



Secretaria d'Immigració

PROPOSTA D'UN PACTE PER LA GESTIÓ DE LA DIVERSITAT I PER LA NO DISCRIMINACIÓ AL CENTRE DE TREBALL

1- Destinar més recursos per al funcionament de les vies de contractació als països d'origen.

2- La diversitat a l'empresa s'ha d'entendre més com un recurs i una bona oportunitat que com un problema. La gestió de la diversitat és un element de prestigi, de millora de la imatge de l'empresa, i pot ser una font de beneficis econòmics i socials. És un compromís de responsabilitat social de la empresa.

3- El trasllat dels acords sobre no discriminació per raons d'origen i nacionalitat en l'accés, promoció i formació en el si de l'empresa previstos en l'Acord Interprofessional de Catalunya (AIC) als convenis col·lectius i a la realitat de cada centre de treball.

4- L'assumpció d'un compromís públic de l'empresa per lluitar contra la discriminació.

5- L'establiment d'una Comissió en el si de l'empresa, amb participació sindical, encarregada de vetllar per una bona gestió de la diversitat i per evitar la discriminació per motius vinculats a l'origen, el color, la cultura i la nacionalitat.

6- L'elaboració d'un pla d'acollida a l'empresa amb participació sindical, que prevegi la realització de sessions d'acollida per als nous treballadors, sessions formatives sobre la prevenció de riscos i salut laboral, i l'edició de materials informatius en diverses llengües...

7- La incorporació en la formació de quadres, especialment dels gestors de recursos humans, d'un mòdul de coneixement de la realitat migratòria i la gestió de la diversitat.

8- La participació dels treballadors en la gestió dels temps de treball per arribar a la flexibilitat personalitzada, com una resposta a la conciliació del temps de treball amb la família i per donar sortida a les festes de tipus cultural i religiós.

9- L'establiment de mesures de l'administració per promoure l'aplicació dels drets reconeguts dels treballadors estrangers en l'accés laboral a les administracions públiques amb contracte laboral.

10- Més recursos de l'administració pública a la Inspecció de Treball per tenir com a prioritat en les seves actuacions, combatre l'economia submergida, la no discriminació i la igualtat en els salaris i les condicions laborals.

11-Agilitar les tramitacions de les homologacions de titulacions acadèmiques i professionals dels treballadors immigrants aconseguides en els seus països d'origen, per afavorir la promoció i l'ocupació qualitat entre els estrangers.

12-El compromís dels sindicats d'afavorir la participació dels treballadors immigrants en les eleccions de representants dels treballadors i la seva promoció com a candidats en la representació sindical.

13-El compromís dels sindicats de sensibilitzar els treballadors per la convivència en el centre de treball, i la incorporació dels aspectes vinculats amb la immigració i la gestió de la diversitat en els plans de formació dels delegats i delegades.

14-La realització de sessions informatives i l'edició de materials sobre drets i deures en el món laboral adreçats als nous treballadors que arribin a l'empresa.

15-Campanyes conjuntes entre l'administració, les associacions empresarials i sindicats de sensibilització als treballadors i treballadores, i en general a tota la societat, sobre la no discriminació, el rebuig al racisme i la xenofòbia, per la igualtat d'oportunitats i per donar una visió positiva de la immigració i de la diversitat en la nostra societat.