

## PROCÉS CONGRESSUAL DE CONSTITUCIÓ DE LA FEDERACIÓ D'INDÚSTRIA DE CCOO

# Metall i FITEQA preparen les assemblees congressuals d'empresa i de restes que es faran aquest setembre

Després del multitudinari acte de presentació de la Federació d'Indústria de CCOO, que es va fer el passat 11 de juny a Cornellà, al qual van assistir al voltant de mil persones, les federacions Minerometal·lúrgica de Catalunya de CCOO i FITEQA de CCOO de Catalunya continuen treballant molt intensament en el congrés de constitució de la futura FI.CCOO.CAT. El proper pas en el calendari congressual són les assemblees d'empreses o centres de treball i de restes, que es realitzaran al mes de setembre per escollir els delegats i delegades que participaran en el procés congressual de la Federació d'Indústria de CCOO de Catalunya.



Felipe López, Joaquim González, Vicenç Rocosa, Jesús Ribera, Aurora Huerga i Joan Coscubiela, en l'acte de presentació de la Federació d'Indústria, realitzat al mes de juny a Cornellà

A partir del mes de setembre s'inicia el procés per escollir els delegats i les delegades de les federacions del Metall i de FITEQA que participaran en els congressos confederals de CCOO i en el de constitució de la FI.CCOO.CAT.

Entre l'1 i el 20 de setembre es realitzaran assemblees de centres de treball, empreses i agrupacions de restes, en les quals s'elegiran les persones que participaran en les assemblees congressuals dels sindicats comarcals i interco-

marcals, que es faran entre finals de setembre i mitjan mes d'octubre. Tots els afiliats i afiliades que no escullin delegats directament a l'empresa seran convocats a les assemblees d'agrupacions de restes, que es faran al conjunt del territori,

per escollir delegats i delegades.

A continuació es detallen les dates de les assemblees de restes. Per a més informació contacteu amb la vostra federació o sindicat comarcal o intercomarcal corresponent.

### CALENDARI D'ASSEMBLES DE RESTES ALS DIFERENTS TERRITORIS

#### COMARQUES BARCELONA

##### Alt Penedès - Garraf

- ▶ Vilafranca del Penedès  
METALL: 10 de setembre  
FITEQA: 18 de setembre
- ▶ Vilanova i la Geltrú  
METALL: 3 de setembre  
FITEQA: 18 de setembre

##### Anoia

- ▶ Igualada  
METALL: 17 de setembre  
FITEQA: 3 de setembre

##### Bages - Berguedà

- ▶ Berga  
METALL: 8 de setembre  
FITEQA: 18 de setembre
- ▶ Manresa  
METALL: 18 de setembre  
FITEQA: 19 de setembre

##### Baix Llobregat

- ▶ Cornellà  
METALL: 18 de setembre

#### FITEQA: 18 de setembre

- ▶ El Prat - Gavà  
METALL: 17 de setembre  
FITEQA: 18 de setembre
- ▶ Martorell  
METALL: 16 de setembre  
FITEQA: 18 de setembre

#### Barcelonès

- ▶ Badalona  
METALL: 16 de setembre  
FITEQA: 9 de setembre
- ▶ Barcelona  
METALL: 18 de setembre  
FITEQA: 15 de setembre
- ▶ Hospitalet de Llobregat  
METALL: 15 de setembre  
FITEQA: 8 de setembre
- ▶ St. Adrià de Besòs - Sta. Coloma de Gramenet  
METALL: 17 de setembre
- ▶ St. Adrià de Besòs  
FITEQA: 16 de setembre
- ▶ Sta. Coloma de Gramenet  
FITEQA: 16 de setembre

#### Osona

- ▶ Manlleu  
METALL: 15 de setembre  
FITEQA: 19 de setembre
- ▶ Vic  
METALL: 15 de setembre  
FITEQA: 19 de setembre

#### Vallès Occidental

- ▶ Cerdanyola - Ripollet - Montcada  
METALL: 18 de setembre  
FITEQA: 15 de setembre
- ▶ Rubí - Sant Cugat del Vallès - Castellbisbal  
METALL: 17 de setembre  
FITEQA: 16 de setembre
- ▶ Sabadell - Santa Perpètua de Mogoda - Castellar del Vallès  
METALL: 19 de setembre  
FITEQA: 18 de setembre
- ▶ Terrassa  
METALL: 16 de setembre  
FITEQA: 17 de setembre

#### Vallès Oriental - Maresme

- ▶ Granollers  
FITEQA: 16 de setembre
- ▶ Granollers - Sant Celoni  
METALL: 17 de setembre
- ▶ Mataró  
FITEQA: 15 de setembre
- ▶ Mataró - Calella - Pineda  
METALL: 10 de setembre
- ▶ Mollet del Vallès  
METALL: 15 de setembre  
FITEQA: 18 de setembre
- ▶ Pineda de Mar  
FITEQA: 8 de setembre
- ▶ Sant Celoni  
FITEQA: 9 de setembre

#### COMARQUES GIRONA

- ▶ Baix Empordà  
FITEQA: 3 de setembre
- ▶ Figueres  
METALL: 8 de setembre  
FITEQA: 9 de setembre

#### ▶ Gironès - La Selva - Pla de l'Estany

- FITEQA: 2 de setembre
- ▶ Gironès - La Selva - Pla de l'Estany - Baix Empordà  
METALL: 16 de setembre
- ▶ Olot  
METALL: 2 de setembre  
FITEQA: 16 de setembre
- ▶ Ripoll  
METALL: 4 de setembre  
FITEQA: 15 de setembre

#### COMARQUES LLEIDA

- ▶ Lleida - Noguera - Vall d'Aran  
METALL: 15 de setembre
- ▶ Lleida - Noguera - Solsonès - Vall d'Aran  
FITEQA: 4 de setembre
- ▶ Tàrraga  
FITEQA: 3 de setembre
- ▶ Tàrraga - Seu d'Urgell - Solsonès  
METALL: 19 de setembre

#### COMARQUES TARRAGONA

- ▶ Amposta  
FITEQA: 16 de setembre
- ▶ Baix Camp  
METALL: 5 de setembre
- ▶ Baix Camp - Conca de Barberà  
FITEQA: 16 de setembre
- ▶ Baix Penedès - Alt Camp  
FITEQA: 16 de setembre
- ▶ Baix Penedès - Alt Camp - Conca de Barberà  
METALL: 4 de setembre
- ▶ Ribera d'Ebre  
FITEQA: 16 de setembre
- ▶ Tarragona  
METALL: 15 de setembre  
FITEQA: 16 de setembre
- ▶ Tortosa  
FITEQA: 16 de setembre
- ▶ Tortosa - Amposta - Ribera d'Ebre  
METALL: 18 de setembre

## Dos bons exemples de plans d'igualtat en grans empreses: Grup Repsol YPF i Grup Endesa

Les federacions de FITEQA i Minerometal·lúrgica de Catalunya de CCOO tenen com un dels objectius principals de la negociació col·lectiva l'establiment de plans d'igualtat a les empreses, tal com ja van explicar en la jornada conjunta organitzada el mes de març amb motiu del Dia internacional de la dona treballadora. També estan treballant de forma coordinada en un protocol per elaborar aquests plans i crear comissions d'igualtat a les empreses, a més d'altres mesures previstes en la Llei d'igualtat. A continuació, es resumeixen els aspectes més destacats de dos plans d'igualtat de dos grups industrials dels sectors del metall i de químiques que poden servir com a exemple per a altres empreses a l'hora de desenvolupar els seus plans.

### GRUP REPSOL YPF

Destaquem dos protocols, acordats l'abril, que permeten concretar alguns dels temes que s'han negociat des del primer acord de Pla d'igualtat del Grup.

#### ► Protocol d'assetjament

Defineix les pautes per identificar les situacions tant d'assetjament moral com sexual, amb la finalitat de resoldre les situacions discriminatòries i minimitzar-ne les conseqüències, per garantir els drets de les persones. Els procediments d'actuació hauran de desenvolupar-se sobre els principis de rapidesa, confidencialitat i credibilitat, i han de garantir i protegir la intimitat i la dignitat de les víctimes. Foment d'accions preventives.

#### ► Protocol de reducció de jornada per raons familiars

En règim de 2/3 torns de dilluns a diumenge. S'estableixen les mesures següents per facilitar la conciliació de la vida laboral i la personal: elecció de l'horari dins del torn de treball, acumulació de la reducció de jornada en períodes concrets i obligatorietat de formació durant la reducció per evitar perjudicar la carrera professional.

Per a més informació sobre els plans consulteu les webs: [www.industria.ccoo.cat](http://www.industria.ccoo.cat) i [www.minerometall.ccoo.cat](http://www.minerometall.ccoo.cat)

### GRUP ENDESA

El Pla d'igualtat d'Endesa està estructurat en quatre seccions:

**1. Mesures per afavorir la igualtat de tracte i d'oportunitats:** Inclou el compromís d'elaborar un codi de bones pràctiques en matèria de prevenció de l'assetjament sexual i fer-ne difusió a la plantilla.

**2. Mesures de conciliació de la vida personal i la familiar amb l'activitat laboral:** La majoria de permisos i llicències retribuïdes milloren les condicions regulades per llei i pel conveni sectorial.

**3. Mesures específiques per a la protecció de l'embaràs, la maternitat i la paternitat:** S'estableix l'acumulació de l'hora de lactància i drets de protecció de l'embaràs, com modificacions dels torns, reducció de la jornada o no realització d'hores extraordinàries.

**4. Mesures especials per a la protecció de víctimes de violència:** És una de les novetats més destacades del Pla.

## EN BREU

### FITEQA de CCOO demana garanties a Pirelli sobre la continuïtat de la planta de Manresa

La federació de FITEQA de CCOO de Catalunya reclama garanties a Pirelli sobre la continuïtat industrial i dels llocs de treball de la planta de Manresa, després que la multinacional hagi anunciat que no construirà la nova planta i que retallarà la plantilla i la producció. Amb aquesta decisió l'empresa ha incomplert el conveni signat fa tres mesos.

Davant aquesta situació, CCOO recorda que la firma haurà de tornar als treballadors el 0,5% d'increment salarial a què havien renunciat com a contraprestació per ajudar a la construcció de la nova factoria, el que representa uns 200 € per persona. A més, CCOO no acceptarà mesures traumàtiques per a la plantilla i exigeix un pla de viabilitat a la multinacional italiana.

### FITEQA de CCOO consolida la majoria en els seus sectors

FITEQA de CCOO de Catalunya es consolida com la primera força sindical en el seu àmbit, un cop completat el gruix de processos electorals.

CCOO ha aconseguit en conjunt 3.633 delegats, que representen el 50,8% del total i que sumen 904 més que els obtinguts per UGT.

FITEQA de CCOO ostenta per primer cop la majoria en totes les seves organitzacions territorials, en 12 dels 17 sectors i subsectors que abasta.

## CONSULTA SOBRE EL CONVENI DEL METALL DE LLEIDA

### Els afiliats i afiliades donen suport a la decisió de la FMC de CCOO de no signar el Conveni del metall de Lleida

Els afiliats i afiliades del sector del metall de la província de Lleida han donat suport al posicionament de la Federació Minerometal·lúrgica de Catalunya de CCOO de no signar el Conveni provincial del metall de Lleida, en la consulta organitzada per la FMC de CCOO per conèixer l'opinió de l'afiliació respecte el conveni acordat per la patronal FEMEL i la UGT.

La FMC de CCOO ha fet assemblees informatives a les empreses i als locals sindicals de Lleida i de Tàrrrega per informar els afiliats i les afiliades de les raons per no signar el conveni i aquests han pogut expressar la seva opinió en el procés de consulta que es va realitzar durant la segona

quinzena del mes de juny.

Els afiliats i afiliades participants han respost de forma massiva "no" a la signatura del conveni. Concretament, el 95% han donat suport als plantejaments que la Federació Minerometal·lúrgica de Catalunya de CCOO ha mantingut durant tot el procés de negociació.

La Federació Minerometal·lúrgica de Catalunya de CCOO entén que encara quedava camí per negociar i per aconseguir un conveni digne per als treballadors i treballadores del sector a la província. Considera que el conveni pactat per la FEMEL i la UGT és insuficient, ja que no suposa cap tipus d'avanç social ni econòmic.

## FORMACIÓ

### Cloenda del curs sobre seguretat i salut laboral

Aquest mes de juliol s'ha celebrat la cloenda del curs de seguretat i salut laboral per a delegats i delegades de prevenció organitzat conjuntament per la FMC de CCOO i FITEQA de CCOO, en el qual hi han participat 92 delegats de les dues federacions de totes les províncies catalanes.

L'acte de clausura es va fer a Barcelona, amb la presència del director general de Relacions Laborals del Departament de Treball de la Generalitat.

Si ets afiliat/afiliada de les federacions del Metall i Fiteqa de CCOO i vols rebre l'Eina digital a la teva bústia de correu, envia'ns un correu electrònic a: [mmetall@ccoo.cat](mailto:mmetall@ccoo.cat) [fiteqa1@ccoo.cat](mailto:fiteqa1@ccoo.cat)

Què esperes?

