

L'EINA DIGITAL

N8 08 de gener de 2010

federació d'indústria

L'Observatori de la Indústria del Metall de Catalunya comença a definir un mapa del sector del metall

Un dels reptes de la Federació d'Indústria de CCOO de Catalunya per al 2010, en el marc de l'Observatori de la Indústria del Metall de Catalunya, és la definició d'un mapa del metall amb els seus sectors i subsectors d'activitat, a partir del qual es pugui analitzar l'evolució i les tendències, anticipar-se als esdeveniments i discutir i aprovar propostes i actuacions per reactivar el sector. Precisament, en la darrera reunió de l'Observatori es van acordar diverses mesures que permetran obtenir aquest mapa.

La Federació d'Indústria de CCOO de Catalunya valora positivament els avanços que s'han fet en el marc de l'Observatori de la Indústria del Metall de Catalunya, del qual forma part. En la darrera reunió, celebrada a finals del mes de desembre, els diferents integrants de l'Observatori van acordar i definir els criteris per unificar totes les empreses i sectors i subsectors d'activitat que es consideren metall.

També es van presentar catorze estudis diferents lligats als diferents sectors d'activitat del metall, que han estat elaborats per l'Observatori de perspectiva industrial de la Generalitat entre els anys

2005 i 2009. Aquests estudis reflecteixen prou bé la situació del sector del metall a Catalunya i les necessitats que existeixen, i inclouen propostes de canvi per transformar i millorar aquests sectors, propostes de formació, etc.

Propostes transversals i polítiques més homogènies

En aquesta reunió també es va acordar crear, per als mesos de gener i febrer de 2010, una taula on es constatin les necessitats, les mancances i les principals propostes per a cada un d'aquests sectors d'activitat, amb la idea de plantejar propostes transver-

sals i línies generals per fer polítiques més homogènies (en matèria de finançament, acompanyament a l'exportació, etc.).

Paral·lelament, es farà una recopilació de les dades d'Hisenda i del Registre mercantil de totes les empreses que tenen CNAES que es consideren del metall per analitzar aquestes dades i saber quina afectació tindrien aquestes mesures.

Tot això permetrà obtenir un mapa definit del metall a Catalunya i dels seus sectors i subsectors d'activitat, a partir del qual es podran discutir les propostes i actuacions que permetin reactivar el sector.

Negociació col·lectiva i política industrial, objectius per al 2010

La Federació d'Indústria de CCOO de Catalunya encara el 2010 amb l'objectiu de donar un nou impuls a la negociació col·lectiva i avançar cap a un canvi de model productiu, per evitar que els empresaris tornin a aprofitar la crisi per bloquejar la negociació i per retallar els drets de les persones treballadores.

Per presentar els seus plantejaments i els criteris en aquestes matèries, la federació ha preparat dues jornades que es faran properament:

► NEGOCIACIÓ COL·LECTIVA

Jornada per a assessors, delegats i membres de les seccions sindicals i dels comitès de les empreses que han de negociar el conveni d'empresa aquest any.

Se'ls donaran els criteris i les estratègies de la Federació d'Indústria de CCOO de Catalunya per a la negociació col·lectiva de 2010 per tal de preparar les plataformes reivindicatives dels convenis.

► AUTOMOCIÓ I COMPONENTS

Jornada per a delegats i per a membres de seccions sindicals i de comitès d'empreses del sector d'automoció i de components.

A més d'analitzar la situació del sector i les mesures vigents per reactivar el sector, la FI.CCOO.CAT exposarà el seu posicionament i propostes davant aquest escenari, i també es presentaran les previsions de producció i els calendaris laborals de les empreses constructores per al primer trimestre de 2010.

La plantilla de Valira es mobilitza per exigir garanties de futur i el manteniment de l'ocupació de les quatre empreses del grup

Els treballadors i treballadores de les quatre empreses que formen el grup Valira (Comercial Valira, Arhosa, Iamsa i Premersa) han iniciat un calendari de mobilitzacions per reivindicar la continuïtat industrial i dels llocs de treball i el pagament de la nòmina de desembre i la paga extra, que encara no han cobrat. El 13 de gener faran vaga de 24 hores i es concentraran davant l'Ajuntament de Reus per demanar el suport del consistori.

Les federacions d'Indústria i de Comerç i Hosteleria de CCOO exigeixen a la direcció de Valira que aclareixi la



Treballadors de les quatre empreses es van concentrar el dia 5 de gener

situació en què es troba l'empresa i doni garanties del manteniment de l'activitat i de l'ocupació de les quatre empreses, ja que la direcció del grup ha anunciat la presenta-

ció d'un concurs de creditors i la intenció dels accionistes de vendre's les accions de l'empresa. A més, tres de les empreses estan afectades per un ERO de suspensió temporal.

La Federació d'Indústria ha participat en l'elaboració d'un estudi sobre prevenció de riscos als tallers de reparació de vehicles

La Federació d'Indústria de CCOO, junt amb d'altres organitzacions, ha estat una de les promotores d'un estudi d'àmbit estatal sobre prevenció de riscos laborals en el sector de tallers de reparació de vehicles, elaborat en el marc de l'Estratègia Espanyola de Seguretat i Salut en el Treball (2007-2013). Les conclusions d'aquest estudi es van presentar el passat mes de desembre a Girona, en un acte que va congregar unes 80 persones i en el qual va participar el responsable de Salut Laboral de la FI.CCOO.CAT, Jesús García.

En el marc d'aquest projecte, tècnics de prevenció de riscos han visitat diferents tallers de reparació de vehicles adscrits a la patronal Eurotaller (un altre dels promotors de l'estudi) i s'han entrevistat amb empresaris i treballadors per analitzar la realitat de la seguretat i la salut laboral i els riscos existents en aquests tallers.

Aquestes entrevistes han servit per fer una diagnosi que recull els aspectes de la gestió preventiva que cal millorar i proposa suggeriments i mesures a prendre.

De l'anàlisi de les dades recollides se'n desprèn la necessitat d'augmentar la formació i la informació que reben els treballadors en matèria de prevenció de riscos laborals, centrada en aquells que afecten directament el seu lloc de treball, i mesures de protecció i de prevenció que cal aplicar.

Absència de polítiques i plans de prevenció

L'estudi ha permès detectar que malgrat l'entrada en vigor, ara fa 15 anys, de la Llei de prevenció de riscos laborals, la majoria de les empreses no han aplicat ni desenvolupat les mesures que estableix la normativa. Com a mostra, cal destacar:

- ▶ Molts tallers encara no compten amb un pla de prevenció de riscos, ni han fet una avaluació de riscos dels llocs de treball, ni han planificat l'activitat preventiva.
- ▶ Dels que sí que en tenen, en pocs més de la meitat es treballen realment aquests documents, la resta els tenen només per complir l'expedient.
- ▶ Un terç dels tallers no disposen de cap política preventiva per escrit.



Amb les conclusions de l'estudi s'han fet dos llibrets divulgatius sobre els equips de treball i sobre l'ús de productes químics en aquest sector

- ▶ La participació i consulta als treballadors en qüestions relatives a la seguretat i salut laboral és molt baixa.

Edició de materials divulgatius

Amb les conclusions extretes de l'estudi s'han editat dos llibrets divulgatius sobre els equips de treball i sobre l'ús de productes químics en aquest sector, en els quals s'especifiquen els riscos principals i les mesures preventives a adoptar, tant col·lectives com individuals, les senyalitzacions de seguretat, l'etiquetatge de productes, a més dels drets dels treballadors i les obligacions d'empresaris i tre-

balladors en aquestes matèries.

Per la Federació d'Indústria de CCOO de Catalunya cal fomentar una cultura preventiva a la petita empresa, fonamentalment en aquelles que no tenen representació sindical, el que suposa no només tenir la documentació en regla, sinó una major implicació i dinamisme en la gestió preventiva.

Per això és necessari destinar més recursos econòmics i humans a la prevenció, per tal d'aconseguir millorar les condicions laborals dels treballadors i la competitivitat de les empreses i tallers de reparació de vehicles.

Pas endavant perquè els extreballadors d'IAR Ibérica i IAR Sital puguin cobrar les prestacions de jubilació que tenen pendents



El mes de desembre es van manifestar a Barcelona per reivindicar el pagament de les prestacions que havien deixat de cobrar

Els 180 extreballadors de les antigues IAR Ibérica i IAR Sital, que en els darrers mesos havien deixat de percebre les prestacions de jubilacions acordades, veuen més a prop

el pagament d'aquestes prestacions.

El dia 22 de desembre es va reunir el Consell d'Administració del Consorci de Compensación de Seguros i va

acordar incloure aquests afectats (que són assegurats de pòlisses traslladades al desembre de 2008 a la belga APRA LEVEN) en el procés de liquidació de la mutualitat FORTIA VIDA per la part de la prima que aquesta asseguradora no va abonar a l'entitat belga, on actualment tenen vigent el seu contracte d'assegurances. Això facilitarà que puguin cobrar les prestacions acordades.

CCOO vetllarà per tal que no quedin prestacions pendents a APRA LEVEN i, en el seu cas, activarà el procediment per poder reclamar-les.

ho miris com t'ho miris...
... *rom la Garantia!*

LA TEVA FORÇA ÉS DECISIVA
www.industria.ccoo.cat