

Quan els
treballadors fan
vaga, no és que no
vulguin treballar, sinó
que volen fer-ho en
millors condicions.

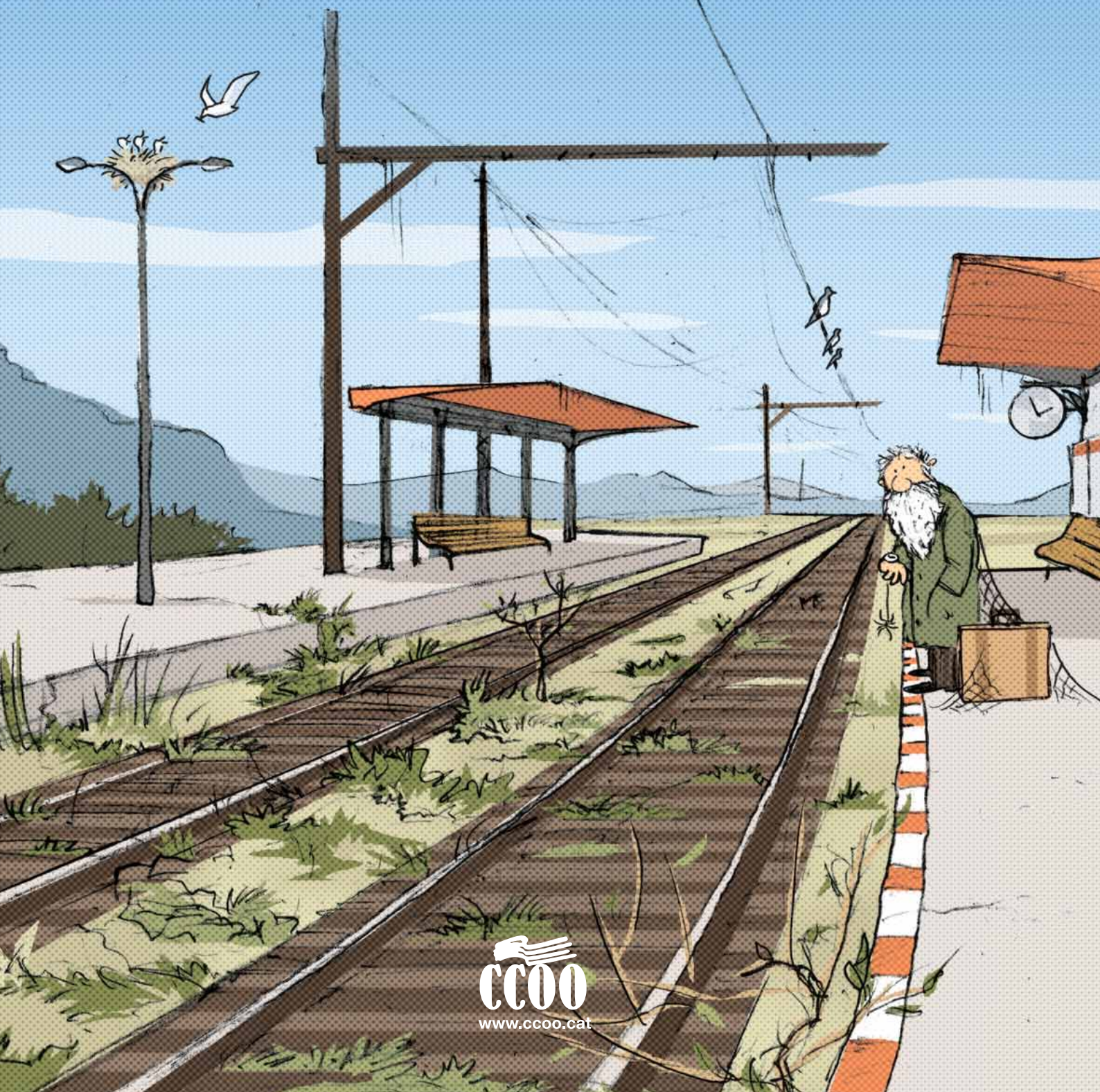
Francesc Layret

Lluita obrera

Òrgan de la Comissió Obrera Nacional de Catalunya

núm. 184 maig - juny 2007

CCOO exigim la modernització de la xarxa ferroviària



CCOO presenta l'estudi L'ocupació a Catalunya 2006

La temporalitat continua sent un dels punts negres del mercat laboral català

Dolors Llobet

Per quart any consecutiu, la Secretaria d'Acció Socioeconòmica presenta l'estudi de l'ocupació a Catalunya l'any 2006, en què, a partir de les dades de l'Enquesta de Població Activa, s'analitza l'evolució del mercat de treball català.

L'any 2006 ha continuat la forta creació de llocs de treball i ja se superen els objectius de creació d'ocupació fixats per l'Estratègia Europea per a l'Ocupació per a l'any 2010. Tot i així, encara queden pendents d'assolir els

objectius de reducció d'atur (fixats en un 5% el 2010), ja que no totes les persones de 16 a 64 anys que s'incorporen al mercat de treball troben feina, sobretot les persones immigrants, les que tenen un nivell formatiu baix i les dones. El creixement de la població ocupada es deu bàsicament a les persones immigrades, i per primer cop la seva taxa d'ocupació supera la de la població espanyola. Tot i així són els que suporten més temporalitat, atur i unes condicions de treball més precàries. D'altra banda, l'ocupació creada el 2006 és majoritàriament de poca qualitat: més llocs de treball de baixa qualificació en els sectors que utilitzen mà d'obra intensiva, amb una especial dependència del sector de la construcció, i massa temporalitat. La societat catalana, malgrat disposar de les generacions més formades de la seva història, està creant llocs de treball que no respondran ni a les seves expectatives, ni al seu perfil professional, ni al tipus de feina necessària per impulsar un nou model productiu.

TEMPS PARCIAL = DONA

Les dades d'ocupació de les dones compleixen els objectius europeus, tot i que amb una diferència important respecte als indicadors masculins, en especial l'atur de llarga durada.

L'ocupació a temps parcial és exclusivament femenina, i destaca que un 30% és motivada perquè les tasques de cura de les persones recauen en moltes dones.

Respecte als nivells formatius, tots els indicadors mostren la importància de la formació per accedir al mercat de treball. Destaquen l'evolució positiva de les persones amb educació secundària de segona etapa i l'empitjorament de les persones amb més baix nivell formatiu, tant pel que fa a l'ocupació i l'atur com a la precarietat i al tipus de feina que aconsegueixen. Tot i així, s'observa que la formació superior no es tradueix suficientment en més contractació indefinida.

JOVES PRECARIS

La població jove fins al 20 anys que es vol incorporar al mercat laboral ho fa en les condicions més precàries i en llocs de treball poc qualificats. La formació continua sent un requisit indispensable per a la millora de l'ocupació, tot i que no garanteix la seva estabilitat, sobretot en les persones d'entre 20 i 30 anys, amb una temporalitat 14 punts per sobre de la mitjana de Catalunya. La temporalitat continua sent un dels punts negres del mercat laboral català. El 61% dels nous assalariats que hi ha el 2006 ho són amb contracte temporal.



La societat catalana, malgrat disposar de les generacions més formades, està creant llocs de treball que no respondran ni a les seves expectatives ni al seu perfil professional

La taxa de temporalitat se situa en el 26,4% i afecta especialment les persones menors de 30 anys i sobretot la població immigrada, amb uns nivells exagerats (55,6%). Per sectors, les taxes més altes continuen estant en els serveis i en la construcció, i aquest 2006 la taxa del sector públic s'equipara amb el sector privat, sobretot pel creixement a les empreses públiques. En definitiva, el mercat de treball català el 2006 ha experimentat un creixement important d'ocupació, molt concentrada sectorialment, amb llocs de treball de baixa qualificació i molta temporalitat, cosa que confirma que encara una bona part de l'empresariat català aposta pel model de creixement basat en ocupacions de poc valor afegit i en sectors productius que fan de la precarització de les condicions de treball la base d'aquest creixement.

Recordant l'històric dirigent Juan Muñiz Zapico

La Fundación Juan Muñiz Zapico, impulsada per CCOO d'Astúries, ha volgut recordar amb diferents actes aquest any la figura d'un lluitador antifranquista compromès amb les idees del sindicat, 30 anys després de la seva tràgica mort en accident de trànsit.

Nascut el 1941, Muñiz Zapico va ser un dels presos polítics que en menys temps va acumular més sancions per defensar els interessos dels treballadors. Condemnat en el Procés 1001 i posteriorment indultat, "Juanín" va participar el 1976 en la històrica Assembla de Barcelona (foto), on es va escollir per primer cop una direcció estable de CCOO amb Marcelino Camacho al capdavant.



Lluita

obrera



DIRECTOR
Emili Rey i Baldó

CONSELL EDITOR
J. Agudo, C. Bertran, R. Bofill,
E. Boixaderas, C. Bonfils,
N. Caelles, M. Contijoch,
M. García Biel, X. González,
E. París, A. Querol, J. Ribó,
R. Sans

**SECRETÀRIA DE REDACCIÓ
I MAQUETACIÓ**
Anna Segura Cintas

FOTOGRAFIA
MJ Mora, Antonio Rosa
P. Molinos, D. García,

IL·LUSTRACIÓ PORTADA
Roger Velázquez

CORRECCIÓ
Servei Lingüístic CONC

EDITA
Comissió Obrera Nacional de
Catalunya

REDACCIÓ
Via Laietana, 16, 5a planta,
08003 Barcelona,
tel. 93 481 29 05
fax: 93 315 17 24

ADREÇA ELECTRÒNICA
comunicacio@ccoocat
web: www.ccoocat

IMPRIMEIX
L. ROSÉS

DIPOSIT LEGAL
B 10298/78

Ciudadans sense dret de vot

El dia 27 de maig es van celebrar les eleccions municipals a Catalunya. Hem de lamentar que en aquest procés electoral hi hagi un gran nombre de ciutadans i ciutadanes que viuen i treballen a Catalunya que no hagin tingut l'oportunitat de votar i fer sentir la seva veu. Ens referim, com tots podeu comprendre, a les persones immigrants que viuen i treballen entre nosaltres. Avui la població immigrada de països no comunitaris és una realitat important en tots els àmbits de la vida del país. Prop d'un 13% de la població assalariada és immigrada. La seva contribució és fonamental, ja no sols per al manteniment de temes tan importants com la mateixa estabilitat de la Seguretat Social, sinó per a la bona marxa de l'economia. La població immigrada treballa, viu, consumeix, compra i lloga habitatges. És un factor de dinamisme econòmic. Només cal veure com les entitats financeres les posen avui en primer lloc dels seus objectius, i aquestes entitats no són "germanes de la caritat".

Durant un temps els immigrants eren un element per amagar, que no interessava que es veiés. Se'ls volia per treballar, però després es volia que fossin invisibles. Aquesta època, per sort, ha desaparegut després del procés de regularització. Avui ningú no nega la realitat de la seva presència i importància dins del conjunt de la societat. Només cal sortir als carrers dels nostres pobles i ciutats per veure el gran canvi de fisonomia que tenen els nostres conciudadans.

Però la nostra societat encara els té segregats a una categoria de ciutadans de segona, malgrat que tinguin tots els papers en regla, treballin, consumeixin i compleixin les seves obligacions ciutadanes. Malgrat tot, se'ls nega el dret més bàsic, el dret de vot. El dret que comporta que tothom hagi de tenir-los en compte, com a qualsevol altre tipus de ciutadà. CCOO de Catalunya, que estem molt satisfets que les persones immigrades gaudeixin del dret de vot i de ser candidats en les eleccions sindicals, continuarem reivindicant amb tota la nostra força el dret de vot polític dels nostres conciudadans i conciudadanes nouvinguts.

Josep Garriga

"Si no ens enfrontem amb el canvi climàtic, hi sortirem perdent en llocs de treball i competitivitat"

Per què crea la Generalitat l'Oficina del Canvi Climàtic?

Per l'interès de la Generalitat perquè es compleixi el Protocol de Kyoto en la part en què l'Administració n'és responsable. Per complir aquest Protocol, el Govern va crear el mes de desembre dos instruments, l'Oficina del Canvi Climàtic i la Comissió Interdepartamental de Lluita Contra el Canvi Climàtic, en què està implicat tot el Govern de la Generalitat. En el 2007 tenim un pressupost d'un milió d'euros, del qual el 60% va destinat a fer estudis relacionats amb el canvi climàtic per part dels ajuntaments, i la resta és per fer estudis d'adaptació i mitigació del canvi climàtic a Catalunya. Estudis com els dels efectes en el Delta de l'Ebre, o el tema de les instal·lacions que es troben a Catalunya i estan afectades pel comerç de drets d'emissions, que ja tenen un full de ruta molt clar. Aquestes indústries, que a Catalunya són unes 170, estan reduint clarament les emissions de gasos d'efecte hivernacle. Però si no compleixen elles, algú complirà per elles comprant drets d'emissions. Aquesta part, en la qual segur que complirem, és el 35% de totes les emissions catalanes, però ens queda l'altre 65%, que són el sector de difosos com el transport, la mobilitat, els residus, l'agricultura, el sector residencial, les indústries fora del comerç d'emissions... Aquí no hi ha un full de ruta tan clar com en el sector de drets d'emissions, i aquí sí que hi ha més responsabilitat per part del Govern de la Generalitat. És això amb el que treballem des de l'Oficina del Canvi Climàtic: com actuem per reduir aquest 65%. Esperem que abans de l'estiu ja haurem donat a tots els agents socials, econòmics i polítics implicats l'estat de la qüestió a



Josep Garriga és el responsable de l'Oficina Catalana del Canvi Climàtic de la Generalitat de Catalunya.

Catalunya, per concretar després com resollem aquest tema, ja que cada tona que l'any que ve llançarem des de Catalunya a l'atmosfera ja compta i no tenim temps de parlar-ne gaire, hem de començar a actuar.

Recentment, un informe de CCOO ha demostrat que l'emissió de gasos contaminants s'ha reduït a Espanya

La societat catalana i l'espanyola són conscients que hi ha uns deures que s'han de fer. Les polítiques, quan s'executen, no tenen resultats immediats, els efectes es veuen al cap de quatre o cinc anys. L'any 2005 va ser molt dolent, però en el 2006 va haver-hi una davallada de les emissions, ja que es va utilitzar menys combustible fòssil. Hi ha un canvi

de tendència i la intensitat energètica ha millorat, i això sí que és important. Espanya era l'únic país d'Europa en què per fer les mateixes coses cada vegada necessitàvem més energia, i això afectava directament la nostra competitivitat, ja que l'energia és molt cara i si cada cop en necessites més per fabricar el mateix, cada cop ets menys competitiu. I això, per primera vegada, ha canviat. Hi ha hagut un esforç d'empreses i ciutadans i aquest és el camí. La societat està conscienciada, però ara els governs hem d'explicar quines solucions proposem i què hem de complir, procurant que sigui amb uns costos econòmics i socials com més baixos millor. No es tracta de complir a qualsevol cost, hem d'intentar que econòmicament i socialment sigui el mínim possible. Si Catalunya o Espanya no s'enfronten amb el tema del canvi climàtic, a llarg termini hi sortirem perdent segur, en llocs de treball i en competitivitat. Però per ser competitiu hem de tenir alguns sacrificis puntuals. Cal que les mesures de concertació estatals amb els sindicats i les empreses funcionin. Quan un sector, per culpa del canvi climàtic, surt perdent parcialment, cal que es compensi i que es parli del tema; no pot haver-hi sorpreses, ningú no s'ha de sentir abandonat. En conjunt hi guanyarem tots. I hi estem tots, o no triomfarem.

I quin és el paper que han de tenir els treballadors? Poden ser reticents davant els canvis?

Es podrien produir reticències si no existissin aquestes mesures de concertació. Amb aquestes mesures tenim un lloc on es pot dialogar i parlar, i on tothom és conscient que, malgrat que la majoria de treballadors hi sortirem guanyant, n'hi haurà alguns que perdran i haurem de trobar solucions per a ells. Això encara



no ha passat. Fa dos anys que funciona el comerç de drets d'emissions, i a Espanya encara cap indústria no ha acomiadat ningú per culpa del canvi climàtic. Però en un procés que serà llarg i en el qual Europa ja ha dit que abans del 2012 haurem passat a reduir l'emissió de gasos d'un 8 a un 20%, haurem de fer grans esforços per produir d'una altra manera. Segur que en el Consell Nacional del Clima, on hi ha l'Administració, els empresaris, els sindicats, les universitats, etc., tindrem punts de vista diferents, però hem d'arribar a acords. A més, el treballador també és consumidor i ciutadà i, per tant, té dos vessants diferents d'actuació. I l'hem de convèncer que a l'hora de comprar electrodomèstics, o un cotxe, un dels factors que també ha de mirar és el consum energètic i les emissions que causa aquell cotxe o aquella nevera. En la mesura que la tendència vagi variant a

comprar productes més nets ecològicament, els fabricants de cotxes o neveres també aniran eliminant els productes més contaminants.

I quin paper creu que hi té un sindicat com CCOO?

La meva experiència em demostra que CCOO ha destacat en aquest tema. Des de la primera estratègia de lluita contra el canvi climàtic del Govern anterior, CCOO hi ha participat molt intensament. Des de fa 5 anys, que jo estic treballant el tema, sempre m'he trobat CCOO tant a escala nacional, com europea, com mundial, com un dels punts de referència. No és l'únic, però és dels principals. L'exemple més clar ha estat l'encàrrec de la Unió Europea d'un estudi sobre els efectes del canvi climàtic, la lluita contra aquests efectes i els llocs de treball, en què CCOO ha estat el sindicat protagonista.

Podem ser optimistes i parlar que ens trobem en l'inici del canvi de

mentalitat i comportament enfront del nostre medi ambient?

Estem començant a canviar tendències. Les coses quan pugen molt es poden aturar dràsticament i de forma traumàtica, o bé a poc a poc canviant tendències. Primer hi ha un replà, moment en el qual es canvia la tendència i és el que costa més, i després comences a aplicar mesures digeribles pel món econòmic i social, i aquestes són les que tenen un recorregut més llarg. Això és el que s'està fent ara al nostre país, donant molta importància a les energies renovables, gestionant en un futur proper la demanda del consum, l'estalvi, l'eficiència. I aquí poden participar-hi molt els treballadors, els ciutadans i, naturalment, les empreses. Des del Govern farem publicitat d'aquells que ho facin bé, de les bones pràctiques.

Emili Rey

ATLANTIS
seguros

el servei
assegurador de **CCOO**



LLAR | AUTO | VIDA | ESTALVI | PENSIONS

- Més de 70 delegacions a tota Espanya
- ATLANTIS, núm. 1 en el rànquing d'atenció telefònica

**Condicions
especials
per a afiliats
i afiliades**

Informa-te'n ara!
901 500 400
www.atlantis-seguros.es

La justícia condemna l'Hotel Arts per cessió il·legal de treballadors

Un jutjat de Barcelona ha condemnat l'empresa que gestiona l'Hotel Arts de Barcelona, R-C Spain, SL, així com l'empresa subcontractada per a la neteja, Gruman, SL, per cessió il·legal de treballadors.

Segons recull la sentència, va quedar provat que els treballadors de l'empresa subcontractada feien servir uniformes idèntics als del personal de l'Hotel Arts, i sense portar cap distintiu. A més, l'hotel facilitava als treballadors i treballadores de Gruman els mitjans materials, com ara productes de neteja, aspiradores o guants de goma, mentre que Gruman es limitava a facilitar pantis, calçat de seguretat i genolleres en algun cas i a abonar els uniformes, quan rebien la factura, a R-C Spain.

INSPECCIÓ DE TREBALL PRÈVIA

La sentència també estableix —igual

que havia fet prèviament la Inspecció de Treball i Seguretat Social (ITSS), que va actuar a instàncies de CCOO de Catalunya— que els 127 treballadors de Gruman afectats —la majoria, dones— no tenien independència en l'organització ni en l'execució de la seva feina, que Gruman no assumia el risc propi de l'activitat empresarial, i que, en definitiva, l'activitat de l'empresa subcontractada es limitava al subministrament de la mà d'obra necessària per al desenvolupament del servei, íntegrament concebut i portat a la pràctica per l'empresa contractant, en aquest cas, l'Hotel Arts, mitjançant R-C Spain. La sentència conclou que aquest fet constitueix una cessió il·legal de treballadors contrària a l'article 43 de l'Estatut dels treballadors.

CCOO de Catalunya valora de forma



CCOO espera que aquesta sentència serveixi de precedent

molt positiva la sentència i espera que serveixi de precedent i repercuteixi en la millora de la situació laboral dels treballadors i treballadores dels sectors de l'hostaleria i de la neteja de Catalunya.

3es JORNADES PER LA UNIVERSITAT PROGRESSISTA D'ESTIU DE CATALUNYA

D'aquí a unes setmanes se celebrarà la tercera edició de les Jornades per la Universitat Progressista d'Estiu de Catalunya. Enguany el programa incorpora un nou format i nous continguts amb l'objectiu que la UPEC es converteixi en un referent per a la formació i el debat. L'edició 2007 s'estructura en 5 eixos, que es desenvoluparan en taules rodones i debats específics sobre cada tema: Immigració/Multiculturalitat, Abstenció electoral, Organització del temps, Canvi climàtic i Habitatge. Un programa cultural, gratuït i obert a tothom, completarà les sessions diàries. Serà del 9 al 14 de juliol, a la nova seu de la Facultat de Geografia i Història de la UB, al carrer Montalegre, 6, de Barcelona. Podeu consultar el programa a www.universitatprogressista.org.

Ester Boixadera

READMETEN LA METGESSA DEL PRAT ACOMIADADA PER PARLAR EN CATALÀ

L'empresa SEAE, que gestiona el poliesportiu municipal Sagnier, del Prat de Llobregat, ha readmès la metgessa Anna Vegué, que va ser acomiadada per la seva suposada actitud —esgrimida per l'empresa— d'utilitzar el català fins i tot en els casos en què els usuaris no l'entenien, extrem que Anna Vegué sempre ha negat. SEAE va reconèixer que l'acomiadament era improcedent i va oferir una indemnització que la metgessa va rebutjar. El cas va provocar fins i tot la intervenció de l'Ajuntament de la localitat, que va demanar la reincorporació de la treballadora al seu lloc de treball. CCOO ha cobert jurídicament la metgessa, afiliada a aquest sindicat, a través del seu Gabinet Tècnic Jurídic, reclamant que l'acomiadament es consideri nul, i manté la petició d'indemnització de 15.000 euros contra l'empresa per vulneració de dret fonamental.

CCOO reclama a Ercros que no tanqui cap centre de treball

Ercros ha anunciat recentment la intenció de tancar 5 fàbriques fins al 2010, fet que comportarà l'acomiadament de 355 treballadors a tot Espanya. Entre les plantes que tancaran es troben la de Sant Celoni, amb un expedient ja pactat que afecta 54 treballadors, i la de Monzón, la més problemàtica perquè dona feina a gairebé 130 persones. En un comunicat conjunt, CCOO i UGT van mostrar el seu rebuig a les mesures proposades per Ercros i van exigir un pla estratègic realista i amb projecció de futur i un pla social d'acompanyament que no reculli el tancament de cap centre de treball ni mesures laborals traumàtiques.

Per una altra banda, la planta de **GDX Automotive** —empresa del sector auxiliar de l'automòbil— de Palau-Solità i Plegamans ha viscut dos dies de vaga (24 i 26 d'abril) pel temor al tancament de la fàbrica.

Primer de Maig pels salaris dignes



CCOO de Catalunya va estar present a les manifestacions convocades conjuntament amb UGT en ocasió de la Festa dels Treballadors i les Treballadores. El Primer de Maig va servir per reivindicar a les empreses la igualtat, l'ocupació i els salaris dignes.

Tot i la pluja que va caure a Barcelona, Joan Coscubiela, secretari general de CCOO de Catalunya, va expressar la vigència de la lluita contra la sinistralitat i la discriminació laborals. Per acabar, un aperitiu per als simpatitzants de CCOO a la seu central del sindicat de la Via Laietana, amb presència de diferents autoritats.

Estatut del treball autònom

El reconeixement dels autònoms dependents

Jordi Gutiérrez

És imminent l'aprovació, per part de les Corts Generals, de l'anomenat Estatut del treball autònom i tot fa pensar, tenint en compte la correlació de forces al Congrés i al Senat, que el text resultant, tot i que millora en alguns aspectes el projecte presentat pel Govern, resultarà totalment insuficient i encara més moderat que la proposta que va elaborar el grup d'experts nomenat pel mateix Ministeri de Treball. Tot i que es podria pensar que estem davant d'una ocasió perduda i que la nova llei no implica cap avenç, aquesta lectura seria del tot equivocada. La gran novetat que aporta l'Estatut és el reconeixement de la realitat dels autònoms dependents, els TRADE.

És una novetat que, evidentment, ha de suposar una gran satisfacció per a CCOO de Catalunya, que va ser la primera organització, en el seu 7è Congrés, l'any 2000, que va teoritzar sobre aquesta nova realitat del mercat del treball i va decidir impulsar un instrument sindical, la FS TRADE-CCOO, per organitzar el col·lectiu i millorar les seves condicions de treball.

LIMITACIONS

Aquest reconeixement obre el camí i uns certs espais per poder treballar sindicalment amb els TRADE, tot i que l'absurda definició que es fa del TRADE (entre altres característiques, la dependència econòmica ha de ser, com a mínim, d'un 75% dels ingressos d'un sol client) limitarà moltíssim l'espai d'actuació legal. En qualsevol cas, amb aquest reconeixement s'obre una nova etapa i el sindicat, com sempre, amb la seva estratègia de mobilització i de negociació, haurà d'ampliar, per la via dels fets, el col·lectiu realment protegit i els minsos drets que l'Estatut reconeixerà als TRADE.

L'Estatut certificarà una realitat que molts, tant des de l'espai empresarial com des del polític i el sindical, negaven. La nostra acció sindical ha d'aconseguir, en els propers anys, convertir en realitat allò que "flexibilitat no vol dir, necessàriament, precarietat" i fer que els TRADE puguin treballar amb drets, tuteles i protecció social.

Convocatòria 2007

T'hi apuntes?

**2n CONCURS
D'INICIATIVES
JOVES AMB VALORS**
Programa de l'Obra Social "la Caixa"

L'Obra Social "la Caixa" presenta el 2n Concurs d'iniciatives Joves amb Valors, amb el qual es vol difondre i donar suport a iniciatives de compromís social dutes a terme per grups de joves de tot el territori espanyol.

Informa-te'n a:

902 22 30 40

www.laCaixa.es/ObraSocial

OBRA SOCIAL
L'ÀNIMA DE "LA CAIXA"



Obra Social
Fundació "la Caixa"



Segons el Mapa de la Formació Professional Ocupacional

Les dones seguiran ocupant feines de menys valor afegit

CCOO de Catalunya ha publicat el Mapa de la Formació Professional Ocupacional a Catalunya, on s'analitza la formació per a aturats i aturades i la seva relació amb el procés productiu. L'estudi confirma que hi ha hagut una incorporació massiva de la dona al mercat de treball, però també que la seva situació global és més precària.

D'aquesta manera, l'anàlisi constata que els homes són els alumnes

majoritaris en els cursos de major nivell professional o de més complexitat, i les dones, en canvi, són majoria en les especialitats d'una qualificació professional inferior. D'això es desprèn una dada que no per òbvia deixa de ser preocupant: a causa d'aquesta segregació formativa, les dones continuaran desenvolupant ocupacions de menys valor afegit i, per tant, continuaran tenint nivells més alts de precarietat laboral.



Hi ha molta oferta de cursos del sector serveis. © MJ Mora

Per una altra banda, en l'estudi s'observa que hi ha molta oferta en cursos dins el sector serveis i, en canvi, certes mancances en els destinats als sectors de producció industrial, manteniment, construcció i muntatge i instal·lació.

DONA MAJOR DE 25 ANYS

Al llarg del 2005 es van portar a terme un total de 2.460 cursos de formació amb 39.290 alumnes

(25.212 dones i 14.078 homes), que en el 72% dels casos tenien més de 25 anys. Dels més de 56 milions d'euros destinats als cursos, un 56,9% va anar a parar a centres de formació privats; el 15,8% a l'Administració local; el 7,2% a organitzacions empresarials, i el 5% restant va ser per a empreses, organitzacions sindicals, associacions amb finalitat social i entitats sense ànim de lucre.

Signatures per la millora de la FP a Catalunya

El dia 15 de maig va finalitzar la campanya de recollida de signatures portada a terme pels sindicats CCOO, FETE-UGT i USTEC-STEs en demanda d'una millor formació professional (FP) a Catalunya. Un dels objectius de la campanya és que el Departament d'Educació doni a conèixer i negociï el mapa d'oferta de la FP a Catalunya fins al 2010. A més, entre les millores proposades també hi figuren el compliment de les mesures laborals i professionals ja acordades que afecten el professorat de FP i la clara delimitació de responsabilitats derivades dels accidents o malalties que els alumnes puguin patir tot realitzant la formació en centres de treball. Els sindicats insten el Departament d'Educació a posar els mitjans i recursos necessaris per aconseguir una FP de qualitat, adaptada a les noves tecnologies i al nou mercat de treball.

CCOO aconsegueix avenços per al professorat interí i el substitut

CCOO de Catalunya ha acordat amb el Departament d'Educació una sèrie de millores importants per al professorat interí i el substitut. Es tracta d'un acord important, no només per les millores introduïdes sinó perquè garanteix ocupació, salari i estabilitat al personal amb la situació més precària dins del Departament d'Educació. L'acord garanteix estabilitat al personal interí que en data del 31 d'agost de 2006 fes 3 anys que treballava, mesura que afecta més de 8.000 persones. També estableix el cobrament de complements salarials per als dos primers sexennis d'antiguitat i, a partir de setembre de 2008, també per al tercer sexenni. A més, CCOO i Educació han pactat una important oferta d'ocupació pública, que es concreta en 4.563 places en la convocatòria de 2008; 6.060 en el 2009 i 5.176 en el 2010, per un total de 15.799 noves places en l'ensenyament públic.

CCOO considera fonamental el desenvolupament i la millora de la xarxa ferroviària per al futur de Catalunya



A Catalunya el volum del transport de mercaderies per via ferroviària se situa entre el 2% i el 4%, mentre que a la Unió Europea els percentatges estan entre el 20% i el 30%

CCOO de Catalunya considera que el desenvolupament i la millora de la xarxa ferroviària són imprescindibles i prioritaris per al desenvolupament futur de Catalunya. El transport ferroviari s'ha demostrat com el millor mitjà, el més competitiu i el més sostenible, tant per al transport de mercaderies com per garantir la mobilitat col·lectiva de la ciutadania.

Afrontar la manca d'un sistema ferroviari desenvolupat i millorat ha de ser una prioritat política i social a Catalunya, si volem mantenir un nivell adequat de

competitivitat econòmica i de mobilitat social. Per això considerem que el Govern de la Generalitat ho ha de definir com una de les seves principals i primeres prioritats en matèria d'infraestructures, i això comporta determinació política i pressupostària per fer-la real. CCOO de Catalunya denunciem la situació de manca d'adequació i modernització en què es troba l'actual xarxa ferroviària a Catalunya, tant la de Rodalies de les grans ciutats com la denominada Regional, on veiem situacions tan caòtiques i arcaïques com les

de la ruta de Vic-Puigcerdà o la de Lleida-Manresa.

TRANSPORT FERROVIARI DE MERCADERIES, SOTA MÍNIMS

Però també és una realitat de la qual ningú no parla, malgrat la seva evidència, la relativa al dèficit pel que fa a la infrautilització del transport ferroviari de mercaderies. A Catalunya el volum del transport de mercaderies per via ferroviària se situa entre el 2% i el 4%, mentre que a la Unió Europea els percentatges estan entre el 20% i el 30%. Tenim fets clars, com són el reduït tràfic de mercaderies per via ferroviària des del port de Barcelona o des de l'aeroport per la manca de brancs que enllacin amb centres productius importants. Això és molt necessari per al desenvolupament de Catalunya, i tant o més important com el fet de saber quan es produirà l'arribada del tren d'alta velocitat a Barcelona.

Seria bo que el conjunt de la societat civil, i també els poders econòmics i especialment els lobbies empresarials, tan actius en altres temes d'infraestructures, es definissin clarament sobre un tema que és fonamental per al futur econòmic de Catalunya. És evident que és inacceptable l'actual situació, en què Renfe té un deute social amb la ciutadania, que CCOO de Catalunya hem reivindicat, tant pel que fa al transport de Rodalies com per les deficiències profundes en la xarxa regional i de transport de mercaderies.

La necessitat del desenvolupament i la



millora de la xarxa ferroviària és un tema que comporta objectius i compromisos clars i urgents, perquè és una problemàtica que no es resol de forma immediata. I és un tema en el qual, desgraciadament, portem dècades de retard.

CCOO PRESENTA A LA GENERALITAT LES SEVES PROPOSTES DE MILLORA DE LES RODALIES RENFE

CCOO de Catalunya ha lliurat recentment a la Generalitat les seves propostes de millora dels serveis de Rodalies de Renfe a l'àrea de Barcelona, per tal

que siguin incloses en el pla de Rodalies que està redactant el Ministeri de Foment.

El transport ferroviari de Rodalies i Regionals ha de ser la peça fonamental per garantir el dret a la mobilitat sostenible i segura de molts milers de treballadors i treballadores, i per al conjunt de la ciutadania en els seus desplaçaments del domicili a la feina o l'estudi.

Les propostes de millora ferroviària elaborades pel Departament de Mobilitat de CCOO de Catalunya posen l'accent en els aspectes de gestió dels serveis ferro-

viaris, en l'accessibilitat als centres de treball propers als polígons industrials i en la creació de noves propostes de serveis de Rodalies sobre infraestructura ferroviària ja existent al corredor del Besòs direcció Vallès Oriental i l'arribada de nous serveis ferroviaris al Polígon Industrial de la Zona Franca de Barcelona.

Aquesta proposta ha estat presentada als responsables del Departament de Política Territorial, Ministeri de Foment, Direcció de Ferrocarrils, ADIF, ATM i Renfe.

L'autonomia en la gestió de l'aeroport del Prat és prioritària

En els darrers mesos hem assistit a un gran debat sobre el futur de l'aeroport del Prat. Els poders econòmics han mostrat una gran preocupació per aquesta infraestructura, fet que està molt bé, encara que és una pena que no mostrin el mateix interès per altres infraestructures fonamentals, com ara la xarxa ferroviària convencional. En el cas de l'aeroport i la nova terminal Sud, conflueixen dos processos empresarials i polítics molt importants. D'una banda, la reestructuració empresarial que viu el sector aeri, i de l'altra, la crisi d'un model de gestió aeroportuària centralitzat en una empresa pública com és AENA. Cal posar fi a aquest model que no permet a l'aeroport del Prat adaptar-se a les necessitats reals del teixit econòmic i de les societats a les quals presta servei ni competir amb altres aeroports. Avui cal una gestió autònoma i individualitzada de l'aeroport del Prat a partir d'un consorci amb majoria pública i presència del sector privat en l'apartat de la gestió, que respecti i garanteixi els drets dels treballadors que es puguin veure afectats pel canvi, i no una privatització total, com volen alguns poders econòmics que es presenten com a societat civil.

COMPRAR DUROS A QUATRE PESSETES

Enmig del debat s'han dit coses absolutament allunyades de la realitat i ja sabem que no es poden "comprar duros a quatre pessetes". Alguns han parlat alegrement de convertir el Prat en un hub, és a dir, un centre de connexions aeroportuària amb vols intercontinentals, com si això fos tan fàcil. La gent ha de saber que el continent europeu té molta activitat econòmica però és

petit geogràficament, i a l'espai de la UE no hi caben gaires hubs. Alguns estan consolidats, com els de Frankfurt, Londres, Amsterdam o París. La resta, incloent-hi Madrid i Barcelona o Roma i Milà, ho tenen una mica més complicat. De moment la mateixa Generalitat ja ha dit que ara per ara això del hub de vols intercontinentals ens ho podem treure del cap, tal com ha insistit CCOO de Catalunya amb els seus raonaments insistents i realistes. Que Barcelona sigui un hub de vols intercontinentals no està en mans de la política. Això dels vols intercontinentals depèn, sens dubte, de tenir un bon aeroport, amb serveis de qualitat, accessos i moltes altres coses. Depèn també de tenir companyies aèries que apostin per l'aeroport. Però depèn sobretot de tenir un entorn econòmic potent i una massa crítica de passatgers que ho faci possible. I tot això podria ser possible en un futur segons com es facin les coses ara, o algú es creu que alguna companyia aèria obrirà vols intercontinentals per fer-nos feliços als catalans?

Per CCOO de Catalunya el més fonamental avui és tenir bones connexions amb la resta d'Espanya i Europa, amb freqüències elevades de connexió amb els veritables hubs europeus, i crear les condicions per superar les raons històriques que han portat que el Prat tingui poques connexions intercontinentals.



© David García

Els pactes nacionals no supleixen la concertació social

Joan Carles Gallego i Herrera

El president Montilla va manifestar la proposta de pactes nacionals per abordar alguns dels reptes que Catalunya té pendants. Els pactes eren sobre habitatge, immigració, recerca i infraestructures. Paral·lelament, sindicats, empresaris i Govern acordàvem la continuïtat de l'Acord estratègic com a àmbit de concertació social, i ens emplaçàvem a iniciar negociacions sobre formació professional, immigració i mercat de treball, polítiques industrials, medi ambient i creixement econòmic i infraestructures. La proposta de pactes nacionals s'inscriu en la consciència que alguns dels reptes estructurals de la societat catalana només es poden abordar amb propostes que tinguin processos de maduració en el mitjà i el llarg termini, tant pel que fa a la implementació de les mesures com pel que fa a la visualització dels resultats. Partint d'aquesta anàlisi, sembla lògica la preocupació perquè les mesures tendents a abordar aquestes temàtiques comptin amb amplis suports polítics i socials i, per tant, el pacte nacional pot voler traduir aquesta voluntat d'ampli suport i consens de les mesures que es pactin.

PROBLEMES REALS I URGENTS

CCOO considerem que els temes que s'apunten per als pactes nacionals responen a problemes reals i urgents de la societat catalana, i requereixen mesures i actuacions amb compromisos clars i concrets de les esferes polítiques, econòmiques i socials.

Si aquests són els reptes que han d'abordar els pactes nacionals, benvinguts siguin. En tot cas, caldrà saber quines

són les regles del joc que es donen en aquests pactes, qui són els interlocutors i quins són els nivells d'acords que es poden assolir. Els pactes nacionals no poden ser àmbits per validar les polítiques del Govern, sinó que han de ser àmbits de trobada d'organitzacions representatives d'interessos, amb capacitat d'assumir responsablement els acords a què s'arribi, i han de donar com a resultat compromisos concrets àmpliament consensuats, que s'hagin de materialitzar en actuacions i recursos que incideixin a canviar l'estat inicial del problema que es vol resoldre.



Els pactes nacionals no poden ser àmbits per validar les polítiques del Govern

Els pactes nacionals no poden suplir ni anul·lar els espais de concertació social. CCOO, en referència als pactes nacionals sobre immigració, recerca i infraestructures, ja hem plantejat al Govern la nostra voluntat que sigui la concertació social, entre organitzacions sindicals, empresarials i Govern, en el marc de l'Acord estratègic, on s'assoleixin acords concrets, mesurables, amb compromisos pressupostaris i avaluables, els quals s'incorporin als pactes nacionals.

Pel que fa al pacte nacional per l'habitatge, CCOO ja hem plantejat la necessitat que estableixi compromisos concrets en relació amb l'increment de l'oferta del parc d'habitatges de protecció oficial, amb propostes sobre adquisició pública de sòl i rehabilitació, l'aposta per establir incentius per crear una xarxa de lloguer social, o l'afavoriment de l'equitat en l'accés a l'habitatge, entre altres qüestions que caldrà concretar, quantificar i comprometre-hi recursos.

CCOO reclama drets laborals i sindicals a Andorra

El ja exministre d'Interior andorrà, Josep Maria Cabanes, va presentar a finals d'abril la proposta de llei sindical que, entre altres coses, continua negant el dret a vaga i manté l'acomiadament lliure al Principat. Una altra mesura controvertida és la que estableix un mínim d'afiliats per crear un sindicat, el 0,3% de la població activa declarada a la Caixa Andorrana de Seguretat Social. Ara per ara aquest percentatge es xifra en 135 treballadors. D'aquesta manera, molts dels sindicats existents actualment —majoritàriament sectorials (com el de duaners o el de bombers)— deixarien d'existir. Amb motiu de la visita del cap de Govern andorrà a Catalunya, CCOO i UGT ja havien reclamat que Andorra complís els drets socials, laborals i sindicals.

Què ens ofereix la nova Llei d'igualtat?

La Llei d'igualtat, aprovada recentment, incorpora moltes de les propostes de CCOO. Així, en l'àmbit laboral hi ha canvis pel que fa a permisos per naixement i adopció de fills, tractament de l'assetjament sexual o establiment de plans d'igualtat en les empreses, entre altres qüestions. Pel que fa a la reducció de jornada, la llei millora l'adequació de les condicions per optar a les reduccions per atenció a menors i augmenta l'edat dels nens i nenes dels 6 als 8 anys. A més, també estableix com a reducció mínima 1/8 de la jornada (en lloc d'1/3 que hi havia fins ara). Així, en una jornada de 8 hores es pot demanar reducció i fer-ne 7. En l'apartat de les excedències, s'estableix en un any l'antiguitat mínima per excedència voluntària. Aquesta es fixa en un temps mínim de quatre mesos i un màxim de cinc anys. En el cas d'excedència per cura de familiars i fills, s'estableixen fins a dos anys per a cura de familiars de 2n grau, i l'excedència es pot gaudir de forma fraccionada.

PERMISOS DE MATERNITAT I PATERNITAT

El permís de maternitat (suspensió del contracte per maternitat) el podrà utilitzar el pare en cas de defunció de la mare. No es redueixen les

16 setmanes en cas de defunció del fill i

s'amplia el període per a nounats hospitalitzats. Pel que fa al permís de paternitat (suspensió del contracte per paternitat), s'estableixen 13 dies per naixement, adopció o acolliment, i dos dies més per cada fill a partir del segon.

En relació amb els plans d'igualtat, la Llei recull el deure de negociar mesures adreçades a promoure la igualtat d'oportunitats en les empreses i el de negociar plans d'igualtat en empreses de més de 250 treballadors.

A més, la Llei apunta diversos aspectes que cal ampliar en la

negociació de cada conveni col·lectiu. Alguns d'aquests són els relatius a la flexibilitat horària i a la lactància, entre d'altres.

Pel que fa al primer, la Llei parla de la possibilitat d'adaptar, a través de la negociació col·lectiva, la distribució de la jornada de treball per fer compatible la vida familiar i la laboral. En el segon també es dona l'opció d'acumular l'hora de lactància per jornades completes en casos de part múltiple i sempre que això s'inclouï en el conveni.



S'estableix l'excedència de fins a dos anys per la cura de familiars de 2n grau

La tira lila

Ara tenim l'eina

Carme Bosch

Des de fa uns quants dies tenim a les nostres mans un instrument legislatiu que esdevé un pas endavant per aconseguir una igualtat tan necessària, la Llei per la igualtat efectiva entre dones i homes. És una llei que no ha nascut del no res, sinó que ha estat fruit de molts anys de lluita per aconseguir un tractament igualitari entre homes i dones.

El nostre paper com a sindicat ha de ser treballar per aplicar aquesta llei a través de la negociació col·lectiva, ja que la llei és l'eina que ens és pròpia i útil per fer realitat les nostres lluites i construir una societat igualitària.

Aquesta llei implica un canvi en tots els nivells de la societat: costums, família, educació, rols, patriarcat, polítiques públiques...

Per tenir en compte la perspectiva de gènere cal que la dona assumeixi llocs de responsabilitat en tots els àmbits de la vida social, econòmica i política.

També és necessari treballar en el camp educatiu per tal de canviar els rols i estereotips que s'adscriuen en funció del sexe. Aquesta educació no és neutra i fa que les nenes incorporin unes actituds i uns comportaments que les poden dur a desenvolupar projectes professionals considerats socialment inferiors.

Els mitjans de comunicació també contribueixen a dibuixar una imatge estereotipada dels homes i les dones. Un exemple per il·lustrar aquest fet és un anunci de caràcter sexista publicat en un diari on apareixia una noia amb vestit de bany anunciant eines per a la construcció. Continuem reproduint i creant una imatge de la dona bé com a objecte sexual o bé com a mestressa de casa.

Ara tenim la llei. Ara tenim l'eina i cal aplicar-la per assolir la tan desitjada i reivindicada igualtat.



Aprofitem els recursos naturals

La Diputació de Barcelona treballa en xarxa amb els ajuntaments per fomentar la nova cultura de l'aigua, l'estalvi i l'eficiència energètica, la reducció dels residus i la sostenibilitat dels pobles i ciutats.

www.diba.cat

en medi ambient, fem un bon equip



Arriba l'hora de frenar el canvi climàtic

Llorenç Serrano



Les empreses brutes i malbaratadores de recursos acabaran tancant

A hores d'ara gairebé tothom està d'acord que l'escalfament global és una realitat, que té l'origen en l'activitat humana i que pot tenir greus conseqüències econòmiques i socials per a tota la humanitat.

Com moderar el canvi climàtic i afrontar-ne les conseqüències ocupa les agendes dels diferents governs i institucions

internacionals. N'hi ha que gasten molta més barra que d'altres —els EUA, la indústria del petroli—, però la qüestió és quina part de la factura —en cost real o en expectatives— pagarà cadascú. Per amagar aquesta inoperància, els governs traspassen la responsabilitat a la ciutadania fent campanyes de sensibilització —cal canviar de costums— però sense molestar gaire. Els costums els canviem quan fer les coses d'una manera és més car que fer-les d'una altra, i avui encara és més barat i fàcil fer-les malament. Evidentment, a la gent treballadora ens interessa frenar el canvi climàtic. Vivim en els entorns menys respectats i no podem creuar mig món per buscar païsatges verges de debò.

FACTURES PER PAGAR

Per no pagar les factures que vindran en termes d'ocupació i de salut, necessitem polítiques potents que canviïn la manera de fer en energia, transport, infraestructures, turisme i ocupació del sòl. Ens cal també canviar la manera en què produïm

béns i serveis perquè, en un futur no gaire llunyà, les empreses brutes i malbaratadores de recursos acabaran tancant, per ineficiència econòmica, per pressió social o, segurament, per ambdues coses alhora.

Cal elaborar plans de mobilitat a les empreses i els polígons. Implantar sistemes de gestió ambiental amb la nostra participació. Exigir que l'empresa compleixi els requeriments legals és avui tan important per als nostres llocs de treball com intervenir en les decisions d'inversions, productes i mercat.

Hem de veure els necessaris canvis productius i de comercialització com a oportunitats per canviar l'organització del treball, la formació, les carreres professionals, per anar cap a un treball més saludable. Hem d'aprofitar els canvis per millorar les condicions de treball.

Com sempre, tot canvi té costos, i frenar el canvi climàtic en tindrà. El sindicalisme ha de garantir que aquests costos no els pagui la gent treballadora. Ni com a ciutadania ni en les empreses.

CCOO segueix sumant bons resultats a les eleccions sindicals

Els processos electorals continuen afavorint les candidatures presentades per CCOO de Catalunya en multitud d'empreses. A tall d'exemple, podem citar algunes de les victòries significatives.

A Correus, CCOO passa a ser la primera força sindical a Catalunya, amb 25 delegats.

Als establiments Pans&Company de la província de Barcelona, el personal va votar majoritàriament CCOO, que té 17 delegats per 4 de la UGT. D'altra banda, a Sony, de Viladecavalls, 17 representants dels 23 totals seran de CCOO, prova de la gran feina feta en el darrer mandat. I a Alberch, SA, la principal empresa catalana de magatzems de fusta, obtenim 8 delegats de 9 possibles.

També hem guanyat les eleccions de Catalunya

Ràdio, amb 11 delegats dels 13 membres del Comitè d'Empresa. Amb aquests resultats, CCOO obté la majoria absoluta amb 27 representants a tot el grup d'empreses de la Corporació Catalana de Ràdio i Televisió.

Igualment tenim majoria en l'Administració general a Catalunya, amb 53 representants, un 34,19% del total. I a l'Institut Català de la Salut guanyem en nombre de vots, 3.999, i en delegats, 68.

Per últim, podem destacar els resultats favorables en diferents ajuntaments: en el conjunt del de Barcelona, en el personal funcionari de Tarragona, al Prat de Llobregat, a Sallent, a Caldes d'Estrac o a Mollet del Vallès. En tota la geografia catalana, doncs, la presència de la gent de CCOO és més forta que mai.



CCOO intensifica la lluita contra la sinistralitat laboral

Els accidents a la feina són un dels grans problemes del món laboral del segle XXI. Que treballadors i treballadores tinguin accidents a la feina és un senyal que les coses no es fan bé. CCOO sempre ha defensat la prevenció a les empreses com a manera d'evitar els accidents, i per això des del Departament de Salut Laboral s'impulsa la negociació col·lectiva en matèria de seguretat i salut en el treball.

Un any més, CCOO ha participat en el Dia Internacional de la Seguretat i la Salut en el Treball, al voltant del 28 d'abril. És una jornada per denunciar que a tot el món hi ha més de 2 milions de treballadors que moren, 1,2 milions que pateixen lesions i 160 milions que emmalalteixen a causa de les condicions laborals.

PLACA COMMEMORATIVA AL BARRI DEL 22@

El divendres 27 d'abril, doncs, es va fer un acte amb la UGT a Can Saladrigas, al barri del Poblenou de Barcelona: una assemblea conjunta on es va exigir un pacte nacional contra la precarietat i la sinistralitat en el sector de la construcció. Cal recordar que va ser en aquest districte on van perdre la vida alguns treballadors de les obres del 22@. En acabar l'acte, els secretaris generals de CCOO i UGT van descobrir una placa en reconeixement dels treballadors que perden la salut i la vida a la feina. També des de CCOO s'ha dut a terme una assemblea de delegats i delegades de prevenció, com a espai de reflexió, d'inter-



Una placa recorda els treballadors que han perdut la vida a la feina

canvi d'experiències i de força col·lectiva. Aquesta convocatòria, celebrada el 15 de maig al Casino de l'Aliança del Poblenou, a Barcelona, va tractar el tema de les malalties professionals. Precisament l'ISTAS, l'Institut Sindical de Treball, Ambient i Salut de CCOO, ha publicat un estudi que informa que l'any 2004 van morir a Catalunya al voltant de 2.500 persones per malalties relacionades amb la feina. Amb aquestes iniciatives, CCOO de Catalunya ha volgut expressar que la lluita contra la sinistralitat laboral segueix sent un dels seus grans eixos d'actuació.

Entra en vigor la Llei de la subcontractació en la construcció

La Federació de Construcció i Fusta de CCOO ha exigint una aplicació generalitzada de la Llei reguladora de la subcontractació en el sector. Aquesta llei, que va entrar en vigor el 19 d'abril després de molts esforços per part de CCOO, que va impulsar una iniciativa legislativa popular, suposarà, en la pràctica, atacar les principals causes que generen sinistralitat. La norma obliga a tenir més treballadors fixos en la plantilla, redueix la cadena de subcontractació, crea un registre d'empreses acreditades i permet pactar un nou model de contracte fix i l'existència de delegats territorials de prevenció. Coincidint amb el naixement de la llei, CCOO ha engegat caravanes informatives per diferents poblacions, amb la intenció de fer saber als treballadors les principals mesures que preveu i de denunciar els incompliments.

CCOO denuncia l'aparició de casos de lipoatròfia semicircular

El Departament de Salut Laboral de CCOO de Catalunya ha detectat l'aparició d'uns 500 treballadors afectats per la lipoatròfia semicircular. Els casos s'han donat a la nova seu de Gas Natural a Barcelona, a diferents oficines de "la Caixa" i del Banc de Sabadell o al nou centre del Servei d'Emergències Mèdiques (SEM) de l'Hospitalet. Es tracta d'una malaltia que s'ha manifestat en edificis nous, en entorns amb molta electricitat estàtica i baixos nivells d'humitat, i que provoca pèrdua de teixit adipós a les extremitats. Tot i que no és greu i que desapareix a mesura que es deixa d'estar exposat a la causa, CCOO de Catalunya ja ha reclamat que els casos de lipoatròfia siguin considerats accidents laborals. Igualment, ha exigint l'aplicació, en els centres de treball, de protocols de prevenció i de seguiment de les persones afectades.

Sentència contra el "decretazo" d'Aznar

El Tribunal Constitucional ha declarat inconstitucional el "decretazo" que va aprovar unilateralment el Govern d'Aznar per canviar la normativa laboral l'any 2002. Aquesta reforma encoberta del mercat laboral es va fer sense tenir en compte la importància del diàleg social, però es va poder evitar amb la gran vaga general del 20-J, convocada pels sindicats, i amb la posterior modificació i convalidació com a llei.

Un decret llei té sentit sempre que existeixin raons urgents que facin necessària la modificació d'algun aspecte legal que no es pugui esperar i que no es pugui aprovar seguint els camins habituals.

La sentència del Constitucional limita la capacitat dels governs per aprovar decrets llei sense justificació, amb l'objectiu d'evitar el diàleg social i el debat parlamentari d'una llei. D'aquesta manera, els governs s'ho hauran de pensar dues vegades abans de tornar a fer servir aquest procediment.



Vaga general del 20J contra el "decretazo"
© MJ Mora

ES FIXA UN PRECEDENT

És per això que la sentència del Constitucional, a banda de donar la raó a CCOO i de crear un precedent, també té la seva importància com a advertència als nous governs, de cara a futures utilitzacions d'aquesta fórmula. Aquest és el cas, per exemple, del Govern del PSOE, que recentment ha fet servir un decret llei, sense debat parlamentari previ, per donar part del patrimoni sindical històric (més de 150 milions d'euros) a la UGT. CCOO també ha denunciat aquest fet al Tribunal Constitucional i, com que els casos s'assemblen molt, és qüestió de temps esperar una resposta.

Millora l'Indicador de Rendes de Suficiència de Catalunya

El Govern de la Generalitat ha acordat recentment, amb els sindicats més representatius de Catalunya, augmentar l'Indicador de Rendes de Suficiència de Catalunya (IRSC) en un 4,3%. Aquest fet situa l'indicador en 531,7 euros mensuals durant l'any 2007 i suposa el manteniment del poder adquisitiu dels ciutadans i ciutadanes catalans que perceben ajudes, prestacions o complements a la seva pensió que estan referenciats en l'IRSC. L'acord també augmenta la possibilitat que més persones puguin accedir a determinats beneficis socials, com ara pisos de protecció oficial o beques de menjador. CCOO de Catalunya celebra aquesta actualització de l'Indicador de Rendes de Suficiència de Catalunya, ja que contribueix a millorar l'economia d'un bon nombre de persones que estan en greu situació de precarietat i de vulnerabilitat.

SEGIS Alfons López & Pepe Gálvez





Cada cop que facis servir l'aixeta, la rentadora, o el rentaplats, recorda que l'aigua no és un recurs inesgotable. És un bé escàs que cal protegir i estalviar. Per això, si volem disposar d'aigua en el futur, és urgent que en fem un ús responsable i apliquem mesures d'estalvi. Connecta't a www.gencat.cat/aca i t'aconsellarem com fer-ho.

Per tenir aigua, tanca l'aixeta.

 **Agència Catalana
de l'Aigua**

 **Generalitat de Catalunya
Departament
de Medi Ambient i Habitatge**

Coneixes el web de CCOO de Catalunya?

Marc Contijoch

Actualment al web de CCOO de Catalunya s'ofereixen diversos serveis que molts afiliats i afiliades com tu desconeixen.

Sabies, per exemple, que pots consultar el teu conveni sense haver de pagar res? O que pots mirar la llista d'establiments i serveis que ofereixen descomptes si presentes el teu carnet d'afiliat? Coneixes la base de dades de notícies, on hi ha gairebé 120.000 articles publicats en diversos mitjans de comunicació d'àmbit nacional i comarcal? Has mirat mai el que diuen els mitjans de comunicació digitals a Internet dels temes que tracta el sindicat?

Ens has demanat mai una còpia d'algun dels gairebé 150 programes de CCOO de Catalunya a TV3? Has fet algun dels cursos gratuïts de formació ocupacional o contínua que t'ofereix CCOO i que pots consultar a través d'Internet? Has demanat mai un llibre o una publicació al Centre d'Estudis i Recerca Sindicals de CCOO?

Saps quant et pot costar una consulta a un advocat de CCOO de Catalunya? Ja saps on aniràs de vacances? Has mirat les ofertes de les residències de temps lliure de CCOO? Saps que si tens algun problema amb el sindicat pots contactar amb el Síndic de l'Afiliat, a sindicafiliat@cco.cat?

Has visitat el nou web del Servei Lingüístic de CCOO de Catalunya (www.ccoo.cat/sl), on pots trobar diversos recursos per poder treballar en català, com ara diccionaris, traductors o terminologia específica?

ESTAR INFORMAT

A més, mitjançant el web pots estar al dia de tot el que fa referència al sindicat i al món laboral, ja que cada quinze dies enviem, a través del correu electrònic, un butlletí informatiu amb les novetats més destacades. Es tracta del *Lluita Obrera Digital* i, si encara no el reps, et pots registrar a www.ccoo.cat o enviar un missatge a conc@cco.cat amb les teves dades personals indicant que vols rebre'l.

A banda de totes aquestes opcions, estem treballant per millorar el que ja tenim i afegir noves funcionalitats al web, entre les quals destaquen la personalització de continguts, la inclusió de nous idiomes (castellà, anglès...) o la millora de l'accessibilitat per a persones discapacitades, entre altres novetats.



Va de lletres

Històries per no oblidar

Les lluites de cada dia.
Històries de Comissions
David Marín. Edicions Dau

El periodista i cap de la secció local d'*El Punt* David Marín ha resumit en 134 pàgines les històries d'una colla d'afiliats a Comissions Obreres, històries representatives que podrien ser les de qualsevol dels 177.835 que CCOO de Catalunya tenia el 31 de març de 2007. *Les lluites de cada dia. Històries de Comissions* es divideix en set capítols que reflecteixen —a partir de les vivències personals dels seus protagonistes, d'aquests treballadors i treballadores anònims que han volgut donar el seu testimoni— la diversitat i la pluralitat que conviuen en el si del sindicalisme català. Set capítols que parlen del present, el passat i el futur del nostre sindicat a través dels seus afiliats: militants històrics, immigrants, joves, dones, autònoms, treballadors qualificats i sindicalistes pertanyents a petites empreses i a les diferents comarques catalanes. Tots ells aporten experiències que David Marín enllaça amb una part de la història i l'actualitat de CCOO de Catalunya. Així hi trobem el procés de fundació de Comissions Obreres, la tasca del CITE, Acció Jove...

Aquestes petites "històries de Comissions" formen part de la història del sindicat i és per això que aquesta obra esdevé una lectura molt recomanable. Es tracta d'un llibre ben documentat i que ha tingut la col·laboració de molts companys i companyes afiliats a CCOO.

CONSTRUCTORS DE SOMNIS

ARA A SANT FRUITÓS DE BAGES, CONSTANTÍ I TÀRREGA

HABITATGES DE QUALITAT AL TEU ABAST

L'adquisició de sòl per a noves promocions a:

- Abrera, Barcelona, Granollers, Sant Fruitós de Bages i Vilanova del Camí;
- Banyeres del Penedès, Constantí i Tarragona;
- Tàrrega i Golmés

SANT FRUITÓS DE BAGES

* **SANT FRUITÓS VIII**
57 habitatges
2, 3 i 4 dormitoris
Amb plaça d'aparcament
i traster

**ADJUDICATS
TOTS ELS PISOS!**

* Habitatges amb protecció oficial
Préstec hipotecari i ajudes
segons pla de l'habitatge



CONSTANTÍ

* **CONSTANTÍ II**
73 habitatges
3 i 4 dormitoris
Amb plaça d'aparcament
i traster

* Habitatges amb protecció oficial
Préstec hipotecari i ajudes
segons pla de l'habitatge



TÀRREGA

* **TÀRREGA II**
18 habitatges
3 dormitoris
Amb plaça d'aparcament
i traster

* Habitatges amb protecció oficial
Préstec hipotecari i ajudes
segons pla de l'habitatge



HABITATGE SOCIAL SA

Ronda Sant Pere, 19-21 3a planta 08010 Barcelona
Habitatge Entorn és una cooperativa que compta
amb l'impuls i el suport del sindicat Comissions
Obreres i desenvolupa promocions immobiliàries
en règim cooperatiu.

 **Habitatge
Entorn**

PER A MÉS INFORMACIÓ:

933 100 000
www.h-entorn.com

 **CCOO**