

INFORMA

19.02.2019

14/2019

MESA SECTORIAL PERSONAL TÈCNIC I ADMINISTRATIU

CCOO farts del menyspreu vers aquest col·lectiu hem abandonat la Mesa Sectorial mentre es tractava la proposta a les convocatòries de caporals, sergents i oficials **Bombers**. Aprofitant la presència d'un responsable del Departament d'Interior, hem manifestat la nostra queixa pel tracte arrogant del Conseller Miquel Buch envers els bombers/es qualificant-los de "**pesseters**" en les visites que va fer recentment a diferents Parcs de Bombers. No sabem si aquesta relliscada va ser fruit d'una grip o d'un calçot entravessat.

Increment de les 15 h d'indisposició proporcionalment quan el còmput anual sigui superior

La part social demanem que, ja que l'Administració, en cas de reducció de jornada, redueix proporcionalment les 15 hores, coherentment, en cas de jornades anuals superiors, com el cas de Bombers, s'augmenti proporcionalment. **CCOO** demanem que s'apliqui el criteri d'igualtat i es tracti igual el que és igual i diferent el que és diferent.

L'Administració fa una interpretació unilateral i estableix les 15 hores com a topall, no vol negociar cap increment tot i que el criteri de la proporcionalitat exigeix l'augment de les hores d'indisposició de la mateixa manera que es redueixen proporcionalment en casos de jornades inferiors a les ordinàries.

Instrucció 1/2019: exigència justificacions en cas de malalties cròniques

CCOO posem de manifest que les persones amb malalties cròniques, en base al redactat de la Instrucció, cada vegada que estiguin indisposats, hauran d'anar al metge, i això no suposa un tracte diferenciat respecte de la resta de treballadors i treballadores.

Per altra banda, **CCOO** informem també que, el Dept. d'Educació, i només al personal docent, els admet com a justificant, la declaració responsable, suposant un greuge comparatiu no només respecte a personal del mateix centre de treball, com el personal PAS, sinó vers tota la resta de col·lectius. Per a l'Administració la paraula de la resta de personal sembla no tenir el mateix valor que el que té la del personal docent.

**RECUPERAREM
EL QUE ENS
HAN ARRABASSAT!**

Pressupostos Generals de l'Estat 2018



CCOO plantegem, a més, que la Instrucció presenta molts punts foscos que poden crear situacions problemàtiques, donar lloc a abusos i interpretacions arbitràries i deixa marge a que els diferents departaments facin una interpretació diferent de la documentació exigible a les persones malaltes...i demanem a l'Administració debatre i tancar certs aspectes per a evitar-ho. També cal tenir en compte que les dades de salut estan especialment protegides i el tractament de les mateixes ha de ser respectuós i unitari.

Finalment l'Administració, que no accepta negociar-la, accepta redactar conjuntament amb els sindicats, una clàusula de tancament a fi de deixar clars certs punts susceptibles d'interpretació i aspectes no prou clars.

Compensació hores de formació d'actualització i aprofundiment, fora horari laboral dept. Salut

CCOO demanem que s'apliqui la normativa recollida al l'article 10.3 del III Acord, i a l'Acord de 19 de setembre de 2014 de la Mesa Sectorial en matèria de formació, respecte de la formació no bàsica realitzada fora de l'horari de treball, i es compensin les hores tal com es recull a la normativa. La normativa és clara i és preceptiu que s'apliqui sempre i en tots els departaments.

L'Administració cau en contradicció en quant a l'ACTIC, atès que el valorarà juntament amb els serveis prestats, en fase de concurs en els processos PESCO en un percentatge proper al 20%, però en quant a formació no té clar que sigui compensable en tots els casos.

Necessitat de criteris homogenis de l'EAPC en matèria de formadors

L'EAPC té una regulació molt clara i definida dels formadors interns, no així dels formadors ocasionals. En funció dels diferents departaments els formadors reben un o altre tractament. **CCOO** creiem que cal, ja, una regulació uniforme dels formadors/es ocasionals, atès que suposen un capital i talent i mereixen una regulació uniforme i transparent.

Al fil de la formació, **CCOO** demanem que l'absència del lloc de treball per part de formadors/es que donen servei a la necessitat formativa dels empleats/des públics, sigui regulada per part de l'Administració i aquestes absències es substitueixin. L'Administració no vol establir un criteri aplicable en tots i cadascun dels casos però es compromet a estudiar-ho.

Veterinaris i T.S. Salut Pública: condicions de treball

CCOO tornem a exposar el malestar existent del col·lectiu de veterinaris/es i titulats/des superiors de Salut Pública per les seves deficientes condicions de treball, horaris, retribucions.... Insistim i tornem a insistir. Estem farts de tanta "bona atenció" sense resoldre res.

Sembla ser, segons el representant del Departament de Salut, que durant aquesta setmana convocaran la “rovellada” Mesa de treball.

Codi places RLT

CCOO demanem que, per transparència, tant quan es publiqui una plaça al DOGC com quan s'oferta una plaça via ATRI, s'acompanyi del codi de plaça. L'Administració argumenta qüestions tècniques, tot i que afirmen que ho publiquen al portal de la transparència.

Creació del cos de tècnics de prevenció

CCOO exposem la nostra preocupació per la situació de la prevenció a la Generalitat, i que, a banda del model, hi ha un altíssim índex de precarietat en la plantilla de tècnics de prevenció que al voltant del 55%, és més alt que el global de la plantilla. Proposem la creació del Cos de Tècnics de Prevenció de la Generalitat de Catalunya, com a millor manera per la potenciació tant dels serveis de prevenció, com de l'Institut Català de Seguretat i Salut Laboral o la Inspecció de Treball de Catalunya.

CCOO volem recordar, que la darrera convocatòria “Cos General, àmbit Prevenció” va ser un fracàs que no va aportar estabilització ni consolidació i proposem que en les convocatòries s'apliqui des d'ara el temari aprovat per a les convocatòries de ICS, però l'Administració manifesta que no està disposada a canviar el model actual de convocatòria.

CCOO, en el torn obert de paraules hem proposat parlar de:

- **Concurs de trasllat previ a la convocatòria del Cos de Gestió**
- **ACTIC compatible amb COMPETIC**

i l'Administració s'ha compromès a donar-nos resposta.

[Descarrega't la nostra CCOO APP per a més informació](#)

CCOO US CONTINUAREM INFORMANT