

INFORMA

30.05.2019

41/2019

REUNIÓ 28 D'ABRIL CAMPANYA FORESTAL 2019

Dijous ens vam reunir el comitè intercentres de personal laboral del Departament d'Interior i representants de l'Administració i de l'operativa de bombers per abordar temes que afecten la Campanya Forestal 2019. Us resumim, tot seguit, els temes tractats.

HORARIS

No volem deixar passar l'oportunitat per informar que el calendari laboral (que s'ha de donar a l'inici del contracte a cada un dels treballadors) es el compromís que adquireixen les parts en la prestacions dels treballs contractats. Això vol dir que tots els treballs que es realitzin fora de l'horari establert es consideren hores extres. El/La treballador/a té el deure d'arribar a la seva hora al lloc de treball i el dret de marxar a l'hora pactada.

L'Administració ha de fer el necessari per què tot el personal que no vulgui fer hores extres estigui a la seva hora de finalització de la jornada contractada en el seu Parc o lloc de treball adscrit. La Direcció General parteix de la premissa que els diferents col·lectius de treballadors/es laborals contractats per la Campanya Forestal no han de fer hores extres i, en cas de fer-ne, s'aplicarà, de manera intencionada, una lectura interessada de l'article 43 del VIè Conveni Únic.

Evidentment, la realització de les hores extres i la manera de la seva retribució és un dret del/la treballador/a i els sindicats no ens hi podem ficar; però sí que pensem que és obligació del col·lectiu fer-se valer com a tal i demostrar alguns cops la força que té.

COL·LECTIU GEM

Fins ara, els bombers disposaven un col·lectiu de personal laboral (metges/esses i infermers/eres), agrupats sota l'acrònim "GEM", que realitzen tasques sanitàries d'intervenció immediata desplaçant-se fins al lloc del servei en ambulància o helicòpter. El personal d'aquest col·lectiu sempre ha estat molt fluctuant en el seu nombre ateses les característiques de la feina i el salari assignat. Això comportava que molts dies les posicions no estiguessin cobertes i no fossin operatives.

**RECUPERAREM
EL QUE ENS**



HAN ARRABASSAT!

Presupostos Generals de l'Estat 2019

Via Laietana 16, 7è - 08003-**Barcelona** • Telèfon: 934 812 773
Gran Via de Jaume I, 9 3r - 17001-**Girona** • Telèfon: 972 224 070
C/ Enric Granados, 5 - 25006-**Lleida** • Telèfon: 973 263 666
C/ Ramón y Cajal 52, 1r - 43005-**Tarragona** • Telèfon: 977 232 119
gene@cco.cat - www.ccoo.cat/fsc/generalitat
Facebook: <http://www.facebook.com/ccoo-generalitat>
Twitter: www.twitter.com/ccoo-generalitat

La Direcció General considera bàsiques aquestes posicions i estan valorant la possibilitat de realitzar un conveni de col·laboració amb el SEM per poder utilitzar els seus mitjans personals i així, juntament amb els nostres mitjans aeris, donar servei a les nostres necessitats d'emergències. Les negociacions estan en una fase embrionària però la proposta és bàsicament aquesta.

El personal actual del GEM passaria a ser absorbit i contractat pel SEM, cosa que, per ara i sense haver mirat massa els diferents contractes i les condicions laborals i salarials, ens han dit que poden ser més beneficioses que les que actualment tenen sota l'àmbit del VIè Conveni Únic de personal laboral de la Generalitat.

EOLIA I TEMES DE LES SALES CONTROL

El cap de la Divisió de la Sala Central de Bombers informa, a petició dels sindicats, sobre l'estat del projecte Eòlia, encara que sense aportar massa més informació de la que ja disposem al comitè intercentres i que ens va estar facilitada en anteriors reunions.

Ens informen que l'empresa no està complint amb els terminis d'entrega ni amb l'estat operatiu i funcional del programa. Confirmen que no es vol fer cap més implantació de cap de les dues parts que falten fins que la primera (emissores i telefonia) no funcioni correctament, cosa que, com ja sabem tots els que la estem patint, sembla que anirà per llarg.

Els sindicats li hem presentat moltes queixes i el fem responsable de tots els problemes de salut auditiva que estan patint els/les treballadors/es de control. Evidentment, li hem dit que és una vergonya que, després de molts milions d'euros invertits, el programa ni hi sigui ni se li esperi.

HORARIS TEOCS CAMPANYA.

Operadors de 6 mesos.- 12 hores diürnes amb un horari que estem pendent de rebre per poder signar (tenim una proposta que ja hem fet arribar als/les treballador/es i que segurament serà la definitiva). Dates d'inici: de 17 juny fins a 16 desembre, amb l'idea presentada de voler renovar aquests contractes passats els Nadals i tornar a fer uns altres contractes de 6 mesos més.

El personal amb contractes de 3 mesos iniciaran de manera general el contracte el dia 17 de juny (excepte a Lleida, que es vol avançar al dia 6 de juny per cobrir la temporada de recollida de cereals). 9,45 h per dia treball.

**RECUPERAREM
EL QUE ENS
HAN ARRABASSAT!**



Pressupostos Generals de l'Estat 2018

Via Laietana 16, 7è - 08003-**Barcelona** • Telèfon: 934 812 773
C/ Jaume I, 9 3r - 17001-**Girona** • Telèfon: 972 220 028
C/ Enric Granados, 5 - 25006-**Lleida** • Telèfon: 973 263 666
C/ Ramón y Cajal 52, 1r - 43005-**Tarragona** • Telèfon: 977 232 119
gene@cco.cat - www.ccoo.cat/fsc/generalitat
Facebook: <http://www.facebook.com/ccoo-generalitat>
Twitter: www.twitter.com/ccoo-generalitat

ASSEGURANÇA

Tot el personal que treballarà com a contractat laboral per la Generalitat de Catalunya té una assegurança general, contractada de manera única i global, igual per a tots els col·lectius. A aquesta assegurança i, segons el BOE de 14/09/2001, cal afegir que tothom que intervé en extinció d'incendis d'una manera més o menys directa té una cobertura potenciada, la prima de la qual és abonada pel Consorci Forestal.

Tot i això, pensem que no està resolt aquest tema i estem demanant, des de fa molt temps, que el bé assegurat (mort i altres contingències) no tinguin un valor depenent del cos o nivell que es té en l'administració. Pensem que el bé assegurat (valor a cobrar) ha de ser igual per a tothom.

UNIFORMITAT DEL PERSONAL CONTRACTAT

L'Administració ha de complir amb la reposició de la roba a petició del/la treballador/a. És obvi que no cal canviar la roba cada campanya forestal però també és de rebut que quan aquesta estigui realment gastada o trencada l'administració la reposi immediatament. Admeten la petició i es comprometen a resoldre el tema amb uns contractes de subministres recentment licitats.

GUAITES

Preguntats per l'estat actual dels llocs de treball dels guaites, ens responen que hi ha un contracte signat amb una enginyeria la qual s'està ocupant de fer un estudi de riscos i mancances de les torres i punts de guaita. Finalitzat aquest estudi es realitzaran les actuacions que calguin per què aquests llocs de treball compleixin les lleis de normativa laboral. Estarem pendents.

AOF AFECTATS PER LA REDUCCIÓ DE CONTRACTACIÓ

Del total de places que no van sortir a concurs per motius de reducció de contractació d'AOF, finalment van quedar 82 persones sense plaça. Un cop feta la crida de contractació i en relació amb el total de persones interessades en el contracte, es van acabar de ressituar en el seu mateix parc unes altres 45 persones, quedant realment sense plaça en la seva zona un total de 37 treballadors/es. Aquests/es treballador/es tindran l'oportunitat de sol·licitar plaça en un altre parc. Aquest fet d'anar a un altre parc diferent al seu anterior lloc de treball pot comportar, previ estudi del departament jurídic, algun tipus de dret econòmic.

**RECUPERAREM
EL QUE ENS
HAN ARRABASSAT!**



Presupostos Generals de l'Estat 2018

Via Laietana 16, 7è - 08003-**Barcelona** • Telèfon: 934 812 773
C/ Jaume I, 9 3r - 17001-**Girona** • Telèfon: 972 220 028
C/ Enric Granados, 5 - 25006-**Lleida** • Telèfon: 973 263 666
C/ Ramón y Cajal 52, 1r - 43005-**Tarragona** • Telèfon: 977 232 119
gene@cco.cat - www.ccoo.cat/fsc/generalitat
Facebook: <http://www.facebook.com/ccoo-generalitat>
Twitter: www.twitter.com/ccoo-generalitat

Afegir que tot i ser molta gent, no es afortunadament el primer numero que ens van donar (137 places). Cap treballador/a amb certa antiguitat ha quedat afectat/da per aquesta reducció de places. Malauradament, han quedat afectats majoritàriament treballador/es amb antiguitat d'una campanya forestal.

EPAF

Pendent de la presentació dels calendaris laborals; de manera verbal ens han dit que seran els mateixos del 2017 (excepte el personal adscrit a Tremp, que continua amb el seu). Tot el personal que es contracti en les diferents seus de EPAF aniran a l'horari del grup al que es destinin.

Ens informen que tenen un romanent de diners per pagar les hores extres de la campanya, però aquest romanent correspon a 2000 h (una mitja de 5 h per treballador/a) i que només les pagaran en casos molt excepcionals... tot plegat un despropòsit. Ens comuniquen, des de l'operativa de bombers, la voluntat de fer un canvi de model de la campanya forestal atesa la desestacionalització de la campanya d'estiu; fins aquí tots d'acord. Tot seguit ens diuen que no tenen els recursos ni econòmics ni logístics per fer-ho, però que igualment estan disposats a tirar endavant el nou model.

El preu de no tenir recursos l'han fet recaure sobre el col·lectiu AOF, restringint el nombre de contractacions. L'últim informe que ens han passat sobre l'estudi de l'afectació directa a aquest col·lectiu és de 59 places. Del total de places que no contractaran ja han descomptat les baixes per renúncia a la borsa.

Sintetitzant molt, tenim, per una banda, que les propostes importants dels sindicats no han estat escoltades. Per l'altra, tenim 59 famílies que no poden comptar amb les nòmines de la campanya d'enguany i, a més a més, el personal que faci la campanya quedarà en precari si l'estiu es complica, ja que la retallada de personal AOF és molt important, més de cent places. Si més no, ens aboquen a una campanya en mans de la providència o de la sort.

Una altra **proposta que ens fan des de l'operativa de bombers pel col·lectiu dels AOF és que se'ls allargui el contracte 6 dies a canvi i condició de fer les vacances al final de la campanya.** CCOO creiem que cada treballador/a ha de poder fer les vacances quan li convingui, però en tot cas, volem posar aquesta proposta a la vostra consideració.

Us agrairíem que ens contesteu amb un SI o un NO a l'esmentada proposta, per tal de donar resposta a l'operativa dels bombers, enviant un email a l'adreça gene@ccoo.cat

CCOO US CONTINUAREM INFORMANT

**RECUPERAREM
EL QUE ENS
HAN ARRABASSAT!**



Presupostos Generals de l'Estat 2018

Via Laietana 16, 7è - 08003-**Barcelona** • Telèfon: 934 812 773
C/ Jaume I, 9 3r - 17001-**Girona** • Telèfon: 972 220 028
C/ Enric Granados, 5 - 25006-**Lleida** • Telèfon: 973 263 666
C/ Ramón y Cajal 52, 1r - 43005-**Tarragona** • Telèfon: 977 232 119
gene@ccoo.cat - www.ccoo.cat/fsc/generalitat
Facebook: <http://www.facebook.com/ccoo generalitat>
Twitter: www.twitter.com/ccoo generalitat