Novembre 2010

SECTOR DE LA GENERALITAT

Via Laietana 16, 4rt 08003 Barcelona E-mail: gene@ccoo.cat
Tel. 93 481 27 73 Fax 93 481 28 78 Web: www.ccoo.cat/fsc/generalitat

VACANCES, PERMISOS, REDUCCIÓ DE JORNADA, LLICÈNCIES, EXCEDÈNCIES VOLUNTÀRIES, I PERMUTES DEL PERSONAL FUNCIONARI DE LA GENERALITAT DE CATALUNYA

ÍNDEX

FONAMENTS LEGALS..... 3
VACANCES..... 4
PERMISOS
Prenatal..... 5
Per deure inexcusable de caràcter públic o personal..... 5
Per naixement, adopció o acolliment..... 5
Per trasllat de domicili..... 5
Per exàmens finals i altres proves..... 6
Per matrimoni d'un familiar..... 6
Per mort, accident, hospitalització o malaltia greu de familiar..... 6
Per assumptes personals sense justificació..... 6
Per lactància..... 7
Per naixement de fills/es prematurs..... 7
Per atenció a fills/es discapacitats..... 7
Per matrimoni o inici de la convivència..... 7
Endarreriment de l'inici de la jornada diària..... 8
Per maternitat..... 8
Per paternitat..... 9
Per atendre un familiar..... 9
Per situacions de violència de gènere..... 9
Flexibilitat horària recuperable..... 10
Per protecció de la maternitat..... 10
Per risc durant l'embaràs i/o lactància natural..... 10
REDUCCIÓ DE JORNADA
Amb el total de retribucions..... 11
Per discapacitat legalment reconeguda..... 11
D'1/3 o 1/2 amb el 80% o el 60% de les retribucions..... 12
Per interès particular..... 12
LLICÈNCIES
Per estudis..... 13
Per assumptes propis sense cap retribució..... 13
Per malaltia..... 13
Per exercir funcions sindicals..... 13
EXCEDÈNCIES VOLUNTÀRIES
- Per interès particular..... 15
- Per tenir cura d'un/a fill/a nascut, adoptat o acollit..... 15
- Per incompatibilitats..... 16
- Per manteniment de la convivència..... 16
- Incentivada..... 17
- Per tenir cura d'un familiar fins el 2n grau..... 17

PERMUTES..... 18

FONAMENTS LEGALS

LLEI 7/2007, de 12 d'abril, de l'Estatut bàsic de l'empleat públic.

Llei Orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i homes.

Llei 31/1995, de 8 de novembre, de prevenció de riscos laborals.

Decret legislatiu 1/1997, de 31 d'octubre, pel qual s'aprova la refosa en un Text únic dels preceptes de determinats textos legals vigents a Catalunya en matèria de funció pública. (DOGC núm. 2509 annex - 03/11/1997)

Instrucció de la Secretària de Funció Pública i Modernització de l'Administració de 6 de juny de 2007, per a l'aplicació de determinats aspectes de la Llei 7/2007, de 12 d'abril, de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic (EBEP) a l'Administració de la Generalitat

Aquesta Instrucció estableix en el seu apartat quart que no resulta d'aplicació en matèria de permisos la regulació prevista a l'art. 48.1 de l'EBEP. CCOO vam manifestar el nostre rebuig a l'esmentada norma reglamentària. Malauradament, fins que no es resolgui aquesta situació no podem fer constar en aquest llibret els permisos dels funcionaris públics establerts a l'art. 48.1 de l'EBEP atès que no son d'aplicació en l'àmbit de la Generalitat de Catalunya.

Llei 8/2006, de 5 de juliol, de mesures de conciliació de la vida personal, familiar i laboral del personal al servei de les administracions públiques de Catalunya.

Decret 295/2006, de 18 de juliol, sobre jornada i horaris del personal funcionari al servei de l'Adm. de la Generalitat.

Llei 21/1987, de 26 de novembre, d'incompatibilitats del personal al servei de l'Administració de la Generalitat.

VACANCES

Normativa: EBEP, Decret Legislatiu 1/97, Decret 295/2006, Llei 8/2006

Durada: Com a mínim, durant cada any natural, 22 dies hàbils (o els dies que corresponguin proporcionalment si el temps de servei durant l'any ha estat menor).

Si es realitzen en un sol període i la data d'inici és el dia 1, la seva durada és la del mes de què es tracti i es garanteix el gaudiment de 30 dies naturals consecutius. En cas que no s'iniciïn el dia 1, les vacances es computen de data a data (de tal manera que la reincorporació tindrà lloc el mateix dia del mes següent a aquell en el qual s'han iniciat). Si en el mes de reincorporació no hi ha data equivalent a la d'inici de les vacances, el personal es reincorporarà el primer dia hàbil del mes següent una vegada complerts com a mínim 30 dies naturals consecutius.

Si es gaudeixen en períodes fraccionats, cadascuna de les fraccions tindrà una durada mínima d'una setmana natural i en aquest cas, el còmput total de vacances és de 23 dies laborables (de dilluns a divendres no festius) per cada any complert de servei o la part proporcional que correspongui si el temps treballat sigui inferior a l'any.

Dies addicionals de vacances: en funció dels anys de serveis prestats es tindrà dret a gaudir (a partir de l'any natural següent al compliment del primer any de l'antiguitat que correspongui) dels dies addicionals de vacances que tot seguit s'especifiquen:

- De 15 a 19 anys de serveis:	1 dia
- De 20 a 24 anys de serveis:	2 dies
- De 25 a 29 anys de serveis:	3 dies
- De 30 a 34 anys de serveis:	4 dies
- Més de 35 anys de serveis:	5 dies

Els períodes d'excedència voluntària per tenir cura de fill o d'un familiar, el d'excedència per violència sobre dona funcionària i alguns serveis especials computen als efectes del gaudiment d'aquests dies

.

Les vacances, a sol·licitud del funcionari, es poden gaudir en altres períodes que no corresponguin a l'estiu (de l'1 de juliol al 30 de setembre), d'acord amb les necessitats dels serveis.

Si el període de permís de maternitat, de paternitat o d'atenció de fills prematurs coincideix totalment o parcial amb les vacances, la persona afectada gaudirà de les vacances un cop finit el permís.

PRENATAL

Normativa: Art. 18 de la Llei 8/2006.

Durada: Les dones embarassades tenen dret a absentar-se del lloc de treball per assistir a exàmens prenatals i a tècniques de preparació pel part durant el temps necessari per dur a terme aquests pràctiques.

Observacions: Cal avisar prèviament a l'Administració i justificar la necessitat de la seva realització dins la jornada de treball. També en tenen dret les parelles que adoptin o acullin permanentment per tal de fer els tràmits administratius necessaris.

PER DEURE INEXCUSABLE DE CARÀCTER PÚBLIC O PERSONAL

Normativa: Art. 96 d) del Decret legislatiu 1/1997.

Durada: Temps indispensable per complir-lo.

Observacions: Gestions justificades que no es puguin fer fora de l'horari laboral. No subordinat a necessitats de servei.

PER NAIXEMENT, ADOPCIÓ O ACOLLIMENT

Normativa: Art. 12 de la Llei 8/2006

Durada: Cinc dies laborables consecutius dins els deu dies següents a la data de naixement o a l'arribada de l'adoptat o acollit. En cas de part, adopció o acolliment múltiple la durada del permís s'amplia a 10 dies si es tracta de 2 fills i a 15 dies si són 3 o més.

Observacions: El gaudeix el/la progenitor/a que no disposa del permís per maternitat.

PER TRASLLAT DE DOMICILI

Normativa: Art. 96.1.b) del Decret legislatiu 1/1997.

Durada: 1 dia si no comporta canvi de residència. Fins a 4 dies si comporta trasllat a una altra localitat.

Observacions: Es justifica mitjançant un document acreditatiu.

PER EXÀMENS FINALS I ALTRES PROVES

Normativa: Art. 96.1.c) del Decret legislatiu 1/1997.
Durada: Un dia per exàmens finals en centres oficials.
Observacions: Per a altres proves definitives i alliberadores, el temps indispensable per realitzar-les.

PER MATRIMONI D'UN FAMILIAR

Normativa: Art. 10 de la Llei 8/2006.
Durada: 1 dia ampliable a 2 dies si el matrimoni té lloc fora de Catalunya.
Observacions: Fins el segon grau de consanguinitat (pares, fills, germans, avis, néts) o afinitat (sogres, cunyats gendres).

PER MORT, ACCIDENT, HOSPITALITZACIÓ O MALALTIA GREU D'UN FAMILIAR

Normativa: Art. 19 de la Llei 8/2006.
Durada: 2 dies laborables (si el fet es produeix a la mateixa localitat del lloc de treball). 4 dies laborables (en una altra localitat). Excepcionalment ampliable fins a 6 dies laborables per motius degudament justificats.
Observacions: Fins el segon grau de consanguinitat o afinitat.

PER ASSUMPTES PERSONALS SENSE JUSTIFICACIÓ

Normativa: Art. 96.2 del Decret legislatiu 1/1997, Art. 48.2 EBEP, Art. 19 Decret 295/2006.
Durada: 70 hores anuals que es poden gaudir en períodes fraccionats de fins a mitja hora. 2 dies addicionals al perfeccionar 6 triennis i, a partir del 8è trienni, 1 dia addicional per cada trienni que es perfeccioni.
Observacions: S'haurà de fer efectiu entre el 16 de gener de l'any natural i el 15 de gener de l'any següent. Si per necessitats del servei no és possible gaudir del permís durant aquest període es podrà autoritzar el seu gaudiment durant la 2a quinzena de gener.
Es poden acumular a les vacances.

PER LACTÀNCIA

Normativa: Art. 14 de la Llei 8/2006.

Durada: Absència d'una hora diària o 2 fraccions de mitja hora. 2 hores diàries o 2 fraccions d'1 hora en cas de part, adopció o acolliment múltiple)

Observacions: S'inicia un cop finit el permís per maternitat i té una durada màxima de 20 setmanes. Possibilitat de compactació en jornades senceres de treball, consecutives o repartides per setmanes, sense alterar el moment d'inici del període de permís i tenint en compte les necessitats del servei.

PER NAIXEMENT DE FILLS PREMATURS

Normativa: Art. 15 de la Llei 8/2006. Art. 49 a) EBEP

Durada: Temps d'hospitalització del nounat fins un màxim de 13 setmanes.

Observacions: En casos de naixements prematurs o que hagin de romandre hospitalitzats a continuació del part, aquest permís s'inicia a partir del finiment del permís de maternitat o de la 16a setmana posterior al part, a l'adopció o a l'acolliment.

PER ATENCIÓ A FILLS/ES DISCAPACITATS

Normativa: Art. 17 de la Llei 8/2006.

Durada: Dues hores de flexibilitat horària diària per a poder conciliar els horaris dels centres on el fill o filla discapacitat rep atenció.

Observacions: Els progenitors tenen dret conjuntament a permisos d'absència del lloc de treball per a poder assistir a reunions o visites en els centres educatius especials o sanitaris on rebin suport.

PER MATRIMONI O INICI DE LA CONVIVÈNCIA

Normativa: Art. 9 de la Llei 8/2006.

Durada: 15 dies naturals consecutius.

Observacions: Els cònjuges o convivents en poden gaudir dins el termini d'un any a comptar de la data del casament o de l'inici de la convivència.

ENDARRERIMENT INICI JORNADA DIÀRIA

Normativa: Decret 295/2006.

Durada: Flexibilitat per entrar fins a 30 minuts després de l'inici de l'horari de permanència obligada del personal amb fills menors de 12 anys i amb horari partit o d'estiu.

Observacions: Durant l'horari partit el temps deixat de treballar s'haurà de recuperar setmanalment entre les 15 i les 19 hores, de dilluns a divendres. Durant l'horari d'estiu es recuperarà diàriament un cop finalitzada la jornada diària.

MATERNITAT

Normativa: Art. 11 de la Llei 8/2006. Art. 49.a) EBEP.

Durada: 16 setmanes ampliables en cas de part, acolliment o adopció múltiple a 2 setmanes més per cada fill o filla a partir del segon o en el supòsit de discapacitat del menor adoptat o acollit.

Observacions: En pot gaudir qualsevol dels dos progenitors tenint en compte que les 6 primeres setmanes posteriors al part són de descans obligatori per la mare. En els casos de gaudi simultani, la suma del temps de permís d'ambdós progenitor no pot superar les 16 setmanes o les que corresponguin en cas de discapacitat de fill o de part múltiple.

Es pot gaudir d'aquest permís a jornada completa o a temps parcial, en aquest cas el permís serà incompatible amb els permisos per lactància o per fills prematurs i amb la reducció de jornada per guarda legal.

En cas d'adopció o acolliment, el període de maternitat computa a partir de la sentència judicial o resolució administrativa. Si es tracta d'una adopció internacional el permís pot començar fins 6 setmanes abans i si és necessari el desplaçament previ dels progenitors al país d'origen de l'adoptat es té dret a un permís de fins a 2 mesos de durada on es percebran únicament les retribucions bàsiques.

MATERNITAT (continuació)

L'altre progenitor o progenitora, sempre que tingui la guarda legal del fill o filla, pot fer ús de tot el permís de maternitat, o de la part que en resti, en el cas de mort, malaltia incapacitant de la mare o en el cas de guarda legal exclusiva.

PATERNITAT

Normativa: Art. 13 de la Llei 8/2006.

Durada: 4 setmanes consecutives.

Observacions: Es pot gaudir d'aquest permís durant el període comprès des del finiment del permís per naixement, des de la resolució judicial d'adopció o des de la resolució judicial o administrativa d'acolliment i fins que fineixi el permís de maternitat o també immediatament després.

El/La progenitor/a d'una família monoparental, si té la guarda legal exclusiva del fill o filla, també pot gaudir d'aquest permís a continuació del de maternitat.

PER ATENDRE UN FAMILIAR

Normativa: Art. 20 de la Llei 8/2006.

Durada: Període mínim de 10 dies i màxim de 3 mesos, prorrogable, excepcionalment, fins a 3 mesos més.

Observacions: Sense retribució. Familiar fins el 2n grau de consanguinitat o afinitat. Incompatible amb l'autorització de compatibilitat, que resta suspesa d'ofici fins al finiment del permís.

PER SITUACIONS DE VIOLÈNCIA DE GÈNERE

Normativa: Art. 21 de la Llei 8/2006.

Durada: Temps necessari.

Observacions: Faltes d'assistència justificades d'acord amb el que determinin els serveis socials, policials o de salut.

També es té dret a les hores de flexibilitat horària que, d'acord amb la cada situació concreta, siguin necessàries per a llur protecció o assistència social.

FLEXIBILITAT HORÀRIA RECUPERABLE

Normativa: Art. 22 de la Llei 8/2006.

Durada: Absència del lloc de treball d'un mínim d'una hora i un màxim de set.

Observacions: Per a visites o proves mèdiques d'ascendents o descendents fins al 2n grau de consanguinitat o afinitat i per a reunions de tutoria amb els docents responsables dels fills.

El temps d'absència s'ha de recuperar durant la mateixa setmana en què es gaudeix del permís.

PER RISC DURANT L'EMBARÀS I/O LACTÀNCIA

Normativa: Art. 26 de la Llei 31/1995, Art. 134 i 135bis del RDL 1/1994 i Art. 34 del RD 295/2009

Durada: Durant el temps necessari per a la protecció de la salut de la mare treballadora o del fetus i fins el dia anterior al d'inici del permís de maternitat o de reincorporació al treball. En el cas de risc durant la lactància natural el permís durarà fins que el fill compleixi 9 mesos.

Observacions: Es concedeix quan les condicions de treball poden influir negativament en la salut de la mare o del fill/a, i no és possible el canvi de lloc de treball en els termes previstos a l'art. 26 de la Llei de Prevenció de Riscos Laborals (Llei 31/1995).

És necessària la certificació del metge que visita la treballadora donat que no es podrà considerar situació protegida la derivada de riscos o patologies que puguin influir negativament en la salut de la treballadora o del fetus quan aquesta no estigui relacionada amb agents, procediments o condicions de treball del lloc desenvolupat.

REDUCCIÓ DE JORNADA

La concessió d'aquest tipus de reducció de jornada és incompatible amb l'autorització de compatibilitat, que resta suspesa d'ofici fins al finiment del termini de la reducció. No es podrà concedir la reducció de jornada a dues persones pel mateix fet causant, llevat que l'exerceixin d'una manera alternativa y sense que el termini global superi l'establert com a màxim.

REDUCCIÓ AMB EL TOTAL DE RETRIBUCIÓ

Normativa:	Art. 24 de la Llei 8/2006.
Durada:	Duració màxima d'1 any a partir del finiment del permís de maternitat o a partir de la 16a setmana posterior al part, l'adopció o l'acolliment.
Reducció:	Com a màxim d'un terç de la jornada de treball amb la percepció del 100% de les retribucions.
Observacions:	Per tenir cura d'un fill o filla, sempre que no s'estigui privat/da de la guarda legal d'aquest per resolució judicial i sempre que l'altre progenitor/a treballi. Si la persona beneficiària ha gaudit del permís de paternitat, la durada de la reducció computa de manera consecutiva a partir del seu finiment. Es pot optar, segons les necessitats del servei, per compactar les hores que corresponguin de reducció de jornada en jornades consecutives senceres.

PER DISCAPACITAT LEGALMENT RECONEGUDA

Normativa:	Art. 25 de la Llei 8/2006.
Durada:	Indefinida.
Reducció:	Equivalent al temps que han de dedicar per rebre tractament en centres públics o privats.
Observacions:	Sense pèrdua de les retribucions íntegres. Caldrà un informe del servei mèdic corresponent que justifiqui la necessitat del tractament, la periodicitat o durada aproximada y la necessitat que es dugui a terme en l'horari laboral.

D'1/3 O 1/2 AMB EL 80% O EL 60% RETRIBUCIONS

Normativa: Art. 26 de la Llei 8/2006.
Durada: Variable.
Reducció: Un terç o la meitat de la jornada de treball amb la percepció del 80% o del 60% respectivament.
Observacions: Només en els supòsits següents:

- Per a tenir cura d'un fill o filla menor de 6 anys (amb guarda legal).
- Per a tenir cura d'una persona amb discapacitat física, psíquica o sensorial que no faci cap activitat retribuïda (amb guarda legal).
- Per tenir a càrrec un familiar, fins al 2n grau de consanguinitat o afinitat, amb una incapacitat o disminució reconeguda igual o superior al 65%, o amb un grau de dependència que li impedeixi ser autònom, o que requereix dedicació o atenció especial.
- Les dones víctimes de la violència de gènere, per a fer efectiva llur protecció o llur dret a l'assistència social íntegra.

PER INTERÈS PARTICULAR

Normativa: Art. 20 Decret 295/1996.
Durada: Variable.
Reducció: Meitat o un terç de la jornada i minoració de les retribucions en proporció a aquesta.
Observacions: La seva concessió està condicionada a les necessitats del servei.
No es podrà sol·licitar la realització de la jornada ordinària fins que transcorri 1 any des de l'inici de la reducció i s'haurà de romandre realitzant la jornada ordinària un mínim d'1 any.
No es pot concedir al personal que ocupa llocs de treball de nivell de complement de destinació igual o superior a 24.4 ni tampoc al personal que presta serveis en règim de jornada de dedicació especial.

LLICÈNCIES

PER ESTUDIS

Normativa: Art. 95.1 del Decret Legislatiu 1/1997.
Durada: Indefinida.
Observacions: Per fer estudis sobre matèries directament relacionades amb el lloc de treball, sempre que hi hagi un informe favorable del cap de la unitat orgànica en la qual el funcionari presta els seus serveis.
Només si aquesta llicència es concedeix per interès propi de l'Administració el funcionari té dret a percebre totes les seves retribucions. L'apreciació d'aquest interès de l'Administració correspon als òrgans competents en matèria de personal. No obstant això, excepcionalment, l'Escola d'Administració Pública pot establir en la convocatòria dels cursos l'interès de l'Administració.

PER ASSUMPTES PROPIS SENSE RETRIBUCIÓ

Normativa: Art. 95.2 del Decret Legislatiu 1/1997.
Durada: Màxim de 6 mesos cada 2 anys de durada acumulada.
Observacions: Concessió subordinada a les necessitats del servei.

PER MALALTIA

Normativa: Art. 95.3 del Decret Legislatiu 1/1997.
Durada: Determinada per reglament.
Observacions: Malaltia que impedeixi el desenvolupament normal de les funcions públiques, d'acord amb el règim de previsió social al qual el funcionari sigui acollit.

PER EXERCIR FUNCIONS SINDICALS

Normativa: Art. 95.5 del Decret Legislatiu 1/1997.
Durada: Determinada per reglament.
Observacions: Amb consulta prèvia als òrgans de participació en la determinació de les condicions de treball.

EXCEDÈNCIES VOLUNTÀRIES

El temps d'excedència no es computa a efectes de triennis, grau i drets en el règim de Seguretat Social que els sigui aplicable, **excepte** les excedències voluntàries per cura de fill, la de cura de familiar fins el 2n grau i per raó de violència de gènere.

CONDICIONS GENERALS DE LES EXCEDÈNCIES VOLUNTÀRIES ESTABLERTES A LA LLEI 8/2006

- Les excedències voluntàries no donen dret a cap tipus de retribució.

- No es poden acumular dos períodes d'excedència en el cas que s'esdevingui una nova causa. Si durant el període d'excedència un nou subjecte causant dóna dret a un altre període d'excedència, l'inici d'aquest posa fi al primer.

- L'exercici simultani de l'excedència per dues persones que presten llurs serveis en el sector públic per raó d'un mateix fet causant només és permès, amb l'autorització prèvia, si ho sol·liciten d'una manera expressa els interessats i si no afecta el funcionament dels serveis.

- Les excedències per a tenir cura d'un fill o filla o de familiars són incompatibles amb l'autorització de compatibilitat, que resta suspesa d'ofici fins al finiment del termini d'excedència.

- Si un cop finida la causa que ha originat la declaració de l'excedència voluntària la persona afectada no sol·licita el reingrés en el termini d'un mes, es declara d'ofici la situació d'excedència voluntària per interès particular.

- En el cas d'excedència voluntària per raó de violència de gènere, l'Administració ha de notificar a la persona afectada, amb un mes d'antelació, que fineix l'excedència i que disposa d'un mes, a comptar del finiment de l'excedència, per a demanar-ne l'ampliació o per a reincorporar-se.

PER INTERÈS PARTICULAR

Normativa: Art. 89.2 EBEP i Art. 86.2.a) del Decret legislatiu 1/1997.

Durada: No s'hi pot romandre menys de dos anys continuats.

Observacions: Per ser sol·licitada, cal haver prestat serveis efectius en qualsevol administració pública durant els cinc anys immediatament anteriors.

La concessió d'aquesta excedència queda subordinada a les necessitats del servei degudament motivades i no es podrà declarar quan al funcionari públic se li instrueixi expedient disciplinari o estigui pendent del compliment d'una sanció.

Es declararà d'ofici aquesta excedència quan, finalitzada la causa que va determinar el pas a una situació diferent de la de servei actiu, s'incompleixi l'obligació de sol·licitar el reingrés al servei actiu en el termini establert reglamentàriament.

PER A TENIR CURA D'UN FILL O FILLA

Normativa: Art. 89.4 EBEP i Art. 4 de la Llei 8/2006.

Durada: Durada màxima de 3 anys, a comptar des de la data del naixement o de la sentència o de la resolució judicial en el cas d'acolliment o adopció.

Observacions: Durant tot el període d'aquesta excedència, la persona afectada té dret a la reserva del lloc de treball amb destinació definitiva. No obstant això, si la persona afectada ocupa un lloc de treball amb destinació provisional, conserva els drets generals sobre aquest fins al cessament o fins al moment en què es resolgui la convocatòria de provisió corresponent.

Els funcionaris en aquesta situació podran participar en els cursos de formació que convoqui l'Administració.

PER INCOMPATIBILITATS

Normativa: Art. 86.2.c) del Decret Legislatiu 1/97.
Durada: Indeterminada.
Observacions: Es concedeix si els funcionaris públics es troben en situació de servei actiu en un altre cos o una altre escala de qualsevol de les administracions públiques o passen a prestar serveis en organismes o entitats del sector públic, sempre que no els correspongui de quedar en una altre situació i llevat que hagin obtingut l'autorització pertinent de compatibilitat.
L'òrgan competent pot concedir automàticament, i d'ofici, aquest tipus d'excedència.
No hi ha reserva del lloc de treball.

PER AL MANTENIMENT DE LA CONVIVÈNCIA

Normativa: Art. 6 de la Llei 8/2006 i Art. 89.3 EBEP.
Durada: Mínim de 2 anys i màxim de 15 anys.
Observacions: Es pot sol·licitar si el cònjuge o la cònjuge o el convivent o la convivent ha de residir en un altre municipi perquè hi ha obtingut un lloc de treball estable (segons l'EBEP, aquest lloc de treball ha de ser de caràcter definitiu com a funcionari de carrera o com a laboral fix en qualsevol administració pública)

INCENTIVADA

Normativa: Art. 86.5 del Decret Legislatiu 1/97.
Durada: Màxim de 5 anys.
Observacions: El Govern pot aprovar mesures per incentivar l'excedència voluntària les quals han de determinar-ne l'àmbit d'aplicació, els incentius i les condicions i els requisits que cal complir per poder-la sol·licitar.
En tot cas, la declaració d'aquesta excedència resta supeditada a les necessitats del servei.
Durant aquesta excedència no es podran desenvolupar llocs de treball en el sector públic.
Transcorreguts 5 anys, si no es sol·licita el reingrés, es passa automàticament a la situació d'excedència voluntària per interès particular.

PER TENIR CURA DE FAMILIARS FINS AL 2n GRAU

Normativa: Art. 5 de la Llei 8/2006 i Art. 89.4 EBEP.

Durada: Mínim de 3 mesos i màxim de 3 anys, segons l'acreditació del grau de dependència i la durada estimada d'aquesta.

Observacions: Es pot sol·lictar per tenir cura d'un familiar fins al segon grau de consanguinitat o afinitat amb la condició que no es pugui valer i que no pugui exercir cap activitat retribuïda.

Durant tot el període d'aquesta excedència, la persona afectada té dret a la reserva del lloc de treball amb destinació definitiva. No obstant això, si la persona afectada ocupa un lloc de treball amb destinació provisional, conserva els drets generals sobre aquest fins al cessament o fins al moment en què es resolgui la convocatòria de provisió corresponent.

Els funcionaris en aquesta situació podran participar en els cursos de formació que convoqui l'Administració.

PER VIOLÈNCIA DE GÈNERE

Normativa: Art. 7 de la Llei 8/2006 i Art. 89.5 EBEP.

Durada: Indeterminada.

Observacions: Aquesta excedència s'atorga a les dones víctimes de la violència de gènere pel temps que sol·licitin per tal de fer efectiva la seva protecció o el seu dret a l'assistència social integral.

No hi ha obligació d'haver prestat un temps mínim de serveis i tampoc és exigible cap termini de permanència en aquesta situació.

Comporta reserva de lloc de treball durant 6 mesos, prorrogables per períodes de 3 mesos amb un màxim de 18 mesos.

Durant els dos primers mesos d'aquesta excedència, la funcionària tindrà dret a percebre les retribucions íntegres i si s'escau les prestacions familiars per fill a càrrec.

PERMUTES

A sol·licitud dels interessats, per raons degudament justificades, es podran autoritzar permutes de llocs de treball entre funcionaris que estiguin en actiu, sempre que reuneixin els requisits següents:

- Que es tracti de funcionaris que ocupin els llocs a permutar amb destinació definitiva i que hagin transcorregut com a mínim dos anys des de l'obtenció d'aquesta destinació definitiva.
- Que els llocs tinguin igual categoria, nivell de complement de destinació i específics, si bé aquest darrer es podrà modular en atenció a la jornada, que es puguin exercir indistintament pels funcionaris que permuten i que tinguin el mateix sistema de provisió.
- Que a ambdós funcionaris els manquin més de tres anys per a la seva jubilació.
- En tot cas, els interessats han de complir els requisits establerts en la relació de llocs de treball per exercir els llocs objecte de permuta.
- Que hi hagi informe favorable per part dels titulars dels centres directius, unitats o organismes als quals estiguin adscrits els corresponents llocs de treball, sobre la idoneïtat dels funcionaris a permutar.

Quan es tracti de permutes de llocs de treball del mateix departament, organismes, entitats o ens que en depe-nen, l'autorització d'aquesta correspondrà al secretari general respectiu.

En cas de permuta de llocs de treball entre diferents departaments l'autorització d'aquesta correspondrà a la Di-recció General de la Funció Pública, sempre que es donin els requisits previstos a l'article anterior i hi hagi un informe favorable d'ambdós departaments.

Els funcionaris que obtinguin la nova destinació mitjançant la permuta dels seus llocs de treball restaran obligats a romandre un mínim de dos anys en el nou lloc. Tot això sens perjudici de la possible aplicació de les excepcions regu-lades a l'article 62 d'aquest Reglament.

Des de CCOO seguim treballant per aconseguir:

- Ampliar el concepte de cura amb el 100% de retribucions en el cas de reducció de jornada, no només als fills menors sinó a les persones amb dependència sense el requisit d'una incapacitat o disminució reconeguda de més del 65% (pares, mares, ...) i en acolliments permanents o preadoptius.

- Incloure mesures que ajudin a remoure la poca presència proporcional de les dones en llocs de responsabilitat (accés a la formació, horaris, composició de les comissions de selecció, creació de la figura de l'agent per a la igualtat, ...)

- Dotació de serveis d'atenció a les persones (llars d'infants als centres de treball, serveis d'atenció a la gents gran, assistència social, ...)

- Jornada flexible real.

- Jornada laboral de 35 hores setmanals.

- Disminució de les diferències retributives entre grups.

- Inclusió del complement de productivitat en un altre concepte.

CC OO
35
hores