

Quan els treballadors fan vaga, no és que no vulguin treballar, sinó que volen fer-ho en millors condicions.

Francesc Layret

Llu!ta

obrera

Òrgan de la Comissió Obrera Nacional de Catalunya

núm. 180 setembre-octubre 2006



Eleccions sindicals

Moltes raons per votar CC00



CC00
www.ccoo.cat

Davant les eleccions al Parlament de Catalunya el proper 1 de novembre

CCOO aposta per una construcció nacional en clau social

Joan Coscubiela

El proper 1 de novembre, la ciutadania està cridada a participar en les eleccions al Parlament de Catalunya. Com sempre, CCOO volem dir-hi la nostra, en clau social, des de la nostra independència, conscients de la pluralitat interna dels nostres afiliats i afiliades i convençuts alhora que ningú, i menys nosaltres, no es pot situar en el terreny de la indiferència.

El nostre primer repte és promoure la participació entre els treballadors i les treballadores, convençuts com estem



© MJ Mora

Quan els treballadors i treballadores no voten, uns altres ho fan per ells i contra ells

que quan aquests no voten, uns altres ho fan per ells i contra ells.

Especialment després d'un referèndum en què l'abstenció va ser més intensa en determinats sectors socials i territoris. Cal evitar qualsevol risc de distanciament emocional entre alguns sectors de la societat catalana i les nostres institucions. I la millor manera de fer-ho és

apostar per una construcció nacional en clau social, situant les problemàtiques de les persones en el centre de l'acció política.

DEBAT ELECTORAL

CCOO reivindicuem el conflicte social com a factor d'agregació de voluntats, especialment en uns moments en què molta gent sosté que les diferències socials han desaparegut i que la dialèctica d'esquerreres i dretes és artificial. CCOO vol contribuir a fer que el debat electoral i les polítiques posteriors se centrin en la necessitat d'un canvi en el model econòmic i social, que trenqui l'estratègia de desregulació, els baixos salaris i la precarietat, que està portant la nostra economia a una especialització en sectors de poc valor afegit, amb poca inversió tecnològica i ocupació de baixa qualitat. Catalunya necessita un desenvolupament econòmic socialment responsable i sostenible. Cal construir plataformes de suport a la innovació tecnològica i organitzativa de les empreses i a la cooperació de les PIME. Cal invertir en infraestructures que permetin encarar la internacionalització de les empreses i també la millora de la mobilitat quotidiana de les persones. Però especialment calen inversions educatives que permetin superar els dèficits en escoles bressol, reduir el percentatge del 30% de fracàs escolar a l'ESO i l'abandonament prematur de l'ensenyament postobligatori dels nostres joves. Volem polítiques d'emancipació social: emancipació dels joves, que necessiten, a més de formació i treball de qualitat, habitatge a partir del

qual poder adquirir autonomia personal; emancipació de les dones, que han de poder conciliar vida personal i vida laboral a partir d'una organització de les empreses més flexible i amb rostre humà i d'un increment significatiu dels serveis socials, i emancipació de la gent gran, a partir del desplegament urgent de la llei de dependència. Recuperar, doncs, els projectes de llei per al dret a l'habitatge i de serveis socials, bloquejats al final de la darrera legislatura, és prioritari per a CCOO. Tot això requereix més recursos públics, que han de sortir del desenvolupament del nou model de finançament de l'Estatut i d'una política fiscal progressista, que posi fi a l'aprimament del sistema fiscal i a la desfiscalització de les rendes del capital.

CONSTRUCCIÓ DE LA IDENTITAT

Aquest canvi d'escenari polític no ha de fer-se contra res, ni contra ningú. No es tracta de contraposar construcció nacional i construcció social. No es tracta de contraposar polítiques socials i reivindicacions identitàries. CCOO, com a sindicat de classe i nacional que som, sabem que totes les societats tenen i han de tenir una forta identitat, especialment en moments de globalització intensa, que alguns pretenen sense normes ni drets. Es tracta que la identitat del segle XXI es construeixi, com sempre, a partir de les nostres llengua, cultura i institucions, i que també es faci en clau social, situant els drets i deures cívics de les persones que viuen i treballen a Catalunya com el gran element d'identitat de

Catalunya i d'identificació dels catalans. Per a això caldrà construir una política d'immigració realista, que no caigui en la demagògia de "papers per a tothom" i que sigui conscient de les dificultats de canalitzar els immensos fluxos de persones que, mogudes per la pobresa i la desigualtat, arriben a Europa a través d'Espanya. Però convençuts, alhora, que els immigrants no poden ser considerats com un factor productiu i que la integració laboral amb dignitat és la millor aposta per a la seva integració social, conscients que el reconeixement dels seus drets polítics esdevé clau per a la seva integració cívica i nacional, com ha passat al llarg de la història. Aquestes són, al nostre parer, l'oportunitat i les opcions que ens brinden les eleccions de l'11 de novembre.

Les reformes estatutàries centren l'11 de Setembre

En el marc de l'11 de Setembre va tenir lloc la 5a Jornada Formativa del Seminari Salvador Seguí de CCOO de Catalunya, que enguany va estar dedicada a les reformes estatutàries i l'Estat social. La jornada va comptar amb una conferència a càrrec de Mercè Barceló, catedràtica de Dret



Constitucional de la UAB, i amb la participació dels secretaris generals de CCOO de Castella i Lleó, Andalusia, Euskadi i Catalunya.

El mateix 11 de setembre, i com ja és tradicional, una delegació de CCOO de Catalunya encapçalada pel seu secretari general, Joan Coscubiela, va realitzar una ofrena floral al monument de Rafael de Casanova.

Lluita
obrera



DIRECTOR
Emili Rey i Baldó

CONSELL EDITOR
J. Agudo, C. Bertran,
E. Boixaderas, C. Bonfils,
M. Civit, M. Contijoch,
M. García, X. González,
E. París, A. Querol, J. Ribó,
R. Sans

SECRETÀRIA DE REDACCIÓ
Anna Segura Cintas

MAQUETACIÓ
Claude Bonfils

FOTOGRAFIA
MJ Mora, Antonio Rosa
P. Molinos, D. García,

IL·LUSTRACIÓ PORTADA
Roger Velázquez

CORRECCIÓ
Servei Lingüístic CONC

EDITA
Comissió Obrera Nacional de Catalunya

REDACCIÓ
Via Laietana, 16, 5a planta,
08003 Barcelona,
tel. 93 481 29 05
fax: 93 315 17 24

ADREÇA ELECTRÒNICA
e-mail: comunicacio@ccoo.cat
web: www.ccoo.cat

IMPRIMEIX
L. ROSÉS

DIPÒSIT LEGAL
B 10298/78

Ara és l'hora de CCOO

A partir d'aquest mes d'octubre s'inicia el procés més àlgid i important de les eleccions sindicals, que s'allargarà durant el proper any i mig.

Ara és l'hora, doncs, de CCOO. Ara és el moment en què hem de recollir els fruits de tot el treball desenvolupat durant els darrers quatre anys. Ara és l'hora del balanç, el moment en què ens juguem l'hegemonia de la nostra forma de fer sindicalisme.

Tots i totes els que formem el sindicat, nosaltres que som el sindicat, els afiliats i afiliades de CCOO, hem de fer possible que, una vegada més a Catalunya, les nostres CCOO tornin a ser la primera força sindical, com ho han estat des dels inicis de la democràcia. El paper de tots nosaltres, els homes i dones de CCOO de Catalunya, és fonamental: fent les millors candidatures de CCOO en les nostres empreses amb els companys i companyes més vàlids; ajudant a difondre la nostra campanya i les nostres idees entre la resta dels treballadors de les nostres empreses; ajudant a entrar en noves empreses on fins ara no hi havia candidatures de CCOO. En definitiva, si els afiliats i afiliades de CCOO de Catalunya volem, ningú no podrà evitar el triomf de les nostres candidatures.

CCOO som un sindicat sense "padrins": ningú no ens ajuda i ningú no vetlla per nosaltres. I en la nostra independència, dels poders econòmics, dels poders polítics, està sens dubte la nostra força. La independència de CCOO, el fet que només depengui dels seus afiliats i afiliades, en definitiva, dels treballadors i treballadores, en lloc de ser un dèficit del sindicat, és la nostra major virtut. Les persones treballadores sabem ja que CCOO SOM LA GARANTIA. Els treballadors i treballadores de Catalunya sabem que AMB CCOO HI GUANYEM.

Lluís Melgar

“Entre els joves hi ha molta desinformació del que és un sindicat”

Quan t'afilies a CCOO i com decideixes presentar-te a les eleccions sindicals?

Jo sempre havia tingut simpatia per l'esquerra política, potser no tant pel sindicalisme, però sabia que en l'àmbit laboral alguna cosa s'havia de fer. Arribo a Macro i aconseguixo un contracte fix; allà vaig conèixer la gent que hi havia en el comitè i em va agradar. Als vuit mesos de començar a treballar en l'empresa, ja em vaig presentar a les eleccions sindicals. No m'ho vaig pensar gaire i vaig sortir elegit delegat.

El sector del comerç és especialment difícil laboralment i sindicalment parlant...

El comerç és un sector que tots coneixem pels centres que tenim al costat de casa i hi veiem les mateixes persones que hi són des que obren fins que tanquen: jornades llargues, diumenges, etc. Jo treballa en un centre majorista per a gent que es dedica principalment a l'hostaleria. A Macro s'entra amb un contracte temporal però amb possibilitats de passar a ser fix. De tota manera, hi entra molta gent jove amb molta rotació i no és fàcil afiliar-la al sindicat. Hi ha un bon nombre de treballadors força convençuts i que veuen en l'afiliació la seva força, però no és el cas de la gent jove, a qui ens costa arribar.

És un sector amb molta gent jove i això significa precarietat...

Entre els joves hi ha molta desinformació del que és un sindicat. A Macro tenim part de la gent que hi treballen de tota la vida i que tenen com a objectiu jubilar-se en aquesta empresa. Tenen un projecte laboral i per això lluiten i treballen, perquè aquest projecte no pateixi



Lluís Melgar Blesa és, als seus vint anys, membre del comitè d'empresa de Macro, i és un dels representants de la nova fornada de sindicalistes de CCOO

escletxes importants. Per exemple, les dobles escales salarials són un perill, ja que, per la mateixa feina, cobrar diferents sous significa que els més antics, i que cobren més, començaran a sobrar. Els joves això no s'ho plantegen, sobretot perquè falta formació laboral i sindical abans d'arribar a l'empresa. El Nadal passat, per exemple, el comitè de Macro Badalona, amb majoria de CCOO, va acordar amb l'empresa que

les hores extra es pagarien el doble, i això sí que va arribar als treballadors joves: “si faig un esforç extra durant la campanya de Nadal, com a mínim que em surti a compte”, pensen. I aquestes coses són les que venen i fan que els joves s'afillin al nostre sindicat. No ens podem centrar a explicar que hi va haver una època passada o parlar de personatges d'altres moments, ja que això no arriba al jovent.

Els treballadors joves busquen resultats immediats ...

Exacte. I és quan en el sector del comerç trobem habitualment comitès corporatius amb sindicats com Fetic o Fasga, que procuren fer-se seus els resultats immediats, sobretot perquè sempre estan assabentats de les intencions de l'empresa, tenen informació privilegiada que nosaltres no tenim, i ho venen com una victòria. No es fan grans millores en el sector del comerç, però quan alguna empresa hi fa alguna cosa, aquests sindicats ho saben abans que ningú i això ens complica la feina i la relació amb la gent jove novinguda a les empreses.

El fet de ser jove és un element de dificultat afegida per a un delegat sindical a l'hora de negociar amb la patronal?

Les vegades que he negociat amb la patronal he tingut la sensació que et prenen pel “pito del sereno” pel fet de ser jove. Sembla que tu estàs jugant a ser sindicalista i que una persona més gran disposa de tots els elements que ha de tenir un sindicalista i que tu no tens. La mobilitat laboral dels joves fa que els empresaris considerin que els que som sindicalistes estiguem jugant a



ser-ho. I és curiós observar que els empresaris comencen a veure que això no és així i que la cosa és seriosa, quan veuen que fas cursos de negociació sindical o dret sindical, quan et formes.

Què esperen d'un delegat sindical els treballadors d'aquest sector?

Un dels problemes grans que tenim en el comerç és la salut laboral: goteres, terra en mal estat, les màquines elevadores treballen mentre hi ha clients, les peixateres pateixen molta humitat i temperatures massa baixes, els magatzems estan bruts..., i tot això genera estrès. Això ho sents cada dia i el que la gent et demana són solucions immediates, perquè ets sindicalista i perquè t'han escollit. I això sí que t'ho demanen els joves i els que no ho són. Nosaltres treballem sindicalment tots els aspectes laborals, però trobem de vegades contractes en frau de llei. Ho dius al treballador i aquest et respon que el seu problema és que passa fred tot el dia manipulant pollastres i que vol més roba...

Per què cal votar CCOO?

Al comerç tenim molts sindicats corporatius i d'altres de classe que no actuen de forma correcta. El nostre és un sindicat fort i això s'ha vist en el meu magatzem, on CCOO no ha fet un pas enrere ni per agafar embranzida, i això dóna molta confiança. CCOO sempre ofereix solucions possibles sense embolicar la troca, com moltes vegades fan altres, que creen falses expectatives que després no es compleixen.

Creus que el sindicat en general entén aquesta nova fornada de sindicalistes joves, de vegades amb una forma diferent de veure les coses?

Hi ha de tot. Hi ha gent que entén que les coses van canviant i també el sindicalisme, que aquest no pot ser el mateix que el dels anys 80, per exemple. La gent que no ho accepti haurà de veure i assumir aquests canvis protagonitzats per un planter que puja fort a CCOO.

Emili Rey

6a Escola de Joves Sindicalistes

Els dies 9, 10 i 11 de novembre tindrà lloc la 6a Escola de Joves Sindicalistes Àngel Rozas, que enguany se celebrarà a Girona. El tema central serà l'organització del treball, i es valoraran els canvis en els models productius i quina ha de ser la intervenció sindical davant els nous reptes del sindicalisme. L'escola tindrà també diferents tallers sobre els plans d'igualtat en les empreses, la responsabilitat social de les empreses, la mediació de conflictes i un d'específic dedicat a reflexionar sobre què és CCOO, destinat especialment a aquells joves sindicalistes que realitzen la seva primera activitat sindical fora de la seva empresa. Per a més informació: 93 481 27 24 o acciojove@ccoo.cat.

ATLANTIS
seguros

el servei
assegurador de

CCOO



LLAR | AUTO | VIDA | ESTALVI | PENSIONS

- Més de 70 delegacions a tota Espanya
- ATLANTIS, núm. 1 en el rànquing d'atenció telefònica

**Condicions
especials
per a afiliats
i afiliades**

Informa-te'n ara!

901 500 400

www.atlantis-seguros.es

Els perquès del caos del 28-J a l'Aeroport del Prat

José Luis Moure

No es tracta de justificar el que no té justificació –i el que succeeix el 28 de juliol a l'Aeroport de Prat no en té–, sinó d'intentar comprendre les causes que van generar aquesta situació.

El sector del transport aeri ha patit una transformació brutal en l'última dècada (desapareixen els monopolis públics, es liberalitza l'activitat) i apareixen les companyies de baix cost, que sustenten la competitivitat en els baixos salaris i l'externalització total de tot risc empresarial.

En aquest context, Iberia ha estat una empresa amb una indubtable capacitat d'adaptació als canvis, sense penalitzar el volum d'ocupació i la seva qualitat. Això ha estat possible, en gran mesura, per una sèrie de sacrificis importants que els treballadors i treballadores han assumit (primera subrogació el 1994, reducció salarial entorn del 8% de 1995/1996, congelació dels salaris en l'últim conveni col·lectiu).

L'aposta per la creació de Clickair és una novetat positiva, pel que suposa d'intent de competir en el mercat de les baixes tarifes, sense que això impliqui desregulació de les condicions de treball i baixos salaris. De l'èxit d'aquesta operació depèn el futur d'Iberia; en cas contrari, es veurà en la disjuntiva de: a) ser absorbida; b) acabar com SABENA, SAS, etc.

PLANTILLA PREOCUPADA

Doncs bé, davant aquesta situació, amb una plantilla preocupada pel seu futur, que ha fet sacrificis importants, l'última setmana del mes de juliol AENA fa pública la decisió de retirar a Iberia l'autorització d'operador de handling a l'Aeroport del Prat. Aquesta decisió comporta que Iberia ni tan sols pot atendre, amb la seva plantilla, els seus propis avions, que han de ser atesos per un tercer, al qual cal subrogar els treballadors d'Iberia. Iberia, al seu torn, no pot fer-se càrrec d'aquestes operacions, ja que el cost del per-

sonal que ha de subrogar, amb les tarifes a la baixa que ha presentat en el concurs, fa inviable la nova empresa.

Aquesta situació no fa més competitiu l'Aeroport del Prat, posa en risc el futur de la major companyia aèria espanyola i només s'entén des de l'arbitrarietat política en la presa de decisions. Algú vol clavar un cop de puny a Iberia i ha utilitzat per a això la cara dels treballadors i treballadores. La conseqüència és que aquestes persones reaccionen des de la indignació i la por, i s'obliden que cal utilitzar la intel·ligència; nosaltres no som capaços, en aquest moment, de fer-los-ho entendre i paguen les conseqüències els que mai no haurien d'haver-les pagat, els ciutadans i ciutadanes que en aquestes dates pretenien gaudir de les seves merescudes vacances.

LA PLANTILLA DE BRAUN ACCEPTA EL PLA SOCIAL

CCOO de Catalunya i la direcció de Braun han arribat a un preacord sobre prejubilacions i indemnitzacions que millora substancialment les condicions del tancament de la factoria d'Esplugues de Llobregat. Aquest Pla social suposa que els treballadors i treballadores acomiadats puguin rebre una indemnització de 50 dies per any treballat per 42 mensualitats i uns 4.000 euros. A més, també se'ls pagaran 900 euros més per cada any d'antiguitat, fet que vol dir que rebran l'equivalent d'entre 56 i 75 dies per any. Per CCOO, l'acord representa la sortida menys traumàtica possible al tancament, millora molt les condicions plantejades inicialment i no s'hauria aconseguit sense la important mobilització dels treballadors i treballadores. L'acord va ser ratificat per la majoria dels treballadors en un referèndum celebrat a principis del mes de setembre.

ACOMIADAMENTS A SARA LEE I DOMAR

CCOO ha aconseguit arribar a un acord amb Sans Branded Apparel, antiga Sara Lee (dedicada a la fabricació de roba interior de marques com Abanderado, Unno o Wonderbra), perquè els 276 treballadors afectats pels acomiadaments rebin una indemnització de 46 dies per any treballat i puguin acollir-se a jubilacions anticipades a partir dels 52 anys.

A Domar, empresa del grup Taurus dedicada a la fabricació de rentadores, també s'ha arribat a un acord amb relació als 204 treballadors afectats per l'expedient de regulació d'ocupació. Així, després de les diverses mobilitzacions i d'una vaga indefinida que ha inclòs el tancament dels treballadors a la fàbrica de Martorelles (Vallès Oriental), els acomiadats rebran indemnitzacions de 45 dies per any treballat.

La venda de Chupa-Chups preocupa CCOO

Arran de la venda de l'empresa Chupa-Chups al grup italo-holandès Perfetti van Melle, el Sindicat Agroalimentari de CCOO del Baix Llobregat ha manifestat la seva voluntat perquè es garanteixin els drets sociolaborals de la plantilla. A finals de juliol, els treballadors i treballadores van ratificar el conveni col·lectiu de la planta de Sant Esteve Sesrovires. A pesar de comportar una retallada de 30 llocs de treball, la direcció assumia la continuïtat de 120 empleats, donant viabilitat a la factoria.

Tot i que Perfetti van Melle s'ha disposat a mantenir el projecte de construcció d'una nova fàbrica de 9.000 metres quadrats, a prop de l'actual, CCOO ha expressat la seva preocupació per la fugida d'empreses familiars catalanes i ha anunciat que vetllarà perquè no es posin en perill els llocs de treball.



Expedient de regulació a Atento

El sindicat ha pactat l'expedient de regulació d'ocupació (ERO) a la plataforma d'atenció telefònica Atento. L'empresa ha impulsat aquesta mesura davant la caiguda de trucades al servei 1004 de Telefónica per la forta competència en el sector. Resten afectats 116 treballadors amb contracte d'obra i servei i 69 amb contracte fix. El comitè d'empresa, que va impulsar mobilitzacions al mes de juny, ha aconseguit indemnitzacions de fins a 45 dies per any treballat per als empleats fixos i de 13 dies per al personal temporal, quan molts d'aquests haurien pogut ser acomiadats sense cap compensació. També a instàncies del comitè, s'ha creat una borsa de treball que preveu la recol·locació, en els serveis telefònics del 012 o 061, de 40 treballadors i treballadores en els pròxims mesos.

ELS ACOMIADATS DE SEAT PODEN TORNAR A L'EMPRESA

Marc Contijoch



Els acords amb SEAT s'estan complint

CCOO de Catalunya valora de forma molt positiva que els treballadors i treballadores acomiadats en l'últim expedient de regulació de Seat de les plantes de Martorell i la Zona Franca, puguin reincorporar-se a l'empresa.

Aquestes reincorporacions formen part de l'acord a què van arribar CCOO i UGT amb la direcció de Seat en la negociació de l'últim expedient de regulació, el desembre del 2005.

L'expedient va afectar 645 treballadors i treballadores i d'aquests, n'hi va haver uns 400, aproximadament, que van optar per la possibilitat de reincorporar-se a Seat quan això fos possible.

La reincorporació d'aquests treballadors estava prevista per al segon semestre de l'any 2007, però s'ha aconseguit millorar aquest termini. D'aquesta manera, el segon semestre d'aquest 2006, ja hi haurà un mínim de 50 persones que podran tornar a treballar a la factoria de Seat on havien treballat.

MATEIX SOU I CATEGORIA

Gràcies als acords aconseguits per CCOO, els treballadors que es reincorporin a Seat podran mantenir la categoria professional i el sou que tenien en el moment en què van ser acomiadats, tot i que, pel que fa a l'antiguitat, aquesta tornarà a començar des de zero.

Les persones que es reincorporin a Seat, a més, no ho faran a través d'un contracte de relleu (que permet la jubilació parcial dels treballadors i treballadores a partir dels 60 anys i la seva substitució per treballadors joves), sinó que ho faran per substituir les baixes laborals que s'hagin anat produint en l'empresa.

Per CCOO de Catalunya la reincorporació d'aquestes persones és una bona notícia, ja que comporta que els acords a què es va arribar amb la direcció de l'empresa s'estan complint, i perquè això passa un any abans del que s'havia previst inicialment, fet que redueix de manera important les conseqüències negatives dels acomiadaments del 2005 en els treballadors afectats.

El Pla Nacional per a l'Educació ja s'aplica en el nou curs escolar

Josefina Pujol

Aquest és el curs de l'aplicació del Pacte Nacional per a l'Educació, fruit del consens dels agents socials i la comunitat educativa catalana, que ha de ser l'eina per garantir una educació de més qualitat i, sobretot, per assegurar l'equitat i la igualtat entre l'escola pública i l'escola concertada.

Gràcies als acords laborals subscrits per la nostra Federació d'Ensenyament i la fermesa de les CCOO en la negociació del Pacte Nacional per a l'Educació, l'inici d'aquest curs escolar s'ha caracteritzat per l'increment de professorat i professionals de suport a l'educació més important dels darrers anys a Catalunya. Podem afirmar que ens acostem a l'ocupació plena en l'ensenyament no universitari, cosa que fins i tot crea dificultats a l'hora de cobrir les baixes, especialment d'algunes especialitats.

Per contra, hem d'assenyalar l'avançament innecessari de 3 dies de la data d'inici del curs escolar, que ha dificultat



L'avançament de l'inici de curs ha generat dificultats. ©MJ Mora

la posada en marxa de les noves mesures de qualitat en els centres escolars, entre d'altres, la sisena hora. Aquesta precipitació del Departament ha comportat problemes a l'hora d'acabar d'adjudicar els recursos humans necessaris a les escoles, que s'han trobat, en molts casos, incorporats el mateix dia d'inici de curs juntament amb l'alumnat. Aquests retards en la incorporació de professorat i professionals de suport han restat el temps mínim necessari per a la posada en marxa en condicions de qualitat en alguns casos dels centres de primària.

EL DEPARTAMENT HA DE COMPLIR
Hem d'exigir al Departament d'Educació

el compliment de les mesures que obrin el camí a un vertader servei públic educatiu per incorporar centres concertats al sistema públic (aquest curs només comptarem amb cinc centres arreu de Catalunya); l'increment de la dotació econòmica per a l'acollida d'alumnat fora de les dates establertes

del curs escolar; l'equilibri de distribució de l'alumnat amb necessitats educatives específiques entre tots els centres finançats amb fons públics...

En definitiva, serà un curs ple de reptes i esperances en el camí de la construcció d'un model educatiu de qualitat per a la futura ciutadania de Catalunya, que contribueixi a incrementar quotes d'èxit escolar. La nostra responsabilitat i el nostre compromís assolits en la signatura del Pacte Nacional per a l'Educació ens dóna autoritat moral per exigir, mitjançant la negociació i la pressió, la fermesa i la voluntat política al Departament d'Educació per desplegar el Pacte.

ACORD SOBRE L'ESTATUT BÀSIC DELS EMPLEATS PÚBLICS

El Govern de l'Estat i els sindicats CCOO, UGT i CSIF van signar l'acord sobre l'Estatut bàsic dels empleats públics. Aquest acord respon a la recerca d'un model de funció pública professional i efectiva, dotada de mitjans materials i humans d'acord amb els temps que vivim, i amb empleats responsables de les seves obligacions i emparats pels seus drets, al servei de la ciutadania i en defensa del servei públic.

Reducir la temporalitat, garantir la igualtat, consolidar el dret a la negociació col·lectiva, avaluar el rendiment i l'acompliment del

treball, i professionalitzar la funció pública per garantir el bon funcionament de l'Administració, són els objectius generals perseguits per un estatut que no fa sinó complir el mandat constitucional. El president del Govern va assegurar que l'Estatut respon a les transformacions d'una societat en procés de canvi, i atorga als empleats públics "el reconeixement social tantes vegades escatimat". Després del tràmit parlamentari obligat, l'Estatut entrarà en vigor, segons les declaracions del ministre Jordi Sevilla, en el primer trimestre de 2007.

CCOO acorda amb Correus millores importants per als seus treballadors

Després de mesos de negociació, CCOO ha subscrit amb la direcció de Correus una nova regulació interna per als seus 40.000 funcionaris i per als 25.000 empleats que formen part del personal laboral. L'acord, que incorpora la pràctica totalitat de les propostes del sindicat, consolida 7.000 llocs de treball mitjançant convocatòries descentralitzades. També es mantenen els drets adquirits i es convoquen més places de promoció interna. S'aplica el Pla Concilia i millores per als carters en l'àmbit rural. Igualment, es preveu un acord salarial que supera els de la Funció Pública i anteriors pactes salarials en l'empresa: increments del 6% entre salari directe i diferit, paga de resultats que supera en un 45% la de l'any anterior i increments en salari fix a través de les pagues extraordinàries.

A dos anys de la liberalització del mercat, CCOO fa una valoració positiva d'aquestes millores, que contribueixen a la modernització de la companyia postal pública.



Amb l'acord augmenta el salari dels treballadors de Correus. ©Correus

La vaga dóna fruits a Trànsit

CCOO de Catalunya ha aconseguit arribar a un acord que millora les condicions laborals dels treballadors i treballadores de la Direcció General de Trànsit de Barcelona i Sabadell, però que també s'aplicarà als de Tarragona.

L'acord s'ha aconseguit després d'un mes de vaga i de mobilitzacions i recull mesures com l'ampliació de la plantilla, la millora de les condicions de seguretat i salut i la modificació dels mecanismes d'organització de l'atenció als ciutadans. En resum, l'acord aconsegueix el que els treballadors i treballadores de Trànsit buscaven amb les seves mobilitzacions: treballar en condicions dignes i oferir, al mateix temps, un servei de qualitat al públic en general.



D'AQUÍ



A AQUÍ

RESIDU RECURS

AJUDA'NS A TRANSFORMAR ELS RESIDUS ORGÀNICS EN UN RECURS APROFITABLE. Només cal que a l'hora de llençar els residus orgànics no els barrejguis amb altres residus, sinó que els separis i dipositis en un cubell específic. Posteriorment, cal llurar aquests residus al servei de recollida d'acord amb el sistema indicat pel teu ajuntament (containers específics, recollida "porta a porta", etc.) perquè siguin destinats a una planta de compostatge i transformats en un adob de qualitat que retornarà a la terra. El 40% del pes de les nostres escombraries són residus orgànics (restes de menjar i jardineria). Si aquests no es recullen selectivament poden provocar problemes ambientals. La seva bona gestió i tractament contribueixen a una millora ambiental estable i de llarga durada.



FONAMENT DE LA REGULARITAT
PROJECTA DE LA
PRÀCTICA ORIENTADA





Generalitat
de Catalunya

CCOO es consolida com a primer sindicat de Catalunya

Xesús González

CCOO de Catalunya vam celebrar el passat 6 d'octubre una assemblea general a la qual van assistir més de 3.500 de delegats i delegades, una mostra representativa dels més de 24.500 de totes les comarques de Catalunya i de tots els sectors de la producció i els serveis.

Amb aquesta assemblea hem volgut fer una trobada de la nostra gent i un reconeixement públic als delegats i les delegades que dia rere dia treballen per millorar els drets i les condicions de treball dels companys i companyes a qui representen.

Els nostres delegats i delegades, a més de ser representatius de totes les comarques i de tots els sectors, també ho són de la gran diversitat i pluralitat que compon la realitat de les persones assalariades en el nostre país.

DIVERSITAT I PLURALITAT

Tenim cada vegada més delegades com a reflex natural de la major incorporació de les dones en el mercat de treball i com a fruit del treball decidit del conjunt del sindicat perquè les dones ocupin el seu lloc en la presa de decisions en la negociació col·lectiva, en l'actuació del sindicat al si de l'empresa i en la vida sindical en general.

La presència de treballadors i treballadores procedents dels moviments migratoris també es reflecteix en la composició dels nostres delegats i delegades, si bé de forma inferior al volum que representen entre el conjunt assalariat i també inferior al que representen entre la nostra afiliació.

Una part important dels nostres delegats i delegades són joves de menys de trenta anys, fruit de la incorporació al treball en els darrers anys i de la voluntat del sindicat a partir de les seccions sindicals d'empresa perquè les

nostres candidatures es renovin per reflectir la diversitat d'edat que es dona en les empreses.

Som majoritaris en el sector d'especialistes i no qualificats, però també ho som en el de tècnics i administratius, com una mostra més de la nostra capacitat de defensar els interessos del conjunt de les persones que depenen d'un salari. La nova realitat pel que fa a l'organització de la producció en determinats sectors que comporta l'aparició de nous col·lectius, com els treballadors autònoms dependents, ens porta també a cercar formes d'organització col·lectiva i de representativitat per defensar els drets i millorar les condicions contractuals i de treball d'aquest col·lectiu.

Tenim presència important en tot tipus d'empresa, tant petita com gran, tant en les consolidades com en les que poden travessar dificultats de continuïtat.

Tot i valorar aquesta presència com molt important i fruit del treball sindical de molts homes i moltes dones, encara no ens podem donar per satisfets i hem d'aconseguir incrementar la nostra representativitat global i també la dels

NOMBRE DE DELEGATS I DELEGADES DE CCOO

UNIONS	Total delegats i delegades	Nombre de delegades	Delegats/ades joves	Delegats/ades immigrants
ALT PENEDES	419	92	48	4
ANOIA	336	113	32	4
BAGES	641	259	72	4
BAIX LLOBREGAT	2.872	808	302	29
BARCELONÈS	7.398	2.751	662	113
BERGUEDA	94	32	8	5
GARRAF	263	94	23	1
MARESME	831	245	74	12
OSONA	560	212	68	20
VALLÈS OCCIDENTAL	3.475	1.023	331	36
VALLÈS ORIENTAL	1.683	423	190	11
UI GIRONA	2.309	766	212	36
UI TERRES DE LLEIDA	1.362	480	122	18
UI TARRAGONA	2.214	651	244	29
Total Catalunya:	24.457	7.949	2.388	322

diferents col·lectius que configuren la diversitat assalariada, com les dones, les persones immigrades i les persones joves.

En el cas dels treballadors i treballadores procedents dels moviments migratoris, hem editat a través

del CITE (Centre d'Informació a Treballadors Estrangers) una sèrie de material que els ajudi a formar part del conjunt assalariat sense cap discriminació. La plena integració laboral en drets de les persones immigrades és la garantia més sòlida per evitar pèrdues dels drets conquerits pel conjunt de treballadors i treballadores.



INTERVENCIONS A L'ASSEMBLEA

En aquesta assemblea hem comptat amb la intervenció de delegats i delegades, de secretaris i secretàries generals de federacions sectorials i unions territorials i dels secretaris generals de les CCOO de Catalunya i de les d'Espanya.

Com a mostra de la diversitat dels sectors, de la presència a tot Catalunya, de l'edat i de la procedència d'origen dels nostres delegats i delegades, hem comptat amb la intervenció d'en Pedro, treballador de la Fundació Engrunes, de la Conchi, del comerç de Tarragona, d'en Luciano, de la Rosa, del comitè d'empresa del diari *Avui*, de la Ruth, de la secció sindical de CCOO a "la Caixa" i d'en Xavier, secretari general de la secció sindical de CCOO a Solvay, que ens han explicat els elements fonamentals de la tasca sindical que desenvolupen dia a dia en els seus àmbits i el seu punt de vista de per què cal votar CCOO en les eleccions sindicals. D'altra banda, la resta d'intervencions es van referir a diversos temes, com la necessitat que les administracions tinguin polítiques que desenvolupin indústries modernes i sostenibles que frenin la deslocalització, que es compleixi la llei de prevenció per reduir l'accidentalitat, la construcció de més i millors infraestructures, la necessitat de disposar de polítiques públiques de mobilitat basades en el transport públic, l'aprofundiment en les mesures de garantia de més drets socials, així com la necessitat de polítiques que donin més cohesió territorial per reduir els desequilibris actuals entre les diferents comarques.

Tot i la importància que té la nostra representativitat actual, queden encara molts treballadors i treballadores que no han triat els seus representats davant l'empresa per sumar esforços en la negociació col·lectiva en els diferents sectors.

Des d'aquestes línies volem demanar als nostres afiliats i afiliades que participeu de forma activa: presenteu-vos com a delegats i delegades a les candidatures de CCOO.

Resultats destacats de CCOO

CCOO ha guanyat recentment les eleccions sindicals en diverses empreses de Catalunya, entre les quals destaquen Alstom, Printer, Acciona, Spanair i Sharp.

A Alstom Transport, empresa amb què s'inicia el procés d'eleccions sindicals en les grans empreses, CCOO ha aconseguit la majoria absoluta amb el 62% del total dels vots.

Pel que fa a Printer, empresa d'arts gràfiques que fa uns dos anys va patir un important expedient de regulació, CCOO hi ha revalidat la majoria que tenia i ha obtingut 7 delegats; així, ha superat les altres tres candidatures presentades.

A l'empresa de construcció Acciona, CCOO també hi ha obtingut més del 64% del vots i ha guanyat tant en el Col·legi de Tècnics i Administratius com en el d'Especialistes i no Qualificats.

CCOO també ha obtingut la victòria electoral a la delegació de Barcelona de l'empresa Spanair, amb una important majoria absoluta, ja que 7 dels 13 membres del comitè seran de CCOO.

En relació amb Sharp Electrònica Espanya, de Sant Cugat del Vallès, CCOO també ha estat el sindicat més votat i ha obtingut 8 delegats.

A més, CCOO també ha guanyat les eleccions i ha aconseguit majoria a Taf Helicòpters (l'empresa més gran del sector a Catalunya, situada a Sabadell), a Caprabo de la demarcació de Tarragona, a Visteon Sistemas Interiores (situada a Igualada) i en diverses empreses del sector agroalimentari de l'Alt Penedès, com Agromillora Catalana o UCSA, del Grup Freixenet.

Acord de Seguretat Social 2006

Un pas més per consolidar el sistema públic de pensions

Cristina Faciaben

L'acord de pensions signat el dia 13 de juliol és el primer ratificat per tots els interlocutors socials des de la constitució de la taula de diàleg social en matèria de Seguretat Social. L'acceptació general de totes les parts ha de contribuir a la consolidació del sistema públic de pensions. Les mesures que conté refermen i ajusten les fixades el 2001. No hi ha cap retrocés en els drets que es van assolir llavors: traspàs de la despesa en complements a mínims des del sistema contributiu als pressupostos generals, nou dret a la jubilació anticipada per a qui no va ser mutualista, millora de la pensió de viduitat del 46 al 52%, i del 70% per a les rendes inferiors, entre d'altres, i se segueixen millorant les prestacions de tipus contributiu i les de caràcter assistencial. Valorada globalment, la reforma del sistema de pensions que s'introdueix, tot i no ser profunda, sinó més aviat una suma de mesures parcials, es pot considerar positiva. Es millora l'acció protectora, ja que es crea un nou dret –l'accés a la pensió de viduitat per a membres de parelles de fet que compleixin uns requisits determinats (bastant exigents, per altra banda)–, es garanteixen noves pensions mínimes, es corregeixen greuges per als orfes i, en cap cas, s'empijora la situació de cap dels pensionistes actuals.

CCOO FRENA EL GOVERN

Algunes propostes del Govern han estat frenades pel nostre sindicat, atès que suposaven retallades en els drets dels actuals o futurs pensionistes. Entre d'altres, destaca la voluntat d'endarrerir fins als 61 anys l'edat mínima de jubilació anticipada o la reforma integral de la



Continuen millorant les pensions més baixes. ©MJ Mora

jubilació parcial, que deixava buida de contingut aquesta figura. Cal aclarir que determinades disposicions en matèria de prestació per incapacitat temporal (IT) que limiten drets per als treballadors i treballadores van ser fixades fora de la taula de diàleg i de forma unilateral per part del Govern en la Llei de pressupostos generals de l'Estat per a l'any 2006.

Vaga en la construcció

L'augment preocupant dels accidents laborals en la construcció va fer que CCOO i UGT convoquessin una vaga general en el sector el passat 29 de setembre. Els sindicats convocants exigien, entre altres aspectes, una actuació rigorosa de la justícia, que reclamés les responsabilitats penals als directius de les empreses implicades, el compliment de la Llei de prevenció de riscos laborals per part dels empresaris, el cessament de l'ús abusiu de la subcontractació i el prestamisme, i actuacions més enèrgiques per part de la Inspecció de Treball. També es reivindicava més estabilitat en l'ocupació del sector i la reducció de l'edat de jubilació als 60 anys.

Des de CCOO estem convençuts que, de nou, hem actuat de forma seriosa i responsable durant la negociació i la ratificació posterior d'aquest acord. Les nostres propostes no han perseguit altres interessos que no fossin la garantia de la viabilitat del sistema públic de pensions, sense renunciar a cap dels drets dels pensionistes presents i futurs ni al fet que les pensions i prestacions públiques siguin cada vegada millors. Per la seva banda, hi ha agents que han de justificar el perquè de la signatura d'aquest acord i la negativa a signar el de 2001. Per això, intenten desvirtuar les mesures establertes el 2001, magnifiquen el contingut d'aquest acord i pretenen vincular a aquest pacte qüestions que hi són alienes, com la llei de dependència, la reforma en matèria d'ocupació, la llei d'igualtat... Amb aquest acord es continuen garantint els tres grans reptes que haurà d'afrontar la Seguretat Social en els propers anys: pagar més pensions, de quantia superior i durant més anys.



Obre una porta a la resta de treballadors

Aprovada la Llei de conciliació dels empleats públics catalans

Carme Català

L'aprovació, per part del Parlament de Catalunya, de la Llei de mesures de conciliació de la vida personal, familiar i laboral del personal de les administracions públiques catalanes, introdueix millores no només pel que fa als drets per a la cura dels nens i nenes i de familiars, sinó també per a les persones amb discapacitats i per a les que han estat víctimes de la violència de gènere, alhora que també es regula el permís per a l'inici de la convivència i es posa fi així a una discriminació entre els matrimonis i les parelles de fet.

Entre les mesures principals que s'hi inclouen hi ha les següents: la introducció d'una baixa paternal de quatre setmanes a continuació de la de la mare, la millora dels drets de les excedències, l'ampliació pagada del temps de reducció de jornada per cura de menors, la millora per a l'atenció en cas de prematuritat, l'equiparació de drets en cas d'adopció...

També cal destacar la flexibilitat horària recuperable per a visites o proves mèdiques per a ascendents o descendents fins a segon grau i per a tutories amb docents.

PRINCIPI ORIENTADOR

Entre les pretensions d'aquesta llei, recollides en el preàmbul, volem fer menció de la d'ajudar a "atorgar la dimensió social necessària a l'organització administrativa i a les relacions laborals i que contribueixin a inspirar tots els àmbits de la negociació col·lectiva". En aquests moments, l'única negociació col·lectiva que està compromesa en aquesta línia és la del personal laboral de les administracions públiques, ja que la llei esdevé principi orientador; pel que fa a la resta de personal de les empreses concertades o d'utilització pública, no hi ha cap referència explícita.

Des de fa anys, el sindicat planteja en negociacions la importància de preveure tant mesures sobre l'organització de treball com mesures específiques que facin possible conciliar tots els àmbits de la vida, i en aquest sentit la nostra experiència ens diu que hi ha molt pocs convenis amb avenços. La majoria d'empreses es remeten a la legislació vigent i fins i tot moltes tenen dificultats per complir-la.



Es facilita la vida al personal de l'Administració pública catalana. ©MJ Mora

Delegades compromeses

Lluïsa González Ruiz

Estem davant d'un període de renovació del nostre sindicat, en què el treball realitzat per les dones i els homes que el formen és una peça clau perquè CCOO segueixi sent la primera força a Catalunya. Si volem que el nostre sindicat sigui un reflex de la nostra societat, hem de tenir en compte la composició d'aquesta societat també en les eleccions sindicals: dones, immigrants, joves, gent gran, persones amb discapacitats...

Des del I Congrés de la Unió Intercomarcal del Vallès Oriental - Maresme fins ara, hem pogut veure una evolució sobre l'afiliació de les dones en el nostre territori, que supera la mitjana del 12% i se situa per sobre del 17%. Esperem que aquestes dades també es traslladin a la representació sindical.

En aquest sentit, volem destacar el procés de les eleccions sindicals d'una empresa blanca de Montmeló, Dimodes SA. El seu nom comercial és Pimkie; aquesta empresa és el magatzem logístic i la seu de vendes, i és, per tant, una empresa blanca que pertany al sector del comerç. Les eleccions van ser convocades per CCOO i es van celebrar al juny d'aquest any, amb el resultat de 5 delegades de CCOO, 2 d'UGT i 2 d'independents. La plantilla és de 133 persones, de les quals el 90% són dones amb una mitjana d'edat de 28 anys. Les delegades escollides són delegades compromeses amb CCOO des del començament del procés electoral: dones joves (moltes de 19, 20, 22 anys...) i amb ganes de treballar.

La participació de les dones en les eleccions sindicals, així com posteriorment en les mesos de negociacions, és el que, en certa manera, garantirà que les propostes des d'una perspectiva de gènere arribin finalment a ser signades en els convenis, i que les dones estiguin presents també en els òrgans de direcció del nostre sindicat.

Concurs Joves amb Valors

"Ajudo els nens hospitalitzats a entretenir-se, perquè riure és la millor teràpia."

L'Obra Social "la Caixa" posa en marxa el concurs Joves amb Valors, mitjançant el qual ens pots fer arribar les iniciatives socials en què participes que fomentin valors ètics i de convivència. Esperem les teves propostes a www.laCaixa.es/ObraSocial. Perquè si tens alguna cosa a dir, ara hi ha algú que t'escolta.



 **Obra Social**
Fundació "la Caixa"

Anàlisi del mercat de treball català

Molta ocupació, però de poca qualitat

Guillem Salvans

La Secretaria d'Acció Socioeconòmica de CCOO de Catalunya elabora anualment l'estudi "L'ocupació a Catalunya", una anàlisi sobre la situació del mercat de treball català. El resultat de l'estudi de l'any 2005 assenyalava dues línies principals de conclusions. La primera remarca que, en termes de quantitat d'ocupació creada l'any passat, el mercat de treball català es trobava en un moment de forta expansió. La segona incideix en el model de mercat de treball que s'està creant i configura una realitat que desperta moltes inquietuds. Així, doncs, en termes quantitius, les dades de l'enquesta de població activa (EPA) ens indiquen que a Catalunya treballen més persones que mai, concretament una mica menys de 3.400.000 persones al final de l'any 2005. La taxa d'ocupació està per sobre dels objectius marcats per l'Estratègia europea per a l'ocupació de l'any 2010, i la taxa d'atur presenta uns nivells històricament baixos, que la situen per sota del 7%. Amb aquestes dades es fa evident que el mercat

de treball català està creant ocupació amb molta força, uns 175.000 nous llocs de treball el 2005. Aquest fenomen no es podria entendre sense l'aportació del procés extraordinari de regularització d'immigrants i, en general, sense tenir en compte el ritme de creixement de població immigrada ocupada en el mercat de treball català, que és d'unes 460.000 persones al final de 2005.

Una altra conclusió de l'estudi indica que, en un context de forta terciarització del mercat de treball, la indústria catalana encara és responsable d'ocupar una de cada quatre persones, una xifra molt important.

MASSA TEMPORALITAT

Si ens fixem, però, en la qualitat dels llocs de treball que es creen, l'anàlisi ja no pot ser positiva, ja que sembla que no s'aprofita el creixement econòmic per crear ocupació de qualitat, més aviat al contrari. La taxa de temporalitat que suporten els treballadors i treballadores catalans es mou al voltant del 25%, però, en sectors que ocupen molta població a Catalunya,



La taxa d'atur presenta uns nivells històricament baixos

com la construcció o l'hostaleria, aquesta supera el 40%. Això provoca successives entrades i sortides de les persones del mercat de treball i, per tant, una forta rotació que les deixa sense possibilitats de gaudir dels avantatges de l'ocupació estable. També es crea molta ocupació a temps parcial, que recau majoritàriament sobre les dones i els joves, que són els col·lectius que, juntament amb les persones immigrades, estan suportant la major precarietat en el mercat de treball.

En resum, la tasca sindical de CCOO ha de plantejar per als propers anys la introducció de mesures que permetin millorar la qualitat dels llocs de treball per a aquells col·lectius que més pateixen la precarietat laboral. La reforma laboral signada recentment pels agents socials i econòmics i el Govern de l'Estat n'és una bona mostra, ja que vol incidir en la reducció de l'ocupació temporal que hi ha en tot l'Estat espanyol.

SEGIS

Alfons López & Pepe Gálvez



CCOO condemna les matances de civils al Líban

Aquest estiu hem tornat a assistir a una nova demostració de barbàrie inacceptable. Hem vist com l'exèrcit d'Israel bombardejava indiscriminadament el Líban i com era la població civil la que patia la massacre, que en moltes ocasions pagava amb les seves vides davant d'una comunitat internacional que ha actuat tard i malament. Ni els països àrabs, ni Europa, ni les Nacions Unides, ni naturalment els Estats Units no han volgut pressionar Israel perquè aturés un atac desmesurat que tenia per objectiu destruir en poc temps un país que amb prou feines s'havia refet d'una guerra civil. La resolució del Consell de Seguretat de l'ONU va trigar un mes a arribar-hi. I, com sempre, les víctimes principals són els més febles: treballadors, persones grans, nens i nenes... Tot estat té dret a defensar-se i això és el que Israel ha argu-

mentat en relació amb la seva ofensiva davant la resistència armada de Hezbollah. Però els atacs d'Israel al Líban i al territori de Gaza, dirigits amb precisió contra la població civil, no tenen cap justificació i violen un cop més els convenis internacionals i els drets humans, i no es poden definir d'una altra manera sinó com a terrorisme d'estat.

CCOO denuncia els càstigs col·lectius



Diverses concentracions han mostrat el seu rebuig contra la guerra. ©MJ Mora

que ha exercit Israel contra la població civil del Líban i recorda a la comunitat internacional que l'orientació política del Govern palestí no l'eximeix de les seves responsabilitats i obligacions a l'hora de prestar assistència. La manca de reacció i el silenci de la Unió Europea davant els atacs de l'exèrcit israelià són moralment i políticament inacceptables.

Novament, la UE ha mostrat una debilitat i una imatge exterior de total impotència, al mateix temps que la comunitat internacional en general mostrava una enorme irresponsabilitat amb la seva passivitat davant aquest conflicte.

CCOO reafirma el seu compromís de lluitar per la pau i contra la violència i així ho vam fer saber a organitzacions sindicals germanes, PGTFU de Gaza i FENASOL del Líban, a les quals els vam mostrar la nostra solidaritat i el nostre suport.

Diàleg Govern-ETA

Normalització política a Euskadi

A l'estiu, el president del Govern, José Luis Rodríguez Zapatero, va informar de l'inici de la negociació amb ETA per tal que abandoni les armes. Aquesta situació estava precedida per l'anunci d'ETA d'instaurar un alto el foc permanent, el passat 22 de març. Ara, davant d'una notícia tan esperada, CCOO de Catalunya subscriu les opinions de CCOO d'Euskadi. Si ja el primer comunicat d'ETA obria l'hora de la "política amb majúscules", l'inici del diàleg entre la banda i el Govern central esdevé un pas més en el camí vers la normalització política al País Basc.

El sindicat valora les paraules del president, que esperava el suport dels agents socials. Per això CCOO posarà tots els esforços perquè el procés segueixi endavant i porti cap a un escenari de normalització definitiva.

RESPECTE A LA PLURALITAT

CCOO s'implicarà en aquesta transformació com sempre ha fet, i

vol deixar clara l'aposta per la normalització política, la convivència i la pau. De fet, el sindicat aposta de forma clara pel diàleg entre tots i pel respecte a la pluralitat, i ja ha comunicat que ho posarà tot de la seva part per garantir que no hi hagi marxa enrere.

Aquest ha de ser un pas important que ha de desembocar en la fi de la violència i en la humanització del conflicte. Per això, és necessari que se superin els enfrontaments, i que s'avanci en un procés de convivència al país.

Finalment, CCOO d'Euskadi espera que, des de la responsabilitat de tots, no es dinamitin els passos que es facin en aquest procés obert. Cal esperar que els partits polítics treballin per convertir aquesta oportunitat en quelcom irreversible, amb l'objectiu d'aconseguir una societat en què totes les idees polítiques puguin ser defensades en igualtat de condicions, llibertat i democràcia.

Homenatge a l'afiliació

El dissabte 25 de novembre serà un dia de reconeixement per a l'afiliació de CCOO de Catalunya. Aquesta data és l'escollida per iniciar un seguit d'homenatges anuals als companys i companyes que compleixin 25 anys d'afiliació.

Des del sindicat volem celebrar aquesta fidelitat al projecte i a les idees de les CCOO, i per això lliurarem unes insígnies commemoratives, tal com vam fer en ocasió del 40è aniversari.

De la mateixa manera, l'acte serveix per donar la benvinguda al conjunt de la nova afiliació, perquè es lliuraran els carnets a una representació de nous afiliats i afiliades de tots els sectors i territoris. I també reconeixem la tasca de persones o entitats que han treballat a favor del desenvolupament del sindicalisme de CCOO.

Així, el dia 25 de novembre, a la Fira de Cornellà de Llobregat, tindrà lloc un acte important pel seu significat, perquè en definitiva són els afiliats i afiliades els qui ens fan créixer com a primera força sindical de Catalunya.



És important reconèixer la fidelitat de la nostra organització. ©MJ Mora

CCOO participa en el Fòrum de Lió

Joana Agudo

CCOO de Catalunya intervé com a ponent en el Fòrum Econòmic i Social per a una mundialització responsable que tindrà lloc a Lió els propers dies 26 i 27 d'octubre. El programa general del Fòrum constarà d'un bloc temàtic específic sobre el govern local i el diàleg social, en què intervindrà CCOO de Catalunya, membre del LOGOSSD, projecte europeu de xarxes regionals que és organitzador d'aquesta important trobada internacional.

Paral·lelament, la Confederació Europea de Sindicats (CES) organitza, conjuntament amb els sindicats francesos i les organitzacions sindicals dels 4 Motors, el dia 25, el Fòrum Internacional Sindicalisme - Empresa - Territori, en què CCOO de Catalunya participa també activament. Els temes tractats permetran avançar en la discussió d'una estratègia sindical conjunta referent a les empreses multinacionals, la subcontractació i el territori, les fusions, la liberalització de mercats i serveis i el paper que han de tenir les estratègies empresarials als sindicats, tant des de l'empresa com des del territori.

Podeu trobar més informació a:

www.forum-lyon.com

www.logossd.com

Iniciem una nova etapa comunicativa



El sindicat ha iniciat aquest setembre una nova etapa pel que fa a la comunicació amb el conjunt dels afiliats i afiliades i amb la societat en general.

Amb una periodicitat quinzenal, cada afiliat o afiliada que ho sol·liciti rebrà, a través del seu correu electrònic, una nova publicació digital del sindicat: el *Lluita Obrera Digital*.

L'objectiu d'aquesta nova publicació és augmentar la informació sindical i laboral d'actualitat a tota l'afiliació i a l'estructura organitzativa del sindicat. Així, el *Lluita Obrera Digital* serà un complement a la revista en paper que teniu a les mans i a la informació que podeu trobar a la pàgina web www.ccoo.cat.

Actualment, també estem treballant per poder renovar aquesta pàgina web i oferir continguts de manera bilingüe. A més, gràcies a la renovació tecnològica, el nou web també permetrà la personalització d'alguns continguts, millorarà l'accessibilitat per a persones amb disminucions i permetrà la sindicació de continguts, entre altres novetats.

La cooperativa de CCOO supera els 5.000 habitatges

Jordi Llorens

El dia 20 d'octubre de 2006, Habitatge Entorn lliura 138 habitatges a Sant Adrià del Besòs. En aquesta data la cooperativa i CCOO celebrem alguna cosa més que el lliurament d'aquests habitatges a les 138 famílies que, gràcies a la nostra cooperativa, han pogut accedir a un habitatge de qualitat a preus i condicions de pagament assequibles, cosa que per si mateixa suposa un motiu de satisfacció i alegria. Amb aquest lliurament celebrem, a més a més, que la cooperativa Habitatge Entorn supera la xifra de 5.000 habitatges lliurats.

El projecte que el sindicat va impulsar a final dels anys vuitanta ha anat configurant-se des dels primers lliuraments -l'any 1993- fins avui com un autèntic referent en la promoció immobiliària catalana i molt especialment en el món cooperatiu, tant pel volum assolit, com per la implantació territorial, per la garantia que suposa i pel compromís amb una tasca social rellevant. Habitatge Entorn és, des de fa anys, la primera cooperativa d'habitatges i el primer promotor, no públic, d'habitatge social de Catalunya. Aquests més de 5.000 habitatges han estat, en un 98%, habitatges protegits, cosa que fa més palès l'èxit social i de gestió del projecte nascut del sindicat i obert a tots els treballadors i treballadores.



Mor Aurora Gómez

Aurora Gómez Cano, destacada sindicalista de CCOO de Catalunya, ha mort a l'edat de 55 anys, després d'una llarga malaltia. Sindicalista del sector de la banca, va ser durant molts anys secretària de la Dona del sindicat, tant en l'àmbit de la Unió Comarcal del Barcelonès, com a Catalunya, on va fer una tasca important en favor de les llibertats i els drets de les dones fent valer la seva destacada militància feminista. L'Aurora va ser també presidenta de la Cooperativa de CCOO de Catalunya, Habitatge Entorn. Dona lluitadora, sindicalista compromesa i, per damunt de tot, amiga entranyable.

CLINICA BAVIERA
INSTITUTO OFTALMOLOGICO EUROPEO

Pia corporatiu de salut ocular per afiliats i familiars directes de

corporate

CCOO i col·laboradors

NINGÚ POSA TANTA CONFIANÇA AL SERVEI DELS TEUS ULLS.

Miopia • Hipermetropia • Astigmatisme

	Tarifa general	Tarifa CCOO i col·laboradors
Consultes	72 €	30 €
Correcció per làser*	1.025 € 1.125 €/ull	875 €/ull

20% de descompte en la resta de tractaments i serveis (cataracta, glaucoma, etc.) Excepció pròtesis.

Condicions de finançament personalitzades.

*Enqueto tractaments especials de làser customitzat. Descomptes no acumulables a altres ofertes.

En pocs minuts • Sense dolor ni hospitalització • Amb anestèsia tòpica (gotes)

Només per fet de afiliat de CCOO en Clínica Baviera t'hi oferim l'oportunitat d'aprofitar-se d'avantatges i descomptes exclusius en la cura de la seva visió. Per això, hem desenvolupat un pla específic per tal de millorar la seva salut ocular juntament amb la dels seus familiars directes. Un pla amb les millors condicions econòmiques en el diagnòstic i tractament integral de qualsevol patologia ocular. Per gaudir de tota la seguretat que sols un líder pot oferir. Amb tota confiança.

Rambà Just Oliveras, 48. Tel. 932 800 510. L'Hospitalet de Llobregat • C/ Ganduxec, 71. Tel. 933 624 990. Barcelona
C/ Prat de la Ribba, 53-55. Tel. 937 450 952. Sabadell • C/ Castellvell, 12-14. Tel. 977 328 060. Reus • C/ Pere Martell, 41. Tel. 977 251 932. Tarragona
Centre Quirúrgic Maresme: C/ Lepant, 13-21. Tel. 937 419 200. Mataró.

Condicions vàlides només per a les Clínicas de Catalunya. A la resta de Clínicas, dependent del Pla Corporatiu de la seva localitat.

902 130 100
www.clinicabaviera.com

BARCELONA • L'HOSPITALET • MATARÓ • SABADELL • BILBAO • BURGOS • CASTELLÓ • CIUDAD REAL
DUBÓN • MADRID • ALCALA DE HEMARES • LA CORUNYA • MÁLAGA • MURCIA • PAMPLONA
SEVILLA • TARRAGONA • REUS • VALÈNCIA • VALLADOLID • VIGO • VITÒRIA • SARAGOSSA

Un llibre il·lustrat recull els objectius del mil·lenni contra la pobresa

La Fundació Pau i Solidaritat de CCOO de Catalunya ha presentat un treball en forma de llibre il·lustrat sobre els objectius del mil·lenni (ODM), amb guió i dibuixos d'Alfons López, fruit d'un projecte de sensibilització amb l'Agència Catalana de Cooperació al Desenvolupament i l'Ajuntament de Barcelona, titulat *La pobresa no és rendible*.

L'objectiu d'aquesta publicació, que podeu trobar als locals de CCOO, o bé trucant a la Fundació Pau i Solidaritat, és acostar-nos, de forma distesa però rigorosa, a la realitat de la pobresa i a uns objectius que, de segur, aniran més enllà del 2015. A partir d'aquest treball, donem més arguments per seguir lluitant per una societat més justa i igualitària, perquè l'aplicació de les polítiques neoliberals va en direcció contrària a la consecució dels ODM.

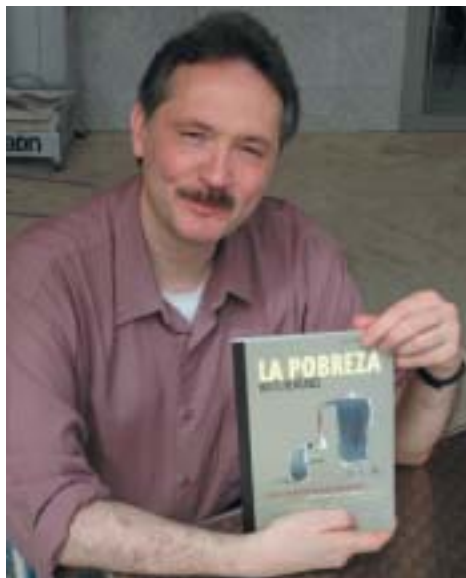
La pobresa no és cap maledicció bíblica, ni tampoc producte de l'infortuni; és la conseqüència de l'enriquiment immoral i injust d'unes poques elits, en perjudici de les poblacions afectades primer, però també per fer retrocedir les conquestes en el món industrialitzat i així destruir les organitzacions socials i populars, entre les quals hi ha els sindicats. Per tant, estem parlant de desigualtats i de com combatre-les, no de caritat ni de compassió.

CERCANT UNA VIDA DIGNA

Malgrat les seves limitacions, els ODM no deixen de ser un instrument útil per mesurar el camí que falta, perquè tants habitants del món aconseguir una vida digna i, en conseqüència, exigir responsabilitats i actuar. Això explicaren els conferenciant, la professora Irene Maestro, el representant de l'Associació per les Nacions Unides Xavi Guerrero, i l'autor, Alfons López, acompanyats de Silvia Huerto, responsable de la Fundació al Barcelonès, i Jordi Ribó, del Secretariat de CCOO.

Així mateix, es va inaugurar a Barcelona l'exposició "Els Objectius del Mil·lenni: passin i vegin". La seva primera presentació va tenir lloc a la ciutat de Lleida a final d'abril. Aquesta exposició es pot demanar a la Fundació Pau i Solidaritat de CCOO, al telèfon 934 812 912.

El llibre i l'exposició són instruments magnífics per fer reflexionar i sensibilitzar els treballadors i treballadores sobre quines són les causes i què podem fer en relació amb aquest problema.



L'autor, Alfons López, amb el llibre

Va de Lletres

Propostes per no perdre la memòria

La memoria incómoda. Los abogados de Atocha
Alejandro Ruiz-Huerta
Carbonell

Editorial Dossoles

Al gener es compleixen 30 anys de la matança d'Atocha atribuïda a l'extrema dreta i on van ser assassinats quatre advocats laboralistes i un administratiu, i quatre advocats més van resultar ferits. Entre aquests ferits es trobava l'autor d'aquest llibre, que ha volgut deixar escrit el seu testimoni perquè la història d'Atocha visqui per sempre en la memòria col·lectiva i com a homenatge als que van deixar la seva vida aquell 24 de gener de 1977.

Aquells advocats treballaven per a CCOO en uns moments molt difícils de la transició política del nostre país i, com diu Carbonell: *"En Atocha se creía en la libertad, se creía en la igualdad, pero no sólo en su dimensión política, sino también en la individual y en la colectiva. Acaso por eso la muerte, el deseo de exterminio, llegaron a Atocha. Pero en nosotros se atentó contra todos los trabajadores. Contra todos los laboristas. Contra todos los abogados. Contra todos los que creemos todavía en la posibilidad de la justicia, en la posibilidad de la libertad."*

Los girasoles ciegos

Alberto Méndez
Editorial Anagrama

Aquest llibre de l'any 2004 és l'únic títol publicat per l'autor que, després de dedicar-se sempre al món editorial, es va decidir a donar a llum aquesta obra magistral.

Lamentablement, Alberto Méndez va morir al final d'aquell mateix any. *Los girasoles ciegos* agrupa quatre històries de la Guerra Civil espanyola que mostren la crueltat d'una devastadora carnisseria en què no hi va haver cap victòria, i en què els possibles herois van ser fatalment derrotats. L'obra de Méndez parla de vides que van ser esborrades.

ER

CONSTRUCTORS DE SOMNIS



ARA, A MONTBLANC, SANT FRUITÓS DE BAGES I TÀRREGA HABITATGES DE QUALITAT AL TEU ABAST

I ADQUISICIÓ DE SÒL PER A NOVES PROMOCIONS A BARCELONA,
L'HOSPITALET DE LLOBREGAT, SANT FRUITÓS DE BAGES I VILANOVA DEL CAMÍ
(PROV. BARCELONA), CONSTANTÍ (PROV. TARRAGONA) I GOLMÉS (PROV. LLEIDA)

MONTBLANC

✳ EL SOL DE L'HORTA
56 habitatges
3 i 4 dormitoris
Amb plaça d'aparcament

✳ Habitatges amb protecció oficial
Prèstec hipotecari i ajudes
segons pla de l'habitatge



SANT FRUITÓS DE BAGES

SANT FRUITÓS VI
24 habitatges unifamiliars
4 dormitoris, 2 banys
i 1 lavabo, cuina i sala
d'estar-menjador
garatge per a 2 cotxes

220m² construïts
terrasa de 50m²
amb jardí privat



TÀRREGA

✳ EL REGUER
23 habitatges
3 i 4 dormitoris
Amb plaça d'aparcament
i traster

✳ Habitatges amb protecció oficial
Prèstec hipotecari i ajudes
segons pla de l'habitatge



HABITATGE SOCIAL SA

Ronda Sant Pere, 19-21 3a planta 08010 Barcelona
Habitatge Entorn és una cooperativa que treballa amb
l'impuls i el suport del sindicat Constructor Obrer i
desenvolupa promocions immobiliàries en règim cooperatiu.



Habitatge
Entorn

PER A MÉS INFORMACIÓ:

933 100 000
www.h-entorn.com

