

JUTJAT SOCIAL 2 MATARÓ
ALCALDE ABRIL, 33
08302 MATARÓ

1/7

CC.OO.



Procediment: Impugnació de laude arbitral 118 / 2012

Part demandant: CCOO

Part demandada: UGT

Part demandada: SATSE (SINDICAT D'INFERMERIA)

Part demandada: CATAAC (CANDIDATURA AUTÒNOMA DE TREBALLADORS I
TREBALLADORES)

Part demandada: SINDICAT DE METGES DE CATALUNYA

Part demandada: CONSORCI SANITARI DEL MARESME

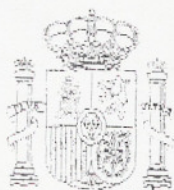
SENTÈNCIA 77/12

Mataró, 12 de març de 2012.

ANTECEDENTS DE FET

PRIMER.- El sindicat CCOO va interposar demanda d'impugnació de laude arbitral dirigida contra UGT, contra SATSE (SINDICAT D'INFERMERIA), contra CATAAC (CANDIDATURA AUTÒNOMA DE TREBALLADORS I TREBALLADORES), contra SINDICAT DE METGES DE CATALUNYA i contra el CONSORCI SANITARI DEL MARESME, amb al·legació dels fonaments de fet i de dret que va considerar oportuns, els quals es donen per reproduïts.

SEGON.- La demanda va ser admesa a tràmit i les parts varen ser convocades



2/7

a celebració de judici, el qual va tenir lloc finalment en data 9 de març de 2012, ratificant la part demandant les seves pretensions, adherint-se a la demanda les parts demandades UGT, CATAC i CONSORCI SANITARI DEL MARESME, formulant oposició a la demanda la part demandada SATSE i no compareixent el SINDICAT DE METGES DE CATALUNYA, quedant les actuacions, després de la pràctica de les proves admeses, vistes per a sentència.

FETS PROVATS

PRIMER.- Havent-se promogut eleccions sindicals per al Comitè d'Empresa de l'Hospital de Mataró (CONSORCI SANITARI DEL MARESME) i havent-se publicat el cens provisional, incloent al personal tècnic en cures d'infermeria en el col·legi electoral de Tècnics i Administratius, SATSE va interposar escrit d'impugnació considerant que en realitat el personal tècnic en cures d'infermeria hauria d'estar enquadrat, no en el col·legi de tècnics i administratius, sinó en el col·legi d'Especialistes i No Qualificats.

SEGON.- En data 9 de febrer de 2012 es dicta laude arbitral en el que s'estima la impugnació de SATSE, donant-se el seu contingut totalment per reproduït.

RAONAMENTS JURÍDICS

PRIMER.- Els fets exposats es consideren provats a partir d'una valoració conjunta i segons les regles de la sana crítica de la totalitat de la prova practicada, a l'empara del que preveu l'article 97 de la Llei de la Jurisdicció Social.

SEGON.- La part demandant al·lega en la seva demanda que, havent-se promogut eleccions sindicals per al Comitè d'Empresa de l'Hospital de Mataró i havent-se publicat el cens provisional, incloent al personal tècnic en cures d'infermeria en el col·legi electoral de Tècnics i Administratius, SATSE va interposar escrit d'impugnació considerant que en realitat el personal tècnic en cures d'infermeria hauria d'estar enquadrat, no en el col·legi de tècnics i administratius, sinó en el col·legi d'Especialistes i No Qualificats, de forma que, en data 9 de febrer de 2012, hauria estat dictat laude arbitral en el que s'estimava la impugnació de SATSE. La part demandant impugna el laude arbitral esmentat en base a l'article 128 a) de la Llei de la Jurisdicció Social, és a dir, indeguda apreciació de les causes de l'article 76.2 ET.

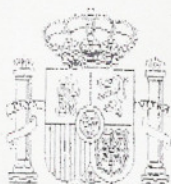


3/7

Les parts demandades UGT, CATAAC i CONSORCI SANITARI DEL MARESME s'adhereixen en el judici a les pretensions de la demanda, **no compareixent al judici el SINDICAT DE METGES DE CATALUNYA i formulant oposició a la demanda SATSE, que al·lega que el personal auxiliar d'infermeria ha de ser inclòs en el col·legi d'Especialistes i No Qualificats** i que, en qualsevol cas, la demanda exercita una acció caducada.

TERCER.- La caducitat al·legada per SATSE ha de ser desestimada, atenent a què, si l'article 127 de la Llei de la Jurisdicció Social estableix que la demanda d'impugnació de laude arbitral ha de ser interposada en el termini de 3 dies des de la notificació del laude, i per tant, a partir del contingut de l'article 135 de la Llei d'Enjudiciament Civil, fins a les 15:00 hores del dia següent, del quart dia, en el present cas es compleix totalment aquest requisit processal, ja que el laude consta notificat a CCOO el dia 10 de febrer de 2012, divendres, i la demanda va ser interposada el dia 16 de febrer de 2012, dijous, i no pas el dia 20 de febrer, com defensa SATSE, que en realitat és el dia que el Deganat dels Jutjats de Mataró va repartir la present demanda a aquest Jutjat. En definitiva, el termini legal per a la interposició de la present demanda va ser totalment respectat per la part demandant.

QUART.- En el document 4 de la part demandant, folis 251 a 254 de la causa, consta el laude arbitral impugnat de data 9 de febrer de 2012, i en el que, sense perjudici de donar totalment per reproduït el seu contingut, es destaca en primer lloc que el marc normatiu de la qüestió referida a enquadrar al personal tècnic en cures d'infermeries en el col·legi d'especialistes i no qualificats o en el col·legi de tècnics i administratius està compost, d'una banda, per l'article 71 de l'Estatut dels Treballadors, segons el qual en aquelles empreses de més de 50 treballadors, el cens d'electors i elegibles es distribuirà en dos col·legis, un integrat pels tècnics i administratius i l'altre pels treballadors especialistes i no qualificats, i, per altra banda, per l'article 9.3 del real Decreto 1844/1994, conforme al qual quan en la distribució proporcional de representants en un comitè d'empresa a algun dels col·legis electorals li correspongui un quocient inferior a 0.5 es constituirà col·legi únic, en el que tots els electors del centre de treball tindran dret a sufragi actiu i passiu, sempre que es compleixin els requisits establerts a l'article 69.2 de l'Estatut dels Treballadors; per a passar a destacar en segon lloc aquell mateix laude de data 9 de febrer de 2012 que, tanmateix el que ha estat primerament destacat, la normativa electoral no determina els criteris per a l'adscripció dels treballadors als col·legis electorals, i



4/7

així considerar en tercer lloc el laude que cal estar a les manifestacions exposades en altres resolucions arbitrals, conforme a les quals caldria tenir en compte que:

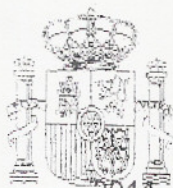
- a) el personal tècnic realitza funcions directives o que requereixen especials coneixements tècnics o científics, lligats a l'exigència per al desenvolupament del treball d'un nivell de formació ja sigui universitària o bé professional en grau superior o bé experiència equivalent.
- b) el personal administratiu realitza funcions burocràtiques o de comptabilitat, sent, en general, personal d'oficina, amb independència del seu nivell de formació.
- c) el personal especialista realitza funcions professionals qualificades d'una determinada especialitat, requerint formació específica de nivell professional de grau mig o amb experiència equivalent.
- d) el personal no qualificat realitza funcions amb elevat grau de dependència i sense necessitat de formació específica.

A partir de tot això, en el laude impugnat es considera que, tenint en compte que el personal tècnic de cures d'infermeria realitza funcions pròpies d'un professional especialista qualificat, requerint per a la seva realització una formació equivalent a FP1 o cicle formatiu de grau mig, sense poder ser considerats personal administratiu, ja que no realitzen funcions burocràtiques, ni personal tècnic, ja que no exerciten funcions directives ni realitzar funcions que exigeixin especials coneixements tècnics, han de ser inclosos en el col·legi d'especialistes i no qualificats.

Però a tot això cal oposar el que defensen la part demandant i pràcticament totes les parts demandades, i que ja ha estat exposat en altres múltiples resolucions, tant de caràcter arbitral com de caràcter judicial.

En aquest sentit, si en el laude es diu que el personal tècnic de cures d'infermeria requereixen per a l'execució de les funcions que li són pròpies una formació equivalent a FP1 o cicle formatiu de grau mig, cal tenir en compte que en el Real Decreto 546/1995, de 7 d'abril, en el qual es fixa el títol de tècnic en cures auxiliars d'infermeria i en el qual per tant ja d'entrada es defineix a aquest personal com a personal tècnic, s'exigeix una formació lectiva de 1.400 hores que es qualifica com a formació tècnica i que resulta enquadrada en les titulacions de grau mig, així com que en la Llei Orgànica d'Educació 2/2006, de 2 de maig, article 44, es diu que els alumnes que superin els ensenyaments de FP de grau mig rebran el títol de tècnics de la corresponent professió.

Per altra banda, i compartint el criteri exposat en la sentència que en idèntica matèria va dictar el Jutjat Social 18 de Barcelona en data 2 de novembre de



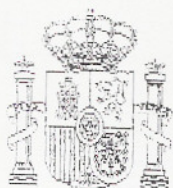
5/7

2011, conforme al qual el personal auxiliar d'infermeria desenvolupa funcions que requereixen, en l'exercici de la seva tasca assistencial i juntament amb el personal de grau superior, coneixements tècnics, teòrics i pràctics, tenint en compte les capacitats professionals que al respecte del personal tècnic en cures d'infermeria exposa el Real Decreto anteriorment esmentat 546/1995, concretament en el seu annex 2.1.2, que es dona per reproduït, però especificant capacitats com ara interpretar i comprendre la informació i el llenguatge associats als diferents processos d'atenció sanitària en l'exercici de la seva activitat professional; posseir una visió de conjunt i coordinada de les diferents condicions sanitàries dels pacients, de la tasca d'infermeria a realitzar i dels instruments i materials utilitzats en les diverses consultes, unitats o serveis; aplicar tècniques hidrotermals bàsiques, utilitzant, regulant i seqüenciant els equips i les instal·lacions; aplicació de tècniques de primers auxilis; administració de medicaments per via oral, rectal i tòpica; etc.

Cert és que en resolucions judicials aportades per les parts es destaca que el personal auxiliar d'infermeria era inclòs en el nivell 3 del catàleg nacional de qualificacions professionals i que actualment amb el Real Decreto 1790/2011, de 16 de desembre, pel qual es complementa el referit catàleg s'estableix que les cures auxiliars sanitàries tenen una qualificació professional de nivell 2, però no es pot obviar que en aquesta qualificació s'inclouen ocupacions i llocs de treball tècnics i que les funcions que s'inclouen al respecte, generalitzades en quatre grups: preparar els materials de la consulta, unitat o servei i processar la informació sanitària; condicionar higiènicament el pacient i el material sanitari; aplicar cures auxiliars sanitàries i prestar recolzament emocional al pacient; segueixen exigint coneixements tècnics, teòrics i pràctics. Com de fet exposa el laude impugnat, amb aquest Real Decreto 1790/2011 es mantenen en línies generals les condicions de titulació de tècnic de cures auxiliars d'infermeria que ja es contemplaven en el Real Decreto 546/1995, amb una formació professional de grau mig i amb unes determinades funcions que en el laude es considera que no requereixen, per a la seva execució, coneixements tècnics, decisió que no es pot compartir.

Juntament amb això, cal tenir en compte també que el conveni de la XHUP, document 3 de la part demandant, inclou a aquest personal en el Grup 3, al qual denomina "personal assistencial amb titulació i/o formació professional o tècnica".

A més, també cal tenir en compte que el personal auxiliar d'infermeria està inclòs en el nivell de cotització 7, de forma que fins a aquest grup estan inclosos els personals que desenvolupen funcions administratives, de direcció o



6/7

tècniques, desenvolupant funcions especialistes i d'oficials els que estan inclosos a partir del grup 8, document 2 de la part demandant.

En conclusió, valorant la denominació que directament atribueix al personal auxiliar d'infermeria la diversa normativa destacada, com també i especialment la formació tècnica requerida i el caràcter tècnic de les seves funcions, no es poden compartir les valoracions efectuades en el laude arbitral impugnat amb la present demanda, considerant-se en definitiva que la demanda, en base a l'article 76 de l'Estatut dels Treballadors, ha de ser estimada, sent procedent la inclusió del personal tècnic en cures d'infermeria o personal auxiliar d'infermeria en el col·legi electoral de tècnics i administratius, i no pas en el col·legi d'especialistes i no qualificats.

CINQUÈ.- En aplicació del que preveu l'article 132 de la Llei de la Jurisdicció Social, contra aquesta sentència no es pot interposar recurs.

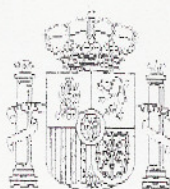
És per tot això que

DECIDEIXO

ESTIMAR la demanda interposada per CCOO, i a la qual es van adherir les demandades UGT, CATAC i CONSORCI SANITARI DEL MARESME, i dirigida també contra SATSE, que s'hi va oposar, i contra el SINDICAT DE METGES DE CATALUNYA, que no va comparèixer al judici, deixant sense efecte el laude arbitral dictat en data 9 de febrer de 2012 i pel qual es declarava nul·la la decisió de la mesa electoral d'incloure el personal auxiliar d'infermeria en el col·legi de tècnics i administratius, **declarant vàlida la decisió de la mesa i per tant declarant que el personal tècnic de cures auxiliars d'infermeria ha de quedar inclòs en el col·legi de tècnics i administratius** en les eleccions a comitè d'empresa de l'Hospital de Mataró, condemnant a totes les parts a estar i passar per aquesta declaració.

Contra aquesta sentència no es pot interposar recurs.

Aquesta és la sentència que pronuncia, mana i signa en Carles Galvany i Casas, titular del Jutjat Social 2 de Mataró.



7/7

PUBLICACIÓ. Avui el magistrat jutge ha llegit i ha publicat aquesta Sentència en audiència pública. En dono fe.