serveis a la CIUTADANIA digital

CCOO FEDERACIÓ DE SERVEIS A LA CIUTADANIA núm. 49

Via Laietana 16 • 08003 Barcelona www.ccoo.cat/fsc

CONVOCATÒRIA DE VAGA I MOBILITZACIONS A AENA

Els sindicats presents a AENA han convocat vaga per els dies 20, 21 i 24 i 25 d'abril contra la privatització i en exigència al ministeri a negociar .

Els treballadors d'Aena, "mileuristes"en la seva immensa majoria, no estan demanant millores econòmiques i laborals, sinó simplement mantenir els llocs de treball que són el suport de les seves famílies i que s'obri un debat social i institucional sobre el model de gestió aeroportuària que necessita el país. El model aprovat pel govern, només beneficia a dues grans empreses i perjudica els usuaris dels aeroports, els ciutadans i els treballadors

EDITORIAL

INICIEM EL TREBALL DE RECOLLIDA DE SIGNATURES PER LA ILP PER MODIFICAR LA REFORMA LABORAL

Amb el vist i plau de la Junta Electoral Central, inciem el procés de recollida de signatures per la Iniciativa Legislativa Popular per a l'Ocupació Estable i amb Drets, presentada per CCOO i UGT en el registre del Congrés dels Diputats el desembre passat. L'objectiu d'aquesta ILP és revertir la reforma laboral aprovada pel Govern.

Ara disposen de nou mesos per recollir almenys 500.000 signatures i així aconseguir la devolució del text a les Corts.

La ILP pot ser signada per persones de nacionalitat espanyola, majors de 18 anys i inscrits en el cens electoral, els quals han estampar la seva signatura al costat del seu nom i cognoms, DNI i municipi en el que s'inclouen dins de les llistes electorals.

La llei preveu que la campanya de recollida de signatures es prolongui fins a nou mesos, és a dir, desembre d'aquest any, si bé aquest termini es pot prolongar tres mesos més, sempre que "doni una causa major

.

Continuem doncs la mobilització en defensa dels drets socials i laborals, en defensa de l'estat delbenestar contra les retalaldes socials, perquè aquesta crisi que tots i totes patim no l'han generat els trebalaldors i treballadores. Enfortim el treball sindical, enfortim CCOO i fem de la ILP un bon instrument de mobilització

Davant de les retallades i els incompliments
MANIFEST DELS REPRESENTANTS DELS COMITÈS D'EMPRESA DE LA CCMA

TVC: la direcció incompleix el compromís de conveni amb els treballadors i congela els sous, de manera que es desentén de l'aplicació de la clàusula de revisió salarial pactada en relació amb l'IPC. Defensem la negociació col·lectiva i l'acord de conveni TVC-CCMA 2009-2011 que vàrem signar el març de 2010.

Comitè d'empresa de Catalunya Ràdio: el darrer conveni, després d'una dura negociació i unes quantes vagues, va representar un avanç decidit cap a l'equiparació salarial amb TVC. Ara, en canvi, després de mesos d'una negociació per al nou conveni empantanegada, la direcció ens anuncia congelació salarial per a 2010 i 2011 així com la no-aplicació del 0,3% de la Llei de pressupostos, previstes per a 2010.

Comitè d'empresa ens públic de CCMA: la majoria dels treballadors són personal administratiu i d'informàtica transferit a l'ens públic en els darrers anys. El nostre conveni és el de TVC-CCMA. Ens retallen per decret el 5% del sou des de juny de 2010. Des d'aleshores, a cada treballador ens han tret un total d'entre 800 i 1.200 euros de la nòmina. S'incompleix també la clàusula de revisió salarial segons l'IPC pactada en l'acord de conveni.

Assemblea CCRTV-Interactiva: els increments de salari per a 2010 estan vinculats al conveni de Catalunya Ràdio que s'està negociant, però en què ja s'ha anunciat la congelació salarial.

Delegats de personal d'Activa Multimèdia Digital (AMD): denunciem l'incompliment dels compromisos que la direcció va signar amb els treballadors el mes d'octubre de 2009. L'assemblea de treballadors d'AMD i també el consell de govern de la CCMA van aprovar un pacte de conveni per a l'equiparació salarial amb els companys d'Interactiva. Després de moltes dilacions i excuses, com la d'una fusió amb Interactiva que mai no arriba, la direcció no complirà els acords.

Fundació La Marató: fa prop de 2 anys que intentem signar un nou pacte d'adhesió parcial al Conveni de TVC. Ens han retallat el sou un 5% pel decret de juny, tot i que ni som funcionaris, ni els nostres salaris no provenen de fons de la Generalitat. Des d'aleshores, a cada treballador ens han tret un total d'entre 800 i 1.200 euros de la nòmina, sense comptar amb el que deixem de percebre amb la congelació salarial.

Per tot això, com a representants dels treballadors de les empreses de la CCMA:
Rebutgem la no-cobertura de baixes, les retallades i la congelació salarial imposada pel Govern, i denunciem l'incompliment dels compromisos de la direcció amb els treballadors.

Exigim respecte a la negociació col·lectiva, la continuació de les negociacions obertes i el compliment dels acords i pactes aprovats pels treballadors i pel consell de govern de la CCMA, i reclamem eficiència i transparència en la gestió. No renunciem al compliment dels acords, defensem la lliure negociació entre les parts i l'aplicació de les clàusules de revisió salarial amb referència a l'IPC.

Reclamem al consell de govern i a la direcció general que atenguin els seus compromisos amb la plantilla i s'esforcin a recuperar la confiança dels treballadors en lloc d'anunciar més retallades i incerteses de futur. Reclamem el contracte programa previst a la llei de la CCMA que doni un marc d'estabilitat al conjunt d'empreses de la Corporació, i un compromís decidit i convençut amb la seva funció de servei públic que prevegi el manteniment de les plantilles i de la producció interna.

CCOO denuncia davant el Síndic de Greuges el possible incompliment per part del govern de la Llei dels drets i oportunitats en la infància i l'adolescència

CCOO ha presentat queixa davant el Defensor d'Infants i Adolescents (depenent del Síndic de Greuges), per possible incompliment de l'article 15 de la Llei 14/2010 dels drets i oportunitats en la infància i l'adolescència, que contempla la prioritat pressupostària per complir les mesures de protecció dels infants o els adolescents en situació de risc o desemparament. CCOO ha informat també d'aquest fet a la vicepresidenta del Govern.

Les restriccions en matèria de personal, tant per substitucions d'absències temporals com de vacants, a centres propis de la DGAIA (Direcció General d'Atenció a la Infància i l'Adolescència, depenent del Departament de Benestar Social i Família), que han quedat marcades pel Govern de la Generalitat només en un 50% de cobertura, estan afectant a l'atenció directa dels centres de menors acollits en aquests, i més especialment quan no es pot contractar personal de reforç per infants i adolescents amb alguna especial patologia psíquica i/o física.

L'article 15 de la Llei 14/2010 contempla la prioritat pressupostària per garantir aquests tipus de centres. En canvi el Govern ha optat, només, per prioritzar amb el 100%, la correcta cobertura del personal de presons i justícia juvenil.

CCOO denuncia Air Nostrum per les normes d'uniformitat

La secció sindical de CCOO d'Air Nostrum ha denunciat l'empresa per imposar unes normes d'uniformitat sexistes. Air Nostrum obliga les tripulants de cabina de passatgers i les agents de passatge a usar faldilla en el seu uniforme i nega la possibilitat d'usar pantalons. Aquesta mesura es veu complementada per l'obligatorietat de regular el llarg de la peça en cinc centímetres per sobre del genoll. Des de CCOO pensem que aquesta mesura atempta contra les treballadores i les discrimina per raó del seu sexe. Així mateix, l'exigència de portar faldilla obliga les treballadores a adoptar postures forçades per tal de protegir la seva intimitat a l'hora de fer la seva feina, per la qual cosa afecta també el seu dret a la salut laboral.

Èxit de participació en las manifestacions de Cremonini Rail Ibérica

El personal de Cremonini Raíl Ibérica va participar massivament el 8 de marzo a les manifestacions convocades a les estacions ferroviaries de Madrid, Barcelona, Sevilla, Màlaga, Alacante, etc. per expresar sel seu malestarper una situació laboral ja insostenible

CCOO contra els acomiadaments a l'Institut Municipal de Parcs i Jardins de Barcelona

Els treballadors i treballadores de Parcs i Jardins de Barcelona han realitzat una vaga parcial com a protestar per la intenció de l'Institut Municipal d'acomiadar les persones que tenen un contracte de rellevistes i que podrien ser fins a 85. La jornada va consistir en una assemblea informativa, 3 hores d'aturada i una concentració a les 11 h a la plaça de la Catedral amb una posterior manifestació fins a l'Ajuntament.

Dimarts, dia 2 de març, es van efectuar els dos primers acomiadaments anunciats a Parcs i Jardins. Els primers afectats són una dona de 63 anys i un home amb discapacitat. Amb aquest fet, els "responsables" de l'Institut Municipal van donar un pas més en la seva política agressora, incomplint flagrantment el conveni col•lectiu i retallant els drets dels treballadors/es. Les persones afectades per tal mesura podrien ser 85, que són les que en l'actualitat van signar un contracte de relleu derivat de la jubilació parcial segons acord de conveni, en el seu punt 6 sota el títol "Promoció de l'Ocupació: Política de promoció de l'ocupació en l'Àmbit de Parcs i Jardins", punt que, ironies a part, diu textualment: Per tal de facilitar l'accés a la ocupació i fomentar l'ocupació estable..."

La Sra. Imma Mayol, presidenta de l'Institut, va declarar el passat 16 de febrer a la Comissió de Sostenibilitat, Serveis Urbans i Medi Ambient de l'Ajuntament de Barcelona que no pensa aplicar el conveni, com fins ara s'havia fet sense cap problema, utilitzant com excusa l'aplicació de la taxa de reposició del 10% de la Llei de pressupostos generals de l'Estat. Durant l'any passat, amb la mateixa taxa de reposició es van signar 22 contractes d'interinitat per aquest motiu sense cap problema. Divendres 4 de març, l'Ajuntament de Barcelona va demostrar la seva intenció de no complir els acords pactats, en no reconsiderar els acomiadaments en l'acte de mediació de la vaga davant l'autoritat laboral, i imposar uns serveis mínims superiors als de la vaga general, per només 3 hores d'aturada.

Per tal que l'Institut rectifiqui, i compleixi el que en el seu dia va signar, el Comitè d'Empresa ha iniciat una campanya de mobilitzacions que va ser aprovada per unanimitat a l'Assemblea General de treballadors i treballadores que es va celebrar el passat dia 25 de febrer, donant lloc a una jornada de mobilització.

Defensem la neutralitat a la xarxa

CCOO
federació serveis a la ciutadania

LA MOBILITZACIÓ CONTINUA EN DEFENSA DELS LLOCS DE TREBALL, DELS SERVEIS PÚBLICS I DEL COMPLIMENT DELS ACORDS

FORESTAL CATALANA

AJUNTAMENT DE BARCELONA

CCOO guanya una altra sentència sobre contractacions irregulars a l'Ajuntament de Sabadell

El jutjat contenciós estima que les contractacions impugnades per CCOO han estat fetes al marge dels principis constitucionals d'igualtat, mèrit i capacitat

Signat el Pla d'Igualtat de l'empresa DAPSA.

És el primer Pla d'Igualtat que se signa en el Sector Estatal de Paper, Gràfiques, i Fotografia.

El dia 8 març, a Amposta (Tarragona) es va signar el pla d'igualtat de DAPSA, que afecta tots els seus centres de treball, Amposta, Sevilla, Alfajarin, Sant Sadurní i Almeria, amb una plantilla de 540 persones. DAPSA, pertany a la multinacional paperera espanyola SAICA, i és el 1er Pla d'Igualtat del Grup a Espanya.

8 de març
LA LLUITA PER LA IGUALTAT CONTINUA

El compromís de CCOO amb la igualtat és permanent

JUDICI
Formació Contínua CAP
(Certificat d'Aptitud Professional Transport Viatgers)

Companyes i companys,

Hem rebut la citació per al judici pel conflicte col.lectiu que presentem per tal d'aconseguir que la Formació Contínua CAP vagi a càrrec de les empreses, tant en temps com en cost.
És el moment de fer patent el pes del sector i manifestar públicament la nostra postura, pel que us convoquem a una

CONCENTRACIÓ
Davant la seu del
TRIBUNAL SUPERIOR DE JUSTÍCIA DE CATALUYA
Passeig Lluís Company, s / n
Data: 30 març 2011
Hora: 10:30 h

ESMORZAR SINDICAL, QUE ORGANITZA LA SECRETARIA D'ESTUDIS, PROJECTES I FORMACIÓ SINDICAL DE LA FEDERACIÓ SERVEIS A LA CIUTADANIA

ESMORZAR SINDICAL

PROPER DIA 30 DE MARÇ DE 10 A 12 HORES
SALA 12 DELS LOCALS DE CCOO DE VIA LAIETANA 16

Govern o governança econòmica a Europa?

a càrrec de Ricard Bellera Kirchhoff, responsable de política internacional de la CONC

CCOO a Televisió de Catalunya i a la Ràdio Televisió Valenciana demanen garantir les emissions en el conjunt del domini lingüístic de totes les televisions realitzades en català

Les seccions sindicals de CCOO de Televisió de Catalunya-CCMA i de la Ràdio Televisió Valenciana lamentem el tancament dels repetidors que reemeten el senyal dels canals de Televisió de Catalunya a les terres valencianes, així com la interrupció ja fa uns mesos de les emissions de Canal 9 a Catalunya.

CCOO de RTVV i de TV3-CCMA defensem la llibertat d'expressió i la possibilitat dels espectadors que comparteixen un espai lingüístic comú de rebre la programació dels canals de televisió públics de Catalunya i del País Valencià. Ens adherim i donem suport públicament a la ILP (iniciativa legislativa popular) Televisió Sense Fronteres que ha estat presentada al Congrés dels Diputats amb més de 600.000 signatures, per tal de "garantir les emissions de totes les televisions realitzades total o parcialment en la nostra llengua pròpia en el conjunt del domini lingüístic".

Els treballadors de la Ràdio Televisió Valenciana i de Televisió de Catalunya – CCMA compartim la defensa d'uns mitjans de comunicació audiovisuals públics, de qualitat i en la nostra llengua pròpia, així com la potenciació de la capacitat productiva i d'unes condicions laborals dignes en els nostres mitjans, com a expressió del pluralisme democràtic de la ciutadania.

SERVEIS A LA CIUTADANIA

Direcció : Xavier Navarro
Edició: Secretaria de Comunicació FSC-CCOO