

L'EINA DIGITAL

N7 11 de desembre de 2009

federació d'indústria

La FI.CCOO.CAT fa una crida als treballadors i treballadores de la indústria a participar en la manifestació de Madrid del 12 de desembre

Aquest dissabte, 12 de desembre, les confederacions sindicals CCOO i UGT han convocat una mobilització general a Madrid per plantar cara a la crisi, exigir que els empresaris no s'aprofitin de la situació de crisi per retallar els drets dels treballadors i treballadores, reivindicar el diàleg social i el desbloqueig de la negociació col·lectiva i defensar l'ocupació.

La Federació d'Indústria de CCOO de Catalunya fa una crida a tots els treballadors i treballadores de la indústria de Catalunya a participar en la manifestació d'aquest **dissabte 12 de desembre** a Madrid per reivindicar que la crisi no l'hem de pagar els treballadors i treballadores. La mobilització començarà a les 12 h a Atocha i finalitzarà amb una concentració davant de la seu de la patronal CEOE.

L'objectiu d'aquesta acció és exigir a les organitzacions empresarials un canvi d'actitud, perquè no s'aprofitin de la situació de crisi actual en detriment dels drets dels treballadors i desbloquegin la negociació col·lectiva. També per demanar als poders públics unes polítiques més ambicioses per sortir de la crisi i que es posin

tots els recursos disponibles al servei de la recuperació econòmica i de l'ocupació.

Gran participació a Barcelona

Milers de treballadors i treballadores de diferents empreses dels sectors que engloba la federació van participar el 3 de desembre en la manifestació de Barcelona, convocada conjuntament per CCOO de Catalunya i UGT, per instar els empresaris a desbloquejar la negociació i deixar de banda els intents de retallar els drets de les persones treballadores.

També es va demanar a l'Administració l'impuls de polítiques i de mesures per evitar la desindustrialització que estan patint algunes comarques catalanes.



la teva força és decisiva

TOTS I TOTES PLANTEM CARA A LA CRISI, PARTICIPA!

MADRID 12 de desembre 12 h. Atocha

LA FI.CCOO.CAT PREPARA LA NEGOCIACIÓ COL·LECTIVA DE 2010

CCOO presenta les propostes per a la plataforma del Conveni del metall de Girona



Més d'una seixantena de delegats i delegades, que representen 31 empreses del sector del metall de la província de Girona, van assistir el dia 1 de desembre a l'assemblea convocada per la Federació d'Indústria de CCOO de Catalunya per presentar les propostes per a la plataforma reivindicativa del Conveni del

metall de Girona, que es negocia l'any que ve.

Les propostes, que es van aprovar per unanimitat, persegueixen l'objectiu de traslladar al Conveni del metall de Girona aquelles matèries que ja es van incloure en els convenis de Barcelona i de Tarragona, com les comissions de treball

de polítiques d'igualtat i de prevenció de riscos laborals, fet que permetria homogeneïtzar els acords en temes que són clau i facilitaria el camí per avançar cap al Conveni del metall de Catalunya.

Entre les propostes més destacades hi ha un increment salarial entorn l'IPC previst més un 1,5%, amb una clàusula de revisió salarial retroactiva i una regulació de la clàusula d'absorció i compensació per evitar que es perdin els increments salarials. També es plantegen mesures per afavorir la conciliació de la vida laboral i la personal, per promoure la igualtat d'oportunitats i evitar discriminacions entre homes i dones.

CCOO traslladarà aquestes propostes a la plataforma conjunta per recollir les preocupacions dels treballadors del sector de la província de Girona i fer-los partícips de l'evolució del procés de negociació del conveni.

Totes les propostes a www.industria.ccoo.cat

La Federació d'Indústria valora positivament l'acord de Lear de Roquetes

La plantilla de Lear de Roquetes ha ratificat amb un 96% de vots a favor el principi d'acord assolit entre sindicats i la direcció de l'empresa el dia 3 de desembre, amb la mediació del Departament de Treball de la Generalitat, per al tancament de la planta que té en aquesta població.

Aquest acord ha estat fruit d'un intens procés de negociació i de mobilitzacions dels treballadors i treballadores de Lear, després que la multinacional anunciés a mitjan mes d'octubre la decisió de tancar la factoria de Roquetes i aco-

miadar les 515 persones que hi treballen.

La FI.CCOO.CAT considera que el pla de jubilacions i les indemnitzacions pactades cobreixen els marges que els representants de la plantilla havien posat sobre la taula. A partir d'ara CCOO vetllarà perquè la comissió sectorial territorial de les Terres de l'Ebre, que s'ha creat per trobar una alternativa laboral real i viable que permeti als treballadors i treballadores afectats reincorporar-se al mercat de treball, trobi una solució al més aviat possible.

Aspectes més destacats de l'acord

- ▶ En el capítol econòmic estableix unes **indemnitzacions** de 50 dies per any treballat, amb un topall de 42 mensualitats i un màxim de 150.000 euros.
- ▶ S'inclou un **Pla de jubilacions** per als treballadors i treballadores que tinguin a partir de 55 anys, amb un complement progressiu del 75 al 100% del salari i les pensions, respectivament, que quedaria distribuït de la manera següent:
 - de 55 a 57 anys: 75%
 - 58 anys: 80%
 - 59 anys: 85%
 - 60 anys: 90%
 - més de 60 anys: 100%

S'arriba a un acord a Industrias Metálicas Castelló

Aquest dimecres, 9 de desembre, els representants de la plantilla i la direcció de l'empresa Industrias Metálicas Castelló han signat un principi d'acord per al tancament de la fàbrica que té al polígon del Bon Pastor, que els treballadors i treballadores hauran de ratificar.

En el capítol econòmic, l'acord estableix indemnitzacions de 53 dies per any treballat, amb un topall de 42 mensualitats i un màxim de 120.000 €. També es garanteix un mínim de 10.000 € per a tothom i, a més a més, s'ha pactat una quantitat lineal de 1.500 € per als qui no guanyen més de 40.000 € a l'any.

L'acord també preveu una

suma lineal de 250 € per mes treballat des de la seva signatura fins al tancament de la factoria, previst per al 30 de juny de 2010, en concepte de complement de producció.

Paral·lelament, per als treballadors més grans de 55 anys, l'empresa estableix un conveni especial amb la Seguretat Social, de manera que els continuarà pagant les quotes de cotització fins als 61 anys.

D'altra banda, l'acord inclou els serveis d'una empresa de recol·locació, amb un servei especialitzat per a les persones d'entre 52 i 55 anys, per ajudar els afectats a incorporar-se de nou en el mercat de treball.

Un acord satisfactori permet aclarir el futur del servei i dels treballadors de l'enllumenat públic de Barcelona

La Federació d'Indústria de CCOO de Catalunya valora positivament que, finalment, s'hagi arribat a un acord per aclarir el futur del servei i dels treballadors de manteniment de l'enllumenat públic de Barcelona. La pressió sindical exercida pels comitès de les contractes actuals (Rubatec i IMESAPI) ha permès desencallar la situació d'indefinió i manca d'informació sobre el nou contracte del servei per al període 2010-2013.

Els representants sindicals de CCOO consideren que és un acord satisfactori, ja que es consoliden 149 llocs de treball estables, cosa que suposa una millora respecte dels 108

llocs de treball que recull el plec de condicions del nou contracte de manteniment.

Les diferents parts implicades han acordat el volum de treballadors de cada una de les empreses adjudicatàries del servei (CITELUM, SECE i IMESAPI), en funció de la zona de la ciutat que cobreixin, el nombre de treballadors a subrogar de les contractes actuals i els criteris per a l'elecció de l'empresa.

També s'ha pactat que es respectaran les condicions laborals d'origen col·lectiu que els treballadors tenien reconegudes en l'anterior empresa. Una comissió mixta farà el seguiment dels acords.

La FI.CCOO.CAT defineix uns criteris i estratègies comunes per afrontar els casos d'inaplicació salarial a les empreses del metall de Barcelona



Representants sindicals de les diferents empreses afectades van participar en la jornada convocada per la FI.CCOO.CAT

La Federació d'Indústria de CCOO de Catalunya ha definit uns criteris i unes estratègies sindicals comunes per intentar resoldre el conflicte salarial que s'ha donat en aquelles empreses del sector del metall de la província de Barcelona que s'han acollit a la clàusula d'inaplicació salarial i en les quals no s'ha arribat a un acord en el marc de la Comissió Paritària del Conveni del metall de Barcelona.

La FI.CCOO.CAT ha situat la necessitat d'esgotar primer les vies de negociació, mitjançant l'acció sindical, i, en cas que fos necessari, abordar després la via judicial per recuperar els nivells salarials de manera que, en el futur, no es pugui perdre l'actualització dels salaris dels treballadors.