

L'EINA DIGITAL

N44 1 d'agost de 2011

federació d'indústria

CCOO valora en positiu l'acord d'ALSTOM Transporte



La plantilla va acampar a la plaça de Sant Jaume per instar l'Administració a forçar l'empresa a assegurar a negociar amb la representació dels treballadors

La mobilització dels treballadors d'ALSTOM i el seu suport al comitè d'empresa en totes les accions realitzades han permès que finalment s'hagi arribat a un acord amb la direcció de l'empresa, després d'una intensa negociació. La FI.CCOO.CAT en fa una valoració positiva, ja que s'ha reduït el nombre d'afectats per l'expedient a 200 persones, de manera que es garanteix el volum de plantilla necessari per assegurar la viabilitat futura de la fàbrica de Santa Perpètua.

Un altre aspecte que cal destacar és que les baixes es faran mitjançant l'aplicació de mesures no traumàtiques. S'han pactat 128 prejubilacions de treballadors a partir de 57 anys, amb un 90% del salari

net; 40 trasllats voluntaris a altres centres d'ALSTOM d'Espanya o Europa, i 32 baixes voluntàries incentivades, amb una indemnització de 45 dies per any, amb un màxim de 24 mensualitats o 140.000 €, més una quantitat lineal de 25.000 €. A més a més, s'estableix una borsa de treball per possibilitar el reingrés a l'empresa.

També s'han tancat una sèrie d'acords relacionats amb el pla industrial per a la fàbrica de Santa Perpètua, amb una congelació salarial per als propers dos anys, millores en la productivitat i mesures de flexibilitat.

La plantilla ha ratificat l'acord per una àmplia majoria.

La plantilla d'IVECO-Irisbus ratifica el principi d'acord assolit

Els treballadors i treballadores d'IVECO-Irisbus han ratificat en referèndum, amb un 94% de vots a favor, el principi d'acord al qual van arribar el comitè d'empresa i la direcció el 18 de juliol, per al cessament de l'activitat de la planta de Barcelona i l'extinció dels 155 contractes de treball.

L'acord dona l'opció a la plantilla de Barcelona d'optar voluntàriament a traslladar-se a la planta que IVECO té a Valladolid i mantenir així el seu contracte de treball en les mateixes condicions salarials i d'antiguitat a l'empresa. La companyia es compromet a oferir-los una ajuda econòmica per facilitar-los el trasllat i la cerca d'un habitat-

ge. També inclou prejubilacions per a les persones que a 30 de setembre tinguin entre 51 i 57 anys, amb un percentatge d'entre el 72 i el 90% del sou net, en funció de l'edat, fins que compleixin els 62 anys, i s'assegura una quantitat mínima inicial de 1.500 euros.

Pel que fa als treballadors que no s'acullin a les dues opcions anteriors, s'han pactat baixes incentivades, amb una indemnització equivalent a 60 dies per any treballat, amb un màxim de 42 mensualitats.

CCOO valora positivament els termes de l'acord ja que s'han aconseguit les millors condicions possibles per a la plantilla.

24 DE SETEMBRE GRAN ACTE SINDICAL Palacio de Vistalegre MADRID

El proper 24 de setembre, la Confederació sindical de CCOO ha convocat un gran acte sindical a Madrid, al Palacio de Vistalegre, en el qual espera congregar 20.000 delegats i delegades del conjunt de l'Estat per llançar un missatge en ferm a la societat i a les forces polítiques, amb les valoracions i les propostes del sindicat davant la nova cojuntura econòmica i social, que exigeix un canvi de polítiques i un impuls democràtic.

Aquesta trobada també servirà per presentar la campanya promoguda per les secretaries de Joventut de la confederació en favor d'una ocupació digna i amb drets per a les persones joves, que proposa l'establiment de mesures per facilitar la transició d'aquest col·lectiu del món educatiu al mercat laboral.

Un altre dels aspectes que es tractarà en aquest acte és el reconeixement a la feina realitzada en l'àmbit de les eleccions sindicals en el conjunt del territori, amb la voluntat de donar un nou impuls a aquesta última etapa del període de concentració electoral en la qual estem a punt d'entrar. També es pretén promoure el reforç de l'organització i estimular l'orgull de ser i el sentiment de pertànyer a CCOO entre tots els assistents per fer-los extensius a la totalitat de l'afiliació.

La Federació d'Indústria de CCOO de Catalunya ja ha començat a moure els fils per preparar la delegació que enviarà a Madrid al setembre perquè la representi en aquesta trobada.

HORARI D'ATENCIÓ AL PÚBLIC DE LA FI.CCOO.CAT DEL MES D'AGOST

de dilluns a divendres, de 9 a 14 h

CONSULTES D'ASSESSORAMENT, dimarts i dijous, de 9 a 14 h

Podeu contactar amb nosaltres en persona (Via Laietana, 16, 3a planta, Barcelona) o per telèfon (93.481.27.96)



La FI.CCOO.CAT denuncia la política de retallades i de xantatge de FICOSA Electronics i Idneo



Els treballadors i treballadores ja van fer una concentració de protesta a Barcelona el mes de juny

La Federació d'Indústria de CCOO de Catalunya insta el Govern de la Generalitat a intervenir, com a garant dels acords signats, davant la política de retallades i de xantatge a la qual les direccions de FICOSA i COMSA-EMTE estan sotmetent la plantilla de Vila-decavalls.

CCOO considera una clara mostra d'aquest xantatge les declaracions del conseller delegat de la companyia, així com el comunicat intern que es va fer arribar a la plantilla, en el qual s'exposava que si no s'accepta la seva proposta salarial (molt inferior a l'establerta en el Conveni del metall

de Barcelona), l'empresa presentarà un ERO temporal que afectarà més de 250 treballadors a partir de gener del 2012.

La representació sindical ha fet una crida a la mobilització per al setembre, si la situació no es resol, per reivindicar els drets de la plantilla i el compliment dels acords signats entre les parts, i per exigir a l'empresa que desisteixi de paralitzar la transferència de productes, que ha de servir per garantir l'ocupació i reconvertir l'activitat productiva dels treballadors per ajustar-la als nous productes, així com de la intenció de presentar un ERO.

La FI.CCOO.CAT exigeix a la direcció de BONAL la readmissió immediata dels treballadors acomiadats

La Federació d'Indústria de CCOO de Catalunya rebutja els acomiadaments objectius que BONAL, EMPRESA DE SERVEIS ELÈCTRICS I ELECTRÒNICS ha fet efectius aquest mes en els diferents centres de treball que té, i exigeix a la direcció la readmissió immediata dels treballadors afectats.

BONAL és una empresa que pertany al grup industrial ACS (Actividades de Construcción y Servicios) i que es dedica a les instal·lacions elèctriques i electròniques i al manteniment de semàfors i que té tres centres de treball, a Riudellots de la Selva, a Reus i a Badalona.

Des del passat 15 de juliol la direcció de l'empresa ha realitzat 4 acomiadaments individuals objectius, dels quals 3 han estat al centre de Riudellots de la Selva i 1 al de Reus. En tots els casos la companyia ha adduït raons de caire econòmic per la pèrdua de contractes amb l'Administració pública i clients particulars.

Davant d'aquest escenari, la Federació d'Indústria de CCOO de Catalunya ha demanat a l'Autoritat laboral que convoqui l'empresa perquè s'assegui amb la representació de les plantilles per trobar una solució negociada i pactar mesures no traumàtiques per als treballadors i treballadores.

La FI.CCOO.CAT condemna l'accident laboral que ha costat la vida a un treballador d'INGALSA

CCOO condemna i lamenta profundament l'accident laboral ocorregut a INGALSA, de Montornès del Vallès, el passat 20 de juliol, que va costar la vida d'un treballador, que estava traslladant una càrrega d'al voltant d'una tona de pes penjada en un pont grua. Quan intentava baixar-la, la càrrega es va despenjar i li va caure a sobre, provocant-li la mort.

CCOO exigeix a la direcció que extremi les mesures de seguretat i de prevenció, i que revisi les instal·lacions per evitar que es produeixi un nou accident, i no descarta iniciar les accions pertinents per depurar responsabilitats, un cop aclarides les causes de l'incident.

DELPHI DIESEL SYSTEMS

CCOO valora positivament el conveni col·lectiu acordat

CCOO fa una valoració positiva del conveni col·lectiu que han acordat la direcció i el Comitè d'Empresa de Delphi Diesel Systems (Sant Cugat del Vallès), i que ha estat ratificat per la majoria dels treballadors i treballadores.

Aquest conveni comportarà un canvi de l'estructura de treball llargament reivindicat per la plantilla, que tornarà a treballar de dilluns a divendres, de manera que tindran tots els caps de setmana lliures. A més a més, es garanteixen els salaris actuals i es preveuen increments salarials per als propers 4 anys que assegurin una millora del poder adquisitiu dels treballadors.

Un altre aspecte destacat del conveni és la millora dels permisos per facilitar la conciliació de la vida laboral i la personal.

www.industria.ccoo.cat/delphi

eleccions

PROCESSOS DE JULIOL

Èxit electoral de CCOO

La FI.CCOO.CAT valora positivament els resultats de les eleccions sindicals celebrades a **Electromecánicas MC** (Sils), on ha capgirat la correlació de forces.

CCOO se situa com a primera força sindical amb 6 membres del comitè, mentre que UGT només en té 3. En l'anterior mandat CCOO en tenia 2 i UGT 7.

La FI.CCOO.CAT manté la majoria absoluta

CCOO consolida la seva majoria absoluta en diverses empreses que han fet eleccions sindicals en els darrers dies:

- ▶ **Befesa Aluminio** (les Franqueses): 3 CCOO i 2 UGT.
- ▶ **Ind. Ramon Soler** (St. Joan Despí): 3 CCOO i 1 UGT.
- ▶ **Ibericar Keldenich** (Barcelona): 3 CCOO i 2 UGT.
- ▶ **Himel** (Molins de Rei): parcials per passar d'un comitè de 5 a 9, que ha quedat repartit així: 8 CCOO i 1 UGT.

CCOO es consolida com a única força sindical

CCOO ha aconseguit tota la representació en diverses empreses, en algunes de les quals repeteix resultats:

- ▶ **Saint Genís** (Cervelló): 5 CCOO.
- ▶ **AMC España Alfa Metal Graft Corporation** (St. Andreu de la Barca): 5 CCOO.
- ▶ **Esmebages** (Santpedor): 3 CCOO.
- ▶ **Talleres Montajes Decorativos** (St. Boi de Llobregat): 3 CCOO.



CONSULTA TOTA L'ACTUALITAT DELS NOSTRES SECTORS A www.industria.ccoo.cat