

**SE FORMARÁN 212 EQUIPOS DE TRABAJO POR TURNO, DE ENTRE 7-15 PERSONAS**

(nº de trabajadores a determinar en función de las tareas a realizar).

**NINGÚN GRUPO PODRÁ FUNCIONAR CON MENOS PERSONAS QUE CARGAS.**

- SI ERES ELEGIDO POR TUS COMPAÑEROS
- SI LLEVAS 3 Ó MÁS AÑOS TRABAJANDO EN LA EMPRESA
- SI CUMPLES CON LA POLIVALENCIA DE LA MATRIZ DE CUALIFICACIÓN
- SI HAS SUPERADO EL CURSO DE FORMACIÓN COMO PORTAVOZ

**CAPACIDAD DE AUTOGESTIÓN**

**COMPOSICIÓN DE LOS GRUPOS**

**PODRÁS SER PORTAVOZ....**

**TRABAJO EN EQUIPO**  
Trabajar en equipo cambia la organización del trabajo PARA QUE TÚ PARTICIPES . TÚ ERES LO MÁS IMPORTANTE .

**FORMACIÓN Y POLIVALENCIA**

**AUTONOMÍA DE TU EQUIPO DE TRABAJO.**

**ORGANIGRAMA**



EN LA NUEVA ORGANIZACIÓN DEL TRABAJO TODOS LOS TRABAJADORES Y TRABAJADORAS TENÉIS IGUALDAD DE OPORTUNIDADES E IGUALDAD DE ACCESO A LA FORMACIÓN Y AL CONOCIMIENTO. ESTA NUEVA MANERA DE TRABAJAR TE DARÁ LA OPORTUNIDAD DE FORMARTE Y PROFESIONALIZARTE CON EL OBJETIVO DE PROGRESAR GRADUALMENTE EN LA EMPRESA Y MEJORAR TUS CONDICIONES DE TRABAJO.

- **SUPERVISOR:** coordina y supervisa a los equipos y les facilita información.
- **PORTAVOZ DEL EQUIPO:** representa al equipo, modera dirige y prepara las reuniones del equipo.
- **MIEMBROS DEL EQUIPO:** participación activa: propone, decide, ...Capacidad de autogestión.

**TÚ CONTROLAS TU TRABAJO.**  
SERÁS PARTE ACTIVA DE CADA DECISIÓN. CON TU EQUIPO PODRÁS REPARTIR EL TRABAJO DE LA MANERA MÁS EFECTIVA, PROPONER IDEAS DE MEJORA, ESTABLECER VUESTRA PROPIA AUTODINÁMICA , ACORDAR AUSENCIAS Y PERMISOS,...

**¡¡¡NUNCA HABRÁ MÁS CARGAS QUE PERSONAS!!!!!!**



# TRABAJO EN EQUIPO

SI TIENES UNA ANTIGÜEDAD MÍNIMA DE 3 AÑOS EN LA EMPRESA.....

SI CUMPLES CON LA POLIVALENCIA DE LA MATRIZ DE CUALIFICACIÓN....

SI HAS SUPERADO EL CURSO DE FORMACIÓN COMO PORTAVOZ.....

**PODRÁS PRESENTARTE COMO CANDIDATO**  
A LAS ELECCIONES DE PORTAVOZ DEL GRUPO

**TRABAJO EN EQUIPO**

**SELECCIÓN DEL PORTAVOZ**

EL PORTAVOZ DEL EQUIPO SERÁ ELEGIDO CADA AÑO POR Y ENTRE LOS MIEMBROS DEL PROPIO EQUIPO

LA DIRECCIÓN NO DECIDE.....  
**DECIDES TÚ**

**PODRÁS VOTAR DE FORMA DEMOCRÁTICA**  
A AQUEL DE TUS COMPAÑEROS QUE CONSIDERES CAPACITADO PARA SER PORTAVOZ

TÚ Y TU EQUIPO TENÉIS DERECHO A SOLICITAR CAMBIOS EN LA FIGURA DEL PORTAVOZ DURANTE SU MANDATO.....

↓

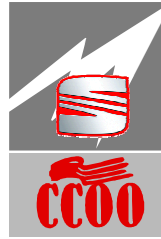
LA COMISIÓN DE CONTROL Y SEGUIMIENTO DESIGNARÁ UN PORTAVOZ HASTAS LAS PRÓXIMAS ELECCIONES.



## REUNIONES

OBJETIVOS: ANÁLISIS Y RESOLUCIÓN DE PROBLEMAS, VALORACIÓN DE IDEAS DE MEJORA, COHESIÓN DEL EQUIPO. SE REALIZARÁN DE FORMA ORDINARIA CON UN HORARIO ESTABLECIDO EN UN MISMO DÍA DE LA SEMANA EN TODAS LAS ÁREAS PRODUCTIVAS.

EL RESPONSABLE DE LAS REUNIONES ES EL PORTAVOZ. ASISTIRÁ EL SUPERVISOR CUANDO SEA NECESARIO. SE UTILIZARÁ UN FORMULARIO ESTÁNDAR PARA DOCUMENTAR LA REUNIÓN.



## CARGAS DE TRABAJO

LAS CARGAS DE TRABAJO SERÁN LA SUMA DE TODAS LAS CARGAS INDIVIDUALES, SEGÚN EL MODELO ACTUAL, PERO SE DARÁN A LA UNIDAD DE FORMA COLECTIVA Y DE ESTA MANERA SE COMUNICARÁN AL EQUIPO. SE INTRODUCIRÁ LA VALORACIÓN EN TIEMPOS DE LAS TAREAS DEL PORTAVOZ.

## MEDIOS

EL EQUIPO DE TRABAJO DISPONDRÁ DE LOS MEDIOS NECESARIOS PARA FUNCIONAR ADECUADAMENTE:

- SALA DE REUNIONES Y MOBILIARIO
- MATERIAL DE OFICINA
- MEDIOS INFORMÁTICOS Y ACCESO A INTRANET
- MÁQUINA DE CAFÉ EN LA SALA DE REUNIONES

## TRABAJO EN EQUIPO

# FUNCIONAMIENTO DEL EQUIPO DE TRABAJO

## MANUAL DE TRABAJO EN EQUIPO

EL MANUAL ES UNA GUÍA TÉCNICA DE LA ORGANIZACIÓN DEL TRABAJO EN EQUIPO. TODAS LAS INSTRUCCIONES TÉCNICAS CONTENIDAS EN ÉL DEBEN PODER APLICARSE AL PROCESO DE TRABAJO.

## AUDITORÍA DE EQUIPO

COMO MÍNIMO, UNA VEZ AL AÑO SE REALIZARÁ UNA AUDITORÍA PARA REVISAR EL FUNCIONAMIENTO DE LOS EQUIPOS EN NOMBRE DE LA COMISIÓN DE CONTROL Y SEGUIMIENTO. EL RESULTADO SERÁ LA REVISIÓN INTERNA DEL EQUIPO PARA MODIFICAR LOS OBJETIVOS Y OPTIMIZAR EL RENDIMIENTO.

## COMISIÓN DE CONTROL Y SEGUIMIENTO

COMISIÓN PARITARIA PARA EL CONTROL, SEGUIMIENTO, PARTICIPACIÓN Y GESTIÓN DEL PROCESO.

TIENE COMPETENCIAS PLENAS PARA TOMAR DECISIONES SOBRE CUALQUIER MATERIA RELACIONADA CON LA NUEVA ORGANIZACIÓN .



# TRABAJO EN EQUIPO

TRABAJO EN EQUIPO

## MODALIDADES DE SELECCIÓN DEL PORTAVOZ

EN LA FASE DE INICIO DE LOS EQUIPOS DE TRABAJO DURANTE EL PRIMER AÑO DE SU IMPLANTACIÓN

ELECCIÓN DIRECTA POR EL EQUIPO

AQUELLOS TRABAJADORES QUE ESTÉN ACTUALMENTE REALIZANDO TAREAS DE COORDINACIÓN PASARÁN DIRECTAMENTE A SER PORTAVOCES DE GRUPO.

+

50% DE LOS PORTAVOCES

EL MANDO ELEGIRÁ AL PORTAVOZ DE ENTRE LOS CANDIDATOS ELEGIDOS Y PROPUESTOS POR EL PROPIO EQUIPO.

+

50% DE LOS PORTAVOCES

EL EQUIPO ELEGIRÁ DIRECTAMENTE A SU PORTAVOZ DE ENTRE LOS COMPONENTES DEL PROPIO EQUIPO.