



## JORNADA CONJUNTA DEL METALL I FITEQA SOBRE ELS DRETS D'INFORMACIÓ I CONSULTA

### La reforma legislativa dels drets d'informació i consulta genera un gran interès entre els delegats i delegades del Metall i de Fiteqa

*Uns 400 delegats i delegades de les federacions Minerometal·lúrgica i Fiteqa de CCOO de Catalunya van participar en la jornada informativa del dia 12 de febrer sobre la Llei 38/2007, de 16 de novembre, per la qual es modifica l'article 64 de l'Estatut dels treballadors, referit als drets d'informació i de consulta. Les implicacions d'aquests drets en l'acció sindical i en la negociació col·lectiva a les empreses van despertar un gran interès entre els assistents, que van poder debatre algunes qüestions i dubtes relacionats amb aquesta matèria amb els diferents ponents de la jornada.*



Uns 400 delegats i delegades de les dues federacions van assistir a la jornada informativa conjunta

La importància dels drets d'informació i consulta i la necessitat de reforçar els mecanismes per aplicar-los en l'acció sindical diària a les empreses han estat el tema escollit per a la primera jornada informativa conjunta realitzada per les federacions Minerometal·lúrgica i de Fiteqa de CCOO de Catalunya, en el marc del procés de fusió en el qual estan immerses ambdues organitzacions.

L'objectiu de la jornada era posar sobre la taula les modifi-

cacions introduïdes en aquesta matèria per la Llei 38/2007 i com s'han d'utilitzar aquests drets en la negociació col·lectiva, donant un impuls als canvis introduïts per la nova legislació, que permeten desenvolupar una mica més diferents aspectes dels drets d'informació i de consulta, i les possibles limitacions.

Els ponents van ser els secretaris generals de les federacions Minerometal·lúrgica, Vicenç Rocosa, i Fiteqa, Jesús Ribera; el responsable de

Política Industrial del Metall, Pere Colell; el professor de Dret del Treball i Seguretat Social de la UAB, Josep M. Fusté, i l'experta de SYNDEX, Ana Isabel Martínez.

#### Importància de l'anticipació i de la informació "útil"

La legislació estableix que l'empresa haurà d'informar la representació dels treballadors de totes aquelles situacions que tinguin una repercussió directa sobre l'ocupació i que la informació "haurà de ser facilitada per l'empresari al Comitè d'Empresa, sense perjudici d'allò establert específicament en cada cas, en un moment, d'una manera i amb un contingut apropiats, que permetin als representants dels treballadors procedir-ne a un examen adequat i preparar, en el seu cas, la consulta i l'informe".

Els diferents ponents van incidir en la importància que l'empresa doni la informació

amb l'anticipació suficient i que aquesta sigui la informació necessària i "útil" perquè la representació dels treballadors pugui analitzar-la, preparar la consulta i, si calgués, emetre un informe.

També van insistir que cal ser valents i utilitzar aquests mecanismes que dona la llei per fer-ne efectiu el compliment. No cal esperar necessàriament que l'empresa doni la informació (que no sempre ho fa), sinó que la representació dels treballadors pot sol·licitar-la-hi també.

Per exemple, en el cas que l'empresa presenti un expedient, ha de donar la informació amb l'anticipació suficient per tal que el Comitè l'estudiï i aquest pot demanar-li més informació si considera que l'empresa no li ha facilitat la informació necessària i suficient per valorar la situació, preparar la consulta i fer l'informe corresponent. D'aquesta manera es podria aturar o bloquejar el procés.



Els ponents: Jesús Ribera, secretari general Fiteqa; Ana Isabel Martínez, experta de SYNDEX; Josep M. Fusté, professor de la UAB; Vicenç Rocosa, secretari general FMC, i Pere Colell, responsable Política Industrial FMC

### Una anàlisi crítica

Tant el professor de Dret del Treball de la UAB com l'experta de SYNDEX, a més de destacar els aspectes positius que implica la modificació d'aquests drets, van fer una anàlisi crítica de les mancances de la nova llei.

Josep M. Fusté va subratllar la poca concreció o la generalitat en la definició jurídica dels termes informació i consulta i els riscos que això pot generar, ja que hi ha determinats aspectes que no queden regulats i dels quals les empreses podrien aprofitar-se'n.

Per la seva banda, Ana Isabel Martínez va exposar les problemàtiques que s'estan trobant en els diferents països de la Unió Europea a l'hora de transposar la directiva europea referent als drets d'informació i consulta, ja que hi ha països en els quals no tenen comitès d'empresa, alguns on la representació es fa per via dels sindicats i s'altres en els quals tampoc hi ha sindicats. A més de fer un retrat general de les situacions dels diferents països, va posar exemples concrets de l'aplicació dels drets d'informació i consulta en algunes empreses.

### Una bona acció sindical

Els representants de les dues federacions van destacar la importància de l'acció sindical com a instrument per aplicar, garantir i desenvolupar els drets d'informació i consulta a les empreses.

En la seves intervencions també van incidir en la necessitat d'incorporar aquests drets en la negociació col·lectiva, per tal d'incloure'ls tant en els convenis col·lectius de les empreses com en els convenis d'àmbit sectorial.

Al voltant de totes aquestes qüestions es va obrir un petit

debat en el qual els assistents van tenir l'oportunitat de plantejar dubtes, preguntes i reflexions, i exposar algun cas concret.

### Una valoració molt positiva

Les federacions Fiteqa i Minerometal·lúrgica fan una valoració molt positiva d'aquesta primera jornada conjunta, tant pel volum d'assistents, al voltant de 400 persones, com pel gran interès de la matèria.

Les dues organitzacions resten a disposició dels delegats i delegades per a més informació sobre aquests drets.

## FORMACIÓ EN SEGURETAT I SALUT LABORAL

### Fiteqa i Metall promouen un curs per a delegats i delegades de prevenció



Moment de la clausura de la jornada tècnica, realitzada a Tarragona, en la qual es van presentar aquests cursos

Les federacions de Fiteqa i Minerometal·lúrgica impulsen conjuntament un curs bàsic de seguretat i salut per a delegats i delegades de prevenció, en col·laboració amb MC Mutual i el Departament de Treball de la Generalitat de Catalunya. El curs es realitzarà a les quatre províncies catalanes durant el primer semestre de 2008 i la clausura es farà conjunta.

Aquesta iniciativa formativa es va presentar el dia 13 de febrer en el decurs d'una jornada tècnica sobre seguretat i salut laboral promoguda per les quatre organitzacions, que es va realitzar a la Delegació del Govern de Tarragona, en la qual van intervenir representants de les dues federacions, de la mútua, de la patronal i del

Departament de Treball. També es va obrir un debat amb els assistents sobre els temes tractats.

El curs és de 50 hores lectives i inclou una visita a una empresa, a més de les lliçons teòriques sobre la legislació i les normatives vigents en matèria de seguretat, salut laboral i prevenció de riscos; els diferents tipus de riscos existents i les pautes per dur a terme l'avaluació de riscos a les empreses; l'actuació en casos de sinistralitat laboral i com classificar els accidents laborals, i sobre els serveis de prevenció, entre altres temes.

A les províncies de Girona, Tarragona i Lleida el curs començarà a finals de febrer, i a la de Barcelona, per l'abril.

## NEGOCIACIÓ COL·LECTIVA 2008

### S'acorda la plataforma reivindicativa del Conveni del metall de Lleida

La FMC de CCOO i la MCA-UGT han consensuat una plataforma reivindicativa conjunta per a la negociació del Conveni provincial del metall de Lleida, que presentaran a la patronal del metall de Lleida, la FEMEL, en el decurs dels propers dies.

Un dels aspectes més destacats de la plataforma és la proposta d'una nova escala salarial, que permet obrir el ventall salarial per dignificar els salaris dels diferents grups professionals. Quant a la jornada laboral, la proposta va en la línia d'avançar cap a les 1.750 hores anuals.

Els permisos retribuïts per a les visites mèdiques, tant

als metges de medicina general com a especialistes, són un altre dels punts forts de la plataforma.

Altres matèries incloses són l'ampliació dels permisos retribuïts per facilitar la conciliació de la vida laboral i la familiar, la salut laboral, la contractació, la subrogació d'activitats, la regulació del sector de muntatge i manteniment, els drets sindicals i la formació. Molts d'aquests punts coincideixen amb els de les plataformes de Barcelona i Tarragona, amb l'estratègia d'unificar criteris per tal d'estructurar i vertebrar la negociació col·lectiva del metall a Catalunya.

### Assemblea de delegats del sector fred industrial

El proper **dia 20 de febrer** es farà, a Barcelona, una assemblea de delegats i delegades d'empreses del sector de fred industrial, convocada per la Federació d'Indústries Tèxtil-Pell, Químiques i Afins.

L'objectiu de la trobada és presentar els temes i matèries que es tractaran i es desenvoluparan en l'Observatori de la Salut del sector a escala estatal.

### Avenços en el Conveni de laboratoris fotogràfics

La signatura del Conveni de laboratoris fotogràfics de Catalunya està prevista per al proper **4 de març**.

Té una vigència de dos anys (2007-2008) i preveu un increment salarial del 4,5% sobre les taules per a l'any 2007 i per al 2008 l'IPC previst + 0,3%, amb una clàusula de revisió retroactiva. També una reducció de la jornada laboral de 2 hores cada any.