

CCOO assegura que els pressupostos de la Generalitat per al 2014 no ajuden ni l'economia ni les persones



CCOO ha presentat un informe de valoració dels pressupostos de la Generalitat per a l'any 2014, elaborat pel seu Centre d'Estudis i Recerca Sindicals. Per valorar aquests pressupostos les comparacions s'han d'establir necessàriament amb el 2012, atesa la manca de pressupostos durant el 2013. Aquesta comparació ha permès fer emergir les retallades que s'han produït.

CCOO considera que els pressupostos del 2014 consoliden les retallades i incorporen més privatitzacions i venda de patrimoni públic.

La reducció del dèficit previst en els pressupostos d'aquest any es cobreix amb nous ingressos, però que no provenen bàsicament de l'augment de taxes i impostos (al voltant de 120 milions d'euros,) sinó de concessions i privatitzacions (2.300 milions d'euros), que no es concreten, la qual cosa contravé els principis de transparència pressupostària.

Amb uns pressupostos que mantenen un caràcter clarament restrictiu, les previsions macroeconòmiques (augment del 0,9% del PIB) són difícils de complir i no es crearà ocupació.

Aquests pressupostos continuen degradant les condicions laborals de les empleades i empleats públics, que acumulen, de mitjana, una pèrdua de poder adquisitiu al voltant del 25% del 2010 al 2014. Al mateix temps, s'ha produït una reducció de personal de 7.497 persones respecte al

2012. Cal recordar que el nombre d'empleades i empleats públics a Catalunya està bastant per sota dels països avançats, que sovint s'agafen com a referència. El Govern de la Generalitat és l'única Administració de Catalunya que ha pres la mesura de no abonar una paga el 2014, i CCOO considera que no és acceptable condicionar-la al cobrament de l'impost de dipòsits bancaris.

Retrocés d'una dècada en despesa social

La despesa social per capita retrocedeix una dècada i, en relació amb l'any 2012, cau un 9,6%, per la qual cosa perd sentit l'afirmació que aquests pressupostos tenen un caràcter social.

En educació, la despesa cau un 11,3% i es redueixen les inversions un 53,4%. Hi ha 2.861 docents menys que fa dos anys en un context en què s'ha incrementat el nombre d'alumnes. Catalunya es posa a la cua en despesa educativa, ja que passa del 3,9% del PIB al 2,8%, quan la demanda de la comunitat educativa per assolir estàndards europeus era d'una despesa del 6% del PIB.

El pressupost del CatSalut s'ha reduït un 6,2% i la despesa sanitària per habitant se situa en els nivells dels anys 2004-2005.

Es congela pràcticament la despesa en protecció social en un context d'increment de situacions de risc i vulnerabilitat.

Amb una situació de destrucció d'ocupació i de taxes d'atur molt elevades, les partides destinades al foment de l'ocupació es redueixen un 25,4%.

La despesa en habitatge es redueix un 17,3% i es retalla l'abast dels ajuts al pagament al lloguer, en un moment en què s'haurien d'incrementar, ateses les dificultats de moltes famílies per mantenir l'habitatge. També es redueix un 70% l'objectiu de promoció d'habitatge protegit a Catalunya i s'anuncia la possibilitat de privatitzar l'habitatge públic de la Generalitat.

editorial

La pregunta

L'acord sobre el text i la data de la consulta dóna resposta a l'aspiració d'una àmplia majoria del poble de Catalunya que vol decidir sobre la seva relació amb el conjunt de l'Estat.

El text de la pregunta possibilita que s'expressin totes les opinions i posicions polítiques de la ciutadania catalana, que és molt diversa i plural.



Però la diversitat de la ciutadania també s'expressa en el model de país que defensa cadascú i de l'opció econòmica i social que hi ha darrere. Els qui defensen una Catalunya inclusiva i amb cohesió social ens oposem a les polítiques de retallades i privatitzacions que generen pobresa i desigualtats, i posen en risc l'estat del benestar.

Per això reivindicuem que drets nacionals i drets socials són inseparables i que volem decidir per una Catalunya social. ■



CCOO acull una jornada sobre els prejudicis i els estereotips vers la immigració

El proper divendres, dia **20 de desembre**, tindrà lloc la jornada "Desmuntant prejudicis" a la sala d'actes de CCOO de Catalunya. Durant tot el matí hi haurà diverses xerrades i activitats, on es presentaran les diferents propostes d'actuació per combatre els estereotips i els prejudicis als centres de treball. Donaran el tret de sortida a les 9.30 del matí, el secretari d'Internacional, Migracions i Cooperació de CCOO, Ricard Bellera, i Clara Grosset, de l'Open Society Initiative for Europe. A continuació, tindrà lloc la conferència "La monitorització del discurso político xenófobo: un estudio piloto en Cataluña", a càrrec de Gema Rubio, coordinadora del GRITIM-UPF. Després de la pausa, es donarà pas a la taula rodona "Desmuntant prejudicis", en què participaran Marifé Calderón i Cristina Velázquez, de la Xarxa Antirumors de l'Ajuntament de Barcelona, SOS Racisme i Carles Bertran, responsable de Migracions de CCOO de Catalunya i director del CITE. ■

Concentració de la plantilla d'Alstom Transport davant el Parlament de Catalunya

Els treballadors i treballadores d'Alstom Transport, de Santa Perpètua de Mogoda, van tornar a traslladar la seva mobilització a Barcelona el dia 4 de desembre. Es van concentrar davant del Parlament per instar l'Administració catalana que intercedeixi davant la direcció de l'empresa perquè s'assegui a negociar amb la representació de la plantilla. Els treballadors i treballadores demanen al Govern que compleixi amb el compromís assumit pel conseller d'Empresa i Ocupació de convocar la direcció de l'empresa a una reunió amb el comitè i amb la mediació de l'Administració. CCOO de Catalunya dóna suport a la mobilització i exigeix a l'Administració polítiques industrials actives per defensar la indústria ferroviària catalana i, en concret, la planta vallesana d'Alstom Transport, així com mesures per garantir el manteniment de l'ocupació i de les condicions laborals dels treballadors i treballadores. ■

S'enfonsen les inversions

Les inversions cauen als nivells dels anys noranta. Hi ha un 38,3% menys que el 2012 i, si se sumen les inversions extrapressupostàries, la reducció arriba al 48,5%.

Cal destacar, en un sentit negatiu, la forta reducció de la despesa en suport a l'activitat econòmica. El programa "Suport a la indústria", que persegueix reforçar la competitivitat de l'economia catalana incidint majoritàriament en la petita i mitjana empresa, pateix una forta reducció, d'un 93,5%. El suport a l'activitat emprenedora cau un 76,1% i la despesa associada al Programa d'internacionalització, promoció i foment del comerç es redueix en un 66,1%.

En resum, uns pressupostos que no ajuden ni l'economia ni les persones.

Llei d'acompanyament dels pressuposts

Hi ha, en general, un increment excessiu de les taxes i la creació de noves taxes; en alguns casos són abusives i no prou justificades. No es modula l'aplicació de taxes en funció de la capacitat econòmica de les persones obligades al pagament.

CCOO no està d'acord, entre d'altres, amb la fixació d'una taxa per a la tramitació de la sol·licitud de reagrupament familiar dels immigrants, per a la intermediació laboral, per al dret a examen de cicles formatius o per sol·licitar una subvenció en matèria cultural.

S'incrementa la tributació en els contractes de lloguer, la qual cosa resulta contradictòria amb la necessitat d'impulsar aquesta modalitat d'habitatge.

D'altra banda, l'Avantprojecte incorpora alguns gravàmens de caràcter mediambiental sobre residus i aigües que són positius.

Reforma de l'impost de successions

La recuperació de l'impost de successions és positiva, però la quantitat prevista és insuficient. No arriba ni tan sols a recuperar l'última retallada feta pel Govern de CiU. Aquest és un impost que abans de les successives retallades va recaptar, l'any 2008, 897 milions d'euros; per a l'any que ve, en canvi, es preveu que ingressi 241 milions. L'augment d'ingressos per l'aplicació de la reforma és de 54 milions el 2014 (es pot demorar el pagament sis mesos) i 108 milions amb l'annualitat completa.

En la reforma que es planteja es mantenen les bonificacions als cònjuges, que pràcticament no paguen i es mantenen parcialment als fills, que paguen molt poc. Això permet que persones riques continuïn no pagant o pagant molt poc aquest impost.

Comissions Obreres proposa que en la tramitació parlamentària es redueixin les bonificacions als grups I i II, i s'apliquin només a herències inferiors a 200.000 euros. Quedaria exempt de pagament, com fins ara, l'habitatge habitual fins a 500.000 euros.

Amb aquesta proposta es podrien recaptar uns 300 milions d'euros addicionals provinents de persones acomodades. No és raonable que amb els nivells de pobresa existents no es pugui pagar aquest impost d'una manera més justa. ■

Nova mobilització contra els pressupostos antisocials i la reforma de les pensions

El dimecres 4 de desembre va ser un nou dia de mobilitzacions contra els pressupostos antisocials i la reforma de les pensions. CCOO va donar suport a una concentració convocada per diferents organitzacions que va tenir lloc al Parc de la Ciutadella de Barcelona, concretament a la rotonda de la Ciutadella, on hi ha el monument a Prim, que es va rebatejar com a plaça de les Retallades. Els concentrats van mostrar la indignació de la ciutadania i van fer sentir la veu dels qui estan en desacord amb aquests pressupostos. Prèviament, va tenir lloc una concentració a la plaça de Sant Jaume convocada per la Marea Roja - Cultura en Lluita



per demanar un IVA cultural del 4% i per rebutjar les polítiques anticulturals dels governs català i espanyol. ■

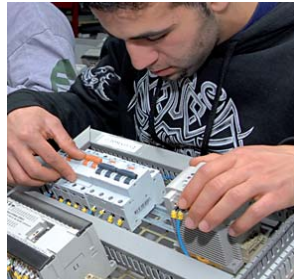
CCOO celebra que la Comissió Europea reconegui l'existència d'explotació de persones en pràctiques i proposi normes per millorar-ne la qualitat

La Comissió Europea (CE) ha presentat unes normes per millorar la qualitat dels períodes de pràctiques davant la constatació que una de cada tres pràctiques no reuneix els requisits mínims pel que fa a condicions laborals o a continguts d'aprenentatge. Cal destacar que les pràctiques milloren les oportunitats de treball de les persones joves i faciliten el pas de l'escola a la feina. La CE coincideix amb la denúncia que persistentment hem fet des de CCOO de Catalunya, respecte a l'abús que moltes empreses fan de les persones en pràctiques, aconseguint mà d'obra barata o gratuïta en molts casos, cosa que permet substituir treballadors i treballadores al mateix temps que s'explota les persones aprenents.

Les normes que proposen des de la CE inclouen l'exigència de la

signatura d'un contracte de treball que contingui els elements bàsics de la relació laboral: jornada, durada, retribució...

Les pràctiques són un element bàsic del Programa de garantia juvenil, que té per objectiu que tots els joves fins als 25 anys rebuin una oferta laboral de bona qualitat, una educació contínua o un període de pràctiques en un termini màxim de quatre mesos un cop hagin perdut la feina. Aquest programa va ser proposat per la CE el desembre del 2012 i adoptat pel Consell de Ministres de la UE el mes d'abril del 2013. CCOO de Catalunya celebrem que la Comissió Europea recomani el Consell Europeu perquè defineixi un marc de qualitat per a les pràctiques que obligui els estats membres a modificar o aprovar una normativa que reguli les condicions mínimes



per a les pràctiques. Al mateix temps, reiterem la demanda perquè, tant a l'Estat com a Catalunya, es garanteixi normativament que totes les persones en pràctiques gaudeixin dels drets laborals mínims, tinguin un contracte de treball, estiguin remunerats pel seu treball i cotitzin a la Seguretat Social, per evitar, així, que se substitueixin treballadors i treballadores per joves en pràctiques, i que se segueixi condemnant els joves catalans i espanyols a la precarietat laboral i econòmica. ■

CCOO insta a signar a favor de l'impost sobre les transaccions financeres

El lobby financer del Regne Unit, amb el suport del Govern de David Cameron, està intentant endarrerir la posada en marxa de l'impost de transaccions financeres (ITF) mitjançant els tribunals. També la major part de governs conservadors europeus estan fent pressió en aquest sentit, entre ells Alemanya, França o Espanya, països que van acordar la introducció de l'ITF.

Per combatre aquesta creixent pressió de la dreta i fer cam-

panya activa per la introducció i l'expansió de l'ITF, la coalició d'europeus per la reforma financera, amb el suport del moviment sindical europeu, està mostrant una gran determinació per assegurar que l'ITF no sigui derrotat per aquells que treballen en nom de la indústria financera. En aquest sentit aquesta coalició ha engegat una nova e-acció destinada a mantenir la pressió sobre les líders europeus i els ministres de finances compromesos per fer

de l'ITF una realitat a Europa. La Confederació Europea de Sindicats ha fet una crida perquè se signi la petició en línia mitjançant la pàgina de la campanya (<http://www.financialtransactiontax.eu/es/la-campana>) i se'n faci la màxima difusió. Avui, l'impost sobre les transaccions financeres ha adquirit una nova dimensió en definir-se com a mecanisme de finançament del Pla d'inversions europeu adoptat per la GES. ■

CCOO considera inacceptable l'ERO proposat per COMSA-EMTE

L'empresa COMSA-EMTE està posant bastons a les rodes de la negociació de l'ERO proposat al novembre, mirant de limitar molt els terminis de negociació. L'empresa dilata la negociació fent lliurament de documentació poc transparent i confusa, la qual cosa no permet valorar realment la situació i arribar a un acord.

L'empresa proposa tres mesures: l'ERO d'extinció, que afectarà 40 treballadors dels 245 de la plantilla a escala nacional, un 16,3% (els cessaments es duran a terme entre el proper gener i el 31 de març del 2014); la modificació del sistema d'abonament de la retribució variable, de manera que a partir del 2014 s'abonarà en un únic pagament endarrerit al mes de març de l'any següent, i la reducció de la quantia salarial d'un 11,35% a COMSA-EMTE i d'un 14,50% a COMSA-SAU. Aquestes mesures són plantejades per la direcció del grup quan, a 30 de setembre, la rendibilitat de la massa salarial dels treballadors era del 21,4%, i la seva productivitat, respecte a la del 2012, havia augmentat un 6%. ■

Vaga a l'empresa FCC contra el bloqueig a les negociacions de l'ERO

Segons CCOO, després de tres setmanes de negociació, ha quedat demostrada l'absoluta desproporció de l'expedient de regulació d'ocupació (ERO) plantejat per l'empresa FCC. Per aquesta raó es va convocar una jornada de vaga el 10 de desembre passat. Les propostes de l'empresa a la negociació segueixen sent insuficients, no només perquè mantenen més de 1.100 acomiadaments sinó perquè ni tan sols garanteixen les condicions de l'ERO anterior. CCOO, conjuntament amb el comitè d'empresa, ha presentat una alternativa raonada i justificada, que respon als reptes de viabilitat econòmica i de competitivitat. ■

Manifestació a Sabadell per la reindustrialització del Vallès Occidental

CCOO i UGT han convocat a la comarca del Vallès Occidental una manifestació per exigir el desbloqueig de les negociacions de diferents empreses i la reindustrialització de la comarca. La manifestació tindrà lloc a Sabadell el proper dimecres, 18 de desembre, a les 18.30 hores. Sortirà de la Fira de Sabadell i anirà fins a la plaça de Sant Roc, on es troba l'Ajuntament de la ciutat. ■

La revista 'Trabajadora', guardonada amb el Premi de Comunicació no Sexista



L'Associació de Dones Periodistes de Catalunya (ADPC) ha atorgat un dels premis de comunicació no sexista d'aquest any 2013 a la revista Trabajadora, que elabora la secretaria confederal de la dona de CCOO, amb un nivell de qualitat certament elogiuable.

L'acte de lliurament va tenir lloc el passat dijous, 12 de desembre, a l'Auditori CaixaForum de Barcelona. El Premi de Comunicació no Sexista pretén promoure i recompensar els mitjans, les institucions i els professionals, dones i homes, que amb la seva tasca diària ajuden a construir una comunicació sense biaixos sexistes. ■

CCOO lamenta profundament la mort de dos miners a Súria

CCOO de Catalunya lamenta profundament la mort de dos miners a Súria que va tenir lloc el passat 6 de desembre per l'esfondrament d'un sostre. CCOO ha transmès el seu condol més sincer a les famílies i els companys d'aquests treballadors, que han mort mentre realitzaven les seves tasques laborals. CCOO esperarà el resultat de les investigacions d'aquest malaurat accident per decidir quines seran les actuacions que cal emprendre en cas que s'hagi produït per una irresponsabilitat o una negligència en el manteniment de les instal·lacions. ■

Noves accions de protesta al sector del metall de Barcelona per exigir a la patronal el desbloqueig de la negociació salarial

La Federació d'Indústria de CCOO de Catalunya i l'MCA-UGT han convocat una **concentració de delegats i delegades** del metall de la província de Barcelona per **al dia 17 de desembre a Cardedeu**, per exigir a la Unió Patronal Metal·lúrgica (UPM) que assumeixi la responsabilitat sectorial que se li pressuposa i s'assegui a la mesa de negociació per reconduir el conflicte en el qual es troba immers el sector i desbloquejar la negociació salarial. Mentre això no succeeixi, CCOO i UGT mantindran el calendari de mobilització laboral del sector, en el marc del qual hi ha prevista una primera jornada de **vaga sectorial del metall a la província de Barcelona per al proper 22 de gener**.

El punt de trobada de la concentració del dia 17 serà a les 11.30 h a l'estació de tren de



Cardedeu i des d'allà es farà una manifestació pel poble.

Paral·lelament a aquest procés de mobilització, CCOO i UGT defensaran els acords de revisió salarial del 2012 al Tribunal Superior de Justícia de Catalunya, mitjançant la demanda de conflicte col·lectiu que ambdós sindicats han interposat contra la Unió Patronal Metal·lúrgica per incomplir aquests acords. ■

Acord a la Diputació de Barcelona per a l'abonament als treballadors de la part meritada de la paga de Nadal del 2012

Recentment, CCOO, la resta de sindicats i la Diputació de Barcelona van signar l'acord pel qual s'estableix l'abonament als treballadors i treballadores de la part meritada de la paga extraordinària de Nadal de desembre del 2012.

Això significa que el personal depenent de la Diputació de Barcelona ha de percebre el 25% de la paga íntegra, corresponent als serveis prestats durant el període de l'1 de juny al 14 de juliol (44 dies anteriors a l'entrada en vigor del RDL 20/2012, de 13 de juliol, de mesures per garantir l'estabilitat pressupostària i de foment de la competitivitat).

Aquest acord és aplicable tant al personal funcionari com al laboral dels diferents ens i organismes que pertanyen a la Diputació de Barcelona (o en els quals participa) i que estiguin adherits al conveni col·lectiu.

CCOO entén que aquest acord pot ser un referent per a la resta d'administracions públiques catalanes, així com també per a la resta d'organismes, ens i empreses participades per les diferents corporacions locals de Catalunya. ■

PARTICIPA AMB CCOO A LES XARXES SOCIALS



www.twitter.com/ccoocatalunya
www.youtube.com/ccoocatalunya
www.facebook.com/ccoocatalunya



Caravana amb més de 170 cotxes contra la reforma de l'Administració local

Més de 170 cotxes de diferents caravanes d'arreu del país es van concentrar el dimarts 3 de desembre a l'avinguda Reina Maria Cristina de Barcelona i posteriorment van recórrer la ciutat per fer visible i evidenciar l'atac brutal als drets de ciutadania i la destrucció de serveis públics municipals que comporta la Llei de reforma i sostenibilitat de l'Administració local feta pel PP.

La caravana, organitzada per CCOO de Catalunya, va anar fins a la Subdelegació del Govern, on es va voler fer el lliurament de més de 15.000 signatures contra la llei recollides en menys de 15 dies.

CCOO va denunciar l'actitud obstruccionista i poc democràtica de l'Administració, que va denegar l'entrada del secretari general de la Federació de Serveis a la Ciutadania de CCOO per poder regis-



trar i lliurar les signatures. Tan sols la pressió i la insistència van fer possible que aquestes finalment fossin lliurades.

CCOO valora molt positivament la mobilització realitzada, que és l'inici d'un procés de protestes contra una llei que atempta contra les bases del sistema democràtic i l'estat del benestar que hem construït entre tots i totes. ■

CCOO de Catalunya reflexiona al voltant de la llengua

Ha clos el primer cicle de les VIII Jornades de Normalització Lingüística de CCOO, convocades per les CCOO de Catalunya, el País Valencià i les Illes Balears, amb el títol de "Viure en català sense cap retallada", que volen reflexionar sobre la llengua catalana sota la premissa que normalitzar-ne el coneixement i l'ús és un dret de ciutadania, i s'estan fent entre el mes de novembre d'enguany i fins al mes de maig del 2014.

A Tarragona va tenir lloc la sessió inaugural, amb la conferència "Les llums i les ombres de la normalitat lingüística. La situació sociolingüística de la llengua catalana", a càrrec de Miquel Àngel Pradilla, professor de la URV i director de la Xarxa Cruscat. Pradilla, a través de dades demolingüístiques recents, va fer una radiografia general de la situació del català als diferents territoris de parla catalana i va analitzar tant els reptes més preocupants a què s'enfronta la comunitat catalanoparlant com els trets sociolingüístics amb més potencial que la caracteritzen i que, segons va afirmar, són molts, esperançadors i fermes.

A Girona, es va portar a terme la segona sessió, en concret una conferència col·loqui titulada "Nous contextos per a la normalització del català. Canvis demogràfics, socials i culturals. Del bilingüisme al plurilingüisme", la qual va anar a càrrec d'Ignasi Vila, catedràtic de psicologia evo-

lutiva i de l'educació de la Universitat de Girona. Vila va destacar que la humanitat s'ha construït sempre des del plurilingüisme, i que aquest fet queda més que corroborat amb la societat de la informació, on les necessitats de les persones són moltes i diverses, i aquestes arriben a formar una xarxa. Així mateix, va destacar algunes propostes metodològiques per fomentar aquest plurilingüisme des de l'àmbit educatiu: construir un sistema de significats compartits entre professorat i alumnat, potenciar el llenguatge oral, fomentar el treball cooperatiu a l'aula i reconèixer la llengua pròpia i les seves pràctiques associades.

A Lleida, va tenir lloc l'última sessió, amb la taula rodona sobre "La llengua: cohesió o confrontació". Les conclusions a què van arribar els ponents van ser, en primer lloc, que la llengua és important, però que la identitat catalana va més enllà, això no obstant, el seu pes és definitori i com que així és percebut és per aquest motiu que volen combatre la llengua amb tanta força. En segon lloc, van parlar de com n'és de fatigant haver d'estar constantment argumentant, justificant-se, batallant per defensar la llengua, la seva unitat, el seu ús... I, finalment, pel que fa al paper del català en un hipotètic estat independent és on els ponents van mostrar més dubtes. ■

El Servei Lingüístic publica tres materials per facilitar l'ús del català en les tasques sindicals

El Servei Lingüístic de CCOO de Catalunya tanca el Projecte d'actuacions 2012-2013 amb l'edició, enguany, de tres materials en llengua catalana de gran utilitat per a les tasques sindicals. Es tracta del tríptic *Llenguatge no sexista, guia d'ús*, que explica de manera concisa com fer visibles les dones en la negociació col·lectiva; del tríptic *Eines i recursos*, que aplega un seguit de materials de consulta en línia per treballar en català (diccionaris, multicercadors, traductors...), i de la *Guia sindical de redacció de notícies*, que recull instruccions lingüístiques i periòdiques necessàries per redactar comunicacions de qualitat en català, i que va dirigida al personal de Comunicació del sindicat. Aquests tres materials, a banda d'estar disponibles en paper, també es poden consultar en el web del Servei Lingüístic.

Durant el mes de desembre, per difondre i treure més partit d'aquestes publicacions, s'estan realitzant sessions d'eines i recursos per treballar en català: a Lleida (dia 12), Girona (dia 16) i Barcelona (dia 19). També amb aquest objectiu, el 12 de novembre passat el Servei Lingüístic i la Secretaria de Comunicació i Xarxes Socials van organitzar un taller de redacció de notícies al qual van assistir una quinzena de càrrecs sindicals amb responsabilitats de comunicació i on es va presentar i treballar la *Guia sindical de redacció de notícies*.

El Servei Lingüístic de CCOO elabora cada any un projecte d'actuacions per a la promoció de l'ús i el coneixement de la llengua catalana en l'àmbit sindical i laboral, que van des de l'organització de cursos de català, passant per l'elaboració i edició de materials, fins a la impartició de tallers i sessions d'aprenentatge, i que compta amb el suport del Departament de Cultura. A part de la dinamització, s'encarrega també de les tasques de correcció i traducció per al sindicat (publicacions periòdiques, convenis col·lectius...), serveis que posa a disposició de totes les estructures de l'organització. ■