

La capacitat de pressió i proposta del sindicalisme confederal aconseguix portar la negociació de la reforma del sistema públic de pensions cap a un model basat en la flexibilitat i no en l'obligatorietat en l'edat de jubilació

Govern i sindicats han arribat a un acord sobre la reforma de les pensions, que haurà de ser ratificat demà dimarts pel Consell Confederal de CCOO



Ocupació de les oficines de la Seguretat Social a Barcelona

Les negociacions han dut a un model basat en la flexibilitat en l'edat de jubilació, en comptes de l'obligatorietat i la generalització dels 67 anys com a edat legal de jubilació, com proposava des d'un principi l'executiu. L'avenç en les negociacions ha estat possible gràcies a la capacitat de pressió del sindicalisme confederal que representen CCOO i UGT, i que es va escenificar en la vaga general del 29 de setembre, i en la capacitat de proposta dels sindicats. Amb aquest acord es garantiria la viabilitat del sistema públic de pensions per als propers 30 anys, i l'apuntalaria davant aquells que tenien la intenció de desmuntar-lo i transformar-lo en un sistema que combinés una pensió pública bàsica amb aportacions individuals a plans privats de pensions com a complement de la pensió pública.

100% de la pensió. Qui tingui menys de 38,5 anys de cotització ho farà als 67, i podrà percebre el 100% sempre que acrediti, almenys, 37 anys cotitzats. Així mateix, es milloraran els incentius a l'endarreriment voluntari de l'edat de jubilació. Es crea el dret subjectiu a jubilar-se anticipadament a partir dels 63 anys, sense necessitat de ser acomiadat prèviament com passava ara. La jubilació parcial no s'elimina: es mantenen els actuals requisits d'accés, però les empreses hauran de pagar el 100% del cost de cotitzacions del jubilat parcial i del rellevista. S'ha avançat de forma important respecte a les propostes inicials del Govern. L'acord també recull avenços socials importants, especialment per a dones i joves, col·lectius amb més dificultats en el mer-

L'acord estableix, entre altres aspectes importants, un sistema de jubilació flexible, que relaciona anys cotitzats i pensió resultant. Podrà continuar jubilant-se als 65 anys qui acrediti 38,5

anys cotitzats, i ho farà sempre amb el 100% de la pensió. Qui tingui menys de 38,5 anys de cotització ho farà als 67, i podrà percebre el 100% sempre que acrediti, almenys, 37 anys cotitzats. Així mateix, es milloraran els incentius a l'endarreriment voluntari de l'edat de jubilació. Es crea el dret subjectiu a jubilar-se anticipadament a partir dels 63 anys, sense necessitat de ser acomiadat prèviament com passava ara. La jubilació parcial no s'elimina: es mantenen els actuals requisits d'accés, però les empreses hauran de pagar el 100% del cost de cotitzacions del jubilat parcial i del rellevista. S'ha avançat de forma important respecte a les propostes inicials del Govern. L'acord també recull avenços socials importants, especialment per a dones i joves, col·lectius amb més dificultats en el mer-

cat de treball, i per tant d'accés posterior a la cotització per a pensions. Es reconeixeran períodes de cotització de 9 mesos per fill/a fins a un màxim de 24 mesos, que milloren clarament els actuals 112 dies. Així mateix, es reconeixeran els períodes de cotització dels joves mentre facin pràctiques o treballin com a becaris.

El període de càlcul de la pensió de jubilació també varia. De forma gradual, a partir de l'any 2016 es tindran en compte els darrers 20 anys cotitzats, i a partir de 2020, els darrers 25 anys. Aquesta mesura suposarà més recursos pel sistema i beneficiarà els col·lectius que pateixen més precarietat laboral i presenten carreres professionals irregulars i/o descendents. En cas que hi hagi períodes sense cotització dins del període de càlcul, es podran cobrir els primers 24 mesos amb el 100% de la base mínima de cotització, i la resta de mesos amb el 50%.

L'acord dona legitimitat social a la reforma de les pensions, blindant el nostre sistema públic de pensions davant les tensions demogràfiques i financeres per les properes tres dècades però, sobretot, manté el caràcter públic del nostre sistema de pensions. ■

editorial

Reformar les caixes sí, eliminar-les no

A hores d'ara no hi ha dubte que la reforma del sistema financer és una prioritat per a la recuperació de la nostra economia.

Però les darreres decisions del Govern de l'Estat fan inevitable la desaparició de les caixes tal com les coneixem actualment, atesa l'exigència d'augmentar el seu capital propi, pel fet de ser caixes i no bancs.

És una altra conseqüència d'aquesta crisi i de qui vol aprofitar el problema d'alguna caixa per eliminar tot un sector. El pastís de les caixes és molt llaminer per als competidors, la banca.

Però no tot està perdut. Les caixes es poden capitalitzar sense perdre la seva funció



social: limitant l'entrada de capital privat i garantint que la caixa i els seus òrgans de govern continuïn dirigint tota l'activitat (la financera i l'obra social). Així es pot fer possible la viabilitat econòmica i la funció social. I, mentrestant, que potser algú demanarà responsabilitats al Banc d'Espanya per no actuar davant l'endeutament desmesurat de bancs i caixes durant els anys d'especulació immobiliària?

I, que potser algú demanarà responsabilitats als directius de les entitats que necessitin ajudes públiques per solucionar els seus problemes de gestió? ■

La Generalitat no convoca les places acordades a l'Institut Català de la Salut

El nou Govern de la Generalitat incompleix els acords amb els empleats de la sanitat pública. Al mes de desembre haurien d'haver sortit les convocatòries de places de tècnics de prevenció de riscos laborals, de treballadors socials, de facultatius i de diplomats d'infermeria de l'ICS. En total, 415 places que no han estat convocades pel Govern de la Generalitat, malgrat estar pactades en el II Acord de condicions de treball de l'ICS. Aquesta decisió no suposa cap estalvi, ja que aquestes places estan ocupades per personal interí que confiava a fer l'examen i accedir a una plaça fixa. CCOO exigeix al Govern de la Generalitat que compleixi els acords i no faci més precària l'ocupació pública. ■

CCOO exigeix a la Generalitat que concreti la convocatòria d'oposicions en l'ensenyament

El retard i la manca d'informació respecte a les propostes d'ocupació pública en l'ensenyament per al 2011 a Catalunya té en suspens i sota pressió milers de persones que es preparen per a les oposicions. Per això, CCOO torna a exigir al Govern de la Generalitat que confirmi la convocatòria d'oposicions per a aquest any i concreti la seva proposta de places i especialitats.

Enguany els pressupostos generals de l'Estat limiten al 30% de reposició el nombre de places que cal convocar, una retallada de places especialment significativa, ja que el 2011 és l'últim any de vigència del sistema transitori d'ingrés en la funció pública docent, establert amb l'objectiu de reduir el nombre d'interins. CCOO rebutja aquesta retallada de places i exigeix al Govern que defensi els seus compromisos i plantegi l'oferta pública d'ocupació amb els termes, el nombre de places i la normativa amb què ho feia fins ara. ■

Mor Teresa Buïgues, històrica sindicalista del Vallès Oriental

El passat dia 20 de gener ens va deixar, als 67 anys, la companya Teresa Buïgues, històrica sindicalista del Vallès Oriental, que va formar part de CCOO des de la seva fundació. Militant d'esquerres, va formar part del PSUC, el PCC i en aquests moments militava a ERC; de fet, actualment era regidora per aquesta formació política a l'Ajuntament de les Franqueses del Vallès. ■

Èxit de participació de delegats i delegades a l'assemblea a La Farga de l'Hospitalet

Més de 5.000 persones van omplir el recinte de La Farga de l'Hospitalet, on CCOO i UGT van organitzar una assemblea de delegats per informar sobre el procés de negociació per a la reforma del sistema públic de pensions. En l'acte van participar els secretaris generals de CCOO i UGT d'Espanya, Ignacio Fernández Toxo i Cándido Méndez, i de CCOO i UGT de Catalunya, Joan Carles Gallego i Josep M. Álvarez, respectivament. En la seva intervenció, Toxo va denunciar la intoxicació que estaven patint les negociacions, que va atribuir a l'entorn del Govern, i va acusar Zapatero de governar amb polítiques imposades pels mercats financers, de traïr el seu programa electoral i d'allunyar-se de la gent, fets que Toxo va qualificar de "suïcidi".



El dirigent sindical es va mostrar en desacord amb l'orientació que el Govern ha donat, des del primer moment, a la reforma de les pensions, vinculant-la amb la crisi econòmica, però va reafirmar la seva predisposició total a arribar a un acord. L'acord semblava complicat i no es descartaven mobilitzacions en cas que el govern aprovés les seves propostes.

Pel que fa a la reforma laboral, Toxo va informar sobre la posada en marxa de la iniciativa legislativa popular impulsada per CCOO i UGT per revertir-la, i va denunciar la intenció subjacent de posar fi a la negociació col·lectiva per afavorir la individualització de les relacions laborals. ■



CCOO rebutja el tancament de la fàbrica de Yamaha de Palau-Solità i Plegamans



CCOO rebutja l'anunci de tancament de la planta que Yamaha té a Palau-Solità i Plegamans, i denuncia que es

tracta d'una deslocalització a França. En aquest sentit el sindicat recorda que Yamaha Espanya ha obtingut històrics beneficis i té una situació financera solvent que ha servit de suport a les pèrdues de la planta francesa, a la qual pretén deslocalitzar la producció.

CCOO exigeix a la multinacional obrir una negociació per a la

continuïtat de la planta catalana i insta les administracions a intervenir per garantir el manteniment de l'activitat productiva i dels llocs de treball de la planta catalana de Yamaha. Els treballadors i treballadores es van concentrar davant la seu del Departament d'Empresa i Ocupació per manifestar el seu rebuig a la decisió del tancament de l'empresa. ■

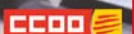
PARTICIPA AMB CCOO A LES XARXES SOCIALS



www.twitter.com/ccoocatalunya
www.youtube.com/ccoocatalunya
www.facebook.com/ccoocatalunya



Per a més informacions,
connecta't
www.ccoo.cat



Les retallades proposades per la direcció de Catalunya Caixa són injustificades



La direcció de Catalunya Caixa ha demanat uns sacrificis salarials per a la plantilla que, segons la mateixa direcció, el Banc d'Espanya exigeix com a condició per accedir a noves ajudes del FROB. Les retalla-

des que plantegen van molt més enllà de les mesures que ja s'estan assumint en aplicació del pla d'integració aprovat pel consell d'administració de l'empresa i pel Banc d'Espanya. Aquesta petició sembla que no sigui més que una cortina de fum que pretén desviar l'atenció d'altres notícies que estan apareixent sobre aquesta caixa.

Segons la mateixa entitat, el pla d'integració s'està complint fidelment. D'altra banda, les plusvàlues i la injecció de liquiditat obtingudes a través de la venda de la participació

a Repsol dibuixen un escenari en el qual no s'entén que es plantegi l'aplicació de noves retallades per a la plantilla, que està mantenint un esforç enorme i constant per culminar amb èxit aquest projecte d'empresa. CCOO exigeix uns gestors que estiguin també a l'altura de la situació, capaços de trobar vies de millora del compte de resultats, que no consisteixin en retallades de les condicions salarials i laborals. Per això va convocar la plantilla a una concentració de protesta coincidint amb la reunió del consell d'administració. ■

CCOO exigeix el manteniment de l'ocupació a AENA

La creació, per part d'AENA (Aeropuertos Españoles y Navegación Aérea), de la nova empresa AENA Aeroports, SA, i la seva privatització en un 49% han motivat l'alerta dels representants dels treballadors. Davant l'avanç nul en els contactes amb la direcció i el Ministeri de Foment, CCOO, UGT i USO han impulsat mobilitzacions.

Els sindicats exigien un acord de garanties de manteniment de l'ocupació, a més del manteniment de les condicions laborals, a través de la conversió de l'actual conveni en un conveni de grup d'empresa.

Aquesta pressió ha donat els seus fruits i, finalment, AENA ha accedit a protegir l'ocupació. L'acord –en el qual s'exclouen



els treballadors encarregats del control aeri– afecta uns 11.000 empleats dels més de 47 aeroports espanyols. ■

Es presenta el llibre *El movimiento obrero en la gran ciudad*

La Fundació Cipriano García - CCOO de Catalunya presenta el llibre, publicat per Ediciones de Intervención Cultural, *El movimiento obrero en la gran ciudad*. De la movilització sociopolítica a la crisi econòmica (1960-1980), el proper dimecres 2 de febrer, a les 19 hores, a la sala Agustí Duran i Sanpere de l'Arxiu Històric de la Ciutat de Barcelona (c/ Santa Llúcia, 1). En l'acte, presentat per Xavier Tarraubella, director de l'Arxiu Històric de la Ciutat de Barcelona, i per Rosa Sans, directora de la Fundació Cipriano García, intervindran Javier Tébar, coautor i director de l'Arxiu Històric de CCOO de Catalunya; Pere Ysàs, coautor i director de l'Arxiu d'Estudis sobre les Èpoques Franquista i Democràtica, i Joan Carles Gallego, secretari general de CCOO de Catalunya.

Aquesta obra recull les ponències presentades en el Seminari internacional d'història que es va realitzar el 2009 a la mateixa seu de l'Arxiu Històric de la Ciutat de Barcelona i tracta de la mobilització i la protesta social protagonitzades pel moviment obrer a grans ciutats espanyoles i europees al llarg de les dues dècades de 1960-1980, en què es manifesta un important protagonisme sociopolític de les mobilitzacions obreres fins a l'arribada de la crisi econòmica, que inicia una línia descendent de la mobilització. ■

Primera edició del 2011 d'Els dilluns del Cipri

El dilluns 7 de febrer, a les 18 h, la seu de CCOO a Barcelona acollirà una nova conferència d'Els dilluns del Cipri, que organitza la Fundació Cipriano García - CCOO de Catalunya.

El primer convidat del 2011 serà Jorge Wagensberg, físic i director científic de la Fundació la Caixa, que debatrà en el cicle "Laïcitat i ciutadania al segle XXI", sobre "Ciència i creences". L'acte, que se celebrarà a les sales 11-12-13, serà presentat per Joffre Villanueva, secretari general del Moviment Laic i Progressista.

Val a dir que des del dia 31 de gener la Fundació edita un butlletí electrònic, l'e-Pamflet del Cipri, per reflexionar sobre temes diversos i informar de les seves activitats. ■

la teva força és decisiva



... *rosa la Garantia!*

Les darreres eleccions sindicals en moltes empreses confirmen uns bons resultats per a CCOO. Així, som primera força a Panasonic, de Cornellà; a Schneider Electric España i Mecaplast, de

Bons resultats electorals

Sant Boi; a Cooking Systems, de Sant Celoni; a Euroservices Bayer, de Sant Joan Despí; a la fàbrica d'equips d'il·luminació J. Feliu de la Peña, de Canovelles; a l'Ajuntament de Sant Quirze del Vallès, o a les mines de Súrria i Sallent d'Iberpotash.

A la ciutat de Barcelona, també tenim majoria a l'empresa de neteja Limpieza y Desinfección, SA, o al Real Club de Polo, per exemple. En el sector agroalimentari, hem guanyat les elec-

cions a les fàbriques de cava de Sant Sadurní d'Anoia Castellblanch i Codorniu; a Vichy Catalán, de Girona; a Schwebbes, de Barberà del Vallès; a l'escorxador Línea Alimentaria, de Serinyà, o a l'empresa càrnia gironina Noel Alimentaria.

Aquestes dades que ens arriben confirmen, una vegada més, la bona trajectòria de la feina dels delegats i delegades de CCOO de Catalunya en moltes empreses del país. ■

Cau el nombre de persones actives, es redueix l'ocupació i augmenta l'atur a Catalunya



Els resultats de l'enquesta de població activa del quart trimestre de 2010 indiquen que el nombre de persones aturades a Catalunya ha augmentat en un 2,60% respecte al trimestre anterior, és a dir, es registren 17.400 aturats/ades més. En conseqüència, la taxa d'atur a Catalunya se situa en un 17,9% (0,6% més). Igualment, l'atur ha augmentat de forma significativa respecte a fa un any, concretament en 43.700 persones aturades més (+6,8%).

Cal destacar que l'augment de l'atur, respecte al trimestre anterior, ha estat desigual entre homes (16.100 aturats més) i dones (1.200 aturades més), tot i que en termes interanuals la variació no ha estat tan desigual (21.900 per a homes i 21.800 per a dones). La taxa d'atur per sexes se situa en 19,2% per als homes i 16,5% per a les dones. Per províncies, Tarragona registra la taxa d'atur més elevada, amb un 19,7% per al quart trimestre de l'any, seguida de Girona

(19,2%) i Barcelona (17,8%). Lleida se situa en un 14,3%.

Respecte a la població ocupada, aquest quart trimestre de 2010 ens ha deixat 42.600 persones ocupades menys que el trimestre anterior (un -1,3%). En termes interanuals, però, aquesta reducció ha estat més lleu, un -0,1 (-2.900 persones ocupades). La tendència ha estat la mateixa a la resta de l'Estat. La taxa d'ocupació per al quart trimestre de 2010 és d'un 51,56% a Catalunya, amb un descens del 0,7% respecte al trimestre anterior.

Contractació a Espanya

La crisi econòmica que patim des de fa dos anys s'ha centrat en la destrucció de llocs de treball temporals. Així, en el quart trimestre de 2010, el nombre de persones assalariades amb contracte indefinit ha augmentat en 7.400 contractes, mentre que la contractació temporal cau en 149.600 contractes menys que el trimestre anterior. De totes maneres, cal

evidenciar que respecte a fa un any, tant la contractació temporal com la indefinida s'han reduït (-92.500 contractes indefinits i -85.900 contractes temporals). Les dades que ofereix aquesta enquesta no ens permeten conèixer la temporalitat del mercat de treball català i, per tant, en aquest cas només podem analitzar la temporalitat a l'Estat espanyol.

En aquest escenari, CCOO de Catalunya exigeix al Govern la retirada de la reforma laboral, que, sis mesos després de la seva entrada en vigor, no ha creat ocupació (la taxa d'atur continua augmentant i cau la contractació) i manté la precarietat laboral, ja que no es genera ocupació indefinida.

A més, hi ha el risc de fractura i d'exclusió social que comporta l'atur de llarga durada, que, en cada vegada més casos, afecta tots els membres d'una llar, per la qual cosa instem els poders públics a assegurar rendes substitutives del salari i a la implementació de la renda garantida de ciutadania a Catalunya.

Finalment, cal denunciar que la important caiguda de l'activitat respon a la manca de confiança en la recuperació econòmica i en la millora del mercat de treball, i exigim al Govern que impulsi un acord global en matèria laboral, d'activació de l'economia, de negociació col·lectiva, de política industrial, energètica i mediambiental. ■

CCOO donarà suport a la transformació de La Caixa sempre que es mantingui la seva funció social i les condicions laborals dels treballadors

Dijous es va presentar al Consell d'Administració de La Caixa la proposta d'exercici indirecte de l'activitat de La Caixa. En aquest sentit, CCOO hem manifestat que donarem suport a aquesta nova etapa sempre que es compleixin els condicionants següents:

1. Que La Caixa mantingui el seu compromís social, a través de l'activitat financera: desenvolupament econòmic del territori, suport al teixit empresarial i la seva repercussió en la creació de llocs de treball, lluita contra l'exclusió financera i també a través de l'Obra Social.



2. Garantia de control per part dels òrgans de govern de La Caixa en tot moment i en qualsevol lloc on estiguin en joc els interessos de l'entitat: assegurar una majoria àmplia en el Consell d'Administració del banc que garanteixi que La Caixa prengui totes les decisions estratègiques.

3. Garantia de l'ocupació i les condicions laborals de la plantilla present i futura amb la pertinença al Conveni col·lectiu de les caixes d'estalvis.

El compliment d'aquests requisits suposarà un suport de CCOO per iniciar aquesta nova etapa amb l'objectiu que La Caixa continuï sent en essència el que és avui, tant pel que fa a la seva propietat —participació de l'administració local, entitats, impositors i treballadors als òrgans de govern—, com a la seva funció i model social, així com el seu compromís amb el desenvolupament econòmic del territori. ■