

INFORMA

08.04.2019

27/2019

PERSONAL LABORAL RESUM DE LA REUNIÓ DE LA CIVE DEL 28.03.2019

1.- Criteris i procediment BORSA per a personal amb dificultats d'integració laboral per raó de la seva capacitat intel·lectual (DIL). es signen i s'acorda mantenir reunions tècniques per tal de millorar-los.

2.- Ratificació temari general i específic categoria professional de Tècnic especialista en Educació Infantil (C1). la part social considerem que la part general d'aquest temari hauria de servir com a model per a la resta de categories d'aquest mateix grup. L'Administració s'hi mostra favorable.

3.- Jubilació forçosa, art. 54.1.a) del Conveni, a petició de l'Administració. S'acorda tornar a donar vigència, en els termes establerts en la Disposició final primera del Real Decreto Ley 28/2018, de 28 de desembre, a l'art. 54.1 a) sobre jubilació forçosa al compliment de l'edat reglamentària, sempre i quan el/la treballador/a afectat/da per l'extinció del contracte de treball compleixi els requisits exigits per la normativa de la Seguretat Social per a tenir dret al 100% de la pensió ordinària de jubilació en la seva modalitat contributiva. Les persones que a data d'avui han superat l'edat reglamentària i continuen en actiu o en situació de jubilació parcial hauran de tramitar la jubilació forçosa en el termini d'un any des de la signatura de l'acord. **CCOO** deixem clar que aquesta mesura s'emmarca dins les polítiques de generació d'ocupació i de millora de la qualitat de l'ocupació.

4.- Interpretació de l'article 15.5 del Conveni (adaptació/canvi lloc de treball per motius de salut). S'acorda mantenir la interpretació d'aquest article que ja fa anys va proposar **CCOO**, i per tant, les retribucions en aquest supòsit seran les mateixes que en la situació de baixa per I.T.

5.- Aclariment sobre l'acord del 26/10/2011. Possibilitat que un contractat laboral demani excedència forçosa per càrrec electe. **CCOO** argumentem que les normes que regulen aquest tipus d'excedència (Conveni, ET, EBEP, etc) no fan distinció entre personal fix o temporal, per tant no cap fer cap distinció a l'hora de concedir aquesta excedència forçosa. L'Administració hi esta d'acord.

6.- Durada del permís de paternitat. La durada del permís, des d'aquest 1 d'abril, de 8 setmanes (dues obligatòriament des de la data del fet causant) durant l'any 2019.

**RECUPERAREM
EL QUE ENS**



HAN ARRABASSAT!

Presupostos Generals de l'Estat 2018

Via Laietana 16, 7è - 08003-**Barcelona** • Telèfon: 934 812 773
Gran Via de Jaume I, 9 3r - 17001-**Girona** • Telèfon: 972 224 070
C/ Enric Granados, 5 - 25006-**Lleida** • Telèfon: 973 263 666
C/ Ramón y Cajal 52, 1r - 43005-**Tarragona** • Telèfon: 977 232 119
gene@ccoo.cat - www.ccoo.cat/fsc/generalitat
Facebook: <http://www.facebook.com/ccoo-generalitat>
Twitter: www.twitter.com/ccoo-generalitat

7.- Negociació de la forma de col·laboració de les organitzacions sindicals en els processos selectius, en compliment de l'article 61.7, paràgraf segon, de l'EBEP. L'Administració reconeix que està pendent de negociar-se les formes de col·laboració en els processos selectius, però diu que aquest tema caldria emmarcar-lo en la negociació del proper conveni. No obstant això, es mostra disposada recollir i avaluar les propostes que remetem els sindicats. En aquest sentit, manifesta que enviarà les bases dels concursos als comitès perquè facin les aportacions que creguin oportunes.

8.- Anàlisi i compliment del dictamen de l'Autoritat Catalana de Protecció de Dades sobre la comunicació als representants dels treballadors dels expedients disciplinaris. L'Administració es ratifica en el que va dir en la reunió de la CIVE anterior, i per tant, que ha comunicat als departaments que han de facilitar tota aquella informació que marca el dictamen de l'Agència Catalana de Protecció de Dades (Incoació, nom i cognoms de l'expedientat, tipologia de la falta i resolució de l'expedient).

9.- Recuperació, durant l'any 2019, del 40% de l'import deixat de percebre de la paga extra del 2013, per part del personal laboral, a petició de CCOO.

Davant la equivocada interpretació de l'Administració de l'Acord de devolució de les paques extres de 2013 i 2014, CCOO vam enviar a la Directora General de la Funció Pública una carta en la que s'argumenta l'equivocada interpretació i es demana que abonin la part corresponent de manera immediata. En el mateix sentit es porta el tema a la CIVE. En resum, segons CCOO el significat de l'expressió "import deixat de percebre" no vol dir "la totalitat de la paga", sinó que va referit (en relació a l'any 2013) al 83,33% de la paga de 2013 que se'ls deu. És a dir, el personal laboral ha de cobrar el 10% d'aquest 83,33% de la paga. L'Administració es manté en la seva interpretació, però no presenta cap argumentació que la sostingui. CCOO anuncia que continuarà fent tot el que calgui per tal de revertir aquest nou maltracta al seu personal laboral, ja que l'Administració té temps de rectificar i abonar-ho correctament i no obligar a haver de tornar a judicialitzar el tema.

10.- Temaris oferta pública PESCO. Ratificació CIVE. Procediment i temporalització, a petició de CCOO. Que demanem informació sobre la situació dels temaris per les futures oposicions PESCO, especialment de les categories transversals que són responsabilitat de Funció Pública, insistint en la necessitat de disposar d'elles amb urgència per tal que les persones afectades puguin començar a preparar-se.

11. Torn obert de paraules. Els sindicats preguntem com està el tema de la jubilació especial als 64 anys, l'Administració contesta que segueix a la espera de la resposta a una consulta feta a la Seguretat Social. Des de la part social s'informa que la experiència d'alguns/es treballadors/es ens diu que si el/la treballador/a s'adreça directament a la Seguretat Social, aquesta no planteja cap problema.

CCOO US CONTINUAREM INFORMANT

**RECUPERAREM
EL QUE ENS**



HAN ARRABASSAT!

Pressupostos Generals de l'Estat 2018

Via Laietana 16, 7è - 08003-**Barcelona** • Telèfon: 934 812 773
C/ Jaume I, 9 3r - 17001-**Girona** • Telèfon: 972 220 028
C/ Enric Granados, 5 - 25006-**Lleida** • Telèfon: 973 263 666
C/ Ramón y Cajal 52, 1r - 43005-**Tarragona** • Telèfon: 977 232 119
gene@ccoo.cat - www.ccoo.cat/fsc/generalitat
Facebook: <http://www.facebook.com/ccoogeneralitat>
Twitter: www.twitter.com/ccoogeneralitat