

L'EINA DIGITAL

N14 9 d'abril de 2010

federació d'indústria

La mobilització dels treballadores i treballadores ha permès arribar a un acord a Draka Cables, Exide Technologies i al centre logístic de Sony

L'èxit de les accions de protesta i les mobilitzacions que han dut a terme les plantilles de les tres empreses en el decurs dels últims dies ha facilitat que, finalment, s'arribés a un acord entre la representació dels treballadors i la direcció a les tres companyies.

En els tres casos, els treballadors i treballadores han ratificat els acords en assemblea, a Draka pràcticament per unanimitat i al centre logístic de Sony i a Exide Technologies per unanimitat.

Retirada dels acomiadaments i compromisos de futur a Draka

L'acord, al qual es va arribar el dia 8 d'abril, inclou compromisos industrials i de manteniment de l'ocupació fins al 2012, que caldrà anar concretant.

L'acord ha permès la retirada dels acomiadaments que plantejava la direcció de l'empresa amb l'obertura d'un procés per cobrir 20 baixes voluntàries incentivades. El termini per acollir-s'hi finalitza el dia 31 de maig.

El text també preveu que l'excedent que no es cobreixi amb aquestes baixes, ho farà amb l'aplicació d'un nou expedient de suspensió temporal de contractes fins a finals d'any, un cop finalitzi l'actual, vigent fins al 31 de maig, en les mateixes condicions.

Reducció del volum d'afectats a Exide Technologies

L'acord, assolit el passat 30 de març, ha permès reduir el nombre de treballadors afectats per l'expedient d'extinció

de contractes de treball de 23 a 18, amb una indemnització de 40 dies per any treballat, amb un màxim de 42 mensualitats. També recull que aquestes persones tindran preferència per reincorporar-se en el futur si es creen nous llocs de treball.

La direcció de l'empresa ha manifestat la voluntat del grup de mantenir la comercial i el servei postvenda a Molins de Rei, una decisió que també interessa al consistori municipal. Precisament per aquesta raó hi ha prevista una reunió entre l'alcalde de Molins de Rei, la direcció i la representació dels treballadors per buscar un nou emplaçament dins el municipi per desenvolupar la seva activitat.

Es mantenen les condicions al centre logístic de Sony

El principi d'acord es va signar també el dia 30 de març i estableix que, des de l'1 d'abril, als treballadors i les treballadores subrogats a CEPL se'ls continuarà aplicant el Conveni del metall de Barcelona i que es respectaran els acords sobre condicions econòmiques, compensació de les hores extraordinàries, transport, absentisme i seguretat, pactats en el seu dia entre el comitè d'empresa i la direcció de Sony España, a més de l'ampliació de la reducció per cura de menors fins als 12 anys.

El text de l'acord també recull que als treballadors i treballadores del centre logístic de Sony no se'ls farà cap descompte en la nòmina per la vaga realitzada els dies 29 i 30 de març.



La totalitat dels treballadors i treballadores de Draka Cables han secundat la vaga convocada pel comitè d'empresa en defensa dels llocs de treball i la viabilitat industrial de la fàbrica de Santa Perpètua de Mogoda. La plantilla estava en vaga des del dia 1 d'abril i avui, 9 d'abril, han reprès l'activitat després de ratificar el principi d'acord.



La totalitat de la plantilla d'Exide Technologies va secundar la jornada de vaga convocada el 24 de març i va participar en una marxa reivindicativa des de les instal·lacions de la fàbrica fins a la seu de l'Ajuntament de Molins de Rei, on l'alcalde es va reunir amb membres del comitè d'empresa, del comitè intercentres i del Sindicat d'Indústria de CCOO del Baix Llobregat.



Els treballadores i treballadores del centre logístic de Sony (Castellar del Vallès) van fer vaga els dies 29 i 30 de març per protestar contra l'actuació de la direcció de Sony España. La plantilla va acordar desconvocar la vaga del dia 31 després de ratificar el principi d'acord.

NEGOCIACIÓ COL·LECTIVA DE 2010: CONVENI PROVINCIAL DEL METALL DE GIRONA

La negociació continua bloquejada davant l'actitud intransigent de la patronal

La Federació d'Indústria de CCOO de Catalunya ha decidit convocar els delegats i delegades del sector del metall de la província de Girona a una assemblea el proper **22 d'abril** per explicar-los la situació de la negociació del conveni, que en aquests moments continua bloquejada per l'actitud intransigent de la patronal FEGMETALL. També té previst convocar assemblees als centres de treball per fer-ne partícips el conjunt de treballadors i treballadores del sector de la província.

La FI.CCOO.CAT manifesta el seu rebuig total i absolut als plantejaments de la patronal, ja que els considera inadmissibles. Des del primer dia, la patronal es manté inamovible en les propostes de congelació salarial durant els dos primers anys de vigència del conveni i ampliació de la jornada laboral anual en 32 hores, de manera que se situaria en 1.774 hores l'any.

CCOO considera que ja és hora de començar a debatre les propostes de la plataforma sindical que s'han posat a la mesa de negociació.

Les més destacades són:

- * Increment salarial del 2,5%.
- * Clàusula de revisió salarial que ens garanteixi la millora del poder adquisitiu.
- * Modificar la redacció actual de la clàusula d'absorció i compensació.
- * Reducció de la jornada laboral anual.
- * Mesures per afavorir la quantitat i la qualitat en l'ocupació.
- * Millorar aspectes en el capítol de permisos retribuïts.

- * Regulació dels aspectes laborals a les empreses de muntatge i manteniment.
- * Mesures per afavorir polítiques d'igualtat.
- * Mesures en matèria de prevenció i salut laboral.

La Federació d'Indústria de CCOO de Catalunya espera que la patronal reconsideri la seva postura en la propera reunió, que es farà també el dia 22 d'abril, per desbloquejar la negociació del conveni i abordar-la en les millors condicions.

Gran participació dels delegats i delegades d'Indústria en l'assemblea anual de salut laboral



La Federació d'Indústria de CCOO de Catalunya valora molt positivament l'àmplia assistència de delegats i delegades dels sectors del metall, energia elèctrica i mineria (més de 250) a l'assemblea anual de salut laboral, celebrada el dia 8 d'abril a l'Hospitalet de Llobregat, i en els diferents tallers participatius.

Alguns d'aquests delegats i delegades van aportar i com-

partir amb tots els assistents les seves experiències sindicals en els tallers "Participació" i "Com podem intervenir enfront el risc durant l'embaràs i la lactància".

En el marc d'aquest últim taller s'està duent a terme una experiència pilot per definir una proposta de protocol d'actuació en casos de risc per a les treballadores embarassades o en estat de lactància.

COMISSIONS A LES EMPRESES

El comitè d'empresa de Lear, guardonat amb el Premi Micro Obert del Col·legi de Periodistes



Soledad Roca va recollir el premi en representació de CCOO, juntament amb dos companys més del comitè d'empresa.

El comitè d'empresa de Lear, de Roquetes, ha estat guardonat amb el Premi Micro Obert 2009, que atorga la demarcació de les Terres de l'Ebre del Col·legi de Periodistes de Catalunya, per la predisposició a l'hora d'infor-

mar la premsa que van demostrar durant tot el procés de negociació i mobilització contra el tancament de la fàbrica.

L'entrega del premi es va fer en el decurs d'un acte celebrat el 19 de març.



PRESTACIONES
DE LA
SEGURIDAD
SOCIAL 2010



Via Llatana, 16, 3a planta
08003 Barcelona
Tel. 93 481 07 96 / 97
Fax 93 288 46 42
industria@ccoo.cat
www.industria.ccoo.cat

La Federació d'Indústria de CCOO de Catalunya ja té a la vostra disposició la publicació sobre les prestacions de la Seguretat Social per al 2010. Consulta-la a la pàgina web: www.industria.ccoo.cat o passa-la a recollir pel teu sindicat més proper