

**Diumenge, 15 de juny, 11 hores, plaça de Catalunya de Barcelona**

## **CCOO convoca amb la societat civil catalana una gran manifestació el diumenge 15 de juny per demanar un referèndum després de l'abdicació del rei**



CCOO de Catalunya, juntament amb un gran nombre d'organitzacions i entitats de la societat civil catalana, han convocat per a aquest proper diumenge, 15 de juny, una gran manifestació amb el lema "Els pobles decidim. #referendumrealja", on es demana la celebració d'una consulta per saber quin model institucional vol la ciutadania d'aquest país, després de l'abdicació del rei d'Espanya, Joan Carles I, i la preparació de la seva successió. La manifestació està convocada a la plaça de Catalunya de Barcelona, a les 11 del matí.

Diverses organitzacions i personalitats de la societat civil catalana ja van organitzar un acte el passat dimarts, 10 de juny, a les Cotxeres de Sants, de Barcelona, per reclamar el dret a decidir de la ciutadania després de l'abdicació del rei Joan Carles I. L'acte va portar per lema "Nosaltres decidim + Democràcia. Decidim República!" i va comptar amb diverses intervencions, com la d'Aina Vidal, coordinadora nacional d'Acció Jove - Joves de CCOO de Catalunya. ■

*Més informació a la pàgina 4.*

**Dissabte, 14 de juny, a les 18 hores. Pl. Tetuan / Gran Via, Barcelona**

## **CCOO amb Somescola.cat fan una crida a la mobilització per l'escola catalana demà, 14 de juny**

CCOO de Catalunya, en el marc de la plataforma Somescola.cat, ha convocat una cercavila a Barcelona demà dissabte, 14 de juny, a les 18 hores, sota el lema "Per un país de tots, decidim escola catalana". La capçalera de la cercavila se situarà a la plaça de Tetuan cruïlla amb Gran Via. La manifestació arribarà fins el passeig de Lluís Companys, on hi haurà l'escenari en el qual tindran lloc els diversos parlaments, vídeos i actuacions musicals.

L'objectiu és aconseguir una gran mobilització social i ciutadana per defensar el model d'escola catalana, que està patint fortes agressions per part de les polítiques centralistes i retrògrades, i molt especialment davant l'amenaça imminent que representa la sentència del Tribunal Super-

rior de Justícia de Catalunya, que vol imposar una quota lingüística del 25% en castellà a les aules del nostre país si un sol alumne ho demana. En aquesta cercavila es reclamarà una escola catalana de qualitat per a tothom.

Els organitzadors han fet un lot que inclou una samarreta, un adhesiu, un full d'instruccions per fer un capgròs i un passatemps elaborat per Màrius Serra, per un preu de 10 euros. Són moltes les adhesions de suport de persones i entitats que s'estan rebent aquests dies mitjançant el web de Somescola.cat.

Teniu tota la informació en aquest enllaç:



<http://www.somescola.cat/mobilitzacio/>

### Preinscripció al Centre de Formació de Persones Adultes de CCOO

El Centre de Formació de Persones Adultes Manuel Sacristán, que és fruit d'un conveni entre el Departament d'Ensenyament i CCOO, ofereix cursos de formació als treballadors i treballadores per, d'aquesta manera, facilitar-los les possibilitats d'aconseguir una feina o de millorar les seves perspectives professionals.

Els nostres cursos et permetran: obtenir el graduat en educació secundària obligatòria (GESO); preparar-te per accedir als cicles formatius de grau mitjà (CAM); superar les proves d'accés als cicles formatius de grau superior; aprendre anglès; obtenir el certificat ACTIC, que acredita oficialment les competències informàtiques i que és considerat requisit o mèrit per accedir a determinats llocs de treball de l'Administració; iniciar-te en el coneixement del català o el castellà si no coneixes aquestes llengües.

La preinscripció es pot realitzar en el següent horari:

**23, 27 i 30 de juny, d'11 h a 13 h. I 25 i 26 de juny, d'11 a 13 h i de 17 h a 19 h.**

Ens pots trobar a l'edifici de CCOO a Barcelona (Via Laietana, 16-18, 8a planta). Per a més informació, pots consultar la nostra pàgina web:

<http://www.ccoo.cat/escolaadults/>

### CCOO exigeix un pla industrial de futur a SEAT Martorell

Davant la confirmació que la fabricació del model A-SUV de la marca SEAT es farà a la planta de la República Txeca de Skoda, CCOO del Grup SEAT ha manifestat la seva disconformitat i decepció respecte a aquesta decisió.

CCOO de SEAT i CCOO d'Indústria de Catalunya reivindiquen que la planta de Martorell té els índexs de productivitat i de qualitat més alts del consorci Volkswagen, fruit de l'esforç realitzat pels treballadors i treballadores de les diferents plantes de SEAT. A més, han recordat que el model A-SUV és un projecte que ha desenvolupat íntegrament el Centre Tècnic de SEAT, de Martorell, cosa que dona valor afegit a la marca com a únic fabricant d'automòbils a Espanya que disposa d'un centre d'enginyeria i desenvolupament propi.

CCOO incideix en la importància que SEAT, com a marca, amplii la seva gamma de productes, com l'A-SUV, i els desenvolupi al centre tècnic, com a millor garantia del manteniment de la marca. Així mateix, ha mostrat la seva preocupació per la falta de volum actual a les plantes de producció de Martorell, per la qual cosa es fa imprescindible saturar la capacitat instal·lada a Martorell per aconseguir, en els propers anys, l'objectiu de rendibilitat sostinguda.

Per tot això, CCOO exigeix un pla industrial de futur que garanteixi l'assignació de nous models a la planta de SEAT de Martorell per assegurar el manteniment de l'ocupació i de l'estabilitat pressupostària. ■

## CCOO impulsa la campanya "Desmuntant prejudicis" i crea el Comitè Sindical de Prevenció del Racisme i la Xenofòbia

A la nostra societat domina una visió allunyada de la realitat pel que fa a la presència de persones immigrades. Els rumors, els prejudicis i les falses idees sobre la diversitat d'origen tenen efectes molt negatius sobre la convivència a les nostres ciutats, als nostres barris. Aquesta visió està molt marcada per l'existència de rumors, prejudicis i falses concepcions sobre la diversitat d'origen de les persones, els costums, les creences o l'aparença física. En general, no jutgem les persones individualment, sinó com a membres del grup al qual pertanyen, i això comporta una percepció estereotipada dels diferents col·lectius socials.

Els estereotips degeneren en comentaris o actituds hostils que poden derivar en actuacions de discriminació i segregació cap a les persones d'un col·lectiu. Això dificulta la seva integració social i laboral i pot comportar la seva marginació i exclusió social. Especialment greu és la instrumentalització que fan determinades forces polítiques per aconseguir suports electorals, utilitzant la por, la mentida i el desconeixement de la ciutadania sobre el fet de la immigració.

Amb la crisi econòmica es reforcen els rumors, els estereotips i els prejudicis vers les persones immigrades, cosa que genera punts de fricció i competència entre les persones més desfavorides. La tendència de molta gent que ho passa malament és buscar culpables de la seva situació i, en comptes de fixar-se en l'Administració, posa el punt de mira en la immigració, com ho estem veient a molts països de la Unió Europea.

### Gestió de la diversitat

En aquest sentit, el Centre d'Informació per a Treballadors Estrangers (CITE) de CCOO de Catalunya ha engegat una campanya contra els estereotips i els prejudicis a les empreses amb el suport de l'Open Society Foundations. Aquesta campanya està vinculada als acords de gestió de la diversitat i no-discriminació que promou CCOO de Catalunya a les empreses i té com una de les activitats principals la realització de sessions formatives per a delegats, delegades, treballadors i treballadores per fomentar una presa de consciència dels processos de construcció del discurs discriminatori i explicar la manera de combatre'l. La formació presencial es complementa amb un programa audiovisual, una guia informativa i fullets de sensibilització davant dels discursos racistes i xenòfobs.

D'altra banda, durant el procés de discussió i elaboració de la campanya en el marc del sindicat, es va aprovar la constitució d'un Comitè Sindical de Prevenció del Racisme i la Xenofòbia, constituït per persones de diferents estaments organitzatius del sindicat per sensibilitzar sobre el paper dels estereotips i els prejudicis, i per dur a terme actuacions de prevenció d'aquests comportaments en el si del sindicat i en els centres de treball. ■



### L'escriptor Luis García Montero presenta el seu nou llibre a CCOO



L'escriptor Luis García Montero participarà en un acte que tindrà lloc a la seu de CCOO de Catalunya, on presentarà el seu nou llibre *Alguien dice tu nombre*. García Montero estarà acompanyat per Rodolfo Benito, secretari confederal d'Estudis de CCOO, i Montserrat Delgado, secretària de Formació Sindical, Estudis i Cultura de CCOO de Catalunya. L'acte tindrà lloc el dimecres **18 de juny a les 18 hores**, a la sala d'actes de la seu central de CCOO de Catalunya, Via Laietana, 16, de Barcelona. ■

## Taula rodona sobre "La reforma de l'Administració local i la cartera de serveis socials", el 19 de juny

La Secretaria de la Dona i Cohesió Social de CCOO de Catalunya farà una taula rodona titulada "La reforma de l'Administració local i la cartera de serveis socials".

Serà el dijous 19 de juny, a partir de les 16.45 h, quan hi haurà la inauguració a càrrec d'Alba García,

secretària de la Dona i Cohesió Social del sindicat, prèvia a la taula rodona, que acabarà a les 18.30 h, moment de la cloenda a càrrec de Joan Carles Gallego, secretari general de CCOO de Catalunya.

Tota la informació de la jornada la trobeu aquí:

<http://bit.ly/1mLw7eW>

## Temps de mobilització a moltes empreses catalanes

**Aquests dies estan tenint lloc un gran nombre de mobilitzacions a moltes empreses catalanes per defensar els llocs de treball i les condicions laborals.**

És el cas de la plantilla d'Atrian Technical Services, que està convocant vagues contra la rebaixa salarial d'entre un 11% i un 25%. Es van mobilitzar el dia 4 d'aquest mes i demà dissabte decidiran si ho tornen a fer el proper 18 de juny. També els treballadors i treballadores d'Atento estan convocats demà a una concentració davant les seus de Telefónica de Lleida i Barcelona per a la millora de les seves condicions laborals, i el proper 23 de juny està convocada una vaga de 24 hores a tot l'Estat. Els treballadors i treballadores d'Eulen Telemarketing també estan de vaga, avui 16 de juny, com ja ho van fer el dia 10, i hi tornaran el dia 23. Aquesta empresa, que presta el servei de centre d'atenció telefònica al client d'Endesa, no vol escoltar cap de les reivindicacions que fa el col·lectiu de treballadors i treballadores. Un altre conflicte és el viscut a l'empresa Schott Ibèrica, on es volen extin-

gir 112 llocs de treball. La plantilla va fer vaga els dies 4 i 5 de juny i finalment s'ha produït un acord de recol·locació de part de la plantilla a Alemanya i Suïssa després del tancament de la planta a finals d'aquest any. La defensa de la viabilitat de Torraspapel, de Sarrià de Ter, també està impulsant mobilitzacions en aquella població a favor de les 132 famílies afectades, a més dels múltiples llocs de treball indirectes. Finalment, cal destacar també la protesta per l'acomiadament d'una treballadora a Plásticos Tatay, de Montornès del Vallès, i la concentració de delegats i delegades de CCOO de la Generalitat i l'ONCE davant el president de la Generalitat, el passat 5 de juny, en una visita d'Artur Mas a la seu d'aquesta empresa a Barcelona. El delegats i delegades van fer palès el seu rebuig a les polítiques antisocials del Govern i a la política laboral de l'empresa. ■

## El 60% de les impugnacions fetes per CCOO sobre processos electorals són admeses per l'arbitratge

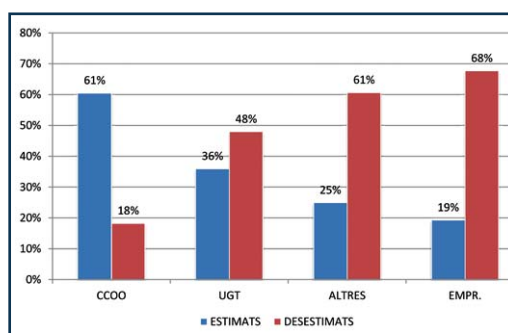
Els processos d'eleccions sindicals a l'empresa estan dirigits per les meses electorals, formades pel treballador o treballadora amb més antiguitat, el de més edat i el més jove. A les meses, els correspon aprovar el calendari, confeccionar el cens, proclamar les candidatures i resultats, etc. En ocasions, però, fruit del desconeixement de la llei o per pressions de les direccions de les empreses, una mesa electoral pot adoptar una resolució contrària a norma. És per això que la llei preveu que qui se senti perjudicat per una decisió de la mesa la pugui recórrer davant dels àrbitres nomenats a aquest efecte.

2013	Resolució	CCOO	UGT	ALTRES	EMPR.	Total
	ESTIMATS	43	18	7	6	74
	DESESTIMATS	13	24	17	21	75
	ALTRES	15	8	4	4	31
	<b>Total Catalunya</b>	<b>71</b>	<b>50</b>	<b>28</b>	<b>31</b>	<b>180</b>

Durant el 2013 es van realitzar 180 arbitratges sobre processos electorals. D'aquest total, 71 van ser presentats per CCOO de Catalunya, és a dir, un 39,44%, cosa que converteix el nostre sindicat en l'organització que més arbitratges va sol·licitar.

Considerant el resultat de les resolucions arbitrals, no podem fer més que un balanç positiu, ja que en el 60,56% dels casos s'han estimat correctes les impugnacions presentades per CCOO de Catalunya; tal com s'observa en el gràfic, cal destacar la diferència amb altres organitzacions així com amb les presentades per les direccions de les empreses.

És per això que considerem que hem de perseverar en la nostra posició de presentació d'impugnacions sòlidament fonamentades, així com en una clara i contundent argumentació de la seva defensa en els arbitratges. ■



## S'amplia el calendari de vaga a les nuclears d'Ascó i Vandellòs

Davant l'actitud immobiliària que manté la direcció de l'Associació Nuclear Ascó-Vandellòs (ANAV) en la negociació, aprofitant-se de la nova legislació laboral i de la precarietat social actual, la representació sindical de les nuclears ha acordat establir un nou calendari de vaga que s'amplia i modifica amb l'objectiu d'incrementar la pressió sobre l'empresa.

Els treballadors i treballadores han tornat a fer diferents jornades de vaga entre el 6 de juny, dilluns, i avui, 16 de juny. Així mateix, han convocat també diverses jornades de vaga per als mesos de setembre, octubre, novembre i desembre.

Paral·lelament a les accions de mobilització, la representació sindical ha presentat una denúncia contra la direcció d'ANAV davant la Inspecció de Treball, perquè, possiblement, l'empresa ha infringit la normativa laboral vigent. També ha presentat una denúncia contra la direcció d'ANAV davant del Departament d'Empresa i Ocupació de la Generalitat, per vulnerar els serveis mínims establerts, ja que els considera desproporcionats i abusius, i perquè anteposen els beneficis de les elèctriques per damunt d'un dret fonamental com és el de vaga.

CCOO d'Indústria de Catalunya dona suport als treballadors i treballadores d'ANAV en totes aquestes accions, i recrimina l'actitud immobiliària i incoherent d'Endesa, que, d'una banda, demana allargar la vida útil d'algunes centrals nuclears, com en el cas de Garoña, però que, de l'altra, planteja alhora mesures de retallades de costos i de precarització salarial i laboral de les plantilles. Aquestes mesures posen en risc l'exploració segura, fiable i respectuosa amb el medi ambient d'aquest tipus d'instal·lacions, que representen un sector estratègic en la generació d'energia elèctrica, un servei que és essencial per a la indústria i per a la ciutadania. ■

## Els bombers de la Generalitat es mobilitzen per un servei de qualitat

El dimarts, 10 de juny, va tenir lloc una important mobilització dels bombers de la Generalitat per un servei de qualitat, coincidint amb la presentació al Parlament de la campanya forestal 2014.

La qualitat del servei dels bombers de la Generalitat està en perill a causa de la mala gestió del Govern amb retallades, manca d'efectius, amb un decret de jornada que l'augmenta considerablement, unes 102 hores l'any, etc.

Per aquests motius, les organitzacions sindicals CCOO, UGT i CATAAC van presentar un escrit al Govern en el qual exposaven la possibilitat de fer una vaga indefinida davant les dificultats d'encarar amb garanties la campanya forestal d'aquest any. ■

## CCOO impulsa un ampli moviment social per reformar la Constitució

La Confederació Sindical de CCOO ha fet pública una declaració amb motiu de l'abdicació del rei en la qual es pronuncia a favor que aquesta circumstància no amagui la gravetat de la crisi social i econòmica en la qual ens trobem i a favor d'una profunda reforma constitucional. Malgrat que han estat moltes les veus que, com CCOO, s'han aixecat exigint una reconsideració profunda i seriosa de l'entramat institucional sorgit l'any 1978, l'abdicació del rei s'ha plantejat a la ciutadania minimitzant la naturalesa del fet i abordant el procés successori com si es tractés d'un acte rutinari, que cal resoldre a tota pressa.

CCOO fa una crida a l'afiliació i als treballadors i les treballadores a participar en les mobilitzacions per la reforma constitucional i la regeneració democràtica, i per posar fi a les polítiques d'austeritat, que estan generant un atur massiu i l'empobriment de la majoria de la societat.

Per CCOO, l'abdicació és una expressió de la crisi política institucional actual, que s'accentua amb la crisi econòmica i social que patim i la gestió que se'n fa. Una gestió que tan sols ens ha portat l'atur, l'empobriment generalitzat i el debilitament de les xarxes de protecció. Al nostre parer, l'entramat institucional construït durant la Transició, que ha portat dècades d'estabilitat democràtica, mostra símptomes d'esgotament.

Alguns d'aquests símptomes, els podem trobar en la gravetat i l'extensió dels casos de corrupció, que han tocat, fins i tot, la família reial. Segonament, en unes formes de govern autoritàries que han tractat la ciutadania com si fos estúpida i que han tingut un dels exemples més vergonyosos en la modificació constitucional al dictat dels poders fàctics. En tercer lloc, en la desafecció ciutadana cap a les institucions i les formacions polítiques i socials "tradicionals", que ja s'expressava en les enquestes i que en les recents eleccions europees s'ha traduït en un càstig sever als grans partits que en aquestes dècades han vertebrat l'acció de govern. També en l'enduriment del debat sobre l'organització territorial de l'Estat. I, finalment, en l'eclosió de la mobilització social, protagonitzada per amplis i diversos sectors socials en els quals ha destacat la participació dels joves...

En aquestes condicions no es pot plantejar l'abdicació i el procés successori iniciat com un recurs per donar cobertura a noves mesures d'ajustament, tal com promouen, de nou, les institucions europees, ni la solució a la crisi institucional es pot pretendre limitar a la successió de la Corona. En opinió de CCOO s'ha d'iniciar un profund debat social entorn de la conveniència de reformar la Constitució.

Per CCOO, abordar una reforma de la Constitució donaria l'oportunitat de reforçar-ne el caràcter social, suprimint l'anomenada regla d'or, recollida en l'article 135, de la reforma expressa de la Constitució que van pactar PSOE i PP, que ens obliga a pagar el deute encara que això suposi sacrificar els interessos col·lectius i el paper dels serveis públics i de les xarxes de protecció com a garantia per avançar cap a una societat més justa.

La reforma de la Constitució hauria de perseguir l'ampliació i l'aprofundiment en els mecanismes de participació democràtica, garantint la proporcionalitat en els processos electorals i fent més poroses les institucions a les iniciatives ciutadanes.

La reforma de la Constitució és el marc propici per trobar una solució al debat territorial. Igualment, la reforma de la Constitució ofereix l'oportunitat de debatre sobre el model d'Estat del qual es vulguin dotar els ciutadans i les ciutadanes. Una nova Constitució que hauria de comptar, com a mínim, amb el consens que va tenir la del 1978.

CCOO fa una crida al conjunt de forces socials i polítiques a convergir per construir un moviment ampli a favor de la reforma constitucional, que, en tot cas, hauria de ser sotmesa a la consideració de la ciutadania.



CCOO davant la renúncia al tron del rei Joan Carles I

### Espanya necessita una reforma constitucional ambiciosa per afrontar els nous reptes polítics, socials i econòmics

Declaració de la Comissió Executiva de CCOO un cop coneguda la renúncia al tron del rei Joan Carles I

**1.** La democràcia a Espanya no hauria estat possible sense la lluita decidida de les treballadores i els treballadors, el moviment sindical i la societat espanyola, cosa que no ens impedeix el reconeixement de la figura del rei Joan Carles I en la consolidació dels sistema democràtic.

**2.** Els reptes polítics, econòmics i socials que té Espanya exigeixen una reforma constitucional més ambiciosa que el desenvolupament de l'article 57.5 de la Constitució anunciat pel president del Govern.

**3.** Cap reforma de la Constitució, per important que sigui, no pot distreure el Govern, abans que ningú, ni els poders públics, les formacions polítiques i les organitzacions socials i econòmiques de la seva responsabilitat principal: sortir de la crisi, reactivar l'economia, crear ocupació i atendre, al mateix temps, les persones que pitjor ho estan passant, com proposa CCOO amb el Pacte per l'ocupació i la cohesió social.

**4.** La Constitució del 1978, que ha tingut i té un paper de primer ordre en l'articulació de la convivència democràtica de la societat espanyola, i la seva arquitectura institucional, coneixen evidents signes d'esgotament, que no es poden resoldre amb la renúncia al tron del rei i el blindatge de l'aspirant a la Corona, el príncep Felip de Borbó.

**5.** Cal impulsar un nou i ampli consens social i polític per fer de la reforma constitucional un repte de ciutadania que vagi més enllà del reajustament del cap de l'Estat. Una reforma profunda de la Constitució i del model d'Estat que ha de ser sotmesa a l'opinió dels ciutadans i les ciutadanes.



El sindicat analitza les dades d'atur registrat i d'afiliació a la Seguretat Social del maig del 2014

## CCOO destaca que es redueix l'atur, però l'escassa contractació registrada és tota temporal

Menys atur registrat el mes de maig del 2014, però més pobresa laboral per la precarització dels contractes i la major desprotecció per atur

El nombre de persones inscrites com a demandants d'ocupació a les oficines de treball a Catalunya s'ha reduït respecte del mes de maig del 2013. Concretament, la reducció interanual ha estat de 49.862 persones (un 7,8% menys), i les persones sense feina passen de 642.166 a 592.304.

Cal tenir present que les dades publicades pel Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE) corresponen a les persones inscrites com a demandants d'ocupació a les oficines de treball. Això vol dir que aquelles persones sense feina que no estan registrades com a aturades no estan comptabilitzades en aquestes estadístiques.

### Pèrdua de població

Aquesta reducció no pot desvincular-se del fet que Catalunya fa temps que perd població major de 16 anys (població potencialment activa) des del 2012. Entre el juliol del 2012 i el juliol del 2013 (darreres dades de població publicades per l'INE), la població s'ha reduït en 45.088 persones al nostre país, xifra que representa el 29% de la pèrdua total de població a Espanya.

En un any hi ha 13.710 persones immigrants menys inscrites com a demandants d'ocupació, i és evident que no totes han trobat feina, sinó que una part important han marxat.

L'anàlisi de l'atur per sectors ens mostra una caiguda de més de 16.668 aturats en el sector de la construcció respecte de l'any 2013, sector on no s'ha generat ocupació des de l'inici de la crisi.

Mensualment, es publica l'evolució dels afiliats ocupats a la Seguretat Social, és a dir, qui té feina i està donat d'alta. En aquestes dades, hi podem apreciar com, a Catalunya, respecte de l'abril del 2013, hi ha 37.109 afiliats més, cosa que suposa un increment de l'1,8%. El gruix de la nova afiliació és d'escala estatal, però extrapolable a Catalunya (el 44% del total), i correspon al sector de l'hostaleria i a altres activitats relacionades amb el turisme, ja que som a l'inici de la temporada d'estiu.

Per tant, podem afirmar que part de la reducció de persones inscrites com a aturades no es deu al fet que hagin trobat feina, sinó que algunes persones han marxat del país i altres no han renovat la demanda per diversos motius: finalització de prestacions i subsidis per atur (com a conseqüència de la prolongació de la situació d'atur, que provoca l'esgotament de la protecció i la consegüent no-renovació de la demanda d'ocupació per part de nombroses persones), desconfiança en els serveis públics d'ocupació, retorn al sistema educatiu o de formació...

Caldria controlar certes mostres d'eufòria per part d'algunes autoritats en les valoracions sobre l'evolució de les dades de l'atur. L'atur registrat és un indicador que no pot analitzar-se de manera aïllada d'altres dades. Tota sola, la dada de menys persones registrades com a aturades no mostra l'estat de salut del mercat de treball. Cal tenir en compte com evoluciona la població total, la població activa (que cerca feina i, per tant, es manté inscrita tot i no treballar), l'ocupació, la contractació, l'afiliació a la Seguretat Social...

Pel que fa a l'evolució de l'atur respecte al mes d'abril del 2014, s'ha reduït el nombre de desocupats. S'ha passat de 611.822 a 592.304 persones aturades, xifra que suposa una reducció del 3,2% i 19.518 persones menys. Per la seva part, els ocupats afiliats a la Seguretat Social són 37.109 més (l'1,3%) respecte del mes d'abril.

A Catalunya, actualment hi ha un total de 207.404 contractes registrats, el 88% dels quals són de caràcter temporal. Respecte a ara fa un any, s'han registrat 20.808 contractes nous, només el 21,5% indefinits. Durant el mes de maig, han estat registrats un total de 9.415 contractes, tots temporals, ja que la contractació indefinida ha caigut gairebé en 2.000 contractes.

Cal tenir en compte que contracte no és sinònim de *persona ocupada*, ja que una mateixa persona



pot tenir fins a 30 contractes en un mes (un contracte diari), fet que agreuja, si és que és possible, l'insuficient nombre de contractes registrats.

L'altre problema que palesa l'evolució de la contractació és la creixent precarietat del mercat de treball, tant pel que fa a la temporalitat com a l'augment de la parcialitat que les darreres EPA evidencien. La inestabilitat laboral, la segmentació del mercat de treball i un sistema productiu basat en baixos costos laborals com a factors de competitivitat ens han dut a patir amb més intensitat i cruesa la crisi. Aquestes dades ens mostren com, de nou, tornem a repetir el mateix patró productiu, gràcies a una reforma laboral que afavoreix la precarietat laboral i de la qual reiterem l'exigència que es retiri.

Per tant, la contractació registrada és insuficient per donar resposta al nombre de persones aturades i per a la generació neta d'ocupació. El ritme de creació d'ocupació és excessivament lent per absorbir els nivells d'atur. Tots els nous contractes són de caràcter temporal, concentrats en el sector turístic i, per tant, amb un clar caràcter estacional lligat a la temporada d'estiu. El mercat de treball es precaritzava, augmenta el risc de pobresa laboral i no es fa possible la recuperació de l'ocupació a mitjà i llarg termini.

### **Cau la protecció per atur**

Les dades sobre protecció per atur corresponen sempre al mes anterior a la seva publicació. Per tant, avui es coneixen les dades del mes d'abril del 2014. Aquestes dades ens indiquen que a Catalunya, el mes d'abril, 361.906 persones tenien algun tipus de protecció per atur, que 173.805 percebien una prestació contributiva; 156.483, algun tipus de subsidi, i 31.618, la renda activa d'inserció. Respecte de l'any passat, hi ha 54.461 persones menys amb cobertura per atur. De fet, s'està produint un important increment del nombre de persones que perden la protecció per atur. El mes d'abril del 2013 respecte del mes d'abril del 2012, 17.510 desocupats van esgotar tot tipus de cobertura per atur.

La davallada més gran ha estat entre els beneficiaris de prestacions per atur, que han passat de 185.685 a 173.805, 11.880 beneficiaris

menys, xifra que suposa un 6,40% menys entre març i abril d'enguany, i la reducció anual ha estat de 44.245 (un 20,3%). En un any van perdre el subsidi 15.336 persones (un 9% de caiguda) i 10.536 persones l'han perdut en un sol mes, amb la qual cosa el nombre de beneficiaris ha passat de 167.019 a 156.483. Pràcticament s'ha triplicat el nombre de persones que han esgotat la prestació o el subsidi per atur entre l'abril del 2014 i l'abril del 2013 si ho comparem amb aquelles que la van perdre entre l'abril del 2013 i l'abril del 2012.

Pel que fa a la RAI (renta activa d'inserció) és l'única modalitat de protecció que creix; ho fa en 5.120 nous beneficiaris respecte al 2013. Aquest ajut ha presentat, des de l'inici de la crisi, una evolució a l'alça (en part com a conseqüència de l'enduriment de les condicions d'accés a la renda mínima d'inserció, que era el recurs més sol·licitat per part de qui esgotava prestacions i subsidis d'atur). Sembla que aquest creixement ha quedat estancat, per primer cop des del 2008, en 9 beneficiaris nous durant el mes d'abril.

La causa principal de la caiguda de la protecció per atur és l'esgotament del període màxim de percepció (2 anys en el cas de les prestacions contributives i 6 mesos amb pròrrogues en determinats casos per als subsidis) com a conseqüència de la prolongació de la situació d'atur. Actualment, el 37,1% de les persones aturades fa més de 2 anys que no tenen feina.

La desprotecció en cas d'atur és del 38,9%, si tenim en compte les persones inscrites com a aturades que no perceben cap prestació. La desprotecció ha crescut a Catalunya en 3,6 punts percentuals en un any. Aquesta manca de protecció s'eleva fins al 57% si la comparem amb les 840.200 persones aturades a Catalunya segons l'EPA del primer trimestre del 2014, 8,5 punts percentuals més que fa un any.

Com s'apuntava anteriorment, la major desprotecció pot suposar que es redueixi el nombre de persones que mantenen la seva inscripció com a demandants d'ocupació, ja que hi ha determinades persones que quan esgoten les prestacions per atur no renoven la demanda.

### **Augmenta la pobresa i l'exclusió social**

La creixent desprotecció per atur està fent incrementar les situacions de pobresa i exclusió social entre la població. 106.900 llars a Catalunya no disposen d'ingressos, 272.200 tenen tots els actius a l'atur i el 27,3% de la població es trobava en situació de risc de pobresa a Catalunya el 2013. És imprescindible que s'implementin mesures per garantir ingressos com la renda garantida de ciutadania, a les persones sense feina i que han esgotat la protecció per atur.

Davant les mostres d'eufòria dels responsables governamentals respecte de l'evolució de l'economia i el mercat de treball a Catalunya, des de CCOO de Catalunya volem recordar que 592.300 persones a Catalunya són a l'atur segons les oficines de treball. Aquesta xifra arriba fins a les 840.200 segons l'Enquesta de població activa, i el nostre mercat de treball no mostra signes de recuperació de l'ocupació, almenys a curt i mitjà termini, ja que la contractació registrada és insuficient, i absolutament tota, de caràcter temporal, cosa que condemna els treballadors i les treballadores a la precarietat i el risc de pobresa laboral.

Així mateix, denunciem que l'FMI i el BCE segueixin plantejant més polítiques d'ajustament i empobriment per a Espanya, ja que pretenen que la recuperació econòmica s'assoleixi per la via de la devaluació salarial i la reducció del dèficit públic.

Només amb polítiques econòmiques d'impuls del creixement i la reactivació de la demanda interna així com amb la millora del poder de compra dels salaris i les pensions i de l'accés al crèdit per part de les empreses i les famílies serà possible la recuperació econòmica i la creació d'ocupació.

Exigim polítiques adreçades a les persones que redueixin les desigualtats que es pateixen al nostre país, el més desigual de la UE en la redistribució de la renda i les diferències entre pobres i rics. Calen mesures per combatre la pobresa creixent, com són la renda garantida de ciutadania, una reforma fiscal progressiva i redistributiva, una major fiscalitat sobre el capital i les majors rendes o la lluita contra el frau fiscal. ■



## CCOO fa una crida a participar a la Setmana de la Dignitat, que tindrà lloc a Catalunya del 23 al 28 de juny

**Per una Catalunya sense atur, pobresa i desigualtat! Renda garantida de ciutadania, ja!**

Ciudadans i ciutadanes de Catalunya,

Les polítiques de retallades socials, les reformes laborals que destrueixen ocupació i eliminen drets a la classe treballadora, que apliquen els governs d'Espanya i de Catalunya al servei dels dictats de la troika, dels interessos de la banca i de les grans empreses, han provocat l'atur massiu i han abocat a la pobresa milions de persones a mesura que s'esgoten les prestacions i subsidis d'atur.

Mentre la majoria social s'empobreix, una minoria s'enriqueix i eixampla, d'aquesta manera, la desigualtat, que supera tots els límits coneguts. Guiades per la desocupació, la pobresa i les retallades socials, centenars de milers de persones són desnonades del seu habitatge, no tenen accés a una alimentació adequada o pateixen el tall dels subministraments d'aigua, gas i electricitat per impagament.

És hora de dir prou i mobilitzar-se de manera permanent pels nostres drets, drets enunciats en les mateixes lleis que no es compleixen. Drets que la ciutadania desenvolupa a través d'iniciatives legislatives com la de la renda garantida de ciutadania, que va recollir 121.191 signatures i que recentment s'ha presentat al Parlament de Catalunya per ser debatuda i aprovada.

Si s'apliqués el dret a la renda garantida de ciutadania, en els termes del projecte de llei, cap ciutadà o ciutadana de Catalunya estaria per sota del llindar de la pobresa i tindria els mínims per a una vida digna. La renda garantida assegura, en aquest moment, 664 euros mensuals a cada persona sense ingressos, o els complements fins a arribar a aquesta quantitat, xifra que equival a l'indicador de renda de suficiència de Catalunya que estableix la Generalitat, distribuït en 12 mensualitats.

El finançament d'aquest dret mitjançant una major pressió fiscal sobre els més rics, els beneficis dels bancs i empreses i el combat del frau fiscal, entre altres mesures possibles, tindria també un efecte reductor sobre la creixent i injusta desigualtat.

Fem una crida a participar en les activitats i mobilitzacions que tindran lloc al llarg de la Setmana de la Dignitat, per aconseguir una Catalunya sense atur, pobresa i desigualtat i per exigir al Parlament de Catalunya que aprovi, sense més dilacions, el Projecte de llei de la renda garantida de ciutadania "sense retallades".

### RENDA GARANTIDA CIUTADANA



### ENTITATS COL-LABORADORES

Entitats col·laboradores en la Setmana de la Dignitat: Comissió Promotora ILP Renda Garantida Ciutadana, Coordinadora d'Assemblees de Treballadors i Treballadores en Atur de Catalunya, Aliança per la Sobirania Alimentària de Catalunya, APEMA, ATTAC-Acordem, Campanya per una banca pública ètica i social, Col·legi de Treball Social de Catalunya, CONFAVC, Cornellà sense Fronteres, Dempeus per la Salut Pública, FAVB, Front Cívic, Marea Pensionista, Marxa Mundial de Dones, PAH, Pastoral Obrera de Catalunya, Parlament Ciutadà; CCOO, CO.BAS, IAC, UGT, USOC; ACP, CUP, ERC, EUiA, ICV, PSC, i Cristians pel Socialisme i XSUC-Socialisme21.

## CALENDARI D'ACCIONS DE LA SETMANA DE LA DIGNITAT

### DILLUNS, 23 DE JUNY. ACTE INICIAL

"Llença a la foguera de Sant Joan els símbols de les causes que provoquen la desigualtat, l'atur i la pobresa"

22 hores. Tothom a la foguera de la revetlla de Sant Joan de carrer Borrell cantonada Consell de Cent, al costat de les Germanetes (Barcelona).

### DIMECRES, 25 DE JUNY

"Ja n'hi ha prou de polítiques d'ajust i austeritat! Exigim al Parlament Europeu, a la Comissió Europea i al Banc Central Europeu la posada en marxa de mesures efectives per garantir la plena ocupació i la superació de la pobresa".

17.30 hores. Concentració davant de les oficines del Parlament Europeu i de la Comissió Europea a Barcelona, passeig de Gràcia, núm. 90 (estació de metro Diagonal). Lliurament d'una carta de peticions a les institucions de la Unió Europea. A continuació anirem a veure l'obra de teatre: Un educador a Alaska.

19.00 hores. L'obra de teatre Un educador a Alaska (lloc per confirmar).

### DIJOUS, 26 DE JUNY

Surt a les places i els carrers per reivindicar i construir una Catalunya sense atur, pobresa i desigualtat, renda garantida de ciutadania, ja! Rescatem les persones!

20.00 hores. Concentracions davant dels ajuntaments de Catalunya.

20.00 hores. Manifestació de torxes pel centre de Barcelona. Inici a la plaça de Sant Jaume.

### DIVENDRES, 27 DE JUNY

Vine a la cadena humana per defensar una banca pública al servei dels drets socials i de la renda garantida de ciutadania.

19.00 hores. Concentració davant de Catalunya Bank. Pl. d'Antoni Maura cantonada amb l'avinguda de la Catedral. Cadena humana dinàmica amb batucada i actes simbòlics, que es desplegarà per Via Laietana fins a la sucursal de Bankia, a la plaça d'Urquinaona.

### DISSABTE, 28 DE JUNY

El poble pren la paraula en defensa de la renda garantida de ciutadania. 11.00 hores. Plaça del Rei. Sessió del Parlament Ciutadà. Amb exposició del Projecte de llei de la renda garantida de ciutadania i la participació dels moviments socials i cívics. Informació sobre les iniciatives legislatives populars en preparació a Catalunya.

**Tancament lúdic de la Setmana de la Dignitat.**