www.industria.ccoo.cat

L'EINA DIGITAL

N40 3 de juny de 2011

federació d'indústria

La plantilla de Derbi reivindica el futur de les plantes de Martorelles coincidint amb el GP de Motociclisme

Coincidint amb el Gran Premi de Motociclisme al Circuit de Catalunya, que se celebra aquest cap de setmana, la plantilla de Derbi ha muntat un estand informatiu a Montmeló per reivindicar la marca catalana i explicar als aficionats a les motos quina és la situació de l'empresa. L'Ajuntament del municipi els ha cedit un espai a la rambla, on estan ubicades les paradetes, els estands i la zona de bars habilitada amb motiu del GP de Moto.

Els treballadors de Derbi reivindiquen la continuïtat de l'activitat productiva i dels llocs de treball de les plantes que té a Martorelles (Nacional Motor i Piaggio CSP sucursal España) i recorda que les factories vallesanes són solvents, han obtingut beneficis en els darrers exercicis i no tenen pèrdues econòmiques. A més a més, són de les més eficients del grup, tenen una mà d'obra qualificada i han demostrat sobradament la seva capacitat productiva i rendiment, per sobre de les plantes italianes de Piaggio.

El **diumenge 5 de juny**, coincidint amb la cursa, faran una marxa en defensa de Derbi i del sector de la moto des de la plaça de la Vila de Montmeló fins al Circuit de Catalunya per fer sentir la seva veu entre els aficionats que vagin a veure la competició. El Comitè d'Empresa ha arribat a un acord amb el Circuit, que els ha reservat un espai per seguir la cursa.

CCOO dóna suport a la reivindicació de la plantilla de Derbi i exigeix a la multinacional Piaggio que compleixi l'acord signat amb la representació de la plantilla i els sindicats el 2009, en el qual es garantia la viabilitat de les plantes de Martorelles i el desenvolupament d'un pla industrial.

La FI.CCOO.CAT dóna suport a la mobilització dels treballadors del grup FICOSA contra la inaplicació salarial

Els treballadors i treballadores de les diferents factories que el grup FICOSA té a la província de Barcelona faran una concentració aquest **dissabte, 4 de juny**, a la plaça de Sant Jaume de la capital catalana, en contra de la decisió de la Direcció del grup d'acollir-se a la clàusula d'inaplicació salarial del conveni provincial.

La FI.CCOO.CAT dóna suport a la mobilització i denuncia que en el grup FICOSA no es donen les condicions justificatives que recull el conveni per poder acollirse a la citada clàusula d'inaplicació salarial. També recorda que a la majoria de centres del grup, les plantilles han fet importants esforços econòmics en els últims anys, i que amb la situació actual no correspon que se'ls tornin a congelar els salaris. Per això exigeix a FICOSA que apliqui els increments acordats en el conveni.

+ EN POSITIU...

INFORME DE LA INSPECCIÓ DE TREBALL SOBRE L'ERO DE YAMAHA

Tot i que no era necessari l'informe, ja que Yamaha havia retirat l'ERO, l'inspector de treball actuant ha elaborat un informe en el qual fa constar que la decisió estratègica de l'empresa de deslocalitzar la producció de la factoria catalana en benefici d'una altra planta d'un altre Estat, en aquest cas la francesa, *"no es troba entre les causes que la legislació aplicable recull per justificar el cessament de 388 contractes de treball i el tancament de l'activitat productiva"*.

Aquesta argumentació coincideix amb el plantejament que ha defensat la FI.CCOO.CAT des del primer moment, que no existien causes objectives que justifiquessin aquest expedient.

++++++++++++++++++++++++++++++++

SANCIÓ ECONÒMICA A COMFORSA PER L'ACCIDENT MORTAL DE FEBRER

La Inspecció de Treball de la província de Girona ha resolt l'acta d'infracció aixecada a l'empresa COMFORSA per l'accident laboral mortal ocorregut el passat mes de febrer, que va costar la vida d'un treballador mentre feia tasques de revisió d'una de les premses d'extrusió de la fàbrica, que s'havia de reparar.

La Inspecció de Treball qualifica aquest accident de greu per la manca de mesures de protecció col·lectives en la màquina on es va produir el sinistre. Per aquesta raó, ha imposat a l'empresa una sanció de 40.985 €.

La FI.CCOO.CAT valora la importància d'aquesta resolució, ja que serveix com a advertència a les empreses en l'obligatori i necessari compliment de la normativa legal vigent en matèria de prevenció de riscos laborals.

NOU PROGRAMA DE CCOO A TVC
12 de juny de 2011, a les 11 h, al Canal 33

ALSTOM. MOBILITZACIÓ DE LA PLANTILLA

Els treballadors i treballadores d'Alstom Transporte han tornat a mobilitzar-se per reivindicar a la multinacional francesa que compleixi els acords signats i elabori un pla de viabilitat per a la planta de Santa Perpètua que en garanteixi la continuïtat industrial i els llocs de treball.

Mentre el gruix de la plantilla es concentrava a les instal·lacions de la fàbrica, una representació de treballadors es va traslladar a Barcelona per fer arribar les seves reivindicacions a la direcció de la multinacional, que té les oficines centrals al Poblenou. Un altre grup es va desplaçar fins a Madrid, on es van concentrar davant les oficines centrals d'Alstom Espanya.

INTERNACIONAL. SEMINARI A VARSÒVIA

La FI.CCOO.CAT ha participat en un seminari internacional sobre polítiques de restructuració i estratègies industrials, celebrat a Varsòvia els dies **26 i 27 de maig**. Entre els participants hi havia també representants del sindicat polonès OPZZ, de la CGIL de la regió de la Campània, d'IG Metall, del sindicat portuguès CGTP i d'USOC.

En el seminari s'han intercanviat experiències de processos de restructuració empresarial en diferents països i el paper que han desenvolupat les organitzacions sindicals en aquests processos. Entre els casos exposats hi ha el de Nissan i la compra de l'antiga Sony per part del grup FICOSA.

eleccions

CCOO obté la majoria absoluta a TE Connectivity

La FI.CCOO.CAT valora molt positivament els resultats obtinguts a **TE Connectivity** (Montcada), on CCOO ha aconseguit la majoria absoluta i se situa com a primera força sindical a l'empresa.

CCOO ha retallat un delegat a la segona força sindical, UGT, i el Comitè d'Empresa ha quedat repartit així: 7 CCOO, 5 UGT i 1 USOC.

CCOO, única força sindical a ECLER i a Ind. Eléctricas Soler

CCOO ha aconseguit situar-se com a única força sindical a **ECLER Lab. Electroacústica** (Barcelona), on ha obtingut els 5 delegats que s'escollien (abans 3 CCOO i 2 UGT). La feina feta per CCOO en l'anterior mandat ha propiciat que en aquestes eleccions tots s'hagin presentat en una sola candidatura, la de CCOO.

També a **Ind. Eléctricas Soler** (Canet de Mar), CCOO ha obtingut els 5 delegats del Comitè d'Empresa, que en l'anterior mandat estava repartit així: 3 CCOO, 1 CGT i 1 UGT.

CCOO guanya les eleccions a Mercedes Benz i a Simon

CCOO ha guanyat per majoria absoluta a **Mercedes Benz** (Esparreguera) i a **Simon** (Riudellots de la Selva). A les dues empreses CCOO ha aconseguit 6 delegats d'un Comitè de 9, després d'un mandat complicat.

La FI.CCOO.CAT organitza la jornada RISC QUÍMIC - Identificar i intervenir

El proper **9 de juny**, la Federació d'Indústria de CCOO de Catalunya ha convocat una jornada sobre el risc químic a la indústria, adreçada a delegats i delegades de prevenció de riscos laborals de les empreses dels seus sectors.

L'objectiu és donar eines als delegats i delegades sobre com identificar i intervenir davant de situacions de risc químic, ja sigui per l'ús no adequat de productes químics o pel deficient control de les seves emissions, que poden comportar problemes per a la salut dels treballadors i treballadores.

COMISSIONS A LES EMPRESES

La SS de CCOO de Ficosa Electronics renova els seus organismes de direcció

Ana Alonso ha estat reescollida com a secretària general de la Secció Sindical de CCOO de FICOSA Electronics (antiga SONY) per unanimitat, en el decurs de la V Conferència de la secció sindical, celebrada el dia **21 de maig**, en la qual també es van renovar la resta d'organismes de direcció.

També es aprovar per unanimitat el balanç de gestió i els objectius de manteniment de l'ocupació i de les condicions laborals.

Un acord a KOSTAL garanteix els increments salarials de 2011 i 2012 per sobre del conveni

Aquest acord garanteix els increments salarials del Conveni del metall de Barcelona per al 2011 i el 2012.

També es crea un nou concepte salarial vinculat a la classificació professional; a aquest efecte s'ha acordat fer una subdivisió dels grups professionals en termes retributius. Aquest concepte tindrà el caràcter de no compensable ni absorbible.

A més a més, l'acord preveu que un volum important de treballadors i treballadores pugui beneficiar-se d'una promoció a un grup professional superior.

També es creen dues noves pagues semestrals per al 2011 i 2012, que són una part variable condicionada a objectius mesurables, que se sumen a les ja previstes en el conveni.

NOU HORARI D'ASSESSORAMENT A LA FEDERACIÓ D'INDÚSTRIA

de dilluns a dijous, de 16 a 19 h, i dimecres i divendres, de 9 a 14 h

Per garantir un millor funcionament del servei és preferible demanar cita prèviament. Ho podeu fer trucant al telèfon 93.481.27.96 en horari de 9 a 14 hores i de 16 a 19 hores.