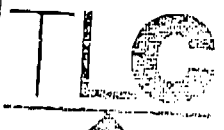


TRIBUNAL LABORAL DE CATALUNYA	
	ENTRADA NUM.
	24 NOV 2004
	COGNOM NOME
	028 2083-09
CODI: PCB 500-04	CONTROL: K

Expedient núm. : PCB-500/2004

A Barcelona, a les 10:00 hores del Dimecres, 24 de Novembre de 2004.

**DAVANT EL TRIBUNAL LABORAL DE CATALUNYA, DELEGACIÓ DE
Barcelona**, compostat per :

President : Marisol Morales de Cano.
Vocal : Eduardo De Paz Fuertes.
Vocal : Antonio Castán Sanclemente.
Vocal : José Leiva Reyes.
Secretari : Manuel S. Pérez Cobos.

ha estat presentada sol·licitud de conciliació i mediació per a conèixer en aquest acte de l' expedient marginat, registrada en aquesta seu en data Dimecres, 17 de Novembre de 2004.

D'una part i que consten com a citats, **COMPAREIXEN**

Nom : Miquel Angel Sala Camprubí,
càrrec i NIF : Apoderat NIF:77054696G
en Virtud de : poder notarial
otorgats davant : Baudilio Pages Quer
en la plaça de : Barcelona, el 15/02/2080
nº protocol : 391

Nom : Montserrat Rodriguez Viñas,
càrrec i NIF : Abogado NIF:46236999F

Empresa : **VITRI ELECTRO METAL.LURGICA SA**
domiciliada a : Avda. del Castell s/n
a la població : 08570-Torelló (Osona)

D'altre part i que consten citats, **COMPAREIXEN** i actuen en nom dels treballadors

Nom : Jordi Rovira i Pujol,
en qualitat de : President Comite Empresa NIF:77105579B

Nom en qualitat de	: Jordi Cunill Torrents, : Secretari Comite Empresa	NIF:33936653S
Nom en qualitat de	: M ^a Carme Garcia palomar, : Membre Comite Empresa	NIF:33949382W
Nom en qualitat de	: Joan Pujals i Puig, : Membre Comite Empresa	NIF:77284276K
Nom en qualitat de	: Francesc Guerra de Dios, : Membre Comite Empresa	NIF:77086198L
Nom en qualitat de	: Antonio Gutierrez González, : Membre Comite Empresa	NIF:77092052P
Nom en qualitat de	: Eusebio Garcia Arranz, : Asesor CC.OO.	NIF:12189226
Nom en qualitat de	: Andreu Capdevila Mila, : Asesor CC.OO.	NIF:38049908L

**EXPOSICIÓ DELS FETS QUE SON ORIGEN DEL CONFLICTE SEGONS
ESCRIT INTRODUCTORI PRESENTAT PER LA REPRESENTACIÓ DE
DELS TREBALLADORS:**

L'empresa utilitza de forma desproporcionada i abusiva els contracte de
posta a disposició (ETT), havent fet reunions d'aquests fets, es coneixedora
l'empresa perquè el Comitè ha fet reunions hi ha presentat escrits a la
mateixa. Entre d'altres:

- a) S'utilitza per cobrir llocs de treball que per les seves
caracteristiques haurien d'estar coberts amb contractes indefinits.
- b) Les jornades com horaris de treball no corresponent amb els
calendaris acordats entre el Comitè i Empresa.
- c) L'Empresa suspen els contractes de treball (ETT) l'empresa el
manté durant 12 mesos, finalitzat aquest periode encadena aquest

contracte amb un temporal d'empresa.

OBERT L'ACTE,

La representació dels treballadors manifesta la seva posició en el sentit de ratificar-se en les manifestacions contingudes en l'escrit introductorí.

Concedida la paraula a la representació de l'Empresa s'oposa al contingut de l'escrit introductorí.

Realitzat l'**Acte de Conciliació** entre les representacions abans esmentades es dona per finalitzat amb el resultat d'**ACORD** en els següents termes:

"PRIMERO:-Ambas partes acuerdan que la contratación temporal se ajustará a la causalidad y límites establecidos legalmente. Y en su conjunto tanto los contratos temporales como los realizados a través de Empresas Trabajo Temporal, a partir del 1 de febrero de 2005, no podrán superar el 15% de la plantilla.

No se computará a efectos del 15% antes mencionado los contratos de interinidad y relevo.

En caso de que hubiera un pedido especial, y previa justificación al Comité de Empresa, podrá superar el porcentaje antes establecido para la citada eventualidad.

La empresa hará entrega al Comité de Empresa de los contratos realizados a través de Empresas de Trabajo Temporal (Contratos de puesta a disposición).

SEGUNDO:-La dirección de la empresa comunicará a la empresa de trabajo temporal (ETT) que a partir del 1 de diciembre del 2004 abone a sus trabajadores el incentivo en las mismas condiciones que lo perciben los trabajadores de VITRI.

TERCERO:-Cuando la empresa necesite realizar contrataciones directas tendrán preferencia los trabajadores que actualmente prestan sus servicios a través de ETT. A tal efecto se elaborará una relación nominal por orden preferente de dichos trabajadores, respetandose el perfil profesional adecuado al puesto a cubrir."

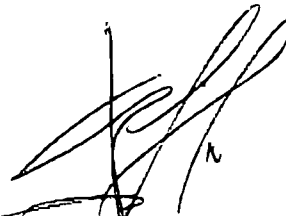
L'Acord adoptat per les parts aquí presents té la mateixa eficàcia que l'estipulat

en Conveni Col·lectiu i posa fi al conflicte amb l'obligació de complir el que en ell s'estableix.

Llegida l'Acta, que troben conforme, la signen els interessats davant el Tribunal Laboral de Catalunya, Delegació de Barcelona, i es fa entrega de la corresponent còpia certificada, a les setze hores del dia d'avui.

TLC Tribunal
Laboral de
Catalunya

Aranda



*Acta 11
2011*

