



## MONOGRÀFIC ESPECIAL SOBRE LA FEDERACIÓ D'INDÚSTRIA DE CCOO DE CATALUNYA

# El Congrés de constitució de la Federació d'Indústria de CCOO de Catalunya serà els dies 5 i 6 de març de 2009

*Els consells de les federacions Minerometal-lúrgica de Catalunya de CCOO i FITEQA de CCOO de Catalunya van aprovar per unanimitat, en la sessió conjunta del 18 d'abril, la carta de convocatòria del Congrés de constitució de la futura Federació d'Indústria de CCOO de Catalunya, per als dies 5 i 6 de març de 2009. En el decurs de la mateixa reunió també es van aprovar per unanimitat les normes congressuals que regularan tot el procés. A continuació, reproduïm un extracte de la carta de convocatòria del Congrés.*



La reunió conjunta del 18 d'abril dels consells de les federacions Minerometal-lúrgica de CCOO de Catalunya i FITEQA de CCOO de Catalunya, obre també la fase final del procés que ens ha de dur en els dies 5 i 6 de març de 2009 a la constitució de la Federació d'Indústria de CCOO de Catalunya.

La nova Federació d'Indústria de CCOO de Catalunya tindrà més de 53.000 afiliats i afiliades i més de 8.000 representants en els centres de treball, que reforcen el nostre triomf electoral; comptarem amb representants de CCOO en més de 3.200 centres de treball. Aquesta realitat reforça i legitima la nostra capacitat de representar i defensar els interessos laborals, econòmics i socials dels treballadors i les treballadores dels sectors industrials que organitzem i ens situa davant la responsabilitat d'oferir a les persones afiliades i als treballadors i les treballadores dels sectors industrials que la componen, els millors projectes i els objectius més ambiciosos.

Aquest procés determinarà un projecte i una estructura organit-

zativa i els procediments de treball i tindrà, com a senyals d'identitat, la participació de les persones afiliades.

La nostra organització haurà de ser coresponsable amb la Federació de Indústria i com a federació de nacionalitat, ha de ser plenament particip de les polítiques federals, assumint plenament les tasques referides a la política federal: negociació col·lectiva, política industrial, formació, salut laboral, relacions internacionals, seccions sindicals, etc., per desenvolupar eficaçment l'exercici de les competències en el territori.

Una Federació d'Indústria que esdevindrà la 1a organització en nombre d'afiliats de la Confederació Sindical de la CONC i, per això, serem un element fonamental per al desenvolupament del sindicalisme de classe i nacional de Catalunya, enfortint l'activitat sectorial i l'activitat sindical en el centre de treball; en conseqüència, participarem activament en el procés congressual de la CONC.

Una FI.CCOO.CAT que ha de prestar una especial atenció cap

a la petita i la mitjana empresa, que és on es troben en major mesura la contractació temporal, la inestabilitat de les ocupacions i els problemes de salut laboral i és on existeixen més dificultats per a la regulació de les condicions de treball.

En aquest sentit, apostem per definir una organització territorial basada en els sindicats comarcals i intercomarcals. El Congrés definirà el mapa territorial, les tasques d'aquesta estructura i la capacitat d'afermar una estructura d'equips permanents d'atenció sindical en les pimes, per mantenir l'extensió electoral i l'atenció als nostres representants i persones afiliades.

A la negociació col·lectiva s'incorporaran nous drets, com instruments que relacionin el seguiment de l'evolució industrial en l'empresa i la realitat sectorial, potenciant la vertebració dels convenis sectorials amb la negociació col·lectiva en l'empresa, orientant la nostra acció cap a la conquesta de major poder contractual i drets d'informació. La nostra acció del sindicat ha de propiciar un canvi cultural per

afavorir polítiques d'igualtat en tots els àmbits.

Aquesta convocatòria és el punt de partida perquè la Comissió de Ponències presenti el projecte de Pla d'acció en els consells, que hauran d'aprovar el document per al debat congressual; document que haurà de ser la concreció del programa d'acció de la Federació de Indústria en el debat de la qual participarem i que desenvoluparem en el nostre congrés.

La nostra major fortalesa és l'afiliació i des d'ambdós consells, màxims òrgans de direcció de les dues federacions, fem una crida a les persones afiliades perquè participin i perquè s'impliquin activament en la constitució d'aquesta important organització, que hem d'acostumar-nos a anomenar Federació d'Indústria de CCOO de Catalunya, que ha de ser un instrument eficaç en la defensa dels interessos dels treballadors i les treballadores dels nostres sectors industrials.

Barcelona, 18 d'abril de 2008

**Consell de la FMC de CCOO**  
**Consell de FITEQA de CCOO**

# El Programa d'Acció inclou els continguts i les idees que definiran la futura Federació de Indústria de CCOO

*En el marc del procés congressual per constituir la futura Federació de Indústria de CCOO es debatrà el Programa d'Acció, que s'ha d'aprovar en els Consejos federales el proper 25 de juny i que té com a eixos fonamentals l'acció sindical i els reptes industrials, l'acció sindical en la negociació col·lectiva, els instruments de la nova federació, l'acció sindical internacional i la visió de futur. Aquests continguts, que resumim a continuació, i les idees que se'n deriven definiran el que serà la futura Federació de Indústria de CCOO, amb la constitució de la qual culminarà el procés de fu-*

*sió entre les federacions del Metall i de Fiteqa. Aquesta nova federació serà una eina potent i eficaç, amb l'objectiu de situar la indústria com a eix de l'economia espanyola i fer front als reptes d'una economia cada cop més globalitzada, i una organització útil per als treballadors i les treballadores industrials del país. Una gran federació amb 240.000 persones afiliades a tot l'Estat, que serà el primer sindicat en els sectors industrials, que agrupen més de 2 milions de treballadors, i que comptarà amb 30.000 delegats i delegades repartits en 14.000 centres de treball.*

## Acció sindical i reptes de futur

El model industrial actual d'Espanya té uns dèficits de productivitat que repercuteix en l'ocupació, els salaris i la sostenibilitat futura de l'activitat econòmica i industrial.

Davant aquesta situació, cal una política industrial activa, que permeti un canvi en el model de creixement econòmic, industrial i productiu del nostre país, un model que afavoreixi un desenvolupament industrial sostenible i l'estabilitat en l'ocupació.

A continuació, es detallen algunes de les propostes.

### Promoure una política industrial global:

- ▶ que afavoreixi l'aplicació de polítiques sectorials en defen-

sa de la indústria i l'ocupació.

- ▶ que demani un increment de la inversió, tant pública com privada, en R+D i en producte.

- ▶ que permeti establir plans per anticipar-se als canvis industrials.

- ▶ que asseguri la participació sindical en la seva aplicació i en el seguiment de l'evolució industrial de les empreses.

### Establir una política energètica que garanteixi:

- ▶ el servei i l'accés al consum a un preu raonable.

- ▶ la independència del servei i limiti la vulnerabilitat respecte a l'exterior, en un context cada cop més marcat per la globalització.



- ▶ un equilibri entre aspectes econòmics, mediambientals i socials.

### Constituir observatoris industrials:

- ▶ com a espais d'anàlisi, de debat i de consens sobre la situació dels sectors.
- ▶ mitjançant els quals establir

actuacions estratègiques en els diferents sectors que es concretin en polítiques industrials sectorials.

- ▶ i impulsar la constitució d'una Mesa de Política Industrial que estableixi un Pacte per la indústria, des d'on es promoguin polítiques industrials sectorials.

## L'organització de l'acció sindical en la negociació col·lectiva



La negociació col·lectiva és un dels eixos fonamentals de l'acció sindical a les empreses, mitjançant la qual podem intervenir de forma decisiva en la definició de les condicions laborals i salarials i també dels drets sindicals, ja sigui en l'àmbit sectorial o d'empresa.

L'objectiu central passa per sindicalitzar les relacions laborals amb actuacions que aprofundeixin en la capacitat de representació del sindicat, en

definitiva, portar el sindicat a l'empresa. Les propostes en aquest àmbit tenen 3 eixos d'actuació que concretem tot seguit.

### Participació de l'afiliació

És un dels aspectes que cobra més rellevància en tot el procés que envolta la negociació col·lectiva, especialment en:

- ▶ l'elaboració de la plataforma sindical.

- ▶ el seguiment de la negociació mitjançant una política d'informació adequada (comunicats, assemblees, etc.).

- ▶ l'elaboració anual dels criteris i el mapa de la negociació col·lectiva.

### Elements més estructurals

Són l'esquelet que sustenta la negociació col·lectiva:

- ▶ salaris i estructura salarial, com a garantia de millora del poder adquisitiu.

- ▶ duració i ordenació del temps de treball, per afavorir la conciliació.

- ▶ polítiques d'ocupació per fomentar l'estabilitat i concretar els drets d'informació en matèria de contractació.

- ▶ intervenció sindical en les polítiques d'externalització, de fusions i de segregacions.

- ▶ fomentar la formació i l'establiment de plans formatius a les empreses.

- ▶ establir la capacitat d'intervenció sindical en l'organització del treball.

- ▶ vetllar pels temes relatius al medi ambient.

- ▶ seguretat i salut laboral com a elements clau, amb l'aplicació de la corresponent política de prevenció.

- ▶ fomentar l'establiment de plans d'igualtat i mesures de conciliació de la vida laboral i la personal.

### Reforç del sindicat

Per verificar el compliment i l'aplicació efectiva d'allò pactat mitjançant la negociació. Això es concreta amb:

- ▶ la creació de comissions de seguiment de tots els acords o convenis signats.

- ▶ la definició dels drets d'intervenció i de participació de la representació sindical.

- ▶ l'ampliació del crèdit horari sindical.



## Els instruments de la política organitzativa i de recursos

La força del sindicat rau en l'afiliació, per això és important organitzar la participació de les persones afiliades per tal que puguin exercir els seus drets.

Alguns dels instruments principals de la política organitzativa són:

### Afiliació

Cal promoure una afiliació activa i incrementar la representació i l'organització mitjançant:

- ▶ la proximitat i la presència als centres de treball.

- ▶ vincular l'afiliació a les activitats de l'organització amb el desenvolupament de sistemes de comunicació, d'atenció i de participació en la vida sindical i en la presa de decisions.

### Seccions sindicals

La política organitzativa té com a base la presència organitzada i permanent del sindicat a l'empresa mitjançant les seccions sindicals, que són la referència tant per a l'afiliació com

per al conjunt de treballadors. Per tant, es proposa:

- ▶ impulsar-ne la constitució a totes les empreses amb almenys 25 persones afiliades.
- ▶ establir mecanismes de coordinació i de comunicació en els casos d'empreses multinacionals o grups industrials.

### PIME

És important estendre l'organització sindical a les PIME, ja que és on ens trobem les situacions de més desprotecció.

Això es fa mitjançant equips d'atenció capaços de garantir la presència i la proximitat del sindicat en aquestes empreses de manera continuada.

### Política de comunicació

- ▶ Estableix els criteris bàsics per a la comunicació tant interna com externa.
- ▶ Es proposa l'edició d'un diari quadrimestral i una publicació digital setmanal.
- ▶ Impuls d'un canal de TV en línia i d'una pàgina web.

## L'acció sindical internacional, un compromís amb la construcció de l'Europa social

En un context marcat per la globalització de l'economia i la implantació d'empreses multinacionals, s'ha intensificat la competència a escala mundial i això té conseqüències en les condicions de vida, d'ocupació i de treball arreu del món.

Per aquesta raó, la nostra activitat sindical ha de tenir un component transnacional per aconseguir ampliar els drets de les persones treballadores i una major intervenció sindical en aquestes empreses i grups industrials per a l'exercici i la defensa d'aquests drets.

Hem de treballar tant en l'acció sindical diària en els nostres centres de treball com per estar presents i incidir en les estructures sindicals supranacionals, com els comitès d'empresa europeus o les xarxes sindicals internacionals.

### L'acció sindical diària

En aquest àmbit ens hem de plantejar:

- ▶ el seguiment econòmic, industrial, comercial i de les condicions de treball, de forma permanent, del conjunt empresarial en el qual està integrada l'empresa on desenvolupem l'acció sindical.
- ▶ generar formes de treball sindical supranacional, introduint determinats aspectes en el marc de la negociació col·lectiva transnacional.
- ▶ impulsar la creació de comitès d'empresa europeus i millorar les formes i els continguts de treball dels ja existents, mitjançant una formació adequada dels seus integrants.
- ▶ creació de xarxes sindicals internacionals i establiment



d'acords marc internacionals que suposin avanços en els drets, la negociació col·lectiva i la pràctica sindical, a les empreses multinacionals.

### Estructures sindicals supranacionals

Les propostes passen per:

- ▶ establir relacions amb organitzacions sindicals d'altres països.

▶ aconseguir la màxima incidència possible en les estructures sindicals supranacionals (europees i internacionals) en les quals participem.

- ▶ avançar en la definició d'àmbits de negociació col·lectiva supranacionals i determinar quines competències i en quines condicions cal delegar en aquestes estructures.
- ▶ proposar una major participació de les dones.

## Una Federación de Industria amb mirada de futur

La futura Federación de Industria de CCOO:

- ▶ ha de ser dinàmica, de joves, de dones i homes, multicultural i capaç d'aprofitar la seva àmplia experiència sindical i el seu cabal intel·lectual en la defensa dels interessos dels treballadors i treballadores dels sectors industrials.

- ▶ ha de ser capaç de projectar les seves experiències de treball sindical cap al futur, per donar resposta a les noves realitats i dissenyar alternatives que resolguin els nous

problemes.

- ▶ ha de mantenir independència econòmica respecte les empreses, les institucions, els governs i els partits polítics, i practicar un sindicalisme de classe.

- ▶ ha d'apostar per un model productiu de desenvolupament sostenible, amb una gestió adequada dels recursos, coneixements, inversions, innovació i millora de la productivitat.

- ▶ ha d'anticipar-se als canvis

per evitar els efectes negatius que puguin tenir sobre els treballadors i les treballadores i defensar l'ocupació.

En el desenvolupament de la seva activitat, tant en l'àmbit de l'empresa com en els diferents sectors industrials, com en l'internacional, vetllarà per:

- ▶ la igualtat entre dones i homes, mitjançant l'aplicació de la Llei orgànica per a la igualtat efectiva entre dones i homes.
- ▶ la igualtat d'oportunitats en

relació amb les persones discapacitades, per tal que s'apliquin les mesures previstes per la llei.

- ▶ la incorporació de persones joves al sindicat, per possibilitar una renovació i la seva participació en l'estructura de l'organització.

- ▶ la no-discriminació dels treballadors i treballadores immigrants en les seves condicions de treball.

Aquestes mesures s'aplicaran de manera transversal tant en la negociació col·lectiva com en la forma de treballar de la futura Federación de Industria.

# La futura Federació d'Indústria de CCOO de Catalunya ja té pàgina web: [www.industria.ccoo.cat](http://www.industria.ccoo.cat)

La futura Federació d'Indústria de CCOO de Catalunya ja té pàgina web, que es pot consultar a l'adreça següent: [www.industria.ccoo.cat](http://www.industria.ccoo.cat). Aquesta nova pàgina web es va presentar en la reunió conjunta dels consells de les federacions Minerometal·lúrgica de Catalunya de CCOO i Fiteqa de CCOO de Catalunya, que es va realitzar el dia 18 d'abril.

En aquesta pàgina web es poden consultar els avanços que es van produint en el procés de fusió de les federacions del Metall i de Fiteqa i tot allò relacionat amb el procés congressual per constituir la nova Federació d'Indústria, que començarà a partir del mes de setembre. També s'informa de les activitats i les jornades que s'organitzen de manera conjunta, mitjançant l'agenda sindical i la secció d'actualitat.

El web té un apartat de negociació col·lectiva, en el qual



es pot fer el seguiment de la negociació dels convenis sectorials de les dues federacions i on també es poden consultar els convenis que estan vigents, amb les corresponents taules salarials i documentació d'interès relacionada amb aquests sectors.

En la part lateral dreta de la pàgina es troben els enllaços amb *Eina digital*, la publicació electrònica de les dues federacions, i amb els webs de la

FMC de CCOO, de Fiteqa-CCOO, de la FM de CCOO, de la CONC i del nou canal Indústria TV, d'àmbit estatal, que s'ha engegat recentment.

Aquesta pàgina web és una nova eina que ens permetrà, durant els propers mesos, anar coneixent-nos mútuament i que ens anem familiaritzant amb tots els sectors que abastarà la futura Federació d'Indústria de CCOO de Catalunya.

## La negociació col·lectiva centra l'interès dels usuaris del web d'indústria

Del conjunt de les visites rebudes a la pàgina web de la futura Federació d'Indústria durant el primer mes i mig, cal destacar que els apartats referents a la negociació col·lectiva han estat dels que han centrat més interès.

El resum en xifres seria el següent:

- ▶ el 58% de les visites són de nous usuaris i el 42%, d'usuaris que hi han accedit més d'una vegada.
- ▶ un 84% d'usuaris hi ha accedit directament, un 8% a través d'altres webs de referència i un 7% a través del cercador Google
- ▶ en el cas dels accessos a través del Google, la majoria cercaven informació sobre els convenis dels sectors de químiques, tèxtil, calçat, metall de Lleida i majoristes de productes químics.
- ▶ les pàgines del web referents a negociació col·lectiva i al Congrés són les que han rebut més visites, després de la pàgina d'inici.

## CALENDARI DEL PROCÉS CONGRESSUAL DE CONSTITUCIÓ DE LA FI.CCOO.CAT

**Tal com està estipulat en les normes congressuals aprovades per unanimitat pels consells de FITEQA i de la FMC de CCOO el dia 18 d'abril, a partir del mes de setembre s'inicia tot el procés congressual per constituir la futura Federació d'Indústria de CCOO de Catalunya. En aquest apartat podeu consultar les dates més destacades de tot el procés, per a una informació més detallada podeu adreçar-vos a la pàgina web d'Indústria: [www.industria.ccoo.cat](http://www.industria.ccoo.cat).**

### ▶ 1 al 20 SETEMBRE DE 2008

Assemblees de centres de treball, empreses i agrupacions de restes per escollir els delegats i delegades que participaran en el procés.

### ▶ SETEMBRE - OCTUBRE DE 2008

Assemblees congressuals d'àmbit comarcal i intercomarcal per escollir els delegats i delegades que participaran en el procés.

### ▶ 12 DE NOVEMBRE DE 2008

Conferència Nacional de FITEQA de CCOO de Catalunya (Lleida)

### ▶ 14 DE NOVEMBRE DE 2008

Conferència Nacional de la Federació Minerometal·lúrgica de Catalunya de CCOO (Valls)

### ▶ 20 i 21 DE FEBRER DE 2009

Congrés de constitució de la Federació de Indústria de CCOO (Madrid)

### ▶ 5 i 6 DE MARÇ DE 2009

Congrés de constitució de la Federació d'Indústria de CCOO de Catalunya (Barcelona)

### ▶ ABRIL DE 2009

Congressos constituents dels sindicats comarcals i intercomarcals de la Federació d'Indústria de CCOO de Catalunya

Si ets afiliat/afiliada de les federacions del Metall i Fiteqa de CCOO i vols rebre *Eina digital* a la teva bústia de correu, envia'ns un correu electrònic a:  
[mmetall@cco.cat](mailto:mmetall@cco.cat)  
[fiteqa1@cco.cat](mailto:fiteqa1@cco.cat)

A què esperes?

