



JORNADA SOBRE EL DESENVOLUPAMENT DE PLANS D'IGUALTAT A LES EMPRESES

La lluita per la igualtat, una prioritat per a la futura Federació d'Indústria de CCOO de Catalunya

Més de 220 delegades i delegats de les federacions Minerometal·lúrgica i Fiteqa de CCOO de Catalunya van participar en la jornada conjunta sobre el desenvolupament dels plans d'igualtat a les empreses, organitzada amb motiu del Dia internacional de la dona treballadora. Els diferents ponents van destacar que l'aplicació i el compliment de les diverses mesures que preveu la Llei per a la igualtat efectiva entre dones i homes serà un dels temes fonamentals de la negociació col·lectiva de 2008 i una de les prioritats de la futura Federació d'Indústria de CCOO de Catalunya.



Més de 220 delegats i delegades van assistir a la jornada conjunta que es va fer el dia 6 de març

La lluita per la igualtat, així com el desenvolupament dels mecanismes necessaris per aconseguir-la, seran un dels objectius fonamentals de la futura Federació d'Indústria de CCOO de Catalunya i centrarà també la negociació col·lectiva de 2008 que duen a terme les federacions del Metall i de Fiteqa. Així es va plantejar en la jornada sobre el desenvolupament dels plans d'igualtat a les empreses, organitzada conjuntament per les dues federacions, amb motiu del Dia internacional de la dona treballadora.

En el decurs de la jornada, a més dels protocols per a l'elaboració dels plans d'igualtat i la creació de comissions per la igualtat, també es va plantejar la importància de les mesures de conciliació i com actuar en casos d'assetjament sexual i de violència de gènere.

Les ponents van ser les secretàries de la Dona de les dues federacions a Catalunya (Maribel Barragan i Carme Hortigüela) i d'àmbit estatal (Juana Aguado i Ramona Parra), i les secretàries de la

Dona (Rosa Bofill) i de Salut Laboral (Neus Moreno) de la CONC. L'obertura de la jornada la va fer el secretari general de Fiteqa, Jesús Ribera, i la cloenda, el secretari general del Metall, Vicenç Rocosa.

Millora dels mínims de la llei amb la negociació

Tots els ponents van incidir en la importància que en la negociació dels convenis, ja siguin d'àmbit sectorial o d'empresa, es recullin almenys els mínims que estableix la Llei d'igualtat, amb la idea d'intentar millorar-los en el conveni.

També van instar les seccions sindicals a marcar-se com a objectiu l'elaboració de plans d'igualtat i la creació de les comissions per la igualtat a les seves empreses i van exposar els passos a seguir per fer-ho. En primer lloc, fer una diagnosi de la situació i de les desigualtats existents a l'empresa. La direcció ha de facilitar a la representació sindical

la informació necessària per fer-ne l'avaluació (plantilles, contractacions, organització del treball, etc.). Un cop realitzada, establir els objectius i redactar el pla d'igualtat.

Com més acotats estiguin aquests passos en els convenis, més fàcil serà després la feina de les comissions per la igualtat, que han de vetllar pel compliment dels plans i fer-ne el seguiment.

Les situacions de risc

En matèria de salut laboral, es va incidir especialment en la prevenció i l'avaluació de riscos en els diferents llocs de treball per detectar les situacions de risc per a l'embaràs i la lactància.

En cas de risc, s'haurien d'adaptar les condicions de treball per eliminar-lo i, si no fos possible, fer un canvi. Si no existeix cap lloc de treball sense risc s'aplicaria la contingència per risc durant l'embaràs i la lactància.

Es constitueix la Comissió paritària d'igualtat dels convenis del metall de Barcelona i Tarragona

El dia 13 de març s'ha constituït la Comissió paritària d'igualtat per als convenis de la indústria siderometal·lúrgica de les províncies de Barcelona i Tarragona, que està integrada per representants de la Federació Minerometal·lúrgica de Catalunya de CCOO, la MCA-UGT i les patronals del metall UPM i APEMTA.

Aquesta comissió haurà d'establir els objectius, les estratègies i les pràctiques a adoptar per identificar i pal·liar les discriminacions existents entre dones i homes en l'àmbit laboral, i assolir la igualtat de tracte i d'oportunitats en compliment de la nova llei d'igualtat.

Les federacions de Fiteqa i Metall impulsen conjuntament un curs sobre protocols d'actuació en casos de violència de gènere

En el marc de la jornada sobre el desenvolupament dels plans d'igualtat a les empreses, les secretaries de la Dona de FITEQA i de la FMC de CCOO van exposar el treball que estan impulsant conjuntament les dues federacions en l'àmbit de la igualtat.

Conscients de la importància que les delegades i els delegats disposin dels recursos i els coneixements adequats per afrontar la negociació i la regulació d'aquesta matèria a les seves empreses, les dues

federacions ofereixen una proposta formativa per als seus delegats i delegades.

Precisament, el mes d'abril s'ha programat un curs en el qual es donaran les pautes per gestionar les problemàtiques derivades de situacions de violència de gènere i d'assetjament sexual, dues qüestions molt delicades que requereixen d'uns protocols d'actuació determinats. El curs s'estructura en tres mòduls: les arrels de la violència (s'aprofundeix en les diferents for-

mes de violència de gènere i les seves conseqüències directes i indirectes sobre les dones que les pateixen), les mesures de protecció integral contra la violència de gènere i l'assetjament sexual.

En el curs s'explicaran els aspectes laborals de la legislació vigent per protegir les víctimes de violència de gènere, quins drets tenen i com poden acollir-s'hi. Pel que fa al mòdul referit a l'assetjament sexual, es definiran els diferents tipus d'assetjament, les

conseqüències que poden tenir i s'incidirà de manera especial en els protocols de prevenció, de sensibilització i d'intervenció.

Les dues federacions també estan preparant una iniciativa formativa en polítiques d'igualtat, pensada per als delegats i delegades que han d'iniciar la negociació de plans i mesures d'igualtat a les seves empreses.

Per a més informació sobre els cursos poseu-vos en contacte amb la vostra federació.

JORNADA DE TREBALL SOBRE EL PROCÉS DE FUSIÓ

Metall i Fiteqa promouen la implicació dels joves en el procés de fusió

Les secretaries de Joventut de les federacions del Metall i de Fiteqa de CCOO de Catalunya estan treballant conjuntament, des de principis d'any, amb l'objectiu que els joves i les joves participin i s'impliquin activament en el procés de fusió i facin seva la futura Federació d'Indústria.

Per començar a entrar en contacte amb diferents aspectes de la fusió i dels processos congressuals que s'iniciaran en els propers mesos, i tenint en compte que per a molts i moltes joves aquest serà el primer congrés que viuran, les dues federacions han organitzat una jornada de treball conjunta que es farà el mes d'abril.

Familiaritzar-se amb el procés

Un dels objectius de la jornada és que els assistents es comencin a familiaritzar amb el

sistema congressual i amb el llenguatge utilitzat en els documents. En un moment de la trobada, els participants es dividiran en diversos grups de treball que tractaran diferents àrees que després s'exposaran en el plenari.

Els afiliats i afiliades joves de les dues federacions que tinguin interès a participar-hi hauran de confirmar prèviament l'assistència (abans del 10 d'abril), contactant amb les federacions del Metall (telf. 93 481 27 96, correu ecampano@ccoo.cat) i Fiteqa (telf. 93 481 27 59) i donar el seu el nom, empresa i telèfon de contacte.

Aquesta jornada conjunta és una proposta més en el marc de col·laboració i coordinació que estan impulsant les dues federacions en diferents àmbits d'actuació per anar consolidant el que serà la futura Federació d'Indústria de CCOO.

AVENÇOS NEGOCIACIÓ COL·LECTIVA 2008

Arrenca la negociació del Conveni provincial del metall de Lleida

La primera reunió de la mesa negociadora del Conveni provincial del metall de Lleida, realitzada el dia 13 de març, va transcórrer sense que la patronal FEMEL donés mostres d'obertura cap a la dignificació salarial i dels temes socials.

La patronal va plantejar com la seva prioritat l'ampliació de la jornada a 1.826,40 hores anuals i va condicionar la resta de propostes a l'acceptació de l'ampliació de la jornada. En matèria salarial proposa un increment del 3%.

CCOO considera insuficient el capítol salarial i com una provocació l'increment de la jornada que s'ha plantejat. CCOO demana a la patronal que reconsideri les seves propostes i reitera de nou l'exigència de millors salaris.

La propera reunió de la mesa negociadora del conveni serà el dia 26 de març i el proper dia 8 d'abril es farà una assemblea de delegats i delegades del sector de la província de Lleida per informar-los de l'avenç de les negociacions del conveni.

Continua la negociació del conveni del tèxtil sense avenços importants

Aquest dijous, dia 27 de març, tindrà lloc una nova reunió de la mesa negociadora del Conveni col·lectiu de la indústria tèxtil - confecció.

En la darrera reunió, que es va fer abans de la Setmana Santa, es van tractar dos temes importants de la plataforma sindical, la formació i l'Estratègia espanyola de seguretat i higiene en el treball, sobre els quals ambdues parts van exposar els seus punts de vista. S'espera que en aquesta propera reunió

puguin analitzar-se més en profunditat i intentar acostar posicions.

Les diferències entre els plantejaments de la patronal i les propostes dels sindicats són grans. Mentre la patronal considera prioritaris l'ampliació de la flexibilitat i com tractar l'absentisme laboral, les centrals sindicals consideren fonamental abordar qüestions com el salari, la jornada laboral, els drets individuals i el desenvolupament i millora de la Llei d'igualtat.

Si ets afiliat/afiliada de les federacions del Metall i Fiteqa de CCOO i vols rebre l'Eina digital a la teva bústia de correu, envia'ns un correu electrònic a:
mmetal@ccoo.cat
fiteqa1@ccoo.cat

A què esperes?

