

**ENMIENDA:**

**El artículo 7.2 de la Ley de Regulación de los Planes y Fondos de Pensiones queda como sigue:**

“2. La comisión de control del plan de pensiones de empleo estará formada por representantes del promotor o promotores y representantes de los partícipes y, en su caso, de los beneficiarios. Los representantes de los partícipes podrán ostentar, con carácter general, la representación de los beneficiarios del plan de pensiones.

Los planes de pensiones del sistema de empleo podrán prever la representación específica en la comisión de control de los partícipes, y en su caso, de los beneficiarios de cada uno de los subplanes que se definan dentro del mismo plan.

En los planes de pensiones de empleo de promoción conjunta podrán establecerse sistemas de representación conjunta o agregada en la comisión de control de los colectivos de promotores, partícipes, y en su caso, de beneficiarios, respectivamente.

En los planes de pensiones del sistema de empleo las especificaciones podrán prever que la comisión negociadora o, en su defecto, la comisión paritaria de interpretación y aplicación del convenio colectivo estatutario u otros órganos de composición paritaria regulados en el mismo puedan designar a los miembros de la comisión de control o establecer procedimientos de designación directa de dichos miembros.

Igualmente las especificaciones de los planes de pensiones del sistema de empleo podrán prever la designación directa de los representantes de los partícipes, y en su caso, de los partícipes que han cesado la relación laboral y de los beneficiarios, por acuerdo de la mayoría de los representantes de los trabajadores en la empresa.

A falta de un sistema de designación directa, todos los representantes de los partícipes y beneficiarios serán nombrados mediante procedimiento electoral.

En los sistemas de designación directa previstos en los párrafos anteriores, cuando la suma de partícipes que hayan cesado la relación laboral con el promotor y de beneficiarios supere el 20 por ciento del colectivo total del plan, deberá designarse al menos un miembro de la comisión de control que proceda de entre los mismos.

Cuando el número de partícipes que hayan cesado la relación laboral con el promotor y de beneficiarios supere el 20 por ciento del colectivo total del plan, deberá efectuarse un proceso electoral si así lo solicitan al menos un tercio de los mismos. En este caso, las especificaciones del plan podrán optar por ordenar la celebración de un proceso electoral para la elección de todos los representantes de partícipes y beneficiarios en la comisión de control, sin que sea obligatoria la representación específica establecida en el párrafo anterior.

Asimismo, en los planes de pensiones de empleo de promoción conjunta constituidos en virtud de acuerdos de negociación colectiva estatutaria de ámbito supraempresarial, se podrá utilizar cualquiera de los métodos de designación y/o elección descritos anteriormente.

En los planes de pensiones de empleo, incluidos los de promoción conjunta, la designación de los representantes en la comisión de control podrá coincidir con todos o parte de los componentes de la comisión negociadora o representantes de las partes referidas.

Las designaciones directas de los miembros de la comisión de control podrán ser revocadas en cualquier momento por las partes respectivas, que designarán sustitutos.

Las especificaciones de los planes de pensiones establecerán el sistema de nombramiento, por designación y/o por elección, de los miembros de la comisión de control. En este último caso, las especificaciones regularán el procedimiento electoral.

Las decisiones de la comisión de control del plan se adoptarán de acuerdo con las mayorías estipuladas en las especificaciones del plan, resultando admisible que dichas especificaciones prevean mayorías cualificadas.

Reglamentariamente podrán regularse los sistemas para la designación y/o elección de los miembros de las comisiones de control de los planes de empleo, podrán establecerse las condiciones y porcentajes de representación y las condiciones de funcionamiento de las mismas en desarrollo de lo previsto en esta Ley.

Cuando en el desarrollo de un plan éste quedara sin partícipes, la representación de los mismos corresponderá a los beneficiarios”.

## **JUSTIFICACIÓN**

Esta enmienda tiene por objeto la incorporación en la Ley de Regulación de los Planes y Fondos de Pensiones de la Sentencia del Tribunal Constitucional 128/2010, de 29 de noviembre, por la cual se declaraba inconstitucional parte del inciso cuarto del artículo 7.2 de la referida norma, estableciendo que los partícipes y los partícipes en suspenso ocupen la misma posición jurídica frente al plan de pensiones, y por lo tanto, ambos estén en situación de ser designados o elegidos como miembros de la comisión de control de los planes de pensiones de empleo.

Este es el fundamento jurídico del cambio legislativo y de la modificación de la norma, garantizando así que todos los elementos personales del plan de pensiones estén en situación de representar sus intereses a través de la comisión de control.

La enmienda articula la doctrina asentada por el Tribunal Constitucional con la naturaleza propia de los planes y fondos de pensiones de empleo. Ya que los planes de pensiones del sistema de empleo son instrumentos de previsión social complementaria que articulan compromisos por pensiones originados a través de la negociación colectiva, del mismo modo la promoción de estos instrumentos se sitúa en el seno de las relaciones laborales de carácter colectivo. Por lo cual, existe una inseparable conexión tanto del derecho o compromiso por pensiones como del instrumento que lo articula con las relaciones laborales colectivas. En consecuencia, no se trata de meras fórmulas mercantiles de ahorro privado, sino de instituciones de matriz colectiva vinculadas a los procesos de representación y de negociación colectiva en las empresas y en los sectores de actividad.

Estos procedimientos refuerzan y compatibilizan la participación de partícipes, partícipes que han cesado en la relación laboral y beneficiarios, con la simplicidad, agilidad y economía de los sistemas de designación directa de los miembros de las comisiones de control de los planes de pensiones de empleo.