

L'EINA DIGITAL

N22 30 de juliol de 2010

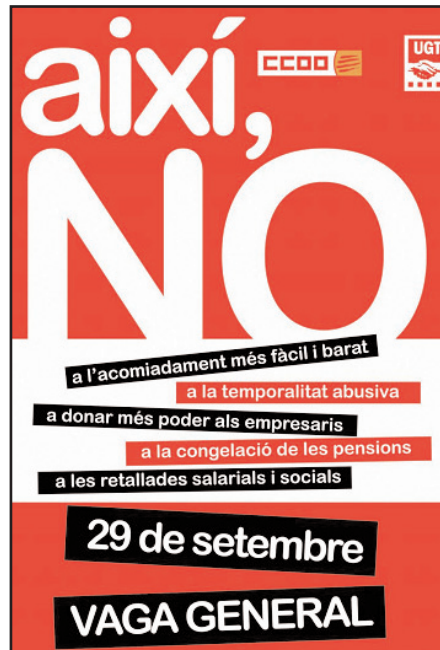
federació d'indústria

Les seccions sindicals i els comitès de les principals empreses dels sectors de la FI.CCOO.CAT s'adhereixen a la vaga general

Fins a la data d'avui, la Federació d'Indústria de CCOO de Catalunya ja ha recollit l'adhesió a la vaga general del 29 de setembre dels comitès i les seccions sindicals d'unes 200 empreses dels sectors del metall, mineria i energia elèctrica del conjunt del territori, entre les quals hi ha les principals empreses d'aquests sectors.

Seat, Nissan, Grup Endesa, Robert Bosch, Sony, Mecalux, Grup General Cable, Asltom Transporte, Yamaha, ESSA Palau, Kostal, Indra, Masa, Honeywell, Associació Nuclear Ascó-Vandellòs, Lear, Himel, Frape Berh, Industrias Teixidó, Bosch Sistemas de Frenado, Tecnomala, Bic Graphic, Bic Iberia, Comforsa, Iberpotech, Denso Barcelona. Aquestes són algunes de les empreses de les quals la federació ha rebut l'adhesió dels comitès i seccions sindicals a la vaga.

La Federació d'Indústria de CCOO de Catalunya recorda que la participació de tots i totes en la vaga general és molt important per garantir-ne l'èxit i tombar la reforma laboral. Per això, fa una crida a les seccions sindicals i als comitès de les



empreses que encara no s'han adherit a la vaga perquè ho facin i també fa una crida al conjunt de treballadors i treballadores de la indústria a adherir-se i a participar massivament en la vaga el proper 29 de setembre.

LA FI.CCOO.CAT CONTINUA PREPARANT LA VAGA GENERAL

En el marc dels actes per preparar la vaga general del proper 29 de setembre, la Federació d'Indústria de CCOO de Catalunya ha convocat una assemblea adreçada al Consell de la federació, així com al conjunt de les seccions sindicals de les empreses dels seus sectors, en la qual participarà el secretari general de la Federació d'Indústria de CCOO d'àmbit estatal, Felipe López.

L'assemblea es farà el dia **22 de setembre**, al local de CCOO de Cornellà de Llobregat, amb l'objectiu d'acabar d'ultimar els preparatius de la vaga general per garantir-ne el màxim seguiment i reforçar el missatge de CCOO de rebuig a la reforma laboral i les retallades socials, i en defensa dels drets dels treballadors i treballadores.

Aquesta assemblea anirà precedida per l'acte massiu de delegats i delegades del conjunt de l'Estat, que tindrà lloc a **Madrid el 9 de setembre**, i de l'assemblea conjunta de delegats i delegades de tot Catalunya, que es farà a **Barcelona el 14 de setembre**. La FI.CCOO.CAT ja està preparant les seves delegacions per participar-hi.

Durant el mes de setembre la Federació d'Indústria de CCOO de Catalunya continuarà amb el procés d'**assemblees informatives als centres de treball** per explicar al conjunt de treballadors i treballadores dels seus sectors les raons per les quals CCOO rebutja la reforma laboral i la importància de la mobilització.

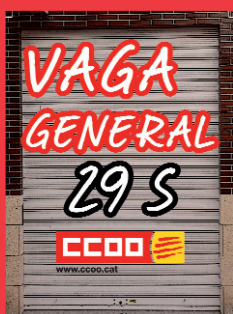
Per a més informació consulta la pàgina web www.industria.ccoo.cat



Consulta a Industria TV Els motius per anar a la vaga, en quinze segons

Industria TV t'explica en quinze segons les raons per les quals el 29 de setembre s'ha d'anar a la vaga. El Govern congela pensions, retalla salaris i fa més fàcil l'acomiadament. No conforme amb això, condemna els joves a la temporalitat i dona més poder als empresaris. Són raons més que suficients per parar el país, perquè així no se surt de la crisi.

www.industriatv.com



CONTRA LA REFORMA LABORAL I CONTRA LES RETALLADES SOCIALS VAGA GENERAL EL 29 DE SETEMBRE LA TEVA PARTICIPACIÓ ÉS MOLT IMPORTANT!

AVANÇOS EN LA NEGOCIACIÓ COL·LECTIVA DE 2010

La FI.CCOO.CAT rebutja l'actitud de la patronal, que ha bloquejat la negociació del Conveni del metall de Girona

A principis de setembre es reprendrà la negociació del Conveni del metall de la província de Girona, que en aquests moments està bloquejada per l'actitud intransigent de la patronal, ja que només reconeix els seus plantejaments i es nega a discutir les propostes de la plataforma sindical. En la darrera reunió, celebrada a mitjan juliol, la patronal va situar sobre la taula un conveni de dos anys de vigència, amb congelació salarial per al primer any i un increment salarial d'un 1% el segon any.

La Federació d'Indústria de CCOO de Catalunya i la MCA-UGT estan preparant una assemblea conjunta de delegats i delegades del sec-



En la darrera assemblea, els delegats i delegades de CCOO van donar suport a les estratègies sindicals que s'empenguin per desbloquejar la negociació

tor de la província de Girona per al dia **13 de setembre**, per valorar l'estat de les negociacions després de la reunió prevista per al dia 7 de setembre.

En cas que la patronal es reafirmi en el seu posicionament i mantingui bloquejada la

negociació del conveni sectorial, CCOO i UGT obriran un procés de mobilitzacions per desencallar la negociació i reivindicar unes condicions laborals, socials i salarials dignes per als metal·lúrgics i metal·lúrgiques de la província de Girona.

CCOO no acceptarà un retrocés dels drets i les condicions laborals pactats en l'actual conveni de metal·logràfiques

La Federació d'Indústria de CCOO de Catalunya, la MCA-UGT i la Unió Metal·lúrgica de Catalunya (UMC) han iniciat a finals d'aquest mes la negociació del Conveni de Metal·logràfiques de Catalunya.

Després d'aquesta primera trobada, la FI.CCOO.CAT adverteix la patronal que no acceptarà un retrocés respecte de les condicions i els drets laborals pactats en el conveni

actual. En aquesta reunió, la UMC va plantejar algunes modificacions importants en el redactat dels articles del conveni referents a la clàusula de revisió salarial, al període de vacances i a la borsa de vacances. També va proposar una vigència d'entre 4 i 5 anys i va condicionar la reducció de la jornada laboral a l'augment de la flexibilitat i a la millora de la productivitat.

La resposta sindical als plantejaments de la patronal va ser un rebuig contundent, ja que no suposen cap avanç per als treballadors i treballadores del sector i, en canvi, impliquen un salt enrere respecte del conveni actual.

Durant la segona quinzena de setembre es reprendran les reunions entre sindicats i patronal per debatre les propostes de la plataforma unitària.

La FI.CCOO.CAT valora positivament l'acord d'Alstom

CCOO valora positivament l'acord al qual han arribat la direcció d'Alstom i el comitè d'empresa, ja que recull els punts que s'havia marcat com a indispensables al principi de les negociacions.

Aquest acord permet el reingrés dels 28 treballadors acomiadats. Un altre dels aspectes més destacats que s'han aconseguit, respecte dels acords tecnològics signats l'any 2007 amb la Generalitat, és el compromís de l'empresa de mantenir el centre de R+D de Santa Perpètua, cosa que comporta el manteniment d'una part de l'enginyeria de producte i la garantia de 100 llocs de treball. Aquest punt és important perquè es manté la capacitat i autonomia de disseny pròpia de la planta vallesana.

Pel que fa a l'excedent de plantilla que l'empresa adduïa, s'han acordat mesures no traumàtiques i un pla social per garantir que l'afectació sigui la mínima possible, amb un ERO temporal per als més grans de 58 anys i un ERO temporal de reducció de la jornada per a la resta de la plantilla. L'empresa complementarà la prestació d'atur fins al 92% del salari i es garanteix el 100% de les vacances i de les pagues extraordinàries.

La plantilla de Sogefi Filtration fa aturades per demanar solucions als problemes de calor

La plantilla de Sogefi Filtration ha secundat àmpliament les aturades de dues hores per torn convocades per exigir a la direcció de l'empresa una solució als problemes de calor que es donen en dues de les naus.

CCOO denuncia que les temperatures són molt elevades en aquestes naus i que els sistemes de climatització

no funcionen correctament. Per això demana solucions per garantir unes condicions laborals adequades per a la plantilla, amb una bona climatització i ventilació de les instal·lacions. CCOO recorda que ja fa temps que aquesta problemàtica s'arrossega i demana a l'empresa les mesures necessàries per resoldre definitivament la situació.

