serveis a la CIUTADANIA digital

CCOO FEDERACIÓ DE SERVEIS A LA CIUTADANIA núm. 63

Via Laietana 16 • 08003 Barcelona www.ccoo.cat/fsc

# 24 DE SETEMBRE, A MADRID

## TENIM PROPOSTES, TENIM ALTERNATIVES

## EDITORIAL

### AUSTERITAT NO VOL DIR RETALLAR

"L'austeritat no és avui un mer instrument de política econòmica al qual recórrer per salvar una dificultat temporal, conjuntural, per permetre la recuperació i restauració dels vells mecanismes econòmics i socials. Així conceben l'austeritat els grups dominants i les forces polítiques conservadores. Per contra, per a nosaltres l'austeritat és el mitjà d'impugnar l'arrel i establir les bases per a la superació d'un sistema que ha entrat en una crisi estructural i de fons, no conjuntural, i les característiques distintives són el malbaratament i el desaprofitament, l'exaltació dels particularismes i individualismes més exacerbats, del consumisme més desenfrenat. Austeritat significa rigor, eficiència, serietat i també justícia, és a dir, el contrari de tot el que hem conegut i pagat fins a la present, que ens ha conduït a la gravíssima crisi els danys fa anys que vénen acumulant i es manifesten avui ... ..... "

Això escrivia a l'any 1977 Enrico Berlinguer (Enrico Berlinguer fa ser secretari general del que llavors era Partit Comunista Italià i posteriorment es transformà en un altre partit amb una altra denominació), i el temps ha passat, l'escenari no és exactament el mateix però podem afirmar que les seves paraules segueixen plenament vigents, defensar austeritat és a dir rigor, eficiència i serietat, res té a veure amb les polítiques neoliberals i de retallades que practiquen els governs entregats als dictats dels anomenats mercats. Un exemple molt evident el tenim en el govern de la Generalitat,i no sols el de la Generalitat, l'espanyol també s'ha caracteritzat per les seves polítiques de retallades socials igual que altres governs de la Unió Europea. I tots ells practiquen una política de retallades socials no pas d'austeritat i rigor com plantejava Berlinguer que defensava austeritat per fer canvis socials i justícia social.

No podem deixar de dir, des de la distància temporal, que el text d'Enrico Berlinguer és plenament vigent, que cal una altra política, una fiscalitat justa , una defensa del sector públic com a motor del rellançament econòmic, una important regulació de les regles dels mercats i un sistema bancari que permeti a la petita i mitjana empresa i a la ciutadania fer front a les seves situacions . En definitiva una altra política econòmica que posi l'accent en la generació d'ocupació amb un model de creixement diferent al conegut, més auster , sostenible i més just socialment.

# Fogasa a la vora del col·lapse

**El Fons de Garantia Salarial (Fogasa) fracassa en el pagament de les prestacions que ha de gestionar davant l'important augment del volum de peticions de prestacions, segons CCOO. El temps de tramitació d'expedients supera els 6 mesos i es preveu que a la fi de 2011 sigui d'un any, enfront dels 2 mesos de 2009.**

L'actual conjuntura espanyola, generada per la crisi econòmica i financera, ha agreujat la situació del Fons de Garantia Salarial (Fogasa), suposant un augment importantíssim del volum de peticions de prestacions. No cal oblidar que la missió fonamental d'aquest organisme és l'abonament, als treballadors i treballadores per compte d'altri, dels crèdits salarials i indemnizatoris pendents de pagament per la declaració d'insolvència o concurs de les empreses que els hi deuen, situacions que han augmentat significativament durant la crisi, triplicant i fins i tot quadruplicant l'actuació de les unitats administratives.

Malgrat l'esforç que ve exercint l'escassa plantilla de l'organisme, amb prou feines 400 treballadors/es en tot el territori espanyol, els expedients pendents en l'actualitat superen els 68.000 afectant a 125.000 treballadors que, en tant no es tramitin, no poden percebre els salaris i indemnització per acomiadament, reportats i no pagats per les seves empreses.

Així ho manifesta la Secció Sindical de CCOO en el Servei Públic d'Ocupació, per qui la càrrega de treball pendent en aquest apartat és superior a l'activitat que va desenvolupar el Fogasa al llarg de tot l'exercici 2008.

Els temps mitjans de tramitació superen els 6 mesos, quan per imperatiu legal no han de superar-se els 3 mesos, aquesta situació té com a conseqüència que, sent el silenci administratiu positiu, comporta la meritació d'interessos de demora, així com l'estimació de drets per silenci administratiu generant un significatiu perjudici a la hisenda pública.

Fogasa ha de participar en milers de procediments concursals, de mitjana, més d'1.000 per lletrat, alhora que és citat anualment a més de 90.000 procediments declaratius davant els jutjats de la jurisdicció social, més de 690 judicis per lletrat i any. Tampoc en aquesta parcel·la l'organisme pot respondre als requeriments judicials i això col·labora a l'augment de la despesa i al malbaratament dels recursos.

L'aprovació de la reforma laboral suposa l'assignació de noves comeses al Fogasa, l'abonament dels 8 dies de la indemnització per acomiadament suposa altres 200.000 expedients i que les prestacions s'abonin amb un any de retard al finals del 2011.

La situació és dramàtica i en les condicions actuals l'organisme no pot respondre als requeriments de la ciutadania, uns requeriments que es produeixen en un moment crític per a les persones i les famílies en comportar la pèrdua d'ocupació amb totes les conseqüències que això arrossega.

La plantilla de Fogasa està sobrepassada per la càrrega de treball existent, les condicions de treball són insofribles. CCOO ha instat al propi organisme i al Ministeri de Treball i Immigració al fet que es resolgui aquesta situació de forma immediata. La incorporació de plantilla és urgent si es vol normalitzar els abonaments de les prestacions. Les converses que s'han pogut mantenir fins avui han acabat fracassant per la desídia i desinterès dels responsables d'aquest departament.

Per a la Secció Sindical de CCOO en el Servei Públic d'Ocupació, el conflicte és inevitable i les mobilitzacions en el Fons de Garantia Salarial es van a concretar en el curt termini per poder respondre a la inexplicable actitud d'un Govern que sembla decidit a desentendre's de l'organisme i deixar que el mateix falleixi deixant en la cuneta a milers i milers de ciutadans.

# Posicionament de la Secció Sindical de FORESTAL CATALANA sobre les retallades que afecten a l'empresa

La Generalitat de Catalunya, a través de Forestal Catalana (FC), està retallant els recursos destinats a la conservació de la natura. En els darrers mesos, han baixat els pressupostos més d'un 20%, el que significa 22 acomiadaments aquest 31 de juliol passat, a més de no renovar el contracte a una quinzena de persones que treballen a temps parcial.

**Perjudici als usuaris de la natura**

Els parcs naturals tenen des d'aquest estiu menys personal, per a fer les tasques de manteniment i neteja d'àrees de lleure, conservació d'itineraris, miradors i observatoris, senyalització, etc.

S'ha retallat als parcs d'Aigüestortes, de l'Alt Pirineu, del Delta de l'Ebre, de Montsant, dels Ports i dels Aiguamolls de l'Empordà que, sumats a personal que treballa a temps parcial, ha suposat reduir en 15 persones les brigades de manteniment.

També hi ha una pèrdua de la qualitat del servei d'informació del P.N. de l'Alt Pirineu, ja que no s'ha mantingut el personal experimentat de FC sinó que s'ha contractat una empresa privada externa.

Per altra banda, s'ha reduït un 13% el personal de vigilància fluvial, que fa tasques d'informació i prevenció de pesca il·legal, repoblacions amb espècies piscícoles i control d'espècies invasores, rescat de peixos, mostrejos, etc. En concret, s'ha reduït a la meitat el personal que cobreix la zona d'Alfarràs (la zona amb més llicències de pesca) i del Pallars Jussà (zona turística i d'alt valor pesquer).

**Menys recursos a la prevenció d'incendis forestals**

Les brigades de manteniment de boscos públics fan tasques directes de prevenció d'incendis forestals, netejant marges de camins, reduint el sotabosc en zones de més risc, mantenint els punts d'aigua per a l'extinció d'incendis i altres mesures.

També als parcs naturals, les brigades fan les mateixes tasques que es fan als boscos públics, a banda de les tasques adreçades a l'ús públic de l'espai.

Tot plegat, són mesures que redueixen el risc d'incendi, o la seva magnitud, i afecten grans extensions forestals del país. Reduir personal en aquestes brigades és fer un flac favor a la lluita contra els incendis.

**Les espècies, menys protegides**

Catalunya disposa d'una sèrie de Centres de Recuperació de Fauna Salvatge autòctona. Aquí s'hi acullen els animals ferits de qualsevol espècie, es recuperen i finalment s'alliberen al seu lloc d'origen. També hi ha projectes de cria en captivitat d'espècies amenaçades, algunes en perill d'extinció (trencalòs, tritó del Montseny, cranc de riu autòcton, etc.). Alguns centres també desenvolupen l'àrea d'educació ambiental.

El personal és de FC en la seva majoria. Encara que el volum de personal s'ha mantingut estable els darrers anys, els ingressos d'animals ferits ha crescut enormement, així com dels projectes de cria d'espècies amenaçades. Ara, s'ha començat a acomiadar personal d'aquests centres tant necessaris, precaritzant encara més la feina.

D'altra banda, FC disposa de planters que fan reproducció de planta autòctona per a fer les repoblacions de flora del país, o per a la revegetació de talussos en obres públiques. S'ha retallat el 21% del personal d'aquests planters.

Les brigades dels parcs naturals també fan tasques de conservació d'ecosistemes i espècies. Es mantenen camps oberts per a l'alimentació de fauna salvatge, es col·labora en la repoblació d'espècies autòctones amenaçades, etc.

La reducció de personal en tots aquests serveis suposa un risc de què totes aquestes accions de conservació d'espècies es deixin de fer de manera eficient, o fins i tot que desapareguin del tot.

**Menys capacitat de gestió**

A més de tot el personal que treballa al territori, s'han eliminat fins a 6 places de gestió administrativa, tant als serveis centrals de l'empresa com a les oficines dels parcs (Poblet i Cap de Creus), cosa que dificulta encara més la correcta gestió dels serveis encomanats a FC.

**Acomiadaments sense cap mena de sensibilitat**

La Direcció de l'empresa ha decidit fer fora el personal amb unes maneres impròpies i sense cap mirament. Al mig de l'estiu, sense justificació, sense preavís, sense informació de cap tipus, acomiadant a persones a punt de jubilar-se (amb 63 i 64 anys), amb nens petits i alguns amb més de 23 anys treballats a l'empresa. A més, els acomiadaments han estat especialment cruels amb algunes comarques rurals on hi ha grans dificultats en trobar una feina (zones del Pirineu, de les Terres de l'Ebre, etc.).

Els treballadors i treballadores de Forestal Catalana treballem conservant el medi ambient per al gaudi de tota la societat. Reduir o eliminar serveis, no només perjudica als treballadors afectats sinó que representa una pèrdua de qualitat de vida per a tota la població.

Defensem la neutralitat a la xarxa

CCOO
federació serveis a la ciutadania

## CCOO alerta que l'IPC manté unes taxes molt elevades que perjudiquen la capacitat de compra de les persones, especialment les que tenen rendes i salaris baixos

A escala estatal, l'índex de preus de consum (IPC) del mes de juliol disminueix 1 dècima fins a situar-se al 3'1%

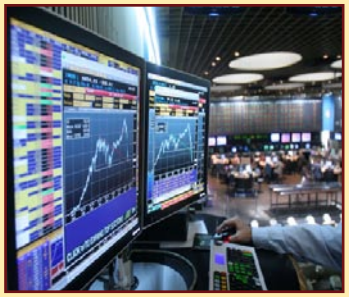
La inflació alta perjudica especialment els treballadors i treballadores i les persones amb rendes baixes i pensionistes i posa en evidència el desequilibri en el repartiment dels costos de la crisi.
Les taxes elevades de la inflació no es deuen als costos salarials i, per tant, fan totalment necessàries les clàusules de revisió salarial dels convenis col·lectius que garanteixen el poder de compra dels salaris quan augmenten els preus per sobre dels increments pactats. Les retallades i congelacions salarials situen més lluny la sortida de la crisi, afecten el consum i són inútils per incrementar la competitivitat del país, que s'ha de millorar amb més formació i innovació a les empreses.
En aquest escenari CCOO de Catalunya alerta que la política de retallades i privatitzacions del Govern de la Generalitat pot fer augmentar la inflació a Catalunya i posar més dificultats a la capacitat de compra de la població, en especial les persones amb rendes més baixes.

## CCOO VALORA POSITIVAMENT L'ACORD ASSOLIT A BARCELONA TOUR: L'Acord permet la readmissió de totes les persones acomiadades i sancionades, i deixa sense efecte les mesures preses per l'empresa

Després de diverses jornades de vagues intermitents, després de diverses hores de negociació entre el comitè d'empresa i assessors de CCOO i la direcció de l'empresa d'autobusos turístics Barcelona Tour es va arribar a un acord que CCOO valora molt positivament.

L'acord aconsegueix la readmissió de totes les persones acomiadades (14 efectius i se n'anunciaven més) i sancionades. Igualment obre una via ràpida per solucionar els problemes que han originat el conflicte i sobretot s'obre una via de diàleg que permet resoldre'ls satisfactòriament.

## La CES denuncia l'especulació irracional dels mercats financers



La Confederació Europea de Sindicats (CES) que té com a President al company Ignacio Fernandez Toxo secretari general de CCOO, denuncia que l'especulació irracional dels mercats financers està minant, l'economia europea

En aquest sentit, Bernadette Segol, secretària general de la CES, ha manifestat que: "per aturar la caiguda del 'domini' financer necessitem solucions europees reals, ràpides i eficients, i treure el dubte públic de les mans de l'especulació del mercat financer. Europa necessita, d'una banda, urgentment un eurobo comú al qual la política monetària del Banc Central Europeu doni suport i, de l'altra, una política fiscal europea comuna i coordinada".

Segons Segol, que ha mostrat el suport i solidaritat de la CES amb els seus afiliats a Grècia, Irlanda, Portugal i ara Espanya i Itàlia i França, "Europa hauria d'actuar per evitar una situació en la qual els treballadors i les ocupacions es converteixin en fitxes del casino capitalista".

## CCOO lamenta la manca de sensibilitat del Govern de la Generalitat respecte a les persones més vulnerables que cobren la renda mínima d'inserció

Les declaracions del secretari general d'Empresa i ocupació, Enric Colet, en relació amb el canvi de forma de pagament de la renda mínima d'inserció (RMi) en aquest mes d'agost, CCOO de Catalunya considera que el Departament d'Empresa i Ocupació demostra, un cop més, la manca absoluta de sensibilitat respecte a les persones més vulnerables. CCOO considera que per aquest Departament que té com a eix i objectiu únic les empreses i l'activitat econòmica, sembla que les persones són el problema a qui s'ha d'ocupar, donar prestacions, etc. Igual que ja es va fer respecte a les persones en atur, ara es pretén criminalitzar les persones que han perdut la seva feina i aquelles que no poden aconseguir ingressos econòmics.
CCOO lamenta que el Govern de la Generalitat basi la concepció de l'estat del benestar i la protecció social en termes economicistes i d'eficàcia econòmica sense tenir en compte les necessitats socials i econòmiques de les persones. CCOO considera que el Govern ha actuat amb absoluta premeditació durant el mes d'agost amb l'única voluntat de transmetre a la ciutadania que les persones beneficiàries de la RMI cometen frau.
CCOO no entén que el Govern es dediqui a perseguir el frau que suposadament cometen els beneficiaris de la RMI quan és sabut que el gruix del frau fiscal i financer el cometen les empreses i les grans fortunes.

CCOO

la teva força és decisiva
... ser la Garantia!
CCOO

CCOO
CCOO
1.200.000
PERSONAS AFILIADAS
FALTAS TÚ

Con Nosotros hay
FUTURO
GRAN ACTO SINDICAL
Palacio de Vistalegre (Madrid)
24 de Septiembre
CCOO

SERVEIS A LA CIUTADANIA

Direcció : Xavier Navarro
Edició: Secretaria de Comunicació FSC-CCOO