

## DEFENSEM LA INDÚSTRIA I L'OCUPACIÓ COM A GARANTIA DE FUTUR

Uns 2.000 treballadors i treballadores d'empreses del sector del metall es manifesten a Barcelona en defensa dels llocs de treball

La demanda de polítiques industrials actives que permetin reforçar i impulsar la indústria a Catalunya, avançar cap a un canvi de model productiu i la defensa de l'ocupació, com a garanties de futur per a la nostra societat. Aquestes han estat les reivindicacions que han centrat la manifestació convocada conjuntament per la Federació d'Indústria de CCOO de Catalunya i la MCA-UGT de Catalunya davant l'allau d'expedients de suspensió temporal i d'extinció de contractes que s'han presentat darrerament en moltes empreses del sector del metall. Unes 2.000 treballadores i treballadors de NISSAN, UTYMAT, ESSA Palau, grup IVECO, Serra Soldadura i Inoxcrom han secundat aquesta mobilització.



Sota el lema *Defensem la indústria i l'ocupació com a garantia de futur*, la Federació d'Indústria de CCOO de Catalunya i la MCA-UGT van mobilitzar el dia 8 de juliol al voltant de 2.000 persones de diferents empreses del sector del

metall on s'està aplicant o on s'ha presentat un ERO d'extinció o de suspensió temporal de contractes.

La manifestació, que va començar a la plaça d'Urquinaona, va finalitzar amb una concentració a la plaça de

Sant Jaume, davant el Palau de la Generalitat. Allà els secretaris generals de les dues federacions van instar l'Administració catalana a impulsar polítiques industrials actives per reforçar les indústries catalanes i a defensar l'ocupa-

ció, ja que van recordar que sense indústria no hi ha futur. També van exigir a les entitats bancàries que donin crèdit a les empreses que funcionen, però que tenen problemes de liquiditat perquè bancs i caixes no els donen diners.

### Retrat de la situació cas per cas...



▶ Els treballadors d'ESSA Palau han iniciat les mobilitzacions contra l'ERO per a l'extinció de 223 contractes de treball que els ha presentat l'empresa



▼ Els treballadors del grup IVECO demanen garanties de continuïtat per a les plantes d'IVECO-Irisbus, Comesa i Ingeniería Motores

▶ La plantilla d'UTYMAT fa vaga en dies alterns aquest mes per protestar contra l'expedient concursal i l'ERO per a l'extinció de 86 llocs de treball



▼ La plantilla de NISSAN s'està mobilitzant des de finals del mes de juny contra els 581 acomiadaments que planteja la multinacional, a qui insten a retirar l'expedient i a reobrir la mesa de negociació per trobar alternatives a l'ERO



▶ La plantilla de Serra Soldadura ha ratificat el principi d'acord, assolit el dia 8 de juliol, per aplicar l'ERO temporal, que ha permès minimitzar-ne l'afectació



## CCOO arriba a acords en diferents empreses que permeten minimitzar l'afectació dels expedients i aconseguir millors condicions per als treballadors

En el decurs d'aquest mes CCOO ha subscrit diversos principis d'acord respecte als ERO presentats en diferents empreses del sector del metall amb l'objectiu d'aconseguir les millors condicions per tal que l'afectació per als treballadors i les treballadores d'aquestes empreses sigui la mínima possible.

Alguns dels més destacats i més recents són els següents:

### ► SEAT

El principi d'acord, ratificat per majoria per l'Executiva de la Secció Sindical Intercentres

de CCOO de SEAT, recull les condicions socials aprovades per la plantilla en el referèndum del 18 de març i que el sindicat demanava com a condició necessària per acceptar l'ERO temporal que afectarà 7.789 persones entre els mesos de setembre i desembre d'enguany.

- Els treballadors podran fer formació i cobrar el 100% del salari i l'antiguitat.
- Aplicació rotativa.
- Exclusió dels treballadors més grans de 53 anys.
- Comissió de Seguiment per garantir la transparència en la seva aplicació.

### ► SERRA SOLDADURA

La plantilla ha ratificat amb un 85,5% de vots a favor el preacord que permet la continuïtat industrial de la factoria i rebaixar les extincions a un màxim de 16, que seran per adscripció voluntària, amb una indemnització de 45 dies per any, amb un mínim de 8.000 € i un màxim de 70.000 €

- Suspensió de contractes rotatòria per a tota la plantilla per un màxim de 4 mesos.
- Complement de la prestació d'atur fins al 80% del salari net.
- Sense afectació de les vacances ni les pagues ex-

traordinàries.

- Estabilitat de la plantilla per un període de 2 anys.

### ► YAMAHA

La plantilla en ple ha ratificat el principi d'acord sobre l'ERO de suspensió temporal que afectarà 181 treballadors per un màxim de 39 dies entre el 20 de juliol i el 17 de novembre.

- Exclusió dels treballadors més grans de 53 anys.
- Complement de la prestació d'atur fins al 94% del salari net diari.
- No afectació de vacances i pagues extraordinàries.

## CCOO analitza la situació del sector elèctric



L'anàlisi de la situació econòmica actual i les seves conseqüències en el sector elèctric van centrar part de la reunió convocada per la Federació d'Indústria de CCOO de Catalunya el passat 10 de juliol, en la qual van participar els delegats de CCOO de les principals empreses contractistes d'ENDESA.

Un dels punts detacats de l'ordre del dia va ser la necessitat de continuar incidint en les mesures de **seguretat i salut laboral** i insistir en la formació en matèria de prevenció en el sector de muntatge i manteniment elèctric, ja que es tracta d'un sector amb uns índexs de sinistralitat que podrien reduir-se si es complissin les mesures de prevenció i de seguretat. En aquest sentit, es van debatre amb preocupació la permisivitat d'algunes empreses contractistes davant les actituds temeràries en matèria de seguretat d'alguns dels seus res-

ponsables de producció. Una pràctica que cal eradicar ja que així s'evitarien molts accidents laborals.

En el decurs de la reunió, també es va valorar positivament l'esforç de **coordinació** entre els delegats i els comitès de les empreses contractistes i els d'ENDESA per intentar igualar les condicions laborals dels treballadors de les empreses subcontractades amb els de l'empresa principal i per intentar estabilitzar l'ocupació en el sector. Una tasca en la qual encara queda molt camí per fer.

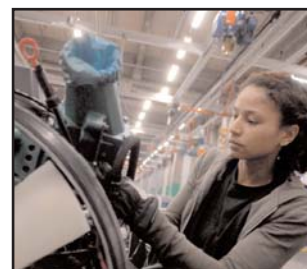
Quant a la **liberalització del sector elèctric**, els assistents van deixar clar que no suposarà una alteració de les condicions actuals dels treballadors de les empreses contractistes. En tot cas, la competència derivada de la liberalització hauria de revertir en una millora de la qualitat del servei per als consumidors.

## OBSERVATORI INDUSTRIAL DEL METALL

### La constitució de l'Observatori Industrial del Metall de Catalunya ja té data

El proper dia **22 de juliol** es constituirà formalment l'Observatori Industrial del Metall de Catalunya, que integraran la Federació d'Indústria de CCOO de Catalunya, la MCA-UGT, el Departament d'Innovació, Universitats i Empresa de la Generalitat i les quatre patronals del metall de Catalunya (la UPM per la província de Barcelona, APEMTA per la de Tarragona, FEGMETALL per la de Girona i FEMEL per la de Lleida).

Amb la creació i posada en funcionament de l'Observatori, llargament reivindicada per aquest sindicat, el sector metal·lúrgic i els seus subsectors comptaran amb un instrument per analitzar i fer un seguiment de l'evolució i les



tendències de les activitats del sector a Catalunya. Aquest espai de treball els permetrà alhora avançar-se als esdeveniments i fer propostes puntuals a les problemàtiques de les empreses metal·lúrgiques per evitar situacions com l'actual.

L'Observatori Industrial del Metall de Catalunya funcionarà partint de grups de treball tècnics i elaborarà informes trimestralment.

Si ets afiliat/afiliada de la Federació d'Indústria de CCOO de Catalunya i vols rebre l'*Eina digital* a la teva bústia de correu, envia'ns un correu electrònic a: [industria@ccoo.cat](mailto:industria@ccoo.cat)

Què esperes?

