

Quan els treballadors fan vaga, no és que no vulguin treballar, sinó que volen fer-ho en millors condicions.

Francesc Layret

obrera

Òrgan de la Comissió Obrera Nacional de Catalunya

núm. 182 gener-febrer 2007

CCOO treballa
per l'estabilitat
en l'ocupació



La transparència mostra la nostra independència i autonomia

El Consell Nacional de CCOO aprova els comptes anuals i el pressupost per al 2007

Joan Carles Gallego

PRESSUPOSTOS DE GESTIÓ DE CCOO DE CATALUNYA PER AL 2007

| | |
|---|------------------|
| GRUP CS CONC ¹ : | 64.715.114 euros |
| CS CONC ² : | 37.928.432 euros |
| ESTRUCTURA SINDICAL AJUSTADA ³ : | 25.772.017 euros |

¹Integra totes les entitats i organismes vinculats, amb independència del NIF amb el qual actuen.

²Integra totes les organitzacions que actuen amb el NIF de la CONC.

³Total net: CE de la CONC, federacions, unions territorials i FDES.

El Consell Nacional de la Comissió Obrera Nacional de Catalunya va aprovar els comptes de l'exercici del 2005.

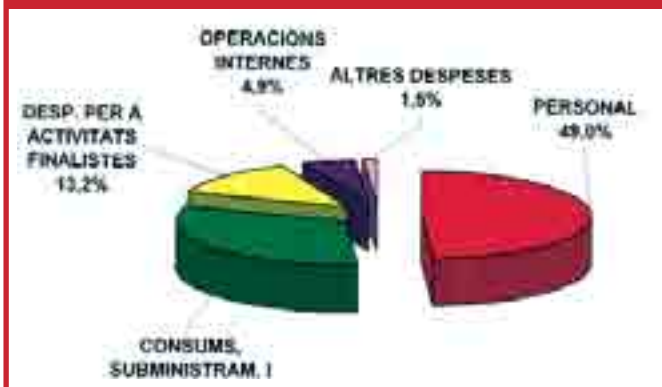
Com en d'altres exercicis, aquests comptes havien estat auditats favorablement per una empresa externa i van ser dipositats en la Sindicatura de Comptes de Catalunya. L'acte d'aprovació de comptes és, per CCOO, no només una obligació estatutària, la rendició de comptes, sinó que també vol ser un acte rei-

vindicatiu d'exigència al Govern de la Generalitat perquè reguli la transparència dels recursos que gestionen les organitzacions sindicals i empresarials que reben fons públics. Per CCOO, la transparència en la gestió de recursos per part de les organitzacions que reben fons públics i tenen funcions representatives és una aposta estratègica i a més és un indicador de salut democràtica de la societat i les seves organitzacions. La transparència és

un element clau a l'hora de determinar els nivells d'autonomia i independència de les organitzacions. És per això que CCOO fa anys que anem reclamant, al Govern de la Generalitat, la regulació per llei de l'obligació de presentar els comptes de les organitzacions sindicals i empresarials a la Sindicatura de Comptes, i sotmetre, així, a la fiscalització els usos que fem dels recursos gestionats i la publicació dels recursos rebuts.

Si la transparència econòmica és clau per determinar la independència i l'autonomia de les organitzacions, no ens sorprèn que hi hagi organitzacions que girin la cara o arrufin el nas davant la reivindicació de CCOO i no mostrin els seus comptes integrals, com va fent sistemàticament CCOO. Possiblement la diferència de criteri en aquesta qüestió de la regulació de la trans-

Composició despeses estructura sindical ajustada 2007



Composició ingressos estructura sindical ajustada 2007



parència evidència comportaments diferents amb relació a l'autonomia i la independència sindical per part de les organitzacions.

DISTRIBUCIÓ DELS RECURSOS

Un cop aprovats i presentats els comptes, el Consell Nacional ha procedit a debatre i aprovar els pressupostos de la CONC, que integren també els de les federacions nacionals i unions territorials, per al 2007. Tant el tancament del 2005 com el pressupost per al 2007 evidencien la importància dels recursos que CCOO gestiona per donar el millor servei a l'afiliació i al conjunt dels treballadors i treballadores. Els recursos econòmics de CCOO es nodreixen majoritàriament amb ingressos propis, i d'aquests la part més important correspon a les cotitzacions de l'afiliació. Aquests recursos permeten la presència al conjunt del territori de Catalunya, amb més de 60 locals oberts on donem atenció a l'afiliació i als treballadors i treballadores que s'hi atansen, i ens permeten mantenir organitzades més de 500 seccions sindicals, formar les persones delegades, prestar assessorament sindical i posar a disposició els serveis jurídics i econòmics, donar suport a la negociació col·lectiva i l'acció sindical de tots els sectors i sotssectors en què s'agrupen els treballadors i treballadores del nostre país, vetllar per la salut en el treball a través del seguiment i la denúncia i mantenir la presència institucional en els àmbits de representació als quals portem les propostes elaborades pel sindicat en matèria socioeconòmica. Uns recursos que, al mateix temps que garanteixen la independència de qualsevol poder econòmic o polític, donen força a CCOO per ser el primer sindicat de Catalunya, tant en afiliació com en persones delegades.

Lluita
obrera



DIRECTOR

Emili Rey i Baldó

CONSELL EDITOR

J. Agudo, C. Bertran, R. Bofill,
E. Boixaderas, C. Bonfils,
M. Contijoch, M. Garcia,
X. González, E. París,
A. Querol, J. Ribó, R. Sans

SECRETÀRIA DE REDACCIÓ

Anna Segura Cintas

MAQUETACIÓ

Claude Bonfils

FOTOGRAFIA

MJ Mora, Antonio Rosa
P. Molinos, D. Garcia,

IL·LUSTRACIÓ PORTADA

Roger Velázquez

CORRECCIÓ

Servei Lingüístic CONC

EDITA

Comissió Obrera Nacional de
Catalunya

REDACCIÓ

Via Laietana, 16, 5a planta,
08003 Barcelona,
tel. 93 481 29 05
fax: 93 315 17 24

ADREÇA ELECTRÒNICA

e-mail: comunicacio@cco.cat
web: www.ccoo.cat

IMPRIMEIX

L. ROSÉS

DIPÒSIT LEGAL

B 10298/78

La pau és incompatible amb la violència i el terror

Hem començat l'any sota la commoció per la sotragada produïda per l'atemptat d'ETA a Barajas. Aquest atemptat té una repercussió que va molt més enllà de la inadmissible pèrdua de vides humanes. Amb aquest atemptat es posa fi a la il·lusió de tota una societat en una previsible resolució del problema de la violència a Euskadi. ETA ha matat el procés de pau. Només des del surrealisme es pot entendre el seu comunicat, en què manifesta que la treva segueix, malgrat aquest atemptat o d'altres que es reserva poder fer. El comunicat és un compendi d'hipocresia i cinisme.

Davant d'aquesta situació, la societat hem d'exigir la necessària unitat de tots els demòcrates per fer front a la violència i al terror. Hem d'exigir a ETA el cessament de tot acte de violència o terror com a pas previ per fer possible el camí cap a la pau. Lamentablement avui encara comprovem que la lluita i els interessos partidistes semblen situar-se per davant de la unitat estratègica que fa falta per fer front al terrorisme. Des de CCOO hem dit sempre, i no ens cansarem de repetir, que la lluita contra la violència i el terrorisme ha de posar-se per sobre d'altres consideracions. Que no es poden acceptar les divisions polítiques en aquest tema, i menys fer-ho un camp de confrontació política partidista. Estem davant d'un tema d'estat, que implica la responsabilitat i la unitat de tots. La lluita contra el terrorisme no es pot permetre el luxe de divisions entre els partits democràtics.

Creiem que la societat assisteix perplexa i estupefacta davant l'espectacle polític. No es pot comprendre la manca d'unitat que estem veient. La desunió només afavoreix els enemics de la pau, la democràcia i la llibertat. Des de CCOO no ens cansarem d'exigir i de fer tots els esforços per aconseguir la màxima unitat de tota la societat en la lluita de tots per la pau, que comporta l'exclusió total de la violència i el terror.

Carlos Jiménez Villarejo

“Estamos abriendo nuestro sistema democrático a un negocio gigantesco, donde los forajidos salen ganando”

La Fiscalía Anticorrupción que usted dirigió desveló casos muy significativos con nombres muy destacados de la vida económica y política.

Fue una iniciativa muy necesaria en uno de los momentos más álgidos de la corrupción en España, entre los años 92 y 95. Era una fiscalía con recursos muy importantes en materia de policía judicial, especializada en temas de investigación económica y contable, con la que pudimos investigar casos que de otra forma no habría sido posible. Dio resultados muy positivos en muchos frentes, tanto de la corrupción por ejemplo, en el caso del Ayuntamiento de Marbella, conseguimos la inhabilitación definitiva de Jesús Gil como alcalde de Marbella, como en materia de actuaciones económicas, con ejemplos como Mario Conde, Javier de la Rosa, o el actual presidente de Telefónica, y entonces presidente de Tabacalera, César Alierta, por un presunto delito de información privilegiada que significó un beneficio de 300 millones de pesetas para él y su círculo familiar. Y, precisamente, porque hubo resultados positivos, por ello fui cesado por parte del Gobierno del Partido Popular. Las actuaciones en el caso Alierta y la oposición absoluta del fiscal general a que se investigara la trama relacionada con corruptelas urbanísticas en la Asamblea de Madrid desencadenaron mi cese.

Se ha instalado en la sociedad la sensación de que el mundo de la política y la economía están permanentemente bajo sospecha. ¿Es una percepción exagerada?

Los delitos realizados por los altos cargos del Estado no tienen la repercusión social que tiene la corrupción producida desde el ámbito municipal. Que un



Carlos Jiménez Villarejo fue fiscal jefe de la Audiencia de Barcelona, y desde 1995 hasta 2003 asumió el cargo de fiscal jefe de la Fiscalía Especial Anticorrupción, donde fue cesado por el Gobierno del PP por razones políticas.

alto cargo del Estado malverse fondos públicos es gravísimo, ya que está realizando un uso abusivo de la función pública, en la que está para servir a los ciudadanos y no para utilizarla en su propio beneficio. Pero en el ámbito municipal, a medida que se toman medidas de recalificación del suelo, permutas de terrenos a través de convenios urbanísticos, se otorgan licencias de obras ilegales, todo ello tiene un coste social enorme, ya que afecta a muchos derechos esenciales de los ciudadanos. Es

lógico que los ciudadanos estén indignados al percibir que no reciben los servicios necesarios para una mínima calidad de vida y que, sin embargo, los responsables municipales estén utilizando los recursos que tienen para enriquecerse o enriquecer a otros.

CCOO de Catalunya reclama desde hace tiempo una ley de transparencia de los recursos públicos, pero parece que no hay mucho interés en impulsarla.

Quiero señalar que el anterior Gobierno de Catalunya tomó dos iniciativas muy importantes en favor de una mayor transparencia en la Administración. Por primera vez se aprobó una ley de incompatibilidad de altos cargos de la Generalitat, que acentúa las exigencias de austeridad y de transparencia en el ejercicio de la función pública en los más altos niveles de la Administración autonómica. En segundo lugar, se aprobó una reforma del reglamento del Parlament en la que se establece la transparencia de las declaraciones de bienes y actividades de sus diputados. Se ha avanzado pero hay que avanzar mucho más. Habrá que hacer esfuerzos, especialmente en la Administración local. Uno de los fallos estructurales que está propiciando toda la corrupción que estamos conociendo es el raquítico sistema de incompatibilidades de esta Administración. No es admisible que alcaldes y concejales tengan un régimen de incompatibilidades con una gran tolerancia, hasta el punto que se permitiera que algunos de ellos fueran promotores inmobiliarios. Fallan muchos mecanismos de control, y estamos abriendo nuestro sistema democrático a un negocio gigantesco, donde los forajidos salen ganando, y esto deslegitima el sistema democrático y degrada ante los

ciudadanos sus instituciones.

Desde la Fiscalía de la Audiencia de Barcelona usted impulsó medidas contra la violencia doméstica o contra los accidentes laborales. ¿Aún queda mucho por hacer?

Hay un dato objetivo: la aprobación de la Ley Integral contra la Violencia de Género ha empezado a dar sus frutos, todavía limitados e insuficientes. Hace falta mayor dotación de juzgados especializados de protección de la mujer contra la violencia machista y quizás mayor dedicación de funcionarios policiales para dar mayor cumplimiento a las órdenes de alejamiento. La propia Fiscalía General ha sido sensible a esta situación, creando una fiscalía especializada en ese tema.

En el ámbito laboral ha faltado, por parte de las instituciones, una sensibilidad más aguda, más seria y rigurosa ante las formas de delincuencia por imprudencia culposa. La respuesta hasta ahora ha sido insuficiente. Ha habido épocas en

que la responsabilidad del accidente se desplazaba hacia el trabajador y no hacia la empresa, con independencia de que hubiese cumplido o no las leyes laborales. Hay, por parte de las empresas, una falta de asunción de su responsabilidad, y, por parte de la justicia, una falta de energía en dar la respuesta necesaria.

Usted es crítico con la Ley de Memoria Histórica aprobada por el Gobierno por su falta de rigor histórico y su injusta visión de lo que sucedió.

Esta ley tiene errores de bulto graves: hablar del bando republicano me parece inaceptable y ofensivo. Cuando triunfa la República y se aprueba la Constitución de 1931, con todas sus dificultades, es un estado democrático legitimado por las urnas. El golpe del 36 es un asalto a cargo de unos militares facciosos levantados en armas. Tratar por igual a ambas partes de esa contienda me parece profundamente injusto. Y ocurre que hay

una cierta ligereza e irresponsabilidad por parte del Gobierno cuando dice que son injustas todas las resoluciones de carácter administrativo o penal por parte de ambos bandos; pues francamente no, de ninguna manera. No se puede admitir que los consejos de guerra constituidos por Franco de forma arbitraria e ilegítima se pongan al mismo nivel que los tribunales constituidos por la República cuando, siendo asediada, tuvo que organizar un sistema judicial nuevo para defenderse del golpe militar. La solución que se ha adoptado para no anular las resoluciones dictadas por los tribunales franquistas, donde el acusado no tenía ninguna garantía y se encontraba en una absoluta indefensión, y sustituirlo por una vaga declaración donde se dice simplemente que las resoluciones fueron manifiestamente injustas, es una ofensa a la dignidad de las personas que fueron perseguidas, fusiladas, apresadas, torturadas y exiliadas, durante muchos años.

Emili Rey

ATLANTIS
seguros

el servei
assegurador de **CCOO**



LLAR | AUTO | VIDA | ESTALVI | PENSIONS

- **Més de 70 delegacions a tota Espanya**
- **ATLANTIS, núm. 1 en el rànkung d'atenció telefònica**

**Condicions
especials
per a afiliats
i afiliades**

Informa-te'n ara!

901 500 400

www.atlantis-seguros.es

En el sector del comercio falta personal...

Manel G. Murillo

El puente de la Constitución se ha convertido en el pistoletazo de salida que escenifica el inicio de la Navidad, periodo del calendario proclive para felicitarnos, desearnos parabienes, hacernos regalos más o menos acertados, y, en el sector del comercio, tiempo de alargar jornadas laborales y de trabajar los festivos que, con la Ley de Horarios Comerciales en la mano, la Generalitat autoriza a abrir. En definitiva, las fiestas navideñas, tan entrañables para muchas personas, son, especialmente para las personas que trabajan en el sector, un auténtico calvario, un mal negocio para la tan cacareada conciliación de la vida personal y la laboral.

También es éste un tiempo para que los medios de comunicación nos recuerden con machacona insistencia la cantinela de hace ya algunos años. Los comerciantes grandes, pequeños y medianos,

o sea, todos en general, aquí no hay distinción, ponen el grito en el cielo porque no disponen de suficientes dependientes y dependientas para atender a su clientela. Somos invitados a asistir a programas de radio y alguna que otra televisión para dar nuestra opinión en relación con este gran problema que tienen los comerciantes. Hay bastante hipocresía en el planteamiento y no precisamente en los medios de comunicación que hacen su trabajo.

SONRISAS Y LÁGRIMAS

¿Quién está dispuesto a trabajar todos los sábados y 8 festivos? Ya no hablemos de los municipios turísticos, donde la libertad de horarios comerciales es total. En el sector es habitual que las jornadas sean partidas, o sea hay que estar todo el día de cara al público con la



La conciliación de la vida personal y la laboral en el comercio es inexistente

mejor de las sonrisas y con salarios que están a años luz de los mileuristas. Que se necesita personal es cierto. Pero más que necesario es imprescindible que, a través de la negociación colectiva, pactemos, con la patronal, las mejoras de las condiciones laborales necesarias para acabar con la cantinela de que hace falta personal: lo que realmente hace falta es un sector maduro y serio.

EN DEFENSA DE LES CONDICIONS LABORALS A IVECO I CELSA

CCOO ha impulsat mobilitzacions en dues empreses del sector. Els treballadors i treballadores de la planta d'Iveco-Irisbus (antiga Pegaso) a la Zona Franca de Barcelona van protestar per l'estancament del nou conveni col·lectiu, la negociació del qual fa més d'un any que dura. El passat desembre el Comitè va lliurar les seves propostes –entre elles, la demanda d'increment salarial per al 2007– i a principi d'any encara no n'havia rebut cap resposta.

Igualment, el personal de Celsa, de Castellbisbal, va haver d'anunciar vaga al desembre de 2006. En aquest cas, però, es van desconvocar les mobilitzacions perquè el Comitè i la direcció van arribar a un preacord: establir una comissió de subcontractacions, que ha de permetre reduir les activitats subcontractades per tal de mantenir els llocs de treball.

LES PLATAFORMES D'ATENCIÓ TELEFÒNICA ELIMINEN LLOCS DE TREBALL

Les companyies ONO i ORANGE poden estar preparant la deslocalització de les seves plataformes d'atenció telefònica (*call centers*) d'Espanya. Això comportaria la pèrdua de més de 1.200 llocs de treball a Catalunya, comptant les empreses subcontractistes.

El sindicat demanarà informació sobre els plans d'aquestes companyies, i intentarà evitar que hi hagi acomiadaments per deslocalitzacions a Llatinoamèrica, com ja va passar en una altra empresa telefònica, Jazztel, l'estiu de 2006.

D'altra banda, CCOO també ha denunciat la precarització laboral del sector dels serveis informàtics. Per això, al novembre passat va convocar concentracions de delegats davant la multinacional EDS, que també ha acomiadat part dels seus 2.400 treballadors i treballadores a Espanya.

CCOO dóna suport a Ràdio 4 i a TVE de Sant Cugat

Davant la prevista reestructuració a Radiotelevisió Espanyola, que comportarà la sortida de més de 4.000 professionals, CCOO vol expressar el seu suport a l'acord del Consell Assessor de RTVE a Catalunya.

CCOO creu necessari mantenir i potenciar Sant Cugat com a centre de producció de TVE, amb programes propis i d'alta qualitat, com s'ha fet fins ara. També reclama la viabilitat de la ràdio degana en català, Ràdio 4, perquè se segueixin potenciant les emissions en aquesta llengua, que la direcció de l'emissora veu plenament assumibles.

En coincidència amb el que ha expressat el Consell Assessor, el sindicat reivindica un model de radiotelevisió públiques estatals descentralitzades. Per això ha demanat el pronunciament als representants del Parlament de Catalunya, per tal que TVE de Catalunya i Ràdio 4 continuïn tenint la importància que es mereixen en el panorama de la ràdio i la televisió estatals.



© MJ Mora

SIGNAT EL CONVENI DEL CAVA

Després de mesos de negociació i conflicte entre els representants dels treballadors i les patronals Pime-Cava i l'Institut del Cava, s'ha signat el Conveni del cava, que serà vigent fins al 2008. Aquest document recull la jubilació parcial mitjançant el contracte de relleu, que comporta treballar un 15% de la jornada anual al personal d'entre els 60 i els 65 anys. La Federació Agroalimentària de CCOO destaca la importància d'aquest punt, present en algun acord d'empresa, perquè s'ha d'aplicar a un conveni sectorial.

També s'ha d'establir un increment salarial de l'IPC espanyol previst més 0,75 punts el 2006 i 0,50 punts els dos anys següents, amb una clàusula de revisió en cas que l'IPC sigui superior al previst oficialment.

Tolerància zero a les agressions en els centres educatius

CCOO de Catalunya ha expressat la seva postura de tolerància zero davant l'aparició de casos de violència en centres educatius. Pel sindicat cal actuar amb el màxim rigor contra les agressions, que poden ser degudes a situacions individuals concretes, però no a la responsabilitat indirecta de cap col·lectiu.

La Federació d'Ensenyament de CCOO ha demanat al Departament d'Educació de la Generalitat algunes mesures en casos d'agressió física o moral contra el personal dels centres educatius. Entre elles, cal considerar l'activitat docent com a professió d'especial dificultat; també caldria

aplicar la legalitat pertinent com a agressions a funcionaris públics en l'exercici de les seves funcions; es podrien reconèixer les agressions com a acci-

dents en acte de servei, amb el tractament retributiu establert; finalment cal reclamar l'actuació jurídica d'ofici de les administracions educatives en defensa de les persones treballadores dels seus centres.

PREVENCIÓ I MEDIACIÓ

CCOO vol diferenciar aquestes situacions del treball necessari que cal fer en els centres educatius, basat en la prevenció i amb la participació de tota la comunitat educativa i de l'entorn del centre escolar. El sindicat defensa un model en que la mediació sigui eix central de l'acció pedagògica dels centres. La regulació participativa dels conflictes és una garantia de construcció democràtica i la manera més eficaç de resoldre'ls.

CCOO proposa al Consell Escolar de Catalunya la creació d'una comissió que analitzi la conflictivitat existent. Aquesta comissió hauria de ser el nucli de treball per aconseguir un ampli acord social per a la convivència educativa. L'objectiu serà la concreció de mesures, compartides per tota la comunitat, i la presa de consciència social que la solució a les agressions no es pot fer només des de l'àmbit de la institució escolar.



© MJ Mora

Cal un ampli acord social per la convivència educativa

Vol donar un gir social a la seva empresa?

"la Caixa", amb la integració laboral

L'Obra Social "la Caixa", a través del programa **Incorpora**, l'acompanya en el desenvolupament de l'acció social de la seva empresa mitjançant la incorporació a la plantilla de persones en risc d'exclusió social. En col·laboració amb diverses entitats socials, hem impulsat la creació

d'una xarxa de més de 150 tècnics d'inserció laboral que l'informaran i que seguiran d'una manera personalitzada el procés d'incorporació d'aquests professionals.

Incorpora, perquè la integració laboral és una responsabilitat de tots.

OBRA SOCIAL
L'ÀNIMA DE "LA CAIXA"



Obra Social
Fundació "la Caixa"



Es demana establir un sistema de compensacions per als afectats

CCOO denuncia els problemes de Rodalies de RENFE

L'any 2006, molts usuaris del transport públic han patit problemes per desplaçar-se a causa de diverses incidències. Això s'ha accentuat en la xarxa ferroviària de Rodalies de RENFE a Barcelona, amb avaries i retards recurrents, i s'ha creat la percepció, entre els ciutadans i ciutadanes, que és un servei deficient. Aquesta situació ja era coneguda per les administracions: el darrer decenni, RENFE va incrementar el passatge en un 80%, mentre que la inversió realitzada per l'Estat en aquest període era de tan sols el 5%. Sorpren, doncs, que davant les aglomeracions, els retards dels trens, la manca d'altres serveis, la supressió d'interventors o l'eliminació de punts d'expedició de títols de transport, el Ministeri de Foment invertís molts diners en la construcció de l'AVE, i descuidés el



S'ha de prioritzar les inversions en manteniment d'infraestructures

manteniment de Rodalies de RENFE.

ACCIONS DE MILLORA

Per tot això, des del Departament de Mobilitat de CCOO de Catalunya, es van denunciar els problemes de la xarxa ferroviària, tot proposant accions de millora encaminades a prioritzar les inversions en manteniment d'infraestructures. Concretament, el dia 29 de novembre es va fer una concentració de

delegats a l'estació de Sants de Barcelona, juntament amb l'Associació per a la Promoció del Transport Públic (PTP). Tot seguit es va poder parlar amb representants de la Generalitat per posar punts en comú.

D'aquella reunió va sorgir el compromís del Govern català de crear una comissió d'usuaris a RENFE Operadora, així com de convocar els agents socials, en el marc de l'Acord estratègic, per fer el seguiment del procés de transferència de les Rodalies previst en l'Estatut. Per la seva part, CCOO va expressar el desig d'establir un sistema de compensacions als usuaris pels continus retards dels trens, i de crear una comissió de treball entre Generalitat i Ministeri de Foment per avaluar les accions que l'Estat ha de dur a terme.

Important acollida de les Trobades Internacionals "Qui no té memòria no té futur"

Jordi Ribó i Flos

Els passats dies 23, 24 i 25 de novembre, es van celebrar a la Universitat de Barcelona les Trobades Internacionals "Qui no té memòria no té futur", organitzades per la Fundació Solidaritat de la UB i la Fundació Pau i Solidaritat - CCOO de Catalunya, amb el suport del Programa per a l'Institut Internacional per la Pau de la Generalitat de Catalunya. Aquestes trobades van tenir una magnífica participació de ponents, tant d'Espanya com de fora. Volem destacar persones com Haira Catic, de Dones de Srebrenica; el professor Ilan Pappé, de la Universitat de Haifa; Nguyen Thi Binh, exvicepresidenta de Vietnam; Oksana Chelysheva, periodista i defensora dels drets humans a Txetxènia, o Alfredo Molano, periodista colombià. També hi van participar molts professors universitaris, com Pere Vilanova, Carlos Taibo, Mariano

Marzo, Ferran Izquierdo i molts d'altres.

L'èxit d'aquestes jornades ha estat espectacular: més de 240 inscripcions admeses han visitat les jornades, i entre 400 i 500 persones ho han fet al marge de les inscripcions; a més, s'han rebut felicitacions de tots els àmbits, tant dels acadèmics com d'especialistes i persones compromeses amb la cultura de pau, i també de les institucions.

LLIBRE DE PONÈNCIES

Podrem disposar del llibre de ponències el proper mes d'abril, que serà presentat per les dues fundacions, i del qual tindrem exemplars per als nostres socis i per a les organitzacions del sindicat que ho sol·licitin. Aquest èxit esperona les dues fundacions a seguir treballant conjuntament aquesta temàtica en el futur. La bona experiència s'ho val.

L'estabilitat laboral, els plans d'igualtat i una política salarial forta, objectius centrals de CCOO en la negociació col·lectiva de 2007

Els objectius sindicals per a la negociació col·lectiva de 2007 es materialitzen en quatre línies reivindicatives centrals: el desenvolupament de l'Acord interprofessional de Catalunya (AIC), una política salarial forta per plantar cara als salaris baixos, l'aplicació de l'Acord laboral de 2006 per afavorir la contractació indefinida, i la concreció de la Llei d'igualtat en els convenis col·lectius.

L'AIC, signat amb la patronal Foment del Treball i amb UGT, al juny de 2005, és un eix estratègic per desenvolupar la nostra política sindical en la negociació col·lectiva, en un sentit ampli. Té orientacions per a la negociació de matèries i problemes laborals molt diversos: reforma de l'organització dels convenis col·lectius i maneres d'intervenir sindicalment en la subcontractació, en la millora dels sistemes de flexibilitat del temps de treball, en la contractació, en l'establiment de sistemes d'incentius i primes, en la classificació, la promoció i la formació professional, en les polítiques d'igualtat, en l'ús sindical d'Internet —els ciberdrets sindicals—, en els problemes de la mobilitat i el transport al centre de treball, la salut laboral i el medi ambient.

L'AIC, com qualsevol acord, és producte d'un procés de negociació i significa un avanç de les reivindicacions sindicals, de diferent intensitat, en les diverses matèries laborals que tracta. D'aquesta manera, per exemple, les orientacions de l'AIC sobre els ciberdrets sindicals, la subrogació de plantilles en la successió de contractes o subcontractes, les negociacions relatives a la igualtat de gènere i la no-discriminació per origen racial i ètnic, es poden traslladar com a clàusules literals als convenis col·lectius.

Altres matèries com la previsió social complementària, els nostres objectius d'establir plans de pensions sectorials i, amb relació a les mútues i als serveis de prevenció, que el conveni reguli el dret a codeterminar l'elecció o el canvi, i la vinculació dels convenis d'empresa al conveni col·lectiu del seu sector, com a dret supletori o en alguna matèria concreta, continuen essent objectius sindicals de primera fila en la negociació col·lectiva.



El paper de la negociació col·lectiva és clau en la promoció dels contractes indefinits

REFORMA LABORAL

L'Acord laboral de 2006 per a la millora de l'ocupació estableix, entre altres mesures per afavorir la contractació indefinida amb incentius i nous drets molt diversos, el paper de la negociació col·lectiva en la promoció dels contractes indefinits, la no-successió de contractes temporals en un mateix lloc de treball i l'obligació d'establir clàusules contra el frau empresarial.

IGUALTAT EFECTIVA ENTRE HOMES I DONES

El Projecte de Llei orgànica per a la igualtat efectiva d'homes i dones, a més d'establir la negociació de plans d'igualtat en empreses de més de 250 treballadors amb conveni propi, habilita el conveni col·lectiu sectorial per esten-



dre'l a totes les empreses de la dimensió que es pacti, i estableix els criteris per als plans i les mesures d'igualtat. Entre d'altres coses, la negociació col·lectiva ha de fer possible criteris d'acció positiva en la contractació i la promoció en els grups professionals en què la dona estigui subrepresentada. Així mateix, els convenis han de recollir clàusules contra l'assetjament sexual i establir regulacions per a la protecció de les persones enfront de la violència de gènere. Pel que fa a altres polítiques d'igualtat, els convenis han de preveure l'aplicació de la LISMI i la reserva de llocs de treball per a persones amb discapacitat, com també l'eliminació de tota desigualtat de tracte cap als joves i les persones immigrants.



LLUITA CONTRA ELS BAIXOS SALARIS

En matèria de política salarial i retributiva, l'objectiu central del sindicat és una reivindicació salarial forta per evitar els salaris baixos estructurals d'alguns sectors d'activitat, i per garantir, en tots els casos, la revisió salarial per protegir les millores del poder adquisitiu. Els convenis col·lectius han de superar la negociació salarial nominal i avançar en la negociació del conjunt salarial i les retribucions de tota mena. I, a més, CCOO rebutjarà les dobles escales salarials i mirarà de corregir les desigualtats salarials de gènere.

Aquests quatre eixos reivindicatius han d'estar presents en la negociació dels convenis de 2007 de manera integral, perquè són reivindicacions complementàries. Per això, cal una elaboració rigorosa i participativa de les plataformes reivindicatives perquè aquestes quatre línies d'objectius sindicals estiguin presents en les negociacions de cada conveni.

El salari mínim s'incrementa un 5,5%

El Govern ha aprovat un augment del salari mínim interprofessional del 5,5%, que el situa en 570,6 euros al mes. Això representa 29,70 euros més que el SMI vigent durant l'any 2006.

D'aquesta manera es compleixen els criteris bàsics acordats en la Mesa del Diàleg Social, en què es va fixar que el SMI arribés als 600 euros al final d'aquesta legislatura, per guanyar, així, poder adquisitiu i apropar-se al 60% del salari mitjà del nostre país.

El català, la llengua de la negociació col·lectiva

Rosa Sans

És conegut per tothom que, pel que fa a l'àmbit de la negociació col·lectiva, el català es troba en una situació de clara inferioritat. Intervenir en aquest espai és una prioritat que ha de facilitar l'ús del català en el món laboral. CCOO sempre hem estat capdavanters de la lluita per la recuperació de la identitat cultural i lingüística en clau social. Considerem que el català, com a llengua pròpia del país, ha d'esdevenir el punt de trobada de tota la ciutadania, sigui quin sigui el seu origen o la llengua familiar que parli. Ha de ser l'espai comú de relació entre les persones i un vehicle d'integració social i d'igualtat d'oportunitats. Per això, des de CCOO, estem assumint el compromís específic de portar el català a la negociació col·lectiva, fent que aquesta sigui la llengua de la negociació.

CAMPANYA DE SENSIBILITZACIÓ

En la negociació col·lectiva de 2007, CCOO estem realitzant una campanya de sensibilització, amb la difusió d'un tríptic a les persones que participen en els processos negociadors, per tal que s'impliquin en el dret de negociar en català.

Enguany també ens hem proposat fer una prova pilot en un conveni del sector agroalimentari, del metall i del comerç, per promoure l'ús del català en les diferents fases del procés negociador: l'elaboració de les plataformes, les reunions de negociació, l'elaboració de les actes i la difusió de la negociació, la resolució de conflictes, dels acords, i la signatura del conveni. Finalment, es proposa fer el seguiment de l'ús del català en tots els processos de desenvolupament posterior al conveni.

Per això, comptem amb el suport del Servei Lingüístic de CCOO per a l'assessorament i l'acompanyament, si és necessari, per tal d'estendre l'ús del dret a negociar en català.

Presentades les mesures necessàries per modernitzar les administracions públiques catalanes

CCOO de Catalunya ha demanat a la Generalitat que es duguin a terme les mesures necessàries per modernitzar les administracions públiques de Catalunya. A més, també s'ha reclamat al conseller de Governació i Administracions Públiques que s'actualitzi el seu marc legal de referència, que es millorin les condicions laborals de les persones que hi treballen, que es dignifiqui la figura de l'empleat públic i que es potenciï el diàleg amb els sindicats.

Per CCOO de Catalunya, el més prioritari en aquest sentit és que es desenvolupi la nova Llei de la funció pública de Catalunya i que s'implantint plans d'igualtat d'oportunitats en les administracions i empreses públiques catalanes.

Així, després de l'aprovació de l'Estatut, CCOO de Catalunya veu necessari posar al dia la legislació vigent pel que fa a les administracions públiques, i demana que comen-

cin com més aviat millor les negociacions per fer de la nova Llei de la funció pública una realitat.

ASSIGNATURES PENDENTS

A banda, CCOO de Catalunya també considera que són assignatures pendents del nou Govern aspectes com la creació d'una nova mesa general de les administracions públi-



Cal dignificar la figura de l'empleat públic

ques de Catalunya i l'aplicació de la jubilació parcial i flexible del personal funcionari.

També és necessari crear i desenvolupar acords marc per a les administracions locals i les empreses públiques.

A més, també s'ha de desenvolupar un model de carrera professional per al personal de la Generalitat de Catalunya i s'ha d'implementar l'Acord de la Mesa General de l'Estat, per aplicar el 100% del complement específic a les pagues extres del personal funcionari. S'ha de crear un procés paritari de negociació dels fons de formació continua, que mantingui la representativitat dels promotors dels acords de formació continua a les administracions públiques de l'Estat, i també calen noves mesures concretes per dignificar i recuperar públicament el crèdit de la figura dels treballadors i treballadores públics com a persones al servei de la ciutadania de Catalunya.

ES CREA EL NOU SINDICAT DE MOSSOS D'ESQUADRA - CCOO

El desplegament dels Mossos d'Esquadra ha incrementat de forma substancial els efectius i, alhora, la necessitat de regular les condicions de treball per garantir els seus drets laborals. Aquesta realitat ha permès l'organització dels funcionaris del cos de Mossos en organitzacions sindicals que posin en comú els seus interessos amb els de la resta de funcionaris de la Generalitat i amb les del conjunt dels treballadors i treballadores de Catalunya.

És en aquest context que s'ha creat el SME-CCOO (Sindicat de Mossos d'Esquadra - Comissions Obreres) per defensar amb plena capacitat els drets laborals, professionals i socials dels homes i les dones de la Policia de Catalunya.

MILLORES LABORALS

Així, hem signat un acord amb la Generalitat que millora les condicions retributives i laborals dels homes i les dones del

cos de Mossos d'Esquadra i que compensa, parcialment o totalment, algunes de les mancances laborals del col·lectiu, com eren la pèrdua de poder adquisitiu, els vals de menjador, la millora dels horaris laborals de Barcelona i les àrees metropolitanes nord i sud.

Ara ens toca seguir treballant per aconseguir noves millores, com l'equiparació retributiva dels Mossos amb altres cossos de la Generalitat, l'aplicació de la Llei de prevenció de riscos en el nostre col·lectiu, la formació adequada, la millora de les dotacions humanes i materials, etc.

L'acord entre CCOO de Catalunya i el SME per fundar el SME-CCOO permet que el col·lectiu de Mossos tingui els mateixos drets sindicals que la resta de treballadors i els mateixos drets i serveis que la resta dels afiliats de CCOO de Catalunya.

T. Lara / J. Iglesias / X. González

Llei d'igualtat: un inici però no un final

La Llei d'igualtat ha generat grans controvèrsies perquè toca, tal vegada sense intenció, un dels pilars bàsics de tota societat: la relació entre els gèneres i la funció assignada a cadascun d'ells. Els titulars de les diferents propostes enuncien expectatives molt superiors al redactat real, que deixa àmplies llacunes en les quals podem nedar o ofegar-nos. Un exemple: els plans d'igualtat són d'obligatòria negociació per a les empreses que tinguin més de 250 persones en plantilla. La Llei no diu res sobre el compromís de portar-los a terme. Aquest petit pas ja ha causat declaracions pomposes: *"Esta disposición quiebra el consenso constitucional sobre la autonomía de las partes, que permitió, entre otras cosas, crear el Estatuto de los trabajadores"*, declarava la vicepresidenta de la CEOE, que, paradoxalment, és una dona.

La Llei és un marc d'inici sempre que les persones que formem el sindicat fem valer el nostre protagonisme en la negociació col·lectiva i prenem la iniciativa en les propostes i en el desenvolupament del Pla d'igualtat, mentre comprovem que s'ajusta a les necessitats de la nostra empresa i vetllem perquè serveixi en l'equiparació de les condicions laborals d'homes i dones.

No és estrany que s'associï, de forma involuntària, "igualtat", "gènere", "conciliació" a "dona" o a "problemes de dona", quan no és aquesta la línia que ha de seguir-se. La patronal s'ha posat especialment nerviosa amb el tímid intent de la Llei d'igualar els drets de conciliació entre homes i dones.

Particularment àrdua ha estat la negociació del permís de paternitat, mitjançant el qual els homes han de poder gaudir de més temps per als seus fills/es.

Com que la igualtat és un bé que beneficia homes i dones, la seva defensa no és un objectiu exclusivament femení, sinó que és un projecte col·lectiu de totes les persones que formem el sindicat.



La negociació del permís de paternitat, ha estat difícil

Rosa Bofill, nova responsable de la Secretaria de la Dona



La que fins ara era la secretària de la Dona de CCOO de Catalunya, Mercè Civit, va ser escollida com a diputada al Parlament de Catalunya en les passades eleccions autonòmiques. Aquest fet ha comportat la seva substitució al capdavant d'aquesta secretaria, càrrec que ha assumit Rosa Bofill. La nova responsable de la Dona de CCOO de

Catalunya va néixer a Begur, és mestra i membre de la Junta de Personal Docent no Universitari de Barcelona. Rosa Bofill era, des de l'any 2000, responsable de la Dona de la Federació d'Ensenyament de CCOO de Catalunya i actualment és membre de la Comissió Executiva del sindicat.

"Qui carda la llana? Qui s'emporta la fama?"

Maria Martínez Iglesias

L'any 1995, l'Institut de la Dona va engegar el programa Òptima, per premiar les empreses que col·laboren amb la igualtat d'oportunitats. Des de l'inici del programa fins ara són 45 les empreses que han incorporat programes que fomenten la igualtat entre homes i dones. En el 2006 ens han sorprès alguns titulars, com "El Corte Inglés negocia un pla d'igualtat amb els sindicats" o "Ningú a l'empresa després de les sis", en què s'explica que la sucursal espanyola de Louis Vuitton ha racionalitzat els seus horaris: "S'entra a les set i se surt a les tres, una hora per dinar i cap reunió a la tarda". Sota els titulars, les notícies expliquen que després de diverses denúncies perdudes per discriminació salarial, accelerades perquè la notícia surt a la llum pública i sota la pressió de CCOO i la Generalitat, El Corte Inglés decideix portar a terme un pla d'igualtat que encara no s'ha engegat. En el cas de Louis Vuitton s'especifica: "Les treballadores de la sucursal espanyola de la firma Louis Vuitton van decidir un dia plantar cara als caps i imposar el seu horari laboral. (...) Passat l'esglai, el cap de personal va accedir-hi." Els resultats de la negociació col·lectiva són un bon instrument per mesurar la voluntat empresarial a l'hora de millorar la normativa legal. En la majoria dels convenis col·lectius no s'inclou cap llei referida a la igualtat; en algunes excepcions se supera el que és legal, bastants redactats se ceneixen als mínims i en el pitjor dels casos, que n'hi ha, el conveni és inferior. Si rastregem la història d'alguns plans d'igualtat, descobrim anys de lluita sindical, de denúncies i conflictes. Les 45 empreses Òptima semblen una anècdota. En el proper 8 de Març no oblidem i fem recordar a la ciutadania qui lluita per la igualtat.



Fira Barcelona

www.firabcn.es

Calendari de Salons 2007

GENER

17-19 BREAD & BUTTER

FEBRER

2-5 (*) EXPOHOGAR PRIMAVERA

Saló Internacional del Regal i Articles per a la Llar.

12-15 3GSM World Congress

19-25 (*) GRAPHISPAG

Saló Internacional de la Indústria i la Comunicació Gràfica.

20-22 GLOBALGEO

Saló Internacional de la Geomàtica i la Geotelemàtica.

19-23 VI SETMANA DE LA GEOMÀTICA

27-2 MAR. (*) ECOCITY

Saló de l'Equipament per a les Ciutats i el Medi Ambient

28-2 MAR. INFARMA

Congrés Europeu d'Oficina de Farmàcia, Saló d'Especialitats Farmacèutiques i Parafarmàcia.

MARC

2-5 BARCELONA DEGUSTA

3-11 ANTIQUARIS BARCELONA

Saló d'Art Antic i Modern de Barcelona.

9-11 SINGLES

10-12 (*) COSMOBELLEZA-COSMOWELLNESS

Saló Internacional de Perruqueria, Estètica i Wellness.

14-17 AGENTS & BROKERS

Fira Internacional Multisectorial de l'Agència Comercial.

15-17 BNF-BARCELONA NEGOCIOS Y FRANQUICIAS

Saló Internacional de Franquícies i Llicències.

20-24 (*) MAQUITEC

La Fira Industrial.

21-25 ESTUDIA

Saló de l'Ensenyament.

23-24 FUTURA

Saló dels Màsters i Postgraus.

27-29 (*) PASSENGER TERMINAL EXPO

12ena. Fira i Conferència Internacional de Tecnologia, Seguretat, Operacions, Gestió i Disseny de Terminals de Passatgers.

30-1 ABR. EXPOECOSALUD

Saló de la Salut i la Qualitat de Vida. Productes Naturals, Ecològics i Dietètics

ABRIL

16-19 IGC-Internet Global Congress

19-22 TURISME

Saló Internacional del Turisme a Catalunya.

19-22 SALÓ DEL CÒMIC

MAIG

14-19 (*) CONSTRUMAT**

Saló Internacional de la Construcció.

30-1 JUN. BCN BRIDAL WEEK PASARELA GAUDÍ NOVIAS

Desfilades Col·leccions Moda Núvies.

JUNY

1-3 BCN BRIDAL WEEK NOVIA ESPAÑA

Saló de la Moda en Vestits de Núvia, Comunió, Cerimònia i Complementos.

5-8 (*) S.I.L.

Saló Internacional de la Logística i de la Manutenció.

9-17 SALÓ INTERNACIONAL DE L'AUTOMÒBIL

JULIOL

4-6 BREAD & BUTTER

SETEMBRE

7-10 (*) EXPOHOGAR OTOÑO

Saló Internacional del Regal i Articles per a la Llar.

17-19 EXPORETAIL

Saló d'Espais, Serveis i Equipaments Comercials.

20-23 SIZOO

Saló Internacional de la Zootècnia.

22-23 FESTIVAL DE LA MASCOTA

29-07 OCT. (*) SALÓ INTERNACIONAL DEL CARAVANING

OCTUBRE

2-5 (*) BCN RAIL

Saló Internacional de la Indústria Ferroviària.

3-5 LIBER

Saló Internacional del Llibre.

3-5 TECNIEXPO ELECTRONICA

Tecnologia, Components i Equips de l'Àmbit de l'Electrònica, la Instrumentació i les Telecomunicacions.

3-5 TECNIEXPO AUTOMATIZACIÓN

Automatització i Control en la Indústria i Edificis.

3-7 SONIMAGFOTO

El món de la Imatge.

17-20 (*) PISCINA BCN - SALÓ INTERNACIONAL DE LA PISCINA

19-21 BRIKOEXPO

Fira del Bricolatge.

20-21 FIRATAXI

Saló Nacional del Professional del Taxí.

23-25 PREVENTIA

Saló Internacional de la Prevenció.

NOVEMBRE

1-4 SALÓN DEL HOBBY "CIUDAD DE BARCELONA"

Hobby i Col·leccionisme.

3-11 (*) SALÓ NÀUTIC INTERNACIONAL DE BARCELONA

6-11 BARCELONA MEETING POINT

Saló Immobiliari de Barcelona.

6-11 SALÓ DEL LLIBRE

Saló del Llibre.

9-11 EXPOMINER

Exposició de Minerals, Fòssils i Joleria.

9-11 MAGIC

16-18 NIVALIA

Lleure a la Neu.

17-18 BODAS & BODAS

Tot per al teu Casament.

17-25 OCASIÓN

El Saló del Vehicle Garantit.

27-29 (*) EIBTM-Exhibition for the Incentive, Business Travel and Meeting Industry

Saló de la Indústria de Viatges de Negocis, Congressos i Incentius.

30-2 DES. BARCELONA TUNING SHOW

Saló del Tuning i del Car Àudio.

5-9 AUTO RETRO

Exposició de Cotxes i Motocicletes de Col·lecció.

DESEMBRE

BCN FUTUR

Saló Internacional de la Novetat.

27-4 ENE. FESTIVAL DE LA INFÀNCIA

ALTRES EVENTS

29-31 MAR. FORUM DENTAL MEDITERRÀNEO

25-27 ABR. EUROPEAN ENERGY CONGRESS

15-16 JUN. (*) SONAR

12-14 OCT. CONGRESO SOCIEDAD ESPAÑOLA DE PEDIATRIA

14-17 NOV. CONGRESO DE ENFERMERIA

25-26 NOV. JORNADAS LLONGUERAS

18-19 DES. CONGRÉS SOCIETAT CATALANA D'HIPERTENSIO ARTERIAL

(*) Recinte Firal Gran Via
(**) Ocupació simultània dels dos recintes, Monjuïc+Gran Via
Atenció: TOTES LES DATES SÓN PROVISIONALS. Data edició: 12.12.06



CCOO es manté com a primera força sindical de Catalunya

CCOO ha guanyat una vegada més, i de forma àmplia, les eleccions sindicals a les caixes d'estalvi de Catalunya. Els comicis es van celebrar el passat dia 22 de novembre de 2006, i els treballadors i treballadores del sector van ratificar la majoria absoluta de CCOO. El sindicat ha augmentat en 14 delegats la diferència amb la UGT, fet que demostra la bona feina feta en el sector i una pràctica sindical molt vinculada amb els interessos dels treballadors i treballadores de les entitats d'estalvi.



CCOO continua guanyant les eleccions sindicals en nombroses empreses i sectors de Catalunya.

A més, CCOO també ha guanyat les eleccions sindicals realitzades el 20 de desembre a les entitats bancàries de Catalunya, on es consolida com a primera força sindical en les quatre províncies catalanes i assoleix la majoria en els bancs que han celebrat eleccions, on s'han escollit un total de 482 delegats.

D'aquesta manera, CCOO ratifica i amplia les victòries electorals obtingudes els anys 1994, 1998 i 2002, i demostra, amb els bons resultats, el continu creixement en representativitat i afiliació que manté la Federació de Serveis Financers i Administratius de CCOO en els sectors de caixes d'estalvi i d'entitats bancàries.

A banda, CCOO també ha guanyat les eleccions sindicals del personal funcionari de la Generalitat, tant pel que fa referència al personal administratiu com al tècnic. En total, s'escollien 191 representants per a un cens de 26.619 treballadors i treballadores.

CCOO ha guanyat a les quatre províncies catalanes i ha obtingut 25 delegats a Barcelona, 9 a Girona, 12 a Lleida i 10 a la demarcació de Tarragona. En total, si se sumen aquests amb els representants obtinguts en organismes autònoms, com l'ICS, l'ICASS, el SOC i el SCT, CCOO ha aconseguit 79 delegats, per 50 de CATA i 48 de la UGT.

En el sector de l'ensenyament públic no universitari, les eleccions sindicals han estat marcades per una forta absència (només hi ha participat el 38% de l'electorat, davant el 51% dels anteriors comicis).

Tot i això, CCOO s'ha mantingut com a segona força sindical del sector, només superada per la USTEC i molt per davant d'altres organitzacions sindicals, com el sindicat corporatiu ASPEPC o la UGT, que ha quedat en quarta posició.

VICTÒRIES EN TOTS ELS SECTORS

Per CCOO de Catalunya, el sistema de representació sindical en l'ensenyament públic està molt allunyat dels

treballadors. Així, més de 66.000 persones són representades només per 176 delegats i delegades.

En relació amb altres resultats que s'han produït en els darrers mesos, podem destacar que CCOO ha guanyat les eleccions a la Universitat Autònoma de Barcelona, on, entre el personal docent i investigador, laboral i funcionari, CCOO ha obtingut 23 delegats, mentre que CSIF s'ha quedat amb 8, UGT amb 4 i CGT amb 6.

En el Departament d'Agricultura de la Generalitat (a Lleida), CCOO ha doblat els representants obtinguts per la UGT (6 a 3), mentre que a Siemens Ventas s'ha aconseguit capgirar la situació dels anteriors comicis i obtenir la majoria absoluta, amb 8 delegats pels 5 de la UGT.

A l'empresa Solvay de Martorell, CCOO ha guanyat les eleccions amb 7 delegats davant dels 4 de la UGT i els 2 que s'han repartit USO i CC. A Hormigones Uniland, hi ha hagut una gran participació (que ha superat el 78%) i CCOO ha obtingut 6 delegats per 3 de la UGT.

A Valeo Sistemas de Seguridad, CCOO ha obtingut 11 dels 13 representants del Comitè d'Empresa, mentre que els altres dos han estat per a la UGT i per a la CGT. Al mateix temps, a Repsol Petrolí de Tarragona, CCOO ha obtingut 7 delegats per 5 de la UGT, 5 de la CGT, 3 de la CTI i 1 per a STR.

A Mecalux, CCOO ha obtingut els 5 representants que s'hi escollien. A Bayer Hispania, 24 han estat per a CCOO davant dels 7 de la UGT; als Paradores Nacionales, un resultat semblant (21 a 3), i, a Fujitsu, el sindicat hi ha revalidat la majoria absoluta, amb 9 delegats.

CCOO proposa un pla per gestionar la diversitat i la no-discriminació a l'empresa

Ghassan Saliba

Avui la diversitat de la classe treballadora és una realitat, com ho posa de manifest el fet que el 13% de les altes a la Seguretat Social ja són de treballadors estrangers. En sectors com la construcció, la restauració, el comerç, el servei domèstic, la indústria, etc., trobem un gran nombre de companys i companyes nascuts fora d'Espanya amb qui compartim diàriament hores i hores de treball. Des de CCOO considerem que el treball per promoure la cohesió de la classe treballadora –al marge de la nacionalitat, el gènere, l'edat o el color– ha de ser una prioritat sindical. Tanmateix, per avançar en aquesta cohesió s'han de prendre mesures: cal fer política i elaborar propostes sindicals.

La gestió de la diversitat i la no-discriminació a l'empresa són responsabilitats socials d'aquesta, així com de l'acció de les organitzacions sindicals i de l'aplicació de normatives de part de l'Administració. Per això, des de CCOO proposem l'establiment d'un pacte entre sindicats, Administració i patronal, que ha d'incloure, entre altres, un seguit d'objectius. En aquest sentit, la Secretaria d'Immigració del sindicat ja fa temps que treballa en aquests temes: s'ha fet un mòdul de formació de quadres, conjuntament amb la Secretaria de Formació i Cultura, s'han organitzat unes Jornades sobre Gestió de la Diversitat, i, sobretot, s'ha donat difusió pública a la proposta d'un pacte sobre la no-discriminació.

PROPOSTES DE CCOO

- Una gestió àgil i racional de la contractació als països d'origen i mesures per combatre l'economia submergida.
- La concreció, en cada conveni i centre de treball, de l'AIC de Catalunya sobre la no-discriminació.
- La participació dels treballadors en la gestió del temps de treball i la flexibilitat personalitzada per donar respostes a la conciliació amb la vida familiar i a altres aspectes de festes i permisos.
- L'aplicació de les normatives de no-discriminació en l'accés als contractes laborals dels treballadors estrangers en les administracions públiques.
- L'elaboració de plans d'acollida a l'empresa amb participació sindical en drets laborals i salut laboral.



CLINICA BAVIERA
INSTITUTO OFTALMOLOGICO EUROPEO

corporate

Promoció especial en correcció visual per làser per afiliats i familiars directes de

CCOO i col·laboradors

Oportunitats així no es veuen tots els dies.

| | Tarifa privada | Tarifa CCOO | Promoció CCOO febrer i maig |
|----------------------|------------------------|-------------|-----------------------------|
| Consultes | 75 € | 35 € | 35 € |
| Correcció per làser* | 1.050 € 1.150 €/ull | 925 €/ull | 875 €/ull |

*Excepte tractaments especials de Lasik customitzat.
20% de descompte en la resta de tractaments i serveis; excepte en el tractament de la presbícia i pròtesis.
Condicions de finançament personalitzades.

Maí has tingut tan fàcil confiar en la cura de la teva visió als millors professionals. Vine a Clínica Baviera. Ara, durant un període de temps limitat, i sols per ser afiliat de CCOO, durant febrer i maig tu i els teus familiars directes gaudireu d'unes condicions i preus irrepetibles en la correcció de miopia, hipermetropia i astigmatisme.

Imprescindible acreditació en la seva primera visita a la clínica.

Rambla Just Oliveras, 48. Tel. 932 600 510. L'Hospitalet de Llobregat
C/ Ganduxer, 71. Tel. 933 624 990. Barcelona
C/ Prat de la Riba, 53-55. Tel. 937 450 952. Sabadell
C/ Castellvell, 12-14. Tel. 977 328 060. Reus
C/ Pere Martell, 41. Tel. 977 251 932. Tarragona
Centre Quirúrgic Maresme: C/ Lepanto, 13-21. Tel. 937 419 200. Mataró.

Condicions vàlides sols per a les clíniques de Catalunya.

Miopia • Hipermetropia • Astigmatisme

En pocs minuts • Sense dolor ni hospitalització • Amb anestèsia tòpica (gotes)

902 130 100
www.clinicabayfera.com

A CORUNA • ALBACETE • BARCELONA • BILBAO • BURGOS • CASTELLÓN
CIUDAD REAL • GIJÓN • MADRID • MÁLAGA • MURCIA • PAMPLONA
SEVILLA • TARRAGONA • VALENCIA • VALLADOLID • VIGO • VITORIA • ZARAGOZA

Promoció no acumulable a altres ofertes. Tarifes vàlides fins el 31-12-07

El Ministeri de Treball és el propietari

CCOO de Catalunya reclama una seu nacional digna

J. C. Gallego

L'edifici de Via Laietana és la seu nacional de la Comissió Obrera Nacional de Catalunya i de les seves federacions nacionals, així com de la Unió Territorial del Barcelonès. És un edifici del patrimoni sindical acumulat durant els anys de la dictadura franquista, que ara és propietat del Ministeri de Treball i és utilitzat per CCOO com a seu nacional. L'edifici té ja molta història, data de 1922, i per diverses raons ha estat lligat a CCOO. Quan era seu del Sindicat Vertical franquista, un dels instruments que la dictadura va utilitzar per oprimir la classe treballadora, les comissions obreres clandestines van anar infiltrant-se en el Sindicat Vertical per començar a organitzar els treballadors i treballadores. Ja amb la democràcia, CCOO vam exigir el retorn del patrimoni que l'Estat havia acumulat amb les quotes que, durant el franquisme, els treballadors van satisfer obligatòriament al Sindicat Vertical. L'Estat, però, s'ha negat al retorn als sindicats democrà-

tics de la propietat d'aquests béns i només ha facilitat l'ús de part d'aquest patrimoni acumulat, tot mantenint-ne, a través del Ministeri de Treball, la propietat.

FACILITATS PER A LA UGT

La negativa dels governs centrals a fer aflorar la totalitat del patrimoni sindical acumulat, i a retornar la legitimitat de la propietat als sindicats en funció de la seva representativitat, contrasta amb les facilitats que els mateixos governs han mostrat envers la UGT en el retorn del patrimoni històric: l'any passat se li va concedir una subvenció de 150 milions d'euros, que se sumava a la de 4.144 milions de pessetes concedida l'any 1986 per aquest concepte. És en aquest context que hem de situar l'exigència que CCOO de Catalunya estem realitzant per dignificar la seu nacional del que és el primer sindicat català. CCOO de Catalunya fa anys que inverteix per dotar de més funcionalitat



El Govern central no vol assumir la rehabilitació de la façana

i accessibilitat l'edifici de Via Laietana, mentre que el Ministeri, el seu propietari "legal", se'n va desentenant del manteniment estructural. I, a dia d'avui, la façana de l'edifici requereix un procés de rehabilitació integral que el Ministeri es nega a pagar. CCOO exigim al Ministeri una solució ràpida i integral al problema existent. CCOO hem iniciat un seguit de requeriments legals i accions reivindicatives per tal que el Ministeri solucioni l'estat de l'edifici o doni alternatives reals a les nostres necessitats. Continuarem amb la campanya de denúncia i exigència fins a veure satisfet el dret de CCOO a tenir a Barcelona una seu nacional digna del primer sindicat català, espaiosa i funcional, ben comunicada i oberta, per donar la millor atenció i servei al conjunt de l'afiliació i als treballadors i treballadores de Catalunya.

SEGIS

Alfons López & Pepe Gálvez



Noves tarifes del 2007

El Gabinet Tècnic Jurídic premia l'antiguitat de l'afiliació

Jordi Llorens

Les taules d'honoraris del Gabinet Tècnic Jurídic que, des del sindicat, hem acordat per al 2007, inclouen un seguit de novetats i importants millores per a l'afiliació, i que cal assenyalar. Les taules per al 2007, que s'han d'aplicar als assumptes que s'iniciïn a partir de l'1 de gener de 2007, estableixen una bonificació creixent sobre la tarifa per als afiliats i afiliades en funció de l'antiguitat en l'afiliació, per trams, amb bonificacions que van des del 15% per l'any d'antiguitat, fins al 90% per als cinc anys. El més remarkable, però, és que s'estableix la gratuïtat del servei per als afiliats i afiliades amb més de dotze anys d'antiguitat en l'afiliació (amb l'excepció dels serveis concertats de l'àmbit civil i penal), tot i que es mantenen uns honoraris mínims, també bonificats en



funció de l'antiguitat, que entenem necessaris per al govern i l'ús responsable del nostre servei jurídic. A més a més, com a novetat, s'incorpora una taula específica per als assumptes que no comporten repercussió econòmica. Donem, així, compliment a les resolucions congressuals, millorem substancialment les condicions d'accés al servei jurídic per als afiliats i afiliades, materialitzem la utilitat de l'afiliació i

afavorim, de manera molt especial, els que han mantingut, al llarg dels anys, la seva vinculació afiliativa amb CCOO. Això ho podem fer ara, precisament gràcies al creixement sostingut de l'afiliació i al consegüent enfortiment del sindicat i de la seva capacitat i autonomia financera.

Les taules i els seus criteris d'aplicació són distribuïts a tota l'afiliació de Catalunya mitjançant l'encartament que s'acompanya en aquest exemplar de Lluita Obrera, i, també, en la seva publicació al web de serveis, a www.ccoo.cat.

A banda, n'hi haurà als locals del sindicat i a les consultes del Gabinet, tal com s'ha fet durant el darrer any, cosa que n'ha facilitat el coneixement i la difusió també entre els treballadors i treballadores en general.

El Defensor del Poble dona la raó a CCOO de Catalunya

El Defensor del Poble ha donat la raó a CCOO de Catalunya en resposta a un escrit signat per 42 advocats del Gabinet Tècnic Jurídic del sindicat, que denunciava el tracte discriminatori de la Llei de la Seguretat Social en relació amb les dones amb reducció de jornada.

El Defensor ha contestat l'escrit de queixa que el mes de març passat li van enviar els advocats de CCOO de Catalunya i ha anunciat que està previst que es modifiqui la legislació actual per corregir aquesta situació.

Els advocats de CCOO de Catalunya han denunciat el tracte de discriminació que pateixen les dones treballadores en situació de reducció de jornada per atenció de fills menors de 6 anys o disminuïts psíquics o sensorials, quan veuen extingit el seu contracte per un acomiadament col·lectiu o per un acomiadament individual.

La situació irregular es dona quan a aquestes treballado-

res se'ls extingeix el contracte i han d'accedir a la prescripció d'atur. La legislació vigent fa que s'agafi com a base reguladora dels diners que els ha de pagar la Seguretat Social la jornada a temps parcial i no la corresponent a temps complet. Això fa que cobrin menys del que seria just.

MODIFICACIÓ DE LA LLEI

És per aquest motiu que el Defensor del Poble ha manifestat el seu acord amb les al·legacions presentades per CCOO de Catalunya. El Defensor assegura que en l'avantprojecte de Llei orgànica d'igualtat entre dones i homes ja està prevista la modificació corresponent perquè les dones en aquesta situació puguin cobrar el 100% del que els tocaria si no haguessin tingut la reducció de jornada. CCOO de Catalunya valora positivament aquesta notícia.

S'aprova la directiva europea de serveis amb les modificacions fetes pels sindicats

Marc Contijoch

El Parlament europeu ha aprovat recentment la directiva comunitària sobre els serveis, que substitueix la proposta Bolkestein inicial i que inclou la majoria de les demandes dels sindicats europeus i de la Confederació Europea de Sindicats (CES).

El projecte de directiva que va presentar al gener de 2004 el comissari Bolkestein sobre els serveis en el mercat interior europeu afavoria la desreglamentació, anava en contra dels drets i la protecció dels treballadors i perjudicava la prestació de serveis essencials per als ciutadans europeus.

És per aquests motius que la CES va organitzar diverses manifestacions en l'àmbit europeu per dir "no a la directiva Bolkestein". La primera es va fer a Brussel·les el 19 de març de 2005 i va reunir més de 75.000 persones, i la segona, a Estrasburg, el 14 de febrer de 2006. Amb aquesta pressió s'ha aconseguit una gran victòria per als ciutadans i treballadors europeus, ja que la mobilització de la CES ha provocat que finalment es modifiqui la directiva.



La pressió dels sindicats ha fet possible la modificació de la directiva Bolkestein

PROTECCIÓ DE L'INTERÈS PÚBLIC

D'aquesta manera, la directiva de serveis que s'ha aprovat recull les propostes fetes per la CES, entre les quals destaca l'eliminació del principi del país d'origen, cosa que permet que els diversos estats membres puguin aplicar les normatives estatals per tal de protegir l'interès públic. La directiva també ha inclòs finalment els drets dels treballadors i treballadores europeus, especialment els que fan referència a la mobilitat, els drets fonamentals en matèria d'acció i negociació col·lectiva, els serveis d'interès general com la salut i els serveis socials, i la referència a sectors sensibles com les agències de treball temporal i els serveis de seguretat. La CES es felicita pel resultat final de la directiva, tot i que critica l'ambigüitat de la redacció en algunes qüestions. És per aquest motiu que tant la CES com la resta dels sindicats que en formem part, entre els quals hi ha CCOO, seguirem amb molta atenció com es trasllada la normativa europea a les legislacions dels diversos estats membres i continuarem treballant per millorar-ne els aspectes més foscos. En aquesta línia, CCOO s'ha adherit a la campanya de la CES per uns serveis públics de qualitat, accessibles a tots.

Podeu signar a <http://www.petitionpublicservice.eu>



Diari d'un soldat,
1937-1939

Pere Belart Benseny. Garsineu Edicions. Tremp, juliol de 2004

Segurament hem llegit, hem preguntat i hem escoltat moltes coses sobre els efectes devastadors de la Guerra Civil espanyola, però hem de ser conscients que mai no podrem arribar a tenir una idea completa de les il·lusions i el patiment dels qui la van viure.

El llibre de Pere Belart, transcripció del diari que va escriure en els anys de guerra i postguerra un soldat de la República, és un exemple de com molts joves van viure la incorporació a files des de les zones rurals de Catalunya, en aquest cas des d'Àger, a les comarques lleidatanes.

L'autor fa una descripció de fets i sentiments de forma senzilla i planera, però, per sobre de tot, plena de sensibilitat. Pere Belart no jutja el comportament humà, ni el dels seus amics, companys de quinta del poble, que deixen les files de l'exèrcit en diferents moments, ni els comportaments de soldats o comandaments, ni tan sols el dels gendarmes francesos ni el de la guàrdia civil i l'exèrcit espanyol de postguerra. No jutja, descriu, i és suficient. El diari de Pere Belart no és només un diari de guerra; és també un diari de vida, que, a través de la relació amb la seva germana, minyona a Barcelona, fa un retrat impressionista de la realitat de la societat barcelonina i de la de moltes noies de la ruralia catalana, que no tenien més sortida professional que el servei domèstic a Barcelona. És una narració de les que treuen la son, perquè quan es comença a llegir ja saps que no podràs parar fins al final.

XBG

CONSTRUCTORS DE SOMNIS



ARA, A MONTBLANC, SANT FRUITÓS DE BAGES I VILANOVA DEL CAMÍ HABITATGES DE QUALITAT AL TEU ABAST

I ADQUISICIÓ DE SÒL PER A NOVES PROMOCIONS A BARCELONA,
L'HOSPITALET DE LLOBREGAT, SANT FRUITÓS DE BAGES I VILANOVA DEL CAMÍ
(PROV. BARCELONA), CONSTANTÍ (PROV. TARRAGONA) I GOLMÉS (PROV. LLEIDA)

MONTBLANC

* EL SOL DE L'HORTA
56 habitatges
3 i 4 dormitoris
Amb plaça d'aparcament

* Habitatges amb protecció oficial
Prèstec hipotecari i ajudes
segons pla de l'habitatge.



SANT FRUITÓS DE BAGES

* SANT FRUITÓS VII
56 habitatges
2, 3 i 4 dormitoris
Amb plaça d'aparcament
i traster

**ADJUDICATS
TOTS ELS PISOS!**

* Habitatges amb protecció oficial
Prèstec hipotecari i ajudes
segons pla de l'habitatge.



VILANOVA DEL CAMÍ

* VILANOVA DEL CAMÍ II
40 habitatges
2, 3 i 4 dormitoris
Amb plaça d'aparcament
i traster

**ADJUDICATS
TOTS ELS PISOS!**

* Habitatges amb protecció oficial
Prèstec hipotecari i ajudes
segons pla de l'habitatge.



HABITATGE SOCIAL SA

Ronda Sant Pere, 19-21 3a planta 08010 Barcelona
Habitatge Entorn és una cooperativa que compta amb
l'impuls i el suport del sindicat Comissions Obreses i
desenvolupa promocions immobiliàries en règim cooperatiu.



PER A MÉS INFORMACIÓ:

933 100 000
www.h-entorn.com

