



**comissió obrera  
nacional de Catalunya**

## Mesa de Salut

28 de juny de 2011

La Direcció General de Relacions Laborals i Qualitat en el Treball, a instància del Departament de Salut, el dia 27 d'abril de 2011 convoca als sindicats CATAAC, CCOO, Metges de Catalunya, SATSE i UGT, les patronals ACES, CSC, UCH i IdCS per tal de poder facilitar un espai de contacte i negociació que permeti contribuir a trobar acords que minimitzin els efectes laborals en l'actual entorn a les organitzacions i, per tant, al conjunt de la sanitat pública.

Després de debatre sobre la qüestió les representacions sindicals vam manifestar de forma unitària que la nostra conformitat a la constitució de la mesa restava condicionada a que:

- s'adoptessin les mesures de contenció de la despesa anunciades,
- es facilités la informació de com repercutirien les mesures en els centres i serveis
- aquestes mesures poguessin ser analitzades per la mesa.

El dia 13 de juny, se'ns torna a convocar i la representació empresarial presenta una proposta

- Incrementar la jornada de treball com a mesura de reducció de la despesa (tornar a la jornada de 2008)
- Lligar les DPO als resultats econòmics obtinguts per les empreses.
- Incorporar a les taules del nou conveni col·lectiu la reducció salarial ja efectuada del 5%.
- Condicionar l'aplicació de les tres mesures abans esmentades a l'estabilitat dels llocs de treball, és a dir, que aquestes només siguin d'aplicació a aquelles empreses que no presentin expedients de regulació d'ocupació de caràcter extintiu.

La representació empresarial demana també no allargar aquesta negociació més enllà del mes de juny atès que la reducció pressupostària ja s'havia aplicat i el retard en efectuar les oportunes mesures repercuteix negativament en les empreses.

El mediador proposa una reunió per a la següent setmana i els sindicats de manera unitària per assistir exigim que:

- No es plantegi cap ERO ni acomiadament en aquest període.
- El Govern de la Generalitat s'impliqui garantint el compliment de tot allò que es pugui acordar, si fos el cas.
- Les patronals aportin informació sobre l'impacta de les mesures proposades

Es produeix una altre reunió el dia 9; el dia 17 de juny el mediador presenta un document que pretén recollir les propostes d'ambdues parts. El dia 20 els sindicats fem esmenes al document, que en lo fonamental no son recollides: no tenim garantia que no es continuï reduint les plantilles, i la reducció d'activitat en els centres repercuteix negativament en els usuaris.

El dia 22 les postures son ja finalistes, els sindicats no podem acceptar la proposta de les patronals en els termes que es presenta. Tot i així el mediador fa un últim esforç en recollir les nostres aportacions i durant la nit se'ns fa arribar un nou document. Durant el matí del dia 23 la valoració conjunta és que no s'ha avançat en els aspectes que nosaltres considerem essencials:

**Que no es faci cap tipus d'ERO (no només d'extinció)**

**Que no s'adoptin mesures mentre valorem la situació**

Val a dir que en tot aquest procés els sindicats sempre hem reclamat que s'opturessin les mesures als centres, que no es presentessin propostes de modificació de condicions laborals als Comitès d'empresa i que es tingués en compte l'opinió dels professionals.

No s'ha aportat documentació respecte de la repercussió directa en l'activitat, els serveis i les plantilles.

**Els sindicats hem compartit majoritàriament aquests objectius:**

- ❖ **La Mesa ha de representar a tot el sector (també convenis propis)**
- ❖ **Disposarem de tota la informació que considerem necessària**

### ❖ El Govern serà garant de qualsevol possible acord

- Lligat a manteniment de la activitat en els centres
- Garantir la qualitat dels serveis públics
- Mantenir els compromisos de llistes d'espera màximes.
- Les possibles modificacions no s'utilitzaran per fer activitat privada en centres públics
- Garantir les plantilles (no es faran ERO de cap tipus)

### ❖ Pel que fa al personal

- No s'altera l'àmbit de la negociació col·lectiva
- Acord Marc i flexible:
  - Ha de ser una opció, no una obligació
  - Acotat en el temps
  - Clàusules de garantia de condicions més beneficioses
  - Participació dels professionals i els CE
  - Comissió dels signants als centres
  - El mal ús per part de alguna institució ha de tenir conseqüències
  - Podríem parlar de flexibilitat de la jornada i la DPO
  - La reducció del 5% està subjudice, en tot cas negociar la recuperació
  - Revisar borses d'ineficiència
  - Aplicació del Decret Llei 3/2010 de 29 de maig a estructures directives:
    - rebaixa salari directius (8-15%)
    - aprimar estructures directives 10-15%

És per tot això que, tot i ser molt conscients de la situació que patim, entenem que no podem acceptar les condicions que es plantegen en no tenir les garanties que els sacrificis que es demanen al professionals serviran per donar estabilitat al sector i poder oferir un servei de qualitat als usuaris