

Matèria	Reforma pensions (Llei 27/2011)	Normativa anterior a la reforma (RDL 1/1194)
COMPLEMENTES PER A PENSIONS INFERIORS A LA MÍNIMA		
<p>Art. 50 Disp. Adicional 54ª</p> <p>Dret de les persones beneficiàries de pensions contributives que no assoleixen la quantia mínima de cada modalitat i que es determinen anualment als Pressupostos Generals de l'Estat</p>	<p>- condicionat a no percebre rendiments del treball, del capital o d'activitats econòmiques i guanys patrimonials, excloent dels rendiments íntegres les despeses deduïbles</p> <p>- exigència de residència a territori espanyol (a determinar reglamentàriament)</p> <p>El seu import no pot superar la quantia establerta anualment per a les pensions no contributives (PNC)</p> <p>- les pensions per Gran Invalidesa no es veuran afectades pels límits</p> <p>- les pensions d'orfandat incrementades amb pensió de viduïtat es referenciaran a la quantia mínima de viduïtat</p> <p>- d'aplicació a les pensions generades a partir de 1 de gener de 2013</p>	<p>- només condicionat a la no percebre rendes de capital o treball personal</p>
JUBILACIÓ		
<p>Art. 161.1.a)</p> <p>Edat de jubilació</p>	<p>67 anys</p> <p>65 anys si s'acrediten 38 anys i mig de cotització</p>	<p>65 anys</p>
<p>Nova Disp. Adicional 23ª</p> <p>Coefficients reductors edat de jubilació</p>	<p><u>Abans d'agost de 2012</u> el Govern haurà de determinar els coeficients reductors de l'edat de jubilació de diversos sectors i àmbits de treball amb adequació dels actuals percentatges de cotització</p>	<p>Actualment estan previstos coeficients reductors per:</p> <ul style="list-style-type: none"> - treballadors/es inclosos a l'Estatut Miner - personal de vol de treballs aeris - treballadors/es ferroviaris - artistes - professionals taurins - bombers al servei de les administracions i organismes públics - membres del Cos de l'Ertzaintza - treballadors amb grau de discapacitat igual o superior al 65 % i del 45 % (quan es tracti de discapacitats reglamentàriament determinades) <p>En cap cas, es pot accedir a la pensió de jubilació amb edat inferior a 52 anys (excepte treballadors de la Mineria de Carbó i Treballadors/es del Mar)</p>

Matèria	Reforma pensions (Llei 27/2011)	Normativa anterior a la reforma (RDL 1/1194)																																																
JUBILACIÓ																																																		
Art. 161.1.b) Període de cotització	Període mínim de cotització: 15 anys 2 anys dins dels 15 immediatament anteriors a la jubilació																																																	
Nova Disp. Transitòria 20 ^a Aplicació gradual de l'edat de jubilació i dels anys de cotització	<table border="1"> <thead> <tr> <th>Durant l'any</th> <th>Edat exigida</th> <th>Període de cotització inferior</th> </tr> </thead> <tbody> <tr><td>2013</td><td>65 anys i 1 mes</td><td>35 anys i 3 mesos</td></tr> <tr><td>2014</td><td>65 anys i 2 mesos</td><td>35 anys i 6 mesos</td></tr> <tr><td>2015</td><td>65 anys i 3 mesos</td><td>35 anys i 9 mesos</td></tr> <tr><td>2016</td><td>65 anys i 4 mesos</td><td>36 anys</td></tr> <tr><td>2017</td><td>65 anys i 5 mesos</td><td>36 anys i 3 mesos</td></tr> <tr><td>2018</td><td>65 anys i 6 mesos</td><td>36 anys i 6 mesos</td></tr> <tr><td>2019</td><td>65 anys i 8 mesos</td><td>36 anys i 9 mesos</td></tr> <tr><td>2020</td><td>65 anys i 10 mesos</td><td>37 anys</td></tr> <tr><td>2021</td><td>66 anys</td><td>37 anys i 3 mesos</td></tr> <tr><td>2022</td><td>66 anys i 2 mesos</td><td>37 anys i 6 mesos</td></tr> <tr><td>2023</td><td>66 anys i 4 mesos</td><td>37 anys i 9 mesos</td></tr> <tr><td>2024</td><td>66 anys i 6 mesos</td><td>38 anys</td></tr> <tr><td>2025</td><td>66 anys i 8 mesos</td><td>38 anys i 3 mesos</td></tr> <tr><td>2026</td><td>66 anys i 10 mesos</td><td>38 anys i 6 mesos</td></tr> <tr><td>2027</td><td>67 anys</td><td>38 anys i 6 mesos</td></tr> </tbody> </table>	Durant l'any	Edat exigida	Període de cotització inferior	2013	65 anys i 1 mes	35 anys i 3 mesos	2014	65 anys i 2 mesos	35 anys i 6 mesos	2015	65 anys i 3 mesos	35 anys i 9 mesos	2016	65 anys i 4 mesos	36 anys	2017	65 anys i 5 mesos	36 anys i 3 mesos	2018	65 anys i 6 mesos	36 anys i 6 mesos	2019	65 anys i 8 mesos	36 anys i 9 mesos	2020	65 anys i 10 mesos	37 anys	2021	66 anys	37 anys i 3 mesos	2022	66 anys i 2 mesos	37 anys i 6 mesos	2023	66 anys i 4 mesos	37 anys i 9 mesos	2024	66 anys i 6 mesos	38 anys	2025	66 anys i 8 mesos	38 anys i 3 mesos	2026	66 anys i 10 mesos	38 anys i 6 mesos	2027	67 anys	38 anys i 6 mesos	
	Durant l'any	Edat exigida	Període de cotització inferior																																															
	2013	65 anys i 1 mes	35 anys i 3 mesos																																															
	2014	65 anys i 2 mesos	35 anys i 6 mesos																																															
	2015	65 anys i 3 mesos	35 anys i 9 mesos																																															
	2016	65 anys i 4 mesos	36 anys																																															
	2017	65 anys i 5 mesos	36 anys i 3 mesos																																															
	2018	65 anys i 6 mesos	36 anys i 6 mesos																																															
	2019	65 anys i 8 mesos	36 anys i 9 mesos																																															
	2020	65 anys i 10 mesos	37 anys																																															
	2021	66 anys	37 anys i 3 mesos																																															
	2022	66 anys i 2 mesos	37 anys i 6 mesos																																															
	2023	66 anys i 4 mesos	37 anys i 9 mesos																																															
	2024	66 anys i 6 mesos	38 anys																																															
2025	66 anys i 8 mesos	38 anys i 3 mesos																																																
2026	66 anys i 10 mesos	38 anys i 6 mesos																																																
2027	67 anys	38 anys i 6 mesos																																																
Art. 162.1 Disp. Transitòria 5 ^a Càlcul de la pensió de jubilació	<p>De forma gradual s'arribarà a calcular en base als darrers 25 anys cotitzats:</p> $BR = \frac{\sum BC350}{350}$ <table border="1"> <thead> <tr> <th>Durant any</th> <th>Anys de càlcul</th> </tr> </thead> <tbody> <tr><td>2013</td><td>16</td></tr> <tr><td>2014</td><td>17</td></tr> <tr><td>2015</td><td>18</td></tr> <tr><td>2016</td><td>19</td></tr> <tr><td>2017</td><td>20</td></tr> <tr><td>2018</td><td>21</td></tr> <tr><td>2019</td><td>22</td></tr> <tr><td>2020</td><td>23</td></tr> <tr><td>2021</td><td>24</td></tr> <tr><td>2022</td><td>25</td></tr> </tbody> </table>	Durant any	Anys de càlcul	2013	16	2014	17	2015	18	2016	19	2017	20	2018	21	2019	22	2020	23	2021	24	2022	25	<p>Càlcul en base al darrers 15 anys cotitzats</p> $BR = \frac{\sum BC180}{210}$																										
Durant any	Anys de càlcul																																																	
2013	16																																																	
2014	17																																																	
2015	18																																																	
2016	19																																																	
2017	20																																																	
2018	21																																																	
2019	22																																																	
2020	23																																																	
2021	24																																																	
2022	25																																																	

Matèria	Reforma pensions (Llei 27/2011)	Normativa anterior a la reforma (RDL 1/194)																						
JUBILACIÓ																								
<p>Disp. Transitòria 5^a</p> <p>Avançament període de càlcul</p>	<ul style="list-style-type: none"> - cessaments per causa no imputable al treballador/a i els cessaments d'activitat de treballador/es autònoms/es - amb més de 55 anys - amb reducció de BC respecte les acreditades abans de l'extinció - sempre que sigui beneficiós poden optar: <ul style="list-style-type: none"> - entre 1-1-2013 fins 31-12-2016 càlcul jubilació amb els darrers 20 anys de cotització - entre 1-1-2017 i 31-12-2021 càlcul jubilació amb 25 anys de cotització 																							
<p>Art. 162.1.2.</p> <p>Disp. Addicional 8^a</p> <p>Integració de llacunes de cotització</p> <p>Reconeixement de cotitzacions els mesos en els quals no existeix obligació de cotitzar dins el període de càlcul de qualsevol pensió</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Fins a les 24 primeres llacunes es poden integrar amb cotitzacions pròpies corresponents als 36 mesos previs a la jubilació (sempre que siguin superiors al 100% de la BC mínima vigent a la data objecte d'integració) - Les següents 24 mensualitats amb llacunes s'integraran amb el 100% BC mínima de cotització vigent - La resta de llacunes s'integraran amb el 50% BC mínima 	Integració de totes les llacunes amb el 100% de la Base mínima de cotització vigent																						
<p>Art. 163</p> <p>Disp. Transitòria 21^a</p> <p>Quantia de la pensió de jubilació</p>	<p>100% pensió amb 65 anys (38 anys i mig cotitzats)</p> <p>100% pensió amb 67 anys (o edat que correspongui) i 37 anys cotitzats</p>	100% pensió amb 35 anys cotitzats																						
	<p>Escala gradual del percentatge de pensió:</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>Durant els anys</th> <th colspan="2">Escala de càlcul per cada mes adicional</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td rowspan="2">2013 a 2019</td> <td>del mes 1 al mes 163</td> <td>0,21%</td> </tr> <tr> <td>del mes 164 al mes 246</td> <td>0,19%</td> </tr> <tr> <td rowspan="2">2020 a 2022</td> <td>del mes 1 al mes 106</td> <td>0,21%</td> </tr> <tr> <td>del mes 107 al mes 252</td> <td>0,19%</td> </tr> <tr> <td rowspan="2">2023 a 2026</td> <td>del mes 1 al mes 49</td> <td>0,21%</td> </tr> <tr> <td>del mes 50 al mes 258</td> <td>0,19%</td> </tr> <tr> <td rowspan="2">A partir 1-1-2027</td> <td>del mes 1 al mes 248</td> <td>0,19%</td> </tr> <tr> <td>del mes 249 al mes 264</td> <td>0,18%</td> </tr> </tbody> </table>	Durant els anys	Escala de càlcul per cada mes adicional		2013 a 2019	del mes 1 al mes 163	0,21%	del mes 164 al mes 246	0,19%	2020 a 2022	del mes 1 al mes 106	0,21%	del mes 107 al mes 252	0,19%	2023 a 2026	del mes 1 al mes 49	0,21%	del mes 50 al mes 258	0,19%	A partir 1-1-2027	del mes 1 al mes 248	0,19%	del mes 249 al mes 264	0,18%
Durant els anys	Escala de càlcul per cada mes adicional																							
2013 a 2019	del mes 1 al mes 163	0,21%																						
	del mes 164 al mes 246	0,19%																						
2020 a 2022	del mes 1 al mes 106	0,21%																						
	del mes 107 al mes 252	0,19%																						
2023 a 2026	del mes 1 al mes 49	0,21%																						
	del mes 50 al mes 258	0,19%																						
A partir 1-1-2027	del mes 1 al mes 248	0,19%																						
	del mes 249 al mes 264	0,18%																						

Matèria	Reforma pensions (Llei 27/2011)	Normativa anterior a la reforma (RDL 1/1194)
JUBILACIÓ		
Art. 165.4. Complementarietat d'ingressos amb jubilació	En vigor des de <u>2 agost 2011</u> (data publicació)	Pensió compatible únicament amb treball a temps parcial (jubilació parcial) per a treballadors per compte d'altre
	Pensió de jubilació compatible amb treball per compte propi per ingressos anuals totals inferiors al SMI	
	No hi ha obligació de cotitzar per aquesta activitat	
	Aquesta activitat no generarà nous drets sobre prestacions de la Seguretat Social	
Art. 163.2 Jubilació posterior a l'edat ordinària Cada any que es roman en actiu després de complir l'edat legal de jubilació dóna dret a un percentatge addicional de la pensió de jubilació	A partir de l'edat ordinària de jubilació (entre 65 i 67 anys) l'increment per cada any addicional: - Fins a 25 anys cotitzats: 2% - Entre 25 i 37 anys cotitzats: 2,75% - A partir de 37 anys cotitzats: 4%	A partir dels 65 anys l'increment per cada any addicional: - menys de 40 anys cotitzats: 2% d'increment - a partir de 40 anys cotitzats: 3%
Art. 112 bis Disp. Addicional 32 ^a i 55 ^a Cotització amb 65 o més anys Exoneració de cotització de treballadors i empresari a la Seguretat Social per Contingències comunes (excepte IT) per a: <ul style="list-style-type: none"> - treballadors per compte d'altre amb contracte indefinit - socis treballadors o de treball de cooperatives - Règim Especial de Treballadors del Mar - Règim Especial de Treballadors Autònoms 	<ul style="list-style-type: none"> - a partir de 65 anys i 38 anys i 6 mesos cotitzats - a partir de 67 anys i 37 anys cotitzats Qui fos exonerat de cotització abans de 1 gener 2013 però accedeixi a la pensió de jubilació després de 1 gener 2013 tindrà considerat com a cotitzat el temps d'exoneració	<ul style="list-style-type: none"> - a partir de 65 anys i 35 anys cotitzats

Matèria	Reforma pensions (Llei 27/2011)	Normativa anterior a la reforma (RDL 1/1194)
JUBILACIÓ		
<p>Art. 161 bis.2</p> <p>JUBILACIÓ ANTICIPADA</p> <p>Jubilació anterior a l'edat ordinària de jubilació</p>	<p>2 modalitats:</p> <p>1. per causa no imputable al treballador/a:</p> <ul style="list-style-type: none"> -a partir de 61 anys - inscrit com a demandant d'ocupació 6 mesos - acreditar, almenys, 33 anys cotitzats (es comptabilitzarà el Servei Militar o la Prestació Social substitutòria com a màxim 1 any) - cessament en el treball per crisi o tancament de l'empresa que impedeixi continuar la relació laboral: <ul style="list-style-type: none"> - acomiadament col·lectiu (art. 51, ET) - acomiadament objectiu per causes econòmiques (art. 52.c, ET) - resolució judicial d'acord Llei Concursal - mort, jubilació o incapacitat de l'empresari individual o extinció de la personalitat jurídica del contractant - força major - dona víctima de violència de gènere <p>2. Voluntària:</p> <ul style="list-style-type: none"> - tenir 63 anys - acreditar, almenys, 33 anys cotitzats (es comptabilitzarà el Servei Militar o la Prestació Social substitutòria com a màxim 1 any) - la pensió ha de ser superior a la pensió mínima que correspondria en funció de la situació familiar al complir 65 anys 	<p>Jubilació anticipada per extinció contractual per causes no imputables al treballador:</p> <p style="text-align: center;">- 61 anys</p> <p style="text-align: center;">- mínim 30 anys cotitzats</p> <p style="text-align: center;">- 6 mesos com a demandant d'ocupació ininterrompudament des de cessament</p>
<p>Art. 161 bis. A)c) i B)c)</p> <p>Art. 163.3</p> <p>Disp. Transitòria 3ª</p>	<ul style="list-style-type: none"> - s'apliquen sobre l'import de la pensió resultant d'aplicar a la Base Reguladora el percentatge pels mesos de cotització acreditada - un cop aplicats els coeficients reductors, l'import de la pensió no podrà ser superior a la quantia de reduir el límit màxim de pensió en un 0,25% per trimestre d'anticipació. 	<p>S'apliquen els coeficients reductors sobre la Base Reguladora</p>

Matèria	Reforma pensions (Llei 27/2011)	Normativa anterior a la reforma (RDL 1/1194)
JUBILACIÓ		
<p>JUBILACIÓ ANTICIPADA</p> <p>Coefficients reductors per jubilació anticipada</p>	<p>Per cada trimestres (o fracció) fins a l'edat ordinària de jubilació que correspongui:</p> <ul style="list-style-type: none"> - amb menys de 38 anys i mig cotitzats: 1,875% - amb 38 anys i mig o més cotitzats: 1,625% <p>Es consideren cotitzats els anys des de la jubilació fins a l'edat ordinària de jubilació (entre 65 i 67 anys)</p>	<p>Per cada any (o fracció) fins a l'edat ordinària de jubilació (65 anys):</p> <ul style="list-style-type: none"> - entre 30 i 34 anys cotitzats: 7,5% - entre 35 i 37 anys cotitzats: 7% - entre 38 i 39 anys cotitzats: 6,5% - més de 40 anys cotitzats: 6%
Mutualistes (cotitzacions prèvies 1 gener 1967):		
<ul style="list-style-type: none"> - menys de 30 anys cotitzats: 8% - entre 30 i 34 anys cotitzats: 7,5% - entre 35 i 37 anys cotitzats: 7% - entre 38 i 39 anys cotitzats: 6,5% - més de 40 anys cotitzats: 6% 		
<p>Art. 166.1. i 2</p> <p>Nova Disp. Transitòria 22^a</p> <p>JUBILACIÓ PARCIAL</p>	<ul style="list-style-type: none"> - a partir dels 61 anys - antiguitat 6 anys - 30 anys cotitzats - reducció entre el mínim del 25% i màxim del 75% jornada (85% si jornada completa i contracte indefinit) <p>Els convenis o acords d'empresa registrats abans del 9 d'agost de 2010 tenen vigència en matèria de jubilació parcial fins el 31 de desembre de 2012 i permeten:</p> <ul style="list-style-type: none"> - jubilació parcial als 60 anys si contracte indefinit i a jornada completa - jubilació parcial als 60 anys i 6 mesos en altres casos 	
<p>- Base cotització rellevat no inferior al 65% de la BC promig de les dels darrers 6 mesos del període de càlcul de la pensió de jubilació parcial</p>		<p>- Base cotització rellevat no inferior al 65% del la BC que el jubilat parcial venia cotitzant</p>

Matèria	Reforma pensions (Llei 27/2011)	Normativa anterior a la reforma (RDL 1/1194)
JUBILACIÓ		
	No és necessari un contracte de relleu si el jubilat té l'edat de jubilació ordinària entre 65 i 67 anys	No és necessari contracte de relleu si el jubilat té 65 anys o més
JUBILACIÓ PARCIAL	<p>Durant la jubilació parcial, empresa i treballador/a cotitzaran per BC corresponent al 100% de la jornada:</p> <p>De forma gradual:</p> <p>2013: la BC 30% de la corresponent a jornada completa</p> <p>A partir de 2014: un increment del 5% anual fins assolir, el 2027, el 100%</p> <p>La BC mai pot ser inferior al percentatge de jornada realment treballat</p>	Durant la vigència de la jubilació parcial treballador/a i empresa cotitzen pel percentatge de jornada realment treballat
INCAPACITAT PERMANENT		
Art. 140.1.b) i 4. Percentatge sobre BR per anys cotitzats	Es consideren cotitzats els anys transcorreguts entre el fet causant de la pensió i l' edat de jubilació vigent (entre 65 i 67 anys) en cada moment	
Art. 141.1 Compatibilitat amb el treball	<p>entrada en vigor 1 gener 2014</p> <p>Compatibilitat amb el treball:</p> <p>IP Total sempre que les funcions no coincideixin amb les que van donar lloc a la IP Total</p> <p>IP absoluta i gran invalidesa a partir de l'edat de jubilació no serà compatible si suposa inclusió a la Seguretat Social</p>	Incapacitat permanent total i absoluta i gran invalidesa: compatible amb el treball
Art. 145.2. Pensió No Contributiva (PNC) d'Invalidesa	<p>En vigor des de 2 agost 2011 (data publicació)</p> <p>Compatibilitat amb rendes o ingressos inferiors al 35% de l'import anual de la PNC</p>	Compatibilitat amb rendes o ingressos inferiors al 25% de l'import anual de la PNC

Matèria	Reforma pensions (Llei 27/2011)	Normativa anterior a la reforma (RDL 1/1194)
BENEFICI PER CURA DE FILLS/ES O MENORS		
Art. 180.1 Cotització efectiva en cas d' excedència per cura de fill/a menor o acollit/da	Durada 3 anys	Durada 2 anys
Disp. Addicional 60 ^a Reconeixement com a període cotitzat	<p>Període d'extinció de la relació laboral o la fi de prestacions per naixement o adopció o acolliment de fills/es</p> <ul style="list-style-type: none"> - produïdes entre 9 mesos abans del naixement o 3 mesos abans de l'adopció o acolliment i 6 anys després - per a un únic progenitor i amb prioritat per la mare <p>A tots els efectes excepte compliment del període mínim de cotització exigít:</p> <ul style="list-style-type: none"> - fins 2013: durada de 112 dies per fill/a - entre 2013 i 2018: increment de 14 dies per any i fill/a fins màxim de 270 dies per fill/a - en funció situació econòmica es podria avançar abans de l'any 2018 per a famílies nombroses - màxim període cotitzat reconegut: 5 anys per beneficiari/a <p>Per a determinar l'edat d'accés a la jubilació (entre 65 i 67 anys) des de 1 gener de 2013 es computaran 270 dies per fill/a</p> <p>Si concorren reconeixement de cotitzacions i excedència per cura de menor: màxim 4 anys reconeguts pel mateix/a treballador/a</p>	
SEGURETAT SOCIAL DE PARTICIPANTS EN PROGRAMES DE FORMACIÓ		
Cotitzacions a la Seguretat Social com a contractes formatius dels programes de formació	<p>El Govern abans de 2 d'octubre de 2011 ha de regular la inclusió a la Seguretat Social de participants en programes de formació (públics o privats) vinculats a estudis universitaris o de formació professional retribuïts però sense relació laboral</p> <p>Qui hagués participat abans 2 d'agost de 2011 podrà subscriure un Conveni Especial amb la SS per una sola vegada i de durada màxima 2 anys</p> <p>Abans de maig de 2013 els programes existents a l'entrada en vigor d'aquesta norma hauran d'adaptar-se a aquesta</p>	

Matèria	Reforma pensions (Llei 27/2011)	Normativa anterior a la reforma (RDL 1/1194)
PERSONES AMB DISCAPACITAT		
Art. 3 RD 1851/2009, sobre avançament de la jubilació	En vigor des de <u>2 agost 2011</u> (data publicació)	Edat mínima de jubilació 58 anys
Edat mínima de jubilació Per a persones amb un grau de discapacitat igual o superior al 45%	Edat mínima de jubilació 56 anys	
Conveni especial per a persones amb discapacitat	Per a persones amb discapacitat amb especials dificultats d'inserció laboral per a la cobertura de les prestacions de jubilació, mort i supervivència.	
EXPEDIENTS DE REGULACIÓ D'OCUPACIÓ		
Disp. Adicional 31ª 1.2.	Cotitzacions a càrrec de l'empresari fins a la data que el treballador compleixi els 63 anys , excepte en ERO per causes econòmiques que s'estendrà fins els 61 anys	Cotitzacions a càrrec de l'empresari fins a la data que el treballador compleixi els 61 anys .
CONVENI ESPECIAL EN ERO Cotitzacions des de la data del cessament en el treball o la obligació de cotitzar per extinció de la prestació contributiva per atur i la data en que es compleixi l'edat ordinària de jubilació	A partir del compliment dels 63 anys (si edat ordinària de jubilació són 67), o els 61 (si són 65) fins a l'edat en que es jubila ordinària o anticipadament és responsabilitat del treballador/a.	A partir del compliment dels 61 fins a l'edat en que es jubila ordinària o anticipadament és responsabilitat del treballador/a.
Nova disp. Adicional 16ª	En vigor des de <u>2 agost 2011</u> (data publicació)	
ERO QUE AFECTIN A MAJORS DE 50 ANYS EN EMPRESES AMB BENEFICIS	Empreses que realitzin acomiadaments col·lectius que incloguin treballadors/es de 50 o més anys hauran de fer una aportació econòmica al Tresor Públic quan els acomiadaments: a) siguin a empreses de més de 500 treb. (o que pertanyin a grups amb més de 500 treb.) b) afectin, almenys, a 100 treb. en un període de referència de 3 anys (independentment de que afectin o no a majors de 50 anys) c) tot i concórrer les causes econòmiques, tècniques, organitzatives o de productives que el justifiquin, l'empresa hagi tingut beneficis (el resultat de l'exercici hagin estat positius) els 2 anys anteriors a l'autorització de l'ERO d) els treballadors de 50 o més anys afectats no hagin estat recol·locats a l'empresa, empresa del grup o qualsevol altra empresa en els 6 mesos següents a l'extinció dels contractes	

Matèria	Reforma pensions (Llei 27/2011)	Normativa anterior a la reforma (RDL 1/1194)
EXPEDIENTS DE REGULACIÓ D'OCUPACIÓ		
ERO QUE AFECTIN A MAJORS DE 50 ANYS EN EMPRESSES AMB BENEFICIS	El càlcul de l'aportació es farà en funció de: <ul style="list-style-type: none"> - import de les prestacions i subsidis per atur dels treb. de 50 o més anys afectats per l'ERO (inclosa cotització a la Seguretat Social) - una escala, a determinar reglamentàriament, en funció de: <ul style="list-style-type: none"> - nombre de treb. de 50 o més anys afectats - beneficis de l'empresa 	
	- les aportacions es podran destinar a finançar Polítiques Actives d'ocupació per a treballadors/es de més edat	
	D'aplicació a ERO iniciats a partir del 27 d'abril de 2011	
CLÀUSULES DELS CONVENIS COL·LECTIUS REFERIDES AL COMPLIMENT EDAT ORDINÀRIA DE JUBILACIÓ		
Modifica Disp. Addicional 10ª Text Refós Estatut dels Treballadors (RDL 1/1195) Clàusules que possibiliten l'extinció del contracte de treball per compliment de l'edat ordinària de jubilació	Es mantenen les condicions i s'afegeix: El període de cotització ha de permetre assolir una pensió de jubilació del 80% de la Base Reguladora	Condicions: - vinculada a objectius de polítiques d'ocupació - període mínim de cotització i resta de requisits d'accés a la jubilació
ORFANDAT		
Art. 175.1 i 2 Disp. Transitòria 6ª bis	En vigor des de 2 agost 2011 (data publicació)	- Menors 18 anys o incapacitats pel treball - menors de 24 anys si són orfes absoluts o tenen discapacitat major del 33% - menors de 22 anys si no treballa ni percep ingressos superiors al SMI - si està estudiant i compleix els 24 anys durant el curs, es prolonga fins primer mes del proper curs
	- menors 21 anys o incapacitats pel treball - menors de 25 anys si no treballa ni percep ingressos superiors al SMI (aplicable a partir 1 de gener de 2015) - si s'està estudiant i compleix els 25 anys durant el curs, es prolonga fins inici segon mes del proper curs	
	Aplicació progressiva ampliació a 25 anys per qui no treballa o ingressos inferiors SMI: - durant el 2012: 23 anys - durant 2013: 24 anys - 1 gener 2014: 25 anys	

Matèria	Reforma pensions (Llei 27/2011)	Normativa anterior a la reforma (RDL 1/1194)																		
VIDUÏTAT																				
<p>Nova Disp. Addicional 30ª</p>	<p>En vigor des de <u>2 agost 2011</u> (data publicació)</p> <p>Es manté la regulació, però s'afegeix:</p> <p>Pensió de viduïtat: 60%, quan:</p> <ul style="list-style-type: none"> - 65 o més anys - no tenir dret a altra pensió pública - no percebre ingressos provinents del treball per compte propi o d'altre - total de rendes inferior al límit d'ingressos per a tenir dret a la pensió mínima de viduïtat <p>L'aplicació del nou coeficient es farà de forma gradual en 8 anys, a partir d'1 de gener de 2012:</p> <table border="1" data-bbox="891 866 1234 1241"> <thead> <tr> <th>Durant l'any</th> <th>Percentatge sobre BR</th> </tr> </thead> <tbody> <tr><td>2012</td><td>53%</td></tr> <tr><td>2013</td><td>54%</td></tr> <tr><td>2014</td><td>55%</td></tr> <tr><td>2015</td><td>56%</td></tr> <tr><td>2016</td><td>57%</td></tr> <tr><td>2017</td><td>58%</td></tr> <tr><td>2018</td><td>59%</td></tr> <tr><td>2019</td><td>60%</td></tr> </tbody> </table>	Durant l'any	Percentatge sobre BR	2012	53%	2013	54%	2014	55%	2015	56%	2016	57%	2017	58%	2018	59%	2019	60%	<p>Pensió de viduïtat:</p> <p>General: 52% de la BR</p> <p>Especial: 70% de la BR, mentre:</p> <ul style="list-style-type: none"> - es tinguin càrregues familiars - rendiments de la unitat familiar (inclòs el/la pensionista) inferiors el 75% del SMI en funció dels membres - pensió de viduïtat principal o única font d'ingressos (pensió: 50% del total de los ingressos del pensionista) - rendiments anuals del/la pensionista inferior al límit d'ingressos per a accedir a pensió mínima de viduïtat
Durant l'any	Percentatge sobre BR																			
2012	53%																			
2013	54%																			
2014	55%																			
2015	56%																			
2016	57%																			
2017	58%																			
2018	59%																			
2019	60%																			
<p>Nova Disp. Addicional 30ª</p> <p>Declaracions d'IRPF de beneficiaris/es de pensions de viduïtat que treballen o perceben altres pensions</p>	<p>Amb efectes per a les declaracions de l'IRPF a presentar <u>a partir de l'exercici 2013</u> s'establirà un mecanisme corrector de la progressivitat:</p> <ul style="list-style-type: none"> - per a pensions de viduïtat que s'acumulin exclusivament a altres pensions i amb rendes del treball - qui no superi el límit establert estarà exempt de declarar - a qui hagi de declarar se li aplicarà la separació de l'escala de tributació en l'IRPF per a ambdues fonts d'ingressos 	<p>La pensió de viduïtat s'acumula a altres pensions i als rendiments pel treball i s'aplica una única escala de tributació</p>																		

Matèria	Reforma pensions (Llei 27/2011)	Normativa anterior a la reforma (RDL 1/1194)
VIDUÏTAT		
Disp. Transitòria 18 ^a	<p>També tindrà dret a pensió, sense necessitat de tenir dret a pensió compensatòria, no compleixi els requisits, però:</p> <ul style="list-style-type: none"> - tingui 65 o més anys - no tingui dret a cap altra pensió - el matrimoni hagi durat més de 15 anys 	<p>pensió de viduïtat en supòsits de separació judicial o divorci anteriors a 1 de gener de 2008:</p> <p>dret a pensió:</p> <ul style="list-style-type: none"> - de qui sigui o hagi estat cònjuge legítim o hagi constituït parella de fet (sempre que no s'hagi tornat a casar) - dones que puguin acreditar ser víctimes de violència de gènere en el moment de la separació o divorci - condicionat a tenir dret a pensió compensatòria, excepte si: <ul style="list-style-type: none"> - entre la data de la separació o divorci i la mort del causant hagin passat menys de 10 anys - el matrimoni hagi durat més de 10 anys - hi hagi fills/es en comú o el/la beneficiari/a tingui 50 anys o més en el moment de la mort <p>En cas de concurrència de beneficiaris/es es reconeix dret en quantia proporcional al temps conviscut, garantint el 40% al cònjuge o parella de fet supervivent del causant en el moment de la mort</p>
COTITZACIÓ DELS TREBALLADORS/ES A TEMPS PARCIAL I FIXES DISCONTINUS		
<p>Nova Disp. Addicional 29^a</p> <p>Al nombre de dies teòrics de cotització se li aplica un coeficient multiplicador i el que resulta és el nombre de dies que es consideraren acreditats per a la determinació dels períodes mínims de cotització</p>	<p><u>Abans d'agost de 2012</u>, el Govern aprovarà una norma per a millorar la protecció social del treball a temps parcial mitjançant l'increment del coeficient multiplicador per a causar dret a pensions de jubilació i incapacitat permanent</p>	<p>Coeficient multiplicador 1,5</p>
TREBALL AUTÒNOM		
<p>Nova Disp. Addicional 33^a</p> <p>Base de cotització</p>	<p>A partir de <u>1 de gener de 2012</u> podran triar la base de cotització, al marge de la seva edat, fins al 220% de la base mínima anual establerta pel RETA</p>	<p>En funció de l'edat, el tipus d'activitat i altres circumstàncies personals els/les treballadors/es autònoms/es han de triar entre unes determinades bases mínimes i màximes de cotització</p>

Matèria	Reforma pensions (Llei 27/2011)	Normativa anterior a la reforma (RDL 1/1194)
TREBALL AUTÒNOM		
<p>Modificació Estatut del Treball Autònom</p> <p>Temps parcial</p>	<p>Es reconeix la possibilitat de que els treballadors/es autònoms/es puguin treballar a temps parcial</p> <p>Mentre no es reguli un sistema de cotització a temps parcial al RETA (Règim Especial Treballadors/es autònoms) serà d'aplicació de la normativa sobre temps parcial del Règim General de la Seguretat Social</p>	<p>No es reconeix el temps parcial per als cotitzants del RETA</p>
FACTOR DE SOSTENIBILITAT DEL SISTEMA DE SEGURETAT SOCIAL		
<p>Nova Disp. Addicional 59^a</p> <p>Amb l'objectiu de mantenir la proporcionalitat entre contribucions al sistema i prestacions i garantir la sostenibilitat</p>	<ul style="list-style-type: none"> - revisió evolució esperança de vida als 67 anys quan es revisi i respecte 2027 - cada 5 anys 	

ENTRADA EN VIGOR DE LA LLEI 27/2011

La llei entra en vigor el dia **1 de gener de 2013**

S'ha determinat la data de vigència d'aquells preceptes amb una **entrada en vigor diferent**

Se seguirà **aplicant la regulació de la jubilació**, en les seves diferents modalitats, requisits d'accés i condicions i regles de determinacions de prestacions, **vigent abans de l'entrada en vigor de la llei** (2 d'agost de 2011) a:

- relacions laborals **extingides abans de 2 d'agost d 2011** (data de publicació de la Llei 27/2011)

- relacions laborals **suspeses o extingides** com a conseqüència:

· **d'ERO**

· **convenis col·lectius de qualsevol àmbit i/o acords col·lectius d'empresa**

· decisions adoptades en **procediments concursals**

aprovats o subscrits, en tots els casos, **abans de 2 d'agost de 2011**, independentment de que l'extinció de la relació laboral s'hagi **produït abans o després del 1 de gener de 2013** (data d'entrada en vigor de la nova regulació sobre jubilació de la Llei 27/2011)

- qui hagi accedit a la pensió de **jubilació parcial abans de 2 d'agost de 2011**

- les persones incorporades **abans de 2 d'agost de 2011 a plans de jubilació parcial**, recollits a **convenis col·lectius de qualsevol àmbit o acords col·lectius d'empresa**, independentment que l'accés a la jubilació parcial s'hagi produït **abans o després del 1 de gener de 2013**.