

# NORMES DE COTITZACIÓ I PENSIONS PÚBLIQUES 2016

---

Secretaria de Socioeconomia  
març 2016

56

DOCUMENTS SINDICALS

Secretaria de Comunicació i  
Xarxes Socials



# NORMES DE COTITZACIÓ I PENSIONS PÚBLIQUES

**Secretaria de Socioeconomia**

març 2016



[www.ccoo.cat](http://www.ccoo.cat)



## PRESENTACIÓ

Un any més us presentem el recull normatiu actualitzat de les cotitzacions, prestacions, pensions, ajuts públics i abonaments corresponents del Fons de Garantia Salarial. També hi trobareu informació sobre els principals indicadors de referència: salari mínim interprofessional (SMI), indicador públic de renda d'efectes múltiples (IPREM) i indicador de renda de suficiència de Catalunya (IRSC).

Per al 2016, l'índex de revaloració de les pensions ha quedat fixat en un 0,25%. Una revaloració que, des de CCOO de Catalunya, considerem del tot insuficient per compensar la pèrdua de poder adquisitiu acumulada durant els anys de recessió econòmica i polítiques d'ajustament pressupostari, patits per les persones beneficiàries de prestacions públiques. Si bé és cert que, al 2015, l'IPC general a Catalunya s'ha mantingut invariable, els preus dels béns de primera necessitat, majorment consumits pels pensionistes, han crescut per sobre l'índex de revaloració. La pèrdua de nivell de vida és encara superior si tenim en compte que, fruit de la política de retallades, les persones beneficiàries de prestacions públiques han hagut de destinar una major part de la seva renda a pagar per serveis públics abans disponibles.

Pel que fa als indicadors de referència per a l'accés a ajuts públics i per al càlcul de les seves quanties, tant l'indicador públic de renda d'efectes múltiples (IPREM) com l'indicador de renda de suficiència de Catalunya (IRSC) han quedat congelats per sisè any consecutiu, un fet especialment greu tenint en compte que impedeix que les quanties rebudes per la població més vulnerable siguin suficients per assolir una qualitat de vida digna.

El salari mínim interprofessional (SMI) s'ha fixat en 655,20 € al mes en 14 pagues, el que suposa un increment de l'1% (l'equivalent a 6,6 € mensuals). CCOO de Catalunya considera que aquest tímid increment no fa res més que perllongar la situació de precarietat laboral i vital de treballadors i treballadores. A més a més, aquest 1% queda per sota de les previsions de l'IPC estatal previst per al 2016 i es desvia de l'itinerari fixat en la Carta social europea d'assolir un SMI de 800 el 2017, un nivell salarial que CCOO exigim reiteradament als governs.



Pel que fa al programa PREPARA, el dia de la publicació d'aquest manual, ha quedat prorrogat fins a l'agost del 2016, perquè l'índex d'atur no ha baixat del 20%. També el Programa d'Activació de l'Ocupació per a persones en atur de llarga durada continuarà vigent per a aquelles sol·licituds presentades fins al 15 d'abril del 2016.

Treballadores i treballadors seguim patint les conseqüències de la darrera reforma laboral del PP i de les seves polítiques d'ajustament pressupostari. Unes polítiques que estan agreujant la situació econòmica, laboral i social i que estan provocant taxes d'atur insuportables, precarietat laboral i un augment de les situacions de pobresa. Per això, avui més que mai, es fa imprescindible la implantació de la renda garantida de ciutadania per donar resposta a les necessitats mínimes de les persones, més encara quan les condicions d'accés a la protecció per atur continuen endurides, fet que provoca que la taxa de cobertura de les persones en atur sigui tan deficient.

Esperem que aquest manual us faciliti la tasca d'assessorament als nostres afiliats i afiliades, sense oblidar que la informació que aquí us facilitem és bàsica i que en cap cas substitueix l'anàlisi a fons de cada cas particular. En paral·lel a les tasques d'assessorament cap a la nostra afiliació, CCOO de Catalunya continuem lluitant per la millora i la garantia de la protecció social de totes les dones i homes.

Àrea d'Anàlisi Econòmica i Seguretat Social  
Secretaria de Socioeconomia  
Comissions Obreres de Catalunya  
Març del 2016



## ÍNDIX

### NORMES DE COTITZACIÓ

I. BASES I TIPUS DE COTITZACIÓ .....	9
1. RÈGIM GENERAL DE LA SEGURETAT SOCIAL .....	9
1.1. SISTEMA ESPECIAL D'EMPLEATS I EMPLEADES DE LA LLAR.....	12
1.2. SISTEMA ESPECIAL DE TREBALLADORS I TREBALLADORES PER COMPTE D'ALTRI AGRARIS.....	14
2. RÈGIMS ESPECIALS DE LA SEGURETAT SOCIAL.....	16
2.1. RÈGIM ESPECIAL DE TREBALLADORS I TREBALLADORES AUTÒNOMS (RETA).....	16
2.1.1. SISTEMA ESPECIAL DE TREBALLADORS I TREBALLADORES PER COMPTE PROPRI AGRARIS.....	18
2.2. RÈGIM ESPECIAL DE TREBALLADORS I TREBALLADORES DEL MAR.....	19
3. CONVENIS ESPECIALS AMB LA SEGURETAT SOCIAL.....	20
3.1. CONVENI ESPECIAL PER A TREBALLADORS I TREBA- LLADORES AMB REDUCCIÓ DE JORNADA PER CURA DE MENOR, MINUSVÀLID O FAMILIAR, AMB CON- TRACTE A TEMPS PARCIAL.....	22
3.2. CONVENI ESPECIAL DE PERCEPTORS I PERCEPTO- RES DE SUBSIDI PER ATUR PER A MAJORS DE 52/55 ANYS AMB DRET A COTITZACIÓ PER JUBILACIÓ.....	23
3.3. CONVENI ESPECIAL PER ALTA ESPECIAL PER VAGA LEGAL O TANCAMENT PATRONAL.....	24
3.4. CONVENI ESPECIAL PER CESSAMENT D'ACTIVITAT EN SITUACIÓ DE PLURIACTIVITAT O PLURIOCCUPACIÓ.....	24
3.5. CONVENI ESPECIAL PER A EXPEDIENTS DE REGULA- CIÓ D'OCUPACIÓ QUE AFECTEN TREBALLADORS I TREBALLADORES MAJORS DE 55 ANYS.....	25
3.6. CONVENI ESPECIAL DE PERMANÈNCIA EN ALTA SEN- SE RETRIBUCIÓ, COMPLIMENT DE DEURES PÚBLICS, PERMISOS I LLICÈNCIES .....	26



3.7. CONVENI ESPECIAL PER A CUIDADORS I CUIDADORES NO PROFESSIONALS DE PERSONES AMB DEPENDÈNCIA.....	27
3.8. CONVENI ESPECIAL PER A TREBALL A TEMPS PARCIAL.....	27
3.9. CONVENI ESPECIAL PER A FORMACIÓ. RD 493/2011, DE 29 D'OCTUBRE.....	28
3.10. CONVENI ESPECIAL PER A PERSONES AMB DISCAPACITAT AMB ESPECIALS DIFICULTATS D'INSERCIÓ LABORAL.....	28
<b>PRESTACIONS I PENSIONS PÚBLIQUES.....</b>	<b>30</b>
I. PENSIONS.....	30
1. PENSIONS CONTRIBUTIVES.....	30
— Pensió pública màxima.....	30
— Pensions públiques mínimes.....	30
2. PENSIONS ASSISTENCIALS.....	33
2.1. PENSIONS NO CONTRIBUTIVES (PNC).....	33
2.2. PENSIONS DEL FONS D'ASSISTÈNCIA SOCIAL (FAS).....	35
2.3. SUBSIDIS DE LA LLEI D'INTEGRACIÓ SOCIAL DELS MINUSVÀLIDS (LISMI).....	35
II. PRESTACIONS ECONÒMIQUES.....	36
1. PRESTACIÓ PER INCAPACITAT TEMPORAL.....	36
2. PRESTACIÓ PER RISC DURANT L'EMBARÀS O LA LACTÀNCIA NATURAL.....	37
3. MATERNITAT I PATERNITAT.....	37
4. PRESTACIONS FAMILIARS.....	39
4.1. ASSIGNACIÓ ECONÒMICA PER FILL O FILLA O MENOR ACOLLIT A CÀRREC.....	39
4.2. PRESTACIÓ ECONÒMICA PER NAIXEMENT O ADOPCIÓ DE FILLS O FILLES DE FAMÍLIES NOMBROSES, MONOPARENTALS I MARES AMB DISCAPACITAT.....	40



4.3. PRESTACIÓ ECONÒMICA PER PART O ADOPCIÓ MÚLTIPLES.....	41
4.4. PRESTACIÓ PER CURA DE MENORS AFECTATS PER CÀNCER O UNA ALTRA MALALTIA GREU.....	41
4.5. PRESTACIÓ NO ECONÒMICA PER CURA DE FILL O FILLA, DE MENOR ACOLLIT O D'ALTRES FAMILIARS.....	42
5. PRESTACIÓ PER ATUR.....	43
5.1. PRESTACIÓ CONTRIBUTIVA PER ATUR.....	43
5.1.1. PROTECCIÓ PER ATUR I DESPLAÇAMENT A L'ESTRANGER.....	44
5.1.2. CAPITALITZACIÓ O PAGAMENT ÚNIC DE LA PRESTACIÓ PER ATUR.....	45
5.1.3. PRESTACIÓ PER CESSAMENT D'ACTIVITAT DE TREBALLADORS I TREBALLADORES PER COMPTE PROPI O AUTÒNOMS.....	46
5.2. SUBSIDI PER ATUR (PRESTACIÓ NO CONTRIBUTIVA PER ATUR).....	47
5.2.1. SUBSIDI D'ATUR PER ESGOTAMENT DE LA PRESTACIÓ CONTRIBUTIVA PER ATUR.....	48
5.2.2. SUBSIDI D'ATUR PER PÈRDUA DEL LLOC DE TREBALL.....	48
5.2.3. SUBSIDI D'ATUR PER A MAJORS DE 55 ANYS.....	49
5.2.4. SUBSIDI D'ATUR PER A TREBALLADORS I TREBALLADORES DECLARATS PLENAMENT CAPAÇOS O INCAPACITATS PARCIALS PER REVISIÓ.....	50
5.2.5. SUBSIDI D'ATUR PER A TREBALLADORS I TREBALLADORES IMMIGRANTS RETORNATS.....	50
5.2.6. SUBSIDI D'ATUR PER A PERSONES ALLIBERADES DE LA PRESÓ.....	51
5.3. PROGRAMA DE REQUALIFICACIÓ PROFESSIONAL DE LES PERSONES QUE ESGOTEN LA PROTECCIÓ D'ATUR (PREPARA).....	51
5.4. PROGRAMA D'ACTIVACIÓ DE L'OCUPACIÓ.....	53
5.5. RENDA ACTIVA D'INSERCIÓ (RAI).....	55
6. RENDA MÍNIMA D'INSERCIÓ (RMI).....	57
7. FONS DE GARANTIA SALARIAL 2016.....	59



## **INDICADORS**

I. SALARI MÍNIM INTERPROFESSIONAL 2016 .....	61
II. IPREM (INDICADOR PÚBLIC DE RENDA D'EFECTES MÚLTIPLES) 2016 .....	61
III. IRSC (INDICADOR DE RENDA DE SUFICIÈNCIA DE CATALUNYA) 2016 .....	61
ANNEX 1. QUADRE DE CONCEPTES INCLOSOS I EXCLOSOS DE LA BASE DE COTITZACIÓ .....	62
ANNEX 2. TARIFA PER A LA COTITZACIÓ PER CONTINGÈNCIES PROFESSIONALS .....	66





# NORMES DE COTITZACIÓ

## I. BASES I TIPUS DE COTITZACIÓ

### 1. RÈGIM GENERAL DE LA SEGURETAT SOCIAL

#### • Bases de cotització

Grup cotitz.	CATEGORIES PROFESSIONALS	TEMPS COMPLET				TEMPS PARCIAL
		BASES MÍNIMES		BASES MÀXIMES		BASES MÍNIMES / HORA TREBALLADA
		€/mes		€/mes		€/hora
1	Enginyers/es i llicenciats/ades	1.067,40		3.642,00		6,43
2	Enginyers/es tècnics, perits/es i ajudants/es titulats	885,30		3.642,00		5,33
3	Cap d'administració i de taller	770,10		3.642,00		4,64
4	Ajudants/es no titulats	764,40		3.642,00		4,60
5	Oficials/es administratius	764,40		3.642,00		4,60
6	Subalterns/es	764,40		3.642,00		4,60
7	Auxiliars administratius	764,40		3.642,00		4,60
		€/dia	€/mes	€/dia	€/mes	€/hora
8	Oficials/es 1a i 2a	25,48	764,40	121,40	3.642,00	4,60
9	Oficials/es 3a i especialistes	25,48	764,40	121,40	3.642,00	4,60
10	Peons	25,48	764,40	121,40	3.642,00	4,60
11	Treballadors/es menors de 18 anys	25,48	764,40	121,40	3.642,00	4,60



• **Límits de cotització per contingències professionals**

MÀXIM	MÍNIM
3.642,00 €/mes	764,40 €/mes

• **Conceptes inclosos i exclosos de la base de cotització**

Els conceptes que cotitzen són les remuneracions salarials.

S'adjunta a l'annex 1 el quadre de conceptes inclosos i exclosos de la base de cotització.

• **Tipus de cotització al règim general**

TIPUS DE COTITZACIÓ		%	% A CÀRREC	
			EMPRESA	TREBALLADOR/A
CONTINGÈNCIES PROFESSIONALS: a càrrec de l'empresa o dels treballadors/es per compte propi. (Vegeu l'annex 1 de tarifa per a la cotització per accidents de treball i malalties professionals.)				-
CONTINGÈNCIES COMUNES		28,30	23,60	4,70
FOGASA		0,20	0,20	-
FORMACIÓ PROFESSIONAL		0,70	0,60	0,10
HORES EXTRES ESTRUCTURALS I NO ESTRUCTURALS		28,30	23,60	4,70
HORES EXTRES PER FORÇA MAJOR		14,00	12,00	2,00
ATUR	<b>Tipus general</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Contractes indefinits (a temps complet o parcial) / de pràctiques / de relleu / d'interinitat / fixos discontinus.</li> <li>• Qualsevol modalitat de contractació per a persones amb discapacitat <math>\geq 33\%</math>.</li> </ul>	7,05	5,50	1,55
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Contracte de durada determinada (temporal) a temps complet.</li> <li>• Contractes temporals en ETT.</li> </ul>	8,30	6,70	1,60
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Contractes de durada determinada (temporals) a temps parcial.</li> </ul>	8,30	6,70	1,60
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Transformació de contractes temporals en indefinits (des del dia de la transformació).</li> </ul>	7,05	5,50	1,55
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Socis treballadors i de treball de cooperatives amb vincle societari indefinit.</li> </ul>	7,05	6,70	1,60



• **Quota que s'ha d'ingressar per contractes de formació i aprenentatge**

	<b>QUOTA €/mes</b>	<b>€/mes A CÀRREC</b>	
		<b>EMPRESA</b>	<b>TREBALLADORS/ES</b>
Contingències comunes	37,16	30,98	6,18
Contingències professionals	4,26	4,26	-
Fogasa	2,35	2,35	-
Formació professional	1,29	1,14	0,15
Atur	53,89	42,04	11,85
<b>TOTAL</b>	<b>98,95</b>	<b>80,77</b>	<b>18,18</b>



## 1.1. SISTEMA ESPECIAL D'EMPLEATS I EMPLADES DE LA LLAR

Des del 2012, els empleats i empleades de la llar estan integrats al règim general de la Seguretat Social.

Tant si la prestació laboral és exclusiva (per a una única llar) com per hores (més d'una llar), és obligatòria l'alta i la cotització a la Seguretat Social per part de cada una de les persones ocupadores en funció de la retribució i des de la primera hora de treball.

En cas de treballar menys de 60 hores en una mateixa llar, si hi ha acord entre l'empleat o empleada i la persona ocupadora, es pot traslladar la responsabilitat d'alta i cotització a l'ocupadora.

La persona ocupada hi té la responsabilitat subsidiària en cas d'incompliments. La retribució mínima és la corresponent a l'SMI (655,20 €/mes) en 14 pagues (9.172,80 € anuals).

Si es treballa per hores, la retribució mínima són 5,13 €/hora (que inclou vacances, pagues extres i descans setmanal).

### • Base de cotització

La base de cotització per al 2016 es fixa segons l'escala següent i en funció de la retribució.

A partir del 2019, els empleats i empleades de la llar han de cotitzar per salaris reals, com la resta de treballadors i treballadores del règim general de la Seguretat Social.

Tram	Retribució salarial €/mes*	Base de cotització
1r	Fins a 174,64	149,34
2n	Des de 174,65 fins a 272,80	247,07
3r	Des de 272,81 fins a 371,10	344,81
4t	Des de 371,11 fins a 469,30	442,56
5è	Des de 469,31 fins a 567,50	540,30
6è	Des de 567,51 fins a 665,00	638,05
7è	Des de 665,01 fins a 764,40	764,40
8è	Des de 764,41	798,56

\* Retribució mensual incrementada amb la proporció de pagues extraordinàries.

**• Tipus de cotització**

	<b>Total</b>	<b>A càrrec ocupador/a</b>	<b>A càrrec treballador/a</b>
Contingències comunes (accidents no laborals i malalties comunes).	25,60%	21,35%	4,25%
Contingències professionals (accidents de treball i malalties professionals).	1,10%	1,10%	-

L'ingrés de les quotes és responsabilitat de la persona ocupadora, que pot traslladar-lo a l'empleat o empleada de la llar en cas que treballi menys de 60 hores a la llar i que hi hagi acord. En aquest cas s'ha de realitzar, de manera obligatòria, mitjançant la domiciliació bancària o el càrrec en un compte, sense necessitat de formalitzar cap butlletí de cotització.

**• Bonificacions per a les persones ocupadores**

- Al 2016 continua vigent la reducció del 20% de les cotitzacions per contingències comunes a càrrec de la persona ocupadora, per al cas d'aquelles noves inclusions al règim general a partir de l'1 de gener del 2012, dels empleats i empleades de la llar que no havien estat d'alta al règim especial a temps complet contractats pel mateix ocupador o ocupadora, entre el 2 d'agost i el 31 de desembre del 2011.
- També aquest any es manté la reducció del 45% de les cotitzacions a càrrec de la persona ocupadora quan formi part d'una família nombrosa i els dos progenitors treballin fora de casa (o el progenitor o progenitora en cas de monoparentalitat). En el cas de famílies nombroses especials no cal complir el requisit del treball dels progenitors.

Les bonificacions no han de ser d'aplicació si els serveis són inferiors a 60 hores mensuals per ocupador o ocupadora i si els empleats i empleades són responsables de la formalització de la seva alta i cotitzacions.



## 1.2. SISTEMA ESPECIAL DE TREBALLADORS I TREBALLADORES PER COMPTE D'ALTRI AGRARIS

### Durant el període d'activitat

#### • Bases de cotització

Grup cotitz.	CATEGORIES PROFESSIONALS	Cotització mensual €/mes		Cotització diària* €/dia	
		BASES MÍNIMES	BASES MÀXIMES	BASES MÍNIMES	BASES MÀXIMES
1	Enginyers/es i llicenciats/ades	1.067,40	3.642,00	46,41	158,35
2	Enginyers/es tècnics, perits/es i ajudants/es titulats	885,30	3.642,00	38,49	158,35
3	Cap d'administració i de taller	770,10	3.642,00	33,48	158,35
4	Ajudants/es no titulats	764,40	3.642,00	33,23	158,35
5	Oficials/es administratius	764,40	3.642,00	33,23	158,35
6	Subalterns/es	764,40	3.642,00	33,23	158,35
7	Auxiliars administratius	764,40	3.642,00	33,23	158,35
8	Oficials/es 1a i 2a	764,40	3.642,00	33,23	158,35
9	Oficials/es 3a i especialistes	764,40	3.642,00	33,23	158,35
10	Peons	764,40	3.642,00	33,23	158,35
11	Treballadors/es menors de 18 anys	764,40	3.642,00	33,23	158,35

\*Quan es realitzin 23 jornades reals o més al mes s'haurà de cotitzar per bases mensuals



• **Tipus de cotització**

TIPUS DE COTITZACIÓ	%	% A CÀRREC	
		EMPRESA	TREBALLADOR/A
CONTINGÈNCIES PROFESSIONALS: a càrrec de l'empresa <i>(Vegeu l'annex 2 de tarifa per a la cotització per accidents de treball i malalties professionals.)</i>			-
CONTINGÈNCIES COMUNES Grup de cotització 1*	20,20	15,50	4,70
Grups de cotització 2 a 11**			
BC ≤ 986,70 €/mes o 42,90 €/jornada treballada	15,62	10,92	
BC > 986,70 €/mes o 42,90 €/jornada treballada i fins a 3.063,30 €/mes o 133,19 €/jorn. treballada		Càlcul del % amb una fórmula segons BC	4,70

\* La quota empresarial no pot ser superior a 279,00 €/mes o 12,13 €/jornada treballada

\*\* La quota empresarial no pot ser inferior a 70,51 €/mes o 3,07 €/jornada treballada

**Durant el període d'inactivitat**

• **Base de cotització (BC)**

**764,40 €/mes**

• **Tipus de cotització**

A càrrec exclusiu treballador/a **11,50%**

**2. RÈGIMS ESPECIALS DE LA SEGURETAT SOCIAL****2.1. RÈGIM ESPECIAL DE TREBALLADORS  
I TREBALLADORES AUTÒNOMS (RETA)****• Bases de cotització (BC)**

	<b>BASE MÍNIMA €/mes</b>	<b>BASE MÀXIMA €/mes</b>
GENERAL	<b>893,10</b>	<b>3.642,00</b>
Menys de 47 anys l'1 de gener de 2016	Poden triar la seva BC entre 893,10 i 3.642,00 €/mes	
47 anys l'1 de gener de 2016	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Si la seva BC el desembre del 2015 és <math>\geq 1.945,80</math> €/mes o és alta al RETA, poden triar la seva BC entre 893,10 i 3.642,00 €/mes.</li> <li>• Si la darrera BC és <math>&lt; 1.945,80</math> €/mes, no poden triar una BC <math>&gt; 1.964,70</math> €/mes, excepte si opten per un canvi de la BC abans del 30 de juny del 2016 i amb efecte a partir de l'1 de juliol del 2016.</li> <li>• El cònjuge supervivent del titular del negoci que, per mort d'aquest, es posi al davant del negoci i es doni d'alta amb 47 anys pot triar una BC <math>&gt; 1.964,70</math> €/mes.</li> </ul>	
48 anys o 49 anys l'1 de gener de 2016	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Poden triar una BC entre 963,30 i 1.964,70 €/mes.</li> <li>• El cònjuge supervivent del titular del negoci que, per mort d'aquest, es posi al davant del negoci i es doni d'alta amb 45 anys pot triar una BC entre 893,10 i 1.964,70 €/mes.</li> </ul>	
Més de 50 anys l'1 de gener del 2016 i 5 anys o més cotitzats a qualsevol règim de la Seguretat Social	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Si la darrera BC és <math>\leq 1.945,80</math> €/mes poden triar entre una BC de 893,10 i 1.964,70 €/mes.</li> <li>• Si la darrera BC és <math>&gt; 1.945,80</math> €/mes, poden optar per una BC entre 893,10 €/mes i l'import de la BC incrementada en un 1%, i, si no s'hi arriba, poden optar per una BC de fins a 1.964,70 €/mes.</li> </ul>	
Venda ambulatòria a domicili CNAE 4781/4782/4789/4799	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Poden triar entre 764,40 i 893,10 €/mes.</li> <li>• Els venedors a domicili amb CNAE 4799 i els venedors ambulants per menys de 8 hores diàries, sense establiment fix i que no siguin productors, poden optar per una BC de 893,10 €/mes o per una base de 491,10 €/mes.</li> </ul>	
Qui hagi tingut contractats simultàniament $\geq 10$ treballadors/es durant el 2015	Base de cotització mínima: 1.067,40 €/mes.	





Els que hagin cotitzat durant el 2015 en pluriactivitat per contingències comunes en els règims general i especial per quanties $\geq$ 12.245,98 € (comptant a càrrec de l'empresa i treballador/a)	Tindran dret a una devolució del 50% de l'excés quan les seves cotitzacions superin aquesta quantitat, amb el topall del 50% de les quotes ingressades en el règim especial per contingències comunes de cobertura obligatòria.
Cooperativistes de treball associat de venda ambulants inclosos en el RETA	Tindran dret a una reducció del 50% de la quota que han d'ingressar.

• **Tipus de cotització**

General		<b>29,80%</b>
	Amb contingències professionals	<b>29,30%</b>
	Sense incapacitat temporal (IT)	<b>26,50%</b>
Per risc durant embaràs i lactància sense contingències professionals		+ 0,10%
Per prestació per cessament d'activitat		+ 2,20%
Tipus d'accident de treball (AT) i malaltia professional (MP) (amb IT)		Vegeu l'annex 2



## 2.1.1. SISTEMA ESPECIAL DE TREBALLADORS I TREBALLADORES PER COMPTE PROPI AGRARIS

### • Bases i tipus de cotització

<b>BC mínima</b>	<b>BC màxima</b>
893,10 €/mes	3.642,00 €/mes

<b>Base de cotització</b>	<b>Tipus de cotització</b>	
CONTINGÈNCIES COMUNES	BC entre 893,10 i 1.071,60 €/mes	18,75%
	BC > 1.071,60€/mes	26,50% (per la quantia que excedeixi de 1.071,60 €)
AMB IT	3,30%	
PROTECCIÓ PER CESSAMENT D'ACTIVITAT	2,80%	
MORT I SUPERVIVÈNCIA	1,00%	
PER CONTINGÈNCIES	Vegeu l'annex 2	



## 2.2. RÈGIM ESPECIAL DELS TREBALLADORS I TREBALLADORES DEL MAR

### • Bases de cotització per contingències comunes

CLASSIFICACIÓ	BASES DE COTITZACIÓ
<b>Grup I</b> Embarcacions pesqueres de més de 150 tones de registre brut	Les bases del règim general.
<b>Grup II A</b> Embarcacions pesqueres d'entre 50 i 150 tones de registre brut	Segons la remuneració determinada anualment per ordre ministerial per províncies, tipus de pesca i categoria professional segons la base de valor mitjà de l'any anterior.
<b>B</b> Embarcacions pesqueres d'entre 10,01 i 50 tones de registre brut	
<b>Grup III</b> Embarcacions pesqueres de menys de 10 tones de registre brut	

### • Bases de cotització províncies de Barcelona, Girona i Tarragona

CLASSIFICACIÓ		BASES DE COTITZACIÓ		
		Categories professionals enquadrades dins dels grups de cotització		
		1 a 7	8	9 a 11
Grup II	A	1.854,00	1.539,00	1.539,00
	B	1.854,00	1.539,00	1.539,00
Grup III		3 i 4		8 a 11
		1.611,00		1.365,00

### • Tipus de cotització per contingències comunes

CLASSIFICACIÓ	TIPUS DE COTITZACIÓ DEL RÈGIM GENERAL
<b>Grup I</b>	Íntegra
<b>Grup II A</b>	Amb un coeficient reductor de <b>2/3</b>
<b>Grup II B</b>	Amb un coeficient reductor d' <b>1/2</b>
<b>Grup III</b>	Amb un coeficient reductor d' <b>1/3</b>



### 3. CONVENIS ESPECIALS AMB LA SEGURETAT SOCIAL

#### Supòsits generals

##### • Persones beneficiàries

###### **Treballadors/es:**

- Donats de baixa en qualsevol règim de la Seguretat Social i que no queden sota la cobertura de cap altre.
- Per compte propi o d'altri amb contractació indefinida en situació d'alta, majors de 65 anys i amb 35 anys cotitzats o més, i exempts de l'obligació de cotitzar per contingències comunes (excepte IT).
- Per compte propi o d'altri que cessin la seva activitat i la nova contractació suposi BC inferiors a la mitjana de les BC dels 12 mesos anteriors.
- En situació de pluriactivitat (d'alta en més d'un règim de la Seguretat Social) o pluriocupació (treball per compte de més d'una empresa, cosa que suposa més d'una alta en el mateix règim), que cessin en alguna de les activitats.
- Donats de baixa a la Seguretat Social per sol·licitud de pensió que s'ha denegat.
- Que finalitzen el subsidi per atur.
- Per compte propi o d'altri en supòsits especials.

###### **Pensionistes:**

- Per incapacitat permanent (IP) total que, després de la declaració de pensionista, hagin treballat i es trobin en algun dels supòsits anteriors.
- Per IP, declarats plenament capaços o en IP parcial, per revisió per millora o errada de diagnòstic.
- Per IP o jubilació als quals s'anul·li la pensió.
- En supòsits especials.

##### • Requisits

- Presentació davant la Tresoreria General de la Seguretat Social (TGSS).
- Mínim de 1.080 dies cotitzats els 12 anys immediatament anteriors a la baixa en el règim de la Seguretat Social.
- Per als pensionistes per jubilació o IP, el període de cotització s'ha d'haver cobert abans de l'extinció de l'obligació de cotitzar.
- No hi ha mínim de cotització en els convenis especials en supòsits especials ni per als curadors i curadores no professionals de persones amb dependència.

**• Base de cotització**

Es pot triar entre:

<b>1</b>	La BC màxima per contingències comunes per al grup de cotització que correspongui a la data de baixa en el règim (cal haver cotitzat per aquesta BC, almenys, 24 mesos —consecutius o no— en els darrers 5 anys). Si la persona interessada ho vol, es pot incrementar aquesta BC a cada exercici posterior a la baixa a la feina, en el mateix percentatge en què augmenti la BC màxima del grup de cotització corresponent a la seva categoria professional.
<b>2</b>	La BC igual ha de dividir entre 12 la suma de les BC (superior a la BC mínima) per contingències comuns dels 12 mesos consecutius anteriors a la baixa/final de l'obligació de cotitzar. Si s'acrediten menys de 12 mesos cotitzats, aquesta BC ha de ser el resultat de multiplicar per 30 el quocient de dividir la suma de les BC entre el nombre de dies cotitzats.
<b>3</b>	La BC mínima vigent en la data d'efecte del conveni especial en el règim especial de treballadors i treballadores autònoms (RETA).
<b>4</b>	La BC compresa entre les possibilitats <b>1, 2 i 3</b> .

**• Quota a ingressar**

La quota que s'ha d'ingressar en concepte de conveni especial amb la Seguretat Social és el resultat d'aplicar, a la BC que correspongui, el tipus únic de cotització vigent en el règim general de la Seguretat Social (28,30 % al 2016), multiplicat pel coeficient que correspongui en cada cas.

**• Coeficients reductors**

Conveni especial subscrit amb posterioritat a l'1 de gener del 1998	<b>0,94</b>
Conveni especial subscrit abans de l'1 de gener del 1998 per a cobertura de jubilació, IP i mort i supervivència i serveis socials	<b>0,77</b>



## Supòsits especials

### 3.1. CONVENI ESPECIAL PER A TREBALLADORS I TREBALLADORES AMB REDUCCIÓ DE JORNADA PER CURA DE MENOR, MINUSVÀLID O FAMILIAR, O AMB CONTRACTE A TEMPS PARCIAL

#### • Persones beneficiàries

Treballadors i treballadores:

- Per compte d'altri o assimilats.
- Que redueixin la jornada i el salari per cura de:
  - Menors de 12 anys.
  - Persones amb discapacitat.
  - Familiars fins a segon grau que no puguin valdre's per si mateixos.
  - Fills i filles nascuts prematurament o que necessitin hospitalització.

#### • Terminis

- 90 dies següents a la situació que dóna origen a la subscripció
  - o
- en qualsevol moment de la reducció de jornada.

#### • Base de cotització

La BC és la diferència entre la BC corresponent a la reducció de jornada/contracte a temps parcial i la BC triada (d'acord amb les normes generals).

#### • Coeficients reductors

Cura de familiars	<b>0,94</b>	
Cura de fills/es o persones amb discapacitat	des de l'1-1-98	abans de l'1-1-98
	<b>0,94</b>	<b>0,77</b>

No cal acreditar període previ de cotització a l'hora de sol·licitar aquest tipus de conveni.



### 3.2. CONVENI ESPECIAL DE PERCEPTORS I PERCEPTORES DE SUBSIDI PER ATUR PER A MAJORS DE 52/55 ANYS AMB DRET A COTITZACIÓ PER JUBILACIÓ

#### • Persones beneficiàries

Treballadors i treballadores més grans de 52/55 anys:

- Persones perceptores de subsidi d'atur amb dret a cotitzar per jubilació.
- Fixos discontinus perceptors del subsidi d'atur amb dret a cotitzar per jubilació. Quan la persona tingui menys de 52 anys podrà subscriure's per un màxim 60 dies.

#### • Requisits

Acreditació de 1.080 dies de cotització en els darrers 12 anys anteriors a la sol·licitud.

#### • Terminis

- 90 dies següents a la situació que dona origen a la subscripció
  - o
- en qualsevol moment durant la percepció del subsidi.

#### • Base de cotització

- Per a **IP i mort i supervivència** serà la BC triada (d'acord amb les normes generals).
- Per a **jubilació** serà la diferència entre la BC triada (d'acord amb les normes generals) i la BC per la qual cotitzi el SEPE (Servei Públic d'Ocupació Estatal) pel subsidi per atur.

#### • Coeficients reductors

	des de l'1-1-98	abans de l'1-1-98 o per ERO anterior a l'1-1-98
Per la totalitat de la BC i per <b>IP i mort i supervivència</b>	<b>0,14</b>	<b>0,33</b>
Per la diferència entre la BC triada i la BC per la qual cotitza el SEPE per <b>jubilació</b>	<b>0,80</b>	<b>0,40</b>



### **3.3. CONVENI ESPECIAL PER ALTA ESPECIAL PER VAGA LEGAL O TANCAMENT PATRONAL**

- **Persones beneficiàries**

Treballadors i treballadores:

- En situació d'alta especial per vaga legal o tancament patronal.

- **Terminis**

- 90 dies següents a la finalització de la vaga o el tancament patronal.

- **Base de cotització**

La BC diària per **vaga** o **tancament patronal** és la mitjana de la BC durant el mes anterior.

La BC diària per **vaga parcial** és la diferència entre la BC durant el mes anterior i la BC per la qual cotitzi el treballador o treballadora durant la situació de vaga.

- **Coeficient reductor:**

<b>0,94</b>
-------------

### **3.4. CONVENI ESPECIAL PER CESSAMENT D'ACTIVITAT EN SITUACIÓ DE PLURIACTIVITAT O PLURIOCCUPACIÓ**

- **Persones beneficiàries**

Treballadors i treballadores:

- Que treballin en 2 empreses o més.
- En situació de pluriactivitat o pluriocupació.
- Que cessi en alguna activitat o en totes.

- **Terminis**

- 90 dies següents a partir del cessament
- o
- en qualsevol moment.





- **Base de cotització**

La BC, com a màxim, pot ser la diferència entre la BC per raó de la seva nova activitat i la BC mitjana dels darrers 12 mesos.

Si el cessament és en **totes** les activitats, la BC ha de ser la suma de totes les BC del mes anterior a la subscripció del conveni especial amb el límit de la BC màxima.

Si **manté alguna activitat**, la BC ha de ser la diferència entre la nova distribució de BC, si la nova BC és inferior a la BC anterior a la subscripció del conveni especial.

- **Coefficient reductor:**

<b>0,94</b>
-------------

### **3.5. CONVENI ESPECIAL PER A EXPEDIENTS DE REGULACIÓ D'OCUPACIÓ QUE AFECTEN TREBALLADORS I TREBALLADORES MAJORS DE 55 ANYS**

- **Persones beneficiàries**

Treballadors i treballadores:

- Majors de 55 anys, sense condició de mutualistes (amb cotitzacions anteriors a l'1 de gener del 1967) inclosos en un ERO.

- **Terminis**

- Durant la tramitació de l'ERO.

- **Base de cotització**

- Mitjana de la BC dels darrers 6 mesos d'ocupació.
- La BC no pot ser inferior a la mínima ni superior a la màxima en funció del règim de la Seguretat Social i de la categoria professional.
- A partir dels 61 anys es podrà sol·licitar l'increment de la BC, si s'incrementa la BC mínima. S'ha de sol·licitar abans del dia 1 d'octubre perquè tingui efectes a partir de l'1 de gener de l'any següent.



• **Quota que s'ha d'ingressar**

- La TGSS totalitza les quotes que cal ingressar pel conveni especial fins que el treballador o treballadora compleixi 61 anys.
- L'empresari o empresària ha de realitzar el pagament de la manera següent:
  - Pagament únic.
  - Pagament fraccionat, com a màxim en tantes anualitats com anys falten fins als 61 anys.

• **Responsable de la cotització**

- La cotització és exclusivament a càrrec de l'empresari o empresària i obligatòria fins que el treballador o treballadora compleixi 61 anys.

**3.6. CONVENI ESPECIAL DE PERMANÈNCIA EN ALTA  
SENSE RETRIBUCIÓ, COMPLIMENT DE DEURES  
PÚBLICS, PERMISOS I LLICÈNCIES**

• **Persones beneficiàries**

Treballadors i treballadores:

En situació d'alta sense retribució, compliment de deures públics, permisos i llicències quan es mantingui l'obligació de cotitzar, si la BC del mes natural anterior a la data d'inici de la situació hagués estat superior a la BC mínima corresponent a la seva categoria professional.

• **Terminis**

- 90 dies següents a la situació
- o
- en qualsevol moment.

• **Base de cotització**

- Diferència entre la BC del mes anterior a l'inici de les situacions i la mínima del grup de cotització del treballador o treballadora.
- No podrà ser superior a la BC màxima del règim.

• **Coefficient reductor:**

<b>0,94</b>
-------------



### **3.7. CONVENI ESPECIAL DE CUIDADORS I CUIDADORES NO PROFESSIONALS DE PERSONES AMB DEPENDÈNCIA**

- **Persones beneficiàries**

Persones cuidadores no professionals.

- **Base de cotització**

La BC mínima establerta pel règim general (764,40 €/mes per al 2016). Si les cures no són a dedicació completa, s'ha de reduir la BC en proporció o, com a mínim, ha de ser del 50% de la BC mínima.

Si hi ha interrupció de l'activitat per compte propi o d'altri per atenció a la dependència, es pot mantenir la BC del darrer exercici.

Si la BC és superior a la BC mínima, el cost del conveni fins a la BC triada ha d'anar a càrrec de la persona.

- **Coefficient reductor:**

<b>0,77</b>
-------------

El cost de la quota va **íntegrament a càrrec del cuidador o cuidadora** no professional.

### **3.8. CONVENI ESPECIAL PER A TREBALL A TEMPS PARCIAL**

- **Persones beneficiàries**

Treballadors i treballadores:

- A temps parcial que no perceben prestació per atur.

- **Requisits**

No cal cotització prèvia.

- **Terminis**

- 90 dies següents a la reducció de jornada o
- en qualsevol moment.



• **Base de cotització**

Diferència entre la BC pel contracte a temps parcial i la BC triada fins a la BC que resulti de dividir entre 12 la suma de les BC per contingències comunes per les quals s'hagi cotitzat durant els 12 mesos consecutius anteriors al del conveni especial.

- **Coefficient reductor:** **0,94**

**3.9. CONVENI ESPECIAL PER A FORMACIÓ. RD 1493/2011, DE 29 D'OCTUBRE**

• **Persones beneficiàries**

**Persones:**

- Que estiguin participant o hagin participat abans de l'entrada en vigor del decret en programes formatius vinculats a les universitats o a la formació professional, havent percebut una contraprestació econòmica.
- Que hagin participat en programes formatius de naturalesa investigadora abans del 4 de novembre del 2003.

• **Base de cotització**

La BC mínima del règim general que correspongui per grup de cotització.

- **Coefficient reductor:** **0,77**

**3.10. CONVENI ESPECIAL PER A PERSONES AMB DISCAPACITAT AMB ESPECIALS DIFICULTATS D'INSERCIÓ LABORAL**

• **Persones beneficiàries**

- Persones amb discapacitat entre 18 i 67 anys (o 65 anys si s'acredita un mínim de 36 anys cotitzats) amb dificultats d'inserció laboral.
- Persones que no estiguin donades d'alta a cap règim de la Seguretat Social ni inscrits com a demandants d'ocupació un mínim de 6 mesos.



- Persones que no siguin pensionistes de jubilació o incapacitat ni percebin prestacions equivalents i que resideixin legalment a Espanya.

- **Terminis**

- El conveni ha de tenir efecte des del dia en què se sol·liciti.

- **Base de cotització**

La BC mínima del règim general que correspongui per grup de cotització.

- **Coeficient reductor:**

<b>0,89</b>
-------------

No cal acreditar període previ de cotització a l'hora de sol·licitar aquest tipus de conveni.



# PRESTACIONS I PENSIONS PÚBLIQUES

## I. PENSIONS

### 1. PENSIONS CONTRIBUTIVES

La revaloració de les pensions contributives per al 2016 ha de ser del 0,25%. Aquest increment no té relació amb l'evolució de l'IPC, sinó amb l'aplicació de l'índex de revaloració, el resultat d'una complexa equació.

#### • Pensió pública màxima 2016

El màxim que es pot percebre per una pensió pública o més és:

mensual	<b>2.567,28 €/mes</b>
anual	<b>35.941,92 €/any</b>

#### • Quantia màxima pensió SOVI + pensió viduïtat

La pensió màxima que es pot cobrar no pot superar el doble de la pensió mínima de viduïtat de majors de 65 anys (que per al 2016 és de 636,10 €/mes). Si se supera aquesta quantitat, s'ha de reduir la pensió SOVI.

mensual	<b>1.272,20 €/mes</b>
anual	<b>17.810,80 €/any</b>

#### • Pensions públiques mínimes el 2016

• Límit d'ingressos percebuts durant el 2015 per tenir dret a complement

Persona sola	<b>7.116,18 €/any</b>
Amb cònjuge a càrrec	<b>8.301,10 €/any</b>



En el càlcul d'ingressos per determinar el dret a complement no s'hi inclou la pensió.

Es computen:

- Els rendiments pel treball i el capital i altres rendiments substitutius d'aquests.
- Les plusvàlues o els guanys patrimonials.
- Els rendiments de l'import econòmic del patrimoni (aplicant al seu valor un tipus d'interès del 3%, excepte en l'habitatge habitual i en els béns les rendes dels quals ja hagin estat computades).

Es considera cònjuge a càrrec quan existeix convivència (es presumeix mentre hi hagi vincle matrimonial, excepte si hi ha separació judicial) i es considera dependència econòmica quan el cònjuge no sigui pensionista i quan no disposi d'ingressos superiors a 8.301,10 € anuals.

Les persones perceptores de complements a mínims per cònjuge a càrrec han de comunicar qualsevol canvi del seu estat civil i de la situació de dependència econòmica dins el mes següent en què es produeixi el canvi.



### • Quantia pensions mínimes 2016

		SENSE CÒNJUGE A CÀRREC (UNITAT ECONÒMICA UNIPERSONAL)		AMB CÒNJUGE A CÀRREC		AMB CÒNJUGE NO A CÀRREC		
		€/mes	€/any	€/mes	€/any	€/mes	€/any	
JUBILACIÓ	65 anys o més	636,10	8.905,40	784,90	10.988,60	603,50	8.449,00	
	Menys de 65 anys	595,00	8.330,00	735,70	10.299,80	562,30	7.872,20	
	65 anys des de gran invalidesa	954,20	13.358,80	1.177,40	16.483,60	905,30	12.674,20	
INVALIDESA	Gran invalidesa	954,20	13.358,80	1.177,40	16.483,60	905,30	12.674,20	
	IP absoluta	636,10	8.905,40	784,90	10.988,60	603,50	8.449,00	
	IP total 65 anys	636,10	8.905,40	784,90	10.988,60	603,50	8.449,00	
	IP total 60 a 64 anys	595,00	8.330,00	735,70	10.299,80	562,30	7.872,20	
	IP total per malaltia comuna menys de 60 anys	395,60	5.538,40	395,60	5.538,40	55% base mínima RG	55% base mínima RG	
	Parcial accident laboral 65 anys	636,10	8.905,40	784,90	10.988,60	603,50	8.449,00	
VIDUITAT	Amb càrregues familiars		735,70	10.299,80				
	Més de 65 anys o discapacitat igual o superior al 65%		636,10	8.905,40				
	Entre 60 i 64 anys		595,00	8.330,00				
	Menors de 60 anys		481,60	6.742,40				
ORFANDAT	Per beneficiari/ària		194,30	2.720,20				
	Beneficiari/ària menor de 18 anys amb discapacitat ≥ 65%		382,40	5.353,60				
	Orfandat absoluta i un sol beneficiari/ària		675,90	9.462,60				
	Si hi ha orfandat absoluta, el mínim s'ha d'incrementar a <b>481,60 €/mes (6.742,40 €/any)</b> entre tots els beneficiaris/àries							
FAVOR DE FAMILIARS	Per beneficiari/ària		194,30	2.720,20				
	Si no hi ha vidu ni orfes pensionistes:							
	1 sol beneficiari/ària 65 anys		469,70	6.575,80				
	1 sol beneficiari/ària < 65 anys		442,50	6.195,00				
Diversos beneficiaris/àries: el mínim s'incrementarà amb el prorrateig de <b>287,30 €/mes (4.022,20 €/any)</b> entre el nombre de beneficiaris/àries								
SOVI	Per les pensions de viduitat, jubilació i invalidesa SOVI		407,00	5.698,00				

Les pensions contributives mínimes s'abonen en **14** pagues anuals.





## 2. PENSIONS ASSISTENCIALS

### 2.1. PENSIONS NO CONTRIBUTIVES (PNC)

Les pensions no contributives tenen com a finalitat la protecció de les persones que estiguin en situació de jubilació o invalidesa, tinguin necessitats econòmiques i no hagin cotitzat o no ho hagin fet suficientment.

El dret a percebre la PNC es condiona al fet que el beneficiari o beneficiària o la seva unitat de convivència no superin un determinat nivell d'ingressos. Les PNC s'han revalorat un 0,25% el 2016.

#### • Tipus de PNC i requisits:

Per invalidesa:

- Tenir entre 18 i 65 anys.
- Residir legalment a Espanya durant un mínim de 5 anys.
- Tenir un grau de discapacitat igual o superior al 65%.
- No tenir suficients ingressos econòmics.

Per jubilació:

- Tenir 65 anys o més.
- Residir legalment a Espanya durant un mínim de 10 anys.
- No tenir suficients ingressos econòmics.

#### • Límit d'ingressos per tenir dret a la PNC el 2016

		€/any	
	1	<b>PERSONA QUE VIU SOLA</b>	<b>5.150,60</b>
<b>SI CONVIU AMB ALTRES PERSONES</b>		cònjuge, germans, avis i/o néts	fills i pares del sol·licitant
	2	8.756,02	21.890,05
	3	12.361,44	30.903,60
	4	15.966,86	39.917,15
	5	19.572,28	48.930,70
	6	23.177,70	57.944,25
	7	26.783,12	66.957,80
	8	30.388,54	75.971,35
	9	33.993,96	84.984,90
	10	37.599,38	93.998,45



### • Quantia de les pensions no contributives

La quantitat és variable i es fixa individualment en funció de la renda de cada persona, essent les quanties bàsiques:

	€/any	€/mes
Mínima (25%)	1.287,65	91,98
Màxima	5.150,60	367,90
Màxima + complement del 50%	7.725,90	551,85

Les pensions no contributives consisteixen en **14** pagues anuals.

La quantia de la PNC s'ha de reduir en la mateixa quantitat en què els ingressos obtinguts per la unitat de convivència superin els **1.287,65 €** anuals (el 25% de la PNC íntegra anual). En tot cas, es garanteix a totes les persones pensionistes un mínim del 25% de la PNC íntegra: **1.287,65 €**/any o **91,98 €**/mes.

Les persones pensionistes de PNC d'invalidesa amb grau de discapacitat igual o superior al 75% que acreditin la necessitat d'una persona per a les activitats vitals han de percebre un complement del 50%, fixat en **2.575,30 €**/any o **183,95 €**/mes; llavors la quantitat de la pensió total és de **7.725,90 €**/any o **551,85 €**/mes.

La PNC per invalidesa ha de ser compatible amb la remuneració d'un salari de fins a màxim els **11.540,73 €**/any, que és la suma de la quantia de la pensió no contributiva més l'IPREM.

La PNC és incompatible amb el FAS (Fons d'assistència social) per vellesa o malaltia, el subsidi de garantia d'ingressos mínims, el subsidi d'assistència de tercera persona de la LISMI i amb la prestació econòmica per fill/a a càrrec de la Seguretat Social.



• **Complement per a titulars de PNC que resideixin en habitatge de lloguer**

Per al 2016 queda congelat el complement de 525 € anuals, per a les persones que acreditin que no disposen d'habitatge en propietat i resideixen habitualment en un habitatge de lloguer que no pertany a cap parent de fins a tercer grau.

**2.2. PENSIONS DEL FONS D'ASSISTÈNCIA SOCIAL (FAS)**

• **Quantia**

€/any	€/mes
<b>2.098,04</b>	<b>149,86</b>

- Pensions per a persones grans i persones amb discapacitats.
- Pensions extingides, que només es mantenen per a qui ja n'era beneficiari o beneficiària. Es pot optar entre mantenir-les o la PNC si es compleixen els requisits.

Es perceben 14 mensualitats a l'any.

**2.3. SUBSIDIS DE LA LLEI D'INTEGRACIÓ SOCIAL DELS MINUSVÀLIDS (LISMI)**

• **Quantia**

	€/mes	€/any
Subsidi de garantia d'ingressos mínims (SGIM)	149,86	2.098,04
Subsidi per ajut de tercera persona (SATP)	58,45	818,30
Subsidi de mobilitat i compensació per despeses de transport i prestacions tècniques (SMGT)	63,30	759,60

- Pensions per a persones amb discapacitat.
- Pensions extingides, que només es mantenen per a qui ja n'era beneficiari o beneficiària. Es pot optar entre mantenir-les o la PNC si es compleixen els requisits.



## II. PRESTACIONS ECONÒMIQUES

### 1. PRESTACIÓ PER INCAPACITAT TEMPORAL

CAUSA D'INCAPACITAT TEMPORAL	DIES DE PRESTACIÓ	PERCENTATGE DE PRESTACIÓ	PAGAMENT A CÀRREC DE
<b>CONTINGÈNCIES COMUNES:</b> malaltia comuna o accident no laboral	3 primers dies	No es té dret a prestació	
	Entre el 4t i el 15è dia	<b>60%</b> base reguladora	Empresa
	Entre el 16è i el 20è dia	<b>60%</b> base reguladora	Seguretat Social / mútua patronal
	Del 21è dia en endavant	<b>75%</b> base reguladora	
<b>CONTINGÈNCIES PROFESSIONALS:</b> accident de treball o malaltia professional	Des del dia següent de la baixa	<b>75%</b> base reguladora	Mútua patronal / Seguretat Social

En cas de contractes a temps parcial:

La base reguladora és la suma de les bases de cotització a temps parcial des de la darrera alta laboral amb un màxim de 3 mesos abans del fet causant (IT) dividida entre els dies naturals del període tingut en consideració. La prestació s'ha d'abonar tots els dies naturals en què es trobi en situació d'IT.

Els percentatges de prestació es poden millorar a través de la negociació col·lectiva, i aquesta millora va a càrrec de l'empresa.

Tot i que la prestació deixi de ser a càrrec de l'empresa, aquesta ha d'efectuar la gestió de pagament amb el treballador o treballadora per l'obligació de pagament delegat.

Durant tota la percepció de la prestació per IT, la base de cotització (la corresponent al mes anterior a la baixa) és la mateixa, amb el percentatge de cotització ordinari.

En la prestació, hi estan prorratejades les pagues extres.



## 2. PRESTACIÓ PER RISC DURANT L'EMBARÈS O LA LACTÀNCIA NATURAL

CAUSA	DURADA	EXTINCIÓ	QUANTIA
Suspensió del contracte per risc relacionat amb el lloc de treball i en cas que no es pugui canviar aquest lloc.	Des del dia de la suspensió i durant el període necessari per protegir la salut de la treballadora i/o la del fetus o fill/a, o fins a la incorporació al seu lloc de treball anterior o en un de compatible amb el seu estat o la seva situació.	<p><b>Lactància:</b> s'extingeix en el moment en què el fill/a compleix 9 mesos o s'interromp la lactància natural.</p> <p><b>Embaràs:</b> per suspensió del contracte de treball per maternitat.</p>	<b>100%</b> base reguladora

En la prestació, hi estan prorratejades les pagues extres.

El pagament és a càrrec de l'INSS.

Durant la vigència de tota la prestació, la base de cotització (la corresponent al mes anterior a la baixa) és la mateixa.

Bonificació del 100% de la quota empresarial a la Seguretat Social per a contractes d'interinitat de treballadors o treballadores aturats.

## 3. MATERNITAT I PATERNITAT

### Maternitat

CAUSA	DURADA	QUANTIA
<ul style="list-style-type: none"> <li>- Maternitat biològica</li> <li>- Adopció</li> <li>- Acolliment</li> </ul>	16 setmanes*	<p><b>100%</b> de la base reguladora (BR)</p> <p><b>100%</b> IPREM (si no es compleix requisit de cotització mínima)</p>

\* Ampliable a 2 setmanes per fill/a, en cas de maternitat múltiple.

**Paternitat**

CAUSA	DURADA	QUANTIA
<ul style="list-style-type: none"><li>- Naixement d'un fill/a</li><li>- Adopció</li><li>- Acolliment</li></ul>	15 dies ininterromputs* (dins del període de 16 setmanes després del part o adopció/acolliment)	<b>100%</b> de la BR

\* Ampliable a 2 dies per fill/a en cas de paternitat múltiple.

Durant tot el descans per maternitat i per paternitat, la base de cotització (la corresponent al mes anterior al descans) és la mateixa, amb el percentatge de cotització ordinari.

El pagament és a càrrec de l'INSS.

En la prestació estan prorratejades les pagues extres.

Bonificació del 100% de la quota empresarial a la Seguretat Social per a contractes d'interinitat de treballadors i treballadores aturats.

El permís de paternitat s'havia d'ampliar fins a 4 setmanes a partir del 2014, però un any més el Govern ha tornat a ajornar l'ampliació fins a l'1 de gener del 2017.



## 4. PRESTACIONS FAMILIARS

### 4.1. ASSIGNACIÓ ECONÒMICA PER FILL O FILLA O MENOR ACOLLIT A CÀRREC

#### • Límit d'ingressos per tenir dret a prestació

	FAMÍLIES	
	NO NOMBROSES	NOMBROSES
Fills o filles a càrrec	Límit d'ingressos anuals	
1	11.576,83	-
2	13.313,35	-
3	15.049,87	17.423,84
4	16.786,39	20.246,02
5	18.522,91	23.068,20
6	20.259,43	25.890,38
7	21.995,95	28.712,56
8	23.732,47	31.534,74
9	25.468,99	34.356,92
10	27.205,51	37.179,10

En cas de tenir alguna discapacitat, no s'exigeix límit d'ingressos.

#### • Quantia

ASSIGNACIÓ ECONÒMICA	€/any	€/mes
Fill o filla a càrrec, menor de 18 anys i sense discapacitat	291,00	24,25
Fill o filla a càrrec, menor de 18 anys i amb discapacitat $\geq 33\%$	1.000,00	250*
Fill o filla a càrrec, més gran de 18 anys amb minusvalidesa $\geq 65\%$	4.414,80	367,90
Fill o filla a càrrec, més gran de 18 anys amb minusvalidesa $\geq 75\%$ que necessita una altra persona per fer actes vitals	6.622,80	551,90

\* Quantia trimestral



## 4.2. PRESTACIÓ ECONÒMICA PER NAIXEMENT O ADOPCIÓ DE FILLS O FILLES DE FAMÍLIES NOMBRESES, MONOPARENTALS I MARES AMB DISCAPACITAT

### • Requisits

- Per a naixements o adopcions a partir del 16 de novembre del 2007.
- Per a famílies nombroses, monoparentals o mare amb discapacitat igual o superior al 65%.

### • Límit d'ingressos per tenir dret a prestació

	FAMÍLIES	
	NO NOMBRESES	NOMBRESES
Fills o filles a càrrec	Límit d'ingressos anuals	
1	11.576,83	-
2	13.313,35	-
3	15.049,87	17.423,84
4	16.786,39	20.246,02
5	18.522,91	23.068,20
6	20.259,43	25.890,38
7	21.995,95	28.712,56
8	23.732,47	31.534,74
9	25.468,99	34.356,92
10	27.205,51	37.179,10

### • Quantia

PAGAMENT ÚNIC A TANT ALÇAT

**1.000,00 €**





### 4.3. PRESTACIÓ ECONÒMICA PER PART O ADOPCIÓ MÚLTIPLES

- **Quantia**

Nombre de fills/es nascuts o adoptats	Quantia
2	<b>2.620,80 €</b>
3	<b>5.241,60 €</b>
4 i més	<b>7.862,40 €</b>

### 4.4. PRESTACIÓ PER CURA DE MENORS AFECTATS PER CÀNCER O UNA ALTRA MALALTIA GREU

- **Requisits**

- **Fill/a:**

- Menor de 18 anys.
- Amb càncer o qualsevol altra malaltia greu que requereixi hospitalització de llarga durada.
- Que necessiti cura directa, contínua i permanent.

- **Pares:**

- Que acreditin període de cotització per accedir a maternitat contributiva.
- Que redueixin la jornada, almenys en el 50%, per tenir cura del menor.

- **Quantia**

100% de la BR per a la IT per contingències professionals, en proporció a la reducció de jornada.



#### **4.5. PRESTACIÓ NO ECONÒMICA PER CURA DE FILL O FILLA, DE MENOR ACOLLIT O D'ALTRES FAMILIARS**

##### **Considera com a cotitzats:**

- Els tres primers anys del període d'excedència que els treballadors i treballadores gaudeixen per cura de cada fill o filla o menor acollit.
- El primer any d'excedència per cura d'un familiar dependent de fins al segon grau de consanguinitat.
- El 100% dels dos primers anys del període de reducció de jornada per cura de menor de fins a 12 anys.
- El 100% del primer any de període de reducció de jornada per cura d'un familiar dependent de fins a segon grau de consanguinitat.
- El dret no prescriu.
- El període cotitzat serveix per:
  - Acreditar períodes mínims de cotització per poder accedir a algunes prestacions.
  - Computar com a antiguitat.
  - Tenir dret a assistir a cursos de formació.
- El primer any hi ha reserva de lloc de treball (en el cas de famílies nombroses, s'amplia a 15 o 18 mesos, segons la categoria).



## 5. PRESTACIÓ PER ATUR

### 5.1. PRESTACIÓ CONTRIBUTIVA PER ATUR

- **Durada**

<b>Dies cotitzats</b>	<b>Període de prestació (dies)</b>
De 360 a 539	120
De 540 a 719	180
De 720 a 899	240
De 900 a 1.079	300
De 1.080 a 1.259	360
De 1.260 a 1.439	420
De 1.440 a 1.619	480
De 1.620 a 1.799	540
De 1.800 a 1.979	600
De 1.980 a 2.159	660
Més de 2.159	720

- **Quantia**

Base Reguladora per a l'atur: mitjana **dels 180 darrers dies cotitzats**.

180 primers dies (6 mesos) de prestació	<b>70%</b> de la BC
Resta de la prestació (fins a 18 mesos)	<b>50%</b> de la BC



Com que l'IPREM ha quedat congelat per al 2016, les prestacions contributives d'atur són les mateixes que l'any passat:

PRESTACIONS 2016			
MÀXIMA		MÍNIMA	
Sense fills:* 175% IPREM	1.087,20 €/mes	Sense fills: 80% IPREM	497,00 €/mes
1 fill: 200% IPREM	1.242,52 €/mes	Amb fills: 107% IPREM	664,75 €/mes
2 fills o més: 225% IPREM	1.397,83 €/mes		

\* *Es consideren fills o filles a càrrec:*

- *els menors de 26 anys o majors amb discapacitat;*
- *els que no disposin de rendes superiors a l'SMI (excloses les pagues),*
- *els que acreditin convivència, excepte en cas que hi hagi l'obligació d'aliments per separació o divorci.*

*(En la prestació per atur, l'IPREM anual de referència és el mensual × 14 pagues.)*

La prestació per atur consisteix en 12 pagues anuals.

La **base de cotització** durant tota la prestació contributiva per atur és sempre la mateixa: la mitjana dels darrers 180 dies cotitzats.

El percentatge de cotització del treballador és del **4,70%**. La quota patronal (23,60%) la paga el Servei Públic d'Ocupació Estatal (SEPE).

### 5.1.1. PROTECCIÓ PER ATUR I DESPLAÇAMENT A L'ESTRANGER

És possible "exportar" la prestació per atur en cas de trasllat a països de la UE/EEE (Espai Econòmic Europeu) o a Suïssa per:

- Treballar.
- Buscar feina.
- Realitzar estudis que millorin la qualificació professional.
- Participar en accions de cooperació internacional.



En aquests casos:

- Si el període de permanència a l'estranger és inferior a 12 mesos, en tornar es pot sol·licitar la continuïtat de la prestació.
- Si és superior o igual a 12 mesos, el dret s'extingeix i no es pot recuperar la prestació.

La resta de causes de desplaçament a l'estranger suposen l'extinció del dret.

A Islàndia, Liechtenstein, Noruega o Suïssa es pot cobrar durant 3 mesos la prestació al mateix país.

A la resta de països de la UE es pot cobrar durant 3 mesos, prorrogables a 3 mesos més (pel mateix sistema que quan es residia a Espanya).

A Portugal es pot cobrar tot el dret a prestació per atur pendent.

Les cotitzacions realitzades per feina a països de la UE/EEE, Suïssa, Austràlia, illes Anglonormandes i illa de Man es prenen en consideració.

### **5.1.2. CAPITALITZACIÓ O PAGAMENT ÚNIC DE LA PRESTACIÓ PER ATUR**

Pot capitalitzar la prestació per atur qui:

- Tingui dret a prestació per cessament definitiu d'una relació laboral.
- Tingui, almenys, 3 mesos de prestació pendents de percebre.
- No hagi capitalitzat l'atur en els darrers 4 anys anteriors a la sol·licitud.
- Desenvolupi una activitat professional (per a la qual sol·licita el pagament únic) del tipus següent:
  - a) Una activitat per compte propi o autònoma.
  - b) La constitució d'una cooperativa o societat laboral com a soci treballador o de treball estable (no temporal).
  - c) La incorporació en una cooperativa o societat laboral com a soci treballador o de treball estable (no temporal).
- La sol·licitud s'ha de presentar abans de començar l'activitat.

El pagament únic es pot demanar per fer una inversió, per pagar les quotes com a autònom o per combinar les dues possibilitats.



### 5.1.3. PRESTACIÓ PER CESSAMENT D'ACTIVITAT DE TREBALLADORS I TREBALLADORES PER COMPTE PROPI O AUTÒNOMS

#### • Requisits

- Treballadors i treballadores afiliats i en alta al règim especial de treballadors i treballadores autònoms, agraris i del mar i els treballadors i treballadores autònoms dependents (TRADE).
- Cotització per protecció per accidents de treball i malalties professionals.
- Tenir cobert un període mínim de cotització per cessament de l'activitat d'almenys 12 mesos ininterromputs, a comptar a partir del primer any complet cotitzat per aquest concepte, tenint en compte que el primer any no computa.
- Que el cessament sigui per motius econòmics, tècnics, productius o organitzatius, força major, pèrdua de llicència, violència de gènere, divorci o separació.
- Estar en situació legal de cessament d'activitat i subscriure el compromís d'activitat.
- No tenir edat legal per accedir a la jubilació.

#### • Durada

Període de cotització	Durada prestació	
	Menors de 60 anys	Majors de 60 anys
12 a 17 mesos	2 mesos	2 mesos
18 a 23 mesos	3 mesos	4 mesos
24 a 29 mesos	4 mesos	6 mesos
30 a 35 mesos	5 mesos	8 mesos
36 a 42 mesos	6 mesos	10 mesos
43 a 47 mesos	8 mesos	12 mesos
48 mesos en endavant	12 mesos	12 mesos

#### • Quantia de la prestació

**70%** de la base reguladora



PRESTACIONS 2016			
MÀXIMA		MÍNIMA	
Sense fills:* 175% IPREM	<b>1.087,20 €/mes</b>	Sense fills: 80% IPREM	<b>497,00 €/mes</b>
1 fill: 200% IPREM	<b>1.242,52 €/mes</b>	Amb fills: 107% IPREM	<b>664,75 €/mes</b>
2 fills o més: 225% IPREM	<b>1.397,83 €/mes</b>		

\* Es consideren fills o filles a càrrec:

- els menors de 26 anys o majors amb discapacitat;
- els que no disposin de rendes superiors a l'SMI (excloses les pagues);
- els que acreditin convivència, excepte en cas que hi hagi l'obligació d'aliments per separació o divorci.

#### • Abonament

- Per part de la mútua amb la qual l'empresa tingui cobertes les contingències professionals o per part del Servei Públic d'Ocupació Estatal (Sepe).
- A partir del primer dia del mes següent al cessament en cas de presentació dins de termini.

## 5.2. SUBSIDI PER ATUR (PRESTACIÓ NO CONTRIBUTIVA PER ATUR)

#### • Requisits comuns

- No tenir dret a prestació per atur.
- Estar inscrit com a demandant d'ocupació i mantenir la inscripció durant tota la percepció.
- Subscriure compromís d'activitat.
- No tenir ingressos superiors al **75% de l'SMI** (486,45 €/mes).\*
- Mantenir tots els requisits durant tota la percepció del subsidi.

\* El límit d'ingressos per accedir al subsidi per atur es calcula amb l'**SMI** mensual  $\times$  12 pagues

#### • Quantia 2016:

Aquesta ajuda econòmica, com que està indexada a l'IPREM (80%), ha quedat congelada per al 2016:

**426 €/mes**

El subsidi per atur consisteix en 12 pagues anuals.

En cas d'atur per pèrdua d'una feina a temps parcial, la quantia del subsidi serà en proporció a les hores prèviament treballades.



### 5.2.1. SUBSIDI D'ATUR ESGOTAMENT DE LA PRESTACIÓ CONTRIBUTIVA PER ATUR

- **Requisits específics**

- Haver esgotat la prestació per atur.
- 1 mes inscrit com a demandant d'ocupació des de l'esgotament de la prestació d'atur.
- Tenir responsabilitats familiars, excepte si es tenen 45 anys o més.

- **Termini de sol·licitud**

15 dies hàbils següents a la finalització del mes d'espera des de l'esgotament de la prestació per atur.

- **Durada del subsidi**

<b>6 mesos prorrogables segons la durada de la prestació d'atur i edat:</b>			
<b>Edat</b>	<b>Prestació esgotada</b>	<b>Durada del subsidi</b>	
		<b>Sense responsabilitats familiars</b>	<b>Amb responsabilitats familiars</b>
Menys de 45 anys	4 mesos		18 mesos
	6 mesos o més		24 mesos
Més de 45 anys	4 mesos	6 mesos	24 mesos
	6 mesos o més		30 mesos

### 5.2.2. SUBSIDI D'ATUR PER PÈRDUA DEL LLOC DE TREBALL

- **Requisits específics**

- Pèrdua involuntària del lloc de treball.
- Amb responsabilitats familiars: cotització per atur entre 90 i 179 dies.
- Sense responsabilitats familiars: cotització per atur entre 180 i 359 dies.

- **Termini de sol·licitud**

15 dies hàbils següents a l'últim dia treballat.



**• Durada del subsidi**

<b>6 mesos prorrogables segons durada de la prestació d'atur i edat:</b>	
<b>Dies cotitzats</b>	<b>Durada del subsidi</b>
<b>Amb responsabilitats familiars</b>	
Entre 90 i 119 dies	3 mesos
Entre 120 i 149 dies	4 mesos
Entre 150 i 179 dies	5 mesos
180 dies o més	21 mesos
<b>Sense responsabilitats familiars</b>	
180 dies o més	6 mesos

**5.2.3. SUBSIDI D'ATUR PER A MAJORS DE 55 ANYS****• Persones beneficiàries**

- Tenir 55 anys en la data de sol·licitud.
- Haver cotitzat per atur almenys 6 anys al llarg de la vida.
- Si hi ha responsabilitats familiars, la suma dels ingressos de la unitat familiar, inclòs el beneficiari o beneficiària, dividida pel nombre de membres, no pot ser superior al 75% de l'SMI\* (491,40 €).
- No ser treballador o treballadora fix discontinu ni haver esgotat una prestació contributiva per a eventuais agraris.
- Complir tots els requisits, excepte l'edat, per accedir a la jubilació.
- Tenir dret a algun subsidi d'atur.

*\* Anualment s'ha de presentar una declaració d'ingressos de la unitat familiar*

**• Termini de sol·licitud**

Des del moment en què es tenen 55 anys i es compleixen els requisits per cobrar algun subsidi.

**• Durada del subsidi**

Fins que la persona beneficiària arribi a l'edat de jubilació, tant ordinària com anticipada.



- **Cotització**

El Sepe ingressa les cotitzacions per jubilació amb una BC corresponent a la BC mínima.

#### **5.2.4. SUBSIDI D'ATUR PER A TREBALLADORS I TREBALLADORES DECLARATS PLENAMENT CAPAÇOS O INCAPACITATS PARCIALS PER REVISIÓ**

- **Requisits:**

- Inscriure's com a demandant d'ocupació en el termini màxim de 30 dies des de la declaració de la capacitat o incapacitat permanent parcial i figurar-hi inscrit durant 1 mes.
- Haver tingut una pensió per incapacitat permanent que s'hagi retirat per millora.

- **Termini de sol·licitud**

15 dies hàbils següents a la finalització del mes d'inscripció com a demandant d'ocupació.

- **Durada del subsidi**

6 mesos prorrogables, fins a un màxim de 18 mesos.

#### **5.2.5. SUBSIDI D'ATUR PER A TREBALLADORS I TREBALLADORES IMMIGRANTS RETORNATS**

- **Requisits:**

- Treballadora o treballador espanyol retornat de països que no són de la UE/EEE ni d'Austràlia o Suïssa.
- Haver treballat almenys 12 mesos dels últims 6 anys des de la darrera sortida.
- Inscriure's com a demandant d'ocupació en el termini màxim de 30 dies des de la data de retorn i figurar-hi inscrit durant 1 mes.



- **Termini de sol·licitud**

15 dies hàbils següents a la finalització del mes d'inscripció com a demandant d'ocupació.

- **Durada del subsidi**

6 mesos prorrogables, fins a un màxim de 18 mesos.

### **5.2.6. SUBSIDI D'ATUR PER A PERSONES ALLIBERADES DE LA PRESÓ**

- **Requisits:**

- Alliberat de presó després de complir una pena mínima de 6 mesos.
- Inscriure's com a demandant d'ocupació en el termini màxim de 30 dies des de l'excarceració i figurar-hi inscrit durant 1 mes.

- **Termini de sol·licitud**

15 dies hàbils següents a la finalització del mes d'inscripció com a demandant d'ocupació.

- **Durada del subsidi**

6 mesos prorrogables, fins a un màxim de 18 mesos.

### **5.3. PROGRAMA DE REQUALIFICACIÓ PROFESSIONAL DE LES PERSONES QUE ESGOTEN LA PROTECCIÓ D'ATUR (PREPARA)**

El programa Prepara s'ha de prorrogar automàticament 6 mesos fins que la taxa d'atur de l'EPA no baixi del 20%.

- **Persones beneficiàries**

Persones aturades i inscrites com a demandants d'ocupació almenys 12 dels darrers 18 mesos o:

- Tenir responsabilitats familiars.
- Haver esgotat una prestació o subsidi.



- No haver percebut cap d'aquestes prestacions: PRODI, l'anterior Pla Prepara, renda activa d'inserció (RAI) o la renda agrària.
- No disposar d'ingressos superiors al 75% de l'SMI (491,40 €/mes). Si es conviu amb pares i/o cònjuge, i/o fills o filles menors de 26 anys o més grans amb discapacitat igual o superior al 33% o menors acollits, la suma de les rendes de tots els integrants de la unitat familiar dividida pel nombre de membres que la componen no pot superar el 75% de l'SMI (491,40 €/mes). Aquesta situació s'ha de mantenir al llarg de tota la vigència.
- Si es té dret a salari social, renda mínima o ajuts anàlegs d'assistència social, en còmput total no poden superar el 75% de l'SMI (491,40 €/mes).
- El termini per fer la sol·licitud de l'ajut és de 2 mesos des de la finalització de la prestació o del subsidi per atur. Durant aquest termini la persona sol·licitant ha de realitzar, almenys durant 30 dies, accions de recerca activa de feina i acreditar-les.
- Durant tota la percepció hi ha l'obligació de participar en les accions de polítiques actives d'ocupació i de recerca de feina que proposin els serveis públics d'ocupació, i ha d'acceptar ofertes de treball adequades.
- L'ajut es pot reconèixer un cop iniciat l'itinerari individualitzat i personal d'inserció.

### • **Quantia**

General	<b>400 €/mes</b>
Per a qui tingui a càrrec, almenys, 3 membres de la unitat familiar*	<b>450 €/mes</b>

*\* Cònjuge i/o fills i filles menors de 26 anys o més grans amb discapacitat igual o superior al 33% o menors acollits que no tinguin individualment rendes superiors al 75% de l'SMI (491,40 €/mes).*

### • **Durada**

Màxim 6 mesos	Només un cop
---------------	--------------

### • **Cotització**

Durant la percepció de l'ajut no hi ha cotització, ja que no té naturalesa de prestació, sinó d'ajut.



## 5.4. PROGRAMA D'ACTIVACIÓ DE L'OCUPACIÓ

El Programa d'Activació de l'Ocupació consisteix en un ajut econòmic i un seguit d'actuacions d'activació de l'ocupació. Mitjançant l'elaboració i el seguiment d'un itinerari personalitzat, es pretén millorar la inserció laboral de les persones que hi participen.

### • **Persones beneficiàries**

Persones aturades que han treballat per compte aliè prèviament i compleixen tots els següents requisits:

- Inscrit com a **demandant d'ocupació** l'1 de desembre del 2014 i romandre ininterrompudament\* durant 360 dies en els 18 mesos anteriors a la incorporació al programa.
- Tenir responsabilitats familiars (cònjuge, fills i filles menors de 26 anys o amb discapacitat o acollits, quan la renda del conjunt de la unitat familiar, inclòs el sol·licitant, dividida entre el nombre de membres, no superi el 75% de l'SMI (491,40 €/mes).
- Carència de rendes superiors al 75% de l'SMI (491,40 €/mes). No es comptabilitzen les rendes derivades d'activitats compatibles amb l'ajut econòmic.
- Haver passat 6 mesos des de l'esgotament del PRODI, del Prepara, de la tercera RAI i no tenir dret a cap prestació, subsidi o RAI.
- Cessament involuntari del treball previ o posterior a l'esgotament del PRODI, del Prepara o de la tercera RAI.
- Haver passat 6 mesos des de l'esgotament de qualsevol ajut d'assistència social després de l'esgotament del PRODI, del Prepara o de la tercera RAI.
- Complir les obligacions d'activació.

*\*El treball inferior a 90 dies no interromp la inscripció.*

### • **Obligacions d'activació**

Per incorporar-se o mantenir-se en el programa, caldrà complir els següents requisits:

- Subscriure un compromís d'activitat:
  - Acceptar una col·locació adequada.
  - Renovar la demanda d'ocupació.
  - Comunicar variacions d'ingressos.
  - Justificar la compareixença a una oferta de treball.



— Acreditar recerca activa de feina:

- Acreditar davant el Sepe que 1 mes des de la sol·licitud s'han fet 3 accions de recerca en el termini de 10 dies hàbils des del termini d'1 mes.

— Participar en accions de millora de l'ocupabilitat previstes a l'itinerari individual i personal d'ocupació elaborada prèviament a l'inici del programa.

### • **Quantia**

80% de l'IPREM	<b>426,00 €/mes</b>
----------------	---------------------

S'ha de cobrar a partir de l'endemà del transcurs del termini d'1 mes des de la sol·licitud si s'ha acreditat la realització de la recerca activa d'ocupació i se li ha assignat un itinerari.

### • **Durada**

Màxim 6 mesos	Només 1 cop
---------------	-------------

### • **Compatibilitat de l'ajut:**

- Amb el treball per compte propi o d'altre fins a un màxim de 5 mesos. Les empreses han de descomptar la quantia de l'ajut del salari.
- Amb ajuts per assistir a accions de formació professional per a l'ocupació.

### • **Incompatibilitat de l'ajut:**

- Amb rendes superiors al 75% de l'SMI (491,40€/mes).
- Prestacions o subsidis per atur.
- Pensions de la Seguretat Social incompatibles amb la feina.
- Treball per compte propi o d'altre, excepte quan sigui compatible amb l'ajut.
- Rendes mínimes, salaris socials o altres ajuts d'assistència social.

**5.5. RENDA ACTIVA D'INSERCIÓ (RAI)**

Programa format per:

- Mesures de polítiques actives d'ocupació per a la reinserció laboral.
- Prestació econòmica (RAI) vinculada a la realització de les accions previstes per a la seva reinserció laboral.

**• Persones beneficiàries**

<b>Ser menor de 65 anys i, a més a més:</b>		
<b>Tenir més de 45 anys</b>	o	Acreditar una minusvalidesa $\geq 33\%$ .
		Ser víctima de violència de gènere o domèstica.
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Aturat i inscrit com a <b>demandant d'ocupació</b> almenys <b>12 mesos ininterromputs</b>:             <ul style="list-style-type: none"> <li>. <b>El treball fins a 90 dies no interromp la inscripció.</b></li> <li>. La sortida a l'estranger suposa la interrupció, excepte per matrimoni, naixement, mort o malaltia greu de cònjuge o parents fins a segon grau de consanguinitat o afinitat o compliment de deure inexcusable si és inferior a 15 dies o per recerca de feina, perfeccionament professional o cooperació internacional a l'Espai Econòmic Europeu o a Suïssa.</li> </ul> </li> <li>En cas d'interrupció, s'exigirà un període de 12 mesos ininterromputs des de la nova inscripció.</li> </ul>		
• Durant la inscripció com a demandant ha de buscar-se activament feina i no rebutjar una oferta adequada de feina, i participar en accions de millora de l'ocupabilitat.		
• Ser emigrant retornat major de 45 anys en els 12 mesos anteriors i haver treballat almenys 6 mesos a l'estranger des de la darrera sortida.		
• Haver esgotat una prestació contributiva o un subsidi per atur excepte en cas de ser víctima de violència de gènere o domèstica o emigrants retornats.		
• No disposar de rendes superiors al <b>75% de l'SMI (491,40 €/mes)</b> , excloses pagues extres.		
• No haver estat beneficiari/ària de la RAI en els <b>365</b> dies naturals anteriors.		
• No haver estat beneficiari/ària de <b>tres</b> drets a la RAI anteriorment.		

**• Quantia RAI 2015**

80% de l'IPREM	<b>426,00 €/mes</b>
----------------	---------------------

- Ajuts econòmics addicionals a la RAI:

<b>Tipus</b>	<b>Quantia</b>	<b>Durada</b>
Incentiu al treball	<b>25% RAI</b> (106,50 €/mes)	<b>180 dies</b>
— Víctimes de violència de gènere o domèstica obligades a canviar de residència	<b>3 mesos RAI</b> (1.278,00 €)	Pagament únic

**• Durada**

La durada màxima de la RAI són **11 mesos**.

**• Cotització**

Durant la percepció de la RAI hi ha cotitzacions a la Seguretat Social corresponents a la base mínima de cotització.





## 6. RENDA MÍNIMA D'INSERCIÓ (RMI)

La renda mínima d'inserció (RMI) és un instrument de protecció i d'inclusió social format per:

- Prestació econòmica i ajuts complementaris, per atendre necessitats d'aliments i subsistència.
- Accions d'informació i orientació.
- Suport personal a la integració social.
- Suport a la formació d'adults.
- Accions de suport a la formació d'adults per a la col·laboració cívica.
- Prestacions d'urgència i rescabament.
- Suport a la inserció laboral: itineraris d'inserció sociolaboral i itineraris formatius per als treballadors i treballadores acol·lits a la RMI, elaborant un Pla individual d'inserció i reinserció socials i laborals (PIR) i altres accions de caràcter integral.

A data de publicació d'aquest manual, els requisits per percebre aquesta renda són els que segueixen:

### • Requisits de les persones beneficiàries

Tenir entre **25 i 65 anys**, i a més:

- Tenir entre 25 i 65 anys (menors de 25 anys en casos excepcionals).
  - Estar empadronat o empadronada i tenir una residència continuada de 2 anys a Catalunya prèviament a la sol·licitud.
  - Tenir el permís de residència vigent, en el cas de persones estrangeres.
  - Que la persona sol·licitant o la unitat familiar sigui independent 1 any abans de la data de la sol·licitud.
  - No disposar de mitjans necessaris per atendre les necessitats bàsiques de la vida. En els 12 mesos anteriors, la unitat familiar no ha pogut percebre ingressos superiors a la quantia de la RMI.
  - Signar la sol·licitud i el conveni d'inserció, és a dir, comprometre's amb el Pla individualitzat d'inserció.
  - No tenir dret a altres prestacions públiques o ingressos de qualsevol tipus que superin l'SMI.
  - Presentar dificultats d'inserció social i laboral segons els serveis socials.
- No tenir feina ni ingressos econòmics no és causa suficient per accedir a la RMI.



### • Quantia de la RMI 2016

La quantia de la RMI està en funció de les càrregues familiars de la persona i pot estar subjecte a deduccions en funció del tipus d'ingrés que entri a la unitat familiar.

A data de publicació d'aquest manual, els imports de la RMI i els seus complements segueixen essent els mateixos que els del 2011.

<b>Prestació RMI</b>	<b>Quantia mensual</b>
Prestació bàsica	<b>423,70 €</b>
1r, 2n i 3r membres addicionals	<b>55,29 €</b>
4t membre i següents	<b>35,59 €</b>

<b>Complements mensuals RMI</b>	<b>Quantia mensual</b>
Fills/es menors de 16 anys	<b>41,47 €</b>
Fills/es disminució $\geq$ 33%	<b>82,94 €</b>
Famílies monoparentals	<b>82,94 €</b>
Persona sola amb dependència	<b>35,31 €</b>
Hospitalització (per dia)	<b>14,12 €</b>

La quantia màxima per percebre mensualment en concepte de RMI no pot ser superior a l'SMI ni inferior al 25% de la prestació bàsica:

Import mínim RMI (25% prestació bàsica)	<b>105,93 €</b>
Import màxim RMI (SMI)	<b>655,20 €</b>



## 7. FONS DE GARANTIA SALARIAL 2016

El Fogasa abona els salaris i les indemnitzacions pendents de pagament de treballadors i treballadores per compte d'altri per la declaració d'insolvència o el procediment concursal de la seva empresa.

### • Salaris

- Inclou pagues extraordinàries + salaris de tramitació.
- Han d'estar reconeguts, en l'acta de conciliació judicial o administrativa, la resolució judicial o la certificació de l'Administració concursal.

Màxim diari	$SMI \times 2$	<b>50,86 €</b>
Límit màxim de salaris	Màxim diari $\times$ 120 dies	<b>6.103,20 €</b>

### • Indemnitzacions

- Han d'estar reconegudes en sentència, acte, acta de conciliació judicial o resolució administrativa.
- Incloses:
  - Derivades d'acomiadament nul, improcedent o d'extinció de contractes per voluntat del treballador/a (art. 50 de l'ET) = 30 dies per any de servei.
  - Derivades d'extincions col·lectives (art. 51 de l'ET i art. 64 de la Llei concursal) i d'acomiadaments objectius (art. 52 de l'ET) = 20 dies per any de servei.
  - Derivades d'extinció de contractes temporals o de durada determinada:
    - 8 dies per any de servei per a contractes formalitzats fins al 31 de desembre del 2011.
    - 9 dies per any de servei per a contractes formalitzats a partir de l'1 de gener del 2012.
    - 10 dies per any de servei per a contractes formalitzats a partir de l'1 de gener del 2013.
    - 11 dies per any de servei per a contractes formalitzats a partir de l'1 de gener del 2014.
    - 12 dies per any de servei per a contractes formalitzats a partir de l'1 de gener del 2015.

Límit màxim d'indemnització	Màxim diari $\times$ 360 dies	<b>18.563,90 €</b>
-----------------------------	-------------------------------	--------------------



**• Indemnitzacions de responsabilitat directa (pagament directe)**

<b>- ERO quan es declari l'existència de força major</b>	
Límit màxim d'indemnització directa	<b>La part que determini l'autoritat laboral que autoritza l'ERO</b>

Des de l'1 de gener del 2014, en quedar suprimit l'article 33.8 de l'Estatut dels treballadors, el Fogasa ja no abona directament el 40% de les indemnitzacions en acomiadaments per causes econòmiques, organitzatives o de producció, de les empreses de menys de 25 treballadors.



## INDICADORS

### I. SALARI MÍNIM INTERPROFESSIONAL 2016

SMI mensual	<b>655,20 €</b>
SMI diari	<b>21,84 €</b>
SMI anual (12 pagues)	<b>7.862,40 €</b>
SMI anual (14 pagues)	<b>9.172,80 €</b>

Eventuals i temporers amb serveis a una sola empresa no superiors a 120 dies	<b>31,03 €/jornada</b>
Empleats/ades de la llar	<b>5,13 €/hora</b>

### II. IPREM (INDICADOR PÚBLIC DE RENDA D'EFECTES MÚLTIPLES) 2016

La quantia de l'IPREM ha quedat congelada per sisè any consecutiu.

Ipem mensual	<b>532,51 €</b>
Ipem diari	<b>17,75 €</b>
Ipem anual (12 pagues)	<b>6.390,13 €</b>
Ipem anual (14 pagues)	<b>7.455,14 €</b>

### III. IRSC (INDICADOR DE RENDA DE SUFICIÈNCIA DE CATALUNYA) 2016

L'IRSC és l'indicador per a les prestacions i els serveis que són competència del Govern de la Generalitat de Catalunya, en substitució de l'IPREM, d'àmbit estatal.

A la data de publicació d'aquest manual, la quantia de l'IRSC es mantenia invariable respecte de l'any anterior.

IRSC mensual	<b>569,12 €</b>
IRSC diari	<b>18,97 €</b>
IRSC anual (12 pagues)	<b>6.829,44 €</b>
IRSC anual (14 pagues)	<b>7.967,73 €</b>



**ANNEX 1.**  
**QUADRE DE CONCEPTES INCLOSOS I EXCLOSOS DE LA**  
**BASE DE COTITZACIÓ**

CONCEPTES			IMPORT COMPUTABLE A LA BC	
RETRIBUCIONS EN ESPÈCIE	Habitatge	Propietat del pagador/a	Amb valoració cadastral	10% del valor cadastral <sup>1</sup> (5% en immobles de municipis amb valors cadastrals revisats a partir de l'1-1-94).
			Pendent de valoració cadastral	5% del 50% de l'impost sobre el patrimoni.
		No propietat del pagador		Cost per al pagador, inclosos tributs.
	Vehicle	Entrega		Cost d'adquisició per al pagador, inclosos tributs.
		Ús	Propietat del pagador/a	20% anual del cost d'adquisició.
			No propietat del pagador/a	20% del valor al mercat del vehicle nou.
		Ús i posterior entrega		% que resti per amortitzar, a raó del 20% anual.
	Préstecs amb tipus d'interès inferiors al legal dels diners (3% el 2016).			Diferència entre interès pagat i interès legal dels diners vigent.
	Manutenció, hostalatge, viatges i similars.			Cost per al pagador/a, inclosos tributs.
	Despeses d'estudis i manutenció (estudis particulars del treballador o treballadora i persones vinculades per parentiu, fins i tot per afinat fins al 4t grau inclusiu).			Cost per al pagador/a, inclosos tributs.
Drets de fundadors de societats: % sobre beneficis de la societat que es reservin els fundadors o promotors per als seus serveis personals.			Almenys el 35% del capital social que permeti la mateixa participació en els beneficis.	

<sup>1</sup> La valoració no pot excedir el 10% de la resta de conceptes retributius



	Menyscapte de moneda, desgast d'estrís i eines, adquisició i manteniment de roba de feina.	Import íntegre
	Percepcions per matrimoni.	Import íntegre
	Donacions promocionals: les quantitats en diners o els productes en espècie entregats per l'empresariat als seus treballadors i treballadores com a donacions promocionals i, en general, amb la finalitat exclusiva que un tercer faci contractes amb aquell.	Import íntegre
	Plus de transport i de distància.	Import íntegre
	Millores de les prestacions de la Seguretat Social diferents de la IT (inclou les contribucions per plans de pensions alter-natius).	Import íntegre
ASSIGNACIONS ASSISTENCIALS	Lliurament gratuït o a preu inferior al del mercat d'accions o participacions de l'empresa o empreses del grup.	Import íntegre
	Despeses d'estudis del treballador o treballadora o assimilat disposats per institucions, empresaris o empresàries, o ocupadors i ocupadores, i finançats directament per ells per a l'actualització, capacitatció o reciclatge del seu personal, quan estiguin exigits pel desenvolupament de les seves activitats o les característiques dels llocs de treball, fins i tot quan la seva prestació efectiva sigui efectuada per altres persones o entitats especialitzades.  (Es consideren retribucions en espècie quan aquestes despeses no són exigides per al desenvolupament d'aquelles activitats o característiques i són obligades per norma, conveni col·lectiu o contracte de treball.)	Exempt
	Lliurament de productes a preus rebaixats que es realitzin en cantines o menjadors d'empresa o economats de caràcter social. Tenen aquesta consideració les fórmules directes o indirectes de prestació del servei, admeses per la legislació laboral, en les quals concorrin els requisits establerts en l'article 45 del Reglament de l'IRPF.	Import íntegre



ASSIGNACIONS ASSISTENCIALS	Utilització dels béns destinats als serveis socials i culturals del personal empleat (espais i locals, degudament homologats per l'Administració pública competent, destinats pels empresaris o ocupadors a prestar el servei de primer cicle d'educació infantil als fills dels seus treballadors i treballadores, així com la contractació d'aquest servei amb tercers degudament autoritzats).			Import íntegre
	Primes d'assegurances	Primes de contracte d'assegurança AT o responsabilitat civil del treballador o treballadora.		Import íntegre
		Primes de contracte d'assegurança per a malaltia comuna del treballador o treballadora (més cònjuge i descendents).		
	La prestació del servei d'educació preescolar, infantil, primària, secundària, obligatòria, batxillerat i formació professional per centres educatius autoritzats als fills o filles dels seus empleats i empleades, amb caràcter gratuït o pel preu inferior al normal del mercat).			Import íntegre
DESPESES DE MANUTENCIÓ I ESTADA (DIETES)	Despeses d'estància			Excés de l'import justificat <sup>2</sup>
	Despeses de manutenció	Pernocta	A Espanya	Excés de 53,34 €/dia
			A l'estranger	Excés de 91,35 €/dia
	Despeses de manutenció	NO pernocta	A Espanya	Excés de 26,67 €/dia
			A l'estranger	Excés de 48,08 €/dia
			Personal de vol	A Espanya
A l'estranger				Excés de 66,11 €/dia
DESPESES DE LOCOMOCIÓ	Segons factura o document equivalent (transport públic).			Exempt
	Remuneració global (sense justificació import).			Excés de 0,19 € per quilòmetre recorregut més despeses de peatge i aparcament injustificats.

<sup>2</sup> Les despeses normals d'estada i manutenció s'han d'haver generat en un municipi diferent del lloc de treball habitual del percepcor o perceptora i del que constitueixi la seva residència, en la quantia i amb l'abast previst en la normativa reguladora de l'IRPF.





Indemnitzacions per mort, trasllats o suspensions.	La quantitat que excedeixi el previst en norma sectorial o conveni aplicable.
Indemnitzacions per acomiadament o cessament.	Excés de la quantia establertes a l'ET o a la qual es regula l'execució de sentències, sense que pugui considerar-se com a tal l'establerta en el conveni col·lectiu.
	Els imports que excedeixin els que haurien correspost si s'hagués declarat improcedent l'acomiadament.
Prestacions de Seguretat Social i millores per IT.	Exempt
Hores extraordinàries, excepte per a la cotització per accidents de treball i malalties professionals de la Seguretat Social.	Exempt
Qualsevol altre concepte retributiu abonat pels empresaris o empresàries i no esmentat expressament en els apartats anteriors.	Import íntegre

**ANNEX 2. TARIFA PER A LA COTITZACIÓ PER  
CONTINGÈNCIES PROFESSIONALS**

<b>Codi CNAE 2009 i títol de l'activitat econòmica</b>		<b>Índexs</b>		
		<b>I<sub>1</sub></b>	<b>II<sub>1</sub></b>	<b>III<sub>1</sub></b>
01	Agricultura, ramaderia, caça i serveis relacionats (excepte: 0113, 0119, 0129 i 0130)	6,43	0,58	0,36
0113	Cultiu d'hortalisses, arrels i tubercles	6,43	0,58	0,36
0119	Altres cultius no perennes	6,43	0,58	0,36
0129	Altres cultius perennes	13,71	1,24	0,77
0130	Propagació de plantes	6,43	0,58	0,36
<b>Codi CNAE 2009 i títol de l'activitat econòmica</b>		<b>Índexs</b>		
		<b>I<sub>1</sub></b>	<b>II<sub>1</sub></b>	<b>III<sub>1</sub></b>
014	Producció ramadera (excepte el 0147)	8,50	0,77	0,48
0147	Avicultura	6,43	0,58	0,36
015	Producció agrícola combinada amb la producció ramadera	8,50	0,77	0,48
016	Activitats de suport a l'agricultura, a la ramaderia i de preparació posterior a la collita (excepte 0164)	8,50	0,77	0,48
0164	Tractament de llavors per a reproducció	6,43	0,58	0,36
017	Caça, captura d'animals i serveis relacionats	8,50	0,77	0,48
02	Silvicultura i explotació forestal	13,71	1,24	0,77
03	Pesca i aqüicultura (excepte 0322)	18,85	1,70	1,06
0322	Aqüicultura en aigua dolça	18,85	1,70	1,06
05	Extracció d'antracita, hulla i lignit	20,79	1,88	1,17
06	Extracció de cru de petroli i gas natural	18,85	1,70	1,06
07	Extracció de minerals metàl·lics	13,71	1,24	0,77
08	Altres indústries extractives (excepte 0811)	13,71	1,24	0,77
0811	Extracció de pedra ornamental i per a la construcció, pedra calcària, guix, creta i pissarra	20,79	1,88	1,17
09	Activitats de suport a les indústries extractives	13,71	1,24	0,77
10	Indústria de l'alimentació (excepte: 101, 102, 106, 107 i 108)	8,50	0,77	0,48
101	Processament i conservació de carn i elaboració de productes carnis	13,13	1,19	0,74
102	Processament i conservació de peixos, crustacis i mol·luscs	8,50	0,77	0,48



<b>Codi CNAE 2009 i títol de l'activitat econòmica</b>		<b>Índexs</b>		
106	Fabricació de productes de molineries, midons i productes amilacis	8,50	0,77	0,48
107	Fabricació de productes de fleca i pastes alimentoses	6,43	0,58	0,36
108	Fabricació d'altres productes alimentosos	6,43	0,58	0,36
11	Fabricació de begudes	8,50	0,77	0,48
12	Indústria del tabac	6,43	0,58	0,36
13	Indústria tèxtil (excepte 1391)	6,43	0,58	0,36
1391	Fabricació de teixits de punt	6,43	0,58	0,36
14	Confecció de peces de vestir (excepte: 1411, 1420 i 143)	4,28	0,39	0,24
1411	Confecció de peces de vestir de cuir	6,43	0,58	0,36
1420	Fabricació d'articles de pelleteria	6,43	0,58	0,36
143	Confecció de peces de vestir de punt	6,43	0,58	0,36
15	Indústria del cuir i del calçat	6,43	0,58	0,36
16	Indústria de la fusta i del suro, excepte mobles; cistelleria i vímet (excepte: 1624 i 1629)	13,71	1,24	0,77
1624	Fabricació d'envasos i embalatges de fusta	13,13	1,19	0,74
1629	Fabricació d'altres productes de fusta; articles de suro, cistelleria i vímet	13,13	1,19	0,74
17	Indústria del paper (excepte 171)	6,43	0,58	0,36
171	Fabricació de pasta paperera, paper i cartró	8,50	0,77	0,48
18	Arts gràfiques i reproducció de suports gravats	6,43	0,58	0,36
19	Coqueries i refinament de petroli	13,13	1,19	0,74
20	Indústria química (excepte 204 i 206)	8,50	0,77	0,48
204	Fabricació de sabons, detergents i altres articles de neteja i abrillantament; fabricació de perfums i cosmètics	6,43	0,58	0,36
206	Fabricació de fibres artificials i sintètiques	6,43	0,58	0,36
21	Fabricació de productes farmacèutics	6,43	0,58	0,36
22	Fabricació de productes de cautxú i plàstic	8,50	0,77	0,48
23	Fabricació d'altres productes minerals no metàl·lics (excepte 231, 232, 2331, 234 i 237)	13,13	1,19	0,74
231	Fabricació de vidre i productes de vidre	8,50	0,77	0,48
232	Fabricació de productes ceràmics refractaris	8,50	0,77	0,48
2331	Fabricació de taulells i rajoles de ceràmica	8,50	0,77	0,48
234	Fabricació d'altres productes ceràmics	8,50	0,77	0,48



Codi CNAE 2009 i títol de l'activitat econòmica		Índexs		
		I <sub>1</sub>	II <sub>1</sub>	III <sub>1</sub>
237	Tall, tallat i acabat de la pedra	18,85	1,70	1,06
24	Metal·lúrgia, fabricació de productes de ferro, acer i ferroaliatges	13,13	1,19	0,74
25	Fabricació de productes metàl·lics, excepte maquinària i equip	13,13	1,19	0,74
26	Fabricació de productes informàtics, electrònics i òptics	8,50	0,77	0,48
27	Fabricació de material i equip elèctric	8,50	0,77	0,48
28	Fabricació de maquinària i equip ncaa (no classificat en altres parts)	13,13	1,19	0,74
29	Fabricació de vehicles de motor, remolcs i semiremolcs	8,50	0,77	0,48
30	Fabricació d'un altre material de transport (excepte 3092)	13,13	1,19	0,74
3091	Fabricació de motocicletes	8,50	0,77	0,48
3092	Fabricació de bicicletes i de vehicles per a persones amb discapacitat	8,50	0,77	0,48
31	Fabricació de mobles	13,13	1,19	0,74
32	Una altra indústria manufacturera (excepte: 321 i 322)	8,50	0,77	0,48
321	Fabricació d'articles de joieria i articles similars	6,43	0,58	0,36
322	Fabricació d'instruments musicals	6,43	0,58	0,36
33	Reparació i instal·lació de maquinària i equip (excepte: 3313 i 3314)	13,13	1,19	0,74
3313	Reparació d'equips electrònics i òptics	8,50	0,77	0,48
3314	Reparació d'equips elèctrics	8,50	0,77	0,48
35	Subministrament d'energia elèctrica, gas, vapor i aire condicionat	8,50	0,77	0,48
36	Captació, depuració i distribució d'aigua	8,50	0,77	0,48
37	Recollida i tractament d'aigües residuals	8,50	0,77	0,48
38	Recollida, tractament i eliminació de residus; valorització	8,50	0,77	0,48
39	Activitats de descontaminació i altres serveis de gestió de residus	8,50	0,77	0,48
41	Construcció d'edificis (excepte 411)	18,85	1,70	1,06
411	Promoció immobiliària	6,43	0,58	0,36
42	Enginyeria civil	18,85	1,70	1,06



Codi CNAE 2009 i títol de l'activitat econòmica		Índexs		
		I <sub>1</sub>	II <sub>1</sub>	III <sub>1</sub>
43	Activitats de construcció especialitzada	18,85	1,70	1,06
45	Venda i reparació de vehicles de motor i motocicletes (excepte: 452 i 454)	6,43	0,58	0,36
452	Manteniment i reparació de vehicles de motor	13,13	1,19	0,74
454	Venda, manteniment i reparació de motocicletes i dels seus recanvis i accessoris	8,50	0,77	0,48
46	Comerç a l'engròs i intermediaris del comerç, excepte de vehicles de motor i motocicletes (excepte: 4623, 4624, 4632, 4638, 4672, 4673, 4674, 4677 i 4690)	8,50	0,77	0,48
4623	Comerç a l'engròs d'animals vius	8,50	0,77	0,48
4624	Comerç a l'engròs de cuirs i pells	8,50	0,77	0,48
4632	Comerç a l'engròs de carn i productes carnis	8,50	0,77	0,48
4638	Comerç a l'engròs de peixos, mariscs i altres productes alimentosos	8,50	0,77	0,48
4672	Comerç a l'engròs de metalls i minerals metàl·lics	8,50	0,77	0,48
4673	Comerç a l'engròs de fusta, materials de construcció i aparells sanitaris	8,50	0,77	0,48
4674	Comerç a l'engròs de ferreteria, lampisteria i calefacció	8,50	0,77	0,48
4677	Comerç a l'engròs de ferralla i productes de deixalla	8,50	0,77	0,48
4690	Comerç a l'engròs no especialitzat	8,50	0,77	0,48
47	Comerç al detall, excepte de vehicles de motor i motocicletes (excepte 473)	6,43	0,58	0,36
473	Comerç al detall de combustible per a l'automoció en establiments especialitzats	6,43	0,58	0,36
49	Transport terrestre i per canonada	8,50	0,77	0,48
494	Transport de mercaderies per carreteres i serveis de mudança	8,50	0,77	0,48
50	Transport marítim i per vies navegables interiors	13,13	1,19	0,74
51	Transport aeri	8,50	0,77	0,48
52	Emmagatzematge i activitats annexes al transport (excepte 5221)	8,50	0,77	0,48
5221	Activitats annexes al transport terrestre	6,43	0,58	0,36
53	Activitats postals i de correus	6,43	0,58	0,36



Codi CNAE 2009 i títol de l'activitat econòmica		Índexs		
		I <sub>1</sub>	II <sub>1</sub>	III <sub>1</sub>
55	Serveis d'allotjament	4,28	0,39	0,24
56	Serveis de menjars i begudes	4,28	0,39	0,24
58	Edició	6,43	0,58	0,36
59	Activitats cinematogràfiques, de vídeo i de programes de televisió, enregistrament de so i edició musical	4,28	0,39	0,24
60	Activitats de programació i emissió de ràdio i televisió	4,28	0,39	0,24
61	Telecomunicacions	6,43	0,58	0,36
62	Programació, consultoria i altres activitats relacionades amb la informàtica	6,43	0,58	0,36
63	Serveis d'informació (excepte 6391)	6,43	0,58	0,36
6391	Activitats de les agències de notícies	4,28	0,39	0,24
64	Serveis financers, excepte assegurances i fons de pensions	4,28	0,39	0,24
65	Assegurances, reassurances i fons de pensions, excepte Seguretat Social obligatòria	4,28	0,39	0,24
66	Activitats auxiliars en els serveis financers i en les assegurances	4,28	0,39	0,24
68	Activitats immobiliàries	6,43	0,58	0,36
69	Activitats jurídiques i de comptabilitat	4,28	0,39	0,24
70	Activitats de les seus centrals; activitats de consultoria de gestió empresarial	6,43	0,58	0,36
71	Serveis tècnics d'arquitectura i enginyeria; assajos i anàlisis tècniques	6,43	0,58	0,36
72	Investigació i desenvolupament	6,43	0,58	0,36
73	Publicitat i estudis de mercat	6,43	0,58	0,36
74	Altres activitats professionals, científiques i tècniques (excepte 742)	6,43	0,58	0,36
742	Activitats de fotografia	4,28	0,39	0,24
75	Activitats veterinàries	6,43	0,58	0,36
77	Activitats de lloguer	6,43	0,58	0,36
78	Activitats relacionades amb l'ocupació (excepte 781)	6,43	0,58	0,36
781	Activitats de les agències de col·locació	6,43	0,58	0,36
79	Activitats de les agències de viatges, operadors turístics, serveis de reserves i activitats relacionades	6,43	0,58	0,36
80	Activitats de seguretat i investigació	8,50	0,77	0,48



Codi CNAE 2009 i títol de l'activitat econòmica		Índexs		
		I <sub>1</sub>	II <sub>1</sub>	III <sub>1</sub>
81	Serveis a edificis i activitats de jardineria (excepte 811)	8,50	0,77	0,48
811	Serveis integrals a edificis i instal·lacions	6,43	0,58	0,36
82	Activitats administratives d'oficina i altres activitats auxiliars a les empreses (excepte: 8220 i 8292)	6,43	0,58	0,36
8220	Activitats dels centres de trucades	6,43	0,58	0,36
8292	Activitats d'envasament i empaquetatge	8,50	0,77	0,48
84	Administració pública i defensa; Seguretat Social obligatòria (excepte 842)	6,43	0,58	0,36
842	Prestació de serveis a la comunitat en general	8,50	0,77	0,48
85	Educació	4,28	0,39	0,24
86	Activitats sanitàries	6,43	0,58	0,36
87	Assistència en establiments residencials	6,43	0,58	0,36
88	Activitats de serveis socials sense allotjament	6,43	0,58	0,36
90	Activitats de creació, artístiques i espectacles	4,28	0,39	0,24
91	Activitats de biblioteques, arxius, museus i altres activitats culturals (excepte 9104)	4,28	0,39	0,24
9104	Activitats dels jardins botànics, parcs zoològics i reserves naturals	8,50	0,77	0,48
92	Activitats de jocs d'atzar i apostes	4,28	0,39	0,24
93	Activitats esportives, recreatives i d'entreteniment	8,50	0,77	0,48
94	Activitats associatives	6,43	0,58	0,36
95	Reparació d'ordinadors, efectes personals i articles d'ús domèstic (excepte 9524)	8,50	0,77	0,48
9524	Reparació de mobles i articles de parament de la llar	13,13	1,19	0,74
96	Altres serveis personals (excepte 9602, 9603 i 9609)	6,43	0,58	0,36
9602	Perruqueria i altres tractaments de bellesa	4,28	0,39	0,24
9603	Pompes fúnebres i activitats relacionades	8,50	0,77	0,48
9609	Altres serveis personals ncaa	6,43	0,58	0,36
97	Activitats de les llars que donen ocupació a personal domèstic	4,28	0,39	0,24
99	Activitats d'organitzacions i organismes extraterritorials	6,43	0,58	0,36

CS de la Comissió Obrera Nacional de Catalunya

Via Laietana, 16, 08003 Barcelona  
[www.ccoo.cat](http://www.ccoo.cat)