



AVANCEM EN EL PROCÉS DE CONSTITUCIÓ DE LA FUTURA FEDERACIÓ D'INDÚSTRIA

Acte de presentació de la Federació d'Indústria de CCOO

El contingut del programa d'acció que es debatrà durant el procés congressual i les idees que definiran el que serà la futura Federació d'Indústria de CCOO es presentaran el proper dia 11 de juny, amb la presència dels secretaris generals de les federacions de Fiteqa i Minerometal·lúrgica de Catalunya i d'àmbit estatal.

Les federacions Minerometal·lúrgica de Catalunya de CCOO i FITEQA de CCOO de Catalunya volem presentar-vos el que serà la futura Federació d'Indústria de CCOO de Catalunya. Ho farem en el decurs d'un acte que tindrà lloc **el proper 11 de juny** a l'Auditori de Cornellà de Llobregat.

En el decurs del mateix acte, també volem aprofitar per explicar-vos quins seran els continguts i les idees del programa d'acció que es debatrà durant el procés congressual que iniciarem el mes de setembre, ja que són les que definiran el projecte definitiu de la Federació d'Indústria de CCOO.

Els continguts d'aquest programa d'acció se centren en les raons per a la fusió de les dues federacions; l'afiliació com a força del sindicat i el compromís amb les

persones afiliades, mitjançant l'acció sindical. La definició d'una política i d'un model industrial que garanteixin l'ocupació, juntament amb la negociació col·lectiva i l'impuls de polítiques d'igualtat, són uns altres dels temes del programa d'acció, que també inclou l'acció sindical internacional i les perspectives de futur de la nova federació.

La secretària general de la Unió Comarcal de CCOO del Baix Llobregat, Aurora Huerga, obrirà l'acte i donarà la benvinguda als assistents. Intervindran en l'acte:

- Jesús Ribera, secretari general de Fiteqa de CCOO de Catalunya.
- Vicenç Rocosa, secretari general de la Federació Minerometal·lúrgica de Catalunya de CCOO.
- Joan Coscubiela, secretari general de

ACTE DE PRESENTACIÓ DE LA FEDERACIÓ D'INDÚSTRIA DE CCOO

Dimecres 11 de juny de 2008, a les 10 h
Auditori de Cornellà de Llobregat
(c. d'Albert Einstein, 51)

Intervindran en l'acte:

- Aurora Huerga, secretària general de la Unió Comarcal de CCOO del Baix Llobregat
- Jesús Ribera, secretari general de Fiteqa de CCOO de Catalunya
- Vicenç Rocosa, secretari general de la Federació Minerometal·lúrgica de Catalunya de CCOO
- Joan Coscubiela, secretari general de la CONC
- Joaquim González, secretari general de Fiteqa de CCOO.
- Felipe López, secretari general de la Federació Minerometal·lúrgica de CCOO.

CCOO de Catalunya.

- Joaquim González, secretari general de Fiteqa de CCOO.

- Felipe López, secretari general de la Federació Minerometal·lúrgica de CCOO.

NOVETATS EN LA NEGOCIACIÓ COL·LECTIVA DE 2008 DE FITEQA I DEL METALL

Signat un principi d'acord sobre el Conveni estatal de la indústria tèxtil i de la confecció

El proper **29 de maig** tindrà lloc a Barcelona la signatura del Conveni estatal de la indústria tèxtil i de la confecció, després que el dia 29 d'abril FITEQA-CCOO, FIA-UGT i la patronal arribessin a un principi d'acord. Durant l'últim mes s'han realitzat assemblees informatives als diferents territoris per explicar l'acord.

FITEQA de CCOO valora positivament l'acord, ja que alguns dels punts aconseguits són reivindicacions històriques del sector, com el complement per accident o la reducció de la jornada partida.

També s'ha avançat força en els plans d'igualtat i en el desenvolupament de l'Estratègia espanyola de seguretat i higiene. Això ens dona una eina fonamental per entrar als centres de treball i comprovar la situació en matèria de seguretat, una tasca sovint difícil ja que el sector es compon cada vegada més d'empreses molt petites, amb situacions molt diverses en aquesta matèria.

CCOO considera que la tasca sindical realitzada a les empreses ha facilitat la consecució de l'acord, fent canviar els plantejaments a la patronal.

Principals aspectes del principi d'acord

Vigència: 3 anys.

Increment salarial: IPC previst + 0,5%, el que suposa per al 2008 un 2,5%, amb efectes des de l'1 de gener. A més, s'aplica una clàusula de revisió salarial amb caràcter retroactiu.

Ram de l'aigua: augment de la compensació econòmica per no parada en temps d'entrepà en 0,20 € (2008), 0,30 € (2009) i 0,40 € (2010).

Jornada: equiparació progressiva de la jornada partida a la jornada contínua, a raó de 4 h l'any 2009 i 4 h el 2010.

Complement IT en cas d'accident de treball: les empreses complementaran la prestació per IT per accident fins al 100% de l'import del salari brut del mes

anterior a la baixa. Aquesta millora no afectarà els conceptes salarials periòdics de venciment superior al mes. Queda exclòs d'aquest complement l'accident "in itinere".

Flexibilitat: es modifica aquest apartat amb la creació d'una borsa de 104 h d'ordenació de la jornada, ressaltant la compensació en una altra borsa amb la mateixa quantitat d'hores realitzades per poder-ne fer ús quan la persona ho necessiti.

Seguretat i salut laboral: s'acorda posar en funcionament i desenvolupar l'Estratègia espanyola de seguretat i salut.

Consulta el text sencer de l'acord a: www.industria.ccoo.cat

CCOO rebutja l'última proposta de la patronal FEMEL sobre el Conveni del metall de Lleida ja que la considera insuficient

La Federació Minerometal·lúrgica de Catalunya de CCOO rebutja l'última proposta sobre el Conveni provincial del metall presentada per la patronal FEMEL en la darrera reunió de la Comissió Negociadora del conveni, realitzada el 21 de maig, ja que la considera insuficient.

Precisament, el **dimecres 28 de maig**, la FMC de CCOO ha convocat els delegats i delegades del sector de la província a una assemblea per informar-los sobre l'estat de la negociació i la posició del sindicat al respecte.

Les propostes que la patronal ha plantejat com a definitives no presenten diferències respecte a les presentades en

anteriors reunions, a excepció de l'increment salarial (pel qual plantegen un percentatge lleugerament superior al de les darreres reunions), en canvi suposen retrocessos importants respecte al conveni actual.

Insuficients propostes patronals

És el cas de la clàusula de revisió salarial. La patronal proposa modificar-la de manera que aquesta operaria a partir de l'increment salarial acordat, el que significa que la inflació de cada un dels 3 anys de vigència del conveni proposats hauria de ser superior a l'increment salarial pactat per tal

que la clàusula pogués ser efectiva.

Respecte a la jornada laboral, mantenen les 1.769 hores actuals, sense reducció, i amb la possibilitat d'ampliació fins a les 1.826 hores anuals.

Pel que fa a l'aplicació de la Llei d'igualtat, només preveuen els mínims que estableix la llei en matèria de permisos retribuïts i tan sols estan disposats a regular en el conveni el permís de paternitat, deixant el de lactància i la seva acumulació a consideració de l'empresa.

CCOO es reafirma en la plataforma sindical

Davant aquests planteja-

ments, la Federació Minerometal·lúrgica de Catalunya de CCOO es reafirma en les propostes de la plataforma sindical i avança que no signarà el Conveni provincial del metall de Lleida en els termes plantejats per la patronal FEMEL en aquesta darrera reunió.

CCOO aposta per una clàusula de revisió salarial que permeti la millora del poder adquisitiu, per un permís retribuït en cas de visites al metge, per la regulació del permís de lactància en el conveni i l'ampliació dels permisos retribuïts a les parelles de fet, entre altres qüestions.

La propera reunió de la Comissió Negociadora del conveni serà el **dia 27 de maig**.

ACORD DE COL·LABORACIÓ AL TÈXTEL

FITEQA-CCOO signa un protocol amb AITEX per a la certificació "made in Green"

La Federació de FITEQA de CCOO i l'associació AITEX han signat un protocol de col·laboració mitjançant el qual CCOO dona suport i impulsa la certificació "made in Green" amb l'establiment de diversos procediments per a la participació sindical en l'aplicació d'aquesta iniciativa.

Aquesta certificació, creada per AITEX, garanteix que els productes tèxtils s'han produït sense utilitzar substàncies químiques nocives per a la salut i respectant el medi ambient i els drets humans dels treballadors i les treballadores.

CCOO ha subratllat en diverses ocasions l'estreta relació existent entre la qualitat del producte final i la qualitat de les condicions de vida i de treball en tota la cadena del procés de fabricació. Per aquesta raó, considera que l'etiqueta "made in Green" ha de ser una garantia que es compleixin aquests objectius de qualitat i per això hi dona suport.

FITEQA de CCOO promocionarà entre les empreses



del sector aquesta etiqueta. Per la seva banda, AITEX informará FITEQA de les empreses que sol·licitin la certificació "made in Green" per tal que el sindicat pugui aportar un informe sobre aquestes companyies.

FITEQA podrà acompanyar els auditors en el desenvolupament de les auditories socials a les empreses en els casos que ho estimi necessari i formarà part del Consell Assessor del "made in Green".

Aquest acord tindrà una vigència inicial de 2 anys, que es renovarà anualment de forma automàtica.

El protocol de col·laboració es pot consultar a la pàgina web www.industria.ccoo.cat.

ASSEMBLEES EN EL SECTOR DEL METALL

La FMC de CCOO informa els delegats del metall sobre la situació industrial del sector

La Federació Minerometal·lúrgica de Catalunya de CCOO ha iniciat aquest mes un seguit d'assemblees comarcals per informar els delegats i les delegades de les principals empreses dels sectors que abasta la federació sobre diversos aspectes.

Un dels objectius d'aquestes sessions és presentar-los l'informe de situació industrial dels diferents sectors, que elabora anualment la Secretaria de Sectors Industrials de la FMC de CCOO, així com el volum de vendes i resultats dels principals sectors.

En aquestes assemblees també s'aprofita per explicar als assistents quins són els drets d'informació, consulta i participació que té la represen-

tació sindical dels treballadors i treballadores i es resolen els dubtes i preguntes que sorgeixen en el decurs de la trobada.

De moment, ja s'han realitzat assemblees a la majoria de comarques barcelonines i també a la província de Tarragona. La FMC de CCOO en fa una valoració positiva per l'interès que han generat fins al moment aquestes trobades.

La propera assemblea serà a la província de Girona el dia 5 de juny i es farà a la seu de CCOO de Girona. Al mes de juliol es realitzarà la de la comarca del Barcelonès, i la de Lleida resta pendent, a l'espera de com evolucioni la negociació del Conveni provincial del metall.

Si ets afiliat/afiliada de les federacions del Metall i Fiteqa de CCOO i vols rebre l'Eina digital a la teva bústia de correu, envia'ns un correu electrònic a: mmetal@ccoo.cat fiteqa1@ccoo.cat

A què esperes?

