'Alstom Transporte (Santa Perpètua de Mogoda) van fer una concentració de protesta contra l'ERO d'extinció de 193 llocs de treball que ha plantejat la direcció de l'empresa. La concentració va tenir lloc a la plaça de Sant Jaume de Barcelona, i es va fer per reivindicar el futur industrial de la planta i la continuïtat dels llocs de treball, i també per exigir, a l'Administració, polítiques actives per defensar la indústria ferroviària catalana.

CCOO GUANYA LES ELECCIONS SINDICALS A L'EMPRESA

CCOO ha guanyat les eleccions sindicals celebrades a l'empresa Alstom Transport de Santa Perpètua de Mogoda (Vallès Occidental). CCOO ha aconseguit 13 representants, i la UGT, 8.

CCOO valora molt positivament aquests resultats i agraeix el suport de la majoria de treballadors i treballadores d'Alstom Transport, que han reconegut la tasca feta pel sindicat per defensar l'ocupació i la viabilitat de la planta de Santa Perpètua de Mogoda. ■

CCOO alerta que l'Administració local catalana continua destruint llocs de treball

Segons les dades oficials, fent una comparació entre el gener del 2013 i el gener del 2014, Catalunya ha perdut 1.724 empleades i empleats públics, quan, en el mateix període, l'ocupació pública local a escala de tot l'Estat ha crescut en 10.967 llocs de treball.

A Catalunya, el gener del 2013 hi havia 86.657 empleats públics locals, i el gener del 2014, 84.933, cosa que significa una disminució de 1.724 efectius (1,98% menys).

Si tenim en compte les dades des del gener del 2012, quan hi havia 96.790 empleats i empleades de l'Administració local, constatem una destrucció d'11.857 llocs de treball (12,25%).

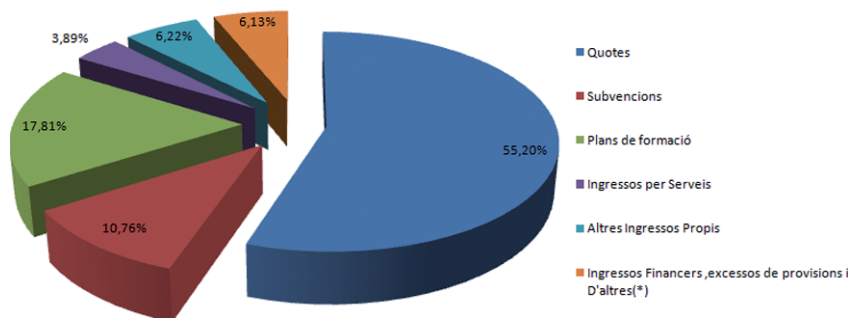
Analitzades les dades també per províncies, en el mateix període de gener del 2013 a gener del 2014, la tendència és la mateixa. A Barcelona es passa de 58.661 a 57.151, és a dir, es perden uns 1.510 efectius (2,57%). Això representa un 87,58% sobre el total de Catalunya. És en aquesta província on es produeix el major descens de l'ocupació pública local. A Tarragona, d'11.368 es passa a 11.248, xifra que es tradueix en uns 120 efectius menys (1,05%). A Lleida, de 6.782 a 6.663, que representen uns 119 efectius menys (1,75%). En canvi a Girona, es passa de 9.846 a 9.871, és a dir, es produeix un manteniment de l'ocupació pública local, amb un petit creixement d'uns 25 efectius (0,25%).

Respecte de l'impacte de gènere, es manifesta negativament per al col·lectiu de les dones, ja que perden l'ocupació un total de 897, en aquest període, a Catalunya. ■

CCOO de Catalunya tanca els seus comptes del 2013

La Confederació Sindical de CCOO de Catalunya ha tancat els comptes integrats del conjunt de l'organització corresponents a l'exercici de 2013. Els comptes han estat revisats per auditors externs independents i un cop siguin aprovats pel Consell Nacional es lliuraran, com és habitual des dels de 2005, a la Sindicatura de Comptes de Catalunya. L'exercici s'ha desenvolupat, en les seves principals magnituds, en línia amb el que havíem previst al Pressupost Integrat (PICONC13). L'any 2013 ha seguit marcat per la crisi econòmica, que es tradueix en una tendència a la baixa dels ingressos. També s'aprecia una contenció en les despeses, fruit dels esforços fets en exercicis anteriors.

Ingressos 2013



INGRESSOS

Els ingressos més importants corresponen a les quotes dels afiliats i afiliades, que se situen en 13.777.033 euros i suposen el 55,20% dels ingressos.

Els ingressos per subvencions institucionals pugen a 2.685.285 euros i representen el 10,76% dels ingressos. Aquests ingressos financen activitats sindicals relacionades amb el mandat constitucional a les organitzacions sindicals. Els ingressos per a l'execució de plans formatius s'elevan a 4.444.199 euros i suposen el 17,81%. Els ingressos per serveis, 971.501 euros, i d'altres propis (despeses recuperades de locals, lloguers, loteries, etc.), 1.553.168 euros, representen un 3,89% i 6,22%, respectivament, dels ingressos totals.

Els ingressos financers, provisions i d'altres ingressos sumen 1.528.932 euros i equivalen al 6,13%.

DESPESES

En el capítol de despeses, les de personal representen un 45,43% del total, a les quals hem destinat 11.231.844 euros. Les despeses de viatges i dietes, corresponents a desplaçaments de l'activitat sindical, pugen 1.543.014 euros, el 6,24%.

Les despeses relacionades amb els nostres locals i edificacions (arrendaments, reparacions i conservacions) representen un 6,18% del total, 1.528.452 euros. Els consums, subministrament i serveis (llum, aigua, calefacció, telèfons, etc.) durant l'exercici 2013 han estat de 2.549.320 euros, equivalent a un 10,31% de les nostres despeses.

Les despeses per a serveis professionals i d'altres despeses d'explotació pugen a 1.471.692 euros i en la seva major part corresponen als serveis d'assessorament tècnic jurídic als nostres afiliats i afiliades. Aquesta despesa suposa un 5,95% del total. Per als serveis externs rebuts per a la formació hem gastat la quantitat de 4.062.719 euros, un 16,43% de les despeses.

I per acabar, el capítol d'aportacions a fundacions, amortitzacions, provisions i al deteriorament de valor de les empreses del grup ha produït una despesa de 2.335.521 euros, equivalent al 9,45% de les despeses totals. ■

Despeses 2013

