

# L'EINA DIGITAL

N51 16 de desembre de 2011

federació d'indústria

Bona acollida de les sessions formatives sobre les reformes de la negociació col·lectiva i del sistema públic de pensions



Uns 450 delegats i delegades de diferents empreses dels sectors del metall, mineria i energia elèctrica del conjunt del territori han participat en les sessions formatives sobre les recents reformes de la negociació col·lectiva i del sistema públic de pensions, que ha convocat durant els mesos de novembre i desembre la Federació d'Indústria de CCOO de Catalunya. L'objectiu d'aquestes sessions era donar-los a conèixer els aspectes més destacats que comporten aquestes modificacions legislatives.

La FI.CCOO.CAT valora positivament la bona acollida que ha tingut aquesta iniciativa entre els delegats i delegades as-

sistents perquè, a part de resoldre els dubtes que han anat sorgint, se'ls han donat pautes per afrontar les problemàtiques i consultes que es poden trobar en l'acció sindical del dia a dia a les empreses respectives.

Tenint en compte la importància i l'interès que desperten aquestes dues matèries, per a la Federació d'Indústria era molt important donar als seus delegats i delegades les eines necessàries per abordar el nou escenari que impliquen aquests canvis, i defensar amb les millors garanties els drets i les condicions laborals del conjunt de treballadors i treballadores de les seves empreses.

La FI.CCOO.CAT valora positivament el principi d'acord assolit a FICOSA Electronics per a la retirada de l'ERO temporal

Els treballadors i treballadores de FICOSA Electronics (Viladecavalls) han ratificat per una amplíssima majoria, amb un 88% de vots a favor, el principi d'acord per a la retirada de l'ERO temporal, assolit entre la direcció i el Comitè d'Empresa a principis d'aquest mes. La FI.CCOO.CAT valora positivament el resultat del referèndum, que ha tingut una alta participació, de gairebé el 85%.

Entre els aspectes més destacats de l'acord hi ha la retirada de l'expedient, mitjançant un procés de baixes incentivades, formació i flexibilitat, i també s'ha pactat un increment salarial per als anys 2011 (del

3% + un 1%, en funció dels resultats de l'empresa) i 2012 (la mateixa proporcionalitat respecte a l'increment que estableix el conveni provincial del metall). A més a més, recull el compromís de negociar l'homogeneïtzació de les condicions laborals i l'ampliació de les garanties indemnitzatòries més enllà de desembre del 2012.

Amb aquest acord, les propostes que CCOO havia situat en la mesa de negociació des del principi s'han materialitzat finalment com a suficients per reduir l'excedent d'hores generat pel retardament en la implantació del pla industrial acordat el setembre del 2010.

## TOT EL QUE HAS DE SABER SOBRE...

### ...l'Acord interprofessional de Catalunya (AIC)

#### Què és l'Acord interprofessional de Catalunya?

L'AIC pretén orientar la negociació col·lectiva sectorial i d'empresa, valora la situació actual i insta el Govern a recuperar espais de concertació per abordar els reptes econòmics i socials, de manera especial en matèria de política industrial i formació professional.

#### Qui l'ha signat i quan?

El passat 28 de novembre, CCOO de Catalunya, UGT i Foment del Treball van signar l'AIC.

#### Per què és important?

- ▶ L'AIC aposta per aprofundir en el marc català de relacions laborals, amb la potenciació dels convenis de Catalunya, que són els que han d'estructurar i articular la negociació col·lectiva.
- ▶ S'estableixen millores per fer més útil el Tribunal Laboral de Catalunya a l'hora de resoldre conflictes d'empresa.
- ▶ Proposa avançar cap a una bona articulació entre els diferents factors que determinen el salari: inflació, productivitat, evolució de les empreses i dels sectors d'activitat, variació de costos, inversions i modernització tecnològica.
- ▶ Posa l'accent en la flexibilitat interna negociada de les condicions laborals com a alternativa davant de qualsevol forma de flexibilitat externa, com són els acomiadaments.

Pots consultar el text de l'Acord a la pàgina web [www.ccoo.cat](http://www.ccoo.cat)

TELECOMUNICACIONS. COORDINACIÓ AL SECTOR



La FI.CCOO.CAT ha posat les pautes per establir una coordinació entre els delegats i delegades de les empreses contractistes de Telefónica i els de l'empresa principal per abordar en millors condicions la situació del sector de muntatge i manteniment de la xarxa de telecomunicacions. Ho ha fet en el decurs d'una assemblea en la qual han participat delegats de les diferents empreses del sector.

En la reunió també s'han analitzat els problemes que s'han detectat davant l'incompliment de la clàusula de subrogació dels respectius convenis provincials del metall per part de les noves contractes que han assumit el servei. La FI.CCOO.CAT exigeix a aquestes empreses que compleixin la clàusula per garantir l'estabilitat de l'ocupació en el sector.

JOVES SINDICALISTES. XI ESCOLA ÀNGEL ROZAS



Una vintena de joves delegats i delegades dels sectors de la FI.CCOO.CAT van participar, a finals de novembre, en l'XI Escola de Joves Sindicalistes Àngel Rozas.

Les diferents ponències, tallers i activitats participatives van permetre obrir un debat interessant al voltant de la implicació i la participació del sindicat en l'actual context polític i social, quines han de ser les estratègies de CCOO en l'acció sindical i quin paper han de tenir els i les joves en l'estructura del sindicat.

Consulta el resum a: [www.industria.ccoo.cat](http://www.industria.ccoo.cat)

COMISSIONS A LES EMPRESSES

Es constitueix la Secció Sindical Intercentres de CCOO de MECALUX

Óscar Crugeira, de la fàbrica de Cornellà, ha estat escollit com a secretari general de la Secció Sindical Intercentres de CCOO de MECALUX, que engloba els diferents centres de treball que l'empresa té a Cornellà, Leganés i Palència, i n'encapçala l'Executiva, que està integrada per un delegat de cada un dels centres representats.

Aquesta Secció Intercentres es va constituir el dia **13 de desembre**, amb la presència del secretari general de la FI.CCOO.CAT, Javier Pacheco, i el responsable d'Eleccions Sindicals i Polítiques d'Empresa de la federació estatal, Antonio Herrero.



DONA. COMMEMORACIÓ DEL 25-11-11

La FI.CCOO.CAT rebutja qualsevol forma de violència i denuncia que la violència de gènere és un obstacle per a l'objectiu d'igualtat de les persones, a més a més d'una vulneració dels drets humans i de les llibertats fonamentals. Per aquesta raó manifesta el seu rebuig absolut a aquest mal social i va participar activament en els actes convocats el passat **25 de novembre**, amb motiu del Dia Internacional per a l'Eliminació de la Violència envers les Dones.

La tasca de la Federació en matèria d'igualtat d'oportunitats és present en l'acció sindical del dia a dia i en la negociació col·lectiva, tant d'àmbit sectorial com d'empresa, i aquí en tenim dos exemples recents:

▶ **GIRBAU:** El passat **14 d'octubre** es va acordar el Pla d'igualtat, després d'un llarg procés de negociació. Aquest Pla inclou, en els seus annexos, un protocol d'actuació en casos d'assetjament i una guia de llenguatge no sexista.

▶ **ANAV:** La Secció Sindical de CCOO ha liderat l'activació d'un protocol d'actuació per a la prevenció i extinció de l'assetjament i la implantació d'un pla d'igualtat, en el marc del III Conveni col·lectiu de l'empresa.

eleccions

CCOO millora resultats i se situa com a primera força a Delphi Diesel Systems

CCOO ha estat el sindicat més votat a **Delphi Diesel Systems** (Sant Cugat del Vallès), on ha ampliat la seva representació amb un delegat més que fa quatre anys, de manera que el Comitè ha quedat repartit així: 8 CCOO, 7 FTC, 6 UGT i 2 CGT.

La Federació d'Indústria valora positivament aquests resultats, que avalen la feina feta per CCOO a l'empresa en els últims anys.

CCOO guanya per majoria absoluta a Faveley Transport

CCOO ha guanyat per majoria absoluta les eleccions de **Faveley Transport Ibérica**, on ha aconseguit 8 dels 13 delegats del Comitè, la resta han estat: 3 UGT, 1 CGT i 1 independent.

En el mandat anterior el Comitè era de 9 membres (4 CCOO, 4 UGT i 1 CGT).

CCOO obté representació en empreses on no en tenia

CCOO s'ha situat com a únic sindicat amb representació a **JC Fàbrica de Válvulas** (Sant Boi de Llobregat), amb 3 delegats, i a **ORFESA** (Hospitalet de Llobregat), amb 1 delegat. També ha entrat al Comitè de **Madel Air Technical** (Hostalets de Balenyà): 2 CCOO, 1 UGT, 1 CGT i 1 independent.

En el mandat anterior no tenia representació a cap de les tres empreses.



**NOU HORARI D'ASSESSORAMENT A LA FEDERACIÓ D'INDÚSTRIA de dilluns a dijous, de 16 a 19 h, i dimecres i divendres, de 9 a 14 h**

Per garantir un millor funcionament del servei és preferible demanar cita prèviament. Ho podeu fer trucant al telèfon 93.481.27.96 en horari de 9 a 14 hores i de 16 a 19 hores.