

PARTICIPA A LA CONSULTA TRAVÉS DEL NOSTRE WEB:

<http://www.ccoo.cat/consultaAIC>

CCOO obre un procés de consultes a l'afiliació sobre l'AIC

CCOO de Catalunya ha signat amb la UGT i Foment del Treball un preacord per a la renovació de l'Acord interprofessional de Catalunya (AIC), que va ser subscrit per primer cop l'any 2005.

CCOO inicia, a partir d'ara, un procés de consultes sobre els continguts d'aquest Acord, que es farà mitjançant assemblees territorials i federatives descentralitzades de delegats i delegades sindicals i una consulta telemàtica per a tota l'afiliació a través del web, el podeu trobar a <http://www.ccoo.cat/consultaAIC>. En aquesta edició especial teniu les preguntes de la consulta.

L'Acord podria ser ratificat a finals d'aquest mes i la seva renovació ha de servir per adaptar les orientacions per a la negociació col·lectiva als canvis legals que s'han produït darrerament, i de manera especial, garantir la capacitat d'intervenció sindical en els expedients de regulació i en la modificació substancial de contractes, reforçar la flexibilitat interna com a alternativa als acomiadaments i garantir l'actualització dels salaris incorporant a la inflació altres referències com la productivitat i la reinversió de beneficis empresarials.

A més, es treballarà per aprofundir en el marc català de relacions sociolaborals, reforçant el Tribunal Laboral de Catalunya com a instrument per a la resolució de conflictes i orientant la negociació col·lectiva de l'àmbit de Cata-



lunya perquè articuli els diferents convenis d'àmbit inferior i faci disminuir els buits de cobertura. Cal introduir nous continguts en la negociació col·lectiva, en especial la formació i l'experiència laboral.

A partir d'aquest Acord s'emplaçarà la Generalitat de Catalunya a obrir espais de concertació social per abordar les polítiques per afrontar la crisi i, en especial, mesures per crear ocupació i reactivar l'economia. ■

PROCÉS DE CONSULTA D'OPINIÓ DELS AFILIATS I AFILIADES SOBRE L'ACORD INTERPROFESSIONAL DE CATALUNYA 2011-2014

INTRODUCCIÓ

L'Acord interprofessional de Catalunya 2011-2014 introdueix novetats positives per als nostres drets laborals i condicions de treball. És un acord per orientar la negociació col·lectiva enfront dels elements més negatius de les reformes laborals aprovades pel Parlament de l'Estat, incorporar les actualitzacions legislatives en matèria de formació professional i influir en el desenvolupament de les polítiques industrials i sectorials que necessitem per sortir de la crisi i recuperar l'ocupació.

CCOO de Catalunya hem iniciat una campanya d'explicació i debat del contingut del preacord signat el dia 3 de novembre mitjançant assemblees i reunions en tots els àmbits del sindicat. Alhora hem obert un espai de participació de tota l'afiliació a través de la pàgina web. T'animem a contestar aquest breu qüestionari per conèixer l'opinió dels afiliats i afiliades sobre les qüestions més innovadores que planteja l'Acord interprofessional de Catalunya.

1. A Catalunya treballadors i treballadores del mateix sector professional poden tenir diferents condicions laborals en funció de la província on treballen. Creus que els convenis col·lectius de l'àmbit de Catalunya poden ser útils per garantir les mateixes condicions laborals per a tothom?
2. El conveni col·lectiu de sector determina unes condicions laborals mínimes per a tots els treballadors i treballadores d'un mateix sector professional. Creus que el conveni col·lectiu d'empresa és un instrument útil per adaptar el conveni sectorial a l'empresa i aconseguir algunes altres millores per als treballadors i treballadores?
3. El Tribunal Laboral de Catalunya és un organisme de conciliació, mediació i arbitratge quan es produeixen conflictes laborals a les empreses. Creus que l'arbitratge obligatori, si així ho determinen els convenis col·lectius, pot ajudar a resoldre millor els conflictes laborals i evitar que s'hagin de resoldre en el jutjat?
4. L'absentisme laboral té entre altres causes les males condicions de treball, els problemes de conciliació o els accidents i les malalties per falta de prevenció en els riscos laborals. Creus que es podria reduir l'absentisme si s'aborden les causes que l'originen?
5. La flexibilitat del temps de treball és una manera d'atendre les necessitats de l'empresa. Creus que també hauria de suposar nous drets per afavorir la conciliació de la vida laboral i la personal?
6. Actualment, la negociació salarial només té en compte la inflació com a paràmetre per calcular els increments de sou. Creus que també s'haurien de tenir en compte altres paràmetres com la situació econòmica de les empreses, la productivitat o els beneficis empresarials?
7. El Govern de la Generalitat de Catalunya ha eliminat els espais de participació de sindicats i patronals a l'hora d'establir les polítiques industrials i sectorials. Creus que el sindicat ha de recuperar la participació en aquests espais per garantir que la visió dels treballadors i treballadores es tingui en compte?
8. Els treballadors i treballadores, a més de la formació professional, ara podem acreditar i certificar la qualificació professional adquirida amb l'experiència laboral. Creus que això ha de repercutir en la millora de la carrera professional dels treballadors i treballadores en el si de les empreses?
9. Altres consideracions que ens vulguis fer arribar, en general o sobre alguna de les qüestions plantejades.